



98 años
Programa de Enfermería
1920 - 2018

60 años
Facultad de Enfermería
1958 - 2018

Facultad de Enfermería
Sede Bogotá



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

FACULTAD DE ENFERMERÍA

Vicedecanatura Académica

Logros

1. Gestión para la evaluación continua del programa académico de Enfermería (Diagnósticos 2014, 2015 y 2016, Plan de Mejoramiento 2017 – 2018).

2. Contraprestación 2017 -2018 01. 6 actividades de contraprestación con 493 personas, (\$34.356.427), 46 cupos por contraprestación en educación continua y permanente (\$20.300.000) y en la asignatura Gestión en Salud y en Enfermería se realizó la contraprestación con los proyectos (\$165.812.800) 220,469,227

3. Actualización y sistematización de 81 convenios nacionales e internacionales.

4. Revisión de asignaturas con contenido práctico y revisión y actualización de 68 anexos técnicos de prácticas formativas en salud según lineamientos MEN.

5. Se contrastó el SIA con la base de Vicedecanatura estudiante por estudiante para asignar tutorías académicas.

6. Elaboración de 6 flujogramas de calidad, encuesta de satisfacción y 4 planes de mejoramiento y riesgos de proceso y corrupción.

7. Elaboración y sistematización de la encuesta de evaluación de sitios de práctica con una participación de más de 500 veces.

8. Articulación con el programa COMFIE, LEA, la DRE y la ORI.

9. Seguimiento a la implementación de los planes de mejoramiento de los programas académicos.

Secretaria de Facultad

Logros

Asumir el área de informática como una solicitud de la Decanatura con los aspectos de equipos informáticos, página web, soporte técnico, renovación tecnológica y apertura de salones.

En esta vigencia se estableció el apoyo al área con 5 personas entre las que están 2 contratistas y 2 de planta.

Se logró reducir y regular el apoyo a videoconferencias y servicio técnico con la actualización de equipos informáticos y acompañamiento a docentes en el uso de las áreas relacionadas con plataformas de virtualización.

Se cuenta con una página web actualizada en formato Typo 3, actualizada a formatos de celulares y tables.

Se cuenta con un inventario de equipos actualizado y con fichas de seguimiento.

Se adquirieron 110 computadores del plan de renovación tecnológica de los cuales 65 fueron financiados por la Facultad y 45 por el proyecto 150x150 de la Dirección Académica para la sala de informática.

El 95% de los salones cuentan con infraestructura tecnológica instalada y funcionando de manera óptima.

Se logró elaborar una base de datos de seguimiento al uso de la sala de informática y encuesta de satisfacción.

Se cuenta con 64 Actas de Consejo, de las cuales están en firme 35 actas; con 41 Actas de Comité de Directoras de las cuales están en firme 21 actas; y con 21 Actas de Equipo de gestión de las cuales 16 se encuentran en firme.

Tener 6 representaciones en cuerpos colegiados entre estudiantes y docentes.

Contar con fechas de grados anticipados a fin de que los aspirantes a grado de pregrado puedan aplicar a las convocatorias de servicio social obligatorio.

14 profesores que recibieron distinciones o reconocimientos nacionales e internacionales en el periodo 2016-2018.

Concurso docente 2016 y 2017 permitió llenar el 15 cargos o a 14.1 Equivalentes de tiempo completo (ETC). Solo quedan 1.9 ETC correspondiente a 2 Cátedras 0.7, 1 Catedra 0.5 disponibles para concurso o modificación de dedicación de profesores de planta.

Incremento del 200% en ingresos económicos por certificados de notas en 2017, asociado al ajuste de costos cobrados por certificados especiales para homologación de títulos en el extranjero y al incremento de este tipo de solicitudes por migración de egresados.

Depuración del 80% del archivo de 1998-2011 el cual cuenta con inventarios para transferencia en 2018. Archivo en gestión en las dependencias con un 80% de efectividad en el proceso archivístico.

Disponibilidad del 40% del archivo satélite para almacenar archivo en gestión de las dependencias, equivalente a 48 entrepaños o 400 cajas de archivo.

Sistema de calidad y de quejas y reclamos actualizada y dinamizada en el mejoramiento de los procesos.

