Informe de Gestión 2020-I

Yaneth Mercedes Parrado Lozano – Decana

Periodo 2016-II a 2020-I

Facultad de Enfermería





Consejo de Facultad y Equipo de Dirección 2018 II - 2020 I



YURIAN LIDA RUBIANO MESA Decana (e 2018-10/2019-2) y Vicedecana

SANDRA LILIANA ROJAS Delegada del Consejo Superior Universitario

VIRGINIA INÉS SOTO LESMES Directora de Extensión e Investigación

LUZ STELLA BUENO ROBLES MARTHA PATRICIA BEJARANO BELTRÁN Directora de Bienestar

GLORIA MABEL CARRILLO GONZÁLEZ MARTHA PATRICIA BEJARANO BELTRÁN Directora Departamento de Enfermería

CAROLINA LUCERO ENRIQUEZ GUERRERO Directora Departamento Salud de Colectivos

LUZ MERY HERNÁNDEZ MOLINA Directora Área Curricular de Enfermería Coordinadora de Carrera VILMA FLORISA VELÁSQUEZ GUTIÉRREZ ONEYS DEL CARMEN DE ARCO CANOLES Directora Área Curricular de Salud de Colectivos

ESPERANZA MUÑOZ TORRES Coordinadora Posgrados en Salud y Seguridad en el Trabajo

VIVIANA MARYCEL CESPEDES CUEVAS Coordinadora Posgrados Área Curricular Enfermería

MARTHA TRIANA RESTREPO Coordinadora Revista Avances en Enfermería

XIMENA SAENZ MONTOYA SANDRA ROCIO GUAQUETA PARADA Coordinadora del Laboratorio de Simulación

LORENA CHAPARRO DÍAZ LUZ STELLA BUENO ROBLES MARTHA TRIANA RESTREPO Secretaría de Facultad NATHALY RIVERA ROMERO Seminario Internacional de Cuidado

ANA HELENA PUERTO GUERRERO Dirección Enfermería HUN

MAGDA LUCÍA FLÓREZ FLÓREZ Coordinadora Docencia Servicio HUN

FRED GUSTAVO MANRIQUE ABRIL JUAN CARLOS DÍAZ ÁLVAREZ Representante Profesoral

DIANA VALENTINA JIMÉNEZ GÓMEZ SANTIAGO SIERRA RODRÍGUEZ Representante Estudiantil

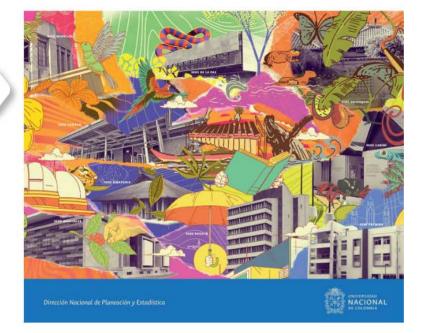
WILMER CHARLES MAHECHA JAVIER RIAÑO PINZÓN Jefe de Unidad Administrativa

Plan Global de Desarrollo 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de Nación





