



## CONVENIO REGULADOR DE LA RELACIÓN DOCENCIA-SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI

Entre las partes a saber, **JOSÉ ISMAEL PEÑA REYES**, mayor de edad, vecino de Bogotá, identificado con la cédula de ciudadanía No. 7.304.244 expedida en Chiquinquirá, obrando en su calidad de Vicerrector de la **UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA** Sede Bogotá, nombrado mediante Resolución de Rectoría No. 494 de 2021 y Acta de Posesión No. 0116 del 2 de agosto de 2021 debidamente delegado para celebrar convenios, de conformidad con lo previsto en el artículo 4, numeral 4, literal a) de Manual de Convenios y Contratos, adoptado por medio de la Resolución de Rectoría No. 1551 de 2014, en representación de la **UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**, ente universitario autónomo del orden nacional, vinculado al Ministerio de Educación Nacional de Colombia, regido actualmente por el Decreto 1210 de 1993, con domicilio en la carrera 30 N° 45 – 03, de la ciudad de Bogotá D. C. – Colombia, por una parte y en adelante en este Convenio nos referiremos a la UNIVERSIDAD;

Y por otra, **MAURICIO BARBERI ABADIA**, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía 19.387.930, obrando en su calidad de Representante Legal de la **Fundación Hospital de la Misericordia**, conforme a certificado expedido por la Secretaría Distrital de Salud, entidad privada, con NIT 899999123-7 y domicilio principal ubicado en Av. Caracas #1-65, de la ciudad de Bogotá D.C, Colombia, en adelante nos referiremos en este convenio a la FUNDACIÓN HOMI.

Hemos decidido suscribir el presente convenio, previas las siguientes,

### CONSIDERACIONES:

Que, la UNIVERSIDAD, es un ente autónomo estatal de rango constitucional, con régimen especial establecido en el Decreto Ley 1210 de 1993, cuyo objeto es la educación superior y la investigación y dentro de sus fines esenciales está cooperar con las entidades gubernamentales y no gubernamentales en tareas de formación, investigación y extensión.

Que la UNIVERSIDAD, mediante Resolución No. 2513 del 9 de abril de 2010 del Consejo Nacional de Acreditación, recibió la Acreditación Institucional de Alta Calidad por 10 años y fue renovada a través de la resolución 015859 del 25 de agosto de 2021 del Ministerio de Educación Nacional. Este requisito da cumplimiento a lo previsto en el artículo 2.7.1.1.7 del Decreto 780 de Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social".

Que la FUNDACIÓN HOMI es una institución prestadora de servicios de salud, debidamente habilitada, que impulsa la investigación y el desarrollo de programas de educación en salud con prácticas formativas para el talento humano en salud en los diferentes niveles de formación y modalidades académicas, Así mismo, la FUNDACIÓN

CONVENIO REGULADOR DE LA RELACIÓN DOCENCIA-SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI

HOMI, ha establecido, como uno de sus objetivos misionales, llevar a cabo los procesos para su acreditación en salud.

Que la FUNDACIÓN HOMI, cumple con los requerimientos establecidos en los artículos 2.7.1.1.19 y 2.7.1.1.20 del Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social 780 de 2016, para los escenarios de práctica de la relación docencia-servicio.

Que la FUNDACIÓN HOMI, y la UNIVERSIDAD, reconocen la importancia de establecer pautas de cooperación en los campos científicos y tecnológicos, de interés común, incluyendo participación en proyectos conjuntos a través de investigación, formación, aplicación y difusión, bajo principios de carácter pluralista que busca la formación de profesionales éticos y competentes, críticos y creativos en el área de la salud.

Que, existe mutuo interés entre las partes para la atención de la comunidad y la formación de recurso humano, razón por la cual consideran conveniente aunar esfuerzos para articular en forma armónica sus acciones, con el fin de contribuir a la optimización del servicio de salud.

Que la FUNDACIÓN HOMI, y la UNIVERSIDAD dan cumplimiento a la obligación que tienen las entidades signatarias de formalizar la relación docencia-servicio por medio de la suscripción de convenios conforme al artículo 2.7.1.1.10 del Decreto 780 2016.

Que, efectuadas las anteriores consideraciones, y en cumplimiento de lo dispuesto en Artículo 2.7.1.1.1 del Decreto Único Reglamento del Sector Salud y Protección Social 780 de 2016 y el Artículo 2.2.4.2.3.1 del Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015, hemos acordado celebrar el presente convenio regulador de la relación docencia-servicio que se regirá por las siguientes,

#### CLÁUSULAS:

**PRIMERA. – OBJETO.** Establecer las condiciones que regulen la relación Docencia-Servicio entre la UNIVERSIDAD y la FUNDACIÓN HOMI, fijando las bases de actividades académicas, asistenciales y/o administrativas conjuntas, para el desarrollo de planes formativos, que permitan mejorar la atención de los usuarios de la FUNDACIÓN HOMI y aplicar los conocimientos adquiridos por los estudiantes de pregrado y posgrado de la UNIVERSIDAD.

