

Latorre informa

INFORME DE GESTIÓN 2008 - 2012



Equipo de Gestión 2008-2010

Decana: Raquel Natividad Pinto Afanador.

Vicedecana Académica: Yaneth Mercedes Parrado Lozano.

Directora Bienestar: Elizabeth Vargas Rosero. Coordinadora de Carrera: Fanny Rincón Osorio. Secretaria Académica: María Carmén Bernal Roldán.

Directora Departamento de Enfermería: Martha Cecilia Triana Restrepo.

Directora Departamento Salud de los Colectivos: María Erley Orjuela Ramiréz.

Coordinadora de la Unidad de Gestión de Investigación: Virginia Inés Soto Lesmes.

Coordinadora del Centro de Extensión: Rosa Yolanda Munévar Torres.

Coordinadora de Posgrados Enfermería: Lucy Barrera Ortiz.

Coordinadora de Doctorado en Enfermería: Clara Virginia Caro Castillo.

Coordinadora de Posgrados en Salud Ocupacional: Alba Idaly Muñoz Sánchez.

Coordinadora del Laboratorio: Nohora Isabel Tobo Vargas.

Coordinadora de la Revista Avances en Enfermería: Mercedes Vizcaino Pinilla.

Equipo de Gestión 2010-2012

Decana: Raquel Natividad Pinto Afanador (Q.E.D)

Vicedecana Académica: Yaneth Mercedes Parrado Lozano.

Directora Bienestar: Elizabeth Vargas Rosero.

Coordinadora de Carrera: Fanny Rincón Osorio. // Luz Mery Hernández Molina.

Secretaria Académica: María Carmén Bernal Roldán.

Directora Departamento de Enfermería: Josefina Manosalva Murillo.

Directora Departamento Salud de los Colectivos: Ruby Leonor Tovar Roa.

Coordinadora de la Unidad de Gestión de Investigación: Nidia Sandra Guerrero Gamboa.

Coordinadora del Centro de Extensión: Ximena Sáenz Montoya.

Coordinadora de Posgrados Enfermería: Magda Flórez Flórez.

Coordinadora de Doctorado en Enfermería: Virginia Inés Soto Lesmes.

Coordinadora de Posgrados en Salud y Seguridad en el Trabajo: Alba Idaly Muñoz

Sánchez // María Amparo Lozada de Díaz.

Coordinadora del Laboratorio: Martha Patricia Bejarano Beltrán.

Coordinadora de la Revista Avances en Enfermería: Mercedes Vizcaino Pinilla.

Publicación

Diseño y Concepto Gráfico Diana Yohana Mesa Morales

> Asistencia Editorial Yaneth Parrado Lozano. Ximena Sáenz Montoya.

Impresión Alfil Diseño & Publicidad. Bogotá, Agosto de 2012

Editorial

La profesora Raquel Natividad Pinto Afanador (q. p. d) durante los años 2008-2012, como Decana de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, acompañada por un equipo de profesoras de las más altas calidades, lideró los planes de acción que marcaron el camino para el cumplimiento de la misión de la Universidad y la Facultad.

La propuesta de trabajo de su postulación y después como Decana, se centró en torno de la consecución de un nuevo edificio para la Facultad, el bienestar de los estudiantes y el apoyo para la formación de enfermeras con calidad.

En el primer periodo denominado "A la vanguardia de la Enfermería en Colombia", las acciones estratégicas formuladas fueron: excelencia académica, investigación y extensión con calidad, gestión eficiente y alianzas estratégicas, que articularon programas y proyectos con el medio.

Entre los logros más importantes del periodo 2008-2010, se destacan: la implementación de la reforma académica en los programas curriculares de pregrado y posgrado de la Facultad siguiendo los lineamientos del acuerdo 033 de 2007 del C.S.U, el inicio de los procesos de mejor gestión SIMEGE, autoevaluación de los programas de posgrado, consolidación del proyecto de la biblioteca virtual de enfermería OPS/BIREME con el apoyo de 52 programas de enfermería del País.

Planeación, coordinación y participación en la cátedra Manuel Ancizar "Construir Paz desde la Universidad", desarrollada en conjunto con las Facultades de Ciencias Humanas y Derecho y el programa de Doctorado en salud pública, el aumento en el numero de estudiantes de posgrado en un 40%, apertura simultáneamente con las cohortes de posgrado de Bogotá, del programa de maestría en enfermería con sus cinco áreas de énfasis en la Sede Manizales y en la Universidad Simón Bolívar de Barranquilla, y de la especialización de enfermería materno perinatal con enfoque familiar en la UPTC de Tunja, fortalecimiento académico administrativo del área curricular de salud y seguridad en el trabajo, oferta de cursos de virtuales de extensión en el área de salud ocupacional, para empresas como Zenú y el SENA.

Con recursos de la Facultad se dio inicio a los programas de auxilio para transporte (75 estudiantes), bono de alimentos (89 estudiantes). Por decisión del Consejo de Facultad, se inauguró y dotó con sillas, mesas y hornos microondas el salón comedor para todos los estudiantes, se apoyó el desarrollo de proyectos estudiantiles, y el alojamiento, desplazamiento terrestre y aéreo de la representación estudiantil.

Las convocatorias para proyectos de extensión e investigación, y publicaciones fueron apoyadas y potenciadas, al igual que el proceso de clasificación de los grupos de investigación ante COLCIENCIAS. La revista Avances en enfermería categoría B, fue indexada en Scielo Colombia y asumida por EBSCO, la revista Comuncuidado de los estudiantes fue apoyada para su edición.

La adquisición del servidor para la biblioteca virtual en salud (BVS), la cámara y accesorios para la sala de videoconferencias en el edificio B2 de posgrados en enfermería, la adecuación y dotación del aula TIC, el salón y área administrativa para los posgrados de salud y seguridad en el trabajo, los dos equipos de sonido y la muñeca Sakura para practicas de simulación en el laboratorio, fueron parte de las inversiones de Facultad para el fortalecimiento de la formación con excelencia.

El soporte a las prácticas formativas del componente disciplinar profesional, se estructuro mediante la organización de los siguientes procesos: diligenciamiento y firma de convenios y actas compromiso, organización de carpetas con anexos y pólizas, establecimiento de funciones y nombramiento de coordinadores en los diferentes hospitales, formalización de las contraprestaciones y evaluación de campos de práctica y operacionalización del Acuerdo 2376 de 2010.

En relación con la internacionalización, se establecieron los procesos académico administrativos de recepción de profesores visitantes (en este periodo se recibieron ocho profesores de prestigiosas Universidades), las pasantías internacionales de las estudiantes de doctorado a diferentes Universidades del mundo fueron un hecho, por primera vez se implementa la movilidad internacional de estudiantes de pregrado de nuestra Facultad, las universidades receptoras fueron las Universidades Autónoma de México Escuela de Enfermería (ENEO), y a la Universidad de Sao Pablo USP.

Cuatro docentes iniciaron sus estudios de doctorado, se apoyó la iniciativa de 22 profesores para la asistencia a eventos académicos en el ámbito Nacional e Internacional, al igual que la movilidad de todas la lideres de los grupos de investigación para participar en el encuentro de grupos, permitiendo de esta forma la visibilización de la producción académica.

Durante el segundo periodo de la Decanatura identificado como "Facultad de enfermería, ciencia y tecnología para el país", los productos alcanzados en este plan de acción se mantuvieron conservando el hilo conductor del anterior plan de acción. El plan se ejecutó en ocho estrategias que recogieron los objetivos propuestos por los docentes que participaron en su elaboración en los claustros de Facultad.

El eje articulador que dio continuidad a las acciones estratégicas que se iniciaron en el primer periodo y continuaron en esta segunda fase, fue el aseguramiento de la calidad de los programas de pregrado y posgrado, fortalecimiento de las estrategias pedagógicas para una enseñanza de enfermería a la vanguardia, cualificando la una investigación de calidad con visión de futuro, y fortaleciendo la extensión acorde a las necesidades del país con responsabilidad social, mejoramiento del ambiente laboral y calidad de vida en la Facultad. La



modernización del equipamiento técnico y tecnológico, gestión de recursos y procesos, internacionalización, proyección y visibilización de la practica de enfermería sustentada en la mejor evidencia complementaron el eje articulador.

En este segundo periodo los productos insignes de este equipo de gestión académico administrativa fueron: Entregar un proyecto del nuevo edifico de la Facultad, que se trabajo durante tres años y quedó listo en el Ministerio de Cultura para ser radicado en octubre en la curaduría, haber realizado la autoevaluación de todos los programas curriculares de la facultad, el trabajo continuo en el hospital universitario donde desde varios frentes y equipos de trabajo (delegataría del área de la salud, Clínica Carlos Lleras R, alianza CAFAM clínica santa Rosa, acuerdo de voluntades con las veintidós ESES con interventoría de la S.D.S, mesa de trabajo S.D.S. y mesa de trabajo Ministerio de la Protección Social) se realizaron aportes y se configuro una propuesta inicial de modelo de cuidado de enfermería para el hospital universitario.

La movilidad internacional de estudiantes de pregrado se continuó, al igual que el apoyo a los estudiantes tanto ene el bono alimentario como en el de transporte. La motivación para vincular estudiantes en los semilleros de investigación, la difusión de convocatorias, y el apoyo a la movilidad docente fueron algunas de las políticas de la implementación de la UGI, que siguieron dándose en esta fase. La organización del comité de ética en investigación y el establecimiento de los procesos para obtener el aval ético, hoy son una garantía más de la calidad de la investigación.

El sello que desde el centro de extensión e investigación y la UGI, se le ha dado a los proyectos, le ha permitido a la Facultad desarrollar con mayor precisión estas dos misiones institucionales y concretar en indicadores de gestión con proyectos de mayor envergadura y financiación.

El trabajo de la Secretaria Académica como notaria de los procesos académicos de la Facultad y cabeza en el manejo del archivo y memoria institucional, deja como producto tangible en todas las dependencias y programas curriculares y oficinas anexas a la secretaria el archivo actualizado, depurado y entregado por inventario.

Las Directoras de Departamento desarrollaron su gestión en torno del manejo del personal docente y estudiantes para el cumplimiento de los objetivos misionales, la contratación de ocasionales y monitores y el seguimiento a becarios como apoyo a la formación con calidad, concentraron la mayor parte de los procesos.

Desde los programas curriculares se termino de consolidar la reforma académica, mediante los procesos de reglamentación y evaluación para el mejoramiento continuo.

Se mantuvo un trabajo de cooperación académica con la asociación Colombiana de Facultades de Enfermería ACOFAEN, con la Sigma Theta Tao capitulo Upsilon NU, de la misma forma se continuo la colaboración con la asociación de enfermeras de Colombia (ANEC), y con la asociación de exalumnos ADEXUN enfermería.

A pesar del haber realizado el cambio con una interesante participación de los profesores de pregrado, posgrados, exalumnos, pensionadas, empleadores y representantes estudiantiles (como consta en los soportes de las reuniones de trabajo) la resistencia al cambio de algunos profesores y estudiantes ha estado presente y se manifestó en diferentes movimientos.

