

FACULTAD DE ENFERMERÍA

INFORME DE GESTIÓN 2008-II

NATIVIDAD PINTO AFANADOR
DECANA

A la vanguardia de la Enfermería en Colombia.





INFORME DE GESTIÓN 2008 - II

Decana Natividad Pinto Afanador
Vicedecana Académica Yaneth Parrado Lozano
Directora de Bienestar Elizabeth Vargas Rosero
Secretaría Académica María Carmen Bernal Roldán
Directora Área Curricular de Enfermería Fanny Rincón Osorio
Directora Departamento de Enfermería Martha Cecilia Triana Restrepo
Directora Departamento de Salud de Colectivos María Erley Orjuela Ramírez
Coordinadora Unidad de Gestión de Investigación Virginia Inés Soto Lesmes
Coordinadora Centro de Extensión Rosa Yolanda Munévar Torres
Coordinadora Posgrados Enfermería Lucy Barrera Ortiz
Coordinadora Doctorado en Enfermería Clara Virginia Caro Castillo
Coordinadora Postgrado Salud Ocupacional Alba Idaly Muñoz
Coordinadora Especialización en Salud Familiar Integral Myriam Stella Medina

Asesor:

Diego Armando Chitiva Sánchez
Candidato a Magíster en Administración
Administrador de Empresas
Universidad Nacional de Colombia

Facultad de Enfermería
Febrero de 2009

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	4
PROPÓSITOS ADMINISTRACIÓN 2008 - 2010.....	5
PLAN DE ACCIÓN DE FACULTAD.....	6
Acciones Estratégicas Propuestas	8
<i>Excelencia Académica</i>	8
<i>Avances en Investigación</i>	9
<i>Fortalecimiento de la Extensión</i>	11
<i>Mejoramiento de la Gestión y Clima de Convivencia</i>	11
<i>Relaciones Nacionales, Internacionales e Interinstitucionales de Facultad</i>	12
ACCIONES CONCRETAS DE FACULTAD. ¿QUÉ HEMOS LOGRADO?	12
Excelencia Académica.....	12
Investigación y Extensión de Calidad	14
<i>Investigación</i>	14
<i>Extensión</i>	15
Movilidad Académica.....	17
<i>Movilidad Docente</i>	18
<i>Movilidad Estudiantil</i>	19
Relaciones Nacionales, Internacionales e Interinstitucionales de Facultad.....	19
Gestión Eficiente y Convivencia Humana	20
<i>Convivencia</i>	21
<i>Espacios Físicos</i>	21
<i>Espacios Virtuales</i>	21
Una mirada hacia nuestro futuro inmediato	22
ANEXOS.....	24



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Factores estratégicos propuestos para 2008-2010	5
Tabla 2. Grupos de investigación de la Facultad de Enfermería.	15
Tabla 3. Convenios Vigentes de Facultad	20

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Ejes Estratégicos Plan de Acción.....	7
Figura 2. Correspondencia de Políticas Estratégicas Universitarias a nivel de Facultad. ..	10

ANEXOS

Anexo 1. Comisiones Inter sedes para ejercicio de funciones académicas	25
Anexo 2. Comisiones regulares externas hacia destinos nacionales	26
Anexo 3. Comisiones regulares externas hacia destinos internacionales	28
Anexo 4. Comisiones para estudios e intercambio o cooperación	30
Anexo 5. Movilidad de Estudiantes.....	31



PRESENTACIÓN

La Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia como agente activo en la responsabilidad del cuidado de la salud de la población colombiana, y consciente de la necesidad de formar y orientar profesionales de alto nivel para responder a los retos sociales en materia de salud pública, ha emprendido un proceso de mejoramiento continuo con miras a la excelencia académica, a la investigación de calidad, a la extensión solidaria y participativa, al mejoramiento de las relaciones humanas y a la optimización de los procesos y del uso de los recursos.

Éste ambicioso propósito, alentado por el espíritu renovador de la Universidad plasmado en su Plan Global de Desarrollo 2007 - 2009 además de la Visión Institucional a 2019, se ha empezado a construir participativamente en cada una de las estancias de Facultad, alimentado por los valiosos aportes de administraciones anteriores y nutrido por nuestros objetivos a corto, mediano y largo plazo, los cuales queremos hacer tangibles desde nuestras capacidades operativas y de gestión en el período 2008II - 2010-I.

Las acciones estratégicas emprendidas para el cambio no sólo han identificado los focos de desarrollo de la Facultad; también han orientado la gestión de las distintas dependencias hacia un objetivo común: el posicionamiento hacia la calidad.

El presente informe sintetiza los esfuerzos de nuestra administración, basada en los esfuerzos previos, nuestros planteamientos en materia de acciones participativas y de cambio, la planeación de un sendero plausible para el desarrollo y las acciones concretas alcanzadas sobre nuestros objetivos en el primer semestre de nuestra gestión.

Natividad Pinto Afanador
Decana
Facultad de Enfermería



PROPÓSITOS ADMINISTRACIÓN 2008 - 2010.

El inicio de nuestro ciclo de trabajo en la Facultad de Enfermería determinó la concentración de los esfuerzos en la Excelencia Académica, participando del proceso de mejoramiento en el marco del Acuerdo 008 de 2008 del Consejo Superior Universitario; la Investigación de Calidad, propendiendo por la búsqueda de nuevos espacios de trabajo para nuestros grupos, así como alternativas de financiamiento potencializadoras y de crecimiento; el mejoramiento de la Gestión Humana y Administrativa, en el marco del Sistema de Mejor Gestión SIMEGE y la internacionalización de las relaciones estratégicas de la Facultad, como foco para el desarrollo social. Ello se materializó en la formulación de las acciones estratégicas para el cambio (Tabla 1) que nos permitieron establecer las líneas de acción para la presente administración, explícitas en el Plan de Acción de Facultad.

Tabla 1. Factores estratégicos propuestos para 2008-2010

NIVEL ESTRATÉGICO	ACCIONES ESTRATÉGICAS
1. Excelencia académica	1.1 Implantación del nuevo programa de Pregrado en Enfermería según el acuerdo 008 de 2008
	1.2 Fortalecimiento de los programas académicos ofrecidos por la Facultad, a nivel de pregrado y posgrado.
	1.3 Implantación de un modelo pedagógico que incorpore la ética profesional y los valores institucionales con las exigencias sociales, políticas y económicas del entorno.
	1.4 Mantener la acreditación del programa.
	1.5 Gestión administrativa y financiera para la adecuación y adquisición de espacios físicos para la Facultad, que favorezcan los procesos de enseñanza, aprendizaje y producción académica.
2. Formación Integral	2.1 Fortalecer la integración los distintos actores y redes sociales, facilitando alianzas que permitan el desarrollo de la Enfermería en interacción comunitaria y clínica constante.
	2.2 Educación contextualizada, que amplíe el campo de acción de la Enfermería hacia realidades sociales.
3. Internacionalización de la Enfermería	3.1 Concreción de alianzas estratégicas con organizaciones y entidades nacionales e internacionales.
	3.2 Proyección internacional de la Facultad.
	3.3 Fortalecimiento a programas de movilidad para docentes y estudiantes.

