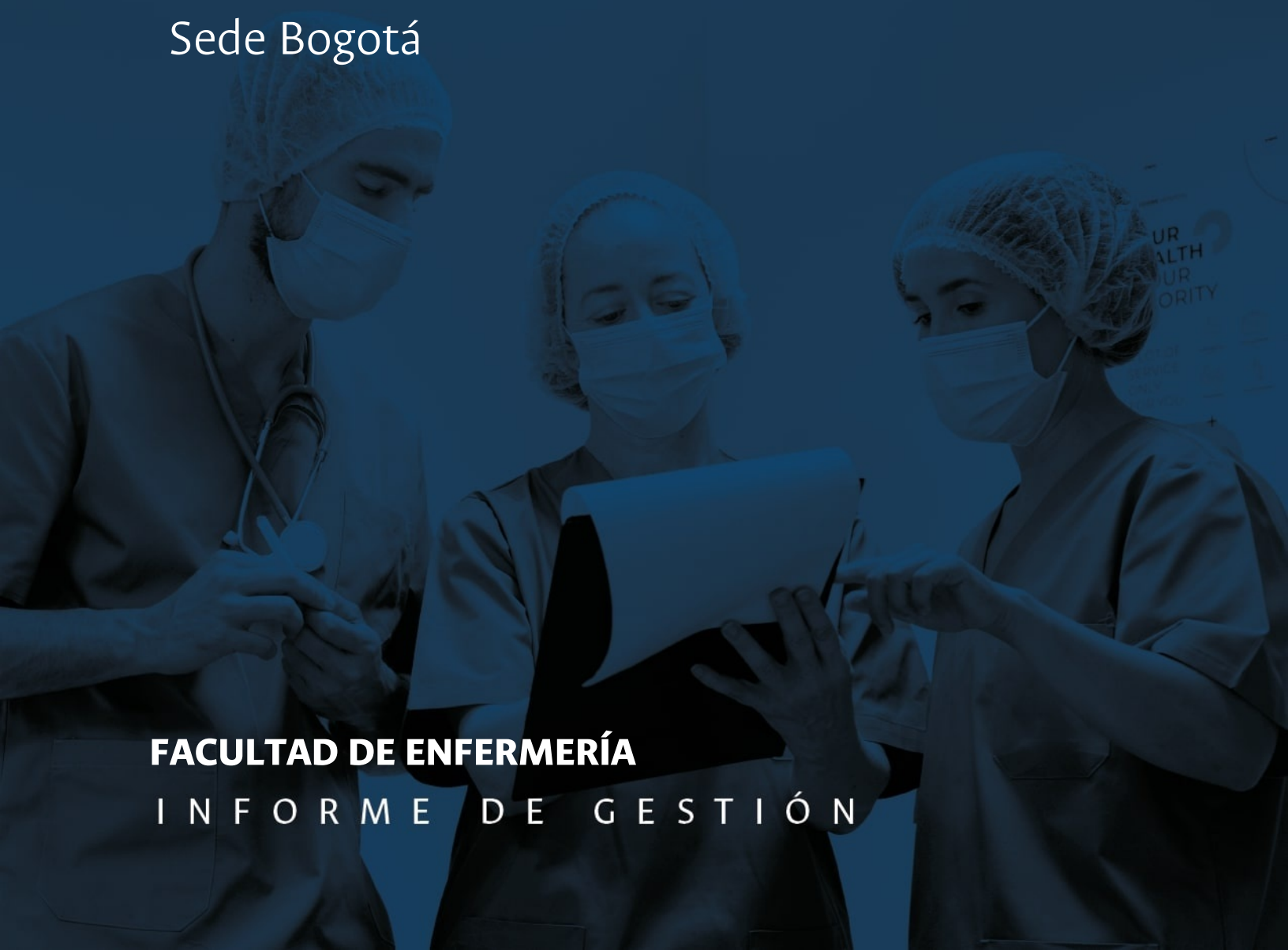




Balance Social

Vigencia / 2025

Sede Bogotá



FACULTAD DE ENFERMERÍA

INFORME DE GESTIÓN

Universidad Nacional de Colombia
Sede Bogotá

Elaboración de contenidos y edición:

Blanca Nieves Piratoba Hernández
Decana

Carolina Lucero Enriquez Guerrero
Vicedecana

Luz Stella Bueno Robles
Secretaria de Facultad

Virginia Inés Soto Lesmes
Directora de Extensión e Investigación

Yaira Yohana Pardo Mora
Directora de Bienestar

Olga Rocío Gómez Ortega
**Directora Área Curricular de Enfermería y
Coordinadora de Carrera**

Yaneth Mercedes Parrado- Luisa Fernanda Moscoso
Loaiza
**Coordinadora Posgrados Área Curricular de
Enfermería**

Silvio German Telpiz De la Cruz- Alba Idaly Muñoz
Sánchez
**Dirección Área Curricular salud de Colectivos-
Coordinación Posgrados Interdisciplinarios en Salud
y Seguridad en el Trabajo**

Ingrid Tatiana Rojas Ruiz- Nadia Carolina Reina
Gamba
Directora Departamento de Enfermería

Esperanza Muñoz Torres- Genny Paola Fuentes
Bermúdez

Directora Departamento de Salud de Colectivos

Consuelo Ortiz Suarez- María Zoraida Rojas Marín
**Coordinadora de Laboratorio de Simulación-Apoyo
al Laboratorio de Simulación**

Luz Patricia Díaz Heredia-Bairon Steve Peña Alfaro
Coordinadora programa PAET

Juan Carlos Diaz Álvarez
Director Revista Avances en Enfermería

Javier Riaño Pinzón
Jefe Unidad Administrativa

Estructuración, diagramación e ilustración
definidas bajo el marco del proyecto de inversión
613-C1S1 de la Sede Bogotá.

Publicación página web:

<http://prig.bogota.unal.edu.co/>

Tabla de contenido

01 INTRODUCCIÓN

02 CIFRAS BÁSICAS

03 DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

04 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

05 RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

06 COMUNICACIÓN

07 GESTIÓN DOCUMENTAL

08 GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

09 DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA

10 INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

11 FORMACIÓN

12 EXTENSIÓN, INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL

13 BIENESTAR UNIVERSITARIO

14 GESTIÓN DE LABORATORIOS

15 GESTIÓN DEL ORDENAMIENTO Y DESARROLLO FÍSICO

16 GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

17 GESTIÓN AMBIENTAL

18 PAZ Y ÉTICA

19 GESTIÓN DE EGRESADOS

20 LISTADO DE SIGLAS SEDE BOGOTÁ

Introducción



El Informe de Gestión de la Facultad de Enfermería 2025 se alinea con la gestión administrativa 2024-2026, consolidando un proyecto académico que integra programas de pregrado y posgrado bajo un enfoque tanto disciplinar como interdisciplinar. Esta propuesta es el punto de encuentro de diversas trayectorias de vida académica, profesional y personal, todas orientadas al fortalecimiento de la salud en el contexto colombiano.

Fundamentada en cinco ejes estratégicos en armonía con el Plan Estratégico Institucional (PLEI) 2034, la gestión se centra en la equidad institucional, la inclusión, el reconocimiento de las diversidades, el liderazgo participativo y el bienestar como pilares transversales de la vida universitaria.

Este documento sintetiza los logros alcanzados durante el periodo 2025, reflejando el compromiso con las tres funciones misionales: Docencia, Investigación, Extensión.

Dichas acciones se enmarcan en el Plan Global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia, el Plan de Acción de la Sede Bogotá y el Plan de Acción de la Facultad de Enfermería 2025-2027.

La Facultad enfrenta un reto administrativo en la gestión de ocho cohortes de pregrado distribuidas en 3 Sedes de Presencia Nacional (Caribe, Tumaco y Orinoquía) y la sede Andina de Medellín. Actualmente, 231 estudiantes se encuentran bajo la regencia académica de la Sede Bogotá.

Ante las limitaciones detectadas en la coordinación académico-administrativa con los territorios, se hace imperativa la implementación de un Modelo Académico-Administrativo Integral. Este modelo busca garantizar flujos de información constantes y efectivos entre la Sede Bogotá y los territorios. Manejo eficiente del presupuesto y el talento humano disponible. Capacidad de respuesta adaptada a las realidades socio-geográficas de cada sede.

Este esfuerzo responde al compromiso institucional con los estudiantes del Programa de Admisión Especial con Enfoque Territorial (PAET) vinculados en 2024. Asimismo, la Facultad reconoce la deserción como una problemática multidimensional que requiere fortalecer las estrategias de permanencia estudiantil en las regiones. La Facultad se distingue por un liderazgo participativo e inclusivo que promueve el trabajo colegiado y el diálogo permanente. El horizonte de gestión se enfoca en fortalecer la comunicación interna y la distribución equitativa de responsabilidades,

visibilizar los logros de estudiantes, docentes y administrativos, consolidar una cultura orientada al bienestar y el respeto como bases de una vida universitaria cohesionada y sostenible.

DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



El presente informe se alinea con el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2034, los ejes del Plan Global de Desarrollo y los Planes de Acción de la Sede Bogotá y de la Facultad de Enfermería 2025-2027. Durante este periodo, se dio inicio satisfactorio al cumplimiento de la mayoría de los objetivos establecidos, logrando avances significativos en áreas estratégicas. Destaca el incremento en los indicadores de gestión administrativa y financiera, así como el fortalecimiento en: • Extensión y Bienestar Universitario. • Gestión de laboratorios y desarrollo organizacional. • Formación académica, superando las metas institucionales y garantizando un impacto positivo en el acceso a la educación superior en salud. En cumplimiento de las actas de compromiso académico suscritas el 24 de noviembre de 2023, la Facultad ha liderado el desarrollo de 8 cohortes del programa de Enfermería en las sedes Caribe, Orinoquía, Tumaco y Medellín. Bajo el marco del Programa Integral de Ampliación de Cobertura (PIC) del Gobierno Nacional, la Facultad ha mantenido la regencia académica durante estos dos primeros años, asegurando la calidad del programa y reflejando un compromiso sólido con la formación de profesionales de enfermería en el país. El fortalecimiento de la presencia institucional en las regiones asegura que la formación de enfermería responda directamente a las realidades y desafíos del sistema de salud colombiano. A pesar de los logros alcanzados en materia de cobertura, la ejecución del trabajo intersedes ha permitido identificar áreas de mejora que requieren atención inmediata para garantizar la calidad y sostenibilidad del programa: • Formalización del Modelo de Gestión: Se hace indispensable la creación de un modelo académico-administrativo formal que estandarice y agilice los procesos operativos entre la Sede Bogotá, las Sedes de Presencia Nacional y la Sede Andina Medellín • Fortalecimiento de la Interlocución Académica: Es imperativo asegurar la asignación de recursos que permitan la presencia permanente de docentes del área de la salud de la Sede Bogotá en las regiones. Esto es fundamental para facilitar la interlocución académica y administrativa que garantice la fluidez de los procesos académicos territoriales. Actualización de Marco Normativo y Financiero: Se requiere una actualización integral de las actas de compromiso académico. Actualmente, estas no definen con la precisión necesaria los recursos financieros y logísticos requeridos para una operación autónoma, eficiente y sostenible bajo la modalidad de cooperación académica.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Plan de Acción de Facultad

Formulación del Plan de Acción

Logros alcanzados

Seguimiento diferencial a los y las estudiante asignación de tutores en los programas especiales (PAET, PAES, PEAMA y PIC), garantizando condiciones de equidad, a través de los profesores especiales.

El 29 de noviembre de 2024, el grupo “Semilla” asumió el compromiso de fortalecer la mejora continua de los programas curriculares de la Facultad. El nombre "Semilla" representa la continuidad de 105 años (1920 - 2025) de compromiso de varias generaciones de docentes, estudiantes, egresados, equipos de dirección y personal administrativo. El propósito fue impulsar un enfoque reflexivo y participativo de promoción de la cultura de la evaluación continua y explorar la viabilidad de la acreditación internacional. El 16 de enero de 2025 se dio inicio a la “fase de alistamiento” con el acopio de información, reuniones con la dirección académica de nivel nacional y de sede (20 de febrero y 22 de abril), reuniones con docentes y personal administrativo para configurar un panorama general de los procesos de evaluación continua de los programas.

El 30 de mayo de 2025 mediante oficio N.1.002.04-281-17-25 el Profesor Jhon William Sandino – Director Nacional de Programas Curriculares de Pregrado le solicita a la profesora Olga Rocio Gómez, directora del área curricular de enfermería el cierre del plan activo (2021- 2024) para cargar el plan radicado ante el CNA el 25 de octubre de 2024. El cierre de ese plan llevó a un arduo esfuerzo para recopilar retrospectivamente los respectivos evidenciables de las 34 acciones. Esto porque la información estaba fragmentada, fue difícil determinar quién la gestionaba y localizarla, sin embargo, hemos consolidado la información de tal manera que se ofrece la representación más precisa de la situación actual

Se puso en marcha una estrategia para equilibrar la carga de las direcciones de trabajos finales y tesis y potenciar el perfil investigador del profesorado, para promover la investigación y, al mismo tiempo, optimizar la clasificación de los docentes en la Convocatoria del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (MinCiencias) que busca clasificar a los grupos de investigación y a los investigadores de Colombia. Minciencias, la asignación de tesis debe dejar de ser un proceso puramente administrativo para convertirse en una estrategia de gestión del conocimiento.

La Facultad de Enfermería en marzo 25 de 2025 Se presento propuesta de modificación y ajustes al proyecto arquitectónico para la expansión del hospital Universitario Nacional de Colombia , trabajo colaborativo con el equipo, directivo de la facultad , profesores, estudiantes, equipo de enfermería del Hospital universitario, para revisar espacio académicos, integración del modelo de atención y cuidado de enfermería, modelo de prestación de servicios, ubicación estratégica y distribución de centrales de enfermería , consultorios de enfermería, diseño funcional y flujo de trabajo, tecnología integrada y seguridad, ergonomía y bienestar del personal de enfermería, y pacientes, automatización de procesos, telesalud y monitoreo remoto, energía y sostenibilidad, seguridad y prevención de infección, ubicación arquitectónica estratégica de servicios críticos, recomendaciones por servicios: quirúrgicos, salud cardiovascular, infraestructura oncohematológica, expansión servicios de urgencias , servicios ambulatorios, telesalud, telenfermeria, simulación clínica, diseño centrado en el trabajo colaborativo, bienestar , espacios físicos , espacios de formación y simulación, áreas de trabajo

interprofesional, espacios para investigación.

Cumplimiento de metas del Plan de Acción

Logros alcanzados

Logro

Dentro del Eje 2: ADMINISTRACIÓN AL SERVICIO DE LA VIDA ACADÉMICA DE ESTUDIANTES, PROFESORES Y ADMINISTRATIVOS: Se implemento a través de la Plataforma Google Forms un sistema para unificar las solciitudes de certificados de estudiantes, egresados y contratistas danto respuesta a una de las acciones propuestas por la Secretaría de Facultad con el fin de mejorar la eficiencia administrativa y facilitar el acceso a los usuarios.

Porcentaje de cumplimiento 100%

Logro

Dentro del Eje 2: ADMINISTRACIÓN AL SERVICIO DE LA VIDA ACADÉMICA DE ESTUDIANTES, PROFESORES Y ADMINISTRATIVOS se realizaron visitas a las oficinas productoras para asesorar el proceso de gestión documental para fortalecer el uso del manual operativo de documentos y expedientes electrónicos con el fin de preservar la información producida en la Facultad de Enfermería.

Porcentaje de cumplimiento 60%

Logro

se Incremento el número de escenarios de simulación se incremento el número de talleres de refuerzo en otras asignaturas se mantuvo la participación de los estudiantes de pregrado y posgrado en los escenarios de simulación.

Porcentaje de cumplimiento 100%

Logro

En la línea: Desarrollo de funciones misionales con equidad institucional, de género y bienestar OBJETIVO: Promover un ambiente inclusivo y equitativo en los procesos formativos del laboratorio. ACCIONES: se garantizo el acceso equitativo e inclusivo desde la plataforma Moodle del laboratorio a los estudiantes y docentes de la facultad. se Facilito el acceso y la gestión de solicitudes de los servicios del laboratorio de manera ágil y eficiente se Incremento nuevas opciones de talleres de refuerzo que promueva la motivación y participación de mayor número de estudiantes. desde el laboratorio se apoyo el desarrollo de proyectos de extensión e investigación que involucren la simulación clínica.

Porcentaje de cumplimiento 100%

Logro

se fortalecieron los procesos de divulgación por medio de redes sociales y formatos digitales. se realizo el mantenimiento preventivo de los equipos para el estado óptimo para el desarrollo de las actividades de simulación. se esta construyendo el inventario de insumos

Porcentaje de cumplimiento 90%

Logro

EJE 3: DESARROLLO DE FUNCIONES MISIONALES CON EQUIDAD INSTITUCIONAL DE GÉNERO Y BIENESTAR Optimizar la carga docente, permitiendo a los profesores destinar mayor tiempo al desarrollo de actividades de investigación y extensión, acorde a su dedicación, se inició la inclusión tiempo en el programa de trabajo de los profesores para desarrollar actividades de extensión en modalidad de contraprestación en las instituciones de salud que tiene campos de practica de acuerdo las necesidades identificadas.

Porcentaje de cumplimiento 40%

Logro

EJE 2: ADMINISTRACIÓN AL SERVICIO DE LA VIDA ACADÉMICA DE ESTUDIANTES, PROFESORES Y ADMINISTRATIVOS. En el año 2025 se realizaron los procesos para la participación y vinculación a los cargos de representación en los siguientes cuerpos colegiados: Representantes Profesorales al Consejo de Facultad, Representación Estudiantil a los Comites Asesores de: Posgrados de Enfermería y Salud De Colectivos, Representación Estudiantil al CORDCAD y Representación de Egresados a los Comites Asesores de: Posgrados de Enfermería y Salud De Colectivos.

Porcentaje de cumplimiento 100%

Logro

EJE 1: LIDERAZGO PARTICIPATIVO E INCLUSIVO Para fortalecer el liderazgo territorial, nacional e internacional de la UNAL en todas sus Sedes. La Facultad de Enfermería mantiene la participación con los profesores vinculados con el Hospital Universitario Nacional de Colombia - HUN desde la Dirección de enfermería, la investigación, con la vinculación una profesora de enlace que fortalece la implementación del proceso de enfermería y el modelo de cuidado , los profesores vinculados en lo servicios través de la práctica asistencial, la participación de los estudiantes en desarrollo de proyectos que aportan desde la educación para los pacientes los proceso institucionales. A través de la contraprestación con curso de extensión el desarrollo de actividades de educación y capacitación para el personal del Hospital Universitario Nacional.

Porcentaje de cumplimiento 80%

Logro

EJE 5. DESAFÍOS ACADÉMICOS DE ORDEN NACIONAL E INTERNACIONAL. Acción :Definir y desarrollar las líneas estratégicas de trabajo académico para la integrar las funciones misionales. Se diseño e implemento una inducción a docentes y estudiantes acerca del funcionamiento adecuado de los servicios del laboratorio y los estándares de las mejores prácticas en simulación. se realizó reentrenamiento en el uso de simuladores de baja, mediana y alta fidelidad a los docentes.

Porcentaje de cumplimiento 100%

Logro

Eje de Liderazgo participativo e inclusivo, la acción programática asociada: Fortalecer el liderazgo territorial, nacional e internacional de la UNAL en todas sus Sedes. B.FE.1.004.1019-2025 - Aprobación del Convenio de Cooperación Académica, la Facultad de Enfermería - Área Curricular de Salud de Colectivos de la Sede Bogotá y Facultad de Ingeniería y Administración de la Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia, desarrollarán en la ciudad de Palmira, Departamento del Valle del Cauca, una cohorte del programa curricular de posgrado Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo. para el 2026-2.

Porcentaje de cumplimiento	100%
Logro Eje de Liderazgo participativo e inclusivo, la acción programática asociada: Fortalecer el liderazgo territorial, nacional e internacional de la UN, en cuanto a la consolidación de un repositorio digital centralizado, actualizado y de fácil acceso, toda la documentación de procesos previos de autoevaluación y acreditación nacional, los planes de mejoramiento implementados y el Proyecto Educativo del Programa (PEP). El 16 de enero de 2025 se dio inicio a la “fase de alistamiento” con el acopio de información, reuniones con la dirección académica de nivel nacional y de sede (20 de febrero y 22 de abril), reuniones con docentes y personal administrativo para configurar un panorama general de los procesos de evaluación continua de los programas. El balance general nos mostró que la Facultad cuenta con acreditación de alta calidad por parte del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) en sus programas de pregrado (2024-2034); Doctorado en enfermería acreditado (2021 - 2029); Maestría en enfermería (2023 - 2033); Maestría Salud y Seguridad en el Trabajo (Proceso en el CNA). En 2024-1 se abrieron cohortes del programa de pregrado bajo el mismo SNIES (Sistema Nacional de Información de la Educación Superior) de la sede Bogotá, en las sedes Caribe, Medellín, Orinoquía y Tumaco. Se cuenta con un Proyecto Educativo del Programa (PEP) de Enfermería del 2013. Con actualizaciones en 14 acuerdos y 3 resoluciones de Facultad. Un proyecto pedagógico para Facultad, realizado entre el 2012 - 2015 (Díaz, L. Rivera, L. Gómez, L. Rojas, J. Vasquez, E. González, R. Taborda, M.(2019). Además, con un proyecto interprofesional para una pedagogía intercultural basado en la experiencia en el pacífico Nariñense (Rodríguez, E. Hacia una pedagogía intercultural. Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá, Sede Tumaco Facultad de Ciencias Humanas, Facultad de Enfermería, Instituto de Investigación en Educación, Programa de Enfermería (sede Tumaco). Primera edición, 2023. En prensa).	
Porcentaje de cumplimiento	40%
Logro Revisión del sistema de apoyo a los procesos de autoevaluación de pregrado encontramos que estaba activo el plan de mejoramiento 2021 - 2024 que contenía 47 acciones correspondientes a los 10 factores de los procesos de Autoevaluación. Las acciones tenían fechas de inicio desde octubre del 2021 al 30 de junio del 2025. Todas necesitan ser soportadas con documentos que permitan verificar su cumplimiento. El balance arrojó: 13 acciones finalizadas, 3 por vencer y 31 vencidas (1 de 1019 días, 7 entre 700 a 1000 días, 4 entre 500 a 600 días, 5 con 76 días y 6 entre 1 y 14 días), 34 acciones necesitaban archivos de soporte para su cierre. Además, se identificó que los seis indicadores de evaluación continua y sus respectivos factores no tenían actualización de información al 2024-2.	
Porcentaje de cumplimiento	100%
Logro El 30 de mayo de 2025 mediante oficio N.1.002.04-281-17-25 la Director Nacional de Programas Curriculares de Pregrado solicita a la , directora del área curricular de enfermería el cierre del plan activo (2021- 2024) para cargar el plan radicado ante el CNA el 25 de octubre de 2024. El cierre de ese plan llevó a un arduo esfuerzo para recopilar retrospectivamente los respectivos evidenciables de las 34 acciones. Esto porque la información estaba fragmentada, fue difícil determinar quién la gestionaba y localizarla, sin embargo, se consolido la información se entrego.	
Porcentaje de cumplimiento	100%

Logro

Se actualizaron los indicadores de autoevaluación en la plataforma institucional con el acompañamiento del área calidad, fortaleciendo la apuesta de la actual administración de hacer de la evaluación continua curricular una oportunidad de mejora para la Facultad.

Porcentaje de cumplimiento 100%

Logro

Eje 4: proyección curricular nacional con calidad y bienestar. Acción de Definir y desarrollar las líneas estratégicas de trabajo académico para la integrar las funciones misionales. El Fortalecimiento del programa de egresados como estrategia de articulación entre el medio externo y las trayectorias de vida estudiantil. Se han potenciado los canales de comunicación y cooperación con los egresados, permitiendo que su experiencia en el sector salud retroalimente los procesos de actualización curricular y los proyectos de extensión. Esto garantiza que la formación impartida responda a las demandas reales del mercado laboral nacional e internacional. Se fortalecieron los mecanismos de seguimiento para documentar el impacto de nuestros profesionales en el sistema de salud. Esta información es clave para los procesos de autoevaluación y acreditación de alta calidad. Se fomentó la participación de egresados destacados en eventos académicos y ceremonias institucionales, sirviendo como referentes de excelencia para las cohortes actuales y las 8 nuevas cohortes de la estrategia de ampliación de cobertura. Se ha mantenido la vinculación como profesores espaciales, ocasionales apoyando la práctica formativa y como invitados para el desarrollo de actividades académico y proyectos de extensión en modalidad de educación continua

Porcentaje de cumplimiento 100%

Logro

La Facultad ha fortalecido la gestión de convenios interinstitucionales e interse-des, consolidándolos mediante la optimización de los convenios existentes y la suscripción de nuevos convenios y acuerdos de cooperación, se logró una ampliación de los cupos ofertados para el programa de Enfermería.

