

# FACULTAD DE ENFERMERÍA

## INFORME DE GESTIÓN 2009

NATIVIDAD PINTO AFANADOR  
DECANA

A la vanguardia de la Enfermería en Colombia.



## INFORME DE GESTIÓN 2009

**Decana** Natividad Pinto Afanador.

**Vicedecana Académica** Yaneth Parrado Lozano.

**Directora de Bienestar** Elizabeth Vargas Rosero.

**Secretaría Académica** María Carmen Bernal Roldán.

**Directora Área Curricular de Enfermería** Fanny Rincón Osorio.

**Directora Departamento de Enfermería** Martha Cecilia Triana Restrepo.

**Directora Departamento de Salud de Colectivos** María Erley Orjuela Ramírez.

**Coordinadora Unidad de Gestión de Investigación** Virginia Inés Soto Lesmes.

**Coordinadora Centro de Extensión** Rosa Yolanda Munévar Torres.

**Coordinadora Posgrados Enfermería** Magda Lucia Florez Florez.

**Coordinadora Doctorado en Enfermería** Clara Virginia Caro Castillo.

**Coordinadora Postgrado Salud Ocupacional** Alba Idaly Muñoz Sánchez

**Jefe Unidad administrativa** Oscar Enrique Alba Chacón.

Facultad de Enfermería

Diciembre de 2009

## CONTENIDO

### INTRODUCCIÓN

#### 1. EXCELENCIA ACADÉMICA.

- 1.1. Programa PG2. Infraestructura y Espacios Físicos.
- 1.2. Proyecto P6 plantea la adecuación y mejoramiento del laboratorio de simulación.
- 1.3. Proyecto P7: Valoración de la dotación tecnológica al servicio de los miembros de Facultad.
- 1.4. Programa PG3: Sostenibilidad Académica.
- 1.5. Programa PG4: Expansión de programas de posgrado a nivel nacional e Internacional.
- 1.6. Programa PG5. Fortalecimiento de la Educación Virtual.
- 1.7. Proyecto P11: Apropiación del conocimiento mediante ambientes virtuales de aprendizaje LMS.
- 1.8. Programa PG6: Articulación entre pregrado y posgrado.
- 1.9. Proyecto P13: Fortalecimiento del programa de vinculación de auxiliares docentes.
- 1.10. Programa PG7: Acreditación de programas curriculares de Posgrado.
- 1.11. Proyecto PG8: Formación de docentes a nivel de Maestría y Doctorado.
- 1.12. Proyecto P15. Incremento de la planta docente con título de doctorado.
- 1.13. Proyecto PG9: Aumento de capacidades docentes en idioma inglés.

#### 2. INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE CALIDAD

- 2.1. Programa PG10: Investigación de Calidad.
- 2.2. Proyecto P17: Fortalecimiento de actividades de divulgación de publicaciones.
- 2.3. Proyecto P20: Apoyo a grupos de investigación para conformación de redes de investigación.
- 2.4. Programa PG11: Extensión de Calidad.
- 2.5. Proyecto P21: Incremento de la oferta de programas de Educación no Formal
- 2.6. Proyecto P22: Incremento en la realización de proyectos de extensión solidaria.
- 2.7. Proyecto P23: Apoyo en el mejoramiento de la gestión del Centro de Extensión.
- 2.8. Proyecto P24: Culminación de Portafolio de productos y servicios de Extensión, para la difusión de productos y captura de nuevos clientes.

- 2.9. Proyecto P25: Impulsar la divulgación de los resultados académicos y el impacto de los proyectos de Extensión adelantados por la Facultad.
- 2.10. Proyecto P26: Plan de evaluación y mejoramiento de la función de Extensión.
- 2.11. Proyecto P27: Política de Extensión de Facultad

3. RELACIONES NACIONALES, INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES DE FACULTAD.

4. CLIMA DE CONVIVENCIA HUMANA Y GESTIÓN EFICIENTE.

- 4.1. Bono alimentario.
- 4.2. Servicio de transporte
- 4.3. Proyectos estudiantiles.
- 4.4. Reubicación socioeconómica.
- 4.5. Sistema de egresados.
- 4.6. Apoyos económicos.
- 4.7. Programa PG13: Incremento en las condiciones de incidencia positiva en el Clima de Convivencia.
- 4.8. Proyecto P35: Validación y ajuste de Procesos y Procedimientos de Facultad.

5. INFORME FINANCIERO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA 2009.

- 5.1. Ingresos registrados en el periodo.
- 5.2. Ingresos para proyectos y/o actividades de extensión.
- 5.3. Ingresos programas de posgrado.
- 5.4. Recursos transferidos a la unidad de gestión de investigación - UGI.
- 5.5. Adquisición de compromisos.
- 5.6. Informe de espacios físicos.
- 5.7. Adquisición de equipos.

## Índice de tablas

- Tabla 1. Graduandos de pregrado y posgrados 2009.  
Tabla 2. Incremento de la oferta de programas de Educación no Formal.  
Tabla 3. Incremento en la realización de proyectos de extensión solidaria.  
Tabla 4. Proyectos de Estudiantes Financiados por Bienestar de Sede y de Facultad,  
I semestre de 2009.  
Tabla 5. Proyectos de Estudiantes Financiados por Bienestar de Sede y de Facultad,  
II semestre de 2009.  
Tabla 6. Sistema de Egresados.  
Tabla 7. Apoyos económicos I semestre de 2009.  
Tabla 8. Apoyos económicos II semestre de 2009.

## Índice de figuras

- Figura 1. Bono Alimentario en la Facultad de Enfermería 2009.  
Figura 2. Apoyo para Servicio de Transporte 2009.

## INTRODUCCIÓN

El informe de gestión 2009 de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, pretende ser una contribución desde la administración actual, nacida de la participación constante y activa de los docentes, orientada hacia una Facultad habitable, humana, generadora de conocimiento académico y científico de excelencia, transferible hacia la sociedad mediante procesos viables; una Facultad dotada de talento humano altamente calificado, e integrada a través de espacios que garantizaron el respeto por las ideas y la articulación disciplinaria para el logro de un objetivo común: la excelencia permanente, como lo plateaba el plan de acción 2008-2010.

El plan de acción de la Facultad de Enfermería, se construyó con participación activa de los docentes y a partir de los lineamientos establecidos en el Plan Global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia 2007- 2009 “Hacia una Universidad Moderna, Abierta y Participativa”, el informe muestra como desde cada una de los programas y líneas trazadas, la Facultad de Enfermería contribuyó y aportó a la construcción de Universidad y de Facultad, mediante de la respuesta que dio, a la operacionalización y logro de resultados e indicadores que permiten medir cómo lo planeado fue logrado.

Sin embargo pueden quedar metas y resultados alcanzados, que pesar de que no quedaron totalmente descritos, contribuyeron a lograr ideales de profesores y estudiantes de la Facultad de Enfermería.

Por último agradezco al grupo directivo de la Facultad, los profesores y a personal administrativo de la Facultad de Enfermería por la labor incansable realizada en busca de alcanzar las metas propuestas en pro del desarrollo de la Facultad y de la Universidad.

NATIVIDAD PINTO AFANADOR.

Decana.

Facultad de Enfermería.