4. Avances en Investigación	4.1 Búsqueda de Financiación de proyectos de investigación con entidades nacionales e internacionales.
	4.2 Participación de la Facultad en Megaproyectos y Macroproyectos con distintas entidades del sector privado y niveles del Estado.
	4.3 Compilación, divulgación y socialización efectiva de la producción científica, mediante el mejoramiento del escalafón de la revista Avances en Enfermería.
5. Mejoramiento de la Gestión	5.1 Uso de indicadores y sistemas efectivos y confiables para el monitoreo, control y evaluación de la gestión al interior de la Facultad.
	5.2 Fortalecimiento de canales de comunicación entre miembros de la comunidad académica.
	5.3 Orientar procesos de mejoramiento de gestión enmarcados dentro de los lineamientos del SIMEGE.
6. Clima de convivencia	6.1 Facilitación de espacios de encuentro, físicos y virtuales para la comunidad académica, que permitan la generación de acuerdos y formulación de criterios de sana convivencia, donde impere el respeto por las distintas posiciones existentes al interior de la Facultad.
	6.2 Creación de una política de bienestar robusta, que permita la participación de los distintos actores de la Facultad como agentes de cambio y beneficiarios de éste, promoviendo a su vez un clima de no violencia mediante talleres para docentes, personal administrativo y estudiantes.
7. Trabajo Interdisciplinario	7.1 Trabajo colectivo enriquecido con la mirada y aportes de varias disciplinas que fortalezcan el trabajo de Enfermería y apoyen los procesos internos de la Facultad.
	7.2 Establecimiento de modelos de aprendizaje que faciliten experiencias de trabajo interdisciplinario como ejercicio académico, y faciliten el trabajo conjunto en los futuros egresados.

PLAN DE ACCIÓN DE FACULTAD

La Decanatura 2008 II - 2010 I ha cimentado un proyecto de Facultad desde la colectividad, la inclusión y la participación en un camino hacia el fortalecimiento de nuestro quehacer académico, de mano con la búsqueda de la excelencia y el mejoramiento continuo. Éste proceso ha sido materializado en la formulación de nuestro Plan de Acción 2008 - 2010. En éste, hemos sintetizado los focos de desarrollo por la Facultad que queremos en el mediano plazo, propendiendo la respuesta a las exigencias institucionales y del entorno, y estableciendo la comunicación y la participación como eje central a lo largo del proceso.

El Plan de Acción de Facultad ha identificado cuatro (4) ejes estratégicos para el despliegue al cambio (Figura 1). Éstos ejes buscarán el desarrollo de políticas de Facultad para el alcance de nuestros objetivos centrales en materia de Educación, Investigación, Extensión, Asociatividad y Gestión.

Figura 1. Ejes Estratégicos Plan de Acción



Los ejes estratégicos buscarán orientar la gestión de Facultad hacia acciones de cambio concretas, evaluables y verificables. El proceso de empalme con la administración 2006 – 2008, permitió contar con una base de aportes que sirvieron para perfeccionar el alcance de las funciones misionales universitarias en la sociedad, proporcionando estándares de calidad más altos en la formación de Enfermeros a nivel de pregrado, así como una mayor contextualización de nuestros profesionales en estudios de posgrado en distintos niveles, propendiendo por parámetros más exigentes en la investigación, una participación más activa en el desarrollo social a través de un mejoramiento de la extensión universitaria, así como una ampliación del espectro social de la Facultad a nivel nacional e internacional.

La administración 2006 – 2008 formuló el Plan de Desarrollo 2007 – 2009 para la Facultad, concretando avances importantes para la construcción académica, a través de la identificación de cinco Macroproyectos de carácter estratégico (Figura 2). Nuestro Plan de Acción, sujeto al Plan Global de Desarrollo de la Universidad



Nacional de Colombia, quiso establecer concordancia con las directrices anteriores. Con base en ello, se determinó la adopción de las siguientes directrices estratégicas para nuestro Plan de Acción (Figura 2):

1. La formación académica de calidad que se propone desde la dirección de la Universidad estará respaldada por una política de excelencia académica, formación integral y contextualizada al profesional de Enfermería con un enfoque de internalización.
2. El fortalecimiento estratégico de las funciones misionales de investigación y extensión se respalda desde las iniciativas de fomento para la ejecución de proyectos con recursos externos, propendiendo por la sostenibilidad y la generación de excedentes reinvertibles para la Facultad.
3. La política de Bienestar integral Universitario será implementada con el fomento de una cultura de convivencia que de prelación al respeto por las personas, que genere espacios activos de participación democrática, que combata la apatía y la lesión a la dignidad humana y establezca el clima organizacional en la Facultad.
4. El desarrollo institucional será trabajado desde el mejoramiento continuo de la gestión en cada uno de sus niveles, desde una visión multidisciplinaria de la Facultad y la internacionalización del conocimiento y de los planes de trabajo. Es importante renovar la cultura interna y abrirse a los muchos aportes que pueden incorporar al ejercicio integral de la Enfermería profesionales de otras disciplinas.

Acciones Estratégicas Propuestas

Excelencia Académica

- ϕ Búsqueda de la excelencia académica a través de la creación de una cultura institucional que estimule la generación de conocimiento científico, la participación del pensamiento multidisciplinario, el fortalecimiento operativo a través de la implantación de nuevas tecnologías y la construcción de mecanismos de comunicación eficientes.
- ϕ Fortalecimiento de los programas académicos ofrecidos por la Facultad, a nivel de pregrado y posgrado, a partir de una revisión curricular, la contextualización de contenidos, el trabajo focalizado en la disminución



de la deserción académica y la búsqueda de oferta de nuevos programas curriculares de pertinencia social.