Proyecto
cultural y colectivo
de nación



Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo

Programa 2. Cobertura responsable



Programa 2. Cobertura responsable



ESTUDIANTES DE PREGRADO

Matriculados al programa y beneficiados de estrategias de acompañamiento



617

2016-II

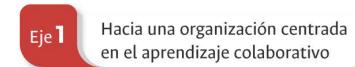


575

2017-II

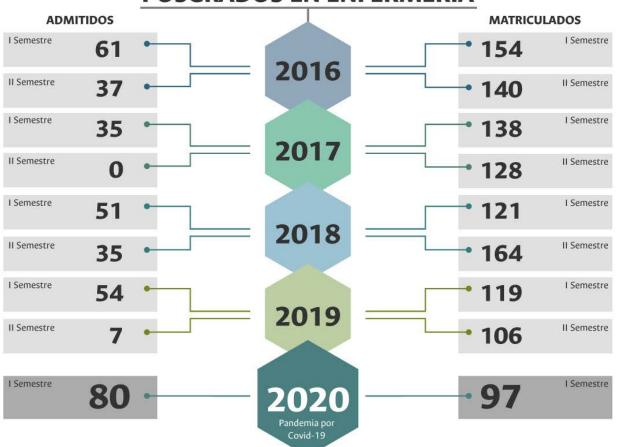


698 2020-l



Programa 2. Cobertura responsable





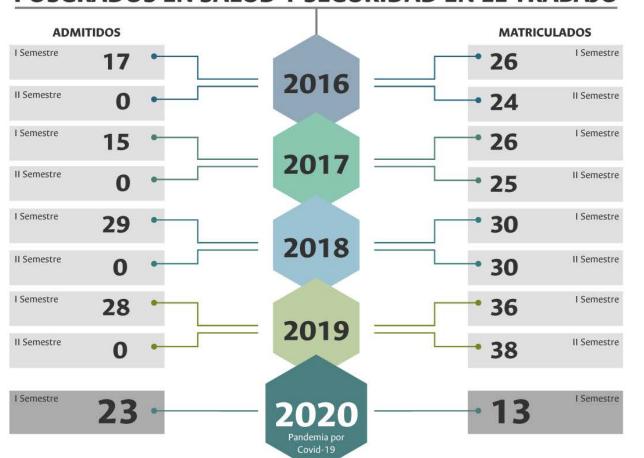




Fuente: Sistema Integral de la Dirección Nacional de Admisiones DNA y Sistema de Información Académica SIA

Programa 2. Cobertura responsable

POSGRADOS EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO







Fuente: Sistema Integral de la Dirección Nacional de Admisiones DNA y Sistema de Información Académica SIA

Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo

Programa 2. Cobertura responsable









Laboratorio de Simulación















Programa 3. Innovación académica

Laboratorio de Simulación: adquisición de equipos



Programa 3. Innovación académica



Laboratorio de Simulación

Acciones para el fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares

	2016	2017	2018	2019	2020-I
Talleres de refuerzo	112	148	208	199	10
Número de estudiantes asistentes a talleres de refuerzo	352	338	499	422	42
Frecuencia de estudiantes a talleres de refuerzo	352	667	1085	928	-
Asignaturas de pregrado que realizaron prácticas en el laboratorio	5	10	11	12	2
Número de Estudiantes de pregrado que realizaron prácticas en el laboratorio	466	1397	1123	852	258
Asignaturas de posgrado que realizaron prácticas en el laboratorio	0	3	6	7	0
Prácticas en periodo de inducción a estudiantes de primer semestre	2	2	2	2	1
Capacitaciones de actualización para la coordinadora del laboratorio	9	5	3	4	0
Capacitaciones en simulación para docentes de la Facultad	0	1	2	1	0
Docentes beneficiados con cursos de capacitación en simulación	0	15	27	3	0
Elaboración de Guías de procedimientos de Enfermería para el Laboratorio de Simulación	0	0	1	1	5

Programa 4.
Universidad que aprende

Fortalecimiento docente para trabajo remoto y virtual

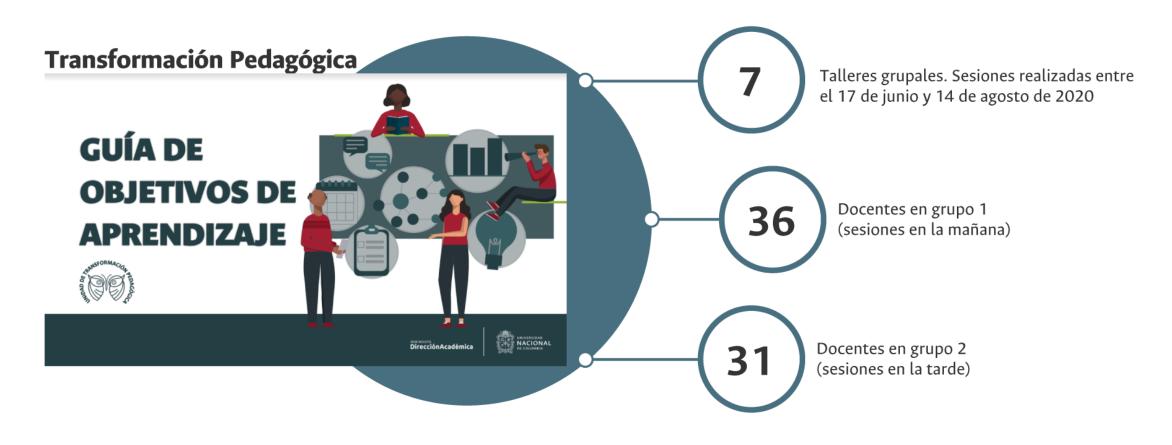
PARTICIPANTES



	Grupo 1	Grupo 2	
Generalidades y usabilidad de la plataforma Moodle: Nivel elemental	31/33	25/33	08/06/2020
Avisos y foros de la plataforma Moodle: Nivel básico	29/33	29/33	10/06/2020
Recursos y Actividades de la plataforma Moodle: Nivel básico	31/33	27/33	12/06/2020
Evaluaciones, calificaciones y seguimiento de la plataforma Moodle: Nivel básico	28/33	27/33	16/06/2020