## EVALUACION PLAN DE ACCION 2008-2009

### 1. EXCELENCIA ACADÉMICA

La facultad de enfermería se propuso el reto de operacionalizar en el 2009, el plan de estudios aprobado en la resolución 146 del 28 de Noviembre de 2008, para el primer semestre de 2009 se dio real impulso a la puesta en marcha del nuevo programa de enfermería, para esto se realizó resolución de equivalencias, se fortaleció el programa de tutorías para los estudiantes mediante la asignación de docentes tutores, además se fortaleció el sistema de acompañamiento establecido por la Universidad Nacional de Colombia.

A nivel de los programas de posgrado de la Facultad de Enfermería, actualizados al acuerdo 0033, en el año 2009, se logro el inicio y puesta en marcha de la reforma académica a nivel de pregrado y de los posgrados: Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo, Especialización en Salud Ocupacional, Maestría en Enfermería con sus cinco áreas de énfasis ( cuidado al paciente crónico, cuidado para la salud cardiovascular, cuidado materno perinatal, gestión y gerencia en servicios de salud y familia), especialización en cuidado cardiorrespiratorio, especialización en maternoperinatal con apoyo familiar y el Doctorado en Enfermería.

En el año 2009, se aprueba la maestría de profundización en enfermería mediante el acuerdo 047 del Consejo Académico de 2009, la cual iniciará primera cohorte en primer semestre de 2009.

A nivel de pregrado en Enfermería: Se revisaron las fichas académicas, en las cuales están descritas las asignaturas aprobadas para el nuevo plan de estudios según acuerdo 146 de 2008 del programa de pregrado, de igual forma todas las asignaturas de los programas de posgrado ajustados al 033.

**Tabla 1.** Graduandos de pregrado y posgrados 2009.

PROGRAMA	TOTAL
Maestría en Enfermería	25
Maestría en Salud y Seguridad del Trabajo	4
Doctorado	5
Especializaciones	44
Programa de Pregrado en Enfermería	176
<b>Total de Pregrado: 176</b>	<b>Total de Graduandos</b>
<b>Total de Posgrados: 78</b>	<b>2009: 524</b>

El sistema de Sistema de evaluación e innovación de pedagogía y contenidos fundamentado en el objeto de estudio de la profesión (El Cuidado), se realizaron reflexiones al interior de los grupos académicos y de investigación frente al valor y la importancia de contar en las asignaturas, con la esencia del núcleo disciplinar profesional del programa de pregrado como la fundamentación teórica y conceptual propia de la disciplina de enfermería.

En la búsqueda del fortalecimiento pedagógico para la enseñanza de la enfermería a nivel de pregrado y posgrado, se estructuró el sistema tecnológico de la facultad como fue: Adquisición de tecnología de la simulación para lograr apoyar los procesos pedagógicos de los diferentes programas de pre y posgrado de la Facultad. Se contó con asesoría de expertos en el tema de Cuidado y Tecnología como fue, el Dr. Rossano Loccin de la Universidad de Atlantic en Bocarratón (Florida- USA).

El Apoyo al Proyecto de Hospital Universitario: Red de Hospitales (Santa Rosa y Clínica Carlos Lleras), de parte de docentes y directivas de la Facultad de Enfermería, se expreso en la participación en reuniones, designación de un docente de la facultad para desempeñarse como coordinadora del proyecto de clínica Carlos Lleras, asignación de elementos para apoyo a la docencia como fue 52 Lockers entregados en la clínica Carlos Lleras, desarrollo de conversatorio con invitado internacional como fue la Dra. Alice Schutz para tratar la filosofía de: “Los Hospitales Imán”. Se designó un docente, la profesora Yolanda Vega, quien se desempeño como coordinadora de educación en la clínica.

Se gestionaron y consolidaron convenios que permitieran ampliar la oferta de escenarios de práctica para estudiantes de pregrado y posgrado con un total de 35 convenios activos con IPS (Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud).

Se logro el funcionamiento de los comités asesores de cada unos de los programas de pregrado y posgrado, en la búsqueda de la cualificación de los procesos adelantados como también de plantear nuevas propuestas que fortalezcan el proceso de enseñanza - aprendizaje y actuaron como veedoras de la administración de cada uno de los currículos.

Los programas de posgrado iniciaron el proceso de AUTOEVALUACION con fines de acreditación de acuerdo a los lineamientos de establecidos por la Universidad, los programas de Maestría en Enfermería y Doctorado en Enfermería entraron en la prueba piloto que la Universidad Nacional de Colombia adelanta para la acreditación de programas de posgrado.

En el programa de evaluación de cursos y docentes, se realizó una sensibilización de los estudiantes mediante la realización de reuniones de la directora de pregrado



con todos los niveles para motivar y sensibilizar; además se enviaron correos masivos motivando a la evolución. A nivel de posgrado se enviaron mensajes por la plataforma Black- Board, motivando y fijando calendarios de evaluación.

Para el monitoreo y control de la evaluación de los docentes, las directoras de UBGA, se involucraron en el proceso, llevando seguimientos de docentes evaluados y puntajes obtenidos, así como también un apoyo permanente para realizar la evaluación de cursos y docentes por parte de los estudiantes.

En el incremento de docentes de planta de la facultad, se trabajo todo el año 2009 en la convocatoria 2009-1 para lograr la vinculación de 2 docentes de dedicación exclusiva con titulo de doctorado y 2 docentes de cátedra con titulo de maestría.

La deserción académica no se aumentó y se lograron beneficios con el sistema de acompañamiento de la Universidad y con apoyo de los docentes que efectuaron las tutorías.

Para poner en marcha actividades académicas que den a los estudiantes de la Universidad una formación integral, la facultad propuso con las Facultades de Ciencias Humanas, Ciencias Económicas y Doctorado en Salud Pública la Cátedra Manuel Ancizar en el tema "Construir Paz. Desde la Universidad Nacional de Colombia", la cual fue cursada por 860 estudiantes de las diferentes Facultades de la Sede Bogotá.

### **1.1 Programa PG2. Infraestructura y Espacios Físicos.**

Se logro hacer readecuación de los espacios existentes en el edificio de la Facultad de Enfermería, se efectuó la gestión ante los entes administrativos y la apelación ante Instancias jurídicas y normativas para consolidar la puesta en marcha del proyecto de construcción del nuevo edificio, se conformo un grupo de trabajo integrado por el arquitecto Leonardo Álvarez, la profesora María Erley Orjuela, Prof. Martha Triana y Rosa Yolanda Munevar, para mantener permanente dialogo con la oficina de planeación de la Universidad, vicerrectoría de sede y rectoría para continuar cualificando el proyecto, soportado en la ficha BEPUN. Se realizaron encuentros de observación de los espacios de los laboratorios de simulación de otras instituciones de Bogotá y la visita de la decana a laboratorio de simulación de la Universidad e Indiana en Indianápolis.

## **1.2. Proyecto P6 plantea la adecuación y mejoramiento del laboratorio de simulación.**

Se logro cualificar la tecnología de simulación, mediante compra de Modelo de Simulación Sakura, simuladores de brazos y modelo de RCP para niño, modelo de RCP para adulto, equipos de adquisición de cámaras de video conferencia para el fortalecimiento del modelo pedagógico innovador de los programas de posgrado en enfermería. A nivel del laboratorio de salud ocupacional se adquirió: Luxómetro, Dosímetro y el Termo Anemómetro. Se hizo un estudio de factibilidad y traslado del laboratorio de simulación para los predios de la Clínica Santa Rosa de propiedad de la Universidad Nacional de Colombia, el cual da como reporte que es beneficioso, pero por no contar con una claridad en la readecuación de la clínica no se toma la decisión.