Dirección de Bienestar

Logros

ÁREA DE GESTIÓN Y FOMENTO SOCIO- ECONÓMICO

- **APOYO ALIMENTARIO:** 88 apoyos .Presupuesto: \$36.060.800 pesos. 20% aumento en los días de cobertura.
- **APOYO TRANSPORTE:** 179 apoyos. Presupuesto \$42.122.800 pesos. 15% Aumento en los días de cobertura.

PROYECTOS ESTUDIANTILES

- **1879 personas beneficiadas:** 37,4% estudiantes Enfermería, 0,8% egresados, 0,63% docentes y 1% administrativos. Aumento número de proyectos activos 8 a 14. - Inversión presupuesto de Facultad \$36.267.999 pesos. Aporte del 50.5%

ACOMPañAMIENTO INTEGRAL

- **Acompañamiento y gestión para la atención a estudiantes con situaciones emocionales:** 64

PREPARACIÓN PARA EL CAMBIO

- **SEMANA INDUCCIÓN:** Promedio de asistencia 64% al 73%. Presupuesto \$18.200.301 pesos. Inclusión de jornada de vacunación: asistencia entre 60 a 97 estudiantes.

PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO ESQUEMA DE VACUNACIÓN

- Programa que lleva 3 semestres de ejecución. Inversión \$15.959.179 pesos
- Entre 560 a 668 estudiantes de enfermería activos por periodo. 96.7% registrado en el programa.
- **Tétanos Difteria:** 89% estudiantes con esquema completo y/o adecuado.
- **Hepatitis B:** 90% estudiantes con esquema completo y/o adecuado.
- **Varicela:** 4% estudiantes con esquema completo y/o adecuado. 26% titulación reactiva
- **Triple Viral:** 48% estudiantes con esquema completo



Inversión en Actividades: Informes de gestión, día de la enfermera, gestión administrativa, etc: \$19.032.864 pesos.

Participación de 1884 personas



98 años
Programa de Enfermería
1920 - 2018

60 años
Facultad de Enfermería
1958 - 2018

Facultad de Enfermería
Sede Bogotá



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Dirección Departamento de Enfermería

Logros

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

2 Docentes en comisión de estudios doctorales

34% Docentes en capacitación y actualización áreas afines

6 trámites de cambio de categoría docente

100% PTA Aprobados, **100%** Informe anual de desempeño 2017

10 docentes vinculados en periodo de prueba.

100% Profesores participan en docencia pregrado

1 becas asistente docente, **3** becas auxiliares estudiantes de posgrado

DOCENCIA-INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

78% Docentes desarrollan investigación. **13** Proyectos de investigación activos- **4** Financiación interna **2** Colaboración externa

36% docentes publicaron en revistas indexadas

56% docentes participaron en actividades de extensión: jornadas, cursos de contraprestación, diplomados, seminarios.

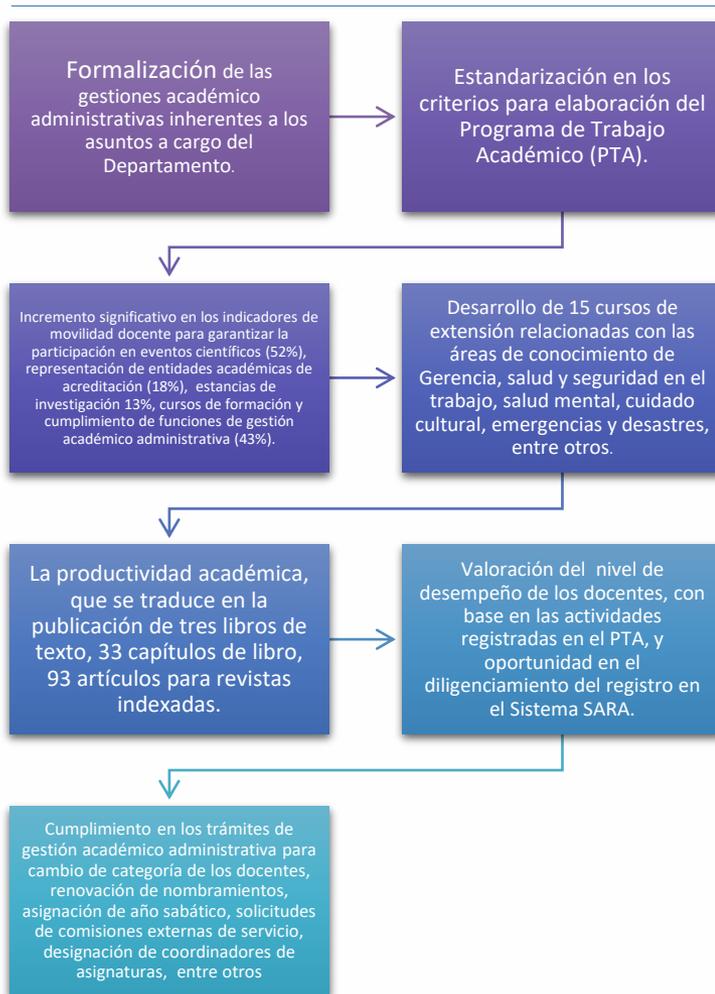
41% docentes lograron movilidad a eventos nacionales y/o internacionales

