

FACULTAD DE ENFERMERÍA

INFORME DE GESTIÓN 2010

NATIVIDAD PINTO AFANADOR
DECANA

A la vanguardia de la Enfermería en Colombia.



INFORME DE GESTIÓN FACULTAD DE ENFERMERÍA -2010-

**Natividad Pinto Afanador
Decana**

BALANCE DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA/ LOGROS Y RESULTADOS 2010

INTRODUCCIÓN

El presente documento muestra la labor realizada entre docentes, administrativos y estudiantes, en el marco del Plan de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia y el Plan de Acción de la Facultad de Enfermería, acorde con los lineamientos de acción definidos. Son resultados y logros que permiten ver la visibilidad de la facultad en la Universidad, en el país y en la sociedad en general.

I. DESCRIPCIÓN DE LAS METAS ALCANZADAS

1. FORMACIÓN DE EXCELENCIA

Objetivo:

Fortalecer los programas académicos, mediante el mejoramiento continuo, cualificación de docentes en conocimiento actualizado, continuo e innovador y modernización de la tecnología para lograr un mayor desarrollo pedagógico y así lograr aportes a la formación con excelencia.

Metas Alcanzadas:

1. Actualización de un 90% las asignaturas de los programas de pregrado y posgrado y alcance en los ajustes a la normatividad de la universidad, mediante la emisión de resoluciones de facultad y modificación de acuerdos del Consejo Académico.
2. Aplicación de nuevas pedagogías y tecnologías en el proceso de enseñanza aprendizaje, con fue mayor número de horas de prácticas de simulación con equipos adquiridos y aplicación de nuevas pedagogías enfocadas a ambientes virtuales.
3. Aportes conceptuales y organizacionales en la construcción del Hospital Universitario mediante el apoyo del convenio CAFAM/Universidad Nacional de Colombia.
4. Evaluación de cada uno de los campos de práctica que utiliza la Facultad de Enfermería.
5. Participación en el proyecto de Clínica Carlos Lleras, mediante el desarrollo de prácticas clínicas hospitalarias con 44 estudiantes y 9 estudiantes en trabajo de grado.

6. Gestión y consolidación de 44 convenios locales para el desarrollo de las prácticas de cada una de las asignaturas del programa de pregrado y de las especializaciones que los ameritan.
7. Se logró mantener la deserción en un porcentaje mínimo:

PERDIDA CALIDAD DE ESTUDIANTE

2009-I: 22; 2009-II: 15; 2010-I: 17

TOTAL GENERAL: 54

	2009-I	2009-II	2010-I	TOTAL
Porcentaje Pérdida Calidad de Estudiante	28,95	17,86	21,52	22,69



Interpretación:

Durante el 2009-I perdieron calidad de estudiante el 28,95% de los estudiantes admitidos y matriculados (22 de 76 estudiantes)

Durante el 2009-II perdieron calidad de estudiante el 17,86% de los estudiantes admitidos y matriculados (15 de 83 estudiantes)

Durante el 2010-I perdieron calidad de estudiante el 21,52% de los estudiantes admitidos y matriculados (17 de 79 estudiantes)

8. Promoción de 4 profesores a profesores titulares en el año 2010.
9. Iniciación del proceso de autoevaluación de los programas de posgrado (Maestría en Enfermería con las 5 áreas de énfasis con fines de acreditación). Documentos elaborados y entregados para la búsqueda de la acreditación de la Maestría en Enfermería con sus cinco áreas de énfasis.
10. Iniciación proceso autoevaluación de la Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo, Doctorado y Especialización.
11. El número de estudiantes que hicieron movilidad a otras universidades fueron:
 - Dos (2) estudiantes, a la Universidad de los Andes,
 - Dos (2) estudiantes, a la Universidad de Sao Paulo,
 - Dos (2) estudiantes, a la Universidad Autónoma de México.

2. INVESTIGACIÓN DE CALIDAD

Ciencia, tecnología, innovación y creación artística.

Objetivo:

Promover las estrategias planteadas por las Agendas de Conocimiento mediante participación de docentes, adquisición tecnología e innovación, fortalecimiento de las capacidades investigativas, innovación del Soporte Tecnológico Especializado y fomento a la producción editorial y a las prácticas artísticas y culturales como también el desarrollo de proyectos de investigación.

1. Se logró la clasificación de los grupos reconocidos por COLCIENCIAS de la siguiente forma:

Nombre del Grupo	Clasificación Anterior	Clasificación 2010
Cuidado y práctica de Enfermería, Salud Familiar, Enfermería familiar y Medición en Salud	B	B
Cuidado de Enfermería al paciente Crónico	B	B
Cuidado Materno Perinatal	B	B
Cuidado Cultural de la Salud	D	C
Salud y Cuidado de los Colectivos	C	C
Historia de la Enfermería	D	C
Urgencias y Cuidado Crítico	D	C
Cuidado para la Salud Cardiorrespiratoria	B	C
Gerencia en Salud y Enfermería	D	D
Salud y Trabajo	Registrado	D
Cuidado para la salud mental	B	Registrado
Estudios e investigación para el cuidado del niño con Heridas, Estomas e Incontinencias	No existía	Registrado
Cuidado de la vida y prevención de las adicciones	C	
Biomarcadores de exposición ocupacional a sustancias químico-tóxicas	Registrado	
Cuidado peri operatorio	Registrado	
Promoción de la salud y prevención de la Enfermedad	B	