**SEGUNDA. – CONDICIONES.** Las prácticas formativas se realizarán en los espacios definidos por la FUNDACIÓN HOMI y la UNIVERSIDAD y se llevarán a cabo con base en los planes y programas de trabajo establecidos de común acuerdo entre las partes, respondiendo a los objetivos del presente convenio, los cuales quedarán específicamente detallados en los Planes de Prácticas Formativas (**Anexos Técnicos**), que formarán parte integral del presente convenio, y en los que se contemplarán como mínimo los siguientes aspectos: actividades Docencia-Servicio, objetivos y competencias a adquirir por parte de los estudiantes, el personal participante de ambas partes en términos de bloques académicos, el número de estudiantes y de docentes, la intensidad horaria, los turnos y rotaciones, las sedes donde se realizarán las prácticas, los servicios involucrados, la dotación de elementos y vestuario a cargo de los estudiantes y aquellos que sean de

responsabilidad de suministro por parte de la FUNDACIÓN HOMI que sean necesarios para el cumplimiento de sus prácticas, el programa de delegación progresiva de funciones y responsabilidades a los estudiantes de acuerdo con los avances teórico-prácticos de los estudiantes, los mecanismos de supervisión y responsabilidad del personal de salud vinculado, así como todos aquellos aspectos inherentes a las relaciones de colaboración que se establezcan para cada programa académico participante.

**Parágrafo.** Los Planes de Prácticas Formativas (**Anexos Técnicos**) que son parte integral del presente convenio, serán objeto de revisión, ajuste, modificación, previa recomendación del Comité Docencia-Servicio en su conjunto, el cual se constituirá conforme a la Cláusula Sexta del presente convenio. La suscripción de los Planes de Prácticas Formativas (**Anexos Técnicos**), ajustes y modificaciones a los mismos es competencia del funcionario que la FUNDACIÓN HOMI delegue y de los Vicedecanos Académicos de las Facultades de la UNIVERSIDAD a las que pertenezcan los estudiantes que realizarán actividades en el marco del convenio por cada periodo.

### **TERCERA. – COMPROMISOS DE LAS PARTES.**

#### **Ambas partes:**

1. Estimular la movilidad dentro de las diferentes unidades asistenciales de la FUNDACIÓN HOMI para los estudiantes de pregrado y posgrado de la UNIVERSIDAD, con el propósito de facilitar el intercambio en diferentes áreas del conocimiento, la investigación, las prácticas y pasantías, previo acuerdo entre las partes;
2. Contribuir en la definición de líneas de investigación conjunta y en el desarrollo de proyectos de investigación en áreas de interés común, previo acuerdo entre las partes;
3. Velar por la correcta utilización de todos los equipos y demás elementos aportados por cada parte para el desarrollo de las actividades del presente convenio.
4. Realizar en conjunto los Comités Docencia-Servicio del presente convenio, previo acuerdo entre las partes de manera trimestral.
5. Realizar de manera integral la coordinación y supervisión de las actividades del convenio a través de los miembros del Comité docencia-servicio de la UNIVERSIDAD y de la FUNDACIÓN con el fin de asegurar un adecuado seguimiento y control al desarrollo de las actividades por quienes realicen sus prácticas formativas de acuerdo al plan de estudios y de aprendizaje; sin embargo, para el seguimiento periódico se desarrollará una reunión adicional entre la Oficina de Docencia Servicio de la FUNDACIÓN HOMI y El Departamento de Pediatría de la UNIVERSIDAD.
6. Gestionar que los proyectos de investigación que se desarrollen en la FUNDACIÓN HOMI, tengan aval del comité de ética de la FUNDACIÓN HOMI.
7. Toda otra acción que las partes decidan emprender de común acuerdo y con mutuo beneficio, previo acuerdo entre las partes.
8. Realizar una reunión de seguimiento de manera periódica por parte de la Oficina de Docencia Servicio de la FUNDACIÓN HOMI y los Vicedecanos Académicos (o sus delegados) de las Facultades de la UNIVERSIDAD a las que pertenezcan los estudiantes que realizarán actividades en el marco del convenio por cada periodo.

**Por parte de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA:**

1. Responder por el normal desarrollo de los programas curriculares de pregrado y posgrado de la UNIVERSIDAD que son objeto del presente convenio.
2. Presentar con antelación de al menos quince (15) días, al inicio de las prácticas formativas y de manera periódica, un documento que contenga los siguientes datos:
  - a. Plan de aprendizaje de las prácticas formativas en los anexos técnicos.
  - b. El número y listado de estudiantes por cada periodo académico previo acuerdo con la FUNDACIÓN HOMI y conforme a los anexos técnicos.
  - c. La descripción de los requisitos mínimos, y la totalidad de horas que deben cumplir los estudiantes.
  - d. Constancia de afiliación al Sistema de Seguridad Social en Salud y Riesgos Laborales.
  - e. Certificados de vacunación y otros soportes requeridos por la FUNDACIÓN HOMI.
3. Informar periódicamente las actividades docente-asistencial en actas que deberán registrarse de manera trimestral, debidamente suscritas por los Vicedecanos Académicos de las Facultades de la UNIVERSIDAD a las que pertenezcan los estudiantes que realizan actividades en el marco del convenio (o sus delegados) y la Coordinación de Docencia Servicio de la FUNDACIÓN HOMI, estas actividades deberán ajustarse al acta suscrita, por lo que no deberán presentarse cambios a lo acordado en el acta.
4. Garantizar que todos los estudiantes que vayan a desarrollar prácticas formativas en la FUNDACIÓN HOMI se encuentren cubiertos por una póliza de responsabilidad civil y la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) por el tiempo que dure la práctica; así como solicitar constancia de afiliación vigente a los estudiantes de pregrado y asegurar la afiliación de los estudiantes de posgrado a su respectiva EPS (Sistema de Seguridad Social en Salud).
5. Permitir al personal docente y estudiantes, las horas necesarias para la realización de las actividades objeto de este convenio. Así mismo, velar porque estos respeten la autonomía administrativa, la reglamentación interna disciplinaria, y la correcta utilización de la infraestructura física y orgánica de la FUNDACIÓN HOMI.
6. Realizar el reconocimiento académico respectivo, de acuerdo con sus propios requisitos y reglamentos, a los docentes de la FUNDACIÓN HOMI cuando realicen actividades en el marco del convenio docencia-servicio.
7. Exigir a los estudiantes, la realización del programa de inducción específica de la FUNDACIÓN HOMI.
8. Exigir a los estudiantes la dotación y vestuario necesarios para el cumplimiento de sus prácticas.
9. Estudiar y resolver, al tenor de sus propios reglamentos, las solicitudes que se presenten para los reconocimientos académicos a que haya lugar al personal asistencial vinculado.