100% Participación en convocatorias de investigación internas y externas

12% docentes publicaron en idioma inglés

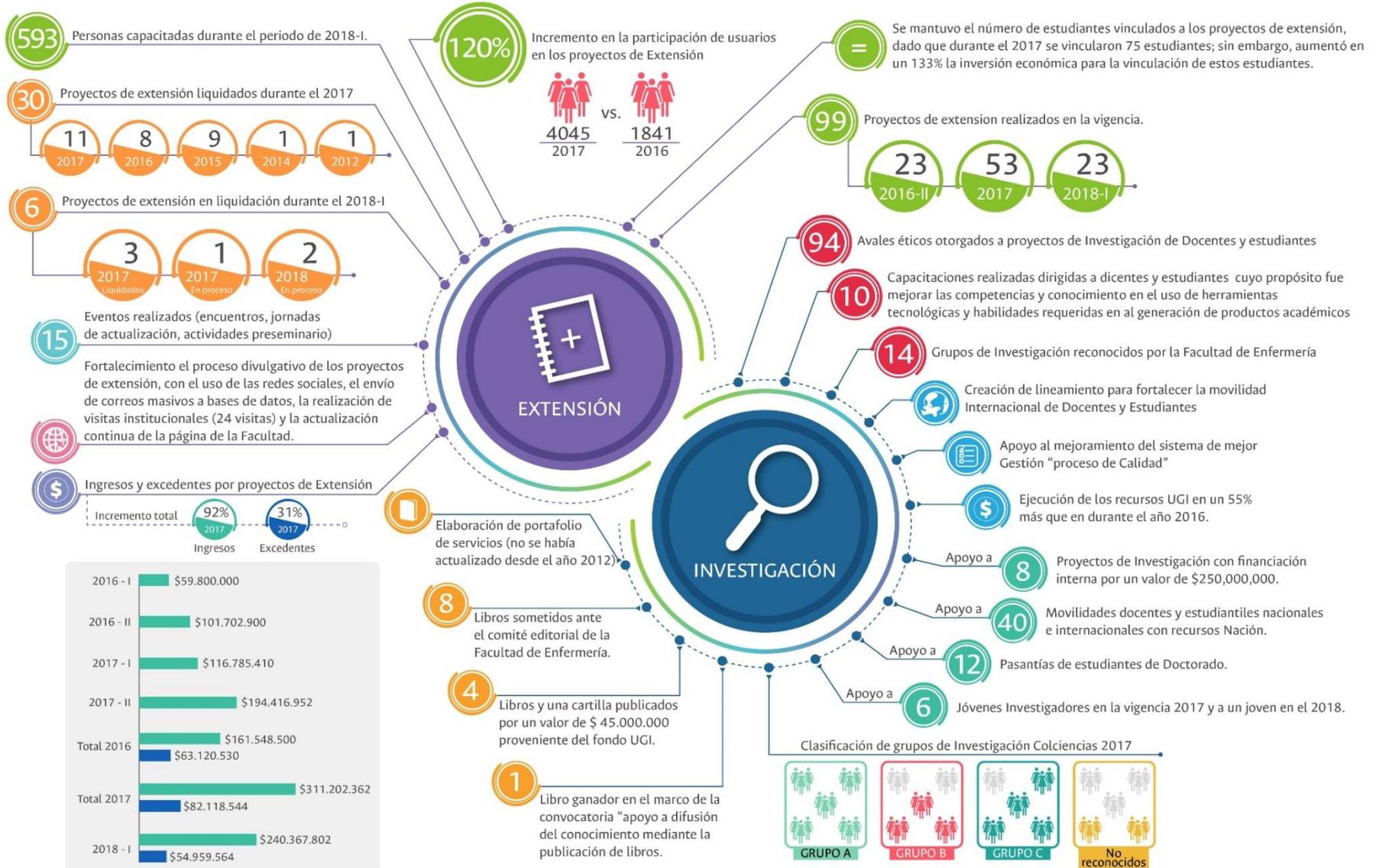
Departamento Salud de Colectivos

Logros



Dirección de Extensión e Investigación

Logros



Área Curricular de Enfermería Programa de Pregrado

Logros

- Disminución de la tasa de deserción precoz de los estudiantes de Enfermería en comparación con el promedio del I semestre de 2016 y el II semestre de 2017 en (23.8%).

- Oferta de cupos exclusivos para los estudiantes de enfermería en Química básica, bioquímica y Bioestadística (**asignatura de alta mortalidad**)

- Ajustes al programa en asignaturas optativas (cuidado a la persona con estomas y cuidado de enfermería en el proceso de sedación y anestesia). **????**

- Estrategia Innovadora:** Tutorías académicas grupales a estudiantes de primeras matrículas y últimas matrículas.

- Evaluación continua **?????** de los periodos 2017-I a 2017-II, y la creación de la evaluación de cursos y asignaturas.

- Reducción de la pérdida académica en las asignaturas Biología molecular y celular, Química básica, Farmacología, Bioestadística fundamental e Interpretación diagnóstica.

- Primer puesto en los resultados de los estudiantes **de enfermería** en las pruebas de Estado de Educación superior (2016 Y 2017).

- Incremento en el 40% estudiantes matriculados 1er. Semestre desde el periodo de 2016-II al periodo de 2018-I.

- Presencia del Programa de Enfermería en la Sede TUMACO

- Cumplimiento con los objetivos del Sistema de Gestión de Calidad, encuesta de satisfacción, control de riesgos de proceso y corrupción.



98 años
Programa de Enfermería
1920 - 2018

60 años
Facultad de Enfermería
1958 - 2018

Facultad de Enfermería
Sede Bogotá



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Área Curricular de Salud de Colectivos