Llevar a cabo el Plan de Acción de Facultad dentro de los lineamientos de una reforma académica, condujo no solo a la transformación curricular de todos los programas académicos, si no que llevo a esta a una nueva mirada de la investigación y la extensión. Este suceso de cambio académico, se puede considerar como uno de los momentos históricos de la Facultad, pues está reforma es el tercer cambio transcendental que ha tenido la Universidad en sus 150 años de historia.

Aunque existan profundas diferencias en la forma de desarrollar los procesos o en la visión de Universidad, siempre existe un camino para el encuentro en las diferencias, el debate de las ideas y la crítica con argumentos objetivos, las cuales permiten el reconocimiento de enfermería como una profesión de un vasto valor social y como una disciplina y ciencia en crecimiento, que es necesaria en el desarrollo del conocimiento y la práctica en salud, y con altas posibilidades de desarrollo y liderazgo para este siglo.

Agradezco a los profesores, estudiantes, personal administrativo, exalumnos y profesores pensionados por su confianza en este proyecto y el apoyo para el cumplimiento de las acciones de los planes de acción propuestos.

A pesar de la tristeza por la ausencia física de *Naty*, hoy podemos decir que le cumplimos a la Facultad con los compromisos adquiridos, y que el equipo de gestión de estos dos periodos, asumió su tarea con el mayor compromiso y entereza para culminar con la satisfacción del deber cumplido.

Como una línea continua en el tiempo, todos los procesos deben seguir, y algunos de los retos para la próxima administración se encuentran en continuar el proyecto del nuevo edificio de enfermería el cual es hoy una realidad, desarrollar los planes de mejoramiento que se establecieron en el proceso de autoevaluación de todos los programas curriculares, acompañar la autoevaluación, como complemento para consolidar la reforma académica.

Lograr un aumento de la planta docente con un perfil que responda al contexto y gestionar un examen de admisión diferencial, que permita identificar los aspirantes con verdadera vocación por la profesión, son dos de los aspectos centrales de la formación con calidad.

Aprovecho esta oportunidad para dar la bienvenida a la nueva Decana y a su equipo de gestión, quienes a partir del 15 de junio, asumieron la dirección de la Facultad, para ellas mis mejores deseos de éxito.

YANETH MERCEDES PARRADO LOZANO.

Decana(e) 2012 Vicedecana 2008-2012 Bogotá, Junio de 2012

Especial Reconocimiento

Secretaria Académica, María Carmén Bernal Roldán: quien le dio a la secretaria la importancia que tiene la oficina notarial de una Facultad, su forma de ser hizo que no transgrediéramos la norma.

Directora de Bienestar, Elizabeth Vargas Rosero: operacionalizó el bienestar de los estudiantes, el bono de transporte y de alimentos y junto con la Secretaria Académica arrancaron el comité de resolución de conflictos

Coordinadora de Carrera, Fanny Rincón Osorio y Luz Mery Hernández Molina: a quienes les correspondió llevar adelante la reforma del plan de estudios de pregrado.

Directoras Departamento Enfermería, Martha Cecilia Triana Restrepo y Josefina Manosalva Murillo: Directoras Departamento Salud de los Colectivos, María Erley Orjuela Ramiréz y Ruby Leonor Tovar: aceptaron conducir el funcionamiento de los departamentos liderando la gestión de los procesos relacionados con los docentes de planta, ocasionales, monitores y estudiantes.

Coordinadoras de la Unidad de Gestión de Investigación, Virginia Inés Soto Lesmes y Nidia Sandra Guerrero Gamboa: quienes les dieron a la UGI el nivle y reconocimiento que hoy tienen.

Coordinadoras del Centro de Extensión, Rosa Yolanda Munévar y Ximena Sáenz Montoya: quienes aceptaron el reto de darle la visibilidad a la extensión.

Coordinadoras de Posgrados Enfermería, Lucy Barrera Ortiz y Magda Flórez Flórez. Coordinadoras de Doctorado en Enfermería, Clara Virginia Caro y Virginia Inés Soto Lesmes.

Coordinadoras de Posgrado en Salud Ocupacional y Posgrado en Salud y Seguridad en el Trabajo, Alba Idaly Muñoz Sánchez y María Amparo Lozada de Díaz: lideraron los procesos de reforma académica y autoevaluación de los programas de posgrado.

Coordinadoras del Laboratorio, Nohora Isabel Tobo Vargas y Martha Patricia Bejarano Beltrán: impulsoras de los procesos en el laboratorio, espacio fundamental en la docencia.

Coordinadora de la Revista Avances en Enfermería, Mercedes Vizcaino Pinilla: por mantener la revista inedexada en A2.

Jefe de la Unidad Administrativa, Oscar Enrique Alba Chacón: su trabajo permitió mantener los recursos de la Facultad y su asesoría en todos los procesos fue incondicional.

≈ 5 ≈



≈ 7 ≈

2

Plan de Acción de Facultad 2008 - 2010

Proyectar el desarrollo de la Facultad de Enfermería con base en los principios del plan de desarrollo.

- > Búsqueda de la excelencia académica.
- > Formación integral para enfermería.
- > Enfermería en la internacionalización.
- > Avances en investigación.
- > Trabajo contextualizado.
- > Clima de convivencia humana.
- > Desarrollar trabajo interdisciplinario.
- > Búsqueda de la flexibilidad.

Plan de Acción de Facultad 2010 - 2012

Consolidar la Excelencia Académica en la Facultad de Enfermería a partir de la implementación de ocho estrategias.

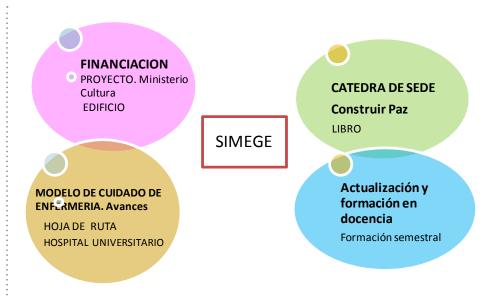
- > Aseguramiento de programas de pregrado y posgrado de calidad.
- > Fortalecimiento de las estrategias pedagógicas para una enseñanza de la Enfermería que este a la vanguardia.
- > Cualificación de una investigación de calidad con visión de futuro.
- > Consolidación de la Extensión de acuerdo con las necesidades del País y la responsabilidad social.
- > Mejoramiento del ambiente laboral y la calidad de vida en la Facultad.
- > Fomento del sistema de mejor Gestión.
- > Internacionalización, Proyección y Visibilización de la facultad.

PROYECTOS DECANATURA 2008-2012



\$22 .000.000

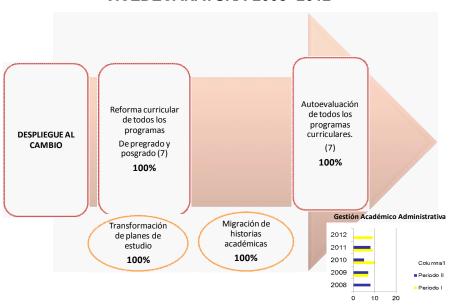
Proyecto prioritario Nuevo edificio de Enfermería.



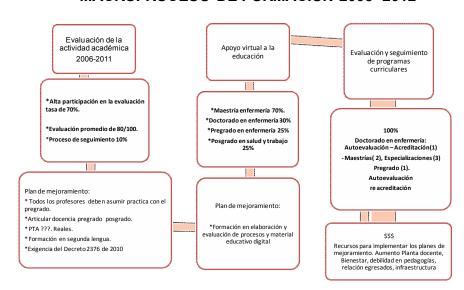


Vicedecanatura

VICEDECANATURA 2008-2012



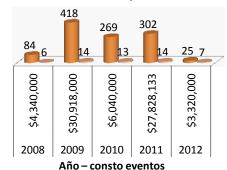
MACROPROCESO DE FORMACIÓN 2008-2012



≈ **9** ≈

CONTRAPRESTACIÓN DOCENCIA -SERVICIO

Contraprestación 2008-II A 2012



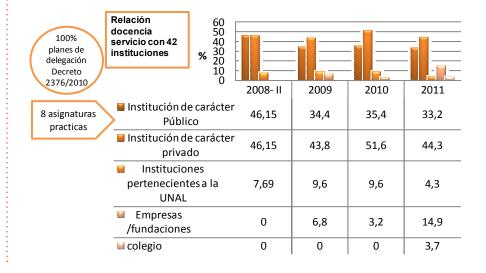
N° cupos - eventos

- cupos totales educación continua
- Eventos de contraprestación

- Eventos de educación continua realizados por la facultad de Enfermaría U Nal (seminarios nacionales e internacionales, simposios, diplomados, Actualizaciones)
- Actividades y trabajos académicos realizados por los estudiantes y docentes en las instituciones

Costo total (pesos)	Cupos totales educación continua	Total instituciones
44,618,000	1022	37

INSTITUCIONES DOCENCIA SERVICIO



	2008			2009			
	ESTUDIANTES		ESTUDIANTES				
INSTITUCIÓN	ACTAS - CONVENIOS	PRE-GRADO	POS-GRADO	ACTAS -CONVENIOS	PRE-GRADO	POS-GRADO	
Instituto de ortopedia Infantil Roosevelt				2	31	0	
Hospital Samaritana	2	54	0	1	20	0	
Hospital Simón Bolívar	2	30	0	1	31	0	
Hospital la Victoria	1	100	0	1	60	3	
Hospital del sur	0	10	0	1	108		
Hospital el Tunal	1	0	0	2	36		
Hospital de Engativá	1	8	0	8	385	25	
Clínica Santa Clara	1	79	0	1	26	14	
Hospital de Kennedy	1	0	0				
NC	1	0	0	2	39	0	
Crue	0	8	0				
Hospital de Meissen	0	22	0	2	109	0	
-CI	0	0	0	2	44	0	
CAFAM	0	0	0	2	0	1	
HOMI	0	0	0	0	16	0	
HOCEN	0	0	0	1	10	0	
Hospital Mederi	0	0	0	1	20		
undación San carlos	0	0	0	0	90	3	
Clínicas renales Baxter	0		0	1	4	0	
Cruz roja colombiana	0	0	0	1	10	0	
Clínica paz	0	0	0	0	8	0	
JBA Ramajal	0	0	0	0	90	0	
clínica la inmaculada	0	0	0	0	14	0	
CUCLLR	0	0	0	2	109	0	
Clínica retornar	0	0	0	0	14	0	
Clínica Palermo	0	0	0	1	0	1	
Saludcoop	0	0	0				
Hospital militar central	0	0	0				
TOTAL	10	311	0	32	1274	47	