CONVENIO REGULADOR DE LA RELACIÓN DOCENCIA-SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI

10. Establecer para los estudiantes, docentes y personal administrativo de la UNIVERSIDAD la obligación de observar el reglamento y normas que rigen en la FUNDACIÓN HOMI en materia de administración interna, disciplinaria y de atención en salud en las actividades que aquellos desarrollen en la misma, principalmente en lo que respecta al reglamento interno de las especialidades de la salud.
11. En caso de que las prácticas de los estudiantes sean de carácter investigativo ambas partes pondrán a disposición sus instalaciones y demás recursos académicos e investigativos tanto para estudiantes como para el personal de la FUNDACIÓN HOMI, previo acuerdo entre las partes.
12. Realizar en conjunto con la FUNDACIÓN HOMI los Comités Docencia-Servicio de manera trimestral y así mismo reuniones de seguimiento de manera periódica.
13. Designar al personal profesional y/o directivo que participará en los Comités Docencia-Servicio e informar oportunamente a la FUNDACIÓN HOMI de sus datos de contacto.
14. Informar acerca de los permisos y vacaciones de los docentes de la UNIVERSIDAD, acorde con el calendario de vacaciones colectivas de LA UNIVERSIDAD, que será informado a la FUNDACIÓN HOMI con antelación, y propender por el cubrimiento o distribución de las actividades en los servicios, mínimo con 2 meses de anterioridad salvo casos de fuerza mayor.
15. Garantizar que los estudiantes, docentes y personal administrativo de la UNIVERSIDAD conozca y cumpla con las políticas institucionales de la FUNDACIÓN HOMI y sus modificaciones de llegarse a presentar, las cuales serán anexadas a este convenio. De surgir modificaciones o cambios se informarán a la UNIVERSIDAD por parte de la FUNDACIÓN HOMI.
16. Velar por la correcta utilización de los equipos de la FUNDACIÓN HOMI, así como el buen uso de los espacios e instalaciones, con el fin de evitar cualquier actividad que por acción u omisión del personal docente y estudiantil pueda poner en detrimento patrimonial los intereses de la FUNDACIÓN HOMI. En caso de que se presente daño o pérdida a las instalaciones o equipos por cuenta del personal de la UNIVERSIDAD, la FUNDACIÓN HOMI entregará la información que determine el causante del mismo, con el fin de que LA UNIVERSIDAD realice el procedimiento de responsabilidad pertinente y/o afecte la póliza de responsabilidad civil si hay lugar a ello.
17. Establecer, para el personal que participe de las actividades docentes, la obligación de observar los reglamentos de la UNIVERSIDAD, correspondientes a este tipo de actividades, sin perjuicio de la función asistencial que les corresponde.

Por parte de la **FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI**

1. Facilitar y permitir, la práctica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado de la Universidad, en las instalaciones de la FUNDACIÓN HOMI.
2. Realizar, en conjunto con la UNIVERSIDAD, los Comités Docencia-Servicio del presente convenio.
3. Designar al personal profesional y/o directivo que participará de los Comités Docencia Servicio e informar oportunamente a la UNIVERSIDAD de sus datos de contacto.
4. Facilitar la realización de las actividades académicas y de investigación, prevista en los planes de trabajo estipulados para cada programa académico.

CONVENIO REGULADOR DE LA RELACIÓN DOCENCIA-SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI

5. Invitar a los estudiantes en prácticas universitarias y docentes de la UNIVERSIDAD vinculados al convenio a las actividades de educación continuada que programe la FUNDACIÓN HOMI.
6. Aportar las instalaciones y equipos con que cuenta la FUNDACIÓN HOMI para el desarrollo de las prácticas universitarias de los estudiantes.
7. Velar por la correcta utilización de todos los equipos y demás elementos aportados por la UNIVERSIDAD, para el desarrollo de las actividades del presente convenio. En los casos de equipos en modalidad de comodato de propiedad de la UNIVERSIDAD que sean usados en las instalaciones de la FUNDACIÓN HOMI, será necesario suscribir los contratos respectivos para formalizar este mecanismo de préstamo de uso y adoptar medidas pertinentes para mantener su integridad, conservación y adecuado mantenimiento.
8. Suministrar en calidad de préstamo, ropa de trabajo para uso de docentes, residentes e internos en áreas quirúrgicas y otras áreas de trabajo con requisitos especiales, las cuales serán devueltas al finalizar la actividad, en la misma área donde fueron entregadas o desechadas según corresponda.
9. Garantizar a los residentes de la UNIVERSIDAD, alimentación, hotelería y elementos de protección gratuitos, de acuerdo con las jornadas, turnos y servicios, que cumplan en el marco de la práctica formativa establecidos en el Artículo 2.7.1.1.15. Literal d.) del Decreto 780 de 2016.
10. Garantizar a los estudiantes de internado de LA UNIVERSIDAD la alimentación de acuerdo con las Jornadas, turnos y servicios dentro de la FUNDACIÓN HOMI de acuerdo con lo establecido en establecidos en el Artículo 2.7.1.1.15. Literal d.) del Decreto 780 de 2016
11. El personal profesional de la FUNDACIÓN HOMI que participe en el convenio, podrá impartir docencia a los estudiantes en práctica, de acuerdo con el plan de trabajo acordado por las partes.
12. Realizar el programa de inducción específica a los estudiantes de la UNIVERSIDAD, antes del inicio de las prácticas.
13. Informar oportunamente a la UNIVERSIDAD sobre los cambios y decisiones administrativas relacionadas con el desarrollo de las prácticas y proyectos de investigación.
14. Reportar al Área de Seguridad en el Trabajo de la FUNDACIÓN HOMI, y a la Aseguradora de Riesgos Laborales (ARL), de los casos de accidentes biológicos o de cualquier índole, que sufran los estudiantes de la UNIVERSIDAD, dentro de las instalaciones de la FUNDACIÓN HOMI.
15. Velar por el respeto a la autonomía administrativa, la reglamentación interna disciplinaria, y la correcta utilización de los insumos suministrados por la UNIVERSIDAD.
16. Velar por el cumplimiento de los deberes y responsabilidades de acuerdo con el cumplimiento de competencias establecido o que determine el plan de practica formativa y/o anexo técnico.
17. Informar las políticas institucionales de la FUNDACIÓN HOMI a la UNIVERSIDAD de forma oportuna.