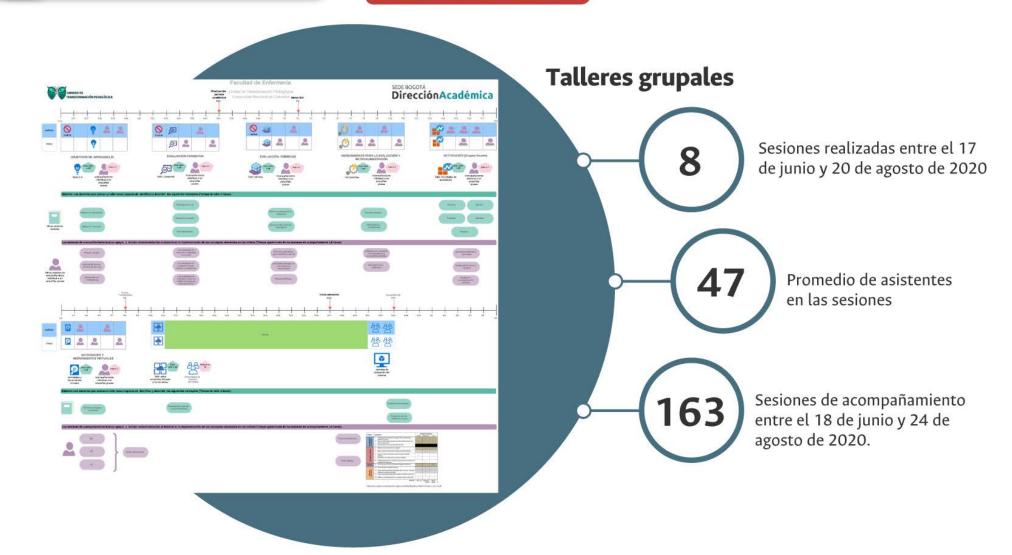
Programa 4.
Universidad que aprende

Fortalecimiento docente para trabajo remoto y virtual



Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo

Programa 4.
Universidad que aprende



Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo

Programa 4. Universidad que aprende



Estudiantes a los que se les brindó ayuda desde la Facultad

La Facultad de Enfermería informa la creación del correo

apoyovir_febog@unal.edu.co

para apoyo técnico e información en el trabajo remoto a los estudiantes.

Estudiantes a los que se les brindó ayuda por parte de la Sede Bogotá. 78)

Estudiantes registrados en la base de datos.

25



Estudiantes Reportados a la Dirección Nacional de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y Vicerrectoría Académica.

Apoyo a estudiantes con problemas de conectividad

15

Apoyo a conectividad y computador estudiantes cohorte Tumaco

Programa 6.
Transformación cultural











2 2020-I

Libros electrónicos publicados

2 libros en proceso de finalización para publicación digital

2016

2017

2018

2019

2020-I

Con sello editorial



Colección 100años enfermeria



Capítulo en Sesquicentenario











Colegiado

Programa 6. Transformación cultural



Programa 6. Transformación cultural - Extensión





Curso Desafíos y tendencias de investigación en salud y seguridad en el trabajo

UN SALVAVIDAS - Curso Soporte Vital Básico y Avanzado

Extensión Solidaria

Educación Continua y Permanente

	•	•		-			
	Financiadas por Convocatoria Nacional	No financiadas por Convocatoria	Servicios Académicos	Cursos	Diplomados	Eventos	Contraprestación
2016	1 • 0	4 • 6	0 • 0	0 • 1	3 • 3	1 • 2	1 • 2
2017	1 • 0	5 • 8	0 • 1	5 • 4	2 • 3	0 • 1	5 • 1
2018	1 • 0	11 • 10	0 • 0	2 • 3	1 • 2	0 • 1	1 • 3
2019	1 • 0	6	1 • 1	2 • 1	3 • 1	1 + 2	5 • 2
2020-1	0	41	0	2	0	1	1