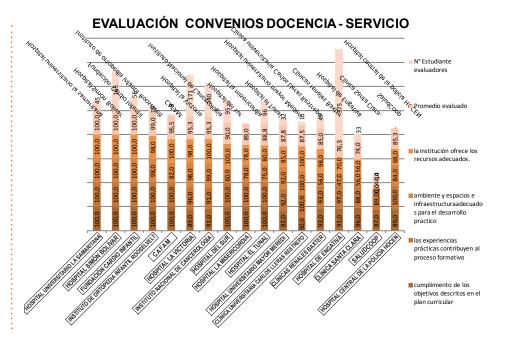
N DE ESTUDIANTES PRE Y POSGRADO- ACTAS Y CONVENIOS

	2010		2011			
	ESTUDIANTES		ESTUDIANTES			
INSTITUCIÓN	ACTAS- CONVENIOS	PRE-GRADO	POS-GRADO	ACTAS-CONVENIOS	PRE-GRADO	POS-GRADO
Instituto de ortopedia Infantil Roosevelt	2	49	9	0	14	0
Hospital Samaritana	1	40	0	1	30	0
Hospital Simón Bolívar	3	103	5	1	56	5
Hospital la Victoria	3	90	0	1	25	0
Hospital del sur	1	83	0	0	56	0
Hospital el Tunal	1	56	0	1	32	0
Hospital de Engativá	2	302	0	2	343	12
Clínica Santa Clara	2	8	0	1	8	0
Hospital de Kennedy	0	0	5	0	0	0
INC	1	78	0	1	96	0
Crue	1	12	0	0	0	0
Hospital de Meissen	0	0	3	0	0	0
FCI	1	46	10	1	32	9
CAFAM	1	0	0	1	14	0
номі	2	50	0	1	28	0
HOCEN	1	9	0	1	0	0
Hospital Mederi	0	33	0	0	55	0
Fundación San carlos	0	50	0	1	32	0
Clínicas renales Baxter	2	16	3	1	4	0
Cruz roja colombiana	1	8	0	0	0	0
Clínica paz	2	23	0	2	5	0
UBA Ramajal	0	30	0	0	0	0
clínica la inmaculada	0	25	0	1	7	0
CUCLLR	2	44	9	1	91	2
Clínica retornar	1	14	0	1	6	0
Clínica Palermo	1	0	0	1	0	1
Saludcoop	2	20	0	1	49	14
Hospital militar central	1	0	0	0	0	0
TOTAL	34	1189	44	21	983	43

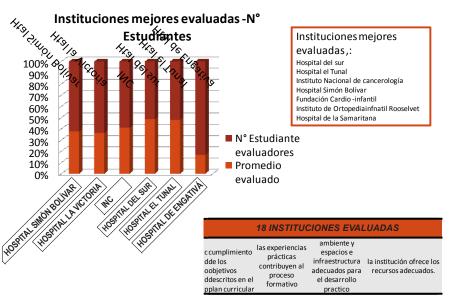
Convenios Nacionales e Internacionales y actas de compromiso 2008- II -2012



^{*} Convenios firmados a 10 Años Decreto 2376 /2010 : 14/ 5 Incluyen a enfermería.



EVALUACIÓN CAMPOS DE PRACTICA



BALANCE

EN CURSO

- Proyecto del edificio
- Autoevaluación de todos los programas
- Avances ene l modelo del cuidado de enfermería para el hospital
- Agendas de conocimiento
- Concurso docente

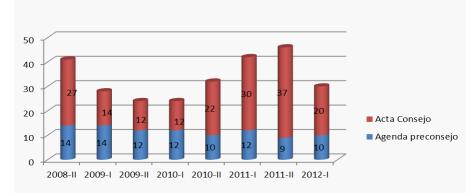
- PLAN DE MEJORAMIENTO
- Análisis de los PTA
- Bienestar
- Relaciones con el medio
- Egresados
- Fortalecimiento segunda lengua
- Web de la facultad: portal de tesis, catalogo de libros y educación continua



Secretaría Académica

GESTIÓN DEL CONSEJO DE FACULTAD

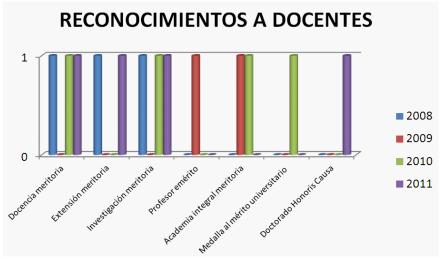
AGENDAS Y ACTAS DE CONSEJO DE FACULTAD



* La diferencia notoria entre agendas y actas de Consejo de Facultad entre el 2010-II y el 2011-II se debe a que hubo un mayor número de Consejos Extraordinarios los cuales no requieren de preconsejo, por tanto no hay una agenda.

* El Consejo tomó la decisión en 2012-l de realizar sesiones semanalmente, con el fin de que la representante profesoral pudiera asistir y reducir al mínimo el número de Consejos Extraordinarios

GESTIÓN DEL CONSEJO DE FACULTAD



El Consejo de Facultad ha estado muy pendiente de reconocer la labor de sus docentes y es un honor contar con un Doctorado Honoris Causa.

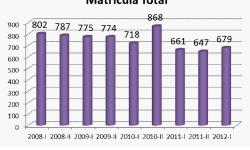
GESTIÓN DEL CONSEJO DE FACULTAD

RESOLUCIONES ELABORADAS EN SECRETARÍA ACADÉMICA 300 250 200 150 100 150 169 143 126 126 130 182 Resoluciones de Decanatura Resoluciones de Consejo

Los segundos periodos académicos hay un aumento de los procesos de gestión académico administrativa.

.....





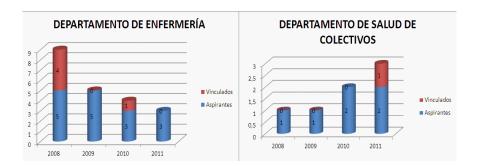
TRÁMITES ACADÉMICOS DE ESTUDIANTES

Este procedimiento se realiza en Secretaría Académica con todos los estudiantes matriculados excepto los de primera matrícula quienes reciben la estampilla en Registro. Se constituye en un indicador grueso del número de estudiantes de pregrado después de la primera matrícula.

El aumento en el número de estudiantes de la gráfica Matrícula total, estaría dado por el reingreso y reintegro de estudiantes.

≈ **13** ≈

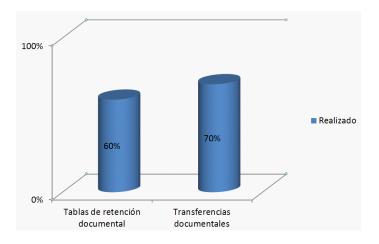
CONCURSO EXCELENCIA ACADÉMICA



La baja vinculación de los aspirantes al concurso se relaciona con el alto nivel de formación académica exigida (Doctorado). En Colombia la formación de Doctorado en Enfermería comenzó hace tan sólo 10 años y la formación doctoral en el área de Salud Ocupacional no existe en el país. Este aspecto y el manejo de la segunda lengua es la mayor limitante para la vinculación docente.

* En proceso

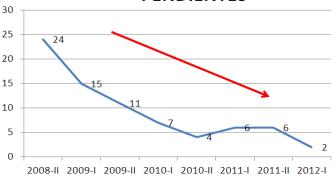
GESTIÓN DEL ARCHIVO



Esta labor permite rescatar y mantener el patrimonio histórico y documental de la Facultad.

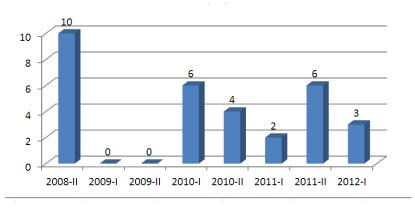
COMITÉ DE DIRECTORAS

DOCENTES CON VACACIONES PENDIENTES



Una de las políticas del Comité de Directoras fue promover la importancia de hacer uso de las vacaciones, en los correspondientes periodos.

SISTEMA DE QUEJAS RECLAMOS Y SUGERENCIAS

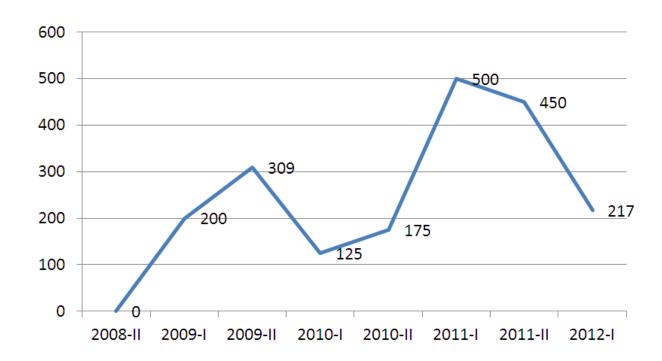


Las quejas durante los 4 años durante la presenta administración no fueron mayores a 6.

Los reclamos se presentan más frecuentemente a través de derechos de petición.

≈ **14** ≈

VERIFICACIÓN DE TÍTULOS



Es una labor relativamente nueva (Resolución 1043 de 2006- Min.Protección social) en la Secretaría Académica que implica mayor dedicación de los funcionarios de esta dependencia.

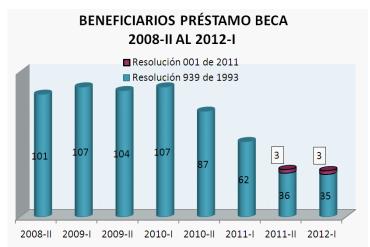
≈ **15** ≈



Dirección de Bienestar

Línea universidad para los estudiantes

PROGRAMAS DE BIENESTAR



*En el año 2010-II no se realiza convocatoria para préstamo en la UN debido a que no hay recursos suficientes (cartera de más de 50 mil millones de pesos).

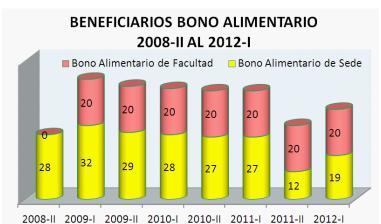
PROGRAMAS DE BIENESTAR



* El programa de Auxilio de Transporte funciona con recursos de la Facultad desde el año 2009-l cuando fue aprobado y se proyectó para beneficiar a 30 estudiantes cada semestre.

- * Debido a que la implementación en ese mismo semestre demoró un poco su iniciación, con los mismos recursos se logró beneficiar a un número mayor de estudiantes.
- * En el 2012-I el Consejo de Facultad aprueba ampliar el número de beneficiarios a 40 por semestre.

PROGRAMAS DE BIENESTAR



*Hasta el 2011-I había una asignación de cupos en bono alimentario de Sede proporcional al número de matriculados en la carrera, en 2011-II la nueva normativa estipula la asignación de acuerdo a la vulnerabilidad de los estudiantes independientemente de la Facultad a la que pertenezcan; sólo se presentaron 14 estudiantes de la Facultad a la convocatoria de Sede *En 2009-I el Consejo de la Facultad de Enfermería aprueba la creación del programa de Bono Alimentario Adicional con recursos de la propia Facultad

PROGRAMAS DE BIENESTAR



considerablemente debido a la anormalidad académica.