**Por parte de los estudiantes:**

CONVENIO REGULADOR DE LA RELACIÓN DOCENCIA-SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI

1. Ceñirse estrictamente a los reglamentos, normas y procedimientos de carácter técnico, científico y administrativo de la FUNDACIÓN HOMI
2. Los estudiantes dependerán académicamente de la UNIVERSIDAD y en ningún caso tendrán relación laboral alguna con la FUNDACIÓN HOMI. Por tanto, cualquier proceso o sanción disciplinaria se ceñirá a los reglamentos de la UNIVERSIDAD
3. Las demás que resulten necesarias, pertinentes y conducentes.
4. Responder por los daños que se causen a los equipos e instalaciones de la FUNDACIÓN HOMI, según la cláusula tercera, numeral 16 de los compromisos de la Universidad Nacional.

**Parágrafo:** Los estudiantes desarrollarán sus prácticas en el régimen de supervisión permanente y delegación dentro del marco de la pericia y de los conocimientos de cada educando, procurándose la excelencia académica en la formación del estudiante y la prestación de un óptimo cuidado de la salud.

Las partes involucradas pondrán todo sus medios con el fin de que el estudiante aprenda a desempeñar todas su labores en el campo de la salud humana dentro de los principios básicos de ética, moral, humanismo, responsabilidad, calidad y eficiencia, desarrollando la función social a través de la atención a los paciente y la formación del recurso humano dentro de los límites de los medios tecnológicos, humanos y materiales con que cuenta la FUNDACIÓN HOMI en un marco de respeto mutuo por las normas que le son propias, así como de los compromisos adquiridos con otras instituciones para el mismo fin.

Las partes acuerdan, que en el caso de estudiantes de posgrado de cualquier programa académico regido bajo el presente convenio, la FUNDACIÓN HOMI participará de manera directa en el proceso de evaluación integral del estudiante, esto es, los profesionales vinculados a la FUNDACIÓN con interacción directa en la supervisión de las actividades diarias de dichos estudiantes, participarán en la calificación final, realizando un proceso de evaluación conjunta con los docentes de LA UNIVERSIDAD, de conformidad con el Estatuto Estudiantil vigente, la calificación definitiva la cargara en el Sistema de la Universidad el docente responsable.

**CUARTA. - INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN CIENTÍFICA:** Las investigaciones o trabajos que se realicen entre las partes, conjunta o individualmente, deberán cumplir con las normas que para tal efecto tengan cada una de ellas, teniendo en cuenta su participación. Previa la ejecución de cualquier trabajo del que se publiquen resultados novedosos o inéditos, se suscribirán actas de acuerdo donde se especifique la participación sobre los derechos de propiedad intelectual, las cuales, por parte de LA UNIVERSIDAD serán firmadas por el delegado establecido conforme a la reglamentación interna vigente, y por parte de la FUNDACIÓN HOMI por el Director General o quien tenga representación legal para estos efectos. Dichas actas se regirán por las normas de propiedad intelectual establecidas para ello.

Para la realización de cualquier actividad o proceso de investigación que incluyan, estudios observacionales, estudios de corte transversal, estudios analíticos, ensayos clínicos, estudios primarios, secundarios y proyectos descriptivos como series de caso, reportes de caso, artículos de cualquier tipo, revisiones narrativas, libros, posters,

CONVENIO REGULADOR DE LA RELACIÓN DOCENCIA-SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI

webinar, videos, presentaciones en congresos o en cualquier evento de divulgación científica, protocolos, guías de práctica clínica, entre otros, las partes establecen el Centro de Investigación de la FUNDACIÓN HOMI como el mecanismo integrador de los procesos de aprobación, desarrollo y seguimiento hasta su culminación.