Logros

- Avances en gestión de la normatividad para ofertar la Especialización Interdisciplinaria de Salud Integral (EISFI), en Guainía
- Conformación de grupo gestor de la EISFI, con docentes de la Facultad de Enfermería.
- Revisión del programa EISFI y alistamiento
- Inicio de contacto con docentes de otras facultades para conformación Comité Asesor de la EISFI
- Asistencia a la VII Cumbre Iberoamericana de Medicina Familiar, Cali 13 y 14 de marzo de 2018
- Participación en seis Comités Asesor posgrados en Salud y Seguridad en el Trabajo
- Participación en siete Comités de Directoras de Áreas Curriculares
- Participación en cinco Comités Asesor de Carrera
- Revisar y Definir asignaturas que docentes del Departamento de Salud de Colectivos ofertaran en periodo intersemestral y en el 2018-03, en pregrado
- Motivación a docentes del Departamento de Salud de Colectivos a ofertar asignaturas del Área en pregrado y postgrado



Posgrados del Área Curricular de Enfermería

1. MODIFICACIÓN PLANES DE ESTUDIO

Maestría en Enfermería [Acuerdo 131 de 2017 de Consejo Académico](#)

Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria [Acuerdo 110 de 2017 de Consejo de Sede](#) Materno Perinatal con apoyo familiar [Acuerdo 111 de 2017 de Consejo de Sede](#)

Doctorado en Enfermería [Acuerdo 132 de 2017 de Consejo Académico](#)

ESPECIALIZACIÓN EN ENFERMERÍA MATERNO PERINATAL				
Periodo	*Inscritos	**Admitidos	Matriculados	Graduados
2016-03	(9) Bajo # de inscritos	0	7	-----
2017-01	sin proceso	N/A	0	7
2017-03	11	10	-----	-----
2018-01	sin proceso	N/A	9	-----
ESPECIALIZACIÓN EN ENFERMERÍA CARDIORRESPIRATORIA				
Periodo	*Inscritos	**Admitidos	Matriculados	Graduados
2016-03	(10) Bajo # de inscritos	0	8	-----
2017-01	sin proceso	N/A	0	8
2017-03	18	19	-----	-----
2018-01	sin proceso	N/A	18	-----