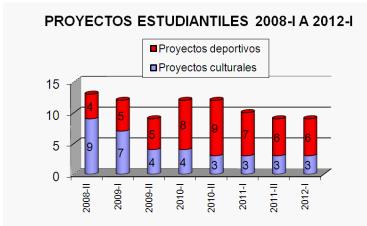
* 2012-I Proceso aún abierto, información por consolidar

≈ 17 ≈

^{*2011-}II empieza a regir la nueva reglamentación de beneficios de Bienestar, entre los que está el préstamo estudiantil.



PROGRAMAS DE BIENESTAR



* Los proyectos de tipo cultural han ido disminuyendo debido a la complejidad que, consideran los estudiantes, implican su desarrollo administrativo.

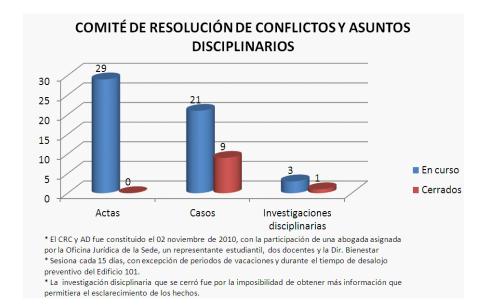
* Los proyectos deportivos en cambio han ido en aumento, éstos han incluido la práctica de fútbol, futsala, voleibol, baloncesto, rumba, pilates, taekwondo, otras artes marciales, tenis de campo, ultimate y ajedrez.

SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL

Componente Académico

- Asignación de tutores a todos los estudiantes directoras de departamento y vicedecanatura.
- · Todos los docentes son tutores.
- Asignación permanente de tutores a los estudiantes que ingresan cada semestre.
- La Dirección de Carrera y la Dirección de Bienestar asumieron la tutoría de los casos especiales de reingreso.
- La Dirección de Carrera brinda tutoría a profesores, durante el año 2009 apoyó este proceso la anteriormente llamada División de Salud Estudiantil
- La Dirección de Carrera brinda tutoría a estudiantes en forma grupal y por semestres, de forma permanente.
- la División de Salud Estudiantil apoyó el proceso con los estudiantes a través de la estrategia denominada "Acompañamiento en el aula"

ACUERDO 044 DE 2010



EGRESADOS SIE



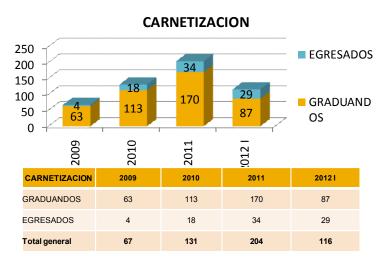
EGRESADOS	2009	2010	2011	20121
ACTIVO	1636	2072	2373	2448
CANDIDATO A GRADO	70	6	6	35
INACTIVO	4	6	14	25
RECHAZADO	7	11	24	30
NO ESTA EN SIE	3	0	0	0
VERIFICADO	62	0	0	0
INSCRITOS POR COORDINADOR	228	154	86	108
Total general	1782	2095	2417	2646

PROGRAMA EGRESADOS

OFERTAS LABORALES 20 OFERTA RURAL 10 OFERTA INSTITUCIONAL 2010 2012 2009 2011 **EGRESADOS** 2009 2010 2011 2012 I OFERTA INSTITUCIONAL 12 6 2 OFERTA RURAL 2 5 0 Total general 14 15 11

- A partir de Febrero de 2010 no se continuo tramitando la oferta directamente por el coordinador.
- La Coordinación del programa remite a cada solicitante de profesionales formato definido para este propósito y depende de la empresa diligenciarlo para registrarlo en el SIE e iniciar proceso para aplicación a estas ofertas.

PROGRAMA EGRESADOS

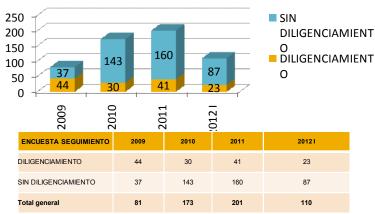


El carnet pasó a ser gratuito a partir del segundo semestre 2009 y sin foto (directriz secretaria académica) en su expedición a partir del 2011 II

≈ 19 ≈

PROGRAMA EGRESADOS

SEGUIMIENTO A EGRESADOS (ENCUESTA)

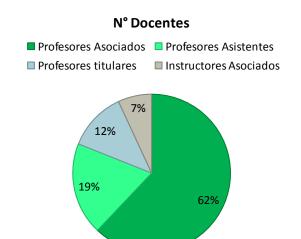


- DILIGENCIAMIENTO: Incluye postgrado quienes iniciaron aplicativo en 2011 II
- El feed back para aplicación de la encuesta sigue presentando múltiples inconvenientes tanto de descarga como en la aplicación.

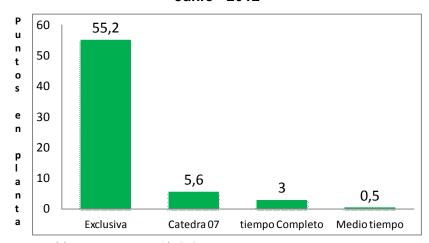


Departamentos de: Enfermería y Salud de los Colectivos

Categorías Docentes de Planta Junio - 2012



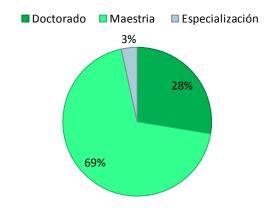
Puntos en Planta y Dedicación Docente Junio - 2012



Total de Puntos comprometido 64.3 pendientes para el Concurso de Excelencia Académica 11.5 Total Puntos de planta Docente es 75.8

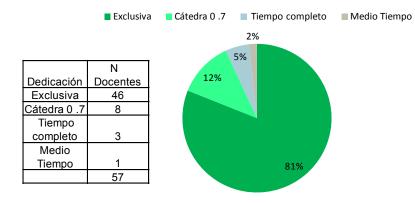
Formación Docentes de Planta Junio - 2012

No Docentes



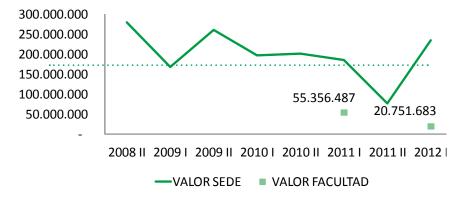
La formación Docente alcanzada por el profesorado de la Facultad garantiza la Excelencia Académica en los Programas Curriculares

Dedicación Docente Junio -2012

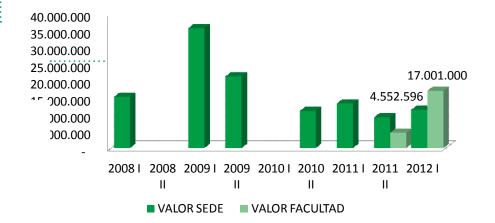


Docentes Ocasionales Vinculados

Docentes ocasionales vinculados



Costo Monitores vinculados 2008 -2012





Dirección de Carrera

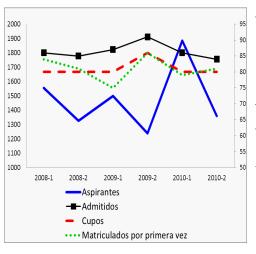
EQUIPO DIRECCIÓN DE CARRERA 2008-2010

Luz Mery Hernández- Fanny Rincón Profesionales de apoyo: Asistentes participantes Secretarias participantes

INTEGRANTES COMITÉ ASESOR DE CARRERA: PROFESORAS, ESTUDIANTES Y REPRESENTANTE DE EGRESADOS/AS

≈ **24** ≈

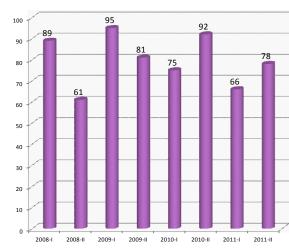
PREGRADO RELACIÓN: CUPO, ADMITIDOS Y MATRICULADOS POR PRIMERA VEZ 2008-2010



- Los aspirantes a entrar a la carrera de Enfermería (ver columna izquierda) se mantienen por encima de 1200 en todos los casos y tiene elevación en los periodos correspondientes a los aspirantes de educación media de calendario A, llegando a 1850.
- Porcentaje de absorción mínimo de 4.93 y uno máximo de 6.5%.
- El ingreso se ha mantenido constante: en 2011 I fueron admitidos 93 estudiantes y en 2011 II 89.
- Los admitidos se han mantenido estables por encima del cupo ofrecido debido a inclusión de aspirantes de programas especiales.

PREGRADO GRADUANDOS 2008 -2011

Graduandos 2008-2011



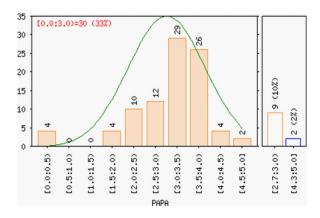
- El proceso de graduación ha variado entre 61 y 95.
- En el 2011 se graduaron 144 estudiantes en total, con lo cual indica una leve baja que se debe frecuentemente a:

*Faltantes de pocos créditos para culminar el plan de estudios, y que se pierreden por bajo rendimiento al inscribir una alta carga académica, o en otro caso

*Presentación de validaciones sin preparación.

*Implica así, una debilidad en la comprensión de la flexibilidad de la norma y del plan curricular que debe ser resuelto mediante una tutoría más intensiva.

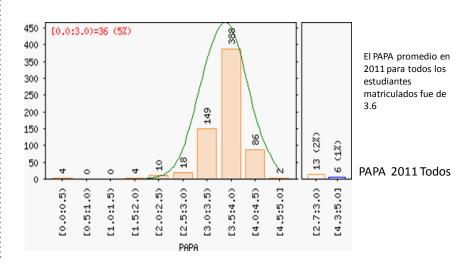
PREGRADO RENDIMIENTO: PAPA PRIMER SEMESTRE AÑO 2011



(0.0: 3.0)=30 (33%) Bajos PAPAS, asociado con las notas en Química y nivelación de matemáticas,

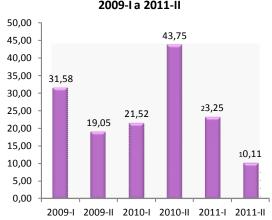
Los cursos de nivelación aportan a la formación, pero también tienen la capacidad de ocasionar en alto peso, la salida del estudiante.

PREGRADO RENDIMIENTO: PAPA 2011 TODOS



PREGRADO PERDIDA DE CALIDAD DE ESTUDIANTE PAPA EN PRIMERA MATRICULA: 2009-2011

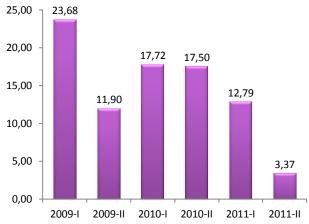
Pérdida de Calidad de Estudiante PAPA 2009-l a 2011-II



- La mortalidad bajó en el 2011 posiblemente como reflejo de la intensificación de las tutorías y la comprensión de del plan curricular por parte de la comunidad académica.
- La elevación crítica del 2010 se relaciona directamente con la inclusión de la nota de la nivelación de matemáticas en el PAPA.