Todo proyecto de investigación, cuya definición se encuentra en los lineamientos para proyectos de investigación PR – SPCI-07 V03 con participación de miembros de la UNIVERSIDAD ya sean docentes y/o participantes en calidad de estudiantes deberán haber sido aprobados por el Comité de ética de la Investigación de LA FUNDACIÓN HOMI y tener el aval del Centro de Investigación. El no cumplimiento de esta norma se considera FALTA GRAVE. El comité de ética de la investigación revisará de manera independiente, los aspectos técnico-científicos y éticos, relacionados con la protección de los participantes y el adecuado proceso de recolección, almacenamiento y confidencialidad de los datos. El comité será la instancia encargada de emitir un concepto aprobatorio para la implementación del proyecto en la institución.

Previo a la presentación de resultados de proyectos de investigación en congresos, reuniones médicas o cualquier tipo de evento donde haya circulación del conocimiento, que involucren resultados clínicos de pacientes de la FUNDACIÓN HOMI, estos productos deberán tener el aval del Centro de Investigación de la FUNDACIÓN HOMI. Es necesario aclarar que los proyectos que dan soporte a esos resultados deben tener aprobación previa por el Comité de Ética de la Investigación de la FUNDACIÓN HOMI.

**Parágrafo Primero:** Sin perjuicio de lo anterior, las partes deberán acreditar que la investigación en humanos o animales no contraviene las disposiciones legales, éticas, administrativa. Para ello todos los protocolos de estudios de investigación que pretendan realizarse en virtud del presente convenio deberán cumplir los parámetros emanados de los comités de ética de la investigación de las partes. Cualquier método de divulgación o publicación deberá tener la autorización previa del Centro de investigación de la FUNDACIÓN HOMI, según el procedimiento establecido para tal fin.

**Parágrafo Segundo:** Las instituciones previamente verificarán la disponibilidad de los recursos para el desarrollo del proyecto de investigación y determinarán las condiciones de su eventual participación las cuales quedarán registradas bajo acta.

**Parágrafo Tercero:** Al terminar la investigación, el colaborador y/o participante en calidad de estudiante de LA UNIVERSIDAD se compromete a realizar presentación formal de los resultados del estudio o proyecto ante el Centro de Investigación de la FUNDACIÓN HOMI y a dejar copia en medio magnético del trabajo realizado, la cual reposara en el archivo destinado para tal fin. De manera adicional, el grupo investigador debe otorgar los créditos correspondientes tanto a la FUNDACIÓN HOMI como a LA UNIVERSIDAD.

**Parágrafo Cuarto:** El no cumplimiento de lo dispuesto anteriormente podrá acarrear sanciones disciplinarias para el colaborador y/o participante en calidad de estudiante de LA UNIVERSIDAD que incurra en ello.



**QUINTA. – PROPIEDAD INTELECTUAL.** El presente convenio se registrará por las estipulaciones relativas a la propiedad de los derechos de autor vigentes en Colombia, y las normas internacionales sobre el mismo tema, de los materiales y productos que se obtengan como resultado de la actividad conjunta de las partes, y lo concerniente a la propiedad de los derechos de tipo industrial que pudieran llegar a derivarse de las acciones realizadas en el marco del presente instrumento. Los aportes en dinero, en especie, y autoría, que las partes realicen, serán los parámetros bajo los cuales se asignarán la participación sobre los derechos de propiedad intelectual en cuanto a las investigaciones y demás productos que surjan de la actividad conjunta durante la ejecución del convenio, toda vez que es uno de los mecanismos de equidad a partir del cual es posible llevar a cabo la asignación de tales derechos, garantizando de esta manera una compensación por la inversión de recursos económicos, físicos o de personal que sean empleados.

Para el caso de la UNIVERSIDAD, se aplicarán las leyes colombianas, y el Acuerdo 035 de 2003 del Consejo Académico, y las normas que lo modifiquen, adicionen o deroguen.

Para el caso de la FUNDACIÓN HOMI, aplicarán las resoluciones internas y la legislación nacional sobre propiedad intelectual.

**SEXTA. – VALOR.** La firma del presente convenio no genera ningún compromiso económico inmediato como contraprestación para ninguna de las partes. En caso de ser necesario, las partes de acuerdo con su disponibilidad y presupuesto propenderán por aportar los recursos que se requieran para poner en acción el presente convenio y, de necesitarse, los solicitarán a organismos que fomenten la investigación, ya sean centros de investigación o de entes del sector público y/o privado.

**Parágrafo.** La UNIVERSIDAD, en contraprestación a los servicios que presta la FUNDACIÓN HOMI, brindará asesoría y capacitación sobre temas específicos, siempre que se cuente con la disponibilidad de los recursos necesarios y se sujete a la reglamentación vigente para tal fin, conforme al cronograma de necesidades de formación acordado entre la FUNDACIÓN HOMI y la UNIVERSIDAD. Estos temas serán de especialidad en salud de la UNIVERSIDAD NACIONAL, quien a su vez dispondrá de cupos y/o tarifas preferenciales que harán parte de la contraprestación en cursos, seminarios o talleres en temas inherentes a la salud. Las contraprestaciones, así como las condiciones para ser otorgadas, se definirán por las partes en los comités docencia servicio y quedarán registradas en las actas que deberán ser suscritas por sus respectivos representantes, conforme a la reglamentación vigente para tal fin.

**SÉPTIMA. – CONCEPTO DE CUPO, NÚMERO DE ESTUDIANTES, DOCENTES E INTENSIDAD HORARIA.** El concepto de cupo, y su aplicación en las áreas específicas de trabajo, será definido con base en la capacidad instalada de la FUNDACIÓN HOMI, tomando en consideración la capacidad operativa, administrativa, de supervisión permanente, técnico-científica y de bienestar, que posee el mismo. Los cupos serán asignados de común acuerdo entre las partes, y serán consignados en los Planes de Prácticas Formativas (**Anexos Técnicos**).

