

# CONSEJO DE FACULTAD FACULTAD DE ENFERMERÍA

Sede Bogotá

INSTRUCTIVO 01 DE 2021 (12 de Abril)

PARA: COMUNIDAD ACADÉMICO - ADMINISTRATIVA

ASUNTO: ACTUALIZACIÓN DEL INSTRUCTIVO 01 DE 2017 - PROCEDI-

MIENTO PARA LA CREACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN EN LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL

DE COLOMBIA.

Apreciada comunidad académico-administrativa de la Facultad de Enfermería:

Para su información y fines pertinentes, remito actualización del instructivo 01 de 2017 - Procedimiento para la creación de grupos de investigación en la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia; de acuerdo a la aprobación del Consejo de Facultad en sesión del 8 de abril de 2021, Acta 12.

### **ALCANCE**

Creación de grupos de investigación en la Facultad de Enfermería – Universidad Nacional de Colombia.

### **OBJETIVO**

Brindar lineamientos relacionados con la creación de grupos de investigación en la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia.

## **DESCRIPCIÓN**

Según el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (MinCiencias), los grupos de investigación son un "conjunto de personas que se reúnen para realizar investigación

Universidad Nacional de Colombia

en una temática dada, formulan uno o varios problemas de su interés, trazan un plan estratégico de largo o mediano plazo para trabajar en él y producir unos resultados de conocimiento sobre el tema [en] cuestión. Un grupo existe siempre y cuando demuestre producción de resultados tangibles y verificables, fruto de proyectos y otras actividades de investigación convenientemente expresadas en un plan de acción (proyectos) debidamente formalizado"<sup>1</sup>.

Para la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia un grupo de investigación se encuentra conformado por 2 o más profesionales que desempeñan actividades académicas, innovadoras, tecnológicas, científicas, investigativas y de extensión en un área determinada del conocimiento en salud y enfermería. El grupo de investigación debe ser liderado por un miembro del personal académico de carrera profesoral de la Universidad Nacional de Colombia y vincular: otro docente y un (1) estudiante de pregrado o posgrado de la Universidad Nacional de Colombia. Adicionalmente, el grupo debe tener un plan de trabajo y producción científica.

#### PASOS PARA CREAR GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Con el fin de no duplicar esfuerzos y fortalecer el desarrollo y trayectoria investigativa de la Facultad de Enfermería, previo a la creación de un grupo de investigación el profesor interesado debe identificar los grupos existentes y sus respectivas líneas.

### GRUPOS DE INVESTIGACIÓN ACTIVOS DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA

A continuación, se describen los grupos de investigación avalados por la Facultad y la Universidad, su respectivo líder, año de creación, líneas de investigación y clasificación ante MinCiencias.

Grupo de Investigación	Líder	Año de Crea- ción	Líneas de investigación	Clasificación MinCiencias
Cuidado de enfermería al paciente crónico	Olivia Lorena Chaparro Díaz	1994	<ol> <li>Calidad de vida</li> <li>Carga del cuidado</li> <li>Cuidado de enfermería al paciente crónico</li> <li>Cuidado en el hogar y transición del cuidador</li> <li>Cuidado espiritual, humanización y cuidado paliativo</li> <li>Cuidado y práctica de enfermería</li> <li>Habilidad de cuidado</li> </ol>	Α

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN [sitio web]. Bogotá. ¿Qué es un grupo de investigación? [Consultado el 9 de marzo de 2021]. Disponible en: https://legadoweb.minciencias.gov.co/faq/qu-es-un-grupo-de-investigaci-n

-

8. Soporte social y tecnologías de la información y la comunicación. 1. Autocuidado para la salud cardiovascular Cuidado para la salud Magda Lucía 2. Cuidado a la mujer con en-2002 Α cardiorrespiratoria Flórez Flórez fermedad coronaria 3. Evaluación de intervenciones de cuidado 1. Cuidado cultural en la salud y la enfermedad Cuidado cultural de la Alba Lucero 2. Cultura, medicalización y 2000 В salud López Díaz subjetivación 3. Salud pública y mediación cultural en salud Cuidado y práctica en 1. Cuidado y practica de enenfermería, salud fami-Virginia Inés fermería 1995 В liar, enfermería familiar Soto Lesmes 2. Gestión para el cuidado y la y medición en salud práctica de enfermería 1. Cuidado de enfermería a la familia y al recién nacido prematuro y bajo peso al nacer en programa madre canguro Myriam Cuidado materno 2. Cuidado de la salud sexual Patricia Pardo 1998 В perinatal y reproductiva desde la pers-**Torres** pectiva transcultural 3. Cuidado materno perinatal desde la enfermería transcultural 1. Educación, ética e innovación pedagógica. 2. Enfermedades transmisi-Alba Idaly bles e infecciosas Salud y cuidado de los Muñoz 2001 3. Procesos comunicativos en В colectivos Sánchez contextos laborales y colectivos 4. Promoción de la salud y prevención de la enfermedad 1. Administración de medicamentos 2. Asepsia - Bioseguridad - Enfermedades infecciosas 3. Cuidado al ser humano en el proceso perioperatorio 4. Cuidado de la persona con **Rosibel Prieto** Cuidado perioperatorio 2000 C alteración de la integridad de Silva los tejidos 5. Geografía de la salud - Determinantes de Salud 6. Proceso de enfermería 7. Prácticas en salud y enfermería basada en evidencias 8. Sustancias psicoactivas

Universidad Nacional de Colombia

9. Terapéuticas alternativas. integrativas y/o complementarias 1. Currículo de Enfermería 2. Historia de las prácticas pe-Ana Maritza Educación y salud 2014 C dagógicas en salud Gómez Ochoa 3. Prácticas educativas en salud (PES) y calidad de vida 1. Calidad en Salud y Enfer-Fred Gustavo mería Gerencia y salud en en-Manrique 2001 2. Ética y Bioética C fermePágina 4 de 6ría Abril 3. Salud pública y epidemiolo-1. Evidencia e impacto de enfermería Yaneth 2. Historia de la formación del Historia de la enferme-Mercedes 2000 recurso humano de enferme-С Parrado ría ría en la UN Lozano 3. Historias de vida 4. Historia, arte y enfermería 1. Conceptualización y métodos en Salud y Seguridad en el Trábajo 2. Enfoque psicosocial de la relación salud y trabajo María Erley 3. Género, trabajo y salud Salud y trabajo Orjuela 2002 С 4. Organización, gestión y re-Ramírez gulación de la salud y seguridad en el trabajo 5. Promoción de la salud en los lugares de trabajo y prevención de los efectos adversos 1. Construcción de un modelo pedagógico para la enseñanza del área de urgencias y Sandra Rocío Urgencias y cuidado crícuidado crítico Guaqueta 2002 C 2. Construcción de modelos tico Parada de cuidado para el paciente en situaciones de urgencias y cuidado crítico 1. Cuidado de la familia del niño con riesgo o deterioro de la integridad muco-cutánea y/o deterioro de la funcionalidad de esfínteres Grupo de estudios e in-2. Cuidado del niño con riesgo vestigación para el cui-Nidia Sandra o deterioro de la integridad dado del niño con heri-Guerrero 2009 C mucho-cutánea y/o deterioro das, estomas e Gamboa de la funcionalidad de esfínincontinencias teres: Fundamentos teóricos y tecnológicos 3. Enfermería y los sujetos de cuidado con heridas, estomas o incontinencias

Universidad Nacional de Colombia

			4. Estudio de productos de in- novación en el cuidado de he- ridas	
Promoción y preven- ción en salud pública, salud social y salud mental	Mery Constanza García	2020	1. Biopolítica y salud 2. Territorios - Salud y paz 3. Ambiente y salud 4. Salud pública y sociedad 5. Salud de colectivos	No recono- cido
Cuidado para la salud mental	Gloria Stella Urbano Franco	2002	Cuidado en salud mental por ciclo vital	No recono- cido

Universidad Nacional de Colombia

En aras de consolidar los procesos y resultados de investigación, se recomienda identificar si hay necesidad de generar nuevas líneas de investigación en los grupos ya existentes. Si esta actividad no es posible, se puede solicitar la creación de un nuevo grupo con el siguiente procedimiento:

Actividades	Instancia responsable	
1. Oficio de solicitud de creación del grupo de investigación dirigido a la Unidad Académica a la que está adscrito el docente, con los siguientes soportes:  • Pertinencia de la creación, con trayectoria de mínimo un (1) año.  • Argumentación de la necesidad de creación del grupo y la imposibilidad de integrarse a uno de los grupos ya existentes.  • Plan de trabajo con integrantes y horas de dedicación.  Nota: en caso de que el profesor participe en otros grupos de investigación, es necesario anexar el plan de trabajo del docente en cada grupo, de manera que no se afecte la producción de ningún grupo de investigación de la Facultad.	Líder del grupo de investi- gación	
2. Revisión del tiempo de dedicación, pertinencia de la propuesta, compatibilidad con el plan de acción de la Facultad y sus áreas curriculares, y complementariedad con otros grupos a los que pertenezca el docente.	Dirección del Departa- mento	
3. Verificación y emisión de visto bueno frente al cumplimiento de los requisitos mínimos propuestos en esta lista.	Dirección de Extensión e Investigación de la Facul- tad de Enfermería	
4. Presentación de la solicitud por parte del director del Departamento en las instancias de la Facultad de Enfermería (Comité de Directoras y Consejo de Facultad). El Comité de Directoras analizará la recomendación del director del departamento, la dedicación de los docentes y la pertinencia del grupo.	Comité de Directoras	
5. Aval de creación del grupo por parte del Consejo de Facultad	Consejo de Facultad de En- fermería	
6. Creación del grupo de investigación en la plataforma Hermes y asegurarse de la actualización de CvLAC de sus miembros.	Líder del grupo de investi- gación	
7. Propender por el fortalecimiento del grupo y sus líneas.	Líder del grupo de investi- gación	
8. Asesoría en registro a la plataforma ScienTI y otras internas de universidad que apoyen la visibilidad del grupo.	Líder del grupo de investi- gación	

<sup>\*</sup> Clasificación de acuerdo con los resultados de la convocatoria 833 de 2018

Universidad Nacional de Colombia

Finalmente, se invita a los docentes que aún no participan en un grupo de investigación a comunicarse con sus líderes para analizar la vinculación.

Atentamente,

(Original Firmado) LUZ MERY HERNÁNDEZ MOLINA Secretaria de Facultad