PREGRADO PERDIDA DE CALIDAD DE ESTUDIANTE EN PRIMERA MATRICULA POR PAPA SIN DERECHO A REINGRESO: 2009-2011

Pérdida Calidad de Estudiante sin Derecho a Reingreso



La tendencia es a mejorar pero sin embargo, aún es importante el porcentaje que sale sin esta oportunidad. $\approx 25 \approx$

PREGRADO ASIGNATURAS CON MAYOR MORTALIDAD 2009







En el 2009 las asignaturas relacionadas con la pérdida de cupo en primer semestre eran Química Básica y Biología Molecular y a partir del 2010 es la nivelación de Matemáticas y Química. Todo asociado al nivel académico con que egresan de la Educación Media

PREGRADO PORCENTAJE DE NO USO DE DERECHO DE MATRÍCULA



Dentro de otros tipos de deserción y en menor intensidad, se encuentra el no uso de derechos de matricula, el que ha venido bajando, relacionado con la claridad que se da en el proceso de inducción.

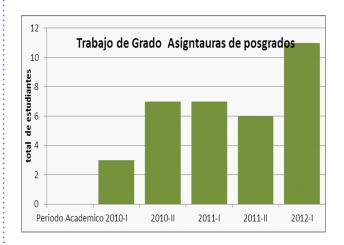
PREGRADO INFORME DE VALIDACIONES 2010-2012



Se observa tendencia a alza en las solicitudes de validación, cuya causa posiblemente obedece a:

- algunas asignaturas, es posible considerarse suficiente por haber desarrollado v aprobado asignaturas la misma agrupación dentro de los componentes de fundamentación disciplinar.
- Concepción equivocada sobre la opción de validación por suficiencia, como asignaturas exigencia de trabajo: urgencia de completar créditos para graduarse, pero sin respaldo conocimiento.

PREGRADO PORCENTAJE DE NO USO DE DERECHO DE MATRÍCULA



Se observa una tendencia elevar la participación, posiblemente relacionada con el interés en continuar estudios de postgrado

≈ **26** ≈

FACULTAD DE ENFERMERÍA PREGRADO. MOVILIDAD 2010-2012



Los sitios de mayor movilidad son:

- La Universidad de Sao Paulo – Brasil
- La UNAM México

Es de tener en cuenta que la anormalidad académica afecta de manera importante la planeación y ejecución de estas movilidades

FASES ESPECIALES

- Reforma académica: Acuerdo 033, Acuerdo 008 y nuevo Plan de estudios. Periodo de transición: 2008 II: Migración de HA, Equivalencias, modificaciones y manejo de componentes según variaciones del Plan de estudios, etc., etc.
- 2. Anormalidad académica: ajustes, invalidaciones, etc.
- 3. Desalojo preventivo de la Torre
- 4. Proceso de autoevaluación para la reacreditación.

NORMATIVA PLAN DE ESTUDIOS

- 1. Resolución 243 de 2009 de Vicerrectoría Académica (Equivalencias)
- 2. Resolución 250 del 11 de diciembre de 2008 de Consejo de Facultad
- 3. Resolución 002 del 21 de enero de 2009 de Consejo de Facultad
- 4. Resolución 039 del 4 de marzo de 2010 de Consejo de Facultad
- 5. Resolución 217 del 13 de octubre de 2010 de Consejo de Facultad
- 6. Acuerdo 002 del 10 de noviembre de 2011 de Consejo de Facultad

MOVILIDAD DOCENTE 2008 – 2012

MOVILIDAD DOCENTE 40 35 30 25 20 15 10 5 0 Año 2.008 Año 2.009 Año 2.010 Año 2.011 Año 2.012

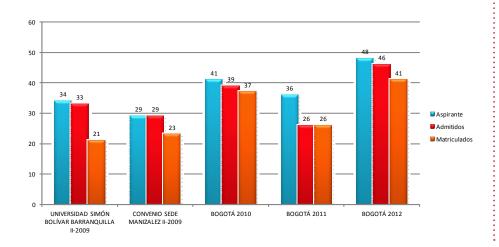
A partir del Año 2.010 la Movilidad docente es apoyada para los profesores que tengan productos de investigación, ponencias o invitaciones como profesores visitantes.

 $\approx 27 \approx$

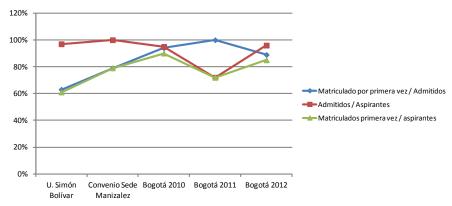


Maestría en Enfermería

ASPIRANTES, ADMITIDOS Y MATRICULADOS POR PRIMERA VEZ EN EL PROGRAMA DE MAESTRÍA EN ENFERMERIA

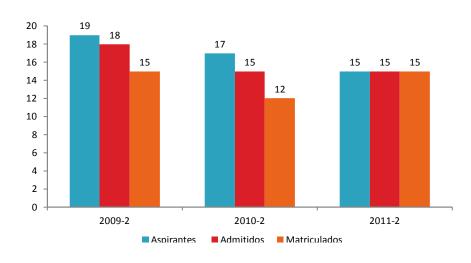


TASAS DE ABSORCIÓN MAESTRÍA EN ENFERMERÍA

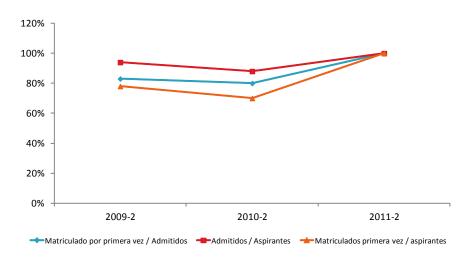


≈ **29** ≈

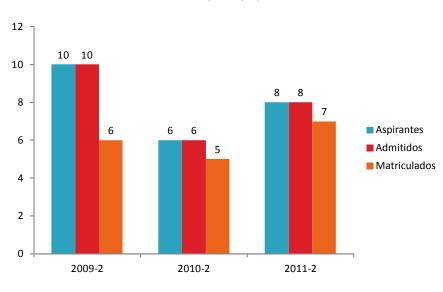
ASPIRANTES, ADMITIDOS Y MATRICULADOS POR PRIMERA VEZ EN EL PROGRAMA DE ESPECIALIZACION EN ENFERMERIA CARDIORRESPIRATORIA



TASAS DE ABSORCIÓN ESPECIALIZACION EN ENFERMERIA CARDIORRESPIRATORIA



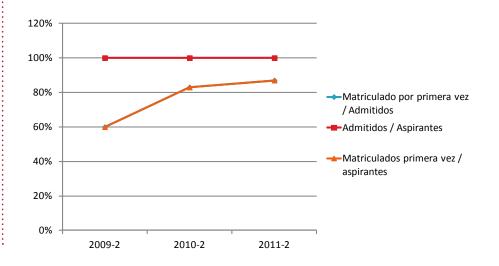
ASPIRANTES, ADMITIDOS Y MATRICULADOS POR PRIMERA VEZ EN EL PROGRAMA DE ESPECIALIZACION EN ENFERMERIA MATERNO PERINATAL CON APOYO FAMILIAR



≈ **30** ≈

Admisión automática posgrados unidisciplinares - Facultad de enfermería 4.5 4.5 2 1.5 2 2009-II 2010-II 2011-II 2011-II 2011-II 2011-II 2012-II 2081 Maestria Bogotà 2677 Especialización Cardiorrespiratoria

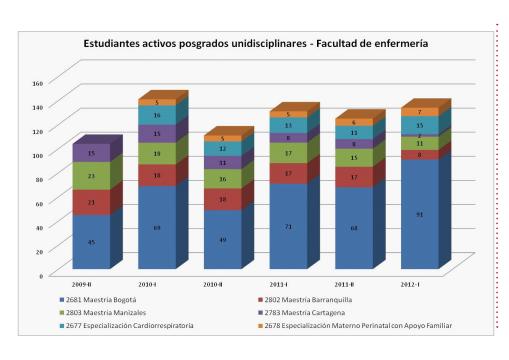
TASAS DE ABSORCIÓN ESPECIALIZACION EN ENFERMERIA MATERNO PERINATAL CON APOYO FAMILIAR

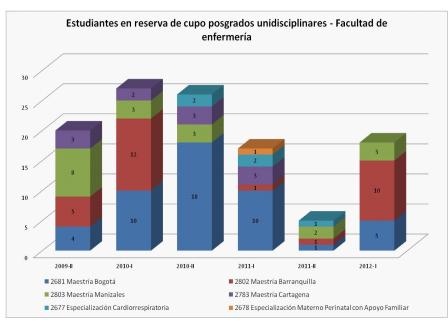


Aplazamiento de matrícula posgrados unidisciplinares - Facultad de enfermería

■ 2678 Especialización Materno Perinatal con Apoyo Familiar

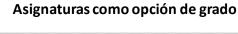
■ 2677 Especialización Cardiorrespiratoria

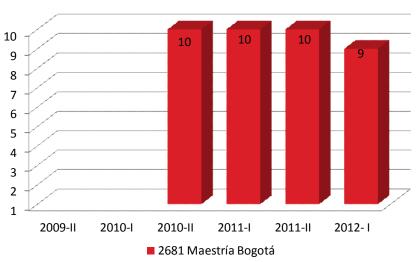




Graduados posgrados unidisciplinares - Facultad de enfermería

20
18
16
14
12
10
8
6
4
7
2009-II 2010-II 2011-II 2011-

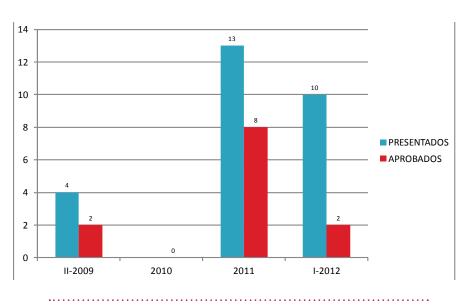




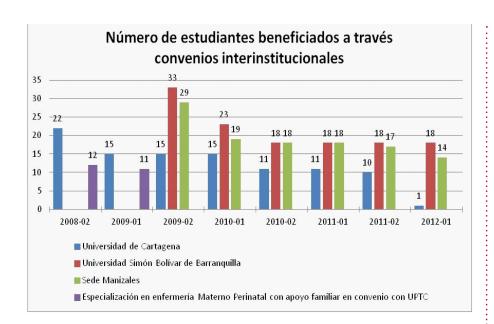
≈ **31** ≈

Maestría en Enfermería

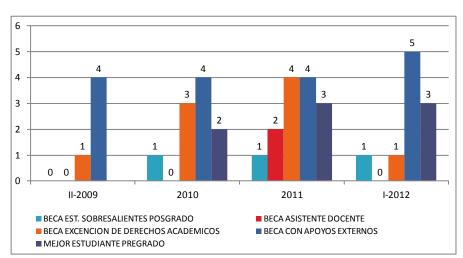
PARTICIPACION DE LOS ESTUDIANTES EN CONVOCATORIAS DE LA DIB APOYO A TESIS DE POSGRADO 2009-2012