2. Se aumentó el número de estudiantes que cursan asignaturas de posgrado como opción de grado. En un total de: 90 estudiantes de pregrado cursan asignaturas en los programas de posgrado unidisciplinarios y 48 cursan asignaturas en los posgrados interdisciplinarios, para un total de 138 estudiantes de pregrado que están haciendo articulación con los posgrados. Además se logró 2 grupos de semilleros en estudiantes de pregrado con financiación de la DIB.
3. Se incrementó los niveles de indexación de las publicaciones de la facultad. Revista Avances en Enfermería: Indexada en la Literatura Latinoamericana y del Caribe (Lilacs), Índice latinoamericano de Revistas Científicas y Tecnológicas (Latindex) Índice nacional de publicaciones Seriadas, Científicas y Tecnológicas Colombiana (Pulindex/ Colciencias, Categoría B), Fuente Académica, Scientific Electronic Library on Line SciELO/ Colombia, Incluida en las bases de datos de la

Biblioteca Virginia Henderson International Nursing Library. En trámite la reindexación en Colciencias.

4. Se aumentó en el número de profesionales de otras disciplinas en proyectos de investigación y extensión.
5. Mejoramiento en la movilidad de docentes dentro de los proyectos de investigación para un total de 20 docentes lograron apoyo de movilidad.
6. Se capacitaron 20 docentes en Atlas Ti y se lograron 20 licencias Software Atlas Ti
7. Se logró mejorar el tiempo en los procesos mediante la aplicación de procesos y macroprocesos con apoyo de SIMEGE.
8. En cuanto a movilidad para apoyar los programas de posgrado de Enfermería y participar en el XIV Seminario Internacional de Cuidado se gestionó la financiación de la visita de seis (6) profesores internacionales: las doctoras Beatrice Goodwin, Rosario Medina-Shepherd, Marie-Luise Friedemann, Carol Picar y Ginette Lemire. Y como apoyo para el posgrado de Salud y Trabajo se gestionó la movilidad de los doctores Carlos Herrera Vicencio.

MOVILIDAD DOCENTES EXTRANJEROS 2010

FECHA	NOMBRE DOCENTE	DEL	UNIVERSIDAD SEDE	EVENTO	RECURSOS DIB	RECURSOS UGI
26 de abril de 2010	Doctora Beatrice Goodwin		Universidad de New York	Jurado de Tesis Doctoral de la estudiante Estella Melguizo	-0-	\$ 292.271
3 al 7 de mayo de 2010	Doctora Marie Luise Friedemann		Florida International University	Jurado de Tesis Doctoral de la estudiante Alba Fernández	DIB CONTRATO 186 2007 CON COLCIENCIAS \$2.985,107	\$ 1.948.469
11 al 13 de mayo de 2010	Doctora Rosario Medina Shepherd		Florida Atantic University	Invitada a la celebración 90 años de la Facultad de Enfermería y apoyo al Doctorado	DIB CONTRATO 186 2007 CON COLCIENCIAS \$2.043,569	\$ 1.199.082
17 y 18 de junio de 2010	Profesor Carlos Herrera Vicencio		Universidad Bernardo O'Higgins de Chile	Participación en el conversatorio Prevención de Riesgos	-0-	\$ 3.107.006
19 al 23 de octubre de 2010	Doctora Ginette Lemire Rodger		Universidad de Ottawa Canada	XIV Seminario Internacional de Cuidado	Convocatoria DIB Movilidad Docentes Extranjeros aprobó \$3.778.000	-0-
20 al 22 de octubre de 2010	Doctora Carol Picard		Universidad de Massachusset	XIV Seminario Internacional de Cuidado	Convocatoria DIB movilidad Docentes Extranjeros aprobó \$3.200.000	-0-

**MOVILIDAD DOCENTES EXTRANJEROS APROBADOS POR LA DIB
POR EJECUTAR ENTRE NOVIEMBRE Y DICIEMBRE DE 2010**

25 de noviembre al 4 de diciembre	Carlos Ruiz Frutos	Universidad de Huelva de España	Participar al I Seminario Internacional en Salud y Seguridad en el Trabajo	Convocatoria DIB movilidad Docentes Extranjeros	-0-
30 de noviembre al 4 de diciembre	José Guadalupe Salazar	Universidad Guadalajara de	Participar al I Seminario Internacional en Salud y Seguridad en el Trabajo	Convocatoria DIB movilidad Docentes Extranjeros	-0-

Movilidad de Pasantía para Docentes de la Universidad Nacional de Colombia a otras Universidades mediante convocatoria de España:

NOMBRE DEL PROFESOR	UNIVERSIDAD – PAIS QUE VISITO	PROGRAMA QUE LA APOYO
María Erley Orjuela	España- Universidad de Huelva	Doctorado en Gestión y Salud Ambiental
Alba Idaly Muñoz	España- Universidad de Huelva	Doctorado en Gestión y Salud Ambiental

9. Se logró aumentar el número de grupos de investigación articulados en redes nacionales e internacionales en un total de redes internacionales: Red de enfermería en salud de la mujer, Red de enfermería y VIH de las Américas – REDE-VHIDA, Red de Cuidado A la persona con enfermedad crónico UNAL, Red Regional de la BVS- Enfermería (Biblioteca Virtual de Salud - Enfermería), Red de investigadores de educación en enfermería de Iberoamérica.
10. Se elaboraron resoluciones para la reglamentación de:
 - Líneas de investigación
 - Comité Tutorial del Doctorado
 - Trabajo final de especializaciones y maestría investigativa
 - Requisitos de lengua extranjera
12. Se aumentó el número de publicaciones de la Facultad de Enfermería. Se logró aumentar a un total de 7 libros en el año, 3 revistas y 2 boletines informativos de facultad.
 - Ética y Bioética en la Sociedad Contemporánea: Autores Beatriz Peña- Gloria Arango.
 - Tres escuelas una historia. La formación de enfermeras en la Universidad Nacional de Colombia. 1920 – 1957. Autor Grupo de Historia de la Facultad de Enfermería.
 - Cuidado a Cuidadores Familiares de Personas con Enfermedad Crónica. Grupo Investigación Cuidado a Personas con Enfermedad Crónica.
 - Enfermería Muerte y Duelo. Prof. Oscar Aguinaga.
 - Cuidar en el Hogar a personas con enfermedad crónica, su familia y cuidador. Prof. Natividad Pinto Afanador.
 - Avances en el Cuidado. Grupo de Cuidado de la Facultad de Enfermería de la UNC.
 - Principios para un abordaje Macroergnómico: Útil, práctico y aplicado. Prof. Mario Cesar Rodríguez Vidal.

- Revista Avances en Enfermería No. XXVIII, volumen 1 primer semestre de 2010, Revista No. XXVIII volumen 2 de 2010, Edición especial por los 90 años del programa de enfermería, para un total de 3 en el año 2010.
- Boletín La Torre Informa de Junio de 2010
- Boletín La Torre Informa de Diciembre de 2010

3. EXTENSIÓN DE CALIDAD

1. Aumentar la oferta de educación continua y permanente y propuestas para desarrollar proyectos de extensión con otras entidades, se logró aumentar uno con la Superintendencia de Salud el proyecto: Auditoria al cumplimiento de las acciones del plan nacional de salud pública y acciones POA de intervenciones colectivas del año 2009 por un monto de 2.000 millones de pesos, proyecto con INGEOMINAS (por monto de \$234.000.000.00), Curso de Capacitación en la empresa ZENU por un monto de \$36.000.000.00. Asesoría a la Universidad Mariana de Pasto por un monto de \$4.750.000.00. Seminario Internacional de Cuidado con un monto de \$31.000.000.00
2. Se desarrollaron estrategias de divulgación de los servicios de la Facultad por medio de la página web de la facultad y enviando información a instituciones de salud y distintas universidades a nivel nacional e internacional. La información de carácter internacional se hace por medio de la Sigma Theta Tau capítulo Upsilon NU.
3. Se publicó en la página Web de la facultad los cursos de educación continua en el link de eventos. Se realizó el boletín de publicaciones de la Facultad de Enfermería.
4. Se logró aumentar el número de docentes que participan en actividades de extensión, contar con un mayor número de invitados internacionales.
5. Se diseñó una política de extensión para permitir fortalecer la comunicación con la sociedad y la Facultad de Enfermería.
6. Se incremento de la oferta en un 30% de educación no formal.
7. Proporción de proyectos de extensión solidaria sobre el total: 20%. Para un total de 13 proyectos de extensión solidaria.
8. Simplificación de instancias involucradas en actividades transversales a procesos de contratación y venta con entidades externas.
9. Elaboración Portafolio de productos y servicios de la Facultad.
10. 200 portafolios entregados (100 por semestre)
11. Captura de usuarios para educación no formal cercana al 30%, haciendo visitas a las instituciones privadas y públicas prestadoras de servicios de salud.
12. Se impulsó la divulgación de los resultados académicos y el impacto de los proyectos de Extensión adelantados por la Facultad.
13. Se incrementó la presentación de proyectos de extensión en un 35%.
14. Vinculación de 40% de recurso docente en actividades de extensión.
15. 30% total de población estudiantil de la facultad vinculada en actividades de extensión.
16. Se logró incrementar en 10% de las entidades vinculadas a extensión universitaria con la facultad.
17. Se Incrementó el número de docentes internacionales invitados en el marco de eventos de extensión
18. Formulación y alcance satisfactorio del 80% del Plan de Mejoramiento del Centro de Extensión.
19. Implantación de una Política de Extensión para la Facultad de Enfermería y aplicación de procesos y macroprocesos descritos por SIMEGE.

4. BIENESTAR CONVIVENCIA HUMAN Y GESTIÓN EFICIENTE

Con todos los apoyos para bienestar que da la facultad, se logró hacer una inversión alta. Se beneficiaron estudiantes con bono alimentario, bono de transporte, gestión de proyectos estudiantiles, programa de carnetización de egresados. Adquisición de elementos musicales y deportivos.

Inversión Realizada en Bienestar:

RUBRO	VALOR NETO	VALOR + 4X1000
REMUNERACION POR SERVICIOS TECNICOS - FDO	\$ 2.940.000	\$ 2.951.760
ESTIMULO ESTUDIANTES AUXILIARES		\$ 0
COMPRA DE EQUIPO - FDO		\$ 0
MATERIALES Y SUMINISTROS - FDO	\$ 5.531.890	\$ 5.553.817
ARRENDAMIENTOS - FDO	\$ 2.475.265	\$ 2.485.166
COMUNICACIONES Y TRANSPORTE		\$ 0
APOYO LOGISTICO PARA EVENTOS ACADEMICOS - FDO		\$ 0
BIENESTAR Y CAPACITACION - FDO		\$ 0
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJES - FDO		\$ 0
TOTAL	\$ 10.946.955	\$ 10.990.743

RUBRO	VALOR NETO	VALOR + 4X1000
REMUNERACION POR SERVICIOS TECNICOS - FDO	\$ 27.217.043	\$ 27.325.911
ESTIMULO ESTUDIANTES AUXILIARES	\$ 4.060.000	\$ 4.076.240
COMPRA DE EQUIPO - FDO	\$ 2.637.840	\$ 2.648.391
MATERIALES Y SUMINISTROS - FDO	\$ 7.683.072	\$ 7.713.804
COMUNICACIONES Y TRANSPORTE	\$ 14.775.611	\$ 14.834.714
APOYO LOGISTICO PARA EVENTOS ACADEMICOS - FDO	\$ 9.148.460	\$ 9.187.562
BIENESTAR Y CAPACITACION - FDO	\$ 15.833.824	\$ 15.897.159
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJES - FDO	\$ 7.040.786	\$ 7.068.949
TOTAL	\$ 88.396.636	\$ 88.752.730

La facultad logró vincular con recursos de la Sede 24 monitores y 13 monitores con recursos de la facultad, 3 Auxiliares docentes y 1 becario. Para apoyar proyectos de facultad, docencia y lograr mejores beneficios para los estudiantes mediante bonos alimentarios y de transporte.

5. PRESENCIA EN LA NACIÓN

Desarrollo de programas de posgrado en otras universidades del país y sedes de la Universidad:

- Sede Manizales. Maestría en Enfermería con 5 áreas de énfasis
- Universidad Simón Bolívar en Barranquilla. Maestría con 5 áreas de énfasis
- Universidad de Cartagena en Cartagena. Maestría en Enfermería con 5 áreas de énfasis.
- Sede Orinoquía. Asignaturas Elegibles del pregrado 2.

6. INTERNACIONALIZACIÓN

1. Se aumentó el número de posgrados en el marco de una universidad múltiples sedes.
2. Se presentaron propuestas la oferta de programas de posgrado a nivel internacional en convenio con universidades extranjeras.
3. Crearon espacios de reflexión académica en conjunto con universidades extranjeras
4. Aumentó el número de docentes extranjeros vinculados a actividades de docencia (6 invitados internacionales).

5. Se encuentran vigentes ocho convenios entre los cuales se tienen dos (2) con universidades Internacionales y seis (6) con universidades nacionales .

7. INFRAESTRUCTURA FÍSICA:

Adecuaciones físicas para los salones 710 y 711, de igual forma el salón 402, con el fin de proporcionar mejores espacios mediante la compra de muebles para los posgrados interdisciplinarios de la Facultad de Enfermería. Se llevó a cabo la instalación de una división piso techo y un puesto de trabajo en el aula de informática de la Facultad de Enfermería, para ubicar allí la oficina de Coordinación y apoyo del área de Sistemas de la Facultad.

Se continuó la gestión de la construcción del edificio para la Facultad de Enfermería a nivel del Consejo de Sede. El proyecto de construcción se encuentra en un cuarto lugar. El proyecto 4 Edificio de la Facultad de Enfermería. Área de 5447 metros cuadrados y 2078 de Urbanismo, con un monto aproximado de \$9.000.000.000.00. En la actualidad se está haciendo la gestión para nombrar al gerente del proyecto.

8. INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

1. Mejorar las condiciones y el equipamiento del Laboratorio de Simulación, para el cual se adquirió en el 2010. Para Salud Ocupacional:
 - Audiómetro para monitorización en red.
 - Comprobado de Visión.Con cofinanciación del CEIF, la facultad logró invertir un total de \$98.553.920, de los cuales \$54.876.360.00 aportó la Facultad de Enfermería y \$43.677.560.00 aportó el CEIF, con apoyo de la Vicerrectoría de Sede.
2. Mejorar la dotación informática de la facultad: se adquirieron 22 computadores de oficina, 8 portátiles para un total de 30 y 5 quipos de videobeam. La facultad además con la convocatoria del CEIF logró adquirir equipos de simulación como fue: Interactive Birthing Simulador With Laptop Computer Modelo W45114 Marca 3B Scientific (La Noelia) y un Equipo de electrocardiógrafo para el laboratorio de simulación.

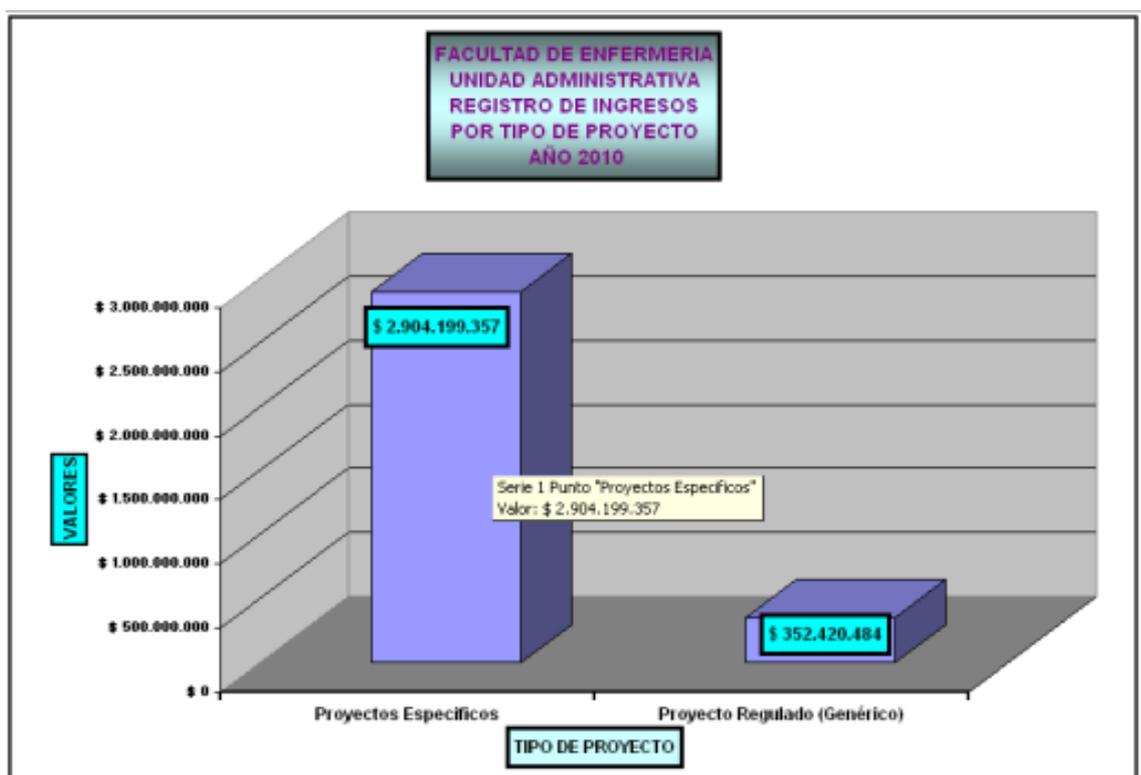
II. IMPACTO DE LO EJECUTADO

- La mejora de algunos indicadores como fue: Número de publicaciones ocasiona impacto nacional e internacional en la facultad, debido a que las publicaciones son usadas por estudiantes, docentes e instituciones como la OPS-OMS.
- Mayor reconocimiento de la Facultad de Enfermería en el país y de manera internacional.
- Experiencias para prácticas de algunos estudiantes de pre y de posgrado.
- Ganancias económicas.

III. INGRESOS REGISTRADOS EN EL PERIODO

El ingreso registrado durante el periodo enero – septiembre de 2010, fue de \$3.256.529.841 recibidos por los siguientes recursos: Recurso 20¹ o Ingresos Corrientes: \$2.683.464.757 y Recurso 21² recursos de Capital: \$573.065.084

El ingreso para Proyectos de Destinación Específica (Actividades de Extensión, Programas de Postgrado y Proyectos internos) registrado a Septiembre 30 de 2010 fue de \$2.904.199.357. El total de ingresos recibidos para el Proyecto Regulado (Genérico) durante el periodo enero a septiembre de 2010 fue de \$352.330.484.

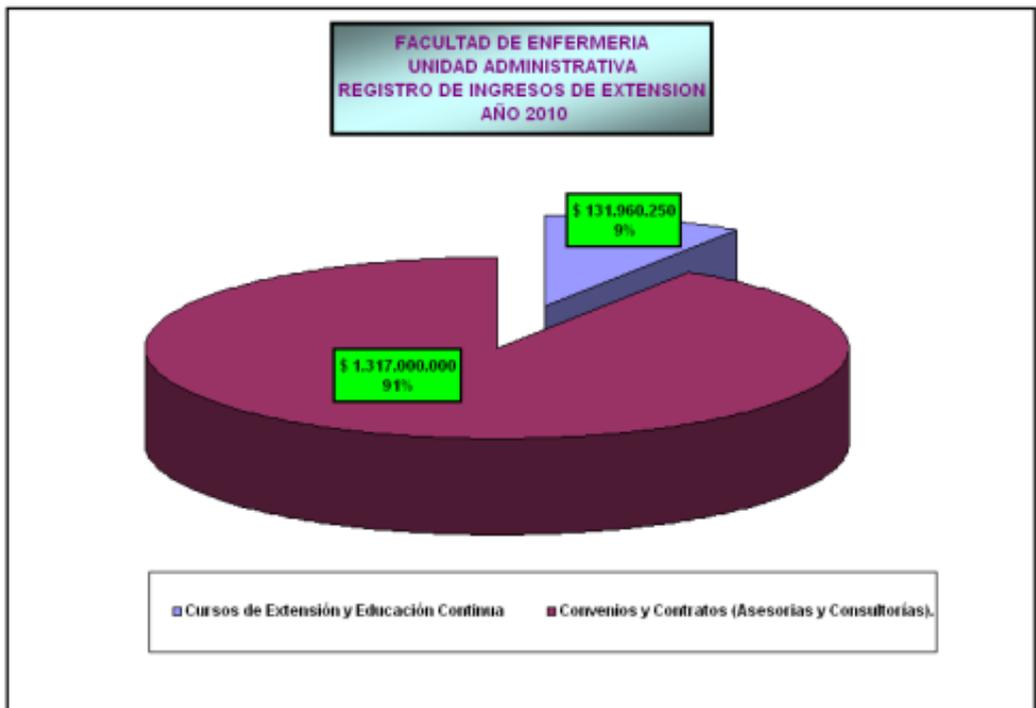


Ingresos para Proyectos y/o Actividades de Extensión

En el período enero – septiembre de 2010, se registraron ingresos por Proyectos y/o Actividades de Extensión por valor de \$1.448.960.250, de los cuales \$131.960.250 corresponden a Cursos de Extensión y Educación Continua y \$1.317.000.000 corresponden a Convenios y Contratos (Asesorías y Consultorías).

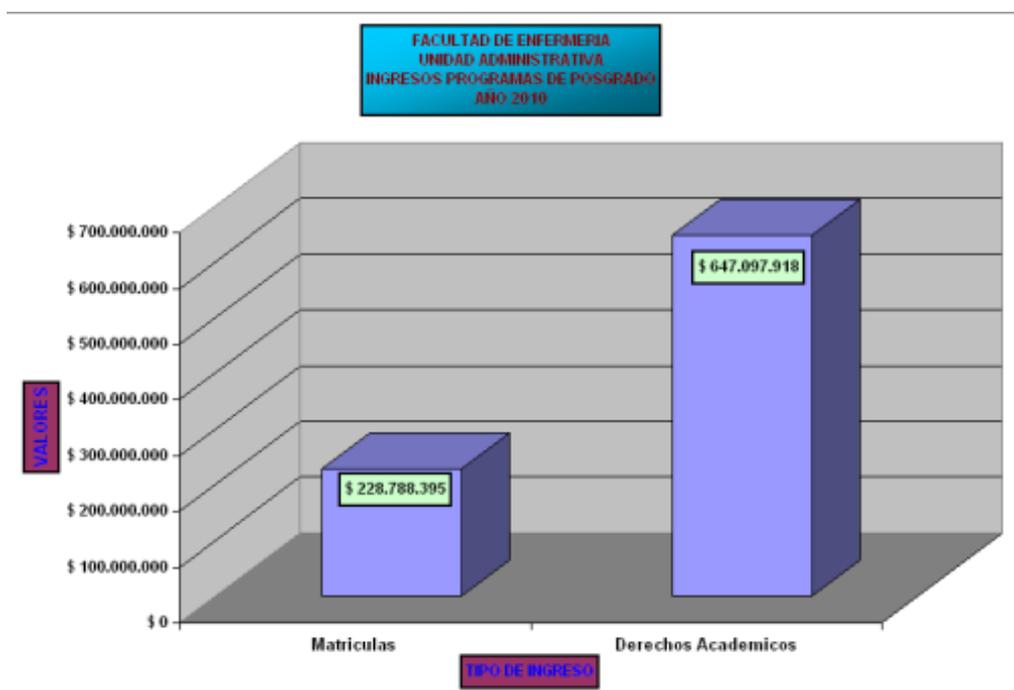
¹ Recurso 20 hace referencia a recursos recibidos durante la Vigencia Fiscal

² Recurso 21 hace referencia a recursos de la anterior Vigencia Fiscal



Ingresos Programas de Postgrado

En período correspondiente a enero – septiembre de 2010, se registraron ingresos por Programas de Postgrado la suma de \$875.886.313, de los cuales \$228.788.395 corresponden a Matriculas de Postgrado y \$647.097.918 son por Derechos Académicos.

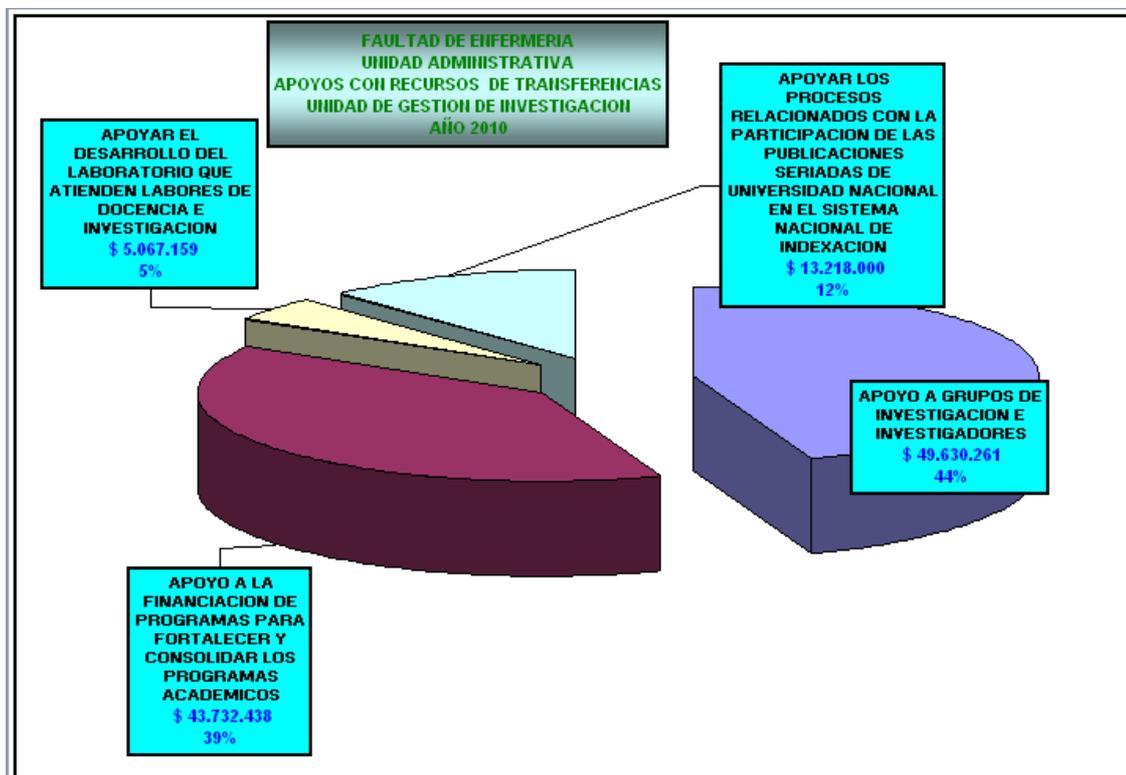


Recursos Transferidos a la Unidad de Gestión de Investigación – UGI

En cumplimiento del Acuerdo 31 de 2006 del Consejo Superior Universitario y la Resolución de Rectoría No. 372 de 2007, se transfirieron los recursos disponibles provenientes del 25% del pago por derechos académicos en los programas de Postgrados, para el I semestre de 2010 del Fondo de Investigación de la Facultad de Enfermería que ascienden a la suma de \$152.090.365.

Apoyos Ejecutados en el año 2010 UGI.

- Apoyos a grupos de investigación de la Facultad \$49.630.261
- Apoyo a la financiación de programas para fortalecer y consolidar los programas académicos \$47.732.438
- Apoyar el Desarrollo del Laboratorio que atienden labores de Docencia e Investigación \$5.067.159
- Apoyar los procesos relacionados con la participación de las publicaciones seriadas de Universidad Nacional en el sistema nacional de indexación \$13.218.000.