**Parágrafo Primero.** Las actividades asistenciales necesarias para la formación de los estudiantes como una garantía académica deben ser realizadas bajo la estricta supervisión del personal asistencial que designe la FUNDACIÓN HOMI, y el personal docente de la UNIVERSIDAD. Las prácticas formativas tendrán una intensidad horaria correspondiente a la proporción presencial de los créditos académicos establecidos por la UNIVERSIDAD, para la respectiva práctica de la asignatura.

**Parágrafo Segundo.** En todo caso, para definir las jornadas de los estudiantes en práctica, se acatarán las directrices establecidas en los artículos 2.7.1.1.15 y 2.7.1.1.16 del Decreto Único Reglamento del Sector Salud y Protección Social 780 de 2016 y demás normas que lo reglamenten, adicionen o modifiquen.

**Parágrafo Tercero.** Para definir las jornadas y horarios de los docentes que participen de la presente relación Docencia-Servicio, se acatarán las directrices establecidas en el Artículo 2.7.1.1.17 del Decreto Único Reglamento del Sector Salud y Protección Social 780 de 2016 y demás normas que lo reglamenten, adicionen o modifiquen; no obstante, los horarios serán definidos de acuerdo a las necesidades asistenciales de la FUNDACIÓN HOMI.

**OCTAVA. – COMITÉ DOCENCIA-SERVICIO.** Se conformará un Comité Docencia-Servicio para facilitar el cumplimiento de las cláusulas establecidas en el presente convenio y las actividades que se deriven en la ejecución de este. Este comité debe reunirse cuatro (4) veces por año, y podrá pactar más reuniones en los casos que se amerite y previo acuerdo de las partes, mientras el convenio esté vigente. Las reuniones podrán ser de tipo presencial o virtual, según lo decidan las partes. Estará compuesto por los siguientes representantes de cada una de las partes, que en caso de cambio de alguno de ellos deberá informarse con anticipación. No obstante, se deberá hacer un seguimiento periódico con un equipo conformado por los Vicedecanos Académicos de las Facultades de la UNIVERSIDAD a las que pertenezcan los estudiantes que realizan actividades en el marco del convenio (o sus delegados) y la Coordinación de Docencia Servicio de la FUNDACIÓN HOMI.

Por la UNIVERSIDAD:

1. Los Vicedecanos Académicos de las Facultades del área de la salud o sus delegados.
2. Los coordinadores de los programas curriculares de pregrado y posgrado que se encuentren realizando actividades en la FUNDACIÓN HOMI.

Por la FUNDACIÓN HOMI:

1. La Representante Legal de la FUNDACIÓN HOMI o su delegado.
2. El Coordinador de los convenios o jefe del Área de Educación.

Por los estudiantes:

1. Un representante por parte de los estudiantes que se encuentren rotando en la FUNDACIÓN HOMI al momento de la realización del comité.

**Parágrafo:** El Comité Docencia-Servicio llevará a cabo la supervisión y seguimiento a la ejecución del convenio, a efectos de garantizar su adecuado desarrollo, a través de las siguientes acciones:

1. Coordinar las actividades enmarcadas en el presente convenio.
2. Establecer su propio reglamento de conformidad con los estatutos y normatividad interna de las partes.
3. Fijar la periodicidad de reuniones, con el fin de verificar y evaluar el cumplimiento del presente convenio.
4. Verificar y evaluar el desarrollo de las relaciones interinstitucionales para que no generen detrimento de la calidad en el servicio ofrecido a los usuarios de los escenarios de práctica.
5. Promover la responsabilidad ética, legal, y el compromiso humanitario, en desarrollo de las actividades del presente convenio.
6. Analizar y resolver, en primera instancia, las dificultades, diferencias, conflictos, que puedan surgir del desarrollo de las actividades propias del convenio y remitir, a instancias superiores los casos que así lo ameriten.
7. Registrar las novedades o cambios en cada uno de los programas académicos relacionados con el presente convenio.
8. Designar los supervisores de los estudiantes por cada periodo.
9. Trasladar las faltas disciplinarias por parte de los estudiantes y docentes de la UNIVERSIDAD que se cometan durante las prácticas formativas, a los Comités de Facultad para la Resolución de Conflictos y Aspectos Disciplinarios respecto de los estudiantes y, en el caso de los docentes, a la Oficina de Veeduría Disciplinaria de la Sede Bogotá.
10. Las demás que sean acordadas.

**NOVENA. - USO DEL NOMBRE E IMAGEN.** Toda comunicación, información, publicidad, propaganda, promoción y/o mención dentro de actividades y/o eventos derivados del objeto del presente convenio, deberán ser acordadas de manera expresa y por escrito entre las Partes, con el fin de garantizar el adecuado uso y el buen nombre de la imagen institucional de cada una de estas. Por tanto, las piezas gráficas en las que se pretenda incluir los nombres, marcas, logos, escudos, etc. de las Partes, deberán ser revisadas por las dependencias respectivas de cada una de las instituciones con el fin de que puedan verificar el cumplimiento del Manual de Marca institucional.

**DÉCIMA. - DURACIÓN Y RENOVACIÓN.** El término de duración del presente convenio será de diez (10) años, contados a partir de su firma por la última de las partes. El término señalado podrá ser prorrogado, previo acuerdo por las partes mediante acto celebrado por escrito y previa evaluación favorable por escrito realizada al menos con treinta (30) días de antelación a la fecha de terminación del periodo de ejecución del convenio.