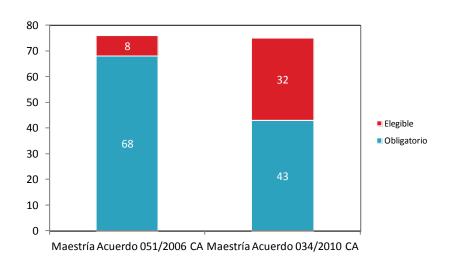
≈ **32** ≈



BECAS

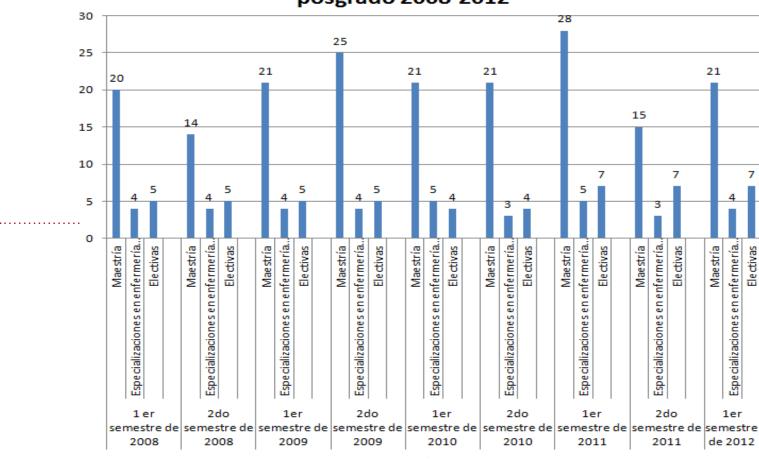


REFORMA ACADÉMICA



Maestría en Enfermería

Trabajo de virtualización/cantidad de aulas x posgrado 2008-2012



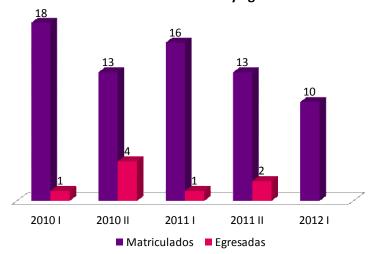
≈ **33** ≈



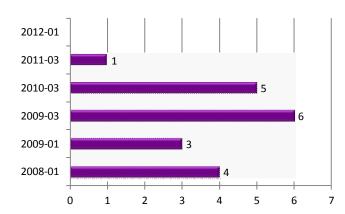
$\approx Doctorado$ en Enfermería

DOCTORADO EN ENFERMERÍA

Estudiantes matriculados y egresados



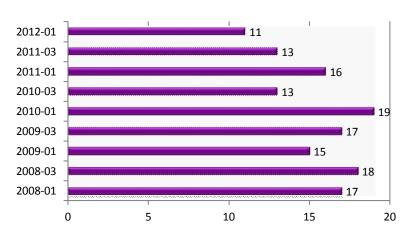
ADMITIDOS PROGRAMA DOCTORADO 2008-2012



Conclusiones

- Pocos inscritos por falta de apoyo económico (acceso a becas) apoyos de la universidad y del programa
- 2. Exigencia de tiempo completo y presencial (dedicación exclusiva dificulta estudiar y trabajar a la vez de una forma eficiente

MATRICULADOS PROGRAMA DOCTORADO 2008-2012

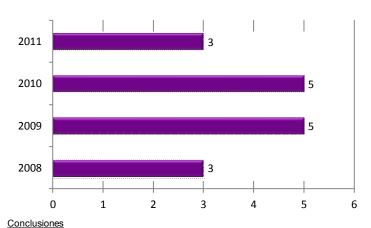


Conclusiones

- 1. Disminuye por falta de apoyo económico (acceso a becas) y pocos recursos para sostenerse
- 2. Disminuye ingreso en el proceso admisión debido a que aspirantes no superan prueba ingles

≈ **35** ≈

GRADUADOS PROGRAMA DOCTORADO 2008-2012

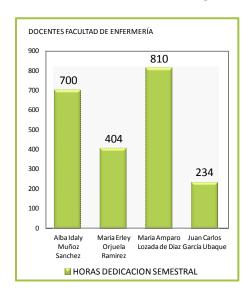


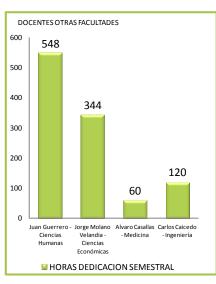
 En el año 2009 y 2010 se graduaron estudiantes represados de las primeras cohortes (por tanto se ve disminuido el estándar de 11 matriculas a 8) se espera que el tiempo de permanencia en el programa siga disminuyendo con el nuevo plan de estudio a una tasa de 7 matriculas



Posgrados en Salud y Seguridad en los Sitios de Trabajo

DOCENTES



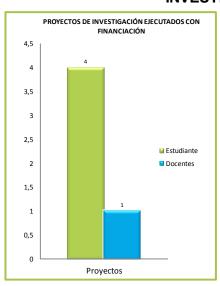


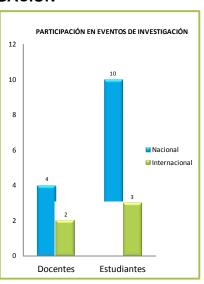
PUBLICACIÓN LIBROS DE INVESTIGACIÓN

"EXPERIENCIAS DE INVESTIGACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO"

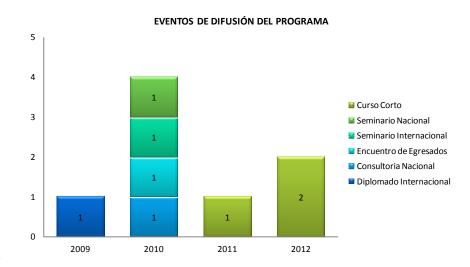
- LANZADO EL 31 DE MAYO DE 2012.
- PUBLICADO POR LA DIB BAJO EL SELLO EDITORIAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL.
- COMPILADORAS:
- MARÍA AMPARO LOZADA M. ALBA IDALY MUÑOZ S.
- AUTORES:
- MARTHA ISABEL RIAÑO JORGE MOLANO V.
- ELIANA CASTRO ALBA IDALY MUÑOZ S.
- JOHN BENAVIDES P. MARÍA AMPARO LOZADA M.

INVESTIGACIÓN



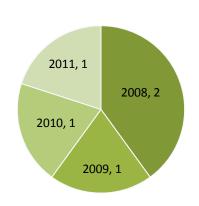


REALIZACIÓN EVENTOS DE DIFUSIÓN



EXTENSIÓN

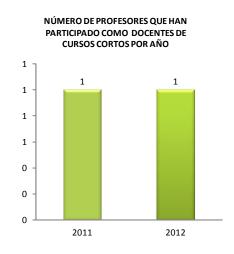






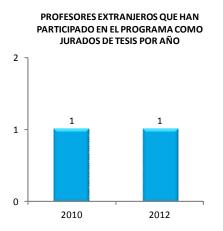
INTERNACIONALIZACIÓN

PASANTÍAS DE DOCENTES DEL PROGRAMA POR AÑO 2 2 2 2 2 2 2 1 2 2010 2011



INTERNACIONALIZACIÓN

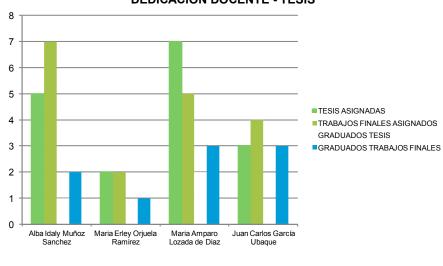




≈ Poscrados en la Salud y Securidad en los sitios de trabajo

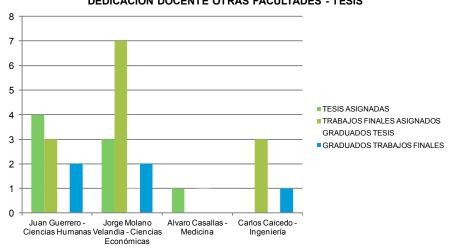
DEDICACIÓN TESIS

DEDICACIÓN DOCENTE - TESIS



DEDICACIÓN TESIS

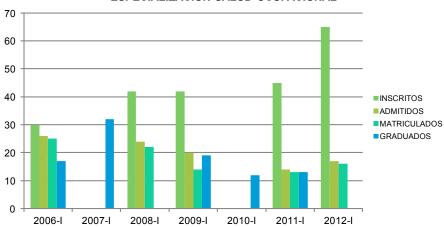
DEDICACIÓN DOCENTE OTRAS FACULTADES - TESIS



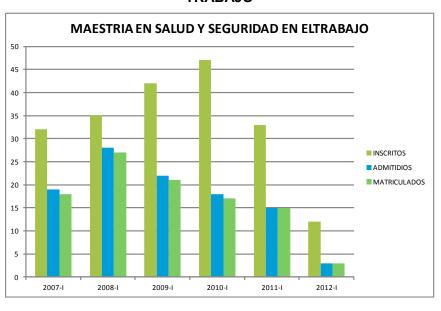
≈ 39 ≈

ESTUDIANTES ESPECIALIZACIÓN SALUD OCUPACIONAL

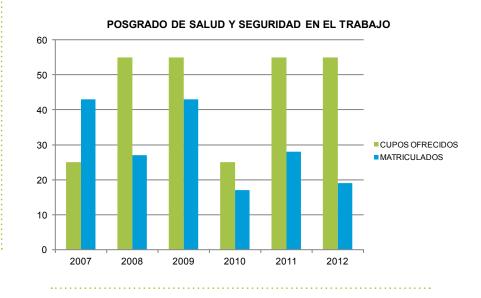
ESPECIALIZACIÓN SALUD OCUPACIONAL



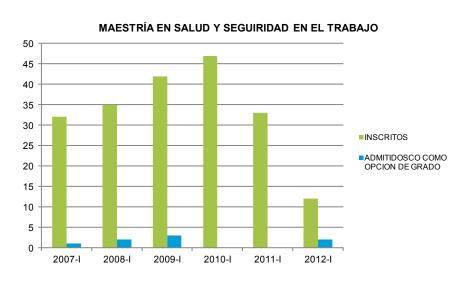
ESTUDIANTES MAESTRÍA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



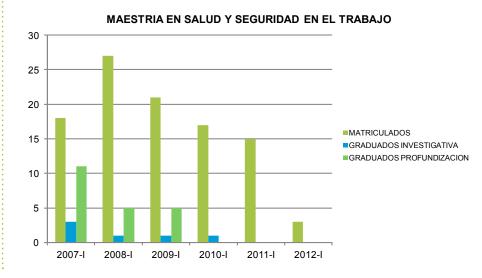
OFERTA DE CUPOS / MATRICULA



ADMITIDOS AL PROGRAMA POR OPCIÓN DE GRADO



GRADUADOS SEGÚN PERFIL

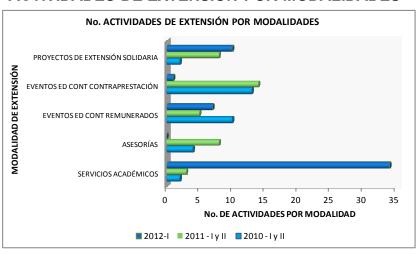




Centro de Extensión

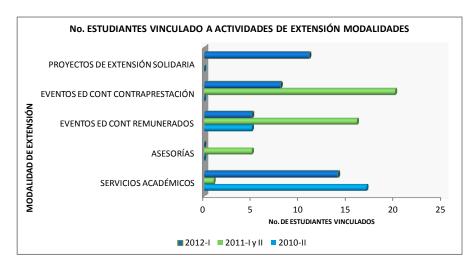
Línea comunicación con la sociedad





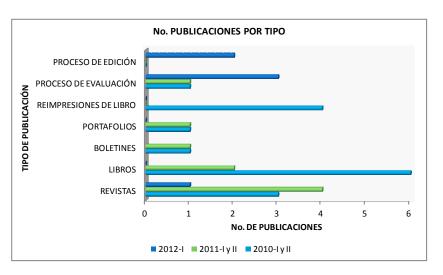
Se resalta en el año 2012, el incremento en los Servicios Académicos, lo que obedece a la participación de la Facultad en los procesos de selección de gerentes de las ESE.

ESTUDIANTES VINCULADOS A ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN



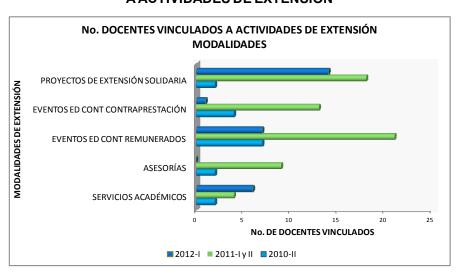
La vinculación de estudiantes es mayor en los proyectos de extensión solidaria porque se vinculan a la realización de trabajos de grado.

PUBLICACIONES



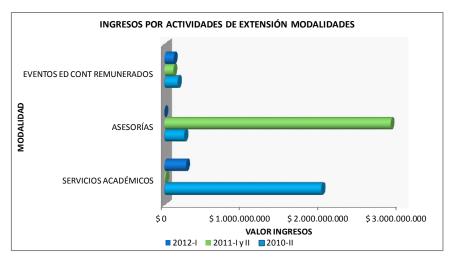
Se resalta el año 2010, en el cual se publicaron el mayor número de libros derivados de productos académicos de los docentes.

DOCENTES VINCULADOS
A ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN



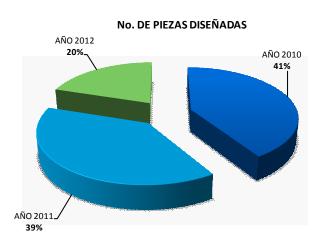
Es más estable en los proyectos de extensión solidaria.

INGRESOS POR ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN



Se resalta un incremento en los ingresos 2011, lo que obedece a la realización de proyectos de asesoría con la Superintendencia Nacional de Salud.

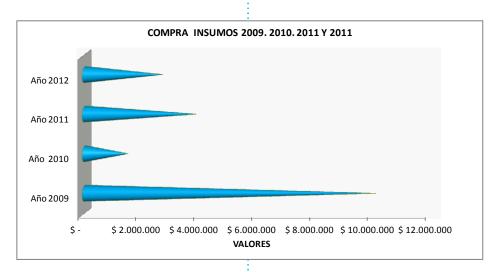
PIEZAS DISEÑADAS



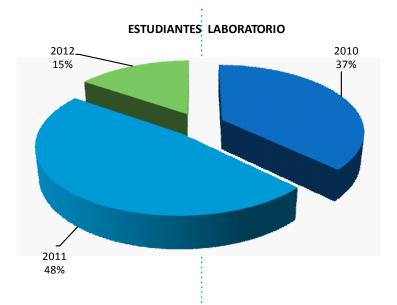
Se comporta de manera similar en las tres vigencias.

≈ **43** ≈

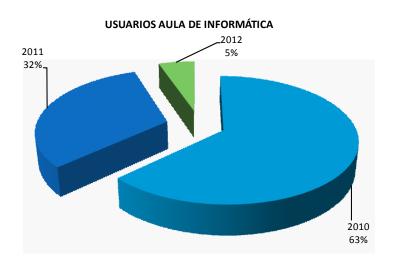
INSUMOS LABORATORIO



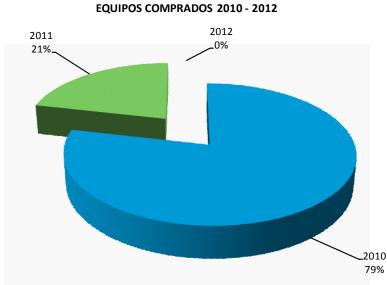
Posterior al 2009, disminuyó sustancialmente debido a un mayor control y a la implementación de estrategias dirigidas a la mejor utilización de los insumos..



Hay una disminución en el año 2012, debido a la situación de la planta física de la Facultad.



Se presenta una disminución año tras año, debido a la disponibilidad de salas de cómputo contiguas a la Facultad y aunado en el año 2012 a la situación de la planta física.

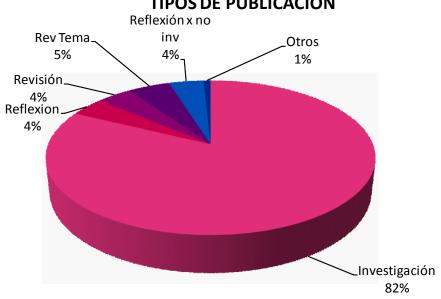


En el año 1012 se está iniciando el proceso de compra de equipos.

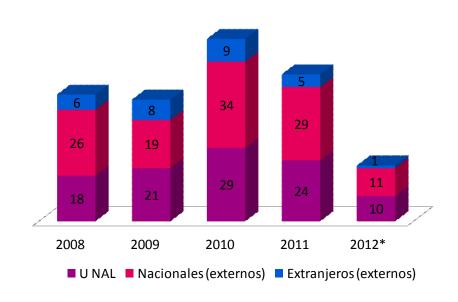


≈ **46** ≈

TIPOS DE PUBLICACIÓN Reflexión x no



PARES EVALUADORES 2008 - 2012



PARES EVALUADORES 2008 - 2012



PROCENDENCIA DE LOS AUTORES

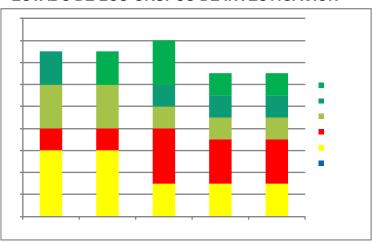




Unidad de Gestión de Investigación

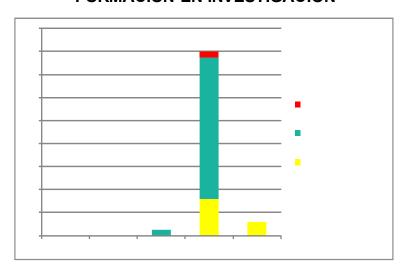
Línea educación con calidad

ESTADO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



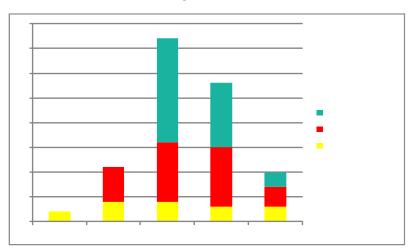
- El robustecimiento de los grupos ha llevado a reducir el número de grupos
- Los cambios en los parámetros de Colciencias han afectado la categorización de los grupos
- Paradójicamente la salida de algunos docentes a comisión de estudios ha afectado la productividad de algunos grupos

FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN



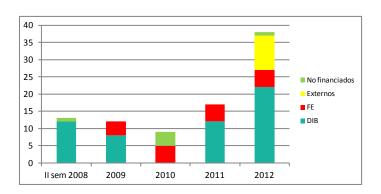
• Se ha venido promoviendo la capacitación de los docentes y estimulando la participación de estudiantes en eventos académicos de investigación

MOVILIDAD



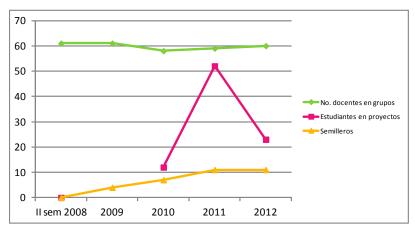
- En 2010 se presentó mayor desplazamiento debido a que se realizó un encuentro de grupos de investigación en Enfermería
- El comportamiento de la movilidad docente se ha mantenido estable en los últimos años

.....



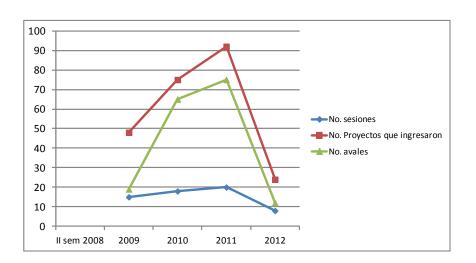
≈ Unidad de Gestión de Investigación

PARTICIPACIÓN EN GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



- A excepción de un docente todos hacen parte de un grupo de investigación
- 11 grupos cuentan con semilleros
- Ha habido mayor participación de estudiantes en los proyectos de investigación

••••••



.....