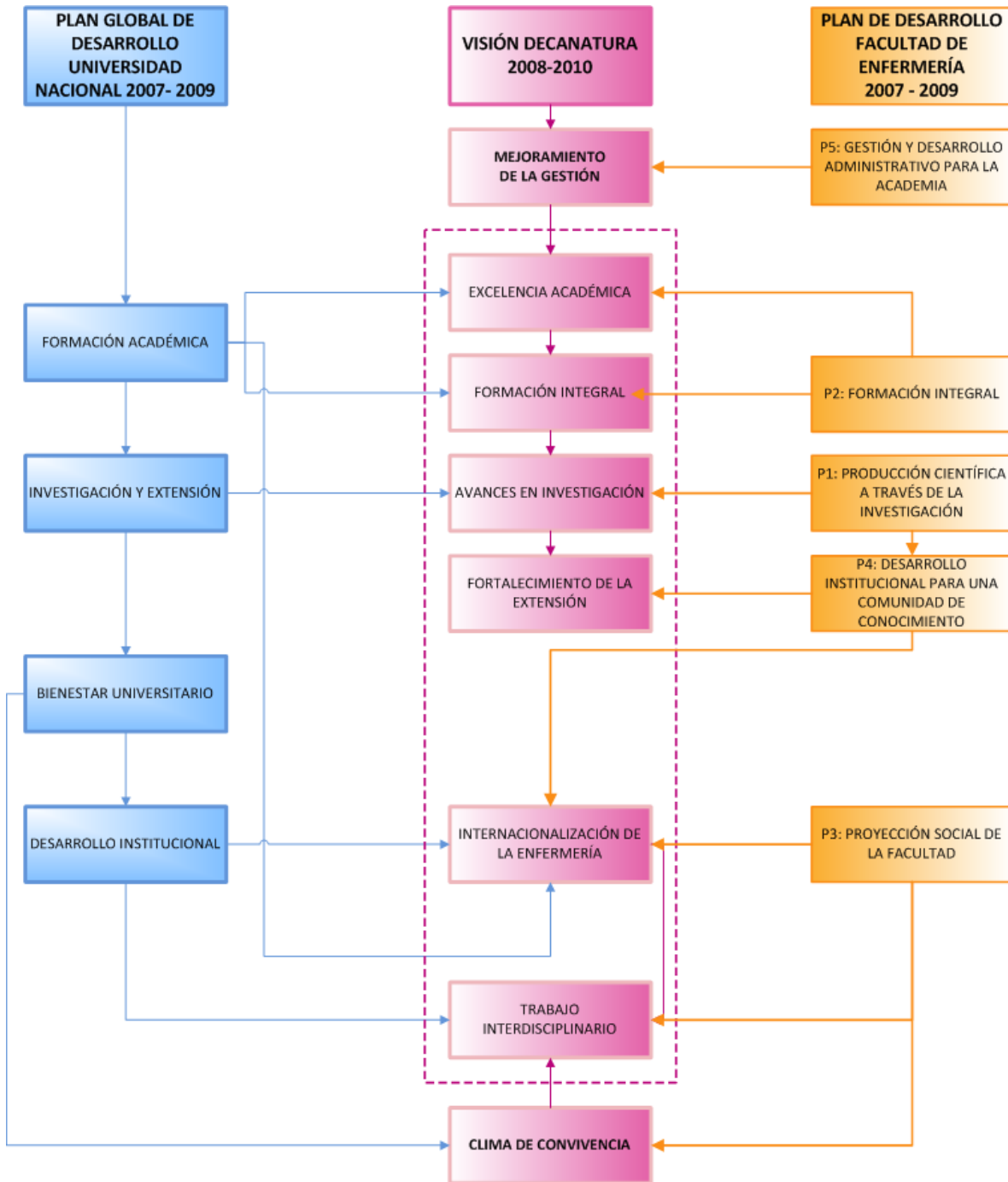
- φ Construcción e implantación de un modelo pedagógico de excelencia y reconocimiento, que incorpore la ética profesional y los valores institucionales con las exigencias sociales, políticas y económicas del entorno, formando profesionales de Enfermería con mayor capacidad de interacción crítica y participativa con la realidad nacional.
- φ Incorporar un modelo participativo de retroalimentación académica, donde se cuente con la el conocimiento de los egresados y egresadas, especialmente de quienes pertenecen a la Asociación de ex alumnos y/o al Programa de egresados de nuestra Facultad, como insumo para la constante vigencia curricular de los programas ofrecidos.
- φ Desarrollo de condiciones flexibles que permitan la adaptación de los programas académicos a los requerimientos, dinámicas, circunstancias y exigencias del entorno, estableciendo procesos investigativos que generen conocimiento y fortalezcan la praxis de Enfermería.

Avances en Investigación

- φ Conformación de la UGI (Unidad de Gestión de Investigación), con su coordinación, para facilitar y promover procesos investigativos.
- φ Construcción de un modelo de participación que involucre activamente nuestros estudiantes de pregrado y posgrado con la labor investigativa docente, promoviendo la interacción, el bienestar, el desarrollo del conocimiento y articule proyectos y líneas de investigación a las necesidades sociales, promoviendo una mayor producción y una ruta de mejoramiento hacia el relevo generacional.
- φ Búsqueda de Financiación para proyectos de investigación con entidades nacionales e internacionales, que repercuta en el aumento de la producción científica de la Facultad.
- φ Participación de la Facultad en Megaproyectos y Macroproyectos con distintas entidades del sector privado y niveles del Estado, ampliando el espectro social de nuestros investigadores.



Figura 2. Correspondencia de Políticas Estratégicas Universitarias a nivel de Facultad.



φ Internacionalización de la investigación, promoviendo la incorporación y articulación de la Facultad tanto en su dimensión humana (docentes y estudiantes) como a nivel de sus programas y proyectos académicos, con



los movimientos científicos y tecnológicos nacionales e internacionales, contextualizando nuestros avances con la actividad investigativa mundial.

Fortalecimiento de la Extensión

- φ Fortalecimiento del Centro de Extensión e Investigación, proyectando a la Facultad como generadora de iniciativas de alto impacto social y académico.
- φ Aumento de la oferta de programas de Educación No Formal, permitiendo la producción de enfoque multidisciplinario.
- φ Fortalecimiento de capacidades tecnológicas necesarias para el incremento de ingresos por proyectos de extensión.
- φ Aumento de proyectos de extensión solidaria, afianzando el compromiso de la Facultad con cuidado de la salud ciudadana.
- φ Mejoramiento de la gestión interna para agilizar las solicitudes de entidades externas en materia de capacitaciones, eventos y programas de extensión.
- φ Implantación de Política de Extensión para la Facultad.

Mejoramiento de la Gestión y Clima de Convivencia

La buena gestión al interior de la Facultad, sea ésta humana, académica o administrativa permitirá la determinación de planes efectivos, de corto mediano y largo plazo que impacten directamente con el desarrollo institucional. El trabajo conjunto, la fijación de responsabilidades individuales y colectivas además de la evaluación constante de los procesos, trámites, y clima de convivencia serán factores determinantes de la transformación de la gestión al interior de la Facultad. Los principales puntos a fortalecer serán:

- φ Construcción y uso de indicadores y sistemas efectivos, confiables y contextualizados para el monitoreo, control y evaluación de la gestión al interior de la Facultad.



- ϕ Creación de espacios de interacción que permitan el flujo de comunicación entre la comunidad de la Facultad, generando un ambiente sociable de trabajo y estudio.
- ϕ Evaluación constante de eficiencia en trámites y procesos.
- ϕ Generación de medidas que garanticen la articulación eficiente interdependencias.