**DÉCIMA PRIMERA. – MODIFICACIÓN.** El presente convenio podrá ser modificado por mutuo acuerdo entre las partes mediante acto celebrado por escrito, a solicitud de cualquiera de ellas, previa comunicación por escrito y con treinta (30) días de anticipación.

**DÉCIMA SEGUNDA. – TERMINACIÓN.** El presente Convenio se dará por terminado por cualquiera de las siguientes causales:

1. Por vencimiento del plazo de duración estipulado en la Cláusula Décima del presente Convenio o de sus prórrogas.
2. Por circunstancia de fuerza mayor, caso fortuito o hechos de un tercero que imposibiliten la ejecución del Convenio.
3. Por mutuo acuerdo de las Partes.
4. Por decisión unilateral de cualquiera de las Partes, siempre que se notifique por escrito a la otra dicha intención, con una antelación mínima de seis (6) meses a la fecha en que se pretende su terminación, sin perjuicio de la normal finalización de las actividades previamente acordadas y que en ese momento estén en desarrollo.
5. Por disolución y/o liquidación de la persona jurídica de alguna de las partes, así como su declaratoria de insolvencia o de concurso de acreedores.
6. Por incumplimiento de alguna de las partes en cuanto a sus obligaciones; sobre lo cual es necesario poner en previo conocimiento del comité docencia servicio el suceso de tal índole, con el fin de que este órgano requiera a la parte incumplida a efectos de que proceda a pronunciarse sobre las razones que condujeron al desconocimiento de los compromisos, como también para que lleven a cabo las gestiones pertinentes para remediar esta situación.

**DÉCIMA TERCERA. – SOLUCIÓN DE DIFERENCIAS.** Toda diferencia que resulte de la interpretación o aplicación de este convenio se solucionará en primera medida a través de la negociación directa por conducto de los representantes de las partes en el comité docencia - servicio. En caso de que fracase la negociación directa, las partes acudirán a otros tipos de mecanismos alternativos para la solución de controversias tales como la conciliación o la transacción, siendo preferible en todo caso la conciliación extrajudicial en derecho.

En el evento que las partes no puedan dirimir sus diferencias acordes con los mecanismos alternativos antes enunciados, cualquier de ellas estará facultada para acudir a la jurisdicción contenciosa administrativa.

**DÉCIMA CUARTA. - INEXISTENCIA DE RELACIÓN LABORAL.** En todas las acciones derivadas del presente convenio y de los subsecuentes convenios específicos, las partes convienen que el personal que cada parte vincule para la realización conjunta de cada acción del convenio, incluyendo los estudiantes de LA UNIVERSIDAD, continuará en forma absoluta, bajo la dirección y dependencia de la parte con la cual tiene establecida su relación laboral, contractual o legal y reglamentaria independientemente de estar prestando otros servicios fuera de ella, o en las instalaciones de la entidad a la que fue comisionado.

Si en la realización de una acción del convenio, interviene personal ajeno a las partes, este continuará siempre bajo la dirección de la parte con quien esté contratado, por lo que su intervención, no originará relación de carácter laboral o de otra especie, con las instituciones firmantes.

**DÉCIMA QUINTA. - INEXISTENCIA DEL RÉGIMEN DE SOLIDARIDAD.** No existe régimen de solidaridad entre las partes que suscriben este convenio, en razón a que cada una responde por las obligaciones que se establecen en el mismo.

**DÉCIMA SEXTA. – CESIÓN.** Las partes, no podrán ceder parcial, ni totalmente, la ejecución del presente convenio a un tercero, salvo previa autorización expresa y escrita de las mismas.

**DÉCIMA SÉPTIMA. – CONFIDENCIALIDAD.** Las partes reconocen y aceptan que toda la información relativa al convenio incluida, pero sin limitación a la información técnica, jurídica, comercial, financiera, administrativa, operativa, tecnológica, de especificaciones, diseños, planes de productos, de investigación y desarrollo, información personal, información sobre clientes, métodos y operaciones del negocio y programas de mercadeo y que incluye invenciones (bien sea patentables o no), secretos comerciales, conocimientos técnicos, técnicas y combinaciones de información conocida, a la que tenga acceso la parte contraria, por cualquier medio de información y con ocasión del presente convenio, es información que pertenece en su totalidad, tanto en su forma como en su contenido al titular de la misma, según sea el caso y por lo tanto es información confidencial.

La parte concedora será la única responsable por las violaciones de derechos de autor, secretos industriales, patentes o derechos similares y mantendrá al titular de la misma a paz y salvo de cualquier reclamación al respecto. No obstante, lo anteriormente estipulado, no será aplicable a información que tanto Las partes puedan demostrar que: a) Era de dominio público al momento de su divulgación. b) Después de su divulgación haya sido publicada o bien pase a ser de dominio público, siempre y cuando dicha publicación o conocimiento público fuere aceptado o proveniente de alguna de Las partes y no por hechos atribuibles a una de Las partes. c) Fue recibida, después de su divulgación, de un tercero que tenía el derecho legítimo a divulgar tal información. d) Fue independientemente desarrollada por una parte, sin referencia a la información confidencial recibida de la otra parte.

Así mismo, cualquiera de Las partes podrá divulgar la información confidencial de la otra, en la medida en que sea requerida judicialmente y no exista excepción legal de reserva o secreto profesional, tomando en consideración que una parte deberá notificarlo a la otra parte oportunamente antes de ser revelada dicha información, indicando para el efecto la autoridad judicial que así lo requiere, con la finalidad de buscar la debida protección de dicha información. La parte que se encuentre judicialmente requerida para revelar dicha información deberá colaborar en un todo y de manera razonable para tratar de proteger la información confidencial. Con todo, la parte solamente podrá revelar la información confidencial, únicamente en la parte requerida judicialmente, absteniéndose de dar a conocer información no solicitada y buscando de manera razonable la obtención de una seguridad en la confidencialidad de dicha información, si ello fuere legalmente posible.