Programa 6.
Transformación cultural - Extensión

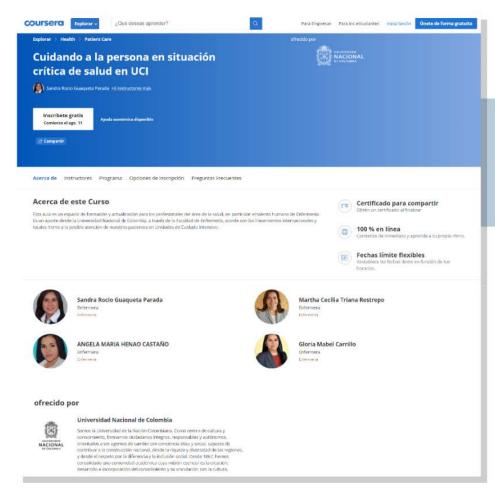


Cifras: 1 de abril a 30 de septiembre de 2020

1.480
Enfermeras de cuidado intensivo

\$553.783.066 Inversión 57
Entidades
beneficiarias

Programa 6. Transformación cultural - Extensión



coursera

u

Por primera vez, la Universidad Nacional de Colombia (UNAL) incursiona en la plataforma Coursera con un curso desde la facultad de enfermería

77

869 Inscritos

86 Completado

586 Aprendices activos

Al 30 de septiembre de 2020

La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación

Programa 7. Comunidad Universitaria que aporta a la transformación de la sociedad





Programa de Enfermería Sede Tumaco

2018

Solicitud de apertura del programa de Enfermería de la Sede Tumaco.

Socialización propuesta a Vicerrectoría académica y Dirección Nacional de pregrado. Designación planta docente para coordinador del programa de

Enfermería en Tumaco.

25 estudiantes

- Gestión de convenios docencia servicio en el municipio de San Andrés y Puente Medio de Tumaco
- Presentación del proyecto a Extensión Nacional Solidaria "Construcción de una pedagogía intercultural: Estrategia para la solución de problemas en el pacífico Nariñense Fase I"

2020-I

Traslado Administrativo de las historias académicas del grupo de estudiante para manejo en la Sede Bogotá, Facultad de Enfermería.

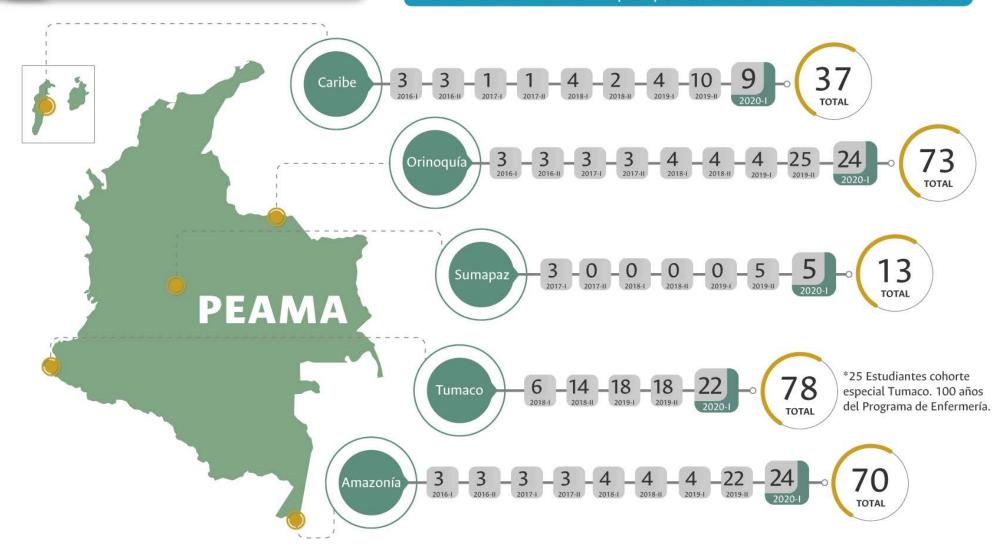
Asignaturas: Promoción y Prevención en Salud, Farmacología Básica, Prácticas y habilidades Clínicas Básicas para el Cuidado de Enfermería y Psicología del ciclo vital.

2017

2019

La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación

Programa 7. Comunidad Universitaria que aporta a la transformación de la sociedad



La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación

Programa 8. Construcción de opinión pública informada

Estrategia SI ME CUIDO NOS CUIDAMOS TODOS #cuidarlavida







34

Publicaciones, aportes de profesores y algunos estudiantes de la Facultad.