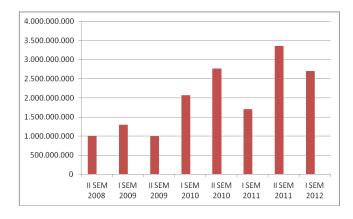


Unidad Administrativa

Línea educación con calidad

INGRESOS II SEMESTRE 2008 – I SEMESTRE 2012

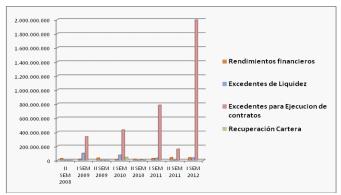
INGRESOS	II SEM 2008	ISEM 2009	II SEM 2009	ISEM 2010	II SEM 2010	ISEM 2011	II SEM 2011	ISEM 2012
Total	1.002.179.270	1.294.083.337	994.276.921	2.071.100.916	2.761.805.128	1.700.964.098	3.362.412.303	2.705.670.969



Los ingresos recibidos en el Fondo Especial que corresponden a Ingresos Corrientes y Recursos de Capital, durante el periodo II Semestre 2008 al I semestre de 2012, presentan variabilidad con tendencia al incremento

RECURSOS DE CAPITAL II SEMESTRE 2008 – I SEMESTRE 2012

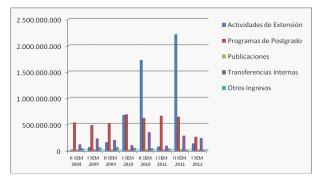
RECURSOS DE								
CAPITAL	II SEM 2008	ISEM 2009	II SEM 2009	ISEM 2010	II SEM 2010	I SEM 2011	II SEM 2011	ISEM 2012
Rendimientos	26.384.604	16.735.538	32.192.134	14.043.165	16.197.394	25.844.709	38.441.428	37.488.584
financieros	20.384.004	10.735.538	32.192.134	14.043.105	16.197.394	25.844.709	38.441.428	37.488.584
Excedentes de	0	101.074.218	0	74.574.214	0	30.000.000	0	35,000,000
Liquidez	U	101.074.218	U	74.574.214	U	30.000.000	U	35.000.000
Excedentes para								
Ejecución de	0	336.072.656	0	431.942.402	8.815.988	784.904.556	159.825.079	1.995.734.960
contratos								
Recuperación	0		0	43.020.379	763.570			
Cartera	U		U	43.020.379	/63.5/0			



En los Recursos de Capital que corresponden a rendimientos financieros y excedentes no ejecutados en vigencias anteriores, registrados en cada periodo de la vigencia correspondiente, se muestra que los más altos son los Excedentes para Ejecución de Contratos, presentando una tendencia la crecimiento donde en el I semestre de 2012 presenta un incremento bastante importante.

INGRESOS CORRIENTES II SEMESTRE 2008 - I SEMESTRE 2012

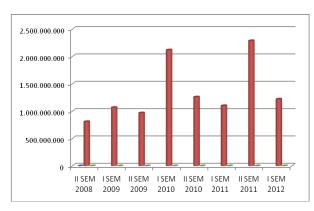
INGRESOS	II SEM 2008	I SEM 2009	II SEM 2009	I SEM 2010	II SEM 2010	I SEM 2011	II SEM 2011	ISEM 2012
Actividades de Extensión	0	58.589.286	154.205.121	674.048.933	1.721.355.470	71.949.850	2.207.690.764	133.474.629
Programas de Postgrado	531.861.212	479.494.020	520.082.190	685.367.075	616.908.081	659.330.004	640.935.942	257.171.203
Publicaciones	2.832.694	6.100.300	8.764.000	3.055.500	10.398.000	4.020.972	23.486.328	1.397.166
Transferencias Internas	113.884.528	227.988.133	200.483.854	97.951.645	345.064.748	89.168.153	281.430.797	235.179.313
Otros Ingresos	37.085.746	56.029.186	63.549.622	47.097.603	42.301.877	35.745.854	10.601.965	10.225.114



En los ingresos corrientes registrados en la vigencia correspondiente, los más representativos son los generados por las Actividades de Extensión, presentando en dos periodos (II semestre 2010 y II semestre. 2011) un ingreso por este concepto bastante alto en comparación con los otros periodos, a razón de los convenios firmados con la Superintendencia Nacional de Salud.

GASTOS II SEMESTRE 2008 – I SEMESTRE 2012

GASTOS	II SEM 2008	ISEM 2009	II SEM 2009	ISEM 2010	II SEM 2010	ISEM 2011	II SEM 2011	ISEM 2012
TOTAL GASTOS	809.148.920	1.068.697.248	968.665.341	2.120.102.850	1.260.018.578	1.101.362.982	2.289.607.280	1.221.067.801

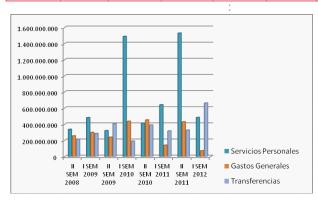


Los gastos conformados por los Servicios Personales Indirectos, Gastos Generales y Transferencias, registrados en el Fondo Especial durante el periodo II Semestre 2008 al I semestre de 2012, presentan una poca variación con únicamente dos periodos marcados de incrementos pronunciados como son el I semestre de 2010 y el II semestre de 2011, periodos en los cuales se desarrollaron las actividades de extensión contratadas por la Superintendencia Nacional de Salud

≈ **51** ≈

GASTOS II SEMESTRE 2008 – I SEMESTRE 2012

GASTOS	II SEM 2008	I SEM 2009	II SEM 2009	I SEM 2010	II SEM 2010	I SEM 2011	II SEM 2011	ISEM 2012
Servicios Personales Indirectos	337.678.174	482.821.694	321.604.663	1.490.118.546	414.628.497	642.608.877	1.530.566.990	485.106.708
Gastos Generales	256.353.795	299.239.762	240.501.158	438.000.544	454.119.527	141.038.817	430.719.200	72.288.891
Transferencias	215.116.951	286.635.792	406.559.520	191.983.760	391.270.554	317.715.288	328.321.090	663.672.202

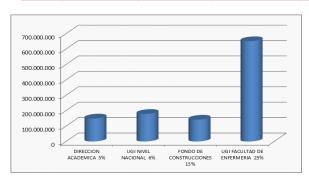


En Servicios personales se presenta una mayor adquisición de compromisos y en especial en los periodos correspondientes al I semestre de 2010 y II semestre de 2011, por la contratación realizada para dar respuesta a los Contratos firmados con la Superintendencia Nacional de Salud, a cambio de lo que presentan los otros gastos.

≈ **52** ≈

TRANSFERENCIAS REALIZADAS EN EL PERIODO 2008 – 2012

AÑO	DIRECCION ACADDEMICA 5%	UGI NIVEL NACIONAL 6%	FONDO DE CONSTRUCCIONES 15%	UGI FACULTAD DE ENFERMERIA 25%	TOTAL
2008	3.510.900	4.213.080	36.563.702		44.287.682
2009	18.861.875	22.634.250	23.214.984	130.028.013	194.739.122
2010	4.227.000	5.072.400	32.746.417	152.090.365	194.136.182
2011	6.015.575	7.218.690	13.953.160	228.372.552	255.559.977
2012	116.330.500	139.596.600	35.098.828	140.363.754	431.389.682
TOTAL	148.945.850	178.735.020	141.577.091	650.854.684	1.120.112.645

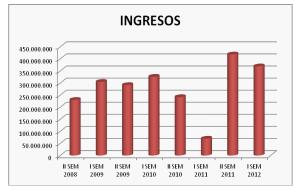


La Facultad a través del Fondo Especial ha realizado transferencias en cumplimiento de lo reglamentado por un valor de \$1.120.112.645, transferencias correspondientes a la Dirección Académica (5%), Fondo de Investigación Nivel Nacional (UGI) (6%), Fondo de Construcciones (15%) y a la Unidad de Gestión de Investigación de la Facultad (25%).

La transferencia de mayor valor corresponde al 25% de los Derechos Académicos de postgrados trasladados a la Unidad de Gestión de Investigación de la Facultad, desde el Fondo Especial.

INGRESOS II SEMESTRE 2008 – I SEMESTRE 2012

INGRESOS	II SEM 2008	ISEM 2009	II SEM 2009	ISEM 2010	II SEM 2010	ISEM 2011	II SEM 2011	ISEM 2012
Total Ingresos	230.107.241	304.858.371	291.685.194	325.973.462	241.948.780	69.691.646	418.488.448	369.142.168



La Unidad de Gestión de Investigación de la Facultad ha obtenido recursos durante el periodo II semestre de 2008 al I semestre de 2012, dentro de los cuales en el periodo correspondiente al I semestre de 2011 el registro de ingreso es el más bajo (\$69.691.646), mientras que en los demás periodos se registran ingresos representativos con tendencia al crecimiento.

Los ingresos recibidos por la UGI corresponden básicamente a recursos dados por el Nivel Central a través de la Dirección de Investigación de la Sede Bogotá – DIB y las transferencias del 25% de los Derechos Academicos generados por los programas de posgrado

INGRESOS II SEMESTRE 2008 – I SEMESTRE 2012

Transferencias Recibidas Correspondiente al 25% Derechos Académicos de Postgrado

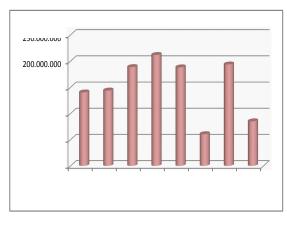
PERIODO	VALOR TRANSFERIDO
2008	67.617.149
2009	130.028.013
2010	152.090.364
2011	228.372.551
2012	140.369.954
TOTAL	662.946.712

Por concepto de recursos transferidos correspondientes al 25% de los Derechos Académicos de los programas de postgrados desarrollados por la Facultad, la UGI ha recibido \$662.946.712, transferencias que han tenido un crecimiento continuo.



GASTOS II SEMESTRE 2008 - I SEMESTRE 2012

GASTOS	II SEM 2008	I SEM 2009	II SEM 2009	I SEM 2010	II SEM 2010	I SEM 2011	II SEM 2011	I SEM 2012
TOTAL	140.179.769	143.778.460	188.608.398	211.705.032	188.071.643	60.535.692	193.604.321	85.045.081

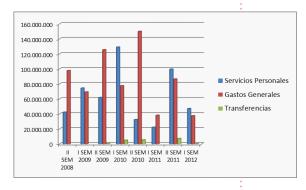


Los gastos compuestos por Servicios Personales Indirectos, Gastos Generales y Transferencias, durante el periodo II semestre de 2008 al I semestre de 2012, presenta una variación con crecimiento poco acentuada en los primeros periodos, presentándose en el I semestre de 2010 el mayor valor de gastos (\$211.705.032), mientras que en los últimos periodos se presenta una variación mas fuerte y es así como en el I semestre de 2011 se registra el menor valor de gastos (\$60.535.692) y en el año 2012 se presenta un valor bajo.

≈ **53** ≈

GASTOS II SEMESTRE 2008 – I SEMESTRE 2012

GASTOS	II SEM 2008	ISEM 2009	II SEM 2009	ISEM 2010	II SEM 2010	ISEM 2011	II SEM 2011	ISEM 2012
Servicios Personales	42.378.854	74.487.031	61.941.718	129.101.187	32.507.958	22.283.291	99.750.546	47.221.083
Gastos Generales	97.800.915	69.291.429	125.574.305	77.603.845	150.052.165	38.252.401	86.547.060	37.529.998
Transferencias			1.092.375	5.000.000	5.511.520		7.306.715	294.000



Los gastos de la Unidad de Gestión de Investigación - UGI de la Facultad de Enfermería, se compone de dos (3) grandes rubros a saber Servicios Personales Indirectos (Remuneración por Servicios Técnicos, Estimulo Estudiantes Auxiliares), Gastos Generales (Adquisición de Bienes y Servicios) y adicionalmente se encuentra el rubro de Transferencias, donde se registran los traslados internos de recursos.

Los gastos generales son los más representativos durante el periodo comprendido entre el II semestre de 2008 al I semestre de 2012, seguidos por servicios personales y donde las transferencias son muy bajas.3