## **1.3. Proyecto P7: Valoración de la dotación tecnológica al servicio de los miembros de Facultad.**

Se cuenta con un diagnostico del estado de los equipos tecnológicos de la facultad, se logro renovar un número mínimo de equipos especialmente de computadoras.

## **1.4. Programa PG3: Sostenibilidad Académica.**

Se logro mediante el mantenimiento de una tasa de deserción mínima en relación a los programas de pregrado de la Sede Bogotá. Mediante:

Tutorías especiales para refuerzo de esquemas de aprendizaje.

Restablecimiento de programa de monitorias.

Seguimiento a condiciones de supervivencia académica básica, como manutención, transporte y salud.

## **1.5. Programa PG4: Expansión de programas de posgrado a nivel nacional e Internacional.**

Durante el año 2009, se logro llevar la maestría de enfermería con sus cinco áreas de énfasis a la Universidad Simón Bolívar de Barranquilla, a la Sede Manizales de la Universidad Nacional de Colombia.

A nivel Nacional se adquirieron 12 convenios, descritos así:

### **a. Convenios firmados: 8.**

- Alimentos Cárnicos S.A.
- ASCUN

- Multicéntrico: con la Mariana, UDES, UPTC, UNILLANO Y SANTIAGO DE CALI.
  - Hospital San Rafael de Tunja Extensivo al Programa Materno perinatal.
  - Sede Manizales.
  - Hospital de Meissen.
  - Universidad Simón Bolívar de Barranquilla.
  - Sede Caribe de la Universidad Nacional de Colombia.
- b. Convenios en trámite: 3.**
- Universidad Mariana de Pasto.
  - Gobernación del Vaupés.
  - La Facultad de Ingeniería y Administración de la Sede Palmira.
- c. Convenios que se gestionaron, pero no se legalizaron: 1**
- Instituto Nacional de Salud y Grupo materno perinatal.

A nivel internacional se lograron 8 convenios, descritos de la siguiente manera:

- a. Convenios firmados: 3**
- Fundación Index.
  - ESBCO Internacional.
  - Universidad Nacional Autónoma De México - UNAM - ENEO.
- b. Convenios que se gestionaron, pero no se legalizaron: 3.**
- Evangélica de Bolivia.
  - Universidad de Arizona.
  - Universidad de Alberta.
- c. Convenios en trámite final: 1.**
- Benemérita Universidad Autónoma de Puebla - Facultad de Enfermería.
- d. Convenios en estudio de viabilidad: 1.**
- Universidad de PACE

### **1.6. Programa PG5. Fortalecimiento de la Educación Virtual.**

Se cualificó la tecnología para facilitar la educación virtual como fue la adquisición de cámaras de videoconferencia, y readecuación del aula TIC.

Se logró iniciar cursos de extensión con soporte virtual al SENA (Análisis Crítico) y Manejo de Cárnicos para la empresa Zenú.

El proyecto de Biblioteca Virtual en Salud (BVS)-Enfermería, inicio en agosto de 2008, en el Congreso Regional de Información en Ciencias de la Salud (Brasil). En respuesta se aliaron Universidad Nacional de Colombia y la Universidad de la Sabana, liderado por las decanas de la Facultad de Enfermería. Este proyecto se socializó en el marco de la reunión de Redes Latinoamericanas en el XI Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería, Quito (Ecuador) del 2008. Se conformo un comité coordinador, el cual contemplo dividir el proceso en 4 etapas:

- a. **Diagnóstico institucional:** Busca identificar el desarrollo digital y virtual de las 33 Facultades y Escuelas de enfermería en Colombia adscritas a ACOFAEN. A la fecha se han identificaron 5 universidades que cuentan con plataforma tecnológica virtual que pueden ser las instituciones que iniciaran el trabajo de BVS-EC proyectando el desarrollo de las otras universidades de acuerdo a su región.
- b. **Etapa alterna:** Se conforma el Comité Consultivo (Ad-hoc) y en conjunto con el Comité Coordinador, en un primer encuentro presencial/virtual se propuso como inicio la disposición de los siguientes documentos en la BVS-EC: Asociaciones existentes de Enfermería en Colombia, Guías de manejo clínico, Tesis de maestría y doctorado, Revistas en Scielo, Eventos que se realicen relacionados con enfermería en Colombia, Documentos básicos de derechos de autor, Libros electrónicos, videos, CD interactivos, Narrativas de Enfermería y ensayos, Ponencias, Experiencias docentes, Producción de estudiantes de enfermería de pre y posgrado, Trabajos de promoción docente.
- c. **Cumplimiento de los requisitos de funcionamiento:** Los básicos son dados por Bireme, y responden a garantizar la infraestructura tecnológica. En esta etapa la Facultad de Enfermería de Universidad Nacional de Colombia aportó como base un Servidor DELL Power edge 2900 Procesador Quad Core Xeon E5450 Memoria 4 GB DD 1Ltb 7.2 K RPM y un computador en el que se instalarán los software actualizados y proporcionado por la BVS -Colombia y Bireme.
- d. **Implementación con la actualización y fortalecimiento:** Proceso de capacitación y acondicionamiento funcional a nivel nacional. El cual se ha realizado inicialmente por el profesor de la Facultad de Medicina Edgar Prieto de BVS-Colombia y se espera continuar en el 2010 y 2011.

Se espera que para el primer semestre de 2010 se tenga la primera versión de la plataforma para que sea certificada por Bireme en el 2011.

### **1.7. Proyecto P11: Apropiación del conocimiento mediante ambientes virtuales de aprendizaje LMS.**

Se lograron propósitos como la sensibilización de los docentes en el uso de ambientes virtuales, capacitación de docentes en el uso de aula TIC, capacitación de docentes en el uso y conocimiento de la plataforma Black-board.

- Creación de aulas virtuales para el trabajo de Facultad como fue el plan de acción 2009.
- Se desarrollaron 2 cursos (Análisis Crítico y Reanimación Cardio Pulmonar) para el SENA por medio virtual.

### **1.8. Programa PG6: Articulación entre pregrado y posgrado.**

El porcentaje de estudiantes de pregrado que cursaron asignaturas de posgrado como opción de trabajo de grado se logro aumentar en un 20%, además se logro el transito de estudiantes de pregrado a posgrado mediante el uso de grado de honor, con transito directo para estudios de posgrado según reglamentación de la Universidad Nacional de Colombia.

Vinculación de estudiantes de pregrado en proyectos de investigación de la facultad de enfermería en el marco de las líneas de investigación como también en el desarrollo de proyectos de investigación y auxiliares de investigación como apoyo a los grupos de investigación.

### **1.9. Proyecto P13: Fortalecimiento del programa de vinculación de auxiliares docentes.**

Los auxiliares docentes fueron vinculados al programa de pregrado mediante la realización y compromiso de prácticas docentes.