Relaciones Nacionales, Internacionales e Interinstitucionales de Facultad

Contempla la formulación estratégica para respaldo a programas de movilidad académica, internacionalización de la Facultad y la integración con entidades académicas, gubernamentales, territoriales y del sector privado, que permitan ampliar el espectro de acción de la Facultad hacia la sociedad.

- ϕ Creación de mecanismos de integración y alianzas de la Facultad con entidades, Facultades de Ciencias de la Salud y asociaciones a nivel nacional e internacional.
- ϕ Proyección internacional del trabajo académico de la Facultad, respaldando la movilidad docente en proyectos de investigación.
- ϕ Búsqueda de convenios para prácticas académicas y desarrollo de investigación en la Facultad de Enfermería.

ACCIONES CONCRETAS DE FACULTAD. ¿QUÉ HEMOS LOGRADO?

Excelencia Académica

Los miembros de la comunidad académica de la Facultad, conscientes de la necesidad de adecuar los programas académicos hacia una mejora sustancial, emprendieron el proceso de reforma académica para sus programas de Pregrado y Posgrado en el marco del Despliegue al Cambio, estableciendo total concordancia con el Acuerdo 033 de 2007 del Consejo Superior Universitario.

El proceso de adecuación se inició desde junio de 2008, abarcando 75 reuniones en el primer semestre de nuestra gestión, en las cuales participaron Profesores, Estudiantes y Ex Decanas discutiendo la estructura de los nuevos programas, la distribución de los créditos, las acciones de cambio a adoptar desde el campo de la



docencia y las medidas académicas frente al plan de transición. El arduo trabajo adelantado a nivel de grupos de trabajo, unidades académicas y estancias profesoras se materializó en las propuestas presentadas ante Consejo Académico, aprobadas en el mes de noviembre de 2008 tras atender los requerimientos y sugerencias a lugar durante reuniones previas, en las cuales participaron activamente miembros académicos del Área de la Salud, priorizando las necesidades a atender desde los programas académicos relacionados como respuesta a la sociedad.

Programas adoptados

Pregrado:

Enfermería. Aprobado por el Consejo Académico mediante Acuerdo 146 de 2008.

Posgrado:

- ⊕ Especialización Interdisciplinaria en Salud Ocupacional.
- ⊕ Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria.
- ⊕ En Enfermería Materna Perinatal con apoyo familiar.
- ⊕ Especialización en Salud Familiar Integral.
- ⊕ Maestría en Enfermería, con sus áreas de énfasis:
 - Cuidado al paciente crónico
 - Cuidado para la salud cardiovascular
 - Cuidado para la salud materno perinatal
 - Gerencia en servicios de salud
 - Salud Familiar
- ⊕ Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo.
- ⊕ Doctorado en Enfermería.

Proyectos de impacto académico

- ⊕ Modelo de autoevaluación con miras a la acreditación de programas académicos de posgrado.
- ⊕ Coordinación de la Biblioteca virtual en Enfermería a nivel nacional en conjunto con la OPS-BIREME y el apoyo de los 52 programas de enfermería en el país.
- ⊕ Cátedra Manuel Ancizar: “Construir Paz desde la UN”, desarrollado de manera conjunta con la Facultad de Ciencias Humanas, Facultad de Derecho y Doctorado en Salud Pública, la cual fue aprobada para segundo semestre de 2009.



Investigación y Extensión de Calidad

Investigación

La Función Misional de la Universidad ha sido aprehendida como prioritaria para nuestra comunidad académica. Basados en el propósito firme de contextualizar los desarrollos científicos en nuestro entorno social, hemos dispuesto el reto de internacionalizar, viabilizar y potenciar la investigación. Como respuesta a ello, hemos intensificado el fomento a la investigación y la calidad de nuestros grupos científicos.

Actualmente contamos con 17 grupos de investigación, registrados y clasificados por Colciencias (Tabla 2). La promoción de la actividad científica es un eje estratégico que se promueve hacia los distintos miembros de la Facultad, donde es necesario fomentar la creación de un modelo de investigación que incorpore docentes y estudiantes, aumentando la producción, permitiéndoles la generación de aportes al conocimiento y la práctica de Enfermería desde el Pregrado, viabilizando los procesos de relevo generacional y el desarrollo social, expresado en proyectos pertinentes y capaces de aportar soluciones concretas a las necesidades de la sociedad, los cuales se encuentran aplicando a la reclasificación de Colciencias - 2009.

Una muestra de este propósito, se expresa en el proyecto de investigación “Propuesta de intervención educativa desde Enfermería para prevenir la gestación y las enfermedades de transmisión sexual en adolescentes desplazadas”, ganador de la convocatoria SINERGIA, realizada por COLCIENCIAS en 2008. Ello alienta la perfilación de proyectos para financiación externa, e incentiva la producción científica de calidad, atributo por el que trabajamos a diario.

Como esfuerzos adicionales en materia de gestión, hemos propiciado espacios de encuentro para la retroalimentación de la investigación y cimentado un modelo de apoyo permanente a docentes y estudiantes involucrados en la generación de conocimiento científico, tal es el caso del Encuentro de grupos de investigación en la Universidad Industrial de Santander, realizado el 20 y 21 de Octubre de 2008, donde se contó con la participación de 10 docentes de nuestra Facultad.



Tabla 2. Grupos de investigación de la Facultad de Enfermería.

GRUPO	DIRECTORA	CLASIFICACIÓN COLCIENCIAS
Cuidado de enfermería al paciente crónico	Natividad Pinto	A
Cuidado y práctica en enfermería, salud familiar, enfermería familiar y medición en salud	Pilar Amaya	A
Historia de Enfermería	Yaneth Parrado	A
Cuidado al adulto y al anciano	Nohora Cataño	B
Urgencias y Cuidado Crítico	Sandra Guáqueta	B
Cuidado para la salud cardiorrespiratoria	Magda Lucia Flórez	B
Cuidado para la Salud Mental	Gloria Urbano	B
Gerencia en Salud y Enfermería	Yolanda Vega Vega	B
Cuidado Perioperatorio	Rosibel Prieto Silva	B
Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad	Evelyn Vásquez	B
Salud y cuidado de los colectivos	Alba Idalí Muñoz	B
Cuidado Cultural de la Salud	Lucero López	B
Cuidado de la niñez y del adolescente	Rubby Leonor Tovar	C
Cuidado Materno Perinatal	Myriam Patricia Pardo	C
Salud y Trabajo	Amparo Lozada	C
Cuidado de la Vida y prevención de las Adicciones	Nubia Medina	C
Biomarcadores de Exposición Ocupacional a Sustancias Químicas Tóxicas	Amparo Lozada	Registrado

Extensión

El Centro de Extensión e Investigación ha emprendido a lo largo del año 2008, proyectos de gran relevancia social en el cuidado de la Salud. Estos esfuerzos se han materializado en la construcción de la proyección social de la Facultad de Enfermería, involucrando entidades públicas, privadas y contando además, con la participación de expertos internacionales que aportan valor agregado a las iniciativas de extensión. Este tipo de componentes en nuestros productos extensionistas proponen marcar el crecimiento sostenido de nuestra participación en la extensión universitaria. Se presentan así, los siguientes eventos:

- ϕ Asesoría familiar en la postmodernidad.
- ϕ Auditoria en salud
- ϕ Capacitación en reanimación neonatal
- ϕ Capacitación en Reanimación para Enfermeras.