Estudiantes Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria

Fuente: Sistema Integral de la Dirección Nacional de Admisiones DNA y Sistema de Información Académica SIA

*Proceso de admisión regular y No masivo





Posgrados del Área Curricular de Enfermería

1. MODIFICACIÓN PLANES DE ESTUDIO

Maestría en Enfermería [Acuerdo 131 de 2017 de Consejo Académico](#)

Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria [Acuerdo 110 de 2017 de Consejo de Sede](#) Materno Perinatal con apoyo familiar [Acuerdo 111 de 2017 de Consejo de Sede](#)

Doctorado en Enfermería [Acuerdo 132 de 2017 de Consejo Académico](#)

MAESTRIA EN ENFERMERÍA – PROFUNDIZACIÓN				
Periodo	*Inscritos	**Admitidos	Matriculados	Graduados
2016-03	13	0	7	0
2017-01	Sin proceso	N/A	8	4
2017-03	11	10	8	2
2018-01	33	en proceso	19	4

Estudiantes Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria

Fuente: Sistema Integral de la Dirección Nacional de Admisiones DNA y Sistema de Información Académica SIA

*Proceso de admisión regular y No masivo



Posgrados del Área Curricular de Enfermería

MODIFICACIÓN POSGRADOS

ESPECIALIZACIÓN:

125% Matricula Cardio

28% Materno

MAESTRÍA:

100% componente elegible= Bogotá II sem. Sucre III sem.

> Dedicación desarrollo tesis.

Mejorar tiempo de permanencia

MAESTRÍA APERTURA

ÁREAS DE ÉNFASIS

2018-01: (3 áreas) = 13 matriculas

2018-03 (2 áreas) = 33 inscritos

DOCTORADO 4 AÑOS

> Dedicación Tesis

2018-01 = 5 inscritos en proceso

Proceso de Internacionalización Ecuador Masivo

2017 -01 = 3 inscritos

2017-03 = 28 inscritos

Admitidos = 0

PASANTIAS

> Dedicación Tesis - Incrementos pasantías: 3 – 6 meses

DOCTORADO EXTERNAS : 16 estudiantes

VISITANTES: Maestría = 11 Estudiantes

> [U. Méjico, Perú]

Doctorado: = 6 Estudiantes

> [U. Panamá]

ALTA CALIDAD DOCTORADO

Premio AUIP

Proceso re-acreditación 2018... en curso.

Profesores Visitantes: 7

Marco Seminario Internacional, grupos de Investigación y recursos del programa



Posgrados del Área Curricular de Enfermería

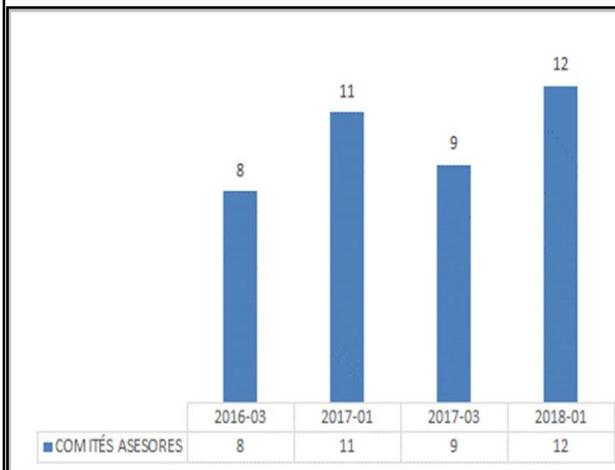
GESTIÓN POSGRADOS

Estudiantes activos
= **164**

Estudiantes
bloqueados = **27**

Sustentación tesis
2018-01 = **19**

COMITÉS ASESORES: 3-4 soli/EST)



Proyección de
Estudiantes
matriculados

2018-03: **210**

**Supera la barrera
de los 200**



Revista Avances en Enfermería

Logros



- Clasificación en Publindex, categoría C
- Aumento del Índice H5 de la revista en google académico (de 8 a 9)
- Aumento del número de citas de la revista entre noviembre de 2016 a junio de 2018 (de 1797 a 3714)
- Publicación de la revista en los tiempos estipulados de acuerdo a la periodicidad
- Artículos activos 63, 1 en 2016, 29 sometidos en 2017 y 33 sometidos en 2018 que se encuentran en proceso editorial
- Renovación de la imagen de la revista con diseño actual
- Utilización 100% del proceso editorial mediante la plataforma OJS
- Publicación de los 2 números del volumen XXXIV de 2016, 3 números del volumen XXXV de 2017 y Volumen XXXVI N° 1 de 2018
- Divulgación de los artículos publicados por la red LinkedIn
- Recuperación de la credibilidad de la revista entre los autores