### **1.10. Programa PG7: Acreditación de programas curriculares de Posgrado.**

Los programas de posgrado de la facultad de Enfermería en un 100% iniciaron el proceso de autoevaluación con fines de acreditación para los programas de posgrado de la Facultad de Enfermería. Se recopilo la información, se construyeron los documentos definitivos, de recopilaron los planes de mejoramiento y seguimiento de los programas de posgrado.

### **1.11. Proyecto PG8: Formación de docentes a nivel de Maestría y Doctorado.**

Durante el periodo comprendido entre los años 2008 (segundo semestre) y 2009, iniciaron estudios de doctorado 4 profesoras de dedicación exclusiva de la Facultad de Enfermería.

### **1.12. Proyecto P15. Incremento de la planta docente con título de doctorado.**

En la convocatoria de 2009, ingresaron 2 docentes de planta con título de doctorado y 2 profesoras con título de maestría.

### **1.13. Proyecto PG9: Aumento de capacidades docentes en idioma inglés.**

El cumplimiento de esta meta no fue el más efectivo. Es un proyecto que debe consolidarse con los docentes en la búsqueda de una segunda lengua.

## **2. INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE CALIDAD**

### **2.1. Programa PG10: Investigación de Calidad.**

La facultad está en el proceso de organización de la UGI, la cual se le ha encargado a una docente con título de doctorado. Los logros obtenidos en este año e identifican con los grupos de investigación, los proyectos de investigación financiados, el número de becarios de posgrado. El fortalecimiento y cimentación de las líneas de investigación. A su vez, la Facultad de Enfermería logra reestructurar el comité de Ética, integrando para este comité profesional de otras disciplinas, profesional de la misma disciplina con gran experiencia en el tema y ajeno a la Facultad.

La participación en las convocatorias de COLCIENCIAS y de la DIB, muestran los resultados alcanzados.

Algunas docentes recibieron reconocimientos nacionales, la profesora Sandra Guerrero recibió mejor investigación del Coloquio Nacional de Investigación, la profesora Renata González Segundo premio de comunicación oral en el XXI Congreso Nacional de Enfermería Vascular- España y el Calificación sobresaliente (máxima nota) del examen de Calificación para Candidata a Doctora en Salud.

## **2.2. Proyecto P17: Fortalecimiento de actividades de divulgación de publicaciones.**

La Facultad de enfermería logro aumentar en número y en calidad sus publicaciones:

- Revista Avances en Enfermería. Fue incluida en la Biblioteca Virginia Henderson, fue indexada en EBSCO PUBLISHING, e incluida en Fuente Académica. Se mantuvo la indexación en Colciencias, categoría B. Se entrego la Información necesaria a SciElo Colombia y el día 9 de diciembre del presente año quedó incluida en SciElo- Colombia. Se publicó el volumen XXVII números 1 y 2 del primero y segundo semestre del 2009.
- Libro de Cuidado. Se publico el libro “Avances en el Cuidado de Enfermería”. Editorial Universidad Nacional de Colombia. 2009
- Libro: Microbiología para Enfermeros. Preguntas y Respuesta. De la profesora Gabriela Delgado Murcia en Conjunto con la Facultad de Ciencias de la Universidad Nacional de Colombia.
- Libro de Ética. Publicado por las profesora Gloria Arango y Betty Peña
- Boletín de la Facultad de Enfermería.
- Portafolio de la Facultad de Enfermería.
- La Facultad participó en la feria anual de publicaciones de la Universidad Nacional de Colombia, en la Feria del Libro.

Se realizó un curso de capacitación para los docentes y estudiantes del programa de doctorado denominado: Como escribir y publicar artículos científicos, SciElo (Colombia), coordinado por el Dr. Carlos Agudelo.

Para la movilidad de docentes, con el objetivo de socializar investigación, la UGI, apoyo 6 docentes que hicieron movilidad internacional a: España, Brasil, Panamá, Islandia, Cuba y tres (3) invitados internacionales, (de la Universidad de Atlantic, Universidad de Arizona y Universidad de Rhode Islán) quienes brindaron asesoría en los programas de pre y posgrado.

## **2.3. Proyecto P20: Apoyo a grupos de investigación para conformación de redes de investigación.**

En la actualidad la Facultad de enfermería cuenta con las redes de investigación en:

- Red Multicéntrica Cuidando a Cuidadores de personas con Enfermedad Crónica La Red Latinoamericana de Cuidado al Paciente crónico es un conjunto dinámico e interactuante de personas interesadas en la calificación

permanente del cuidado al paciente crónico y su familia en América Latina. El objetivo de la Red es Establecer mecanismos de encuentro e intercambio académico y profesional alrededor del cuidado al paciente crónico y su familia. Se cuenta con 14 nodos que funcionan en las siguientes universidades en Colombia: Universidad de Cundinamarca, Universidad del Magdalena, Universidad Francisco de Paula Santander, Universidad del Tolima, Universidad de Cartagena, Unisangil, Universidad Industrial de Santander, Universidad Javeriana, Universidad de la Sabana y a nivel Latinoamericano en: el Hospital Nacional de Ortopedia y rehabilitación. Dr. Jorge Van Alan Guatemala, Universidad Autónoma de Tamaulipas y la Pontificia Universidad Católica de Chile.

- Red de Cuidado Cultural: Profundizar y actualizar la discusión entorno a la temática del cuidado, la cultura, la salud y sus relaciones. A través de la vinculación de personas, grupos, instituciones y organizaciones que enriquezcan y faciliten el desarrollo conceptual y práctico mediante la investigación, docencia y extensión. Utilizando medios informáticos virtuales y encuentro de pares.
- Se realizó estudio multicéntrico “Caracterización de los síntomas de angina en mujeres en ocho ciudades de Colombia”, el cual hace parte del grupo académico Cuidado para la Salud Cardiorespiratoria. Durante este año se consolidaron los resultados de la primera fase del estudio en las ciudades de Cartagena, Santa Marta, Girardot y Bogotá. De igual manera se consolidaron operativamente los estudios en las ciudades de Cali, Pasto y Bucaramanga, creándose grupos de investigación en cada uno de estos nodos y avanzando hasta una recolección significativa de información, la cual será necesario entregar los resultados en el primer semestre de 2010.

#### **2.4. Programa PG11: Extensión de Calidad.**

La Extensión Universitaria es una función misional cuyo objeto está cimentado en la aplicación del conocimiento académico y la experiencia del proceso científico en la solución de problemáticas sociales que mejoren las condiciones de Salud y vida de la población colombiana.