- ⊖ Cuidado al paciente en situación crítica cardiorespiratoria.
- ⊖ Currículo
- ⊖ Curso medición en salud
- ⊖ Diplomado en cuidado crítico
- ⊖ Diplomado salud de la niñez y la adolescencia que se encuentra en las instituciones educativas
- ⊖ Diplomado: estrategia AIEPI para profesionales de Enfermería.
- ⊖ Diplomado: promoción para el cuidado de la vida y prevención para el consumo de psicoactivos
- ⊖ Dolor V Signo Vital
- ⊖ El cuidado de Enfermería en la administración de los medicamentos
- ⊖ Ética y bioética
- ⊖ Fundamentos teórico prácticos de epidemiología en el sector salud
- ⊖ Hacia un nuevo modelo de cuidado de la salud dirigido a personas ancianas en situación de discapacidad y pobreza: desde una perspectiva cultural
- ⊖ I Simposio Internacional Cuidado para la Salud Cardiovascular de la Mujer
- ⊖ II Curso de Perspectivas de Cuidado de Enfermería a La Persona con alteraciones en la Integridad de los Tejidos.
- ⊖ II Encuentro de la Red Latinoamericana de Cuidadores de Pacientes con Enfermedades Crónicas.
- ⊖ III Curso de Perspectivas de Cuidado en Enfermería a Personas con alteraciones en la Integridad de los Tejidos.
- ⊖ III Seminario internacional de cuidado. II Encuentro de la red latinoamericana de cuidado cultural de la salud.
- ⊖ IV Curso en: Perspectivas de Cuidado de Enfermería a Personas con alteraciones en la Integridad de los Tejidos.
- ⊖ IX Seminario de Cuidado en el Perioperatorio
- ⊖ Jornada de actualización de Enfermería al paciente en servicios de mediano y bajo riesgo
- ⊖ Jornada de actualización de enfermería: "administración de medicamentos"
- ⊖ Jornada de actualización de Enfermería: Cuidado al paciente crítico"
- ⊖ Jornada de actualización en gerencia de servicios de salud y de Enfermería y encuentro de pares académicos
- ⊖ Macrotendencias
- ⊖ Métodos avanzados en investigación
- ⊖ Modelos conceptuales y teorías
- ⊖ Perspectivas de cuidado de Enfermería a personas con alteraciones de la integridad de los tejidos
- ⊖ Seminario de investigación
- ⊖ Taller de capacitación en reanimación neonatal.



- ⊘ Trabajo saludable en ambiente seguro para los trabajadores del archivo de Bogotá.
- ⊘ V Encuentro de Salud Integral y Sustancias Psicoactivas
- ⊘ V jornada de socialización de trabajos de Enfermería en asistencia pre Hospitalaria: “un desafío para conservar la vida”
- ⊘ X Seminario de Cuidado en el Perioperatorio
- ⊘ XI jornada de actualización en Enfermería. I congreso internacional en Enfermería.
- ⊘ XII Seminario Internacional de Cuidado: Excelencia en la Investigación y el Cuidado de Enfermería

Invitados Internacionales

- ⊘ Doctora Bárbara Riegel. Alabama, Estados Unidos. I Simposio Internacional de cuidado para la salud cardiovascular de la mujer.
- ⊘ Doctora Anne Wojner Alexandrow. (Participación por Video Conferencia desde Texas, Estados Unidos). Experta en práctica de Enfermería basada en la experiencia. XII seminario internacional de cuidado: excelencia en la investigación y el cuidado en Enfermería
- ⊘ Doctora Janice Morse. Universidad de Utah, Estados Unidos. Experta en Investigación Cualitativa. XII seminario internacional de cuidado: excelencia en la investigación y el cuidado en Enfermería
- ⊘ Doctor José Carlos Bom Meihy. São Paulo, Brasil. Experto en Investigación Cualitativa. III seminario internacional de cuidado. II Encuentro de la red latinoamericana de cuidado cultural de la salud.
- ⊘ Doctora Marilyn Douglas. Estados Unidos. Editora del Journal Of Transcultural Nourserly. II Encuentro de la red latinoamericana de cuidado cultural de la salud.

Movilidad Académica

En 2008, la Facultad apoyó a la comunidad académica en materia de movilidad nacional e internacional, como un incentivo a la investigación, la formación académica, la representación y la diversidad profesional. Como resultado, se presentan los registros alusivos a movilidad en el período 2008-II.



Movilidad Docente

Comisiones Inter sedes para ejercicio de funciones académicas

En aras del proceso de adaptación de nuestros programas curriculares al Acuerdo 033 de 2007 del Consejo Superior Universitario, la Facultad apoyó la movilidad docente inter sedes con la finalidad de permitir el desarrollo de los programas curriculares a nivel nacional. En éste contexto se aprobó el desplazamiento de 4 docentes a la Sede Palmira, con miras al fortalecimiento de los programas de posgrado (Anexo 1).

Comisiones regulares externas hacia destinos nacionales

Conscientes de los constantes retos en el ejercicio diario del Cuidado de la Salud, ante los cuales la Facultad debe hacer frente, hemos orientado los esfuerzos de la Gestión Administrativa hacia el apoyo a actividades de capacitación, actualización y retroalimentación de la Práctica de Enfermería; participación de nuestros profesionales en espacios para socialización y presencia académica en escenarios de investigación y debate disciplinario e interdisciplinario; y movilización encaminada al ejercicio docente y la formación académica. Este enfoque, permitió brindar el apoyo a 29 iniciativas docentes (Anexo 2) encaminadas a la capacitación, la discusión y la participación de Facultad como agente activo en la búsqueda de excelencia profesional en el desarrollo de la Enfermería.

Comisiones regulares externas hacia destinos internacionales

La Facultad apoyó 22 iniciativas para el desplazamiento internacional de nuestros docentes e investigadores, con la finalidad de actualizar y cimentar el conocimiento, presenciar las nuevas tendencias en el Cuidado de la Salud y potencializar habilidades académicas que repercutan en la comunidad a través de la retroalimentación y socialización de las experiencias. Por ello, la Administración no ha sido ajena a los cambios gestados en otras latitudes, apoyando la presencia internacional tanto en España como en diferentes puntos del continente americano como Estados Unidos, México, Guatemala, Brasil, Uruguay, Perú, Bolivia y Ecuador (Anexo 3).