Laboratorio de Simulación

Logros



- ❖ Incremento en el 50% en talleres de refuerzo con relación al I 2017
- ❖ Mayor vinculación de estudiantes en talleres de refuerzo 54% con relación al I 2017
- ❖ Mayor vinculación de asignaturas con el laboratorio- 2018- 11 asignaturas
- ❖ Incremento en el número de equipos adquiridos. 42 en el periodo
- ❖ Consolidación del mantenimiento periódico de equipos de alta fidelidad. 13 en el periodo
- ❖ Laboratorio escenario importante de práctica de proyectos de extensión. 146 participantes extensión remunerada. 265 extensión solidaria
- ❖ 98% de satisfacción en los estudiantes con prestación del servicio





98 años
Programa de Enfermería
1920 - 2018

60 años
Facultad de Enfermería
1958 - 2018

Facultad de Enfermería
Sede Bogotá



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Seminario Internacional de Cuidado

Logros

“Formación, Práctica, Investigación y Condiciones Laborales en la Enfermería del Siglo XXI”

- 26 profesores de planta vinculados
- 12 trabajos presentados en modalidad oral
- 45 trabajos en modalidad póster
- 3 invitados internacionales (España, Brasil, Estados Unidos)
- 2 invitados nacionales
- 6 actividades preseminario
- 211 asistentes
- 264 estudiantes de pregrado
- Conferencistas, logística, instalaciones físicas calificados sobre 4.5 por parte de los asistentes

98 años
Programa de Enfermería
1920 - 2018

60 años
Facultad de Enfermería
1958 - 2018

Facultad de Enfermería
Sede Bogotá

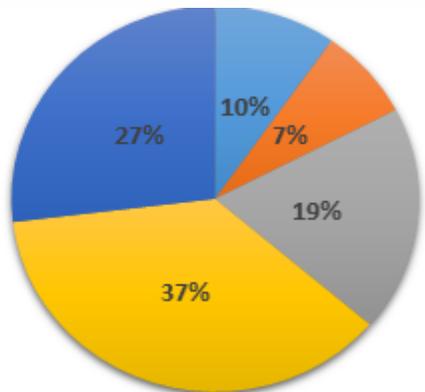


UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA



Unidad Administrativa

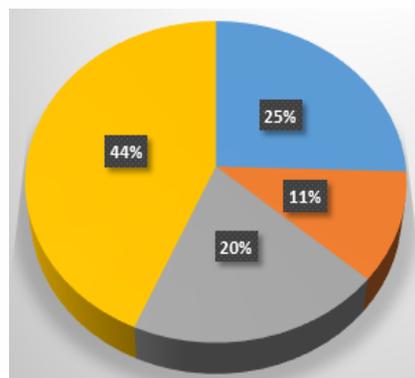
INVERSIÓN INFRAESTRUCTURA 2017



TOTAL INVERSIÓN 2017
\$110.700,272

- REMUNERACIÓN SERVICIOS
- COMPRA DE EQUIPO
- MATERIALES Y SUMINISTROS
- CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES
- MANTENIMIENTO