#### **2.5. Proyecto P21: Incremento de la oferta de programas de Educación no Formal**

Se realizaron los siguientes cursos de educación continua:



**Tabla 2.** Incremento de la oferta de programas de Educación no Formal.

TIPO DE CURSO	TOTAL
Diplomados	2
Cursos de educación continua	8
Seminarios internacionales	2
Asignaturas de los posgrados por educación continua	11

## 2.6. Proyecto P22: Incremento en la realización de proyectos de extensión solidaria.

### Extensión No Remunerada

**Tabla 3.** Incremento en la realización de proyectos de extensión solidaria.

EVENTO	TOTAL
Encuentro de estudiantes de pregrado	1
Encuentro de estudiantes de posgrado	2
Semilleros de investigación	2
Seminario de pregrado	1
Jornada de actualización de líderes de posgrado	1
Actividad Académica con Comunidad	1
Conversatorios	3
Cursos de contraprestación hospitalares	6
Talleres de Contraprestación a los Hospitales	2
Taller de Reanimación Neonatal en contraprestación a los hospitales	1

### Proyectos de Extensión Solidaria Para Comunidades o Grupos: 6

## 2.7. Proyecto P23: Apoyo en el mejoramiento de la gestión del Centro de Extensión.

Participación del equipo de extensión en le proyecto de SIMEGE

## **2.8. Proyecto P24: Culminación de Portafolio de productos y servicios de Extensión, para la difusión de productos y captura de nuevos clientes.**

Participación en Convocatorias: 15  
Convocatorias Asignadas: 5

## **2.9. Proyecto P25: Impulsar la divulgación de los resultados académicos y el impacto de los proyectos de Extensión adelantados por la Facultad.**

Elaboración de piezas graficas de la facultad.  
Publicación del Boletín de la Facultad de Enfermería: 1  
En la actualidad se encuentran 2 libros en edición.  
Libros en Análisis para publicación: 1 libro  
Actualización permanente de la página Web de la Facultad de enfermería mediante los funcionarios del centro de extensión e investigación.

## **2.10. Proyecto P27: Política de Extensión de Facultad**

Participación en todas las reuniones y aportes de parte de la directora y de docentes en la construcción de política de extensión de la Universidad

### **3. RELACIONES NACIONALES, INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES DE FACULTAD**

A nivel interinstitucional 5 estudiantes realizaron movilidad a la Universidad e los Andes.

La Unidad de Gestión de Investigación - UGI, en el marco de sus actividades realiza el seguimiento y acompañamiento a los proyectos de los Grupos de Investigación con la actualización de la base de datos, con la información de convocatorias y con el apoyo en el trámite de movilidad en donde se tramitaron 4 movildades de docentes visitantes y 6 movildades de docentes de la facultad.

Como apoyo a la investigación el Comité de Ética ha realizado 15 sesiones durante el año, evaluando 46 trabajos de investigación de profesores y estudiantes de posgrado con sus respectivas recomendaciones, de los cuales se han emitido 18 avales éticos.

El Programa de Doctorado de la Facultad de Enfermería durante el año 2009 recibió la visita de 4 profesores procedentes de la Universidad Autónoma del Estado de México; 1 profesor visitante de la Universidad de San Luis de Potosí. México y 1 profesora visitante de la Universidad Internacional de la Florida.

Profesores visitantes: 2 profesoras han estado como visitantes a la Benemérita Universidad de Puebla, México y la Universidad de San Marcos del Perú.

El programa de Doctorado de la Facultad de Enfermería recibió 2 estudiantes visitantes: 1 procedente de la Universidad de Alberta del programa de Doctorado en Enfermería y 1 procedente de la Universidad de Autónoma del Estado de México.

El programa de Posgrados de la Facultad de Enfermería se desarrollo la primera matricula correspondiente a la Maestría en Enfermería en convenio con la Sede Maizales de la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Simón Bolívar en Barranquilla, actualmente en la sede Manizales se encuentran en primera matrícula 23 estudiantes y en Barranquilla 21 estudiantes.

También se desarrolló la tercera matricula correspondiente a la segunda cohorte de la Maestría en Enfermería en convenio con la Universidad de Cartagena, actualmente cursan la maestría 15 estudiantes con un buen desempeño.

Desde la Extensión y la Investigación estudiantes y docentes del posgrado, desarrollaron importantes proyectos de investigación, tesis y trabajos finales. Algunos de los cuales participaron en eventos Nacionales, e Internacionales. A nivel Nacional el posgrado participó en el “XXIX Congreso de Medicina del Trabajo y Salud Ocupacional” desarrollado en la ciudad de Cartagena de Indias los días 20 al 22 de Mayo de 2009. En esta actividad participaron tres docentes de la Facultad el seminario titulado “Enfermería en salud Ocupacional: Un compromiso permanente en el cuidado de la Salud de los Trabajadores”. Además la facultad de enfermería y el posgrado brindaron apoyo económico a estudiantes interesados en asistir al seminario.

En marco de las relaciones nacionales, internacionales e interinstitucionales los programas de Especialización en Salud Ocupacional y Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo en fines de su internacionalización y el fomento de la movilidad docente mediante la participación en la convocatoria (AUIP), y la movilidad estudiantil, se realizaron los primeros contactos con cuatro universidades de México y España, las cuales cuentan con importantes programas de posgrado a nivel de Doctorados y Maestrías en el campo de la Salud y Seguridad en el trabajo. Dichas Universidades mostraron su interés por concertar agendas conjuntas para la consecución de alianzas de cooperación que permitan el fortalecimiento interinstitucional. Se proyecta que para el I y II semestre del 2010 estas acciones tengan visibilidad y se logren definir acciones claras.

La Sociedad de Honor de Enfermería Sigma Theta Tau Internacional (STTI): Capitulo Upsilon Un, es una organización que reúne la más alta calidad de

profesionales de enfermería que se destacan por su liderazgo y posicionamiento profesional en el cuidado de la persona, la familia y la comunidad. En el año 2009 se llevó a cabo grandes eventos para de nuestro capítulo, entre ellos:

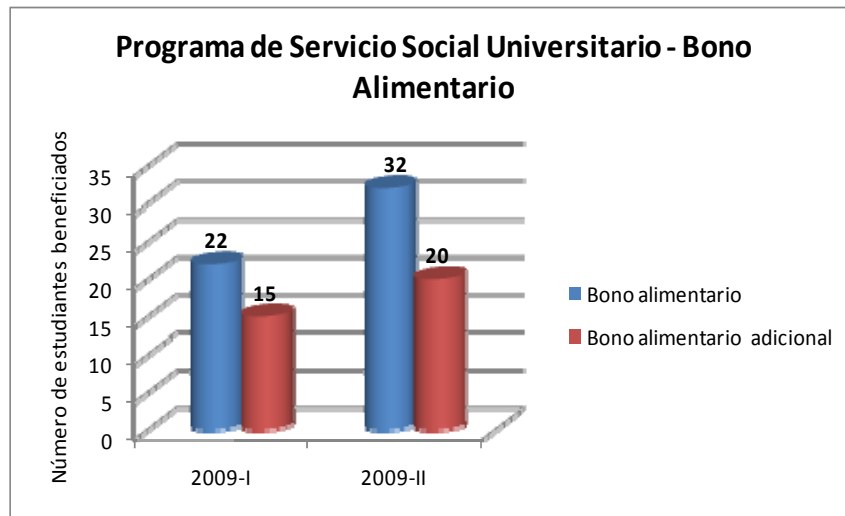
- La primera asistencia como capitulo aceptado a la 40ª Convención Bienal de la STTI que se llevó a cabo entre el 30 de octubre al 4 de noviembre en Indianápolis. Como evento central de la STTI reunió en esta oportunidad, alrededor de 2.000 profesionales de enfermería de todo el mundo quienes asistieron a las 3 sesiones plenarias con los trabajos más reconocidos y 9 sesiones concurrentes en las que se presentaron distintas investigaciones de enfermería de la más alta calidad en enfermería.
- La Facultad de Enfermería y el Capitulo Upsilon NU asistió a la *Casa de Delegados*, que es considerada la asamblea más importante y decisoria de la STTI.
- Celebración de la asignación de los adoquines, en el jardín de la Sede central de la Sociedad de Honor de Enfermería a quienes hicieron su contribución al fondo para las actividades de investigación que promueve la Fundación Sigma Theta Tau International. Este año se recolectaron 35 millones de dólares para la financiación de proyectos de investigación. El capítulo de Colombia, Upsilon Nu, hizo la donación, y en su adoquín quedó grabada la siguiente leyenda, que hace honor a nuestra Universidad y la enfermería colombiana "**Facultad de Enfermería, Universidad Nacional de Colombia, Capítulo Upsilon Nu**".