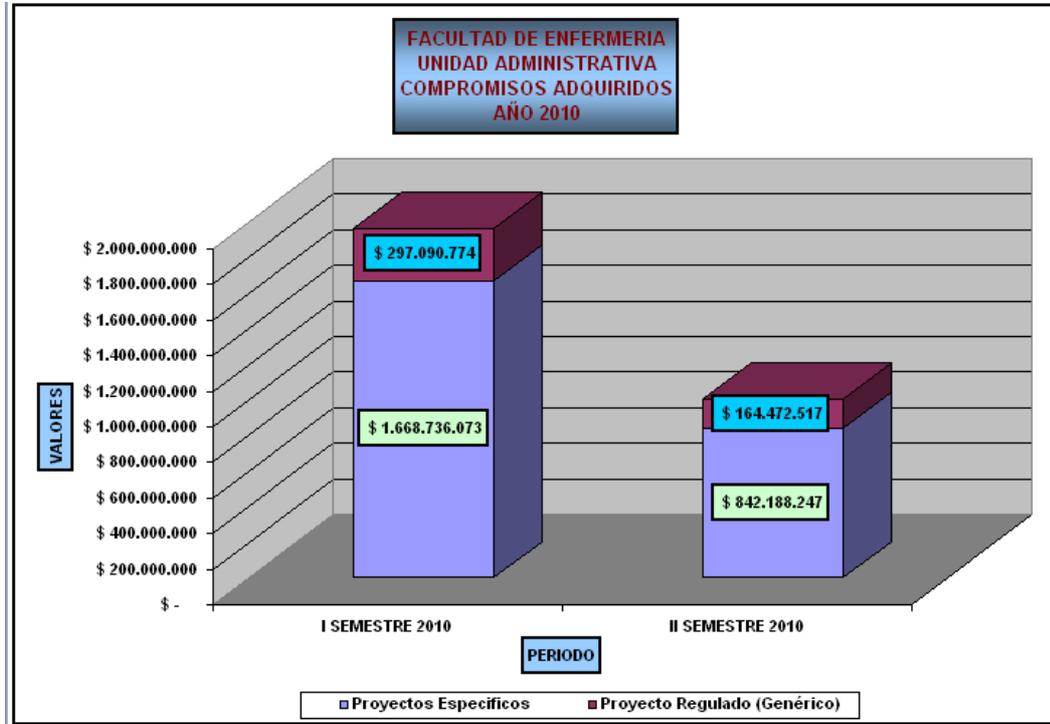


Adquisición de Compromisos

En periodo correspondiente al I semestre de 2010, se registraron compromisos por valor de \$1.965.826.847, de los cuales \$297.090.774 corresponden a compromisos adquiridos por el Proyecto Regulado (Genérico) y \$1.668.736.073 a compromisos de Proyectos Específicos.

A septiembre 30 de 2010, la Facultad de Enfermería reporta compromisos por valor de \$2.972.487.611, de los cuales \$461.563.291 corresponden a compromisos adquiridos por el Proyecto Regulado (Genérico) y \$2.510.924.320 a compromisos de Proyectos Específicos.

El total de compromisos registrados durante el tiempo transcurrido del segundo semestre de 2010 es de \$1.006.660.764, de los cuales \$164.472.517 corresponden a compromisos del Proyecto Regulado (Genérico), y \$842.188.247 corresponden a Proyectos Específicos



IV. FACTORES QUE AYUDARON AL LOGRAR LOS OBJETIVOS:

Los factores que se identificaron que apoyaron:

Mayor publicación de los proyectos, presentación de propuestas a instituciones gubernamentales y no gubernamentales, realización de actividades de mercadeo, gestión en las diferentes instituciones para lograr aprobación de proyectos. Cumplimiento con los compromisos adquiridos y una gestión de calidad mediante aplicación de procesos y macroprocesos direccionados por SIMEGE.

V. PROYECCIONES PARA EL SIGUIENTE PERIODO

1. Acreditación de los posgrados de la Facultad de Enfermería.
2. Aumento en los convenios Nacionales e Internacionales de la Facultad para la docencia-servicio.
3. Internacionalización de los posgrados.
4. Movilidad de estudiantes de los programas de Maestría en Enfermería y Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo.
5. Continuar el trabajo para lograr la segunda lengua en docentes y estudiantes.
6. Apuntar al desarrollo de investigaciones, con apoyo económico de la Universidad o de la facultad o de Colciencias.

7. Cada docente de la facultad, estará vinculado a un grupo de investigación reconocido por Colciencias.
8. Realizar un mapeo de posgraduación de los docentes: Cuántos posgrados, nivel de posgraduación, para realizar proyección.
9. Cada docente publicará por los menos un artículo en revista indexada.
10. Cada docente estará vinculado por lo menos a un proyecto de extensión solidaria y a uno de extensión remunerada.
11. Determinar el coordinador editorial y el comité del próximo libro del Grupo de Cuidado, para definir directrices de organización.
12. En estos dos años se aumentará las publicaciones de la facultad al 50%
13. Realizar una proyección de posgraduación de los docentes de la facultad.
14. Acuerdos para realizar movilidad de docentes (Número de congresos, número de salidas al exterior con apoyo, número de salidas nacionales).
15. Continuar proyección en capacitación en pedagogías innovadoras.
16. Mapeo y proyección de los docentes en el nuevo plan de estudios.
17. Estrategias de Bienestar que fortalezcan la integración y mejoren clima organizacional.
18. Fortalecer la internacionalización de los grupos de investigación mediante el apoyo para el desarrollo de redes, estudios multicéntricos.
19. Continuar en el proceso de renovación de tecnología a nivel de los laboratorios de simulación y en tecnología que fortalezca el proceso de enseñanza aprendizaje.
20. Continuar adelantando los proyectos de Construcción del Edificio de la Facultad de Enfermería, nombrando su gerente y proyectando la forma de adquirir recursos.
21. Apoyar y fortalecer al Hospital Universitario (Convenio con CAFAM), desarrollar mayor labor en la Clínica Carlos Lleras, para adquirir escenarios de práctica en mejores condiciones y de mayor calidad.
22. Actualización de la página WEB de los programas curriculares para ser consultados en español, inglés y portugués.
23. Internacionalización de los programas de posgrados
24. Se implementará el Decreto 2376 de docencia del servicio, en convenios locales - nacionales
25. Fortalecer las pasantías de las maestrías.