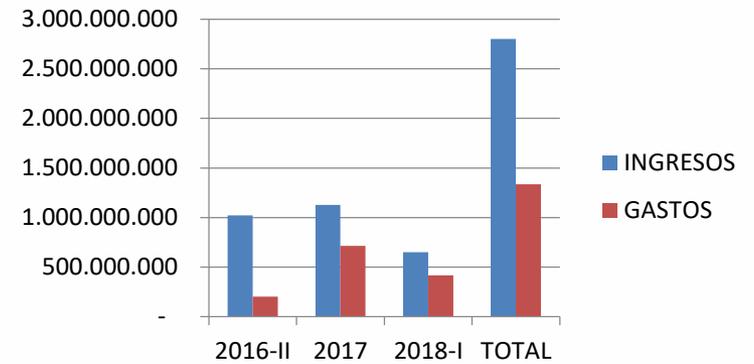
INVERSIÓN INFRAESTRUCTURA 2018



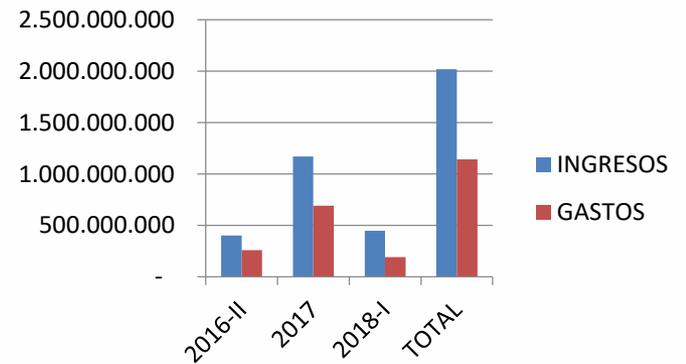
TOTAL INVERSIÓN 2018 (Mayo)
\$94.714.463

- MATERIALES Y SUMINISTROS - REGULADA
- REMUNERACIÓN POR SERVICIOS TÉCNICOS - REGULADA
- MANTENIMIENTO - REGULADA
- CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES - REGULADA

COMPARATIVO INGRESOS VS GASTOS INGRESOS 2016-II/2018-I – FONDO ESPECIAL



COMPARATIVO INGRESOS VS GASTOS INGRESOS 2016-II/2018-I – FONDO UGI

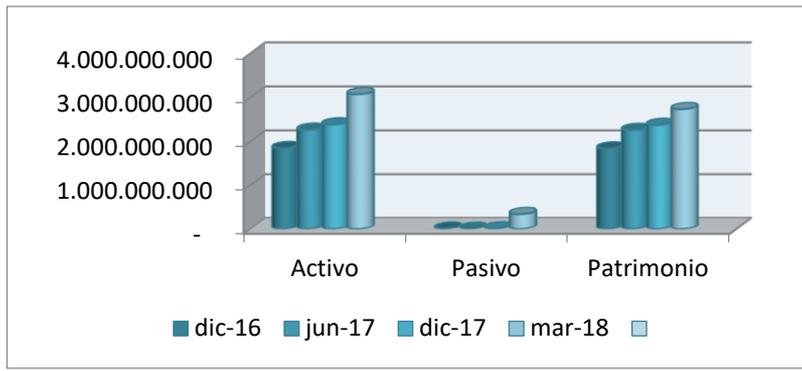




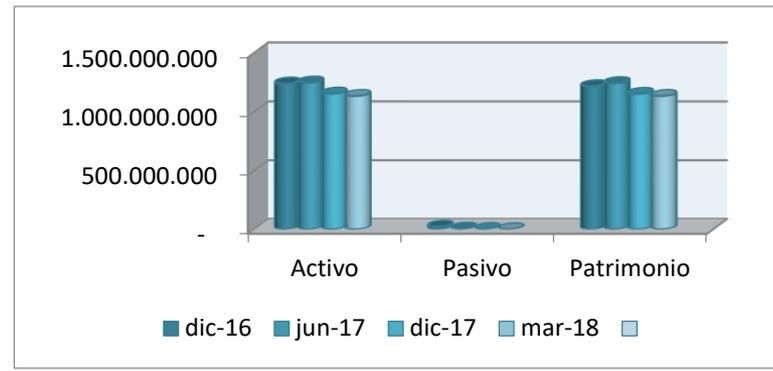
Unidad Administrativa

TESORERÍA

Balance contable Fondo Facultad de Enfermería



Balance contable Fondo UGI Enfermería



Luego de la aprobación por parte de la GFNA (finales 2016), las Directivas de la Facultad, en el año 2017, abrieron DOS Fondos de Inversión con el Banco BBVA.

Empresa 2066	2016-2	2017-1	2017-2	2018 mar
Inversion	706,517,293.48	733,491,039.76		
FIC			302,869,187.22	306,641,018.31

2016	2016-2	2017-1	2017-2	2018 mar
Inversion	631,383,685.61	558,188,314.48		
FIC			1,009,563,957.42	1,022,136,727.71





98 años
Programa de Enfermería
1920 - 2018

60 años
Facultad de Enfermería
1958 - 2018

Facultad de Enfermería
Sede Bogotá



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

GRACIAS