#### 4. CLIMA DE CONVIVENCIA HUMANA Y GESTIÓN EFICIENTE

##### 4.1. Bono alimentario.

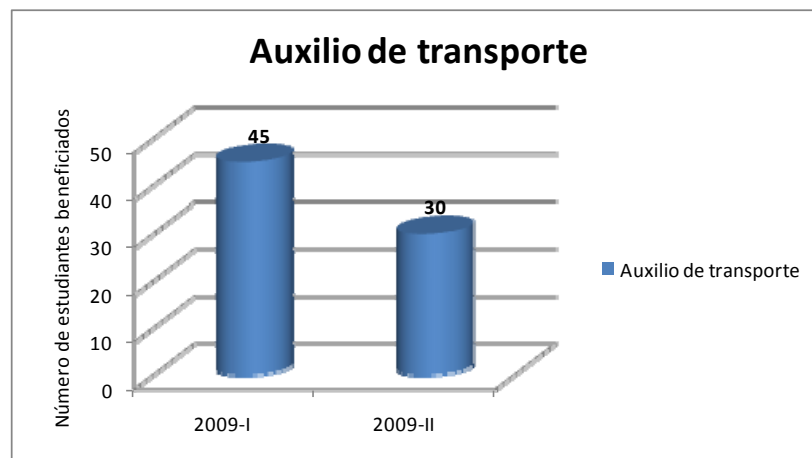
Para el primer semestre de 2009, 107 estudiantes de pregrado son beneficiarios del préstamo estudiantil. Para el segundo semestre de 2009, 104 estudiantes de pregrado son beneficiarios del préstamo estudiantil.

**Figura 1.** Bono Alimentario en la Facultad de Enfermería 2009.



#### 4.2. Servicio de transporte

**Figura 2.** Apoyo para Servicio de Transporte 2009.



### 4.3. Proyectos estudiantiles.

**Tabla 4.** Proyectos de Estudiantes Financiados por Bienestar de Sede y de Facultad, I semestre de 2009.

PROYECTO	EJECUCIÓN	POBLACIÓN BENEFICIADA
Maternidad y paternidad un proyecto de vida desde el cuidado de Enfermería.	Se encuentra en proceso de ejecución	2 estudiantes que realizaron el proyecto. 150 personas que participaron en las charlas y 75 a los talleres.
Cineclubes.	En proceso de entrega de la ODS	Se encuentra en prórroga
Música y salud.	En proceso de ejecución	14 Estudiantes beneficiados de los talleres.
El medio acuático como un elemento de toma de conciencia del cuidado corporal.	En proceso de ejecución, ya se solicitaron ODS	60 Estudiantes.
Explorando y afrontando el abuso sexual desde las herramientas académicas.	En proceso de ejecución, lo ejecuta la UGP	No se realizó el proyecto. En estado de prórroga.
El arte y ciencia del cuidado de Enfermería en el siglo XXI	Se ejecutó dando cumplimiento a los objetivos planteados	6 Estudiantes beneficiados del proyecto y una población de socialización de 20 personas.
Análisis de la importancia de la inclusión de las nuevas experiencias en salud pública como oportunidad de innovación en la formación del estudiante de la facultad de enfermería de la universidad nacional de Colombia.	En proceso de ejecución	3 Estudiantes.
Cuidado de la vida, promoción de la salud, una nueva visión.	Se ejecutó dando cumplimiento a los objetivos planteados	3 Estudiantes que realizaron el proyecto y 45 participantes particulares.

En el segundo semestre de 2009, la Dirección de Bienestar gestionó la aprobación y la ejecución de los siguientes proyectos:



**Tabla 5.** Proyectos de Estudiantes Financiados por Bienestar de Sede y de Facultad, II semestre de 2009.

PROYECTO	EJECUCIÓN	POBLACIÓN BENEFICIADA
El medio acuático como un elemento de toma de conciencia del cuidado corporal.	En proceso de ejecución	4 Franjas de horarios, con capacidad de 12 personas por carril para un total de 48 personas.
Prácticas deportivas de la facultad.	En proceso de ejecución	46 Estudiantes de la Facultad de Enfermería
Comuncuidado: Revista de estudiantes de enfermería	En proceso de ejecución	Comunidad lectora

#### 4.4. Reubicación socioeconómica.

En el primer semestre de 2009, 19 estudiantes solicitaron reubicación socioeconómica al Comité de Matrícula de Sede de la división de registro, de los cuales 15 estudiantes obtuvieron este beneficio.

En el segundo semestre de 2009, 41 estudiantes solicitaron reubicación socioeconómica al Comité de Matrícula de Sede de la división de registro, de los cuales 26 estudiantes obtuvieron este beneficio.

#### 4.5. Sistema de egresados.

Con el sistema de egresados se obtuvieron los siguientes datos:

**Tabla 6.** Sistema de Egresados.

ACTIVIDAD	ITEM	DESCRIPCION
Actualización del SIE	Egresados Activos	1562
	Egresados Inscritos	169
	Egresados Verificados	169
	Egresados Rechazados Inactivos Candidatos a Grado	Rechazados 1562 Inactivos 4 Candidatos a Grado 22

#### 4.6. Apoyos económicos.

En el primer semestre 2009 se dieron los siguientes apoyos económicos:

**Tabla 7.** Apoyos económicos I semestre de 2009.

NOMBRE EVENTO	NOMBRE ESTUDIANTES	FECHA EVENTO	APROBACIÓN CONSEJO	APOYO ECONÓMICO
Sexto Seminario Internacional de Falla Cardíaca	Ricardo Alfonso Castro Becerra	Febrero 11, 12 y 13 de 2009. En Cartagena	ACTA No. 001 del 20 de Enero de 2009	\$600.000.00
Encuentro Nacional Estudiantil de Enfermería	Carol Delgadillo, Rafael Pineda y Claudia Sarmiento	Enero 31 al 3 de Febrero de 2009. En Medellín	ACTA No. 001 del 20 de Enero de 2009	\$350.000.00 por cada estudiante, por un total de \$1.050.000.00
XXIX Congreso Colombiano de Medicina del Trabajo y Salud Ocupacional	15 estudiantes de posgrado en Salud y Seguridad en el Trabajo	Mayo 20, 21 y 22 de 2009. En Cartagena	ACTA No. 008 del 23 de Abril de 2009	\$250.000.00 por cada estudiante, por un total de \$3.750.000.00
II Encuentro Latinoamericano de estudiantes de enfermería y XX Encuentro Nacional de estudiantes de Enfermería	Leidy Carolina Martínez y Daniel Zaraza	Mayo 22, 23, 24 y 25 de 2009. En Bucaramanga	ACTA No. 008 del 23 de Abril de 2009	\$339.000.00 por cada estudiante, por un total de \$678.000.00
XX Encuentro Nacional de Estudiantes de Enfermería	Adriana González y Erika Mateus Galeano	Mayo 22, 23 y 24 de 2009. En Bucaramanga.	ACTA No. 009 del 7 de Mayo de 2009.	\$339.000.00 por cada estudiante, por un total de \$678.000.00
II Encuentro Latinoamericano de estudiantes de Enfermería	Greis Naciris Ortiz	Del 22 al 25 de Mayo de 2009. En Bucaramanga	ACTA No. 009 del 7 de mayo de 2009.	\$185.000.00
6° Congreso Internacional de Salud Pública.	William Iván López	Del 11 al 13 de Junio de 2009. En Medellín	ACTA No. 010 del 21 de Mayo de 2009.	\$454.000.00
I Concejo Coordinador de la Asociación	Daniel Ricardo Zaraza	Del 20 al 23 de Marzo de 2009. En la	ACTA No. 004 del 5 de Marzo	\$200.000.00



<b>Colombiana de Enfermería de</b>		Universidad del Tolima	de 2009.	
<b>Taller Problemática de la Universidad Nacional. Escuela de Formación de líderes estudiantiles</b>	Claudia Sarmiento	Del 25 al 27 de Abril de 2009. En el municipio de Mesitas, Cundinamarca	ACTA No.006 del 2 de Abril de 2009.	\$310.000.00
<b>TOTALES</b>				
<b>Apoyo a 9 eventos</b>	12 estudiantes de pregrado y 15 de posgrado	Apoyo económico total a estudiantes de pregrado y posgrado durante el primer semestre de 2009 <b>\$7.905.000.00</b>		

Para el segundo semestre del año 2009 se realizaron los siguientes apoyos económicos:

**Tabla 8.** Apoyos económicos II semestre de 2009.

<b>NOMBRE EVENTO</b>	<b>NOMBRE ESTUDIANTES</b>	<b>FECHA EVENTO</b>	<b>APROBACIÓN CONSEJO</b>	<b>APOYO ECONÓMICO</b>
<b>IX Coloquio Nacional de Investigación en Enfermería</b>	Brigitte Melenge Díaz	Del 12 al 14 de Noviembre de 2009. Neiva	ACTA No. 022 DEL 16 DE OCTUBRE DE 2009	\$ 300.000
<b>Secretaría Técnica convocada por el Comité de representantes estudiantiles CNRE</b>	Claudia Sarmiento	Del 24 al 26 de Julio de 2009. Manizales	ACTA No. 013 DEL 2 DE JULIO DE 2009	\$ 679.860
<b>Comité Nacional de Representantes Estudiantiles</b>	Cindy Matamoros, Claudia Sarmiento, Representante de Bienestar.	Del 8 al 10 de Agosto de 2009. Medellín	ACTA No. 015 DEL 28 DE JULIO DE 2009	Un total de \$ 861.200
<b>40a</b>	Lorena	Del 31 de	ACTA No. 018	\$1.000.000

<b>Convención Bienal de la Sigma Theta Tau Internacional</b>	Chaparro	Octubre al 4 de Noviembre de 2009. Indianápolis, Estados Unidos	DEL 03 de SEPTIEMBRE DE 2009	
<b>IV Congreso Internacional sobre la Reforma del Estado y la Administración Pública</b>	Oscar Ulises González	Del 27 al 30 de Octubre de 2009. Salvador Bahía, Brasil	ACTA No. 018 DEL 03 de SEPTIEMBRE DE 2009	\$1.000.000
<b>Seminario Internacional de Cuidado</b>	8 estudiantes de la asignatura Cuidado de Enfermería en Salud Pública	Del 19 al 20 de Noviembre de 2009. Bogotá	ACTA No. 020 DEL 17 DE SEPTIEMBRE DE 2009	Un total de \$ 120.000
<b>Encuentro Nacional e Internacional por la paz</b>	Dos estudiantes que cursan la Cátedra Manuel Ancízar	Del 13 al 15 de Noviembre de 2009. Santiago de Cali	ACTA No. 021 DEL 1 DE OCTUBRE DE 2009	Un total de \$ 512.000
<b>IV Seminario Internacional sobre Cuidado Cultural de la Salud</b>	William Iván López	Del 19 al 20 de Noviembre de 2009. Granada, España.	ACTA No. 021 DEL 1 DE OCTUBRE DE 2009	\$ 250.000
<b>Comité Nacional de Representantes Estudiantiles</b>	Jonathan Parra Calderón, Cindy Matamoros, Claudia Sarmiento	Del 7 al 9 de Noviembre de 2009. Medellin	ACTA No. 023 DEL 28 DE OCTUBRE DE 2009	Un total de \$ 1.522.000
<b>TOTALES</b>				
<b>Apoyo a 9 eventos</b>	19 estudiantes de pregrado y 2 de posgrado	Apoyo económico total a estudiantes de pregrado y posgrado durante el segundo semestre de 2009		<b>\$6.245.060.00</b>

#### **4.7. Programa PG13: Incremento en las condiciones de incidencia positiva en el Clima de Convivencia.**

- ✓ Se realizaron 2 talleres en el tema de noviolencia, para docentes, administrativos y personal de bienestar de la sede, dictados por Luis Javier Botero.
- ✓ Se realizaron 3 talleres en el tema de Servicio, dictado por SIMEGE.
- ✓ Se realizaron 3 actividades de integración entre docentes y administrativos.

#### **4.8. Proyecto P35: Validación y ajuste de Procesos y Procedimientos de Facultad.**

Levantamiento de los siguientes procedimientos: Programación Académica, logística de la aplicación de pruebas, caracterización de aspirantes y clasificación de credenciales y documentos para posgrados, además se participó en su socialización para su posterior estandarización de los procesos y procedimientos académicos de la Facultad de Enfermería. De estos procesos únicamente hace falta estandarizar el de Programación Académica, teniendo en cuenta que en la sesión programada no alcanzó el tiempo, pero la propuesta de la Facultad de Enfermería ya está elaborada y entregada a los analistas de SIMEGE.

En la actualidad, la Facultad se encuentra trabajando con SIMEGE, en la matriz de adaptación de procesos de la Facultad, y para realizar el consolidado me he reunido hasta la fecha con personal encargado de la Biblioteca, Laboratorio, Oficina Docente, Dirección de Carrera, Dirección de Bienestar, Coordinación de Archivo, Unidad de Informática y Unidad Administrativa. Esta matriz contiene información de los procesos que aplican a las facultades y de algunos procedimientos que ya están estandarizados.

Se adelantó el análisis de los procedimientos que conciernen a la Dirección de Carrera, según la nueva normatividad.

### **5. INFORME FINANCIERO DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA 2009**

#### **5.1. Ingresos registrados en el periodo.**

El ingreso registrado durante el segundo semestre de 2008, a 31 de diciembre de 2008, fue de \$1.002.179.271, recibidos por los siguientes recursos: Recurso 20<sup>1</sup> o Ingresos Corrientes: \$975.794.666 y Recurso 21<sup>2</sup> recursos de Capital: \$26.384.604.

<sup>1</sup> Recurso 20 hace referencia a recursos recibidos durante la Vigencia Fiscal

El ingreso registrado a mayo 31 de 2009 fue de \$1.396.519.335, recibidos por los siguientes recursos: recurso 20 o Ingresos Corrientes \$626.897.074 y Recurso 21 o Recursos de Capital \$769.622.261

El total de ingresos recibidos durante el periodo Junio 2008 a Mayo 2009 fue de \$2.398.698.605, registrados por Ingresos Corrientes (Recurso 20) la suma de \$1.602.691.740 y por Recursos del Balance (Recurso 21) \$796.006.865.

## **5.2. Ingresos para proyectos y/o actividades de extensión.**

En el periodo correspondiente al II semestre de 2008, se registraron ingresos por Proyectos y/o Actividades de Extensión por valor de \$445.698.714, de los cuales \$124.108.266 corresponden a Cursos de Extensión y Educación Continua y \$321.590.448 corresponden a Convenios y Contratos. El ingreso registrado a mayo 31 de 2009 fue de \$19.598.960, correspondiente únicamente a Cursos de Extensión y Educación Continua.

El total de ingresos recibidos durante el periodo Junio 2008 a Mayo 2009 fue de \$495.297.674, correspondiendo a Cursos de Extensión y Educación Continua la suma de \$143.707.226 y de Convenios y Contratos la suma de \$321.590.448.

## **5.3. Ingresos programas de posgrado.**

En periodo correspondiente al II semestre de 2008, se registraron ingresos por Programas de Postgrado la suma de \$485.493.173, de los cuales \$75.673.760 por concepto de Matriculas de Postgrado y \$409.819.413 por Derechos Académicos.

En periodo correspondiente al I semestre de 2009, con corte a 31 de mayo de 2009, se registraron ingresos por Programas de Postgrado la suma de \$326.394.435, de los cuales \$95.869.039 por concepto de Matriculas de Postgrado y \$230.525.396 por Derechos Académicos.

El total de ingresos recibidos en los diferentes Programas de Postgrado durante el periodo Junio 2008 a Mayo 2009 fue de \$811.877.608, registrándose por Matriculas de Postgrado la suma de \$171.542.799 y por Derechos Académicos la suma de \$640.344.809.

---

<sup>2</sup> Recurso 21 hace referencia a recursos de la anterior Vigencia Fiscal

#### 5.4. Recursos transferidos a la unidad de gestión de investigación - UGI.

En cumplimiento del Acuerdo 31 de 2006 del Consejo Superior Universitario y la Resolución de Rectoría No. 372 de 2007, se transfirieron los recursos disponibles provenientes del 25% pago de por derechos académicos en los programas de Posgrados, para el I semestre de 2009 del Fondo de Investigación de la Facultad de Enfermería que ascienden a la suma de \$130.028.013, así:

- Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo. Total Transferido: \$32.304.612
- Doctorado en Enfermería. Clara Virginia Caro Castillo. Total Transferido: \$19.830.349
- Programa de especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria. Total Transferido: \$17.302.799
- Maestría en Enfermería. Total Transferido: \$60.590.254

En cumplimiento de la Resolución de Rectoría No. 929 del 9 de agosto de 2007, por la cual se establecen medidas reglamentarias y administrativas para la ejecución de recursos del Fondo de Investigación, la distribución quedó de la siguiente manera:

- Apoyos a grupos de investigación de la Facultad \$32.507.003.
- Apoyo a la financiación de programas para fortalecer y consolidar los programas académicos \$19.504.202.
- Apoyo a la Financiación de programas y Becas para estudiantes de programas académicos \$13.002.801.
- Cofinanciar proyectos de investigación apoyados con recursos de empresas o entidades estatales privadas \$6.501.401.
- Apoyar el Desarrollo del Laboratorio que atienden labores de Docencia e Investigación \$19.504.202.
- Apoyar los procesos relacionados con la participación de las publicaciones seriadas de Universidad Nacional en el sistema nacional de indexación \$39.008.404.

#### 5.5. Adquisición de compromisos.

En periodo correspondiente al II semestre de 2008, se registraron compromisos por valor de \$805.570.774, de los cuales \$347.678.174 corresponden a Servicios Personales indirectos, \$242.775.649 a Gastos Generales y \$215.116.951 a Transferencias Internas.

Los Gastos Generales que fueron comprometidos, se dividen en: Adquisición de Bienes \$60.880.328 y Adquisición de Servicios \$181.885.321.

A mayo 31 de 2009, la Facultad de Enfermería reporta compromisos por valor de \$938.268.619, de los cuales \$412.734.996 corresponden a Servicios Personales indirectos, \$242.015.251 a Gastos Generales y \$283.518.372 a Transferencias Internas.

Los Gastos Generales que fueron comprometidos, se dividen en: Adquisición de Bienes \$120.436.410 y Adquisición de Servicios \$121.578.841.

El total de compromisos registrados durante el periodo Junio 2008 a Mayo 2009 fue de \$1.743.839.393, de los cuales \$760.413.170 corresponden a servicios personales indirectos, \$484.790.900 son de Gastos Generales y \$498.635.323 corresponden a Transferencias.

Los Gastos Generales Totales que fueron comprometidos, se dividen en: Adquisición de Bienes \$181.316.738 y Adquisición de Servicios \$303.464.162.

#### **5.6. Informe de espacios físicos.**

A partir del segundo semestre de 2008, en el 2º. Piso del Polideportivo fueron entregados a la Facultad los espacios correspondientes a los Auditorios A y B, los cuales fueron habilitados por la Facultad para llevar a cabo actividades Académicas inherentes a los Programas de la misma. Los Espacios tienen una capacidad de: Auditorio A 100 sillas y Auditorio B 80 sillas.

El Salón 403 de la Torre de Enfermería se intervino en su parte física adecuándolo para que allí se realicen actividades Académicas tanto de Postgrado como de pregrado y aquellas que tengan relación con el desarrollo Académico de la Facultad. Se dio mayor seguridad, se instaló pantalla de proyección con control automático y se ubicaron sillas nuevas tipo conferencia con brazo.

Se llevo a cabo junto con la Sección de mantenimiento la adecuación y remodelación de baños ubicados en la Facultad de Enfermería, a finales del año 2008 y principios del año 2009.

#### **5.7. Adquisición de equipos.**

La Facultad durante el periodo del Segundo semestre de 2008 y primer semestre de 2009 invirtió en equipos que se instalaron en espacios utilizados para actividades académicas a todo nivel, con el fin de tener herramientas de alta tecnología que permitan facilitar las exposiciones, charlas, conferencias, etc., programadas en

función de la Misión de la Facultad. En los espacios como el salón 404 de la Torre de Enfermería y el salón 802 de Posgrados ubicado en la Unidad Camilo Torres, bloque B2, fueron instalados equipos que permiten llevar a cabo Conferencias y Videoconferencias con una dinámica mayor y permitiendo ser más ágiles y eficientes dichas actividades.

De igual manera se llevo a cabo la adquisición de tres (3) equipos de sonido tipo maletín (Sistema de Sonido Portátil para Conferencias) con sistema inalámbrico de comunicación, con el fin de utilizar en aquellos espacios que por su capacidad y amplitud no permiten que el expositor pueda ser escuchado claramente.