En el caso de cualquier divulgación o pérdida de la información confidencial, una parte notificará de inmediato a la otra. A la terminación de la prestación de los servicios ofrecidos, una parte devolverá la totalidad de la información entregada por la otra parte de

CONVENIO REGULADOR DE LA RELACIÓN DOCENCIA-SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI

manera inmediata. Para los efectos de Confidencialidad, las partes acuerdan las siguientes definiciones:

a) Información Confidencial: Es toda la información, oral o escrita, contenida en cualquier medio existente o que llegare a existir, tales como documentos, medios magnéticos o electrónicos, etc., relacionada, directa o indirectamente con planes de negocios y de desarrollo, información técnica, contable y financiera, planes de productos y servicios, información de presupuestos, informes de mercadeo e informes en general, análisis y proyecciones, especificaciones, proyecciones para el desarrollo de productos y servicios, información confidencial recibida de terceras partes, tarificación y precio de productos y servicios, diseños, dibujos, software, datos, secretos industriales, componentes de propiedad intelectual, know how y otras informaciones de negocios o técnica, información sobre el recurso humano, contenida en manuales de operación, o cualquier otro medio, y toda aquella información adicional que las partes distingan como "*Confidencial*" o "*Estrictamente Confidencial*", en conjunto con cualquier otra información que, en el curso normal de los negocios sería considerada como confidencial.

Queda establecido desde ahora que la ausencia de un rótulo indicando el carácter reservado o no de la información, o su connotación o no de confidencial o de secreto industrial, no releva al receptor de su obligación de confidencialidad frente tal tipo de información.

b) Secretos Industriales: 1) Es la información con potencial o de la cual directamente pueda obtenerse un beneficio económico derivado de la condición de no ser pública y generalmente conocida, y de no poder ser obtenible por terceros que podrían derivar un beneficio económico por su revelación y/o uso; y 2) Es la información lograda bajo las negociaciones y que bajo condiciones comerciales razonables adopten el carácter de confidencial.

c) Medios de Información: Es cualquier tipo de encuesta, búsqueda, investigación, dato, informe, base de datos, manual, contrato, acuerdo, instrucción, memorando interno, propuesta comercial, balance, estado financiero, comunicación interna o externa, o cualquier tipo de reseña, dictamen contenido en un medio físico o electrónico, papel, disquetes, disco duro, en cintas, entre otros y, en general, cualquier elemento que contenga información sobre una de las partes, sus actividades, sus clientes o las actividades desarrolladas por éstos.

d) Manipulación: Es la operación, manejo o maniobra tendiente a utilizar la información La manipulación no permitida incluye no sólo la reproducción (copia, fotocopia, grabado, scanner, impresión, etc.) de la mencionada información, sino también la comunicación hablada o escrita de la misma a terceros ajenos o a personas no autorizadas para conocer, manipular y mantener dicha información confidencial por parte de una parte. Toda la información que una parte reciba con ocasión del presente convenio de manos de la otra parte es información confidencial, así mismo la información que una parte entregue a la otra parte la cual no tendrá el carácter de confidencial, salvo que así se identifique expresamente.

CONVENIO REGULADOR DE LA RELACIÓN DOCENCIA-SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI

La obligación de confidencialidad antes mencionada estará vigente durante el término de duración del convenio y diez (10) años más, contados a partir del vencimiento del término de este.

**DÉCIMA OCTAVA. – INDEMNIDAD.** La UNIVERSIDAD y FUNDACIÓN HOMI se obligan a mantenerse indemnes entre sí de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones provenientes de terceros, a excepción de los sucesos que involucren la seguridad de los pacientes de la FUNDACIÓN HOMI en los que se demuestre la participación y responsabilidad de los mismos.

**DÉCIMA NOVENA. – LIQUIDACIÓN.** El presente convenio podrá ser liquidado de común acuerdo, de manera bilateral, cuando sobrevenga alguna de las causales previstas para su terminación, de conformidad con las normas legales para el efecto.

Lo anterior se llevará a cabo con aplicación al procedimiento y términos dispuestos por los artículos 87 y 88 del Manual de Convenios y Contratos adoptado mediante la Resolución de Rectoría 1551 de 2014 de la UNIVERSIDAD y la normatividad vigente.

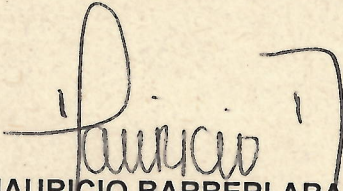
**VIGESIMA. – PERFECCIONAMIENTO, LEGALIZACIÓN Y EJECUCIÓN.** El presente convenio se perfecciona y legaliza con la firma de las partes. Para su ejecución no requiere solicitudes adicionales.

En constancia, se firma el presente convenio de Docencia-Servicio en dos (2) ejemplares de igual tenor y valor, en las fechas indicadas al lado de la firma de sus representantes.

Por la UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

Por la FUNDACIÓN HOSPITAL PEDIÁTRICO LA MISERICORDIA HOMI

JOSÉ ISMAEL PEÑA REYES  
Vicerrector Sede Bogotá  
Fecha

  
MAURICIO BARBERI ABADIA  
Director y Representante Legal  
Fecha 17 - Noviembre - 2022 *JAB*