Comisiones para estudios e intercambio o cooperación

La Administración apoyó durante el segundo periodo académico de 2008 la movilidad docente para el fortalecimiento de la docencia y la cooperación interinstitucional, aspecto de carácter estratégico en nuestra visión de Facultad. (Anexo 4)

Movilidad Estudiantil

Los esfuerzos de Facultad para el apoyo a la movilidad no han sido enfocados de carácter exclusivo en la planta docente. Un componente importante en la formación de Enfermeras y Enfermeros de alto nivel se concentra en el apoyo a la movilidad de estudiantes con miras a la formación, el fortalecimiento de conocimientos relacionados con su campo de acción, la contextualización de sus estudios a través de proyectos de investigación y prácticas académicas, y la representación estudiantil, garante de espacios de encuentro para la discusión y la sana convivencia (Anexo 5). Conscientes de ello, la Facultad ha puesto a disposición de los estudiantes, los recursos necesarios para apoyar las actividades con criterios asociados a la formación de excelencia que demanda la sociedad y la Universidad Nacional de Colombia.

Relaciones Nacionales, Internacionales e Interinstitucionales de Facultad.

El factor estratégico clave para el desarrollo de nuestra Facultad es la formulación de alianzas con entidades que, presentes en nuestro entorno, respalden la efectividad en el logro de nuestros objetivos misionales. Por ello, nuestro interés principal se ha enfocado en la formalización de acuerdos y convenios que garanticen a nuestros estudiantes, docentes e investigadores un campo de acción más amplio, y a la comunidad en general un respaldo de calidad y diversificación de excelencia. El trabajo en éste eje estratégico del Plan de Acción de Facultad partió de la revisión, evaluación y actualización de los convenios a la fecha. De manera adicional, se fortaleció de manera importante el componente de relaciones internacionales, priorizando este componente en materia de asociatividad estratégica. Inicialmente, se procedió a la gestión para la búsqueda de un convenio con la Universidad Nacional Autónoma de México UNAM, actualmente en revisión por parte del Alma Máter en mención.



Hoy, la Facultad dispone de 21 convenios formalizados (Tabla 3) con distintas entidades nacionales conformadas por las sedes de presencia nacional de la Universidad, entidades de Salud, Hospitales, y Universidades.

Tabla 3. Convenios Vigentes de Facultad

#	CONVENIO
1	C.V. Hospital de la Samaritana.
2	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - UPTC.
3	C.V. Hospital Central de la Policía.
4	C.D.A. Cruz Roja Colombiana.
5	Sede Manizalez UN: Apertura Maestría en Enfermería para el período académico 2009-I. (Carta de Compromiso).
6	Sede Palmira UN. Facultad de Ingeniería y Administración. (Carta Compromiso).
7	Convenio de cooperación ADEXUN - Enfermería.
8	Municipio de Cáqueza.
9	Hospital Rafael Uribe Uribe.
10	C.D.A. Hospital Centro Oriente ESE.
11	Hospital del Sur I Nivel ESE.
12	Hospital Engativá.
13	Hospital Simón Bolívar.
14	Hospital El Tunal III Nivel EPS.
15	Hospital La Victoria II Nivel ESE.
16	Instituto Nacional de Cancerología ESE.
17	Fundación Cardioinfantil.
18	Médicos Asociados - Clínica Fundadores (Acta de Compromiso).
19	Universidad Simón Bolívar de Barranquilla.
20	Universidad Surcolombiana (Acta de Compromiso).
21	Hogar Madre Marcelina (Acta de Compromiso).

Gestión Eficiente y Convivencia Humana

Conscientes de la necesidad de mejorar la gestión administrativa en todos los niveles de impacto crítico, la Facultad ha trabajado en los últimos años en la estandarización y documentación de procesos, consolidando Manuales que han sido ajustados y retroalimentados por el Sistema de Mejor Gestión SIMEGE.



Prueba de nuestra dedicación al respecto, está en la inscripción de la Facultad en el Premio a la Mejor Gestión, en la categoría de Avanzados, muestra del progreso de nuestra comunidad en la materia.

Convivencia

Las iniciativas por mejorar el clima interno han sido bien recibidas y aprehendidas por los miembros de la comunidad académica. La construcción de canales de comunicación incluyentes e igualitarios, el fomento de la cultura de respeto entre seres humanos y los espacios de discusión para la defensa de los derechos son iniciativas que toman fuerza al interior de la Facultad. En éste contexto, se llevó a cabo el Taller de No Violencia a cargo de Luis Javier Botero, experto en el tema, dirigido a Docentes, Estudiantes y Administrativos. Éste primer paso, comienza a crear una cultura de respeto y tolerancia que debe seguir siendo potenciada en los distintos niveles de trabajo. Nuestro objetivo es claro: alcanzar una convivencia más humana.

Espacios Físicos

La necesidad del mejoramiento de la infraestructura para la Facultad es una preocupación compartida con las directivas universitarias. En avance a ello, se está adelantando la gestión para la concreción del proyecto de nuevo edificio para Enfermería, en trabajo conjunto con la Oficina Nacional de Planeación. No obstante, las adecuaciones físicas y tecnológicas a los espacios actuales no han cesado; como fruto de ello se han presentado esfuerzos encaminados al mejoramiento de las condiciones de los estudiantes, a través de la modernización y reparación total de los baños, la adquisición de dos hornos microondas y la adecuación de aulas de clase. Estamos conscientes de la importancia de mantener la seguridad de nuestro recurso humano, junto con la actualización permanente de la infraestructura técnica para hacer más eficientes las actividades de docencia, investigación, extensión y gestión administrativa.

Espacios Virtuales

La Facultad de Enfermería, con la colaboración y soporte técnico de la Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales, creó el Aula de Gestión “Plan de Acción Facultad de Enfermería” el pasado mes de Agosto.



Éste espacio, soportado por la plataforma LMS Blackboard® fue pensado para la discusión, retroalimentación y participación de la comunidad académica en torno a la formulación de nuestro Plan de Acción. Sin embargo, se ha promovido su utilización como espacio de inclusión de opiniones respecto a nuestro qué hacer diario. La colaboración de la Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales ha sido tan importante, que tuvimos la oportunidad de programar una capacitación en Blackboard® para nuestros docentes, a cargo del por el Profesor Henry Mendoza.

Actualmente, el aula cuenta con recursos que permiten a la comunidad una información constante respecto a nuestro acontecer diario como Facultad. Entre las aplicaciones disponibles se tiene:

1. Zona de anuncios, donde se informa a la comunidad las actividades de carácter participativo planeadas en torno a nuestro Plan de Acción.
2. Sección de Documentos, donde se publican los distintos informes, memorias, aplicativos y versiones modificadas de los mismos, con el fin de retroalimentar a la comunidad académica.
3. Foro de participación, a través de la cual la comunidad expresa su opinión respecto a tópicos propuestos y actuales, sin la limitación de reuniones presenciales programadas.
4. Chat, donde se participa de manera interactiva entre directivas y profesores. El pasado martes 28 de Octubre, se llevó a cabo una sesión de Chat para la discusión de nuestro Plan de Acción.
5. Evaluaciones y aplicativos a manera de encuestas, donde próximamente se llevará a cabo consultas de importancia institucional.

Éste espacio, es una muestra de nuestro modelo incluyente, abierto y participativo. Con ello, queremos expresar a nuestros docentes, estudiantes y personal administrativo, que no son necesarios los espacios físicos para que nos permitan conocer su opinión, propuestas y críticas constructivas. Conscientes de las interferencias con sus agendas, hemos creído en este espacio, que poco a poco se consolida y rinde sus frutos.

Una mirada hacia nuestro futuro inmediato

Los esfuerzos anteriormente descritos, muestran nuestros planteamientos y acciones para un primer semestre de gestión fructífero, renovador y altamente motivado en una visión estructural y completa de Facultad.



Actualmente trabajamos por concretar los propósitos de nuestro Plan de Acción en proceso de ejecución. Estamos enfocados hacia el cambio. Con la participación de nuestra valiosa comunidad lograremos un futuro prometedor.



ANEXOS



Anexo 1. Comisiones Inter sedes para ejercicio de funciones académicas

FECHA APROBACIÓN	FECHA REALIZACIÓN COMISIÓN		DOCENTE	OBJETO
	INICIO	FIN		
28/07/08	31/07/08	01/08/08	Alba Idaly Muñoz	Reunión de Coordinación Actividades Académico Administrativas de la Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo.
1/09/08	4/09/08	5/09/08		
06/10/08	8/10/08	10/10/08	Evelyn Vásquez	Desarrollo del Programa de la Especialización en Salud Ocupacional.
16/10/08	17/10/08	19/10/08		
20/10/08	22/10/08		Juan Carlos García	
20/10/08	22/10/08		María Erley Orjuela	
04/11/08	21/10/08	23/10/08	Evelyn Vásquez	
19/11/08	02/12/08		Juan Carlos García	
19/11/08	02/12/08		María Erley Orjuela	
19/11/08	02/12/08			

Anexo 2. Comisiones regulares externas hacia destinos nacionales

FECHA APROBACIÓN	FECHA REALIZACIÓN COMISIÓN		DESTINO NACIONAL	DOCENTE	OBJETO
	INICIO	FIN			
10/07/08	6/07/08	18/07/08	Bogotá	Luis Ernesto Botia	Participación: "II Congreso Panamericano y XVI Colombiano de Prevención y Atención del Maltrato Infantil"
11/07/08	13/10/08	17/10/08	Bogotá	Martha Lucio Álvarez	Participación: "IX Curso Andino de Trastornos del Aprendizaje"
23/07/08	24/07/08		Tunja	Luz Mery Hernández	Presentación de asignatura "Enfermería Materno Perinatal en la Gestación y el Nacimiento" en la UPTC.
24/07/08	23/07/08	26/07/08	Cartagena	Clara Virginia Caro	Presencia en el desarrollo de asignaturas I-2008 del Programa de Maestría.
25/07/08	24/07/08	25/07/08	Cartagena	Yaneth Mercedes Parrado	Presencia en el desarrollo de asignaturas I-2008 del Programa de Maestría.
28/07/08	8/08/08	12/08/08	Bogotá	Gloria Lucia Arango	Asistencia: "Congreso de Bioética"
28/07/08	8/08/08	12/08/08	Bogotá	Beatriz Peña Riveros	Asistencia: "Congreso de Bioética"
01/09/08	3/09/08	5/09/08	Medellín	Elizabeth Vargas	Asistencia: "I Seminario Internacional sobre Construcciones del Conocimiento en Enfermería y II Encuentro Red Nacional de Historia en Enfermería".
01/09/08	3/09/08	5/09/08	Medellín	Yaneth Parrado	Asistencia: "I Seminario Internacional sobre Construcciones del Conocimiento en Enfermería y II Encuentro Red Nacional de Historia en Enfermería".
01/09/08	3/09/08	6/09/08	Medellín	Alba Lucero López	Asistente: "VI Encuentro Binacional de cuidado de Enfermería"
07/10/08	8/10/08	10/10/08	Barranquilla	Myriam Parra	Participación: "LX Consejo de Directoras de ACOFAEN ¹ "
07/10/08	22/10/08	23/10/08	Barranquilla	Myriam Parra	Asesoría ACOFAEN
14/10/08	3/09/08	6/09/08	Bucaramanga	Virginia Soto Lesmes	Asistencia: "II Encuentro Nacional de Grupos de Investigación en Enfermería" ACOFAEN
	3/09/08	6/09/08	Bucaramanga	Vilma Velásquez	
	3/09/08	6/09/08	Bucaramanga	Evelyn Vásquez	
	3/09/08	6/09/08	Bucaramanga	Sandra Guáqueta	
	3/09/08	6/09/08	Bucaramanga	Isabel Tobo	
	3/09/08	6/09/08	Bucaramanga	Myriam Stella Medina	

¹ Asociación Colombiana de Facultades de Enfermería.

	3/09/08	6/09/08	Bucaramanga	Yolanda Munévar	
	3/09/08	6/09/08	Bucaramanga	Yaneth Parrado	
24/10/08	30/10/08	2/11/08	Neiva	Alba Idaly Muñoz	Asistencia: "Curso de Investigación Cualitativa"
24/10/08	30/10/08	2/11/08	Neiva	Fred Manrique	
24/10/08	30/10/08	2/11/08	Neiva	Martha Lucía Alzate	
24/10/08	30/10/08	2/11/08	Neiva	Alba Lucero López	
25/10/08	25/10/2008		Arauca	Yolanda Munévar	Asistencia: "I Seminario de Actualización Científica en Enfermería Materno Infantil".
27/10/08	30/10/08	2/11/08	Cali	Luz Amparo Leyva	Asistencia: "Congreso Internacional de Cáncer"
27/10/08	30/10/08	2/11/08	Cali	Carmen Helena Avella	
11/012/08	16/12/08	19/12/08	Bogotá	Yolanda Munévar	Asistencia: "Curso Edición y Escritura Académica con Énfasis en Evaluación de Artículos Científicos"
15/12/08/08	22/12/08	23/12/08	Montería	Martha Cecilia Triana	Desplazamiento como Jurado evaluador en el área clínica



Anexo 3. Comisiones regulares externas hacia destinos internacionales

FECHA APROBACIÓN	FECHA REALIZACIÓN COMISIÓN		CIUDAD / PAÍS DE DESTINO	DOCENTE	OBJETO
	INICIO	FIN			
17/06/2008	24/06/08	26/06/08	Lima/Perú	Pilar Amaya Rey	Evento "El Papel de la Investigación en el Trabajo Aplicado a la Salud"
19/06/2008	29/06/08	5/07/08	Guatemala	Pilar Amaya Rey	Evento "La investigación como proceso de cambio y expansión curricular"
14/07/2008	31/07/08	4/08/08	Lima/Perú	Fanny Rincón Osorio	Asistencia al II Curso Internacional; Cuidado Hemodinámico de la Persona en Situación crítica.
14/07/2008	12/08/08	16/08/08	San Salvador / El Salvador	Evelyn María Vásquez	Participación en Reunión de Integración de las escuelas de Salud Pública, Enfermería, Medicina y Educación en el Área de Investigación sobre el fenómeno de las drogas desde la perspectiva de la Salud Internacional.
14/07/2008	11/08/08	15/08/08	Lima/Perú	Alba Idaly Muñoz	Ponente: "Simposium Gestión Eficiente para una Asistencia con Calidad"
28/07/2008	11/08/08	17/08/08	Lima/Perú	Alba Lucero López Díaz	Ponente: "I Congreso Internacional de Enfermería y II Congreso Regional del Norte"
26/08/2008	26/08/08	29/08/08	Lima-Perú	Ana Maritza Gómez	Ponente: "II Curso Internacional de Enfermería en Atención Domiciliaria"
01/09/2008	7/09/08	10/09/08	México	Pilar Amaya Rey	Investigación: "Estandarización de instrumentos de Salud Familiar y Riesgo Familiar Total para Ibero América"
01/09/2008	14/09/08	19/09/08	Lima - Perú	Pilar Amaya Rey	Investigación: "Estandarización de instrumentos de Salud Familiar y Riesgo Familiar Total para Ibero América"
01/09/2008	3/12/08	6/12/08	México	Pilar Amaya Rey	Investigación: "Estandarización de instrumentos de Salud Familiar y Riesgo Familiar Total para Ibero América"

08/09/2008	22/11/08	16/12/08	New York / EE.UU	María Antonia Jiménez	Asistencia al curso de inglés Intensivo "KAPLAN ASPECT"
11/09/2008	13/09/08	15/09/08	Miami/ EE.UU	Ana Maritza Gómez	Ponente
06/10/2008	20/09/08	25/09/08	Brasil	Alba Idaly Muñoz	Ponente: "XVIII Congreso Mundial de Epidemiología"
06/10/2008	18/10/08	27/10/08	Montevideo/ Uruguay	Martha Lucía Alzate	Asistente: "II Congreso Uruguayo de Enfermería y II Congreso Latinoamericano de Enfermería Comunitaria"
21/10/2008	4/11/08	8/11/08	México	Alba Lucero López	Ponente: "La sensibilidad Humana y el cuidado ante la problemática de la Salud"
04/11/2008	13/11/08	16/11/08	Lima/Perú	Fanny Rincón Osorio	Asistente: "III Congreso internacional: La Pedagogía del cuidado y la calidad de la formación de Enfermería"
04/11/2008	10/11/08	14/11/08	Quito/ Ecuador	Myriam Parra Vargas	Ponente: "XI Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería"
13/11/2008	28/11/08	2/12/08	Quito/ Ecuador	Ana Maritza Gómez	Ponente: "I Congreso Internacional Científico Latinoamericano"
13/11/2008	28/11/08	2/12/08	Quito/ Ecuador	Fanny Rincón Osorio	Ponente: "I Congreso Internacional Científico Latinoamericano"
13/11/2008	28/11/08	2/12/08	Quito/ Ecuador	Martha Lucía Alzate	Asistente: "XI Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería"
03/12/2008	7/12/08	14/12/08	La Paz/Bolivia	Martha Lucía Alzate	Ponente: "I Coloquio de Enfermería"
18/12/2008	13/12/08	17/12/08	México	Martha Lucía Alzate	Ponente: "IV Congreso Nacional de Enfermería Mexicana"



Anexo 4. Comisiones para estudios e intercambio o cooperación

FECHA APROBACIÓN	FECHA REALIZACIÓN COMISIÓN		TIPO DE COMISIÓN	DOCENTE	OBJETO
	INICIO	FIN			
10/07/08	01/08/08	31/07/09	Interna Especial de Estudios	Luz Patricia Díaz	Programa de Doctorado en Enfermería a realizarse en la Universidad Nacional.
24/07/08	31-07-08	01-08-08	Externa para intercambio o cooperación	Luz Mery Hernández	Programa de Enfermería Materno Perinatal. Convenio con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia UPTC (Tunja)
06/08/08	29/08/08			Olga Yaneth Gómez	
06/08/08	04/09/08			Luz Mery Hernandez	
04/09/08	19/09/08				
04/09/08	04/09/08			Olga Yaneth Gómez	
06/09/08	28/08/08				
15/10/08	6/11/08	7/11/08		Myriam Patricia Pardo	
15/10/08	6/11/08	7/11/08			
13/11/08	20/11/08	21/11/08		Beatriz Peña ²	
13/11/08	05/12/08				
27/12/08	11/12/08	12/12/08		Luz Mery Hernández	
27/12/08	11/12/08	11/12/08			

² Para dictar clase de Ética y Bioética.

Anexo 5. Movilidad de Estudiantes

FECHA APROBACIÓN	SOPORTE	TERCERO	DESTINO	OBJETO	FECHA MOVILIDAD		ESTUDIANTES BENEFICIADOS
					INICIO	FIN	
17/06/2008	AVA N°77	Elizabeth Vargas	Palmira	Viáticos y gastos de viaje. Participación: "Comité Nacional de Representantes Estudiantiles"	21/06/08	23/06/08	3
04/08/2008	AVA N°92	Elizabeth Vargas	Arequipa Perú	Viáticos y gastos de viaje. Participación: "XVII Encuentro Internacional de Tunas 2008".	6/08/08	15/08/08	2
04/08/2008	AVA N°93	Natividad Pinto	Medellín	Viáticos y gastos de viaje. Asistencia a Taller de Manejo de Conflictos.	12/08/08		1
01/09/2008	AVA N°101	Elizabeth Vargas	Medellín	Viáticos y gastos de viaje. Ponentes: "I Seminario Internacional sobre la Construcción del Conocimiento de Enfermería y II Encuentro de la Red Nacional de Historia en Enfermería (U Antioquia)	4/09/08	5/09/08	2
06/10/2008	ATI N°4	Dirección Bienestar Universidad Nacional de Colombia	Maracaibo Venezuela	Apoyo económico. Asistente: "V Encuentro de los Países Bolivianos y del Caribe"	5/10/08	12/10/08	Magda Liliana Daza López
08/10/2008	AVA N°123	Elizabeth Vargas	Cali	Viáticos y gastos de viaje. Asistencia: "Consejo Coordinador de la ACCE"	10/10/08	12/10/08	3
16/10/2008	AVA N°127	Fanny Rincón	Manizales	Viáticos y gastos de viaje. Participación: "Consejo Nacional de Representantes Estudiantiles"	18/10/08	20/10/08	3