71.417

718
Me gusta

△455 Compartido

Vistas

Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo

Programa 9. Comunidad universitaria saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora

			SEMANA	•	
	2016	2017	2018	2019	2020-I
Presupuesto	\$2.928.365	\$4.000.000 \$4.300.000	\$6.971.936 \$4.591.318	\$4.994.531 \$4.699.515	\$5'143.903
Monitores de Facultad	• 3	3 • 3	4 • 3	3 • 3	3
Estudiantes asistentes a la semana de inducción / Estudiantes matriculados en I	• 66/95: 70%	65/88: 74% 65/96: 68%	110/170: 65% • 86/104:83%	56/69: 81% 59/70:84%	53/74 80%
Estudiantes que asistieron a la jornada de vacunación		60 43	97 • 93	56 • -	53

Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo

Programa 9.
Comunidad universitaria saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora



	EVENTOS	EGRESADOS CONTACTADOS	EGRESADOS REGISTRADOS EN SIE
2016	5	362	
2017	9	423	
2018	11	131	3.541
2019	6	155	3.645
2020-I	4	216	3.749

Entrega de distinción Aporte Social a la Nación a Doris Alcira Canencio Benavidez, egresada de Enfermería, septiembre 2017 Sesquicentenario U.N.



Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo

Programa 9.
Comunidad universitaria saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora

Apoyos socioeconómicos Aporte Plan padrino/ Gestión de entregados por la Facultad Apoyo de la Aporte de donaciones de de Enfermería 2020-I representación **Facultad SIGMA** docentes, egresados y Periodo de la pandemia a estudiantil administrativos los estudiantes \$1.190.000 16 estudianes \$2.322.000 \$6.420.000 \$5.250.000 beneficiados Apoyo en especie/Mercado 14 estudiantes 57 estudiantes 35 estudiantes beneficiados beneficiados beneficiados 11 mercados en especie

133 Estudiantes beneficiados \$15.182.000

Adecuación de infraestructura física 2020

- Mantenimiento y reemplazo de la madera teca exterior de la facultad de enfermería.
- Prestar servicio de mantenimiento correctivo, predictivo y preventivo de los ascensores en el edificio 228 de la Facultad de Enfermería
- Mantenimiento preventivo para las bombas centrifugas de agua potable, red de incendios, equipo eyector bombas sumergibles y planta eléctrica de la facultad de enfermería ed.228
- Mantenimiento correctivo para las bombas de la red contra incendios pentair aurora de 50 hp trifásica, electrobomba jockey vertical multietapas trifásica de la facultad de enfermería ed. 228
- Orden persona de Mantenimiento



Programa 14. Desarrollo institucional sostenible

Presupuesto	2016	2017	2018	2019	2020-I
Funcionamiento	\$ 2.704.890.313	\$ 2.793.294.418	\$ 2.637.600.318	\$ 2.668.207.546	\$ 672.882.011
Fondo Especial Facultad de Enfermería	\$ 2.063.672.080	\$ 2.101.172.747	\$ 2.134.540.534	\$ 2.165.253.485	\$ 458.104.822
Gastos de personal	\$ 649.518.210	\$ 682.634.616	\$ 609.972.706	\$ 1.091.110.171	\$ 326.569.025
Gastos generales	\$ 275.738.646	\$ 503.486.183	\$ 391.052.348	\$ 528.093.093	\$ 118.760.364
Transferencias	\$ 1.138.415.224	\$ 915.051.948	\$ 1.133.515.480	\$ 546.050.221	\$ 12.775.433
Inversión - Proyectos Plan Global de Desarrollo	\$ 558.232.135	\$ 407.049.781	\$ 329.564.834	\$ 0	\$ 0
Proyectos Nivel Central	\$ 558.232.135	\$ 407.049.781	\$ 329.564.834	\$0	\$ 0
UGI Facultad de Enfermería	\$ 641.218.233	\$ 692.121.671	\$ 503.059.784	\$ 502.954.061	\$ 214.777.189
UGI - Nivel Central (Programas NC)	\$0	\$ 0	\$ 0	\$0	\$ 0
UGI - Fondos Especiales (Programas NC)	\$ 115.858.586	\$ 165.599.426	\$ 130.701.022	\$ 86.360.808	\$ 0
UGI Fondos Especiales - Destinación específica	\$ 525.359.647	\$ 526.522.245	\$ 372.358.762	\$ 416.593.253	\$ 214.777.189
Total Ejecución Facultad de Enfermería	\$ 3.263.122.448	\$ 3.200.344.199	\$ 2.967.165.152	\$ 2.668.207.546	\$ 672.882.011



MUCHAS GRACIAS



http://enfermeria.bogota.unal.edu.co

Cra. 30 # 45-03, Edificio 228. Bogotá D.C., Colombia

(+57 1) 316 5000 ext.

Correo electrónico: