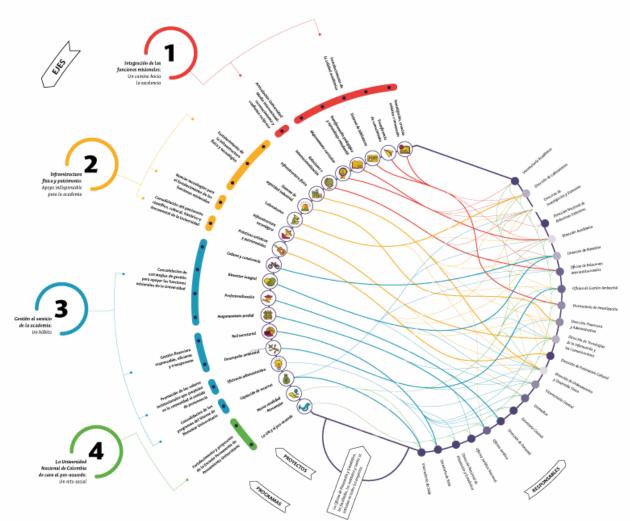
## Informe de Gestión









Juntos: un nuevo espacio, un futuro prometedor para la Facultad de Enfermería

#### Programa de Trabajo Decanatura 2016 - 2018



#### EJES

Humanización en las relaciones

II. Consolidación de los equipos de trabajo

III. Retos y desafíos académicos para el Siglo XXI fortalecida

IV. Una nueva facultad

## Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA

Programa 1.1 Fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares

Programa 1.2 Articulación Universidad-Nación: la inclusión social y la equidad

Programa 1.3 Articulación Universidad - Medio Internacional: reconocimiento y confianza recíproca

Programa 1.4 Difusión y divulgación del conocimiento generado en la Universidad

#### CALIDAD AREAS CURRICULARES

ENFERMERIA: pregrado, especializaciones, maestría planes de estudio investigación y profundización, doctorado.

- \*Acreditación nacional-implementación plan mejoramiento de los programa
- \*Pregrado implementación evaluación continua
- \*Modificación de las Especializaciones y Maestría en enfermería dos planes.
- \*Modificación Doctorado 4 años.
- \*Premio AUIP a la calidad de posgrado. Doctorado en enfermería. SALUD DE COLECTIVOS: Salud y seguridad en el trabajo, en

proceso de acreditación

ACREDITACION:100% pregrado y 67% de posgrado

#### VICEDECANATURA ACADÉMICA

- \*37Convenios docencia servicio, 10 interinstitucionales, 2 internacionales
- \*Contraprestación. 6 actividades de contraprestación (\$33.312.967) y 45 cupos por contraprestación y educación continua (\$19.550.000). Decreto 2376 de 2010
- \*Gestión para visibilizar programa de Enfermería (Tumaco y colegios localidad cuarta) y Doctorado en Enfermería (Ecuador, dos visitas, una prueba pre piloto 78 participantes, una admisión regular con 21 aspirantes).
- \*Revisión de asignaturas con contenido práctico y revisión y actualización de 47 anexos técnicos de prácticas formativas en salud según lineamientos MEN.
- \*Se contrastó el SIA con la base de Vicedecanatura estudiante por estudiante para asignar tutorías académicas a 572 estudiantes con 47 profesores.
- \*Procesos de calidad pólizas y plataformas HOMI y FSFB.
- \*Gestión formación docente.
- \* Facilitadora para la gestión de calidad, representante de los profesores

### Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA

Programa 1.1 Fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares

Programa 1.2 Articulación Universidad-Nación: la inclusión social y la equidad

Programa 1.3 Articulación Universidad - Medio Internacional: reconocimiento y confianza recíproca

Programa 1.4 Difusión y divulgación del conocimiento generado en la Universidad

#### Posgrados en Enfermeria

#### \*1. MODIFICACIÓN PLANES DE ESTUDIO

Maestría en Enfermería Acuerdo 131 de 2017 de Consejo Académico Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria Acuerdo 110 de 2017 de Consejo de Sede

Especialización en Enfermería Materno Perinatal con apoyo familiar Acuerdo 111 de 2017 de Consejo de Sede

Doctorado en Enfermería Acuerdo 132 de 2017 de Consejo Académico IMPACTO 2017-03 — ESTUDIANTES DE MAESTRIA EN ENFERMERIA

historias académicas estudiantes II matrícula con cumplimiento 100% créditos elegibles

26 estudiantes inscribieron la actividad académica Proyecto de tesis de Maestría

88% estudiantes presentaron su Proyecto de tesis para Comité de Ética 38% Proyecto de tesis con aval ético para dar inicio a la ejecución de la Tesis en el 2018-01 (III matricula)

#### \*2. OFERTA DE ADMISIÓN 2018-01

Maestría en Enfermería – Investigación **12 admitidos** Maestría en Enfermería – Profundización **14 admitidos** 

Enfermería en Urgencias (7) Enfermería Obstetriz (1)

Niñez, adolescencia y pediatría (6)

Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria 19 admitidos Especialización en Enfermería Materno Perinatal con apoyo familiar 9 admitidos

- 3. INTERNACIONALIZACIÓN DOCTORADO EN ENFERMERÍA. Ecuador
- 4. CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL: PREMIO AUIP DOCTORADO EN ENFERMERÍA

### POSGRADOS EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**LOGROS** 

- Finalización proceso de Autoevaluación Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo. Informe Final aprobado por Consejo de Facultad y Dirección Académica de la Sede. Remisión al CNA del documento de Autoevaluación con fines de acreditación por parte de Rectoría.
- Aumento del número de aspirantes a los programas de Maestría y Especialización. La nueva cohorte tendrá un total de 34 estudiantes: 14 de Maestría y 20 de Especialización.
- Obtención de premio a la mejor ponencia en Congreso Internacional de la ORP en Buenos Aires (Argentina) a la Profesora María Erley Orjuela y Mg. Jacqueline Mesa.
- Participación en la edición del libro de los grupos de investigación de la Facultad de Enfermería.
- El Grupo de investigación Salud-Trabajo participó y obtuvo apoyo de la DIB para la financiación del proyecto de investigación "La Salud y Seguridad Laboral en Colombia 2004-2014".







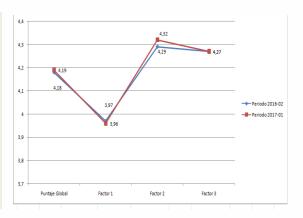


### Eie 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA Programa 1.1. Programas académicos

Departamento de Enfermería.

TIPO DE VINCULACIÓN	No.
Planta	36
Periodo de prueba	5
Docentes ocasionales	14
Becarios Posgrado	3
Adjunto- Ad honorem	6
Visitante	1
TOTAL	65

**7,3%** Comisión de estudios doctorales **34%** Capacitación/actualización áreas afines 12% Cambio de categoría- Trámite 100% Participación docente en pregrado



41% docentes lograron movilidad a eventos nacionales y/o internacionales

100% Participación en convocatorias de investigación internas y externas

**78%** Docentes desarrollan investigación. 13 Proyectos de investigación activos- 4 Financiación interna 2 Colaboración externa

56% docentes participaron en actividades de extensión: jornadas, cursos de contraprestación, diplomados, seminarios.

**36%** docentes publicaron en revistas indexadas

**12%** docentes publicaron en idioma inglés

#### Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA

# Programa 1.1 Fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares DEPARTAMENTO SALUD DE COLECTIVO



TIPO DE VINCULACIÓN	No.
Planta	20
Periodo de prueba	0
Docentes ocasionales	8
Becarios Posgrado	1
Adjunto- Ad honorem	0
Visitante	1
TOTAL	29

80 % Capacitación/actualización áreas afines40% Cambio de categoría- renovación de vinculación100% Participación docente en pregrado

25% de los docentes ejercen cargos en el grupo de directivo de la Facultad y del Nivel nacional de la Universidad

**72** % docentes lograron movilidad a eventos nacionales y/o internacionales

100% de los profesores desarrollan actividades de Docencia presencial en pregrado y posgrado

**30%** docentes participaron en actividades de extensión: jornadas, cursos de contraprestación, diplomados, seminarios.

**40%** Participación en convocatorias de investigación internas y externas

Se obtuvo el premio a la mejor ponencia en el Congreso Mundial de Prevención de Riesgos Laborales celebrado en Buenos Aires (argentina)

**40%** docentes publicaron en revistas indexadas: 17 artículos, 2 capítulos de libro

18% Docentes desarrollan investigación. 13 Proyectos de investigación activos- 4 Financiación interna 2 Colaboración externa









# 1.1.2. Cifras de la academia, Secretaria académica Concurso Docente 2016-2017

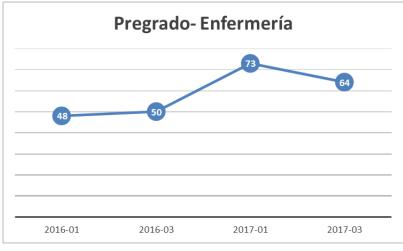
Ingresaron 2017: 4,5 ETC (1:DE; 3TC, 1:C0,3): 5 profesores nuevos

Concurso 2017: Convocados: 10,8 ETC (1:DE; 8:TC, 3:C0,7; 1:C0,5): 13 Cargos Ganadores: 9.6 ETC (1:DE; 7:TC, 2:C0,7): 10 profesores nuevos

Concurso 2018: Convocarán: 1.9 ETC (2:C0,6, 1:C0,4; 1:C0,3): 4 Cargos

## 1.1.2. Cifras de la academia, Secretaria académica Graduados 2017











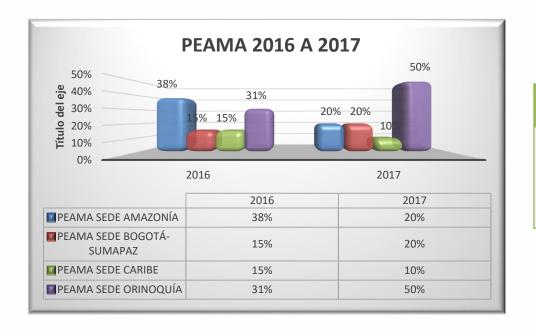


## Área Curricular Enfermería. Pregrado

Disminución de la t	asa de deserció	n precoz
Periodos	2017-01	2017-03
Estudiantes Admitidos	116	122
Estudiantes Matriculados	70	96
Porcentaje de Deserción General (Precoz)	39.7%	21.3%



Reducción d	e la pérdida acadé	mica
Asignatura	2017-01	2017-03
Biología Molecular y Celular	29,6%	6,0%
Química Básica	29,6%	30,0%
Bioestadística Fundamental	25,0%	16,0%
Interpretación Diagnóstica	17,6%	7,0%



#### Se realizaron ajustes al programa en asignaturas optativas

	cuidado de	Se elaboró
cuidado a la persona	enfermería en el	evaluación continua
con estomas	proceso de sedación	de los periodos
	y anestesia	2017-01 a 2017-03



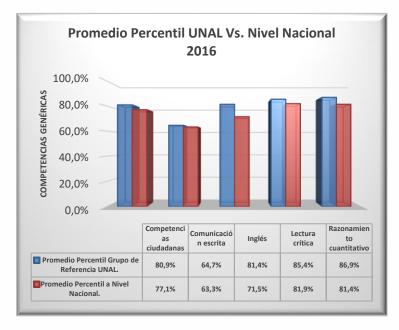


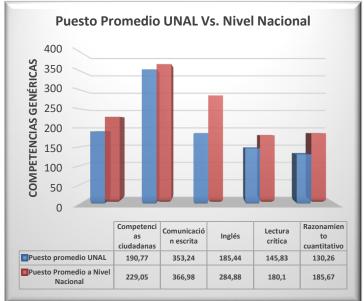
## Saber Pro

#### Saber Pro 2015

PRUEBA	INSTITUCIÓN	PUESTO	PUNTAJE	TAMAÑO
	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - BOG	1	11.01	104
CIUDADANAS	UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA - TUN	2	10.85	36
CIODADANAS	UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - BUC	3	10.8	29
	UNIVERSIDAD DE LA SABANA - CHI	1	10.88	39
COMUNICACIÓN ESCRITA	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA - PAM	2	10.67	26
ESCRITA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - BOG	4	10.61	104
INGLÉS	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - BOG	1	10.82	104
	UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - BUC	2	10.71	29
	UNIVERSIDAD DE LA SABANA - CHI	3	10.59	39
	UNIVERSIDAD DEL VALLE - CAL	1	11.4	20
LECTURA CRÍTICA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - BOG	2	11.3	104
	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA - MED	3	11.29	98
RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - BOG	1	11.2	104
	UNIVERSIDAD DEL VALLE - CAL	2	10.98	20
	UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - BUC	3	10.87	29

La prueba Saber Pro 2015 se cuantifico el resultado en cuartiles.





Para el año 2016 se cuantifico en percentiles y un puntaje máximo de 300 puntos donde la UNAL obtuvo puntajes sobre este total del 75% logrando el 1er puesto a nivel nacional.











## Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA

#### **LOGROS E IMPACTO 2017**

Programa 1.1 5 ACOMPAÑAMIENTO Estudiantes beneficiados



Programa 1.1 7 FORMACION DOCENTE

Departamento de enfermería (2)	Doctorado en bioética	Doctorado en comunicación
Departamento salud de colectivos (1)	Doctorado en educación y sociedad	







## Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA 1.2.4. Reconocimiento

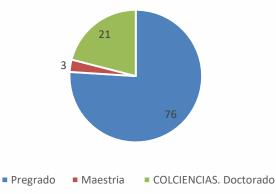
1. Distinción a egresados "Aporte social a la Nación" Marco del sesquicentenario.

Doris Alcira Canencio; Comunidad Nasa

13 Reconocimientos 2. Showcase of regional Excellence-Philantropia Sigma Theta Tau

3. Calidad; Reconocimiento por la participación y alto nivel de compromiso en el sistema de gestión de calidad de la Sede Bogotá.

Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA 1.2.4. Becas y apoyos





98 a ñ o s Programa de Enfermenta 1920 - 2018 60años Facultad de Enfermería

Facultad de Enfermería Sede Bogotá

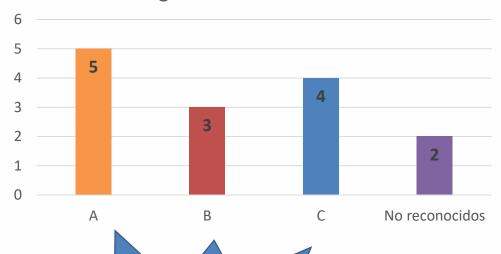


## 1.2.1 INVESTIGACIÓN

## **Logros 2016 – 2017 UGI**

- 66 Avales éticos otorgados a proyectos de Investigación de Docentes y estudiantes
- Creación de lineamiento para fortalecer la movilidad Internacional de Docentes y Estudiantes
- Apoyo al mejoramiento del sistema de mejor Gestión "proceso de Calidad)
- 8 Capacitaciones realizadas dirigidas a dicentes y estudiantes cuyo propósito fue mejorar las competencias y conocimiento en el uso de herramientas tecnológicas y habilidades requeridas en al generación de productos académicos y visibilidad.
- Elaboración de portafolio de servicios (no se había actualizado desde el año 2012)
- un libro ganador en el marco de la convocatoria "apoyo a difusión del conocimiento mediante la publicación de libros.
- Cuatro libros y una cartilla publicados por un valor de \$ 45.000.000 proveniente del fondo UGI.
- Ocho libros sometidos ante el comité editorial e la Facultad de Enfermería.
- Apoyo a 8 proyectos de Investigación con financiación interna por un valor de \$250,000,000.
- Apoyo a 27 movilidades docentes y 11 estudiantiles nacionales e internacionales con recursos Nación. Total 38
- Apoyo a 10 pasantías de estudiantes de Doctorado.

# Clasificación de grupos de Investigación Colciencias 2017



14 grupos de Investigación reconocidos por la Facultad de Enfermería









### Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA

1.2. Articulación Universidad Nación: La inclusión social y la equidad Programa 1.2.1. Revistas de investigación

#### **LOGROS E IMPACTO 2017**



- Aumento del Indice H5 de la revista en google académico (de 8 a 9)
- Aumento del número de citas de la revista entre Noviembre de 2016 a Noviembre de 2017 (de 1797 a 3156)
- Publicación de la revista en los tiempos estipulados de acuerdo a la periodicidad
- Artículos activos (79), 73 sometidos en 2017 y 6 sometidos en 2016 que se encuentran en proceso final
- Renovación de la imagen de la revista con diseño actual
- Utilización 100% del proceso editorial mediante la plataforma OJS
- Publicación de los 3 números del volumen XXXV de 2017
- Divulgación de los artículos publicados por la red Linkedin
- Recuperación de la credibilidad de la revista entre los autores



98 a ñ o s Programa de Enfermería 1920 - 2018 60años Facultad de Enfermenía 1958 - 2018

Facultad de Enfermería Sede Bogotá



## 1.2.2. EXTENSIÓN

Gráfica 1. Ingresos y excedentes por proyectos de Extensión



\*Se realizaron durante la vigencia de 2017 un total de 50 proyectos de extensión versus 34 proyectos realizados durante el 2016.

\*Se logró la cuantificación económica de las actividades gratuitas y por contraprestación a los hospitales realizadas durante la vigencia de 2017. \$ 51"562967. aumento del 217% comparado con 2016.

\*Eventos realizados (15-encuentros, jornadas de actualización, actividades preseminario):

- a) XXI Seminario Internacional de Cuidado "Formación, práctica, investigación y condiciones laborales en la enfermería del siglo XXI" 211 participantes.
- b) Primer Simposio Internacional de investigación en Salud y Seguridad en el trabajo desarrollado en cooperación entre los Posgrados Interdisciplinarios en Salud y Seguridad en el trabajo
- c) Primer Encuentro de Semilleros de Investigación.

\*Incrementó en un 63% en la participación de usuarios en los proyectos de Extensión, dado que durante el 2017 hubo una participación de 3009 personas versus una participación de 1841 personas en el año 2016.

\*Se mantuvo el número de estudiantes vinculados a los proyectos de extensión, dado que durante el 2017 se vincularon 75 estudiantes; sin embargo, aumentó en un 133% la inversión económica para la vinculación de estos estudiantes.

\*Durante la vigencia de 2017 se lograron liquidar 30 proyectos de extensión, de los cuales 11 pertenecían a proyectos realizados durante el 2017, 8 del año 2016, 9 del año 2015, 1 del año 2014 y 1 del año 2012.

\*Se fortaleció el proceso divulgativo de los proyectos de extensión, con el uso de las redes sociales, el envío de correos masivos a bases de datos, la realización de visitas institucionales (23 visitas) y la actualización continua de la página de la Facultad.











#### Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA

Programa 1.3. Articulación Universidad – medio internacional: Reconocimiento y confianza reciproca.

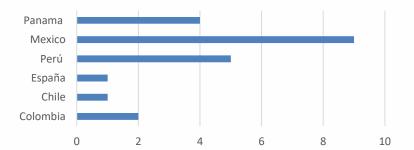


- 1.3.1. Resumen de la movilidad Portafolio.
- 2.3.2. Nueva pagina Web.



#### 1.3.2. Movilidad estudiantil

#### Movilidad entrante estudiantil



#### Movilidad estudiantil saliente











### Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA

Programa 1.3Articulación Universidad – medio internacional: Reconocimiento y confianza reciproca.

#### 1.3.3 Movilidad Docente

Listado de docentes			
Máximo nivel de formación docentes de planta	Cantidad		
			41
Profesores de Planta	61	20 colectivos	enfermeria
			19
Docentes con formación máxima en Doctorado	30	11 Colectivos	enfermeria
			21
Docentes con formación máxima en Maestría	28	7 Colectivos	enfermeria
Docentes con formación máxima en Especialidad Médica	0	0	
Docentes con formación máxima en Especialización	2	1 Colectivos	1 enfermeria
Docentes con título de pregrado	1	1 Colectivos	
		Resolución de Rectoría 0018	
Docentes de planta ETC	75,6	de 2017	
			17
Vinculación de docentes ocasionales primer semestre	22	5 colectivos	enfermería
			14
Vinculación de docentes ocasionales segundo semestre	19	5 Colectivos	enfermería

113 movilidades nacionales e internacionales docentes salientes.

24 Movilidades entrantes de docentes. 20 profesores visitantes. 3 política de Vicerrectoría académica, demás por Facultad

## Eje 2 - INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO INDISPENSABLE PARA LA ACADEMIA

Programa 2.1 Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica

Programa 2.2 Utilización de nuevas tecnologías para el fortalecimiento de las funciones misionales

Programa 2.3 Consolidación del patrimonio científico, cultural, histórico y documental de la Universidad Nacional de Colombia



#### Plan 105x 150

2017-1. 45 Equipos de computo (41 Sala; 4 Salones)
2017-3. 1 Equipo de sala de videconferencia (301)
4 Pantallas Interactivas

(301, 306, 307, 308)









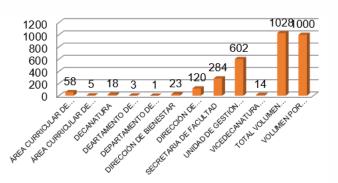


#### Archivo



Intervención: 1,028 cajas 1998-2011

Inidentificadas: 1,000 cajas de la Torre (requerirán intervención)





Disponibilidad de estantería Dic. 2017

Entrepaños: 48 En cajas: 400

Programa 2.2 Utilización de nuevas tecnologías para el fortalecimiento de las funciones misionales Infraestructura tecnológica: 98 % de salones instalados

Inventario de equipos de computo

**2016-3. 143** Equipos de cómputo\*

**2017-3**. **123** Equipos de cómputo

Ejecución del Plan de renovación tecnológica

**2016-3. 4** Equipos de computo\*\*

**2017-1**. **20** Equipos de cómputo

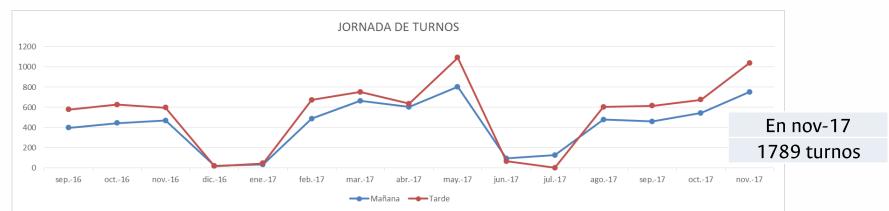
**2017-3 21** Equipos de computo

<sup>\*</sup> Se dio de baja muchos equipos en obsolescencia tecnológica que se trajeron de la torre de enfermería

<sup>\*\*</sup> Para dependencias que no tenían equipos o estaban desactualizados en dependencias para la gestión académico- administrativa







Secretaría de Facultad Area de informática





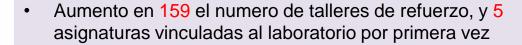




# INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO INDISPENSABLE PARA LA ACADEMIA **Programa 2.1.2. Laboratorio de simulación**



Adquisición de 35 nuevos equipos y simuladores.\$129'796241





- Contratación de auxiliar de enfermería, atención a los usuarios mañana y tarde.
- 111 Extensión remunerada, 107 extensión solidaria, 17 contraprestaciones
- Se incremento el uso del laboratorio en un 30%
- Satisfacción de 84%



Mayor visibilidad del laboratorio: docencia y extensión



Actualización información Hermes















Sistema de Información











## Eje 3 - LA GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA: **UN HÁBITO**

Programa 3.1 Consolidación de estrategias de gestión para apoyar las funciones misionales de la Universidad

Programa 3.2 Gestión financiera responsable, eficiente y transparente

Programa 3.3 Promoción de los valores institucionales que propicien en la comunidad el sentido de pertenencia

Programa 3.4 Consolidación de los programas del Sistema de Bienestar Universitario

Programa 3.5 Proyección institucional y gestión estadística de la Universidad

## **Calidad Unidad administrativa**











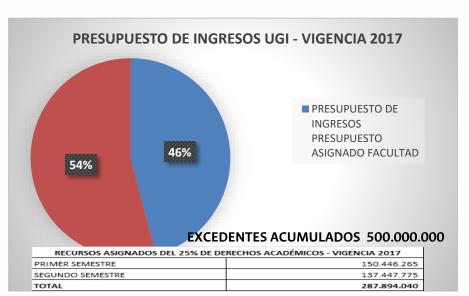


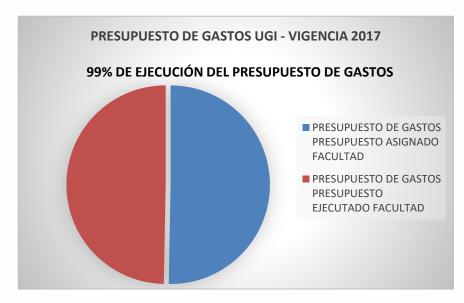


## 3.2.1. EJECUCIÓN PRESUPUESTO 2017









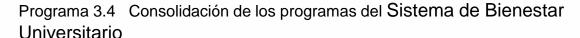


98 a ñ o s Programa de Enfermenta 1920 - 2018 60años Facultad de Enfermenía 1958 - 2018

Facultad de Enfermería Sede Bogotá











ÁREA DE GESTIÓN Y FOMENTO SOCIO-ECONÓMICO ALIMENTARIO: Convocatoria SIBU: 87 estudiantes (7,6% matriculados), 45 Estudiantes beneficiados, Presupuesto: \$18.148.800 pesoS, Cobertura: 108 días (Almuerzo)
 TRANSPORTE: Convocatoria SIBU: 162 estudiantes (14 % matriculados), 87 Estudiantes beneficiados, Presupuesto: \$21.162.800 pesos, Cobertura: 108 días (Tarjeta SITP – 2 tiquetes por día)

## PROYECTOS ESTUDIANTILES

- Incrementó de 8 (2016-3) a 12 (2017). Se activaron 4 proyectos estudiantiles.
- Aumento en la participación: de 411 beneficiados en 2016-2 a 688 beneficiados en 2017-1.

#### ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

- Acompañamiento y gestión para la atención a estudiantes con situaciones emocionales: 40 casos

## PREPARACIÓN PARA EL CAMBIO

- SEMANA INDUCCIÓN. 2 Semanas de inducción. Año 2017: 130 Estudiantes (Promedio de 65 por cada semana). Presupuesto \$8.300.000 pesos. Jornada de vacunación: 2017-1. 60 Asistieron: Vacunaron 48; 2017-2. 60 Asistieron: Vacunaron 43
- Graduandos: 81 participantes. 4 Capacitaciones: Tarjeta profesional, año social obligatorio, preparación de hoja de vida

GESTIÓN PERMISOS ACADÉMICOS

Gestión de permisos estudiantiles para eventos académicos: 42
Nota: 26 estudiantes recibieron apoyo económico
\$3.120.000 pesos











## Eje 3 - LA GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA: UN HÁBITO

Programa 3.4 Consolidación de los programas del Sistema de Bienestar

Universitario

PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO ESQUEMA DE VACUNACIÓN



- Programa que inicia en el 2017-1

- Hepatitis B: 81% estudiantes con esquema completo o adecuado

- Toxoide Tetánico: 85% estudiantes con esquema completo o adecuado

- Construcción de base de datos: Promedio de 533 estudiantes registrados en el 2017-2 (4 diciembre), Inversión \$ 13. 758. 423 pesos

- Se generó deuda en el SIA en el período 2017-1 y 2017-3

**ACTIVIDADES CULTURALES** 

- Participación de 350 estudiantes en la celebración del día de la enfermera

PRÉSTAMO DE ELEMENTOS

- Préstamo de elementos deportivos y culturales: 635 solicitudes

GESTIÓN PBM, FRACCIONAMIENTO Y CONDONACIÓN - Recepción de solicitudes para ajuste PBM: 28

- Recepción solicitudes para fraccionamiento: 28

- Gestión de condonación: 34

**CORCAD** 

- 10 casos gestionados: 3 casos nuevos y 4 casos cerrados. 3 en curso

PROGRAMA DE EGRESADOS

- Asistencia de 350 Egresados en el marco del sesquicentenario Actualización del Sistema de Información de Egresados – SIE: 2017-1: 3082; 2017-2: 3446, **Aumento del 10,5**%







# 3.3 Sesquicentenario Decanatura







Encuentro de egresados: asistencia de 340



Sistema de Información Egresados- SIE 2017-1: 3082

2017-2: 3446 Aumento del 10,5%

# Eje 4 - LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DE CARA AL POS-ACUERDO: UN RETO SOCIAL

Programa 4.1 Fortalecimiento y proyección de la Escuela Permanente de Pensamiento Universitario

Programa 4.2 La UN y el pos-acuerdo

#### Logros e impactos

- PEAMA Tumaco
- PEAMA Sumapaz
- PEAMA Caribe







## Oportunidades de mejorar

- ✓ Continuar con los planes de evaluación continua de los programas curriculares.
- ✓ Realizar el proceso de acreditación de la maestría de salud y seguridad en el trabajo.
- ✓ Fortalecimiento de las habilidades comunicativas y de segunda lengua de los estudiantes
- ✓ Continuar potenciando la movilidad de estudiantes y profesores a otras comunidades académicas.
- ✓ Consolidar el programa de enfermería en otras Sedes de presencia Nacional, se logro Sede Tumaco
- ✓ Hacer extensión de los programas de posgrado alas regiones, actualmente Sucre, en proyecto Sede Caribe con salud y seguridad en el trabajo y Guainía con salud Familiar integral.
- ✓ Mejorar el proceso de admisión internacional para estudiantes de posgrado; se realizó una experiencia con Ecuador para una cohorte de Doctorado en Enfermería, se abrió un camino importante que se debe retomar para culminar con éxito la admisión.
- ✓ Es urgente el establecimiento de una política institucional de convenios Docencia –Servicio.











## Oportunidades de mejorar

- ✓ Continuar con el plan de acción establecido para el Hospital Universitario, para fortalecer la formación de estudiantes y la atención del proceso salud enfermedad de las personas, familias y colectivos en un marco de integración de las funciones misionales.
- ✓ Seguir desarrollando las cátedras inaugurales o Magistral al iniciar cada periodo académico, esta actividad permite ir construyendo cartas de navegación para orientar temáticamente el desarrollo de la docencia y asumir valores mediante la reflexión sobre experiencias de la practica.
- ✓ Fortalecer la planta de personal administrativo con perfiles adecuados a los actuales requerimientos.
- ✓ Regular el seguimiento y cumplimiento de las ODS
- ✓ Monitorizar la evaluación docente versus los compromisos adquiridos en el PTA.
- ✓ Continuar con el trabajo en equipo y la participación de la comunidad para dar una respuesta acorde con las necesidades de salud de la población y los requerimientos de la disciplina.









## **Dificultades**

La estructura académico administrativa se queda corta con los desarrollos de la Facultad.
El examen de admisión capta un porcentaje de más del 80% de estudiantes que desean estudiar medicina, hay un problema de vocación y deserción que no se puede ignorar.
Dificultad para la consecución de campos de practica especialmente con la red pública.
Baja movilidad de los estudiantes de Maestría.
Escases pares evaluadores de artículos, libros y tesis.
Demora en la entrega de conceptos por parte de los pares.
Riesgo en el uso y préstamo de equipos y espacios físicos.
Requerimiento de personal administrativo acorde con los planes y programas de la Facultad.
Comprender las particularidades y requerimientos de algunas personas de la comunidad académica.