Porcentaje de cumplimiento 100%

Logro

Eje 4: proyección curricular nacional con calidad y bienestar. Acción de Definir y desarrollar las líneas estratégicas de trabajo académico para la integrar las funciones misionales. Apoyo de la Dirección Académica. Informe: Reflexión colectiva sobre la sobrecarga académica. El taller El Ecosistema Curricular: Un balance entre el aprendizaje y el bienestar, convocado por la Decanatura de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, se realizó los días 20 y 21 de agosto de 2025 en modalidad presencial. Su propósito fue propiciar un espacio cooperativo de análisis del currículo de pregrado entendido como un sistema interconectado, con el fin de identificar las fuentes de sobrecarga académica tanto para estudiantes como para docentes, y co-crear soluciones prácticas que permitan equilibrar la exigencia académica con el bienestar de la comunidad universitaria. La metodología del primer día del taller estuvo orientada a generar conciencia sobre la sobrecarga académica y a propiciar un diagnóstico compartido de las dinámicas curriculares. Cada docente trabajó de forma individual en la identificación de cambios posibles en su propia asignatura. La guía metodológica invitó a preguntarse qué tareas se podían simplificar o eliminar, qué actividades se podían fusionar o transformar y qué sinergias podrían crearse para optimizar tiempo y esfuerzo sin afectar los aprendizajes. Finalmente, el taller cerró con una actividad simbólica denominada “El símbolo del compromiso”, en la cual se entregó una semilla de girasol a cada participante, como recordatorio del compromiso colectivo de hacer florecer un currículo más equilibrado y saludable

Porcentaje de cumplimiento	100%
Logro	
Como respuesta estratégica para optimizar la operatividad de la Facultad, se ha avanzado en la consolidación de la propuesta de la Gestión de Proyectos (PMO - Project Management Office). Este modelo busca dinamizar, respaldar y simplificar los procesos administrativos asociados a las funciones misionales de docencia, investigación y extensión, que dinamice, respalde y simplifique los procesos administrativos en cuanto apoyo técnico y asesoría manejo de recurso para la formulación y presentación de propuestas de investigación, creación y extensión. La unidad Administrativa y la Dirección de investigación y extensión favorecen el apoyo a los profesores y estudiantes.	
Porcentaje de cumplimiento	50%
Logro	
La Facultad de Enfermería ha priorizado el fortalecimiento de Laboratorio, Innovación y desarrollo Docente en simulación clínica. Se diseñó e implementó un programa de inducción en modalidades virtual y presencial dirigido a docentes y estudiantes. Este programa abarca la normativa de los laboratorios, protocolos de bioseguridad, manejo de residuos hospitalarios, estándares de buenas prácticas . Se llevaron a cabo jornadas de reentrenamiento en el manejo de simuladores de baja, mediana y alta fidelidad, asegurando que la comunidad académica cuente con las competencias técnicas necesarias para operar los simuladores. Se realizó la actualización del portafolio digital del laboratorio, una herramienta clave para visibilizar la infraestructura, los equipos y los servicios disponibles, posicionando a la Facultad como un referente en simulación clínica a nivel nacional e internacional. Estas acciones no solo optimizan el uso de la infraestructura física y tecnológica, sino que garantizan que el cuerpo docente lidere la transformación digital de la Facultad, traduciéndose en una formación de alta calidad para estudiantes que enfrentarán entornos de salud cada vez más tecnificados.	
Porcentaje de cumplimiento	100%

Plan de inversiones

Inversiones

Acciones realizadas

Durante la vigencia 2025, las inversiones realizadas en la Facultad de Enfermería y en el Fondo UGI Facultad de Enfermería presentaron el comportamiento que se describe en el oficio B.1.007.16-22-26 de la División Financiera de la Sede (adjunto). Detalle de la rentabilidad promedio obtenida en cada uno de los vehiculos de inversion y el saldo final al cierre del periodo así como los rendimientos financieros generados y efectivamente recibidos por cada una de las inversiones durante la vigencia. Facultad de Enfermeria- 2016:

1. Cuenta de ahorros Banco Popular Rentabilidad 7,08% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$2.196.245.141 Rendimientos aproximados \$213.762.403
2. FIC Fiduciaria BBVA Rentabilidad 8,20% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$598.938.2225 Rendimientos aproximados \$46.337.485
3. FIC Fiduciaria Bogota Rentabilidad 8,62% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$10.000.000 Rendimientos aproximados \$18.647
4. FIC Fiduciaria Fiduprevisora Rentabilidad 7,90% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$645.041330 Rendimientos aproximados \$45.041.330

5. CDT 25/06/2025 Banco Popular Rentabilidad 9,60% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$1.048.610.573 Rendimientos aproximados \$48.610.573	
6. CDT 05/12/2025 Banco Popular Rentabilidad 9,85% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$302.025.621 Rendimientos aproximados \$2.025.621 Rentabilidad promedio total 8,06% Saldo total a 31 de diciembre de 2025 \$4.800.860.889 Rendimientos aproximados \$355.796.058 UGI Facultad de Enfermeria- 2066:	
1. FIC Fiduciaria BBVA Rentabilidad 8,20% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$230.303.800 Rendimientos aproximados \$17.753.770	
2. FIC Fiduciaria Bogota Rentabilidad 8,62% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$10.000.000 Rendimientos aproximados \$18.647	
3. FIC Fiduciaria Fiduprevisora Rentabilidad 7,90% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$215.013.777 Rendimientos aproximados \$15.013.777	
4. Cuenta de ahorros Banco Popular Rentabilidad 7,08% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$313.001215 Rendimientos aproximados \$22.160.486	
5. CDT 24/06/2025 BBVA Rentabilidad 9,60% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$253.848.164 Rendimientos aproximados \$18.251.937	
6. CDT 26/06/2026 BBVA Rentabilidad 9,60% Saldo a 31 de diciembre de 2025 \$285.398.796 Rendimientos aproximados \$13.298.441 Rentabilidad promedio total 8,46% Saldo total a 31 de diciembre de 2025 \$1.307.565.752 Rendimientos aproximados \$ 86.497.058 En el mes de diciembre se realizó la apertura de dos fondos de inversion colectiva en Fiduciaria Bogota con el fin de incrementar la diversificacion del portafolio, buscando optimizar los rendimientos actuales.	
Presupuesto ejecutado	\$1,000,000

Participación en estudios y evaluaciones estratégicas

Logros alcanzados

La construcción del Plan de Acción de la Facultad de Enfermería (PAFE) se realizó mediante diálogos abiertos con la comunidad académica. En estos espacios participaron claustros y colegiaturas que, desde un enfoque de salud y pluralidad, consolidaron compromisos en torno a la participación y la corresponsabilidad. Un momento clave se vivió el 20 de enero de 2025, cuando docentes y estudiantes discutieron y priorizaron acciones a partir de criterios de importancia, impacto, viabilidad y plazos. A través de cinco grupos de trabajo, se desarrollaron 15 preguntas orientadoras, cuyas respuestas se integraron en la planeación estratégica de la Facultad. Este proceso contó además con aportes de las diferentes dependencias en el marco del programa de la Decanatura, lo que permitió consolidar el plan bajo el lema de una Facultad de Enfermería participativa, incluyente y promotora del bienestar.

En cuanto a la cultura organizacional, la Facultad se caracteriza por un liderazgo participativo e inclusivo que fomenta el trabajo colegiado, el diálogo entre estamentos y la construcción colectiva del plan de acción. El desafío consiste en fortalecer las estrategias de comunicación interna, promover una distribución equitativa de responsabilidades, visibilizar y reconocer los logros de estudiantes, profesores y personal administrativo, consolidar una cultura institucional orientada al bienestar, la diversidad y el respeto, como pilares de una vida universitaria más cohesionada y sostenible. Se promovió la participación en la medición de clima organizacional que se desarrolló en el marco del proyecto “Adopción del Modelo de Gestión Estratégica de Talento Humano Académico y Administrativo de la Universidad Nacional de Colombia” que se adelantó en todas las Sedes y cuyos resultados permitirán conocer las percepciones del personal docente y administrativo sobre diferentes situaciones del trabajo, como parte de los procesos de fortalecimiento del Talento Humano.

Apoyos para servidores públicos

Apoyos económicos otorgados a los servidores públicos para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal

Número de beneficiarios	3
Valor total de los descuentos otorgados	42,000,000

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



La Facultad de Enfermería, desde la Vicedecanatura continúa gestionando y dirigiendo el Sistema de Gestión de Calidad SGC, a su vez articulándose constantemente con las directrices que componen la facultad y la Sede Bogotá. Adicionalmente, se trabajó en la creación de planes de mejora que hacen parte especialmente del componente académico. Este logro hace parte del esfuerzo por mejorar continuamente, asegurar la eficacia en la gestión y superar las expectativas en la comunidad.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Mantenimiento y sostenibilidad del Sistema de Gestión de Calidad

Procesos y procedimientos

Descripción de las actividades realizadas para mejorar los procesos y procedimientos

Desde la vicedecanatura se revisó la minuta existente a la luz de la normatividad vigente para la firma de convenios docencia servicio, de tal manera que la facultad cuenta con una minuta TIPO, para la firma de este tipo de convenios.

No. de procedimientos revisados	1
---------------------------------	---

Retroalimentación con partes interesadas

Descripción de las actividades de retroalimentación con partes interesadas

El seguimiento y respuesta a las PQRS radicadas en el Sistema de Quejas y Reclamos está a cargo de cada dependencia.

Trámites y servicios

Descripción de las actividades para mejorar los trámites y/o servicios de la facultad

En cuanto a trámites y servicios la Facultad de Enfermería dedicó una sesión mensual con el personal administrativo al repaso de temas relacionados con los trámites y servicios por procesos. Durante la vigencia 2025 se realizaron 2 talleres:

- Gestión del conocimiento organizacional (en pro de mejorar los procedimientos realizados dentro de la organización desarrollado el día 4 de abril.
- Sensibilización sobre ¿qué es el Sistema de Gestión de Calidad? (capacitación para preparar al personal administrativo en caso de que se presenten auditorías) realizada el día 25 de abril.
- Sensibilización y Gestión del buen servicio realizada el día 11 de julio.

Número de trámites revisados y mejorados

Número de de servicios revisados y mejorados 1

Salidas no conformes

Descripción de la gestión realizada con la salidas no conformes

Número de salidas no conformes reportadas

Auditorias

Descripción de las auditorias

Planes de mejoramiento y acciones correctivas

Número de planes de mejora 2

Descripción de planes de mejoramiento

- Proceso de autoevaluación y seguimiento de la calidad de los programas curriculares de pregrado, posgrado disciplinar e interdisciplinar de la Facultad de Enfermería: Se evidencia falta de gestión integral del proceso de autoevaluación y seguimiento de la calidad de los programas curriculares de la Facultad de Enfermería (pregrado, posgrados disciplinares e interdisciplinares) como es normado en el Acuerdo 151 de 2014.
- Gestión administrativa de apoyo a la formación: Promoción de la movilidad académica saliente de estudiantes.

Descripción de acciones implementadas para el mejoramiento continuo del SGC y de los procesos

Para el primer plan se plantearon 19 acciones de mejora para desarrollar durante el año 2025 y cuyo plazo de finalización es septiembre de 2026:

1. Realizar encuentros de preparación y seguimiento para el proceso de autoevaluación y gestión de la calidad de los programas curriculares de la Facultad de Enfermería de pregrado, posgrado disciplinar e interdisciplinar.
2. Conformación de equipo que hará la ejecución, monitoreo y seguimiento de la calidad de los programas curriculares de pregrado y posgrados disciplinar e interdisciplinar.
3. Realizar un diagnóstico del proceso de autoevaluación y seguimiento de la calidad de los programas curriculares de la Facultad de Enfermería de pregrado, posgrado disciplinar e interdisciplinar.

4. Capacitación del equipo que realizará la ejecución, monitoreo y seguimiento de la calidad de los programas curriculares de pregrado y posgrados disciplinar e interdisciplinar.
5. Definir y estandarizar los mecanismos de recolección de información de los indicadores de evaluación, planes de mejoramiento para los programas curriculares de la Facultad.
6. Consolidar y analizar los hallazgos del 2024 y 2025 de los indicadores, planes de mejoramiento para la reflexión curricular colectiva de pregrado, posgrado disciplinar e interdisciplinar.
7. Asignación de responsables del manejo de plataformas de autoevaluación pregrado y posgrado.
8. Actualización de las plataformas institucionales de autoevaluación y seguimiento de planes de mejora de pregrado, posgrado disciplinar 2021 - 2024
9. Actualización de las plataformas institucionales de autoevaluación y seguimiento de planes de mejora de pregrado, posgrado disciplinar 2025
10. Seguimiento a evaluación continua a los programas PAET-Tumaco, Orinoquia y Caribe y la sede Andina Medellín 2025
11. Entregar informe de autoevaluación del programa de pregrado 2025.
12. Documentar el proceso de reflexión sobre el PEP de pregrado.
13. Entregar informe de mitad de período de autoevaluación de la acreditación del programa de doctorado para ser presentado ante el CNA 2019-2024.
14. Elaborar y entregar informe de autoevaluación del programa de Maestría del 2020 a 2024 al CDAC.
15. Elaborar y entregar informe de autoevaluación de las especializaciones disciplinares e interdisciplinares 2024 - 2025 ante CDAC.
16. Integrar los resultados de la evaluación de las asignaturas en la mejora continua de los planes curriculares de pregrado, posgrados disciplinares e interdisciplinares 2024- 2025.
17. Generar, implementar un plan de recolección y análisis de datos para aplicar las encuestas existentes de la Universidad para estudiantes, profesores y egresados para el seguimiento de la calidad de los programas de pregrado, posgrado disciplinar e interdisciplinar.
18. Crear y formalizar un protocolo de evaluación, seguimiento y mejora continua de los programas académicos de pregrado, posgrados disciplinares e interdisciplinares con los egresados de los programas.
19. - Divulgar a la comunidad académica en espacios oficiales el progreso del proceso de autoevaluación y seguimiento de la calidad de los programas curriculares de pregrado, posgrado disciplinar e interdisciplinar. Para el segundo plan se plantearon 2 acciones de mejora durante el año 2025:
 1. Se realizó un proceso de divulgación incluyendo una sección en la página de la facultad donde se brinda información específica para la realización de Movilidad Académica Saliente
 2. Se incluyeron videos de estudiantes que realizaron el proceso de Movilidad Académica Saliente y comentaron sus experiencias.

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

La Facultad de Enfermería ha consolidado su proyección global y nacional mediante el fortalecimiento de alianzas estratégicas, entendiendo la movilidad académica como un eje transversal para la excelencia en la formación y la investigación, continuó con su esfuerzo por establecer relaciones estratégicas que le permitan cumplir con su misión formativa y fortalecer la cooperación, el intercambio, la investigación y la



movilidad tanto nacional como internacional. En colaboración con la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, se continuó con el trabajo de movilidad académica estudiantil en el marco de los convenios vigentes. Adicionalmente se realizó un nuevo proyecto con la Universidad de Jaén en España para realizar procesos de doble titulación, reforzando así el trabajo constante que fomenta actividades de intercambio académico y cultural con instituciones globales. En el marco del compromiso de ampliación de cobertura, la Facultad de Enfermería ha consolidado una estrategia de movilidad interesedes para estudiantes y profesores. Esta iniciativa sustenta la oferta de las 8 cohortes del programa de enfermería en las Sedes de Presencia Nacional (Caribe, Orinoquia y Tumaco) y la Sede Andina (Medellín), Se ha logrado una coordinación estratégica de escenarios de práctica en distintas regiones del país. Esto ofrece a los estudiantes una ventaja competitiva única: la capacidad de actuar en contextos de salud pública heterogéneos, adaptando su quehacer profesional a las particularidades epidemiológicas y socioculturales de cada región.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Convenios y redes

Tipología (Convenio, Red):

Entidades

Cabildo Mayor Indígena kichwa de Bogotá "Camainkibo"

Logro

Se realizó la renovación del convenio el 17 de marzo de 2025 por 2 años. Objeto: Desarrollo de programas o actividades de carácter académico de acuerdo con las funciones básicas de la educación de nivel superior en el nivel de pregrado y posgrado de la Facultad de Enfermería, en áreas de interés común de las partes, que promuevan la academia y la atención a diferentes grupos que conforman la comunidad así como desarrollar habilidades en la gestión, cuidado y sostenimiento para la comunidad.

Tipo: Cooperación académica

Área: Académica

Entidades

Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud-IDIPRON

Logro

Se realizó la firma del convenio el 02 de abril de 2025 por 10 años. El objeto del convenio establecer el marco de trabajo conjunto para el desarrollo de programas docentes asistenciales en las diferentes disciplinas de la salud llevados a cabo por los estudiantes de la Facultad en el nivel de posgrado y pregrado, y en su desarrollo establecer contacto directo con la población atendida por el IDIPRON para el cumplimiento de los objetivos misionales de las partes. En específico para el desarrollo de prácticas formativas en salud de pregrado en Cuidado de Enfermería en salud mental y psiquiatría y

para la Maestría de Enfermería de profundización en salud Mental.

Tipo: Cooperación académica

Área: Académica

Entidades

FLORECIENDO CONTIGO S.A.S.

Logro

Convenio firmado el 19 de mayo de 2025 por 10 años. El objeto de este convenio es establecer las bases de trabajo conjunto para el desarrollo integral de programas docentes asistenciales en el cuidado de la salud que las partes estimen necesarias para el cumplimiento de sus objetivos en el nivel de pregrado y posgrado. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud de las dos cohortes del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET) en la sede

Tipo: Cooperación académica

Área: Académica

Entidades

SORING CLINICA DE HERIDAS Y MEDICINAS INTEGRATIVAS SAS

Logro

Convenio firmado el 1 de julio de 2025 por 10 años. El objeto de este convenio es establecer las bases de trabajo conjunto para el desarrollo integral de programas docentes asistenciales en el cuidado de la salud que las partes estimen necesarias para el cumplimiento de sus objetivos en el nivel de pregrado y posgrado. En específico este convenio permite el desarrollo de practicas formativas en salud de posgrado para la Maestría en Enfermería plan de estudios de profundización en Terapia enterostomal, heridas y estomas en la Sede Bogotá.

Tipo: Cooperación académica

Área: Académica

Entidades

Fundación SIKUASO IPSI

Logro

Convenio firmado el 27 de agosto de 2025 por 10 años. El objeto de este convenio es establecer las bases de trabajo conjunto para el desarrollo integral de programas docentes asistenciales en el cuidado de la salud que las partes estimen necesarias para el cumplimiento de sus objetivos en el nivel de pregrado y posgrado. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud de las dos cohortes del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET) en la sede de presencia nacional Orinoquía.

Tipo: Cooperación académica

Área: Académica

Entidades

Health & Life IPS

Logro

Convenio firmado el 30 de septiembre de 2025 por 10 años. El objeto de este convenio es establecer las bases de trabajo conjunto para el desarrollo integral de programas docentes asistenciales en el cuidado de la salud que las partes estimen necesarias para el cumplimiento de sus objetivos en el nivel de pregrado y posgrado. En específico este convenio permite el desarrollo de practicas formativas en salud de pregrado en Cuidado de Enfermería en salud mental y psiquiatría y Cuidado de enfermería en situaciones crónicas de la salud, con la posibilidad para otras áreas del conocimiento en pregrado y posgrado, en la Sede Bogotá,

Tipo: Cooperación académica**Área:** Académica**Entidades**

Bienestar Universitario Sede Bogotá. Universidad Nacional de Colombia

Logro

Se realizó la renovación del convenio el 1 de octubre de 2025 por 10 años. El objeto del convenio es establecer las condiciones que regulan las actividades de la relación docencia-servicio, la prestación de servicios de salud, la vinculación a proyectos de investigación, por parte de la Facultad y que se pueden desarrollar en cualquiera de las Áreas del Sistema Bienestar Universitario, específicamente la DIVISIÓN DE SALUD con usuarios de la comunidad universitaria Sede Bogotá, el Instituto Arturo Ramirez Montufar - IPARM y el Jardín Infantil. En específico este convenio aporta para el desarrollo de practicas formativas en salud de pregrado en Cuidado de Enfermería en salud mental y psiquiatría y Cuidado de Enfermería en Salud Pública en la Sede Bogotá.

Tipo: Cooperación académica**Área:** Académica**Entidades**

Corporación para la salud popular Grupo Guillermo Fergusson

Logro

Se realizó la firma del convenio el 6 de octubre de 2025 por 10 años. El objeto de este convenio es establecer las bases de trabajo conjunto para el desarrollo integral de programas docentes asistenciales en el cuidado de la salud que las partes estimen necesarias para el cumplimiento de sus objetivos en el nivel de pregrado y posgrado. En específico este convenio permite el desarrollo de practicas formativas en salud de pregrado en Cuidado de Enfermería en salud mental y psiquiatría en la Sede Bogotá.

Tipo:**Área:**

Entidades

CABILDO INDÍGENA MUISCA DE SUBA

Logro

Se realizó la firma del convenio el 5 de noviembre de 2025 por 10 años. El objeto del convenio es establecer las bases de trabajo conjunto para el desarrollo de integral de programas docente asistenciales en el cuidado de la salud que las partes estimen necesarias para el cumplimiento de sus objetivos en el nivel de pregrado y posgrado; en las áreas que sean de interés común para las partes, específicamente se desarrollarán formas de acción que promuevan la academia y la atención a los diferentes grupos que conforman la comunidad, así como desarrollar habilidades en la gestión, cuidado y sostenimiento para la comunidad del Cabildo Indígena Muisca de Suba. En específico este convenio permite el desarrollo de practicas formativas en salud de posgrado para la Maestría en Enfermería plan de estudios de profundización en Atención Primaria en Salud e Interculturalidad en la Sede Bogotá.

Tipo: Cooperación académica**Área:** Académica**Entidades**

Clínica San Juan de Dios La Ceja

Logro

Convenio firmado el 26 de noviembre de 2025 por 10 años. El objeto de este convenio es establecer las bases de trabajo conjunto para el desarrollo integral de programas docentes asistenciales en el cuidado de la salud que las partes estimen necesarias para el cumplimiento de sus objetivos en el nivel de pregrado y posgrado. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud de las dos cohortes del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET) en la sede Andina de Medellín.

Tipo: Cooperación académica**Área:** Académica**Entidades**

Hospital San Juan de Dios E.S.E. Rionegro

Logro

El objeto de este convenio es establecer las bases de trabajo conjunto para el desarrollo integral de programas docentes asistenciales en el cuidado de la salud que las partes estimen necesarias para el cumplimiento de sus objetivos en el nivel de pregrado y posgrado. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud de las dos cohortes del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET) en la sede Andina de Medellín.

Tipo: Cooperación académica**Área:** Académica**Entidades**

Hospital civil E.S.E Ipiales

Logro

Convenio firmado el 17 de diciembre de 2025 por 10 años. El objeto de este convenio es establecer las bases de trabajo conjunto para el desarrollo integral de programas docentes asistenciales en el cuidado de la salud que las partes estimen necesarias para el cumplimiento de sus objetivos en el nivel de pregrado y posgrado del programa de Enfermería. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud de las dos cohortes del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET) en la sede de presencia nacional Tumaco.

Tipo: Cooperación académica

Área: Académica

Entidades

Universidad de JAEN - España

Logro

Convenio firmado por la Rectoría el 20 de agosto de 2025, para cotutela de tesis doctoral. Gestión del convenio con la Universidad de Jaen, cuyo objeto es promover la cooperación académica por medio de la cotutela de tesis doctoral del estudiante de doctorado YELSYN MAURICIO PORRAS JIMENEZ, de nacionalidad colombiana, estudiante de la UNIVERSIDAD DE JAÉN, destinado a la preparación de la tesis DOCTORADO, cuya realización y defensa se efectuarán bajo la responsabilidad conjunta de las dos instituciones. La coordinación desde la FACULTAD DE ENFERMERÍA - Doctorado en Enfermería - UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, la profesora VIRGINIA INÉS SOTO LESMES.

Tipo: Cotutela doble titulación

Área: Académica

Movilidad académica

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

La Facultad recibió 12 estudiantes de movilidad entrante de los cuales el 33% (4) fueron de pregrado y el 67% (8) de posgrado. Todos los estudiantes de pregrado cursaron asignaturas. Los de posgrado para el caso de maestría (3) y doctorado (5), la totalidad realizó estancias de investigación. Los países de origen fueron Perú con 1 estudiante de pregrado y México con 3 de pregrado y 8 de posgrado.

De la Facultad de Enfermería, 8 estudiantes realizaron movilidad saliente, de los cuales el 75% fue de posgrado (6) y 25% (2) de pregrado. Las dos estudiantes de pregrado realizaron estancia de investigación en la Universidad de Purdue de los Estados Unidos. En el caso de posgrado 5 estudiantes de maestría cursaron una asignatura en modalidad virtual en la Universidad Nacional Autónoma de México y 1 estudiante realizó una pasantía en Universidad de Sao Paulo de Brasil. Países de destino: Estados Unidos 2 estudiantes de pregrado, México 5 estudiantes de maestría y Brasil 1

Un estudiante de Maestría de Enfermería, realizó pasantía presencial en la Universidad de Antioquia.

Estudiantes beneficiados

Nivel: Internacional	
Número de estudiantes beneficiados	12
Tipo: Movilidad entrante	
Nivel: Internacional	
Número de estudiantes beneficiados	8
Tipo: Movilidad saliente	
Nivel: Nacional	
Número de estudiantes beneficiados	1
Tipo: Movilidad saliente	

Recursos asignados a la movilidad estudiantil \$4,885,350

Movilidad docente

Logros alcanzados

Un total de 33 docentes de la Facultad de Enfermería, realizaron movilidad nacional. Estos desplazamientos contemplan el desarrollo de las siguientes actividades: - Asistencia a eventos académicos como conferencistas, expertos invitados, par evaluador, cursos de capacitación, coloquio doctoral, supervisión de examen de admisión a la universidad, participación en el Foro de candidatos a la representación profesoral en cuerpos colegiados de la Universidad. - Se realizaron desplazamientos para realizar la visita de seguimiento a las 8 cohortes de estudiantes del Programa de admisión especial con enfoque territorial PAET, se atendió el Acto Académico Ceremonia de iniciación de cuidado, seguimiento a convenios docencia servicio, se dictaron clases del componente teóricas de asignaturas prácticas, otras asignaturas, desarrollo de laboratorios, visita a los espacios destinados para desarrollar los laboratorios de simulación, revisión de simuladores adquiridos y lo requerido para las prácticas simuladas para el desarrollo del programa de Enfermería en tres sedes de presencia nacional Caribe, Tumaco y Orinoquía y la sede Andina Medellín. Desplazamiento de docentes para dictar clases en el programa PEAMA de la Sede Amazonía. Desplazamiento de docentes con el fin de realizar visitas de campo, seguimiento y capacitación de encuestadores tipo 1 y 2, en el marco de la ejecución del proyecto "Pilotaje para el Estudio Longitudinal para el Seguimiento de la Cohorte Generación Paz y Vida". Es importante decir que algunos docentes realizaron varias movilizaciones, acorde con el objetivo del desplazamiento y las necesidades de la Facultad, para el cumplimiento de las Actas de compromiso para el desarrollo de 8 cohortes del programa de Enfermería en 4 Sedes de la Universidad: 3 de presencia nacional (San Andrés, Tumaco y Orinoquía) y la Sede Andina Medellín. Las ciudades de destino fueron: Arauca, Bogotá, Bucaramanga, Cartagena, Medellín, Leticia, Barbosa, Cali, El Reten, Manaure, Yumbo, Tumaco, San Andrés, Valledupar, La Paz, Manizales, Ibagué, Santa Marta, Pasto, Chía, Silvia, Sincelejo.

Once (11) docentes de la Facultad de Enfermería realizaron movilidad internacional, de los cuales tres (3) realizaron entre 2 y 3 movilizaciones. Los países de destino fueron: Cabo Verde, España, Irlanda, Taiwan, México, Honduras, Chile, Argentina, Ecuador y Perú. Estas movilizaciones estuvieron enfocadas

en la participación en eventos académicos y cursos de capacitación.

Docentes beneficiados

Número de docentes beneficiados	11
Nivel: Internacional	
Tipo: Movilidad saliente	
Número de docentes beneficiados	33
Nivel: Nacional	
Tipo: Movilidad saliente	

Recursos asignados a la movilidad docente \$0

COMUNICACIÓN

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



La Decanatura, la Secretaría de la Facultad y la Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería han llevado a cabo diversas acciones de divulgación, utilizando piezas gráficas que se publican tanto en la página web de la Facultad como dentro de las instalaciones físicas de la misma. Estas acciones incluyen la gestión para la solicitud de correos masivos dirigidos a la comunidad académica de la Facultad, así como la generación de estos envíos a través de las bases de datos de la dependencia. Además, se han publicado contenidos en las redes sociales oficiales de la Facultad (Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram) y en los medios establecidos por la Facultad y la Universidad, como la Circular UN y Radio UNAL, para asegurar que la información llegue a la comunidad en general. Durante el año 2025, se respondió a los requerimientos de las distintas dependencias de la Facultad de Enfermería, tanto en la elaboración de las piezas gráficas como en su divulgación a través de los medios oficiales de la Facultad y con el apoyo de los canales de la Universidad y de la Sede Bogotá.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Divulgación de la información general (eventos, reconocimientos, publicaciones, etc.)

Acciones de divulgación

Temas destacados

La Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería, con el objetivo de visibilizar las acciones de la dependencia y de la Facultad de Enfermería, cuenta con profesional de apoyo en la realización de acciones de divulgación, a través de piezas gráficas (digitales e impresos) y la publicación de las mismas en los medios establecidos por la Facultad, proporcionando la información a la comunidad en general de acuerdo con el grupo objetivo correspondiente.

El área de divulgación orienta su gestión al cumplimiento de los siguientes objetivos: Asegurar el cumplimiento del manejo de imagen institucional de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Universidad Nacional de Colombia dentro de la Facultad de Enfermería. Diseñar las piezas asociadas a la publicación de información de la Facultad de Enfermería. Divulgar la oferta de educación continua y permanente por los medios establecidos en la Facultad y la Universidad. Mantener actualizada la información de la Dirección de Extensión e Investigación publicada en la página web de la Facultad. Apoyar en la actualización de la información de la Facultad y todas sus dependencias publicadas en la página web de la Facultad y las diferentes redes. Realizar registro fotográfico de las diferentes actividades realizadas por la Facultad y oferta en educación continua y permanente. Diagramar los libros aprobados por la Facultad de Enfermería. Diagramar los números de la revista Avances en Enfermería. Realizar apoyo en la elaboración de piezas y divulgación en los medios digitales de la revista.

Por otra parte, se realiza apoyo a requerimientos propios de la Decanatura y asesoría a las dependencias de la Facultad con el propósito de garantizar un adecuado uso de imagen institucional, junto con la gestión ante UNIMEDIOS para contar con el aval de imagen institucional.

La divulgación que se realiza desde la dependencia se gestiona en los siguientes medios según la pertinencia: Publicación en página web de la Facultad de Enfermería. Publicación en redes sociales (Facebook, Twitter, LinkedIn e Instagram). En Instagram se invita a colaborar en la publicación según corresponda. Gestión para publicación en Circular UNAL. Gestión para correo masivo de Facultad Correo a base de datos de la Dirección de Extensión e Investigación, cuenta con más de 5000 usuarios registrados y son externos a UNAL. Gestión para publicación en Cartelera Digital. Gestión para entrevistas en Radio UNAL.

Se realizó actualización del video sobre las publicaciones recientes para proyectarlo en los eventos de la Facultad.

En el marco de la FilBo 2025, se realizó divulgación del lanzamiento de los libros y posteriormente se generaron cápsulas con los autores para divulgación en la página web y redes sociales de la Facultad. Para esta misma feria se realizó un catálogo de bolsillo con información de las publicaciones de la Facultad el cual se repartió durante los lanzamientos de libros y en eventos de la Facultad.

Durante la vigencia 2025 se realizó el diseño de piezas y la divulgación de oferta por parte de la Facultad de Enfermería, como son cursos, seminarios, conferencias, foros, entre otros, dentro de los cuales se encuentran: Semanas de inducción Actividades de los semilleros de investigación Sesiones de cátedra inaugural Actividades del Grupo de Cuidado Foro conmemoración día de la tuberculosis Proceso de admisiones de los Posgrados en Enfermería Proceso de admisiones de los Posgrados en Salud y Seguridad en el Trabajo Conmemoración de la Especialización y Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo Feria del Libro 2025 VI Congreso nacional de enfermería Curso Soporte Vital básico y avanzado del adulto Día internacional de enfermería Jornada de actualización en enfermería cardiorrespiratoria Convocatorias apoyos de investigación de la

Facultad Sustentaciones de tesis de los Posgrados en Enfermería y Posgrados en Salud y Seguridad en el Trabajo Jornada de actualización en tecnología para el cuidado Actividades del Programa POLEN Jornada actualización materno perinatal XXIX Seminario Internacional de Cuidado Convocatorias Estudiantiles Convocatorias Docentes ocasionales y especiales para las sedes de presencia nacional (Tumaco, Caribe, Orinoquía y Medellín) Comité tutorial del Doctorado (2025-1 y 2025-2) Actividades e información de interés del Grupo Semilla (PEP) Simposio «Una mirada hacia el cuidado científico y humanizado materno - neonatal» XXVI Encuentro de Salud Mental

La Facultad de Enfermería ha fortalecido sus canales de comunicación interna y externa, consolidando una estrategia de transparencia y socialización de resultados dirigida a la comunidad académica y a la sociedad en general. Estrategia Audiovisual y Redes Sociales, como parte del ejercicio de rendición de cuentas, se implementó la producción y publicación sistemática de piezas audiovisuales de gestión. Estos videos, socializados a través de los canales oficiales y redes sociales de la Facultad, permiten divulgar de manera ágil los logros alcanzados en la gestión administrativa y académica. Se garantizó la continuidad y periodicidad del Boletín Informativo de la Facultad, cumpliendo con la meta de 4 publicaciones.

Actualización de información en página web y redes sociales

Logros alcanzados

Se realizaron actualizaciones tanto de contenido como de diagramación de acuerdo con los requerimientos: Información y fotografías de Docentes de la Facultad Secciones asociadas a la Dirección de Extensión e Investigación Actualización de información general de acuerdo con solicitudes de diferentes dependencias.

La Facultad de Enfermería ha avanzado significativamente en la modernización de sus canales de comunicación y en la preservación de su memoria histórica, Se llevó a cabo una reestructuración integral de la página web oficial, que incluyó la actualización de contenidos misionales y la modificación del formato de presentación de la información. Este proceso facilita a una navegación más intuitiva para la comunidad académica y externa. Actualización de las plantillas institucionales para presentaciones oficiales, alineándolas con la identidad visual de la Universidad. En el marco de la celebración de los 105 años del programa de Enfermería, se ejecutaron acciones de alto valor simbólico y administrativo: Homenaje a la Profesora Nelly Garzón Alarcón, se gestionó y oficializó la actualización de la denominación del Edificio 228, rindiendo tributo a la memoria y el legado de la enfermera colombiana de mayor trascendencia Nacional e internacional. Elaboración de material gráfico y audiovisual específico para las actividades académicas, reforzando el orgullo y la trayectoria de la facultad más antigua del país.

En el marco de la conmemoración del décimo aniversario del Hospital Universitario Nacional de Colombia, la Facultad de Enfermería lideró la producción de una pieza audiovisual de alto valor . Este video de reconocimiento no solo celebra la trayectoria del hospital, sino que visibiliza el rol fundamental y el liderazgo de facultad de enfermería en la consolidación del HUN . Se hace un reconocimiento especial a los profesores y profesoras cuyo compromiso ha sido determinante en los procesos de autoevaluación, acreditación institucional y mejora continua del hospital. La pieza destaca la labor docente e investigativa que convierte al HUN en un escenario de práctica, donde la extensión y la investigación trascienden el ámbito clínico para impactar positivamente en el bienestar de los pacientes y en el desarrollo de la disciplina. Este ejercicio de comunicación documenta el aporte histórico de la Facultad a la salud del país, reafirmando la participación el programa de Enfermería en los logros del Hospital Universitario como referente nacional.

Número de visitas

3,080,280

Redes sociales

Logros alcanzados

Red social: Facebook	
Número de seguidores	5,329
Número de publicaciones	806
Número de vistas	748,469
Red social: Twitter	
Número de seguidores	2,256
Número de publicaciones	385
Número de vistas	46,476
Red social: Instagram	
Número de seguidores	6,025
Número de publicaciones	1,349
Número de vistas	1,984,594
Red social: YouTube	
Número de seguidores	1,667
Número de publicaciones	46
Número de vistas	9,819
Red social: Otra	
Número de seguidores	9,275
Número de publicaciones	539
Número de vistas	251,358

Logros alcanzados

Desde la Dirección de Extensión e Investigación se realizó divulgación en las redes sociales de la Facultad de Enfermería atendiendo las solicitudes de las diferentes dependencias, Web Master Sede Bogotá y Administración de Redes Nacional, estando alineados con las directrices institucionales para la divulgación de la Universidad, Sede Bogotá y Facultad.

Para la vigencia 2025, se hizo uso de las nuevas herramientas que habilitan las redes sociales como el etiquetar, compartir, mencionar a aliados/colaboradores, permitiendo que una misma publicación tuviera mayor visibilidad y difusión.

Se realizaron publicaciones teniendo en cuenta las posibilidades de divulgación: imágenes, piezas tipo carrusel, videos, piezas con audios a partir de entrevistas Radio UNAL.

Se generaron publicaciones con etiquetado a colaboradores, incrementando el número de visualizaciones de publicaciones.

Se dio visibilización no solo a actividades de la Facultad de Enfermería Sede Bogotá, sino también a hitos importantes de las sedes de presencia nacional.

Se logró un incremento de seguidores en las redes sociales de la Facultad.

Otras acciones de divulgación

Logros alcanzados

Se realizó divulgación de actividades y oferta de la Facultad por medio de entrevistas en programa Análisis UNAL que se transmite en el dial 98.5 – Radio UNAL.

Publicación anticipada de artículos de los números de la revista Avances en Enfermería.

Se cuenta con registro de la oferta en educación continua y permanente, por medio de las publicaciones realizadas, divulgando por los medios institucionales.

Se mantiene el envío de información de la Facultad a la Base de Datos de correos externos a la universidad.

Se visibilizan las publicaciones de la Facultad con la estrategia de cápsulas con autores de los libros.

Se realizó la divulgación de la oferta de la Facultad, solicitudes de dependencias, Sede Bogotá y Nacional, por los medios correspondientes.

Apoyo logístico en el XXIX Seminario Internacional de Cuidado que por tercer año consecutivo se realiza de manera itinerante, en esta oportunidad con la Universidad Industrial de Santander.

Registro fotográfico de las diferentes actividades de la Facultad en la sede y a nivel nacional (cubrimiento fotográfico del XXIX Seminario Internacional de Cuidado en Bucaramanga).

Se realizó divulgación de las diferentes actividades programadas por los Semilleros de Investigación, y un video que presenta los 16 semilleros y motiva la vinculación y participación de los estudiantes y egresados.

Como parte de la estrategia de integración y visibilidad en las Sedes de Presencia Nacional, la Facultad ha liderado la socialización y comunicación de eventos como la Ceremonia de iniciación de cuidado y celebración del día Internacional de la enfermería. La documentación de estos eventos se socializó a través de las redes sociales y el boletín informativo de la Facultad, logrando que la comunidad universitaria reconozca la presencia nacional y el impacto social del programa de enfermería en las diversas regiones de Colombia.

Atención a PQRSF

Logros alcanzados

Todos las PQRS se atendieron en los tiempos establecidos por la Ley 1437 de 2011.

Número de PQRSF recibidas

28

Número de PQRSF atendidas

28

GESTIÓN DOCUMENTAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



Durante la vigencia de 2025, se continuó con el proceso de mejora de los actos administrativos (Resoluciones, Actas). En este periodo, se comenzó a utilizar los formatos actualizados del año anterior, lo que sentó las bases para su implementación efectiva en la vigencia de 2026. La Facultad de Enfermería cuenta con un archivo satélite ubicado en el piso 0, donde actualmente se custodian los archivos de diversas dependencias, como la Decanatura, la Secretaría de Facultad, la Dirección de Bienestar, la Dirección de Extensión e Investigación y la Unidad Administrativa. Además, se mantienen archivos relacionados con el Grupo de Investigación en Historia, el Programa de Investigación de la Unión Temporal Carga de la Enfermedad Crónica No Transmisible en Colombia (financiado por Colciencias, 2011-2014) y diversos proyectos de extensión, tales como la selección de gerentes de hospitales y la colaboración con la Superintendencia de Salud, asegurando una adecuada administración de las resoluciones tanto en formato físico como digital. Además, se ha llevado a cabo un proceso eficaz de digitalización y archivo de toda la documentación de la decanatura.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Gestión Documental

Cantidades

Observación del estado del archivo y de la infraestructura

La Facultad de Enfermería cuenta con un Archivo satélite en el piso 0. Actualmente se custodian archivos de las dependencias: Decanatura, Secretaría de Facultad, Dirección de Bienestar, Dirección de Extensión e Investigación, Unidad Administrativa. De igual forma se tienen archivos de: Grupo de investigación en Historia y Proyectos de extensión: Selección de Gerentes de hospitales y con la Súper Salud.

Durante el año 2025 se solicitó la transferencia para eliminación de 25 cajas del Programa de Investigación de la Unión Temporal Carga de la Enfermedad Crónica No Transmisible en Colombia (Colciencias 2011-2014), las cuales se encontraban en el archivo satélite de la Facultad, así como de 15 cajas adicionales generadas por las oficinas de Decanatura, Laboratorio, Unidad Administrativa y

Vicedecanatura. En total se gestionó la eliminación de 40 cajas del archivo de apoyo (facilitativo), quedando un total de 562 cajas en custodia en el archivo satélite.

La Facultad posee un total de 1.000 cajas de archivo de gestión en físico, correspondientes a las vigencias 2013 hasta 2025. Desde la vigencia 2020 a la fecha están conservados en el Drive de cada oficina equivalente a 42.1 GB

Capacidad del archivo satélite (metros)	130
Tamaño del archivo satélite (metros)	73
Transferencias al archivo central (metros)	3

Actualización de las Tablas de Retención Documental - TRD y de Valoración Documental - TVD

Logros alcanzados

En la vigencia 2025 se realizó el proceso de actualización de la Tabla de Retención Documental (TRD), de la oficina de Secretaría de Facultad, se solicitó y radicó a la oficina de División de Gestión Documental – Sede Bogotá.

En el marco de las actividades orientadas al fortalecimiento de la gestión documental de la Facultad, y con el propósito de actualizar las Tablas de Retención Documental (TRD) de las oficinas de la Unidad Administrativa, la Dirección de Investigación y Extensión y la Vicedecanatura, se solicitó a la División de Gestión Documental – Sede Bogotá para la programación de mesas de trabajo durante la vigencia 2026.

Esta gestión responde a la necesidad de revisar y ajustar las TRD conforme a las funciones actuales de cada dependencia, garantizando la adecuada producción, organización, conservación y disposición final de los documentos, en cumplimiento de la normativa archivística vigente, las directrices del Sistema de Archivos de la Universidad Nacional de Colombia y las disposiciones del Archivo General de la Nación.

En conjunto con la Unidad Administrativa y la oficina de notas se habilitó un formulario a través de la plataforma Google Forms para la recepción de solicitudes de certificados de estudiantes, egresados y contratistas, logrando unificar a un único canal las solicitudes y la generación de Factura Electrónica por parte del área de Tesorería de la Universidad Nacional.

GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

Se logró satisfacer las necesidades de servicios de tecnología de la información y comunicación en la Facultad de Enfermería. Sin embargo, debido a las frecuentes interrupciones en los servicios de comunicación, como Internet, páginas web y sistemas de información en la sede de Bogotá, la Facultad tuvo que adoptar estrategias preventivas para realizar copias de seguridad de los correos electrónicos



de las dependencias y fomentar el uso de las tecnologías de la información. Además, ante la creciente demanda de asistencia en eventos y transmisiones en vivo, se contrató a un estudiante auxiliar de la Facultad de Ingeniería para apoyar en estas tareas solicitadas por las dependencias y el personal docente.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Gobierno y Gestión de Servicios TI

Repositorios de Información

Logros alcanzados

Durante el 2025, en la Facultad de Enfermería se continuó con la estrategia de Implementación y Estandarización del uso de Google Drive (Web y Escritorio). El objetivo fue centralizar y estandarizar el almacenamiento de la producción documental administrativa, asegurando la organización y el intercambio seguro de información. Con la utilización del cliente de Google Drive se garantiza la sincronización de la información de tal forma que se asegura la disponibilidad de la información en caso de caídas de internet. Se continúa con las capacitaciones personalizadas a las personas nuevas vinculadas a la facultad. Adicionalmente han creado copias de información a discos duros externos por demanda de las diferentes áreas administrativas. Con esto logramos continuidad operativa y redundancia de datos.

Gestión de proyectos informáticos

Logros alcanzados

Se realizó una depuración exhaustiva del inventario de equipos de cómputo para identificar dispositivos obsoletos que debían ser retirados del servicio. Durante este proceso, se lograron recuperar monitores que aún son funcionales, iniciando los trámites de traslado para su reutilización en otras áreas de la facultad. Adicionalmente, se brindó apoyo en la organización y traslado de equipos de los docentes. En el marco de la iniciativa: "Da vida a la vida" liderada por el área de Gestión de Bienes, se ejecutó el proceso de retiro de equipos de un total de 64 elementos. El inventario retirado incluyó:

- Computadores de escritorio y portátiles.
- Impresoras y dispositivos audiovisuales.
- Accesorios periféricos.

Para garantizar la transparencia del proceso, se gestionaron todos los conceptos técnicos y revisiones necesarias para cumplir con la normatividad vigente. Como parte de la estrategia de gestión ambiental, se recolectaron los tóneres usados para integrarlos al ciclo de reciclaje correspondiente. Estas acciones permitieron optimizar el aprovechamiento de los espacios físicos en la facultad, eliminando la saturación de equipos en desuso y mejorando significativamente el orden y el control de los activos institucionales. Se llevó a cabo una campaña de sensibilización para promover el uso de las aplicaciones institucionales de Gestión de Bienes. Esta iniciativa busca agilizar el traslado de equipos y formalizar los movimientos de inventario mediante el uso de la firma electrónica.

Mantenimiento y actualización de aplicativos, servicios digitales y equipos

Logros alcanzados

Optimización de Procesos Académicos y Digitales: Se realizó un análisis integral del proceso de gestión de prácticas para mitigar la alta carga operativa y eliminar los cuellos de botella identificados en la interacción entre docentes, alumnos y entidades de salud. Para mejorar la eficiencia en el manejo de la información, se implementaron las siguientes soluciones: • Control de Requisitos Médicos: Inclusión de fórmulas avanzadas en los archivos de control de vacunas de los estudiantes de prácticas. • Gestión de Rotaciones: Implementación de sistemas de búsqueda ágil dentro de los archivos de rotación para identificar alumnos por sitio de práctica de manera inmediata. • Automatización de Correspondencia: Instalación y configuración de extensiones para la combinación de correspondencia, facilitando la generación masiva de cartas de presentación. • Hojas de Vida Digitales: Automatización del proceso mediante formularios de Google que generan y envían automáticamente la Hoja de Vida en formato PDF al estudiante, integrando la identidad institucional de la Universidad.

Mantenimiento y Soporte de Infraestructura: • Cámara de Gesell: Actualización de hardware (disco), sistema operativo y configuración del sistema de video para garantizar la operatividad en sesiones híbridas y prácticas de laboratorio

Gestión de Impresión: Mantenimiento integral de todas las impresoras de la facultad, permitiendo la reactivación de equipos en desuso y la identificación de necesidades específicas por dependencia. • Ayudas Audiovisuales: Mantenimiento de los sistemas de proyección en el Auditorio Natividad Pinto y el Auditorio 202

Adquisición y Renovación Tecnológica: En el marco del fortalecimiento de la infraestructura informática, se gestionó la compra de 17 nuevos equipos, distribuidos estratégicamente de la siguiente manera: • Proyecto Coworking Docente: Adquisición de 5 computadores portátiles para fomentar un uso más eficiente de los recursos y el trabajo colaborativo entre los docentes de la facultad. • Fortalecimiento de Posgrados: Incorporación de 3 computadores portátiles y 1 equipo "Todo en Uno" para el apoyo de las actividades académicas de nivel avanzado. • Plan de Renovación: Gestión de 8 equipos "Todo en Uno" destinados al recambio de tecnología obsoleta, garantizando herramientas modernas para las labores administrativas y docentes.

Mantenimiento y creación de páginas web

Logros alcanzados

Seguridad Informática y Mitigación de Riesgos: En un esfuerzo coordinado con Unimedios, se gestionó de manera exitosa la solución a incidentes de seguridad relacionados con el compromiso de sitios (inserción de código malicioso o hacking). Esta intervención permitió restablecer la integridad de las plataformas y fortalecer las medidas de protección de la información institucional. Optimización y Desarrollo del Portal Web Se realizaron mejoras significativas en la presencia digital de la Facultad, enfocadas en la visibilidad y la experiencia del usuario: • Posicionamiento SEO: Se logró optimizar el posicionamiento del portal web de la Facultad en los motores de búsqueda. • Nuevas páginas: Se crearon páginas estratégicas, incluyendo las secciones de Movilidad (entrante y saliente) y el portal para la Convocatoria de Docentes PAET. • Actualización y Soporte: Se mantuvo una gestión permanente de contenidos dinámicos, actualizando secciones de agenda, noticias, convenios y contactos según la demanda institucional. • Configuraciones Técnicas: Se realizaron modificaciones técnicas en la configuración de sitios específicos para mejorar su rendimiento y adaptabilidad.

Seguimiento Como parte de la interventoría, se generaron reportes de estadísticas periódicos para monitorear el tráfico, el comportamiento de los usuarios y el impacto de las actualizaciones realizadas en el ecosistema digital de la Facultad.

DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



El proceso editorial en la Facultad de Enfermería de la Universidad se configura como una colaboración dinámica entre las funciones de la Editorial UN y el Comité Editorial, el cual desempeña un papel crucial en la planificación y ejecución de las directrices generales que rigen el ingreso, la producción y la finalización editorial de la producción académica generada por la Facultad. A lo largo del año 2025, el proceso editorial de la revista "Avances en Enfermería" de la Facultad, se desarrolló de manera estructurada y eficiente. Para asegurar la originalidad de los contenidos, se empleó una herramienta antiplagio que permitió verificar que los manuscritos fueran únicos y originales. En la etapa de arbitraje, se asignaron expertos en el área específica de cada artículo para realizar una evaluación detallada. Se actualizó la base de datos de evaluadores, identificando especialistas en diversas áreas temáticas. Los evaluadores que participaron en este proceso fueron debidamente calificados y certificados, y se mantuvo un seguimiento continuo de los artículos en proceso editorial para asegurar una gestión eficaz. Este proceso editorial se rige, entonces, como un entorno dinámico y en constante evolución, comprometido con la mejora continua y la excelencia en la producción y difusión del conocimiento académico, adaptándose siempre a las exigencias del contexto académico contemporáneo. Finalmente, los artículos aprobados fueron publicados de manera continua, siguiendo el proceso editorial previamente establecido.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Producción editorial

Producción editorial en el año

Lista de productos

Tipo de producto: Publicaciones seriadas

Cantidad

3

Logros alcanzados

La visibilidad de la Revista "Avances en enfermería", se publicó la serie 43 (volumen), Números 1,2,3, en 2025 con un total de 20 artículos científicos y 3 editoriales de revista. Sobre las mediciones y visibilidad se obtuvo que, en diciembre tenía un índice H de 60 e índice H5 de 14, la citación por Google Scholar fue de 15933, el impacto en Cuiden fue de 0.778. En diciembre 20 de 2024 la revista se postuló a Scopus y en 2025 aún no ha sido valorada por esta organización, debido a que la IP de biblioteca presenta restricciones de visibilidad, situación que se informó a la instancia correspondiente.

Las actividades realizadas para la promoción de los servicios editoriales y de publicación de la revista, se participó en los siguientes espacios para divulgación de las actividades así: agosto 25 se motivó a profesores a participar remitiendo artículos derivados de sus procesos de investigación. En septiembre 8, se vinculó en la reunión del departamento de salud de colectivos de la Facultad de Enfermería, donde además de volver a divulgar los servicios de la revista se amplía la información sobre el proceso editorial. En octubre, se participó en la reunión del departamento de enfermería, de la Facultad de Enfermería, para promover la publicación y dar a conocer nuevamente el proceso editorial.

Actividades para la Indexación. -El 20 de diciembre de 2024, la Revista se presenta a SCOPUS, y en la actualidad se está a la espera de respuesta formal. -Como consecuencia de la participación de la revista desde 2024 en la convocatoria 921 de Min ciencias para fortalecer a las revistas indexadas en Publindex, se realizaron los informes técnico y financiero para el cierre y finalización de esta actividad, los cuales se remitieron a las instancias correspondientes universitarias, para lo pertinente ante Min ciencias. En la actualidad la revista no publica en forma impresa, sino que su publicación es continua y digital, sin ningún tipo de costo.

Número de títulos impresos

Número de títulos digitales

3

Difusión y comercialización de publicaciones

Logros alcanzados (eventos, redes, notas de prensa, lanzamientos)

Se elaboró la estrategia de marketing de redes sociales para este año, dándole prioridad a los artículos publicados en los últimos cinco años que contribuyeran a aumentar el índice H de la revista. Así mismo, se identificaron artículos que pudieran divulgarse de acuerdo con las efemérides de salud que ocurren durante el año. Se utilizaron diversos formatos en las tres redes sociales con la finalidad de impactar a una mayor audiencia. Se envió a los docentes de la Facultad los artículos publicados en la revista en los últimos cinco años, que podrían ser de su interés por afinidad temática.

Actividades realizadas para divulgación en redes sociales. -El 2 de octubre de 2025, se realizó una transmisión en vivo por Instagram, con el tema "Implicaciones de la reforma para el sector de la salud", como invitado estuvo el doctor Juan Carlos Díaz Álvarez, director de la revista quien fue entrevistado por la doctora Diana Marcela Prieto Romero, esta actividad contó con la participación de la doctora Lina María Perilla Rodríguez apoyo asistente de la revista y Diana Carolina Castro Cárdenas diagramadora quienes manejaron los aspectos técnicos correspondientes. -La doctora Lina María Perilla Rodríguez, apoyo asistente de la revista, participó en la actividad académica con la conferencia titulada "Elegir acertadamente una revista científica, sin caer en las garras de las revistas depredadoras", esta se realizó en el marco del XXIX Seminario Internacional de Cuidado de la Facultad de Enfermería, Universidad Nacional de Colombia, actividad ejecutada el 21 de octubre de 2025 y transmitida simultáneamente por redes sociales

Otras acciones ejecutadas fueron: -Publicación semanal en redes sociales orientadas a destacar artículos publicados en la revista para incrementar la citación: Facebook: 80, Instagram: 155, LinkedIn: 80, Selección y difusión de artículos para incrementar el índice H5:76, Número de seguidores en Facebook para 2025: 2501, Número de seguidores en Instagram para 2025: 1264, Número de seguidores en LinkedIn para 2025: 5011

Valor de Ventas

INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



La Facultad de Enfermería implementa procesos organizacionales para apoyar la gestión de actividades misionales, como la investigación, que facilita la generación y visibilidad de nuevos conocimientos a través de productos académico-científicos de docentes y estudiantes. Para la Facultad, el fortalecimiento de la investigación representa un proceso continuo de exploración, creación y validación de conocimiento que mejora la práctica y profesión de enfermería en diversos ámbitos: individual, familiar y comunitario. Además, la investigación fortalece el rol y competencias del profesional, permitiéndole ser autónomo, responsable e idóneo, con un cuerpo propio de conocimiento que incorpora saberes interdisciplinarios. El Fondo de Investigación de la Facultad brinda apoyo y seguimiento a proyectos de investigación, fomentando convocatorias y postulaciones. Así, la discusión en centros, grupos y redes de investigación integra procesos formativos que promueven la generación y divulgación de conocimiento. La unidad de investigación fomenta el crecimiento individual y colectivo de la comunidad académica, especialmente de los investigadores, y hace partícipes a diversos sectores sociales de los beneficios identificados. Finalmente, se fomenta la articulación nacional e internacional y se estimula la participación de la comunidad universitaria, siendo estos fines primordiales de la Universidad Nacional de Colombia. El seguimiento al macroproceso de investigación permite su análisis crítico y fortalecimiento, promoviendo la formación de investigadores con una base científica, ética y humanística que les permita actuar de manera inmediata, innovadora y responsable frente a los cambios, tendencias y paradigmas sociales.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Actividades de fomento y fortalecimiento de la investigación y la creación artística

Capacitaciones

Logros alcanzados

Capacitaciones docentes de manera continua en la plataforma HERMES: Desde la Dirección de Extensión e Investigación se realizan sesiones de apoyo a docentes en las que se busca estandarizar el registro, seguimiento y evaluación de las actividades de investigación, garantizando la trazabilidad administrativa y la visibilidad de la producción científica en los sistemas de información institucionales. Asimismo, esta capacitación técnica tiene como fin dotar a los investigadores de las competencias necesarias para el diligenciamiento riguroso de indicadores, presupuestos y cronogramas, asegurando así el cumplimiento de las normativas vigentes, la eficiencia en la ejecución de recursos y la consolidación de un sistema de información integrado que facilite la toma de decisiones estratégicas y la rendición de cuentas ante la comunidad académica y los entes de control externos.

El objetivo académico de las capacitaciones en las plataformas CvLAC (Currículum Vitae para Latinoamérica y el Caribe) y GrupLAC (Grupo Latinoamérica y el Caribe) de MinCiencias es facultar a los docentes e investigadores en la gestión estratégica de su perfil profesional y la visibilidad de sus comunidades científicas dentro del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación. Estas jornadas formativas han buscado estandarizar y promover el registro sistemático de la producción académica (artículos, libros, patentes, tutorías y software), asegurando que la información sea fidedigna y cumpla con los requisitos técnicos para los procesos nacionales de medición y reconocimiento de investigadores y grupos

El objetivo académico de las jornadas de capacitación docente sobre convenios de alianza en investigación es dotar a los investigadores de las competencias técnico-jurídicas necesarias para formalizar colaboraciones estratégicas con entidades externas, garantizando la seguridad jurídica y la protección de la propiedad intelectual de la institución. Estas sesiones buscan instruir al profesorado en el manejo de los marcos normativos, las cláusulas de confidencialidad y los procedimientos de aval institucional, facilitando una gestión eficiente que minimice los riesgos administrativos y acelere la cooperación científica interdisciplinar. Al estandarizar estos conocimientos, la dirección de investigación promueve la capacidad de los docentes para liderar proyectos conjuntos que atraigan recursos de financiación externa, fomenten la movilidad académica y aseguren que los resultados de investigación, derivados de la cooperación interinstitucional, se traduzcan en un impacto científico y social medible y alineado con los estándares de excelencia de la universidad.

El objetivo académico de las capacitaciones sobre participación en convocatorias es instruir a los docentes en la interpretación técnica y el análisis de los términos de referencia, elementos que constituyen el marco normativo y operativo de cada proceso de selección. Estas sesiones buscan desglosar los criterios de elegibilidad, los requisitos de cumplimiento, las rúbricas de evaluación y las restricciones financieras específicas de cada convocatoria, permitiendo que los investigadores traduzcan sus propuestas científicas a los estándares exigidos por las agencias financiadoras. Al fortalecer esta competencia interpretativa, la dirección de investigación busca incrementar la tasa de éxito institucional, reducir el rechazo de propuestas por errores de forma y asegurar que el diseño de los proyectos esté alineado estrictamente con las prioridades estratégicas y los compromisos de entrega definidos en las bases concursales, optimizando así la captación de recursos y la ejecución técnica de la investigación. Para facilitar este proceso, la Dirección de Investigación y Extensión dispone habitualmente de un repositorio actualizado con las convocatorias abiertas y sus respectivos documentos de bases y condiciones.

Número de capacitaciones	4
Número de asistentes	64

Eventos, congresos, foros, notas periodísticas, entre otros

Actividades realizadas

Otras actividades

Logros alcanzados

- Acreditación en Calidad ICONTEC: Desde el cargo de Directora de Enfermería del HUN se contribuyó de manera decisiva al logro de la Acreditación en Salud otorgada por ICONTEC, mediante la consolidación de una cultura de calidad, seguridad del paciente y humanización del cuidado. Este reconocimiento refleja el compromiso de esta dirección con la excelencia en la práctica clínica, la mejora continua de los procesos asistenciales y la implementación de estándares de atención basados en evidencia, garantizando una atención integral, segura y centrada en las personas y sus familias, lo anterior en articulación de los procesos de la Facultad de Enfermería.
- Certificación de los Centros de Referencia de Esclerosis Múltiple: Se lideró desde la Dirección de Enfermería la obtención de la certificación como Centro de Referencia para tratamiento y farmacia de Esclerosis Múltiple (enfermedad huérfana), conforme a la Resolución 651 de 2018 del Ministerio de Salud y Protección Social. Este reconocimiento otorgó al Hospital Universitario Nacional de Colombia la habilitación oficial para ofrecer atención integral especializada, con estándares de calidad, accesibilidad, oportunidad, continuidad e integralidad en los procesos diagnósticos, terapéuticos y de farmacia.
- Representación internacional e impacto académico: Participación en el 25° Congreso Internacional de Enfermería, titulado “Cuidado Humanizado en los Cuatro Roles de la Enfermería”, realizado los días 5, 6 y 7 de junio de 2025 en Cancún, México, en representación de la Facultad de Enfermería y del Hospital Universitario Nacional de Colombia (HUN). Esta participación fortaleció la proyección académica e institucional, al presentar el Modelo de Cuidado de Enfermería del HUN, reflejando la innovación, el liderazgo disciplinar y el impacto de este modelo en los procesos misionales y en los programas especiales liderados por la Dirección de Enfermería.
- Liderazgo en escenarios clínicos basados en la evidencia (ECBE): Desempeño del rol de líder en los Equipos Clínicos Basados en la Evidencia (ECBE) de Lesiones en piel asociadas al cuidado, Humanización y Cuidado al final de la vida, fortaleciendo la práctica clínica fundamentada en la evidencia científica, la gestión del conocimiento y la mejora continua de la calidad del cuidado de enfermería en el Hospital Universitario Nacional de Colombia.
- Implementación del Modelo de Cuidado de Enfermería del HUN: Implementación del Modelo de Cuidado de Enfermería del Hospital Universitario Nacional de Colombia, en articulación con la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, sustentado en la Teoría del Cuidado Humano. Este logro consolidó un marco conceptual y operativo propio que orienta la práctica profesional, promueve la humanización del cuidado y fortalece la identidad disciplinar de enfermería en el ámbito institucional.
- Coordinación académica y administrativa en evento nacional de impacto disciplinar: Coordinación del espacio académico realizado el viernes 13 de junio de 2025, en el Auditorio Natividad Pinto de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, en el marco del IV Congreso Nacional de Enfermería: “Liderazgo e Implementación de la Práctica Basada en la Evidencia”. Esta participación

evidenció el liderazgo de la Dirección de Enfermería del Hospital Universitario Nacional de Colombia en la promoción del conocimiento científico y la consolidación de redes académicas y asistenciales, fortaleciendo el vínculo entre la práctica clínica y la formación profesional en enfermería, a través de la coordinación con la Facultad de Enfermería.

Revistas indexadas

Logros alcanzados

Se lograron niveles más altos de exigencia en la calidad de los artículos aceptados para publicación.

Se realizó actualización de la información en el indexador Publindex para futuras clasificaciones.

Se evidenció una disminución en los tiempos de procesamiento de los artículos.

Detalle de las revistas

Nombre de la revista	Avances en Enfermería
Número de volúmenes o números publicados en el año	3
Vistas	145.627
Citaciones	16.195
Descargas	71.808
Impresiones	0
Artículos publicados	23

Categoría Minciencias: B

Convocatorias

Convocatorias internas (presentación a convocatorias institucionales)

Descripción de las convocatorias

Objeto de la convocatoria (abreviado)

CONVOCATORIA DE MOVILIDAD PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO EN LA GENERACIÓN, INNOVACIÓN Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, EN EL MARCO XXIX SEMINARIO INTERNACIONAL DE CUIDADO: Liderazgo en Enfermería: Transformando el Cuidado y Fortaleciendo los Sistemas de Salud. Liderando con determinación, empoderando el cuidado

Observaciones

Propuestas adjudicadas	5
Propuestas presentadas	5

Monto financiado interno	\$13,000,000
Otros aportes	\$0
Objeto de la convocatoria (abreviado)	
CONVOCATORIA DE MOVILIDAD PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO EN LA GENERACIÓN, INNOVACIÓN Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO A LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN, EN EL MARCO DEL XXIX SEMINARIO INTERNACIONAL DE CUIDADO: Liderazgo en Enfermería: Transformando el Cuidado y Fortaleciendo los Sistemas de Salud. Liderando con determinación, empoderando el cuidado	
Observaciones	
Propuestas adjudicadas	8
Propuestas presentadas	8
Monto financiado interno	\$12,500,000
Otros aportes	\$0
Objeto de la convocatoria (abreviado)	
Convocatoria Nacional de Proyectos de Innovación y Creación Artística 2024	
Observaciones	
Propuestas adjudicadas	0
Propuestas presentadas	1
Monto financiado interno	\$0
Otros aportes	\$0

Convocatorias externas (relacionamiento con otras entidades)

Descripción de las convocatorias

Propuestas adjudicadas	0
Otros aportes	\$0
Objeto de la convocatoria (abreviado)	
Convocatoria 38 (asignación para la CTeI del SGR para la conformación de un listado de proyectos elegibles para la seguridad sanitaria, la salud y el bienestar de la población en el territorio nacional)	
Monto financiado interno	\$0
Observaciones	
Entidades	MinCiencias
Propuestas presentadas	1

Propuestas adjudicadas	1
Otros aportes	\$106,950,000
Objeto de la convocatoria (abreviado)	
Convocatoria Investigación para la toma de decisiones en salud mental en Bogotá. Objetivo: Conformar un banco de propuestas elegibles de proyectos de investigación aplicada, desarrollo tecnológico e innovación que contribuyan a la toma de decisiones en salud pública en la Secretaría Distrital de Salud , así como el fortalecimiento de la Red pública distrital de investigación e innovación en salud	
Monto financiado interno	\$120,654,072
Observaciones	
Para la realización del proyecto se suscribió convenio de investigación TRIPARTITO que establezca la forma y condiciones en las que actuarán en el marco del proyecto “Evaluación, cobertura y pertinencia de los entornos cuidadores del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) para la promoción de la salud mental y su continuidad en la atención intramural en la población del Sur de Bogotá D.C., Colombia” financiado mediante Contrato Nro. 398 de 2024 antes referido.	
Entidades	ATENEA
Propuestas presentadas	1

Proyectos de investigación

Cifras de proyectos en el periodo

Estudiantes apoyados en proyectos finalizados	21
Semilleros apoyados en proyectos finalizados	3
Investigadores apoyados en proyectos finalizados	9

Productos por modalidad

Número de ponencias	21
Número de pasantías	0
Número de tesis	45
Número de conferencias	2
Número de foros	0
Número de presentaciones	8
Número de conciertos	0

Proyectos con financiación interna

Logros alcanzados

El logro fundamental de la dirección de investigación al asegurar la continuidad y sostenibilidad de los proyectos radica en la consolidación de una cultura de excelencia operativa, manifestada a través de una ejecución técnica y financiera rigurosa que garantiza el cumplimiento de los objetivos científicos en los tiempos programados. Para la vigencia 2025 se mantuvo una trayectoria de proyectos exitosos que demuestra una gestión eficiente de la investigación, donde la buena ejecución técnica asegura la calidad y validez de los resultados, mientras que la solidez financiera garantiza la transparencia y optimización de los recursos asignados, Asimismo, el cumplimiento estricto de los cronogramas y plazos institucionales no solo ha fortalecido la confianza de las agencias financiadoras (Minciencias, ATENEA, Universidades nacionales e internacionales y redes de trabajo de investigación en salud) y los pares externos, sino que también potencia la competitividad de la universidad al generar una producción académica constante y verificable que impacta directamente en los indicadores de acreditación y en el desarrollo social del entorno. Para monitorear estos avances, los investigadores pueden consultar sus estados de ejecución en el Portal HERMES, donde se centraliza el seguimiento a la trazabilidad técnica y presupuestal.

Número de proyectos activos	18
Número de proyectos suspendidos durante la vigencia	1
Número de proyectos finalizados durante la vigencia	6
Número de proyectos liquidados durante la vigencia	2

Proyectos con financiación externa

Logros alcanzados

El logro estratégico de la dirección de investigación se manifiesta en la culminación exitosa y el cierre formal de proyectos con entidades externas como MinCiencias, lo cual constituye un indicador de eficiencia administrativa y responsabilidad institucional ante el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación. Este proceso de cierre, respaldado por una ejecución técnica y financiera impecable, garantiza la liberación de compromisos legales y la consolidación de la reputación universitaria, permitiendo el acceso a futuras fuentes de financiación. Un componente crítico de este éxito es el apoyo y trabajo conjunto del centro de investigación, la unidad administrativa y el consejo de facultad para realizar la liquidación de las becas doctorales sin costos de interés o sobrecostos por devoluciones

Número de proyectos activos	1
Número de proyectos suspendidos	0
Número de proyectos finalizados durante la vigencia	0
Número de proyectos liquidados durante la vigencia	3

Alianzas, redes, convenios y movilidades

Alianzas, redes y convenios

Logros alcanzados

- Se reguló el número de estudiantes que realizan sus prácticas en el HUN, acordes a la capacidad instalada del HUN
- Se fomentó el desarrollo de práctica avanzada en la modalidad de asignatura opcional como trabajo de grado de estudiantes con diferentes intereses de acuerdo con oportunidades brindadas por el HUN, como escenario de formación para el futuro egresado.
- Se ampliaron los cupos en el hospital para rotaciones tanto de pre como postgrado: presencia de casi todas las áreas de formación en el hospital.
- Se aumentó la oferta de pasantías y prácticas de postgrado: con los que se ha realizado un apoyo a procesos de enfermería prioritarios para el hospital (Programas Oncología, Esclerosis múltiple, Clínica de heridas, salud cardiovascular, accesos vasculares, UCI).
- Se realizó la quinta Jornada de socialización de resultado de las prácticas formativas de pregrado
- Se coordinaron las prácticas formativas de la asignatura de gestión de enfermería con entrega de proyectos que ayudaron a fortalecer los procesos misionales del HUN.

Movilidad investigativa

Movilidad docente

Logros alcanzados

El Fondo de la Unidad de Gestión de Investigación (UGI) destina recursos semestralmente para la movilidad académica de docentes en la Facultad de Enfermería cuyo objetivo radica en el fortalecimiento de la visibilidad internacional y el posicionamiento científico de sus grupos de investigación. Esta inversión estratégica permite que los resultados de la investigación trasciendan el entorno institucional, facilitando la divulgación de hallazgos en escenarios de alto impacto que contribuyen a la generación, innovación y apropiación social del conocimiento. Al financiar el desplazamiento de los docentes, mediante recursos del fondo UGI la Facultad no solo promueve la actualización disciplinar y el intercambio de saberes con pares globales, sino que también fomenta la creación de redes de cooperación y el desarrollo de competencias interculturales esenciales para la acreditación de alta calidad

Docentes beneficiados

Docentes beneficiados	2
Tipo: Movilidad saliente	
Nivel: Nacional	
Docentes beneficiados	11
Tipo: Movilidad saliente	
Nivel: Internacional	

Aportes de la facultad \$75,000,000

Otros aportes

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

DIRIGIDO A: ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSTGRADO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA QUE PERTENEZCAN A SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN Y SE ENCUENTREN INSCRITOS EN LA PLATAFORMA HERMES. La Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia invita a los líderes de semilleros de investigación, a postular a 1 estudiante de cada grupo de semilleros. El estudiante postulado podrá asistir al XXIX SEMINARIO INTERNACIONAL DE CUIDADO: Liderazgo en Enfermería: Transformando el Cuidado y Fortaleciendo los Sistemas de Salud. Liderando con determinación, empoderando el cuidado Que se realizará durante el segundo semestre del 2025.

Objetivo: Fortalecer los semilleros de investigación de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, a partir de la socialización de resultados de trabajos de investigación, creación artística o innovación del conocimiento, desarrollado en el marco del semillero.

Estudiantes beneficiados

Estudiantes beneficiados	9
--------------------------	---

Tipo: Movilidad saliente

Nivel: Nacional

Aportes de la facultad	\$21,436,730
------------------------	--------------

Otros aportes

Innovación

Actividades para estimular la innovación

Logros alcanzados

Spin - off

Logros alcanzados

Propiedad intelectual

Logros alcanzados

Un logro fundamental del Comité de Ética de la Facultad de Enfermería es la salvaguarda del rigor científico y la integridad institucional mediante la supervisión estricta de los procesos de propiedad intelectual durante la evaluación de proyectos. A través de un sistema de revisión por pares evaluadores, el comité asegura que las propuestas no solo cumplan con los estándares bioéticos, sino que también respeten la autoría, la originalidad y los derechos morales y patrimoniales de los

investigadores. Esta validación experta actúa como un mecanismo preventivo frente al plagio y garantiza una distribución justa de los créditos científicos, fortaleciendo la seguridad jurídica de la producción académica

Despliegue de la investigación

Participación docente en la investigación

Logros alcanzados

El Centro de Investigación de la Facultad de Enfermería ha consolidado logros significativos en el fortalecimiento de la cultura científica institucional, destacándose el robusto apoyo a la movilidad académica que ha permitido la proyección global de los hallazgos de enfermería en escenarios internacionales. Un hito fundamental ha sido la activación de proyectos en jornada docente y la asignación efectiva de horas dentro de la carga académica, lo que garantiza que el profesorado cuente con el tiempo protegido necesario para el cumplimiento riguroso de sus metas de investigación. Como resultado de esta gestión, se ha evidenciado un incremento en la creación de productos académicos de alto impacto, lo que ha derivado en una categorización destacada de los grupos de investigación ante MinCiencias, manteniendo y elevando el estatus de excelencia de la Facultad en el sistema nacional. Finalmente, la exitosa creación y articulación de los semilleros con los grupos de investigación ha permitido una integración temprana de los estudiantes en procesos de generación de conocimiento, asegurando el relevo generacional y la cohesión entre la formación de pregrado y la investigación avanzada

Semilleros de investigación

Logros alcanzados

Durante la vigencia 2025 los semilleros de investigación de la facultad de Enfermería pasaron de 16 a 17

El Centro de Investigación de la Facultad de Enfermería ha alcanzado logros sobresalientes al potenciar la participación de los semilleros de investigación en escenarios de alto nivel, como el Seminario Internacional de Cuidado, gracias a una gestión estratégica de recursos destinados al apoyo a la movilidad. Este impulso institucional no sólo permitió la socialización de resultados de investigación ante la comunidad científica nacional de jóvenes investigadores y docentes pertenecientes a los semilleros, sino que también actuó como un potenciador para la expansión del ecosistema científico estudiantil, derivando en la creación de dos nuevos semilleros que se integran a la estructura investigativa de la facultad.

Estudiantes participantes

218

Grupos de investigación

Descripción general de los grupos de investigación

Tipos de grupos de investigación: A1

Descripción general de los grupos de investigación

Cuidado de Enfermería al Paciente Crónico

Número de grupos de investigación por tipo	1
Tipos de grupos de investigación: A	
Descripción general de los grupos de investigación	
<ul style="list-style-type: none"> - Cuidado para la salud cardiorrespiratoria - Cuidado cultural de la salud - Salud y cuidado de los colectivos - Cuidado y práctica de Enfermería, salud familiar, enfermería familiar y medición en salud 	
Número de grupos de investigación por tipo	4
Tipos de grupos de investigación: B	
Descripción general de los grupos de investigación	
<ul style="list-style-type: none"> - Cuidado materno perinatal - Cuidado perioperatorio 	
Número de grupos de investigación por tipo	2
Tipos de grupos de investigación: C	
Descripción general de los grupos de investigación	
<ul style="list-style-type: none"> - Grupo de estudios e investigación para el cuidado del niño con heridas, estomas e incontinencias - Educación y salud - Urgencias y cuidado crítico - Gerencia en salud y enfermería - Salud y trabajo 	
Número de grupos de investigación por tipo	5
Tipos de grupos de investigación: Reconocidos	
Descripción general de los grupos de investigación	
Historia de la enfermería	
Número de grupos de investigación por tipo	1
Tipos de grupos de investigación: No avalados	
Descripción general de los grupos de investigación	
<ul style="list-style-type: none"> - Promoción y prevención en salud pública, salud social y salud mental - Cuidado para la salud mental - Políticas, recursos humanos y resultados en salud 	
Número de grupos de investigación por tipo	3
Número de docentes que integran los grupos de investigación UN	60
Número de estudiantes que integran los grupos de investigación UN	
Total de investigadores que conforman los grupos de investigación	580
Número de mujeres que conforman grupos de investigación	475

Número de hombres que conforman grupos de investigación	105
Número de investigadores con formación doctoral	49

Comités (investigación, ética)

Logros alcanzados

En el periodo correspondiente al presente informe, Vigencia 2025, se gestionaron un total de 13 sesiones del Comité de Ética de la Facultad de Enfermería. Se recibieron para trámite 30 solicitudes de aval ético. Se emitieron 19 avales éticos.

Escuelas y centros de pensamiento y de excelencia

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería cuenta con dos centros aprobados mediante convocatoria nacional de centro de pensamiento los cuales a la fecha se encuentran ya con compromisos finalizados de investigación y en busca de nuevas oportunidades de financiación y participación en convocatoria:

- El cuidado eje esencial y ético de las políticas de bienestar, equidad y calidad de vida
- Centro de pensamiento trabajo decente, salud laboral y calidad de vida

Internacionalización de la investigación

Programas, acciones o estrategias orientadas a la internacionalización de la investigación, Proyectos internacionales.

CONVENIO DE COLABORACIÓN “ESRC IMPACT ACCELERATION” ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - Y LA QUEEN’S UNIVERSITY OF BELFAST: Aunar esfuerzos para ampliar y dar acceso a recursos digitales de apoyo a familias afectadas por cáncer en Colombia. Este objeto se suscribe en el marco del proyecto de investigación titulado: Aceptabilidad de un recurso web de apoyo adaptado para cuidadores familiares de personas con cáncer en Colombia.

Logros alcanzados

Convenios: 1. Estancias de docente investigador entrante. 1.

Los logros alcanzados mediante el Convenio de Colaboración “ESRC Impact Acceleration” entre la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia y la Queen’s University of Belfast representan un logro en la internacionalización y el fortalecimiento de la investigación en salud. Entre los resultados más destacados se encuentra la producción de un artículo científico sometido a una revista indexada, lo cual asegura la difusión de hallazgos conjuntos a nivel global, y la realización de un evento académico de alto impacto en cancer que permitirá el intercambio de saberes entre expertos de ambas instituciones. Asimismo, la alianza culminará con la entrega de un informe final de investigación que sistematiza los avances y aportes al cuidado de enfermería. Estos logros técnicos fueron respaldados por una gestión administrativa eficiente, que incluyó la recepción y ejecución de recursos por 21 millones de pesos destinados específicamente a financiar las actividades de campo, divulgación y logística del proyecto, consolidando así un modelo de cooperación interinstitucional transparente y productivo

Número de investigadores autores o co-autores de piezas publicadas internacionalmente

Actualización de bases de datos (hermes y otras)

Logros alcanzados

El Centro de Investigación de la Facultad de Enfermería garantiza la integridad y actualización permanente de la plataforma HERMES, actuando como un nodo de control estratégico que supervisa el ciclo de vida completo de la actividad investigativa, incluyendo el monitoreo de avisos de vencimiento, la tramitación de cambios de rubros, la actualización de contenidos, integrantes o líderes, y la mediación en todos los trámites de ejecución financiera. A esta gestión administrativa se suma un riguroso seguimiento ético mediante la asignación de pares evaluadores y la emisión oportuna de avales, asegurando que cada propuesta cumpla con los más altos estándares de integridad científica. Asimismo, el centro brinda un apoyo constante en la actualización de las plataformas CvLAC y GrupLAC de MinCiencias, facilitando que la producción docente y de los grupos esté debidamente registrada para los procesos de medición nacional. Gracias a esta supervisión integral, que abarca desde la activación hasta el trámite de prórrogas, suspensiones y cancelaciones, la Facultad mantiene hoy un óptimo nivel de cierre de proyectos y una mínima tasa de compromisos pendientes.

Articulación interinstitucional

Instituciones participantes

Instituciones participantes

- IDIPROM - UNIVERSIDAD DE QUEENS - BELFAST - UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE - SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR - AGENCIA DISTRITAL PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR, LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA - ATENEA

Logros alcanzados

La articulación interinstitucional de la Facultad de Enfermería con entidades estratégicas como el IDIPROM, la Queen's University of Belfast, la Pontificia Universidad Católica de Chile, la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur y la Agencia Distrital ATENEA resulta fundamental para potenciar el impacto y la pertinencia social de la investigación en salud. El Centro de Investigación desempeña un rol técnico y facilitador en este ecosistema, brindando un acompañamiento especializado en la redacción de convenios y el diseño de estrategias jurídicas que garantizan la seguridad normativa y la protección de la propiedad intelectual de la Universidad Nacional de Colombia. Asimismo, mediante la organización de encuentros interinstitucionales, el Centro lidera la concertación de procesos de investigación conjuntos, asegurando una coordinación armónica entre la academia, el sector público y las redes internacionales, lo cual permite la captación de recursos, como por ejemplo, de la Agencia ATENEA y fortalece la cooperación científica para abordar desafíos complejos en el cuidado y la salud pública

FORMACIÓN

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



Fortalecimiento del talento humano disciplinar e interdisciplinar. Para el año 2025 los logros fueron: Fortalecimiento del recurso humano con el ingreso a carrera docente de tres docentes y el ingreso de 6 docentes en periodo de prueba. participación en al menos 6 grupos de investigación y los semilleros de los grupos. Asistencia como ponentes en eventos nacionales e internacionales con resultados de investigación y trabajo realizados en los semilleros. CIE Helsinki-Finlandia. XVIII Conferencia Iberoamericana de Educación en enfermería ALADEFE. XXIX Seminario Internacional de Cuidado entre otros. desarrollo de XXVI Encuentro de salud mental y encuentro de egresados en SST. Libro: salud y seguridad en el trabajo: aproximaciones, perspectivas y reflexiones. (feria del libro). Distinción en Investigación meritoria a la profesora Oneys De Arco Canoles Ingreso de 6 docentes en periodo de prueba al departamento.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Gestión de programas curriculares

Creación y modificación de programas

Logros alcanzados

Logros alcanzados

SST: En el primer semestre del año 2025, se desarrolló y gestionó el ajuste del programa curricular de la Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo. Como parte de la justificación de la propuesta, se tuvo en cuenta el oficio N. 1.002.05-111-22 (12 de marzo del 2022), los resultados preliminares del proceso de acreditación de la maestría y una reunión realizada el 5 de febrero del 2025 con los estudiantes de la especialización. Para el proceso de modificación se siguió la normatividad establecida por la universidad: Acuerdo 072 de 2006 del Consejo Superior Universitario y el Acuerdo 035 de 2009 del Consejo Superior Universitario. Al igual se contó con el acompañamiento de los asesores de la Dirección Académica de la Sede Bogotá. Después de que se realizaron los procesos administrativos correspondientes, se expidió el acto administrativo por el Consejo de Sede: "ACUERDO 016 DE 2025 (ACTA 16 DEL 25 DE JUNIO) "Por el cual se modifica el programa curricular de Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo y se deroga el Acuerdo 011 de 2008 del Consejo de Sede. SST Bogotá-Palmira: Teniendo en cuenta el PLEI y las Ideas Rectoras del PGD 2027, la oferta de la Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo en las regiones resulta pertinente. Por esto, se adelantó el proceso de convenio de cooperación académica con la Sede Palmira, el cual se presentó el 19 de noviembre ante el Comité de Programas Curriculares. De esta presentación surgieron algunas modificaciones necesarias para el acta de compromiso académico, solicitadas desde la Dirección Nacional de Programas de Posgrado. Se espera que el programa de Especialización se oferte en el periodo 2026-25. El oficio del aval es N.1.002.05-961-25.

Programas nuevos

Ninguno

Nivel de formación Especialización SST
Logros alcanzados Durante el primer y segundo semestre del año, se inicio un trabajo reflexivo con los docente del Programa centrado en definiendo las necesidad de ajuste y mejoramiento continua en los ruta curricular del programa, esto incluye la exploración, renacimiento de los contenidos programáticos de la asignaturas que integran programa de formación de enfermería en la UN, necesidades de ajustes al PEP de Enfermería. Las actividades fueron desarrolladas, con el apoyo de la Dirección académica de Sede han permitido identifica situaciones de la alta sobre carga en el ejercicio de la docente, la necesidad de actualizar y reconocer el alcance de los contenidos que comparten las asignaturas que constituyen, la malla curricular del Programa de enfermería y la necesidad de mejorar los procesos de Auto-evaluación continua, para reconocer que debe ser mejorado o replanteado. El desarrollo de estas sesiones conto con la participación de la Dirección académica de Sede serán, representa un insumo importante sobre el cual se inicia un proceso de ajuste en los contenidos programáticos de las asignaturas, que estén en vanguardia.
Programas nuevos Ninguno
Nivel de formación Pregrado de Enfermería
Logros alcanzados
Programas nuevos
Nivel de formación
Logros alcanzados Durante el periodo 2025, desde los posgrados del Área Curricular de Enfermería no se registraron modificaciones en sus programas ni se aprobaron nuevos
Programas nuevos Ninguno
Nivel de formación NA

Autoevaluación de los programas académicos

Logros alcanzados

Programas de pregrado en proceso de autoevaluación

Programas de posgrado a nivel de especialidad médica en proceso de autoevaluación

Programas de posgrado a nivel de maestría en proceso de autoevaluación

1

Programas de posgrado a nivel de doctorado en proceso de autoevaluación	1
Programas de posgrado a nivel de especialización en proceso de autoevaluación	

Planes de mejoramiento de los programas académicos

Logros alcanzados

Programas de pregrado con planes de mejoramiento	
Programas de maestría con planes de mejoramiento	2
Programas de doctorado con planes de mejoramiento	1
Programas de especialización con planes de mejoramiento	
Programas de especialidad médica con planes de mejoramiento	

Acreditación de los programas académicos

Logros alcanzados

Programas de pregrado acreditados	1
Programas de posgrado a nivel de especialidad médica acreditados	
Programas de posgrado a nivel de maestría acreditados	1
Programas de posgrado a nivel de doctorado acreditados	
Programas de posgrado a nivel de especialización acreditados	

Proyectos Educativos de los Programas - PEP

Logros alcanzados

PEP actualizados	
PEP reconocidos por los Consejos de Facultad durante el año	

Recursos en Autoevaluación, Planes de Mejoramiento y Acreditación

Presupuesto ejecutado	
Recursos nacionales	
Recursos Sede	
Recursos funcionamiento	

Cupos

Oferta de cupos

Logros alcanzados

SST: Mediante el oficio [B.FE.1.004.1070-2024](#) se aprobaron los cupos correspondientes al proceso de admisión no masiva de los programas de posgrado del Área Curricular de Salud y Seguridad en el Trabajo para el período académico 2025-1S, considerando que el proceso de admisión se realiza de manera anual. En este marco, para la Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo se ofertaron cinco (5) cupos de admisión regular, dos (2) de admisión automática y dos (2) de admisión anticipada. De igual forma, para la Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo se aprobaron cinco (5) cupos de admisión regular, dos (2) de admisión automática y dos (2) de admisión anticipada.

El programa de enfermería UN Sede Bogotá, ofertó para los periodos 2025-01 y 2025-02: 80 nuevos cupos para admisión regular, 7 de PIC y mantuvo la regencia académica de los Programas de presencia Nacional ofertados en las Sede Orinoquía, Tumaco, Caribe y Facultad Ciencias de la Vida Sede Medellín,

Posgrados Área Curricular Enfermería: Durante el año 2025, en los procesos de admisión no masivos de los programas de posgrado del Área Curricular de Enfermería, se ofertaron los cupos mínimos requeridos para la apertura de nuevas cohortes, con el propósito de garantizar la viabilidad académica y el equilibrio presupuestal de cada programa, en concordancia con los lineamientos institucionales de sostenibilidad y calidad académica. En el proceso de admisión 2025-1, el Doctorado en Enfermería registró tres aspirantes inscritos, de los cuales fueron admitidos dos. En la Maestría en Enfermería, el énfasis en Enfermería Neonatal con Enfoque Familiar contó con cuatro aspirantes inscritos y admitió la totalidad de ellos, mientras que el énfasis en Atención Primaria en Salud también recibió cuatro inscritos, admitiendo igualmente a los cuatro aspirantes. Por su parte, el énfasis en Enfermería Oncológica registró tres aspirantes; sin embargo, el programa no se ofertó al no alcanzar el número mínimo de admitidos requerido para su apertura. En cuanto a la Especialización en Enfermería Materna Perinatal con Apoyo Familiar, se registraron diez aspirantes, de los cuales fueron admitidos nueve, además de un caso de admisión automática. Para el proceso de admisión 2025-2, el Doctorado en Enfermería contó con tres aspirantes inscritos, siendo admitidos en su totalidad. La Maestría en Enfermería Oncológica registró cinco aspirantes, quienes fueron admitidos en su totalidad, mientras que la Maestría en Enfermería en Salud Mental recibió tres aspirantes, admitiendo a los tres. En el énfasis de Investigación de la Maestría en Enfermería se presentó un caso de admisión automática; no obstante, el programa no se ofertó debido a que no se alcanzó el número mínimo de admitidos requerido para su apertura. En relación con otros programas de maestría, la Maestría en Enfermería en Terapia Enterostomal, Heridas e Incontinencias registró ocho aspirantes inscritos, de los cuales fueron admitidos seis, mientras que la Maestría en Enfermería en Urgencias contó con un aspirante inscrito, quien fue admitido. Por su parte, la Especialización en Enfermería Cardiorrespiratoria presentó la mayor demanda en el periodo, con veintidós aspirantes inscritos, de los cuales fueron admitidos dieciséis, además de dos casos de admisión automática. Adicionalmente, durante el periodo se registraron tres solicitudes de reserva de matrícula inicial, de las cuales dos fueron aprobadas, correspondientes a un estudiante de la Maestría en Enfermería en Urgencias y un estudiante de la Maestría en Enfermería en Terapia Enterostomal, Heridas e Incontinencias, evidenciando flexibilidad institucional en los procesos académicos y administrativos para favorecer la permanencia estudiantil. En términos generales, los resultados de admisión evidencian un comportamiento diferenciado en la demanda de los programas, lo cual constituye un insumo relevante para la planeación académica, la

toma de decisiones estratégicas y la formulación de acciones orientadas al fortalecimiento de la oferta y posicionamiento de los posgrados del Área Curricular de Enfermería.

Cupos primer semestre 80

Cupos segundo semestre 90

Cursos y Asignaturas

Cursos

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 1 11

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 2 13

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 1 8

Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 2 3

Asignaturas

Actividades realizadas para tratar las asignaturas con alta repitencia

No tenemos asignaturas de alta repitencia. Al realizar la planeación de la asignatura se analizan por parte de los docentes contenidos en los que los estudiantes presentaron mayor dificultad, se analizan estrategias didácticas para tener en cuenta y ajustarlas.

El programa de Pregrado de enfermería tiene identificada las asignaturas del componente de fundamentación básica como las de mas alta repitencias, las mismas corresponden a Química, Bioquímica, Morfofisiología I, Microbiología y Farmacología. Como parte de plan acciona de mejora se cuenta con espacio de tutoría, mentoría, direccionadas directamente desde la oficina de BU de la facultad y desde cada uno de los programas responsable de su desarrollo.

En el análisis de la oferta y desarrollo de las asignaturas durante el año académico 2025 no se evidencian asignaturas con alta repitencia en los programas de posgrado del Área Curricular de Enfermería. Este resultado se sustenta en el seguimiento permanente que realizan los equipos docentes mediante el análisis semestral de contenidos, metodologías, estrategias evaluativas y resultados de aprendizaje, proceso que incorpora de manera sistemática las retroalimentaciones de estudiantes y profesores. Estas revisiones permiten realizar ajustes oportunos en los contenidos, en la organización de las actividades académicas y en las estrategias pedagógicas, favoreciendo la permanencia estudiantil y el cumplimiento satisfactorio de los requisitos curriculares. Por otra parte, se identificó que las actividades académicas asociadas al Trabajo Final en la Maestría en modalidad de Profundización, la Tesis de Maestría en la modalidad de Investigación y la Tesis de Doctorado son los componentes curriculares que implican mayor tiempo de desarrollo, debido a su naturaleza investigativa, al rigor metodológico requerido y al alcance de los productos académicos esperados. No obstante, los programas han fortalecido los procesos de acompañamiento académico mediante la orientación permanente de tutores y directores de trabajo de grado y tesis, así como mediante el seguimiento en comités académicos y espacios de asesoría investigativa. Estas estrategias buscan optimizar los tiempos de desarrollo, prevenir prolongaciones innecesarias en semestres adicionales y favorecer la culminación oportuna de los procesos formativos, en coherencia con los principios de calidad, eficiencia académica y permanencia estudiantil.

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre el medio ambiente y sostenibilidad 2

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre paz y sociedad 1

Temas o asignaturas con mayor repitencia

Temas o asignaturas con mayor repitencia

no tenemos

Formato:

Temas o asignaturas con mayor repitencia

Ciencias Básicas

Formato: Teórico

Temas o asignaturas con mayor repitencia

Formato:

Gestión de la actividad académica

Cátedras de sede

Logros alcanzados

Logros

SST no contó para la vigencia 2025 con cátedras de sede.

Docentes participantes

0

Estudiantes beneficiados

0

Logros

En los posgrados Área Curricular de Enfermería no se desarrollaron cátedras de sede para la vigencia 2025.

Docentes participantes

0

Estudiantes beneficiados

0

Número de catedras realizadas

0

Buenas prácticas de gestión académica implementadas

Logros alcanzados

Durante el año 2025, los programas de posgrado del Área Curricular de Enfermería consolidaron diversas buenas prácticas de gestión académica orientadas al fortalecimiento del aseguramiento de la calidad, la autorregulación curricular y el mejoramiento continuo de los procesos formativos, entre las cuales se destacan: Planeación y seguimiento curricular permanente, mediante el análisis semestral de contenidos y resultados académicos, incorporando retroalimentación estudiantil. Gestión eficiente de

la oferta académica, ajustando la apertura de cohortes al número mínimo de admitidos, garantizando sostenibilidad financiera y calidad en la formación. Acompañamiento académico sistemático, especialmente en los trabajos finales de maestría y tesis de maestría y doctorado, a través de la tutoría y dirección investigativa para favorecer la permanencia y graduación oportuna. Fortalecimiento de capacidades investigativas y tecnológicas, mediante la adquisición de recursos especializados, licencias de software y formación continua en herramientas digitales para docentes y estudiantes. Promoción de la visibilidad académica y científica, incentivando la participación en eventos académicos, publicaciones científicas y estrategias de divulgación del conocimiento. Impulso a la internacionalización y formación en segunda lengua, promoviendo el uso del inglés en actividades académicas y de investigación.

Actividades realizadas para el aprendizaje de lenguas extranjeras

Logros alcanzados

Logros alcanzados (ej. asignaturas dictadas en un idioma extranjero o de fortalecimiento de lengua extranjera)

El fortalecimiento de lengua extranjera - inglés, se desarrolla a través de la oferta de la asignatura electiva Research in progress en dos niveles (1 básico y 2), en coordinación con la Facultad de Ciencias Humanas y el Departamento de Lenguas. En el 2025 -1, se beneficiaron 47 estudiantes, de los cuales 34 tomaron el nivel 1 y 13 el nivel 2. En el 2025-2, se beneficiaron 44 estudiantes, de los cuales 34 tomaron el nivel 1 y 10 el nivel 2. El total de estudiantes beneficiados en el 2025, fue de 91. Es de anotar que esta asignatura no reemplaza, el requisito de Inglés que se exige a los estudiantes para la obtención del título.

Estudiantes beneficiados

91

Tutores docentes

Designación de docentes tutores

Descripción de la designación de docentes tutores

La designación de docentes tutores para los estudiantes de pregrado es realizada por la Vicedecanatura Académica. El número de estudiantes asignados a cada docente se hace con base en el tiempo de dedicación que el docente tiene con la Universidad. La información de los docentes disponibles para designar como tutores, es proveída por cada uno de los dos Departamentos (Enfermería y Salud de Colectivos) en cada semestre académico. Es así como la asignación de estudiantes a un docente en dedicación exclusiva es de 17, para un tiempo completo: 15, Cátedra 0.7: 8, Cátedra 0.6: 7, Cátedra 0,5: 5y Cátedra 0,3:3 estudiantes. La información de los estudiantes activos de pregrado para la asignación de tutores es proveída por Dirección de Carrera en cada semestre académico del año. Para el 2025 el reporte de asignación fueron los siguientes para los 23 docentes del Departamento de Salud de Colectivos: 198 estudiantes regulares, 33 de PEAMA, 9 PAES, 8 Víctimas de conflicto, 6 PIC, 3 PAET. En el Departamento de Enfermería con 45 docentes disponibles para tutoría: 433, estudiantes regulares, 24 PAES, 2 PAET, 73 PEAMA, 8 PIC, 6 Víctimas de conflicto. Total docentes tutores de la Facultad de Enfermería: 68. Total de estudiantes de la Sede Bogotá con tutor asignado para final del 2025: 803. Para los 191 estudiantes del programa de admisión especial con enfoque territorial PAET (Caribe, Orinoquía, Tumaco y Medellín), los tutores fueron asignados por la Coordinadora este programa. Las tutorías a estos estudiantes fueron realizadas por los 9 docentes especiales contratados para las 4 sedes y algunos docentes de planta de la Facultad que se desplazan a dictar asignaturas teóricas. SST: Desde el Consejo de Facultad se designaron los tutores para 15 estudiantes de los Posgrados en SST, 6 de Especialización en SST y 9 de Maestría en SST. Los docentes asignados como tutores fueron 8.

Número de docentes participantes	77
Número de estudiantes participantes	994

Proceso de seguimiento a docentes tutores

Descripción del seguimiento a los docentes tutores en primer semestre

El seguimiento a los docentes tutores es realizada por cada Director de Departamento al que pertenece cada docente. Para poder realizar esta actividad es importante contar disponibilidad de la información de los estudiantes asignados a cada profesor en la plataforma SIA - DNINFOA, en la que cada docente pueda registrar la información de las tutorías realizadas. De la misma manera el Director del Departamento, puede realizar el seguimiento a los docentes tutores. Sin embargo la plataforma no permite asignar los estudiantes a los docentes tutores desde hace más de 1 año, esto no permite un adecuado seguimiento. También es importante decir que la asistencia de los estudiantes a las citaciones que hacen los docentes, para la realización de tutorías es baja. Para el caso de los estudiantes del programa de admisión especial con enfoque territorial - PAET de las Sedes de presencia nacional (Caribe, Tumaco y Orinoquía) y la sede Andinas (Medellín), las tutorías están a cargo de los profesores especiales contratados para el desarrollo de estas cohortes y por profesores de planta de sede Bogotá.

Número de encuentros en el primer semestre	167
--	-----

Resultados del seguimiento en el primer semestre

Los profesores realizaron el seguimiento a los estudiantes, con encuentros, donde asesoraron en relación a malla del plan de estudios, investigación, proyección para posgrados, avales para permisos académicos. Para el caso de los estudiantes PAET de las sedes de presencia nacional y Medellín, el seguimiento esta relacionado principalmente con el adecuado desarrollo del currículo, rendimiento académico y del direccionamiento del programa de enfermería en las sedes mencionadas desde el comité de seguimiento (Decanatura, Vicedecanatura, Coordinación PAET) y los docentes vinculados a estas cohortes.

Descripción del seguimiento a los docentes tutores en el segundo semestre

Aunque durante el año 2025 no se habilitó el acceso a la plataforma de tutorías por el SIA, por parte de la Dirección del Departamento de Enfermería, se compartió a los docentes un archivo en Drive para realizar el seguimiento.

Número de encuentros en el segundo semestre	170
---	-----

Resultados del seguimiento en el segundo semestre

Los profesores realizaron el seguimiento a los estudiantes, con encuentros, donde asesoraron en relación a malla del plan de estudios, investigación, proyección para posgrados, avales para permisos académicos. Para el caso de los estudiantes PAET de las sedes de presencia nacional y Medellín, el seguimiento esta relacionado principalmente con el adecuado desarrollo del currículo, rendimiento académico y del direccionamiento del programa de enfermería en las sedes mencionadas desde el comité de seguimiento (Decanatura, Vicedecanatura, Coordinación PAET) y los docentes vinculados a estas cohortes.

Reconocimientos económicos a estudiantes

Beca auxiliar docente

Estudiantes beneficiados

Suma de los reconocimientos económicos aportados por la facultad

Beca asistente docente

Estudiantes beneficiados	2
Suma de los reconocimientos económicos aportados por la facultad	\$0

Estudiantes auxiliares

Estudiantes beneficiados	2
Suma de los reconocimientos económicos	\$21,800,000

Beca Exención de Derechos Académicos

Estudiantes beneficiados de pregrado	
Estudiantes beneficiados de posgrado	15
Suma de los reconocimientos económicos	

Otras becas o reconocimientos económicos a estudiantes

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Posgrados Área Curricular de Enfermería: Aprobación del 50% de Descuento en la matrícula adicional de acuerdo Acuerdo 028 de 2018

Suma de los reconocimientos económicos	\$0
--	-----

Nivel: Posgrado

Estudiantes beneficiados	3
--------------------------	---

Acompañamiento estudiantil

Acompañamiento a Programas Especiales: PAES, PEAMA, Ser Pilo Paga y Generación E

Logros alcanzados

Logro

SST: No se tienen estudiantes con programas especiales.

Grupos participantes:

Logro

Posgrados Área Curricular de Enfermería: No se tienen estudiantes pertenecientes a programas de admisión especial.

Grupos participantes:

Estudiantes beneficiados	8
--------------------------	---

Iniciativas de apoyo a estudiantes

Logros alcanzados

Estudiantes beneficiados	0
--------------------------	---

Logro

Posgrados Área Curricular Enfermería: No se registraron iniciativas de apoyo a estudiantes durante el periodo 2025.

Gestión del personal docente y administrativo

Apoyos económicos otorgados a los docentes para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal

Número de beneficiarios	3
-------------------------	---

Valor total de los apoyos otorgados	\$42,000,000
-------------------------------------	--------------

Fortalecimiento de competencias del personal

Logros alcanzados

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad	9
--	---

Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad	46
--	----

Descripción de las capacitaciones

Comisiones otorgadas para el personal docente

Valor de comisiones

Número de docentes que estuvieron en comisión	48
---	----

Logros alcanzados

Participación de los profesores como ponentes en eventos nacionales e internacionales.

Evaluación a docentes

Calificación promedio	4.61
-----------------------	------

Competencias con calificación alta del personal docente

factor 2 y 3

Competencias con calificación baja del personal docente

factor 1

Descuentos realizados en la vigencia a servidores públicos administrativos en matrículas de programas de posgrado o pregrado otorgados por la Facultad

Logros alcanzados

Número total de beneficiarios

Valor total de los descuentos otorgados

Docentes ocasionales

Número total de contratos para docentes ocasionales en el año 102

Recursos de la facultad para la contratación de docentes ocasionales \$0

Apoyo a la Innovación Académica

Liderazgo, emprendimiento y empleabilidad

Logros alcanzados

Posgrados Área Curricular Enfermería: No se registraron actividades ni iniciativas relacionadas con liderazgo, emprendimiento o empleabilidad durante el periodo 2025.

Cifras de asuntos estudiantiles

Ingreso

Número de reingresos 3

Número de admisión automática 0

Número de desbloques de historias académicas 11

Número de homologaciones o convalidaciones 3

Estudiantes que tuvieron validación de materias 0

Asignaturas

Inscripciones y adiciones extemporánea de asignaturas 1

Número de asignaturas canceladas	2
Cambio de grupo	6
Reserva de cupo adicional	1
Autorizaciones para cursar menos de la carga mínima	0

Tesis o trabajo final

Aprobaciones de tema de trabajo final	46
Inscripciones de trabajo final	46
Nombramiento de director y/o codirector de tesis o trabajo final	23
Número de cambios de director y/o codirector de trabajo final	6
Cambio de título del trabajo final o tesis	5

Otros

Número de retiros del programa	1
Número de traslados	0
Número de dobles titulaciones	0
Número de permisos académicos	5

Asuntos relacionados con la matrícula

Modificaciones de fecha de recibo de matricula	0
Cancelaciones del periodo académico	0
Número de descuentos por periodo adicional	
Modificaciones de nota	60
Devoluciones de costos de matricula	
Exenciones de pago	0
Imputaciones de matrícula	
Exención de derechos académicos por créditos de pregrado o beca	

Prácticas y pasantías

Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas	1,690
Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas	181
Estudiantes de pregrado vinculados con la Universidad	399
Estudiantes de posgrado vinculados con la Universidad	23
Suma de los reconocimientos económicos	

Convenios para prácticas y pasantías realizados en el año

Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud-IDIPRON Nuevo Sede Bogotá. . En específico para el desarrollo de prácticas formativas en salud de pregrado en Cuidado de Enfermería en salud mental y psiquiatría y para la Maestría de Enfermería de profundización en salud Mental.

SORING CLINICA DE HERIDAS Y MEDICINAS INTEGRATIVAS SAS Nuevo Sede Bogotá. este convenio permite el desarrollo de practicas formativas en salud de posgrado para la Maestría en Enfermería plan de estudios de profundización en Terapia enterostomal, heridas e incontinencias.

Health & Life IPS Nuevo Sede Bogotá. Este convenio permite el desarrollo de practicas formativas en salud de pregrado en Cuidado de Enfermería en salud mental y psiquiatría y Cuidado de enfermería en situaciones crónicas de la salud, con la posibilidad para otras áreas del conocimiento en pregrado y posgrado.

Corporación para la salud popular Grupo Guillermo Fergusson Nuevo Sede Bogotá. Este convenio permite el desarrollo de practicas formativas en salud de pregrado en Cuidado de Enfermería en salud mental y psiquiatría.

CABILDO INDÍGENA MUISCA DE SUBA Nuevo Sede Bogotá. En específico este convenio permite el desarrollo de practicas formativas en salud a nivel de pregrado y posgrado para la Maestría en Enfermería plan de estudios de profundización en Atención Primaria en Salud e Interculturalidad.

Cabildo Mayor Indígena kichwa de Bogotá "Camainkibo" – Renovación Sede Bogotá. Este convenio contempla el desarrollo de programas o actividades de carácter académico académico de acuerdo con las funciones básicas de la educación de nivel superior en el nivel de pregrado y posgrado dela Facultad de Enfermería.

Bienestar Universitario Sede Bogotá. Universidad Nacional de Colombia Renovación Sede Bogotá. Este convenio permite desarrollar desarrollar actividades académicas en cualquiera de las Áreas del Sistema Bienestar Universitario, específicamente la DIVISIÓN DE SALUD con usuarios de la comunidad universitaria Sede Bogotá, el Instituto Arturo Ramírez Montufar - IPARM y el Jardín Infantil. En específico aporta para el desarrollo de practicas formativas en salud de pregrado en Cuidado de Enfermería en salud mental y psiquiatría y Cuidado de Enfermería en Salud Pública en la Sede Bogotá.

FLORECIENDO CONTIGO S.A.S. Nuevo Sede Medellín. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud para los estudiantes de Enfermería de las dos cohortes de acuerdo al acta de compromiso, del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET) en la sede Medellín.

Hospital San Juan de Dios E.S.E. Rionegro Nuevo Sede Medellín. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud para los estudiantes de Enfermería de las dos cohortes de acuerdo al acta de compromiso, del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET) en la sede Andina de Medellín.

Clínica San Juan de Dios La Ceja Nuevo Sede Medellín. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud para los estudiantes de Enfermería de las dos cohortes de acuerdo al acta de compromiso, del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET) en la sede Andina de Medellín.

Fundación SIKUASO IPSI Nuevo Sede Orinoquía. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud de estudiantes de Enfermería de las dos cohortes de acuerdo al acta de compromiso, del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET), en la sede de presencia nacional Orinoquía.

Hospital Civil E.S.E Ipiales Nuevo Sede Tumaco. Este convenio permite el desarrollo de prácticas formativas en salud de estudiantes de Enfermería de las dos cohortes de acuerdo al acta de compromiso, del programa de admisión especial con enfoque territorial (PAET), en la sede de presencia nacional en Tumaco.

Número total de convenios para prácticas y pasantías

12

EXTENSIÓN, INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



La Universidad Nacional de Colombia es un ente autónomo con régimen especial el cual tiene “funciones no administrativas orientadas a promover el desarrollo de la educación superior; favorecer el acceso a ella, y estimular la docencia, la investigación, las ciencias, la creación artística y la Extensión, para alcanzar la excelencia”. De esta manera, entre sus funciones misionales se encuentra la Extensión, la cual busca establecer una relación entre la Universidad, su contexto ambiental, técnico, social y cultural inmediato, y los actores que lo componen; esto con el propósito de difundir los conocimientos y aportar a la solución de problemáticas y satisfacción de necesidades de la población. La Extensión en la Universidad se regula mediante el Acuerdo 036 del 12 de octubre de 2009, del Consejo Superior Universitario. Para lograr su objetivo misional, la Universidad ha establecido las siguientes modalidades de Extensión que responden a la demanda de la población Educación continua y permanente-ECP Extensión Solidaria Servicios Académicos Servicios de Educación Servicio Docente-asistencial Prácticas y pasantías Proyectos de cooperación internacional Mediante el seguimiento periódico a las diferentes modalidades de Extensión, se puede evidenciar los aportes que la Universidad Nacional de Colombia, y específicamente la Facultad de Enfermería, ofrecen a la comunidad académica y la población general.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Proyectos de extensión

Participación en procesos de invitación directa

Logros alcanzados

Durante la vigencia 2025, la Facultad de Enfermería alcanzó un logro estratégico en la modalidad de Servicios Académicos mediante el desarrollo de la propuesta integral para el Pilotaje del Estudio Longitudinal para el Seguimiento a la Cohorte de la Generación de la Vida y de la Paz, ante el Ministerio de Educación Nacional. Este proyecto permitió fortalecer el relacionamiento entre la Universidad, la Facultad de Enfermería y el Estado, logrando posicionar la capacidad académica e investigativa de la facultad y generando conocimiento clave para dar continuidad a otras fases del proyecto.

Propuestas presentadas	1
Propuestas ganadoras	1

Participación en procesos de contratación y convocatorias

Logros alcanzados

Desde la Dirección de Extensión e Investigación, en 2025 se lideró la estructuración y presentación de dos propuestas técnicas y financieras en el marco de convocatorias externas con ENTerritorio y EPS Famisanar, por un valor total de 3.395'666.514. Este ejercicio permitió fortalecer las capacidades institucionales en formulación de proyectos, consolidar alianzas estratégicas y posicionar a la Facultad en escenarios competitivos externos.

Propuestas presentadas	2
Propuestas ganadoras	0

Logros en los proyectos

Descripción de principales logros alcanzados

Para el año 2025, los programas y proyectos de extensión de la Facultad de Enfermería lograron un impacto significativo en la comunidad, con la participación de 567 personas en iniciativas de extensión solidaria, 332 participantes en proyectos de extensión sin costo y 210 beneficiadas a través de proyectos de extensión con costo, lo que evidencia el compromiso de la facultad con el acceso al conocimiento para diferentes sectores de la sociedad.

Así mismo, en la modalidad de servicios académicos se beneficiaron 210 niños y niñas en el marco del proyecto de pilotaje del Estudio Longitudinal con el Ministerio de Educación Nacional.

Asignación de tiempos para la planeación y desarrollo de actividades de extensión en los programas de trabajo de los profesores para el desarrollo de proyectos de extensión en contraprestación de docencia servicio se encuentran al día. Desarrollo de actividades y proyectos de extensión con el apoyo de profesores especiales en la Sedes de presencia Nacional.

Inscritos en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL	356
Inscritos en actividades de educación continua externos a la UNAL	753
Inscritos a nivel internacional en actividades de educación continua	6
Docentes participantes en actividades de educación continua externos a la UNAL	
Docentes participantes en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL	18
Número de diplomados que se dictan en temas ambientales	

Presentación de propuestas y cotizaciones de estudios

Logros alcanzados

En la modalidad de educación continua y permanente se logró la ejecución de dos cursos de Soporte Vital Básico con el Área Curricular de Farmacia, de la Facultad de Ciencias Universidad Nacional. Estas actividades brindaron a los estudiantes competencias claves para la atención en salud y permitieron el fortalecimiento de la oferta de formación continua de la Facultad de Enfermería. Así mismo, se evidencia un creciente interés por parte de otras facultades en esta oferta formativa, lo cual posiciona a la Facultad de Enfermería y al curso como una iniciativa con gran potencial de escalamiento.

Propuestas realizadas en la modalidad de servicios académicos	2
Propuestas en la modalidad de servicios académicos aprobadas por el Consejo de facultad	1
Propuestas realizadas en la modalidad de educación continua	23
Propuestas en la modalidad de educación continua aprobadas por el Consejo de facultad	11

Proyectos iniciados en el año

Logros alcanzados

Durante la vigencia 2025, los proyectos de Extensión adelantados desde la Facultad de Enfermería se desarrollaron con énfasis en la calidad y la pertinencia de cada una de las actividades para su ejecución. En la modalidad de Educación Continua y Permanente, tanto con costo como sin costo, se llevaron a cabo actividades orientadas a la actualización y al fortalecimiento de los conocimientos de los participantes. Por su parte, los proyectos de extensión solidaria continuaron contribuyendo al compromiso social de la Universidad Nacional y de la Facultad de Enfermería a través del acompañamiento a la comunidad. De igual manera, en la modalidad de servicios académicos se destaca la ejecución del Pilotaje del Estudio Longitudinal para el Seguimiento a la Cohorte de la Generación de la Vida y de la Paz con el Ministerio de Educación Nacional, a través del cual se fortaleció la articulación institucional y favoreció el posicionamiento de la universidad y la facultad como un aliado del sector público, lo que permitiría el desarrollo de futuros proyectos de mayor alcance.

Propuestas formalizadas en la modalidad de servicios académicos	1
Propuestas formalizadas en la modalidad de educación continua	10
Proyectos en ejecución	12

Liquidación de proyectos

Logros alcanzados

Durante la vigencia 2025, la Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia adelantó de manera sistemática las acciones orientadas al cierre administrativo y financiero de los proyectos de extensión, en articulación con los lineamientos establecidos por la División Nacional de Extensión y en cumplimiento del Plan de Alerta y Cierre de

Proyectos.

Como resultado de la gestión realizada, durante el año se atendieron 37 proyectos, de los cuales 33 fueron liquidados de manera satisfactoria, alcanzando un 89 % de cumplimiento en los procesos de liquidación. Este avance refleja el fortalecimiento de los procedimientos internos, la mejora en la organización documental y el acompañamiento continuo a los responsables de los proyectos para garantizar cierres adecuados en los sistemas de información institucionales.

Adicionalmente, se identificaron 4 proyectos que, si bien se encuentran terminados en su ejecución, no lograron ser liquidados durante la vigencia, los cuales quedan como casos priorizados para seguimiento y gestión en la siguiente vigencia, con el fin de completar los trámites administrativos pendientes y asegurar su cierre definitivo conforme a la normativa vigente.

Las acciones desarrolladas incluyeron la revisión y validación de la información en las plataformas Hermes y Quipu, la reconstrucción y ajuste de expedientes, la elaboración y trámite de actas de liquidación, así como la coordinación con las instancias académicas y administrativas correspondientes, contribuyendo a una gestión más eficiente y transparente de los proyectos de extensión de la Facultad.

Durante la vigencia 2025, la Facultad de Enfermería avanzó de manera significativa en el cierre de proyectos de extensión, como resultado del fortalecimiento de los procesos de liquidación administrativa y financiera. En total, 33 proyectos fueron liquidados y cerrados de forma satisfactoria, reflejando un alto nivel de cumplimiento frente al total de proyectos gestionados en el período. Este resultado evidencia la consolidación de los procedimientos internos de seguimiento, revisión y validación de la información, así como el compromiso institucional con la depuración del inventario de proyectos y el cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Universidad Nacional de Colombia.

Proyectos suspendidos

Proyectos en liquidación externa

Proyectos en liquidación interna 33

Proyectos cerrados en el año 33

Alianzas, redes y convenios

Alianzas, redes, convenios y movilidades de investigación

Logros alcanzados

CONVENIO DE COLABORACIÓN “ESRC IMPACT ACCELERATION” ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - FACULTAD DE ENFERMERÍA Y LA QUEEN’S UNIVERSITY OF BELFAST. OBJETO DEL CONVENIO: Establecer los términos y condiciones entre LAS PARTES para la ejecución del proyecto “Evaluación, cobertura y pertinencia de los entornos cuidadores del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) para la promoción de la salud mental y su continuidad en la atención intramural en la población del Sur de Bogotá D.C., Colombia” en el marco de la Convocatoria Investigación para la Toma de Decisiones en Salud Mental en Bogotá.

CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “SALUD MENTAL Y CARDIOVASCULAR DE JÓVENES A PARTIR DE LA FORTALEZA INTERIOR: ESTUDIO DE ACEPTABILIDAD Y FACTIBILIDAD” ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE

COLOMBIA (LA UNAL) Y EL INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ Y LA JUVENTUD (IDIPRON). OBJETO. - El presente Convenio Específico tiene por objeto aunar esfuerzos entre LAS PARTES para desarrollar el proyecto de investigación "SALUD MENTAL Y CARDIOVASCULAR DE JÓVENES A PARTIR DE LA FORTALEZA INTERIOR: ESTUDIO DE ACEPTABILIDAD Y FACTIBILIDAD" y ejecutar EL CURSO HÍBRIDO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA INTERVENCIÓN PARA FORTALEZA INTERIOR.

CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER. OBJETO: Establecer vínculos de cooperación para el desarrollo y ejecución del proyecto de extensión titulado: "XXIX Seminario Internacional de Cuidado" contenido en el Anexo 1: Formato de presentación de proyectos de extensión de la UNAL el cual hace parte integral del presente documento.

Nuevos convenios suscritos en el año

3

Estrategia de Comunicación de la Extensión

Logros alcanzados

Se realizó la divulgación de la oferta por medio de piezas digitales. De cada uno de los eventos se realizó registro fotográfico y se publicó en las diferentes redes sociales de la Facultad.

La divulgación que se realiza desde la dependencia se gestiona en los siguientes medios según la pertinencia:

- Publicación en página web de la Facultad de Enfermería.
- Publicación en redes sociales (Facebook, Twitter, LinkedIn e Instagram). En Instagram se invita a colaborar en la publicación según corresponda.
- Gestión para publicación en Circular UNAL.
- Gestión para correo masivo de Facultad
- Correo a base de datos de la Dirección de Extensión e Investigación, cuenta con más de 5000 usuarios registrados y son externos a UNAL.
- Gestión para publicación en Cartelera Digital.
- Gestión para entrevistas en Radio UNAL.

Construcción de una opinión pública informada

Logros alcanzados

Innovaciones

Emprendimientos

Logros alcanzados

Derechos de autor

Logros alcanzados

Para la vigencia de 2025 la revista Avances en Enfermería continuó con la política de ética e integridad científica editorial que se rige por las recomendaciones y procedimientos sugeridos por: el Comité Internacional de Editores de Revistas Médicas (ICMJE), la Asociación Mundial de Editores Médicos (WAME), la Declaración de Helsinki de la Asociación Médica Mundial (WMA) para la investigación médica en seres humanos, la Declaración de Singapur sobre integridad científica y el Comité de Ética en Publicaciones (COPE). Además de continuar con las recomendaciones relacionadas con la transparencia sobre la autoría del manuscrito mediante el uso de la taxonomía de roles (CrediT), la cual describe la contribución de cada autor al resultado de la investigación. La revista utiliza el ORCID para la identificación de los investigadores. Finalmente, para la reglamentación adecuada sobre el uso de la inteligencia artificial, la revista se basa en las recomendaciones planteadas en la Declaración de Heredia.

Innovaciones

Logros alcanzados

La actualización y los procesos de divulgación en la página web, se ha mantenido en un proceso de mejoramiento continuo.

Propiedad intelectual

Logros alcanzados

En todas las actividades académicas y profesionales vinculadas a la Facultad se garantizó el respeto por la propiedad intelectual y los derechos de autor, en concordancia con la normativa establecida por la Universidad Nacional de Colombia, especialmente el Acuerdo 035 de 2003. Esta regulación se incorpora de manera transversal en los convenios docencia-servicio, en los proyectos de investigación mediante la evaluación de los comités de ética, así como en la producción de documentos científicos, la creación de obras y la generación de contenidos y actividades académicas.

Disponibilidad en las plataformas como Moodle de herramientas turnitin para los profesores para verificar originalidad de documentos académicos de investigación en pregrado y posgrado .

Derechos de propiedad industrial

Logros alcanzados

Se respetaron y garantizaron los derechos de propiedad industrial, protegiendo así la innovación y el valor competitivo de la Facultad.

Reconocimiento y visibilidad de la Universidad

Acciones para aumentar el reconocimiento y visibilidad de la Universidad

Logros alcanzados

- Fortalecimiento de la relación académico-asistencial de la Facultad de Enfermería con el HUN
- Representación de la Facultad de Enfermería en el cargo de Dirección de enfermería del HUN

Formación del personal docente y administrativo

Descuentos otorgados a los servidores públicos administrativos por concepto de capacitaciones ofrecidas por el área de extensión de la Facultad

Número de beneficiarios

Valor total de los descuentos otorgados

BIENESTAR UNIVERSITARIO

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



Desde la Dirección de bienestar se ha cumplido con los objetivos planteados para este periodo de gestión respecto a las áreas de bienestar de universitario. El mantener y ampliar los espacios, canales y apoyos hacia y para las y los estudiantes fue uno de los retos mas importantes durante el año 2025, dada las consecuencias de tener el desarrollo de 2.5 semestres en un año. Estas situaciones configuran un reto importante en el desarrollo de actividades de Bienestar pero también una oportunidad para repensar las acciones dirigidas hacia el fortalecimiento del cuidado en la salud mental, de las relaciones y la convivencia al interior de la facultad. En este sentido se ha fortalecido la realización de acciones itinerantes y colectivas tanto en el aula como en los espacios físicos en la facultad, que a su vez derivan acciones individuales de apoyo académico emocional y primera escucha. De igual forma se ha incrementado el número de atenciones y solicitudes en primera escucha y seguimiento académico emocional durante el año, tanto por las y los estudiantes como lo remitidas por las y los docentes de la facultad. El acompañamiento a las admisiones especiales y el aumento de acompañamientos a las y los estudiantes de postgrados es un logro alcanzado en el año 2025, así como el contacto permanente y continuo con las áreas de apoyo de la sede para el mejoramiento de los procesos y procedimientos dentro de la Facultad. La gestión ágil y permanente de los proyectos estudiantiles permitió la permanencia de los PGP de la Facultad, así como el liderazgo de la misma en proyectos interfacultades así como la vinculación de estos con las y los estudiantes que pertenecen a los programas de acompañamiento integral a PAES, PEAMA, PIC y PAET. La generación de los proyectos piloto e innovadores del Jardín del cuidado y de acciones colectivas como Juégate la U, demuestran que son fundamentales la generación de otros espacios de bienestar adecuados a las nuevas realidades de la población estudiantil. Otro aspecto que resaltar ha sido la generación de acompañamiento integral a las y los docentes de nuevo ingreso que permite la cercanía a la trayectoria académica laboral, pero a su vez la generación de sostenibilidad de las acciones de bienestar a futuro en la Facultad.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Convenios o alianzas

Desarrollo de convenios o alianzas estratégicas para estudiantes

Logros alcanzados

En el marco de la conmemoración del Orgullo LGBTIQ+, se realizó una alianza con la Casa LGBTI Sebastián Romero, con el objetivo de socializar entre la comunidad de la Facultad de Enfermería los servicios ofrecidos por esta entidad. En el marco de las acciones psicosociales dirigidas a estudiantes de los programas PAET, PIC, PAES y PEAMA, se estableció una alianza con el Proyecto Artesano de la División de Cultura para el desarrollo de actividades de arteterapia con enfoque psicosocial. En el marco de las acciones para estudiantes de los programas PAET, PIC, PAES y PEAMA, se realizó una alianza con la División de Bibliotecas, a través de la Agenda Cultural, para la ejecución de la actividad de juegos de mesa “Juégale la U”. En el marco de las acciones dirigidas a estudiantes de los programas PAET, PIC, PAES y PEAMA, se estableció una alianza con la Facultad de Medicina para la realización de una salida pedagógica al Jardín Botánico. En el marco de las acciones dirigidas a estudiantes PAET, PIC, PAES y PEAMA, se realizó una alianza con la Colectiva de Estudios sobre Memorias y Conflictos y el diseñador Alexander Cárdenas para la elaboración del mural “Enfermería, Memoria y Territorio”. En el marco de las acciones con enfoque de género, se realizó una alianza con el Comité de Género Bichos y Brujas para la realización de una salida pedagógica a la Casa de la Paz. En el marco de las acciones con enfoque de género, se estableció una alianza con el Proyecto de Equidad de Género para la sensibilización y socialización del protocolo de atención a Violencias Basadas en Género. Con el programa de Convivencia y cotidianidad de la sede de Bogotá se cuenta con el apoyo con la asignación de 5 promotores quienes desarrollan actividades de acuerdo a su área de conocimiento junto con el equipo y se han configurado como parte esencial del equipo de bienestar. Al igual que el programa, ha apoyado los procesos de conciliación y la situaciones de violencias basadas en género que se han presentado en la facultad. Se estan realizando alianzas con consultorio jurídicos para la defensa técnica de los estudiantes que se encuentra con procesos disciplinarios relacionados con VBG. Se han realizado acciones en conjunto con la Subred Norte para algunas acciones en salud como vacunación, salud sexual y productiva, al igual que desde la facultad se ha generado un acciones conjuntas en los espacios así como con el área de actividad física y deporte de la sede.

Área de Acompañamiento Integral

Admisión e inducción

Logros alcanzados

Logro

Se realizaron dos semanas de inducción durante el año 2025 en la que se realizaron 24 actividades durante toda la semana incluyendo la reunión de padres de familia del día sábado. Vale la pena rescatar la participación adicional de 15 estudiantes de corresponsabilidad que apoyan las actividades de la Facultad y de la coordinadora y personal del Laboratorio de simulación

Estudiantes beneficiados

128

Logro

Las actividades enmarcadas en la semana de inducción de los estudiantes admitidos cada semestre, se vinculan de Equipo Directivo de la Facultad, padres de familia, egresados .

Estudiantes beneficiados

0

Acciones con estudiantes de Programas Especiales

Logros alcanzados

Logro

Enraizando el cuidado: Esta acción realizada por el Jardín Interior Medicinal Camilo Torres y la Dirección de Bienestar de la Facultad de Enfermería busca propiciar un espacio de cuidado colectivo a través del vínculo con la comunidad universitaria y el territorio mediante la jardinería. Taller “Saberes y sabores: compartiendo cocas y culturas” Espacio en el que se trabajaron temas relacionados con la memoria, el territorio, la familia y la interculturalidad, resaltando el valor de las tradiciones y el encuentro de saberes. Salida pedagógica al Jardín Botánico. Espacio psicosocial realizado por Bienestar de la Facultad de Enfermería y Medicina. En este encuentro, estudiantes de la Facultad de Enfermería y la Facultad de Medicina participaron en una enriquecedora salida al Jardín Botánico de Bogotá. Durante la jornada, exploramos diversos ecosistemas representativos del país, recorrimos huertas urbanas y profundizamos en la importancia de la biodiversidad.

Grupo objetivo: PAES

Estudiantes beneficiados

49

Logro

Estas acciones también se realizan en conjunto para las y los estudiantes PIC que al momento en la facultad se cuenta con 15 personas bajo esta admisión. Taller visión board book para estudiantes PIC: Compartir de cierre de año: juegos, comida y parche. El objetivo de la actividad es dialogar con los estudiantes y realizar un vision board book para entender sus experiencias en este primer año académico y cuáles son sus expectativas para el 2025. Taller “Saberes y sabores: compartiendo cocas y culturas” Espacio en el que se trabajaron temas relacionados con la memoria, el territorio, la familia y la interculturalidad, resaltando el valor de las tradiciones y el encuentro de saberes Juégate la U: Los segundos jueves de cada mes se estableció un espacio de cultura para contribuir a la estimulación y potencialización del pensamiento creativo y crítico por medio del juego como una herramienta didáctica, colaborativa y entretenida. Trabajando temas de memoria y las dinámicas del conflicto armado interno colombiano, habilidades socioemocionales y pensamiento creativo y estratégico. Proyecto Artesano: Taller: Del sonido al símbolo: explorando mi emoción en otro plano: Este ejercicio de arteterapia inicia con una meditación guiada con cuencos tibetanos, donde los participantes se sientan en silencio y son invitados a llevar su atención a una emoción presente que necesite ser observada (puede ser ansiedad, tristeza, confusión, gratitud, etc). Salida pedagógica al Jardín Botánico. Espacio psicosocial realizado por Bienestar de la Facultad de Enfermería y Medicina. En este encuentro, estudiantes de la Facultad de Enfermería y la Facultad de Medicina participaron en una enriquecedora salida al Jardín Botánico de Bogotá. Durante la jornada, exploramos diversos ecosistemas representativos del país, recorrimos huertas urbanas y profundizamos en la importancia de la biodiversidad. Proyecto Artesano en el Marco de la Prevención del Suicidio: Taller El banco vacío: Este taller invita a imaginar y representar, mediante dibujo o escritura, la escena de un banco en un parque como símbolo de la soledad y la indiferencia. A través de la creación de imágenes y breves monólogos, se explora cómo se siente ser ignorado o invisible frente a los demás, y se abre un espacio

de conversación grupal para reconocer estas experiencias en la vida cotidiana. El propósito es que cada persona exprese sus emociones de manera creativa, reflexione sobre el impacto de la indiferencia y descubra gestos sencillos que pueden transformar la soledad en oportunidad de encuentro.

Grupo objetivo: PAET

Estudiantes beneficiados

5

Logro

Conect-arte: cuerpo en movimiento: El taller “Conect-arte: cuerpo en movimiento” se desarrolló con el propósito de promover la conexión cuerpo-mente desde un enfoque psicosocial. Durante las sesiones, se trabajaron ejercicios de movimiento y conciencia corporal orientados a facilitar el reconocimiento de las emociones, la identificación de límites personales y la escucha del propio cuerpo. El espacio permitió a las y los participantes explorar de manera vivencial cómo las sensaciones físicas y el movimiento se relacionan con los estados emocionales, favoreciendo procesos de autorreflexión, regulación emocional y bienestar integral. El taller se consolidó como una estrategia de acompañamiento que integra elementos creativos y corporales para fortalecer habilidades personales y psicosociales en la comunidad académica Charla sobre Malla curricular e inscripción de asignaturas: Como parte de las estrategias de acción enfocadas al acompañamiento de estudiantes de Admisión Especial PEAMA se realizó con la Coordinación del Área Curricular una charla sobre la malla curricular e inscripción de asignaturas dirigida a estudiantes PEAMA Sumapaz que hicieron movilidad 2025 -1 a la Sede Bogotá. Taller “Saberes y sabores: compartiendo cocas y culturas” Espacio en el que se trabajaron temas relacionados con la memoria, el territorio, la familia y la interculturalidad, resaltando el valor de las tradiciones y el encuentro de saberes Juégate la U: Los segundos jueves de cada mes se estableció un espacio de cultura para contribuir a la estimulación y potencialización del pensamiento creativo y crítico por medio del juego como una herramienta didáctica, colaborativa y entretenida. Trabajando temas de memoria y las dinámicas del conflicto armado interno colombiano, habilidades socioemocionales y pensamiento creativo y estratégico. Proyecto Artesano: Taller: Del sonido al símbolo: explorando mi emoción en otro plano: Este ejercicio de arteterapia inicia con una meditación guiada con cuencos tibetanos, donde los participantes se sientan en silencio y son invitados a llevar su atención a una emoción presente que necesite ser observada (puede ser ansiedad, tristeza, confusión, gratitud, etc). Salida pedagógica al Jardín Botánico. Espacio psicosocial realizado por Bienestar de la Facultad de Enfermería y Medicina. En este encuentro, estudiantes de la Facultad de Enfermería y la Facultad de Medicina participaron en una enriquecedora salida al Jardín Botánico de Bogotá. Durante la jornada, exploramos diversos ecosistemas representativos del país, recorrimos huertas urbanas y profundizamos en la importancia de la biodiversidad. Proyecto Artesano en el Marco de la Prevención del Suicidio: Taller El banco vacío: Este taller invita a imaginar y representar, mediante dibujo o escritura, la escena de un banco en un parque como símbolo de la soledad y la indiferencia. A través de la creación de imágenes y breves monólogos, se explora cómo se siente ser ignorado o invisible frente a los demás, y se abre un espacio de conversación grupal para reconocer estas experiencias en la vida cotidiana. El propósito es que cada persona exprese sus emociones de manera creativa, reflexione sobre el impacto de la indiferencia y descubra gestos sencillos que pueden transformar la soledad en oportunidad de encuentro.

Grupo objetivo: PEAMA

Estudiantes beneficiados

108

Acciones de inclusión, género y accesibilidad

Logros alcanzados

Logro

Conmemoración del Día de la Mujer 8 de marzo: Taller: Explorándonos: mujeres, identidades y caminos: En el marco de la conmemoración del Día de la Mujer 8M se propuso a través de un taller dirigido a las estudiantes mujeres de la Facultad de Enfermería, principalmente a estudiantes de admisión especial, para tener una introspección ontológica respecto a los lugares de enunciación de las mujeres, profundizando en las perspectivas interseccionales. Taller Las nuevas cartas de las masculinidades: entre arquetipos y colores. Este espacio, dirigido exclusivamente a hombres, tuvo como propósito promover la reflexión sobre las diversas formas de vivir y expresar la masculinidad a partir del reconocimiento de arquetipos y el uso de herramientas creativas como el color y la expresión simbólica. La actividad permitió generar conversaciones seguras y respetuosas en torno a las experiencias individuales, los roles culturales y las prácticas asociadas a las masculinidades, aportando al bienestar estudiantil y al fortalecimiento de habilidades socioemocionales. 25N Día de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres: Actividad Mujeres que escriben, saberes que resisten: una actividad realizada con el apoyo de la División de Bibliotecas, que destacó la escritura como herramienta de memoria y resistencia, visibilizando a las mujeres escritoras a lo largo de la historia y las violencias simbólicas en su trayectoria de vida en la literatura. Encuesta dirigida a estudiantes ¿Ejerces un rol?: se diseñó y difundió una encuesta dirigida a estudiantes que desempeñan un papel activo en el cuidado de otras personas. Esta iniciativa se enmarca en las acciones orientadas a fortalecer el bienestar integral y a reconocer las diversas responsabilidades de cuidado que asumen las y los estudiantes en su vida cotidiana. Encuesta dirigida a las docentes de la Facultad de Enfermería: Doble jornada, carga mental y responsabilidades de cuidado: La encuesta tuvo como propósito comprender las experiencias de las docentes de la Facultad de Enfermería en relación con la doble jornada, la carga mental y las responsabilidades de cuidado que asumen tanto en el ámbito laboral como en su vida personal y familiar. El propósito es visibilizar el impacto de estas dinámicas –históricamente asociadas al trabajo femenino– en el bienestar integral, la trayectoria académica y las condiciones laborales en las que las docentes desarrollan sus funciones de docencia, investigación y extensión, con el fin de generar insumos que orienten acciones institucionales de reconocimiento, cuidado y mejora de las condiciones de trabajo.

Temática objetivo: Género

Estudiantes beneficiados

920

Logro

- En el marco de la semana de inducción se llevaron a cabo talleres orientados a la sensibilización y reconocimiento de las diversidades étnicas y culturales, de género y orientaciones sexuales, así como de la población con discapacidad.
- 1. Las actividades incluyeron: Taller de lenguaje incluyente: sistema sexo, género y orientación sexual Dirigido a reflexionar sobre el uso del lenguaje como herramienta para reconocer y respetar la diversidad de identidades y orientaciones.
- 2. Taller de inclusión con personas con discapacidad Enfocado en promover el respeto, la empatía y la eliminación de barreras actitudinales, favoreciendo entornos accesibles y equitativos.
- En el marco de la conmemoración del Orgullo LGBTIQ+ se realizó una alianza con la Casa LGBTI Sebastián Romero para dar a conocer a la comunidad de la Facultad de Enfermería los servicios de la Casa.
- Charla: Las finanzas del mundo hablan en femenino: esta charla fue un espacio para reflexionar desde un lenguaje claro y cercano, sobre cómo las mujeres pueden tomar decisiones económicas informadas y conectadas a las vivencias que atraviesan desde la cotidianidad. Una acción desarrollada

junto al Comité de Género Bichos y Brujas, la Dirección de Bienestar de la Facultad de Enfermería y el Programa de Egresados.

Temática objetivo: Inclusión

Estudiantes beneficiados 120

Acciones con estudiantes en general

Logros alcanzados

Logro

Línea de atención de primera escucha acompañamiento académico-emocional 171 solicitudes de acompañamiento (remisión docente, solicitud propia, seguimiento riesgo académico y/o emocional) 117 atendidos (101 admisión regular, 6 PEAMA, 5 PAES, 5 posgrados) 214 atenciones (192 admisión regular, 9 PAES, 8 PEAMA, 5 posgrados) Línea de acompañamiento bienestar en el aula 7 sesiones con 4 grupos en la asignatura de Epistemología, historia y modelos de enfermería 2025-I y 2025-II 2 sesiones “bienestar contigo” y “vitactívate” estudiantes maestría en enfermería prof. Oncología 2025-I Línea de alianzas al fortalecimiento del acompañamiento integral 10 jornadas lideradas por la División de Salud Estudiantil (vacunación, salud sexual, toma de pruebas rápidas, promoción de la salud mental, salud visual, mente y comunicación) 1 sesión de Primeros Auxilios Psicológicos asistentes al proyecto estudiantil “Un primer respondiente” Línea de actividades itinerantes Socialización ruta de salud mental en el Día Mundial de la Prevención del suicidio Mental Fest en conmemoración del Día Mundial de la Salud Mental Jornada “De cumplir a compartir: herramientas para trabajar en equipo” liderada por el estudiante de psicología promotor de convivencia apoyo a Bienestar Línea de actividades itinerantes “El pensadero” estrategia de expresión emocional y escritura libre de pensamientos y sentires (sentimientos de suficiencia, expectativas académicas, declaraciones de amor, expresiones de rabia, deseos futuros, autopercepción, decepciones afectivas, relaciones familiares)

Estudiantes beneficiados 663

Área de Gestión y Fomento Socioeconómico

Apoyos socioeconómicos a estudiantes de la facultad

Logros alcanzados

45 apoyos alimentarios asignados con recursos de la Facultad. Mas de 1260 almuerzos entregados 42 apoyos transporte asignados con recursos de la Facultad. 13 proyectos PGP apoyados:
 -7 proyectos de facultad
 -3 proyectos interfacultades ejecutados desde la Facultad
 -3 proyectos interfacultades ejecutados externamente Valor total de apoyo financiero a todos los proyectos pgp : 55'919,994

Apoyos

Tipo de apoyo

Alimentario. Mas de 1260 almuerzos entregados

Estudiantes beneficiados 45

Tipo de apoyo

Transporte

Estudiantes beneficiados

42

Área de Salud

Logros de las actividades desarrolladas

Logros alcanzados

Logro

Fortalecimiento de la alianza con la División de Salud Estudiantil en la programación de jornadas de promoción de la salud y División de Actividad Física y Deportes en acciones itinerantes Articulación con el programa de Inclusión con el análisis de casos para ajustes razonables (salud mental) El acompañamiento articulado con docentes de práctica en la remisión de casos en atención oportuna Fortalecimiento en la articulación con el programa de convivencia y cotidianidad Vitactívate en reuniones docentes 10 jornadas lideradas por la División de Salud Estudiantil (vacunación, salud sexual, toma de pruebas rápidas, promoción de la salud mental, salud visual, mente y comunicación) 1 sesión de Primeros Auxilios Psicológicos asistentes al proyecto estudiantil “Un primer respondiente

Número de usuarios atendidos

268

Número de servicios

23

Área de Cultura

Eventos culturales y artísticos organizados por la facultad

Logros alcanzados

Tipo de actividad: Cultural

Logro

Evento “Lunada diversx” en conjunto con el área de cultura de la sede Bogotá- Encuentro de grupos de danza árabe Habbibi 2025-

Participantes registrados

40

Grupos artísticos y culturales de la facultad

Logros alcanzados

La facultad de Enfermería cuenta con dos grupos artísticos: El grupo Llamado de cuerdas (danza llanera) y el grupo Habbibi (danza árabe)

Participantes registrados

17

Área de Actividad Física y Deporte

Eventos deportivos organizados por la facultad

Logros alcanzados

No se han realizado eventos deportivos organizados por la facultad

Participantes registrados 0

Selecciones deportivas de la facultad

Logros alcanzados

La Facultad de enfermería cuenta con dos selecciones: Masculino de Fútbol y Fútbol y Masculino y femenino de Voleibol

Participantes registrados 47

La movilidad como apoyo de bienestar (cultura, arte o deportes)

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Durante el año 2025 en la facultad no se ha realizado movilidad como apoyo de bienestar (cultura, arte o deportes), específicamente en el marco de movilidad estudiantil

Tipo: Movilidad entrante

Nivel: Nacional

Estudiantes beneficiados 0

Valor del apoyo desde la facultad \$0

GESTIÓN DE LABORATORIOS

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis

Durante el periodo evaluado, se evidencian avances significativos en la consolidación del laboratorio de simulación mediante la implementación de estrategias académicas, tecnológicas y administrativas orientadas al fortalecimiento de la calidad formativa. Se trabajó en la creación de espacios de simulación virtual en la plataforma Moodle, desarrollando cursos de inducción dirigidos a docentes y estudiantes, enfocados en el fortalecimiento de conocimientos en simulación, uso de simuladores y manejo de



residuos. Estas inducciones incluyeron evaluación de conocimientos con certificación automática, garantizando el cumplimiento de los requisitos para el ingreso al laboratorio, con una participación total de 388 estudiantes y 42 docentes. Se llevó a cabo la capacitación técnica en el uso de simuladores y simulación clínica, abordando aspectos clave como el manejo de residuos, las buenas prácticas en simulación clínica y el diseño de formatos para el desarrollo de escenarios de simulación. Como resultado de este proceso, se capacitaron 39 docentes, entre docentes ocasionales y de planta, fortaleciendo la apropiación pedagógica y el uso adecuado de los recursos del laboratorio. En el componente académico, se avanzó en la revisión y actualización de guías de procedimientos, encontrándose en proceso de validación la guía de sonda vesical, en actualización la guía de venopunción y en fase inicial la creación de la guía para el paso de catéter PICC guiado por ecografía. De manera complementaria, se realizó la creación del protocolo de manejo y uso de las gafas de realidad virtual y del ecógrafo, estableciendo parámetros claros de utilización y autorización, con el propósito de garantizar prácticas simuladas seguras y el adecuado cuidado de los dispositivos y simuladores del laboratorio. Adicionalmente, se logró el establecimiento de un convenio con la Facultad de Medicina Veterinaria, que permitió la realización de prácticas académicas con seres vivos para asignaturas de pregrado y posgrado, ampliando las oportunidades formativas y fortaleciendo la integración interdisciplinaria. De igual manera, se brindó apoyo y acompañamiento a las sedes de presencia nacional para el desarrollo de la estrategia de simulación, así como asesoría en el manejo y uso de insumos y simuladores requeridos, contribuyendo a la estandarización de procesos y al fortalecimiento de las capacidades locales. En cuanto a la gestión administrativa y la optimización de procesos, se implementaron formularios digitales mediante Google Forms para la solicitud de talleres de refuerzo, el préstamo interno y externo de equipos y la toma de asistencia, contribuyendo a la automatización de procesos, el almacenamiento de información y el fortalecimiento de la política institucional de cero papel. Asimismo, se realizó la creación y organización del inventario de insumos del laboratorio de simulación. En el ámbito de visibilidad y comunicación, se crearon las redes sociales institucionales del laboratorio en Instagram, logrando 371 seguidores y una actividad de divulgación que incluyó ocho publicaciones tipo post, cuatro historias y cuatro menciones externas, fortaleciendo la comunicación académica y la proyección del laboratorio. se destaca la apertura, por primera vez, de una pasantía en Realidad Virtual en el laboratorio, con la participación de una estudiante de pregrado, quien desarrolló un escenario de administración de medicamentos por vía intravenosa en niveles básico e intermedio mediante gafas de realidad virtual. Este producto será puesto a disposición de los estudiantes de pregrado de la asignatura Prácticas y Habilidades Avanzadas, consolidando el uso de tecnologías innovadoras como estrategia formativa. De manera paralela, durante los períodos académicos 2025-01 y 2025-02 se desarrollaron escenarios de simulación para las prácticas académicas de los estudiantes, alcanzando un total de 1.052 escenarios, con la asistencia de 4.988 estudiantes, de los cuales 4.626 correspondieron a programas de pregrado y 362 a posgrado. Los resultados consolidados de estos períodos evidencian el papel estratégico del Laboratorio de Simulación como un componente fundamental del proceso formativo de la Facultad de Enfermería. La alta demanda de escenarios simulados, sumada a la capacitación docente continua, refleja una gestión eficiente orientada a la calidad académica, el fortalecimiento de competencias clínicas y la innovación pedagógica, en coherencia con los lineamientos misionales de la

Universidad Nacional de Colombia. se destaca el desarrollo de prácticas académicas de simulación orientadas al refuerzo de habilidades y destrezas en las diferentes técnicas del cuidado de enfermería, en respuesta a solicitudes específicas de docentes y estudiantes. Durante los períodos 2025-01 y 2025-02 se recibieron 180 solicitudes, de las cuales se atendieron 124 talleres de refuerzo, con una asistencia de 528 estudiantes. Este comportamiento evidencia un incremento significativo en la demanda de talleres de refuerzo, consolidando al laboratorio como un espacio estratégico para el fortalecimiento de competencias prácticas. En total, la asistencia estudiantil durante el año 2025 alcanzó 5.516 estudiantes de pregrado, posgrado y talleres de refuerzo.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Planeación táctica y operativa del Sistema Nacional de Laboratorios (SNL)

Manuales, programación, documentos de laboratorios

Logros alcanzados

Se trabajó en la creación de espacios de simulación virtual en la plataforma Moodle: se realizó un curso de inducción para docentes y un curso de inducción para estudiantes, las cuales tienen como objetivo fortalecer los conocimientos en simulación, uso de simuladores y manejo de residuos dentro del laboratorio, al finalizar cada una de las inducciones realiza prueba de conocimientos con dos intentos y le emite la plataforma virtual el certificado que garantiza los conocimientos para el ingreso al laboratorio. 388 estudiantes y 42 docentes la realizaron.

Está en proceso de revisión por parte de los docentes las guías actualizadas de sonda vesical y esta en proceso de actualización la guía de Venopunción. Se inició creación de la guía de paso de catéter PICC guiado por ecografía

se realizó la creación de protocolo de manejo y uso de las gafas de realidad virtual y ecógrafo: Dentro del cuidado de los dispositivos y simuladores del laboratorio, es necesario establecer los parámetros de uso y quienes están autorizados para realizar las actividades, esto con el objetivo garantizar una práctica simulada segura y el cuidado de los dispositivos.

Para la automatización de los procesos del laboratorio y almacenamiento de información se crearon los formularios en google forms para: Creación de formulario para solicitud de talleres de refuerzo, Creación de formulario para préstamo internos y externos de equipos, Creación de formulario para la toma de asistencia por medio de código QR. y contribuir con la política de 0 papel.

Fortalecimiento de las redes sociales del laboratorio en Instagram con imagen institucional: Se realizaron 8 Publicaciones en post, 4 en historias y nos etiquetaron en 4 publicaciones. Actualmente contamos con 371 seguidores

Se creó el inventario de insumos para el laboratorio de simulación, lo que permite hacer uso racional de los recursos disponibles y el control, de pedido de insumos.

Programas, planes y proyectos de Laboratorios

Logros alcanzados

Se abrió por primera vez una pasantía en Realidad Virtual en el laboratorio con una estudiante de pregrado (Angela García) quien desarrollo el producto: Escenario de medicamentos de vía intravenosa modulo básico e intermedio con gafas de realidad virtual, el cual se pondrá a disposición de los estudiantes de pregrado de la asignatura practicas y habilidades avanzadas

El Comité de Directoras del 6 de noviembre, de 2025 hace reconocimiento a la profesora Sandra Guaqueta por la participación en el V Congreso Nacional e Internacional de Simulación Clínica, así como el logro obtenido al haber alcanzado el primer puesto como mejor ponencia del congreso, constituye un reconocimiento relevante para la Facultad.

Proyectos de laboratorios

Acompañamiento para formulación, ejecución y seguimiento de proyectos y convenios

Logros alcanzados

Laboratorios participantes

Laboratorio Facultad de Medicina Veterinaria

Logros alcanzados

Se logró la gestión de préstamo de dos de los laboratorios de la facultad de veterinaria para realizar los talleres con tejidos de seres vivos en los dos espacios de veterinaria con adecuada disposición de residuos para estudiantes de pregrado en la asignatura de morfofisiología para 94 estudiantes, y en posgrado en el Cuidado a la Persona con Heridas 8 estudiantes.

Valor ejecutado con recursos de la facultad

Adquisición de equipos de laboratorio con recursos de facultad

Equipos adquiridos

Valor ejecutado con recursos de la facultad

Compra de mobiliario en laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la compra de mobiliario en laboratorios con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad \$6,414,100

Logros alcanzados

Se realizó la contratación para el mantenimiento preventivo de 5 equipos de salud y seguridad en el trabajo por medio de la empresa Calypte: ESPIRÓMETRO SONÓMETRO VISIOMETRO CABINA SONOAMORTIGUADORA AUDIOMETRO MAICO Con un valor total de: \$1.368.500 Además se realizó mantenimiento preventivo a simuladores de alta fidelidad por medio de la empresa Didaclibros: Nursing Anne Nursing kid Simman Con un total de: \$1.773.100 Y Se realizo mantenimiento de los simuladores de alta fidelidad por medio de la empresa TM MEDICAS: LUCINA ARES con un total de \$3.272.500. valor total mantenimiento simuladores de alta fidelidad y equipos de salud y seguridad en el trabajo durante el año 2025: \$6.414.100

Contratación externa de mantenimiento correctivo de equipo de laboratorio con recursos de facultad

Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad	\$1,873,997
--	-------------

Logros alcanzados

Se realizó la contratación para el Mantenimiento correctivo del espirómetro por parte de la empresa Calypte

Adquisición de suministros y materiales

Valor total de los suministros y materiales adquiridos con recursos de la facultad	\$20,400,910
--	--------------

Logros alcanzados

Para lograr el fortalecimiento de la estrategia pedagógica de simulación, se hace necesario realizar una inversión en suministros y materiales médicos para pregrado y posgrado: Primer semestre 2025: ODC N 1: 11.860.955 (30 mayo de 2025) Segundo semestre: ODC N 3: 8.539.179 (21 octubre de 2025)

Reparaciones locativas en laboratorios

Valor de las reparaciones locativas en laboratorios con recursos de la facultad

Logros alcanzados

No se realizo, se espera realizar en 2026.

Alianzas, convenios o donaciones realizadas durante la vigencia**Logros alcanzados (Análisis de conveniencias, trámites)**

Durante el año 2025, el Laboratorio de Simulación de la Facultad de Enfermería recibió múltiples visitas institucionales, académicas, nacionales e internacionales, consolidándose como un referente en simulación clínica, gestión académica y articulación interfacultades. Asimismo, se fortalecieron convenios, apoyos a sedes de presencia nacional y préstamos de equipos e instalaciones. En general el total de visitas registradas fueron 13 visitas con un total de asistentes aproximados: 91 personas, sin incluir eventos académicos masivos por convenios.

Visitas de referenciación y evaluación Subred Norte Relevancia: El laboratorio fue tomado como modelo de referencia para la creación de un nuevo laboratorio de simulación. OGA – Gestión de sustancias químicas y residuos peligrosos Relevancia: Evaluación técnica, verificación de condiciones y retroalimentación con recomendaciones, fortaleciendo la gestión de calidad y bioseguridad. Docentes Facultad de Enfermería – Sede Tumaco Relevancia: Apoyo académico para prácticas en la asignatura de prácticas y habilidades básicas. Se realizó Préstamo del simulador de brazo de venopunción. Facultad de Medicina – Trabajo interfacultades Relevancia: Articulación para práctica simulada de adaptación neonatal, fortaleciendo competencias clínicas cardiopulmonares.

Visitas nacionales e internacionales Fundación Alemana de Investigación – DFG) Relevancia: Visita de observación en el marco de recorridos institucionales a laboratorios de la Universidad Nacional, posicionando al laboratorio a nivel internacional. Universidad UPTC Relevancia: Interés académico en las instalaciones y metodologías del laboratorio. Universidad de Belfast – Dra. Donna Relevancia: Visita internacional que fortalece la proyección global del laboratorio. Congreso de Simulación Prof. Dr. Rodrigo Magri Bernardes – Universidad de São Paulo (OPS/OMS) Relevancia: Intercambio académico con referente internacional en simulación y enfermería. Universidad el bosque. Relevancia: Intercambio académico con referente en simulación y enfermería y posibilidad de trabajo conjunto.

Visitas de gestión institucional Oficina de Gestión de Calidad UNAL Relevancia: Reconocimiento del sistema de funcionamiento del laboratorio como modelo de gestión.

Visitas de coordinación a sedes de presencia nacional Medellín (22 y 23 mayo 2025): Reconocimiento de simuladores y capacidades instaladas. Tumaco (26 mayo 2025): Reconocimiento de simuladores y capacidades instaladas. Acompañamiento institucional en ceremonia de iniciación del cuidado.

Convenio con Laboratorio de Veterinaria Pregrado – Morfofisiología: Disección de corazón Relevancia: Uso del laboratorio para formación básica en la asignatura de morfofisiología con tejidos vivos. Posgrado – Cuidado a la Persona con Heridas: Relevancia: Uso interdisciplinario del laboratorio para formación básica y avanzada con tejidos vivos para el fortalecimiento de competencias en los estudiantes.

Apoyos y acompañamiento a sedes de presencia nacional 10 reuniones de asesoría técnica y académica 10 préstamos de equipos Impacto clave: Fortalecimiento continuo de capacidades en sedes regionales, garantizando equidad académica y calidad formativa. Préstamos de equipos e instalaciones Préstamo de simuladores: Brazo de venopunción (Sede Tumaco) y torso de Sonda nasogástrica sede Caribe (San Andres). Préstamo de instalaciones: Facultad de Medicina – Asignatura de Pediatría. Clase sobre cuidado y manejo de ostomías en niños.

Servicios prestados en los laboratorios

Servicios de extensión prestados en los laboratorios

Logros alcanzados

Se brindaron 8 servicios de extensión desde contraprestaciones en soporte vital básico y avanzado a instituciones hospitalarias, extensión solidaria con UN salvavidas, y cursos de ECP con costo y sin costo con jornadas de actualización de la especialización de enfermería cardiorrespiratoria: Extensión solidaria: UN Salvavidas 2025 valor: \$ 28.542.000, total participantes: 78 Contraprestación: Cursos Soporte Vital Básico y Avanzado en el hospital universitario nacional valor: \$ 16.840.212, total participantes: 78 y Curso Soporte Vital Básico en el instituto nacional de cancerología. valor: \$ 9.146.440, total participantes: 39 ECP Sin costo: Jornada actualización enfermería cardiorrespiratoria. Valor: \$ 2.763.720. total participantes: 130, Curso inserción catéter PICC, Valor: \$ 7.861.882. total

participantes: 13 ECP con costo: Curso BLS para estudiantes de Farmacia (3 grupos). Valor: \$3.562.039. total participantes: 97

Número de servicios prestados	8
Número de usuarios internos	211
Número de usuarios externos	167
Ingresos por servicios prestados	\$3,562,039

Cifras generales de laboratorios

Número de laboratorios	5,516
Número de talleres especializados	362
Número de clínicas	
Metros cuadrados de área de laboratorios	200
Metros cuadrados de talleres especializados	
Metros cuadrados de clínicas	
Número de puestos disponibles en laboratorios	11
Número de puestos disponibles en talleres especializados	

Actualización de la información registrada en el Sistema HERMES

Logros alcanzados

Se realizó el registro en el sistema Hermes en un 100%. Se actualizó el sistema Hermes incluyendo un formato donde se programa cada uno de los mantenimientos preventivos de los simuladores de alta fidelidad (simman, nursing, nursing kid, lucina, ares, de los 5 equipos de salud y seguridad en el trabajo, así como los de baja fidelidad como brazos de venopunción, torsos de reanimación cardiopulmonar, equipos de signos vitales entre otros como los simuladores de cuerpo completo del año 2025. Se actualizó el 100 % de la información en el Sistema Hermes de elementos del inventario que presentan hoja de vida. Organización de los mantenimientos preventivos y correctivos Se registró el mantenimiento realizado durante todo el año 2025

GESTIÓN DEL ORDENAMIENTO Y DESARROLLO FÍSICO

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



Para lo corrido de la vigencia 2025, Se desarrolló un proyecto de ampliación de la cantidad de puestos de trabajo para los docentes de la Facultad de Enfermería en el edificio 228 Nelly Garzón Alarcón de la Sede Bogotá, el cual inició en el mes de marzo con la entrega por parte de la Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico del anteproyecto de la posible distribución del mobiliario para la adecuación de 20 nuevos puestos de trabajo para los docentes de la Facultad, acto seguido se solicita a la solicitud de propuesta de intervención de red y datos que acompañará la propuesta, y como resultado de estas actividades, se envía oficio B.1.011.27-113-25 del 20 de mayo de 2025 con directriz técnica para la adquisición de soluciones de mobiliario para el edificio 228 - Facultad de Enfermería, de la sede Bogotá., con el cual se pretende a solicitar propuestas para suministrar e instalar puestos de trabajo para docentes con mobiliario maderable y no maderable, para las oficinas 203, 301, 302, 303, 304, y la sala de trabajo 1 del edificio 228 de la Facultad de Enfermería, así como de las propuestas para los puntos de red y eléctricos, para soportar los nuevos puestos para docentes en las oficinas 203, 301, 302, 303, 304, y la sala de trabajo 1 del Edificio 228 de la Facultad de Enfermería, analizados por el Comité de Contratación en el acta 2 del 22 de agosto de 2025, donde se recomienda las contrataciones de adquisición de mobiliario con la empresa IHO y adecuación de puntos de red y eléctricos con la empresa Diseño y Remodelaciones Arquitectónicas que fueron las propuestas recibidas más favorables económicamente y que cumplen con las directrices de Ordenamiento y DNED de la Universidad. Se realizan las siguientes órdenes contractuales ODC 14 del 19/09/2025 a nombre de IHO COLOMBIA SAS por valor de \$118.326.225 para “SUMINISTRAR E INSTALAR PUESTOS DE TRABAJO PARA DOCENTES CON MOBILIARIO MADERABLE Y NO MADERABLE, PARA LAS OFICINAS 203, 301, 302, 303, 304, Y LA SALA DE TRABAJO NO 01 DEL EDIFICIO 228 DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA” y ODO 6 del 31/10/2025 a nombre de DISEÑO Y REMODELACIONES ARQUITECTONICAS LTDA por valor de \$38.274.557 para “SUMINISTRAR, INSTALAR Y/O ADECUAR PUNTOS ELECTRICOS Y PUNTOS DE RED NUEVOS PARA OFICINAS EN LOS PISOS 1, 2 Y 3, PARA COMPLEMENTAR LOS PUESTOS DE TRABAJO PARA DOCENTES DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA EN EL EDIFICIO 228; HACER EL MOVIMIENTO DE PUESTOS EXISTENTES QUE PERMITAN EL ESPACIO A LOS NUEVOS REQUERIDOS.” En el 2025 también se desarrolló una actividad importante que afectó la infraestructura física del edificio, para dar cumplimiento a la Resolución de Rectoría 1046 de 2022 “Por la cual se nombran los conjuntos prediales y algunos edificios de la Sede Bogotá y se define un Procedimiento para la asignación y aprobación de nombre emblemáticos en la Universidad Nacional de Colombia”, realizándose la ODC 21 del 25/11/2025 a nombre de TOQUICA SAS por valor de \$4.914.700 para “ADQUIRIR E INSTALAR AVISO DE DEMARCACIÓN EXTERIOR PARA EL EDIFICIO 228 NELLY GARZÓN ALARCÓN - FACULTAD DE ENFERMERÍA” Se continúa con el desarrollo de actividades de mantenimiento del edificio 228 Facultad de Enfermería con las siguientes órdenes contractuales ODO 2 del 26/02/2025 a nombre de SOLUCIONES EMPRESARIALES DS SAS por valor de \$26.570.677 para “PRESTAR EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO PARA LAS BOMBAS CENTRIFUGAS DE AGUA POTABLE, RED CONTRA INCENDIOS, EQUIPO EYECTOR BOMBAS SUMERGIBLES, UPS Y PLANTA ELÉCTRICA, PARA LA FACULTAD DE ENFERMERÍA EDIFICIO 228.”; ODO 3 del 26/02/2025 y ODO 4 del 09/09/2025 a nombre de ELEVADORES COMPANY S A S por valor de \$13.399.400 y \$3.226.800

respectivamente, para “REALIZAR SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO DE LOS DOS ASCENSORES DEL EDIFICIO 228 DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA.”, así como la certificación de los ascensores con la OSE 77 del 22/09/2025 a nombre de MONTAJES Y PROCESOS M P SAS por valor de \$749.700 para “PRESTAR SERVICIOS DE INSPECCIÓN PARA LA CERTIFICACIÓN DE ASCENSORES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA EDIFICIO 228 UNIVERSIDAD NACIONAL SEDE BOGOTÁ.”

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Infraestructura física

Elaboración y diseño de proyectos con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Logro

ADECUACIÓN DE 20 PUESTOS DE TRABAJO NUEVOS PARA DOCENTES CON MOBILIARIO MADERABLE Y NO MADERABLE, PARA LAS OFICINAS 203, 301, 302, 303, 304, Y LA SALA DE TRABAJO 1 DEL EDIFICIO 228 DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA

Recursos aportados por la facultad \$156,600,782

Área intervenida (m2) 3,500

Logro

ELABORACIÓN DE AVISO DE DEMARCACIÓN EXTERIOR PARA EL EDIFICIO 228 NELLY GARZÓN ALARCÓN - FACULTAD DE ENFERMERÍA

Recursos aportados por la facultad \$4,914,700

Área intervenida (m2) 100

Administración de espacios físicos

Logros alcanzados

El Consejo de Facultad en sesión ordinaria del 24 de julio de 2025, Acta No.18, revisó y aprobó el reglamento para el uso de auditorios, salones y espacios físicos de la Facultad de Enfermería.

Se estableció espacio físico en el primer piso de edificio con 10 puestos de trabajo para realizar coworking para profesores con 5 computadores portátiles y espacio para asesoría para estudiantes de pregrado con 4 meses de trabajo con 16 sillas para facilitar la evaluación, y seguimiento de tutorías académicas.

Intervención y mantenimiento de espacios físicos con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Logros alcanzados	
MANTENIMIENTO PREVENTIVO PARA LAS BOMBAS CENTRIFUGAS DE AGUA POTABLE, RED CONTRA INCENDIOS, EQUIPO EYECTOR BOMBAS SUMERGIBLES, UPS Y PLANTA ELÉCTRICA, PARA LA FACULTAD DE ENFERMERÍA EDIFICIO 228.	
Recursos aportados por la facultad	\$26,570,677
Área intervenida (m2)	9,000
Logros alcanzados	
MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO DE LOS DOS ASCENSORES DEL EDIFICIO 228 DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA INCLUYE CERTIFICACIÓN	
Recursos aportados por la facultad	\$1,737,500
Área intervenida (m2)	200

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



En la vigencia 2025, frente a la gestión administrativa únicamente se analiza el componente de mantenimiento, por que los componentes de aseo, transporte y vigilancia corresponde al Nivel Central de la Sede, sin embargo, se puede indicar que estas actividades se desarrollan con total normalidad ya que se asignan desde Nivel Central unidades de vigilancia y aseo y cafetería necesarias para atender las necesidades del edificio 228 Facultad de Enfermería. Por otro lado frente a la gestión financiera, se identifica que la Facultad de Enfermería se encuentra en niveles de ejecución de gastos del 96,02% para el Fondo Especial de la Facultad frente a la apropiación según los indicadores financieros. Por otra parte, para el Fondo UGI Facultad de Enfermería a pesar de que sus indicadores están sobre el 83,13% de ejecución de gastos frente a la apropiación, esto corresponde a la finalización de ejecución de proyecto del ultimo trienio y la devolución de recursos al nivel nacional y central, así como a la liquidación de los diferentes proyectos de investigación con Minciencias, para la finalización de la vigencia solamente se encuentran en ejecución algunos proyectos de convocatorias internas de la misma Facultad.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Gestión Financiera

Presupuesto en proyectos de investigación

Presupuesto apropiado fondo especial	\$3,465,350,471
Presupuesto ejecutado fondo especial	\$3,306,191,384
Presupuesto apropiado fondo UGI	\$529,225,001
Presupuesto ejecutado fondo UGI	\$452,221,668
Valor de la apropiación en proyectos de investigación	\$529,225,001
Valor de compromisos en proyectos de investigación	\$452,221,668

Presupuesto en proyectos de extensión

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos	\$818,784,367
Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua	\$141,268,158
Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos	\$818,784,367
Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua	\$141,268,158

Descripción general de la ejecución presupuestal

Los ingresos totales en la vigencia 2025 para el Fondo Especial de la Facultad de Enfermería fueron de \$4.206.782.524, de los cuales por Derechos Académicos de Posgrados fueron \$1.399.330.431, por Servicios Académicos \$1.453.791.014, por Educación Continua y Permanente \$97.630.744 y por últimos los ingresos por funcionamiento son de \$1.256.030.335

La apropiación total para los gastos de programas académicos de posgrados fue de \$1.177.427.631 y su ejecución fue del mismo valor

Para los gastos de funcionamiento de la Facultad de Enfermería se tuvo una apropiación de \$1.274.005.308 y un total de gastos de \$1.168.771.222

Los ingresos del Fondo Especial de la Facultad de Enfermería se dividen en ingresos corrientes y recursos del balance en los primeros tenemos recaudos por concepto de Servicios Académicos de Pregrado y Posgrado que incluyen niveles rentísticos de certificaciones y derechos académicos y administrativos de posgrados de conformidad con la normatividad que regula estos ingresos, también están los recaudos provenientes de actividades de extensión reguladas por el acuerdo 036 de 2009, donde se evidencian ingresos por cursos de extensión, diplomados, y eventos, también tenemos ingresos por arrendamientos, venta de libros y transferencias de costos indirectos y actividades generadoras de recursos.

Gestión administrativa de bienes y servicios

Adquisición de bienes y servicios

Logros alcanzados

Durante la vigencia 2025 se realizaron compras por un valor total de \$527.948.566, dentro de lo cual se resalta la compra de equipos para los nuevos puestos de trabajo de docentes y realizar reposición de equipos por obsolescencia, la realización de ordenes de suministro de tiquetes para las diferentes actividades académicas de la Facultad (formación y extensión) y de la UGI (proyectos de investigación) y compra de insumos para el laboratorio de simulación de la facultad y compra de materiales e insumos para el mantenimiento del edificio 228 Facultad de Enfermería

Durante la vigencia 2025 se realizaron adquisiciones de servicios por un valor total de \$1.494.991.984, dentro de lo cual se resalta la ordenes de mantenimiento por valor de \$53.055.849, ordenes de servicios para el desarrollo de actividades de extensión y formación en posgrados, así como las diferentes Ordenes de apoyo a la gestión en la Facultad de Enfermería (funcionamiento) y la UGI de Enfermería (Investigación).

Presupuesto ejecutado en compras	\$527,948,566
Presupuesto ejecutado en servicios	\$1,494,991,984

Aseo, transporte, vigilancia y mantenimiento

Servicios de aseo, transporte, vigilancia, y mantenimiento con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Logro

Durante la vigencia 2025 se contó con un plan de mantenimiento con intervenciones de mantenimiento preventivo y predictivo de los dos ascensores del edificio 228 Facultad de Enfermería, para lo cual se elaboraron las ODO 3 y 4 por valor de \$16.626.200 con la empresa ELEVADORES COMPANY S A S, esto incluye la certificación que se realizó con la empresa MONTAJES Y PROCESOS M P SAS por valor de \$749.700 por un año.

Número de personas beneficiadas	2,800
Recursos aportados por la facultad	\$17,375,900

Logro

Durante la vigencia 2025 se contó con un plan de mantenimiento con intervenciones de mantenimiento preventivo y predictivo de las bombas centrífugas de agua potable, red contra incendio, equipo eyector de bombas sumergibles, UPS y planta eléctrica para el edificio 228 Facultad de Enfermería, para lo cual se elaboró la ODO 2 por valor de \$26.570.677 con la empresa SOLUCIONES EMPRESARIALES DS SAS

Número de personas beneficiadas	2,800
Recursos aportados por la facultad	\$26,570,677

Logro

Se hizo el cambio de algunos vidrios templados del edificio que se habían roto por un valor de \$1.497.020 con la empresa DISEÑO Y REMODELACIONES ARQUITECTONICAS LTDA OSE 85

Número de personas beneficiadas	2,800
---------------------------------	-------

Recursos aportados por la facultad	\$1,497,020
Logro	
En la vigencia 2025 se realizó mantenimiento correctivo y cambio de repuesto e insumos a la planta eléctrica y UPS de la facultad por valor de \$7.612.252 con la empresa SOLUCIONES EMPRESARIALES DS SAS ODC 12	
Número de personas beneficiadas	2,800
Recursos aportados por la facultad	\$7,612,252
Logro	
En la vigencia 2025 se realizó mantenimiento preventivo de los simuladores ARES y LUCINA en el Laboratorio de Simulación por valor de \$3.272.500, con la empresa TM MEDICAS S A S	
Número de personas beneficiadas	1,700
Recursos aportados por la facultad	\$3,272,500
Logro	
En la vigencia 2025 se realizó mantenimiento preventivo de los simuladores NURSING ANNE, NURSING KID, y SIMMAN.en el Laboratorio de Simulación por valor de \$1.773.100, con la empresa DIDACTICOS Y LIBROS DIDACLIBROS LTDA	
Número de personas beneficiadas	1,700
Recursos aportados por la facultad	\$1,773,100

GESTIÓN AMBIENTAL

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



La Unidad Administrativa de la Facultad de Enfermería, es consciente de la importancia que tiene el ambiente y del impacto que desde el edificio 228 se da al campus de la Universidad Nacional de Colombia, es por esto que nos hemos ajustado a los planes de la OGA y los hemos socializado al interior de la comunidad académica y administrativa. La divulgación de estrategias de cuidado en aras de lograr maximizar la concientización de la comunidad por medio de piezas de información relacionada con el ambiente y sus debidos cuidados, para mejorar la calidad de vida, también se hacen mesas de trabajo los viernes en la mañana, para discutir diferentes temas desde los componentes de calidad, bienestar, archivo y medio ambiente.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Línea base antrópica

Logros alcanzados

Logro

Se realizó una reunión por semestre para abarcar las diferentes actividades de temas ambientales en los componentes de agua, residuos, plagas y vectores y energía, donde se socializan actividades que buscan concientizar a la comunidad de la Facultad de Enfermería en estos temas

Tema ambiental: Otros

Programas transversales

Alertas tempranas

Número de hallazgos identificados (por OGA o entes de control) 1

Número de hallazgos subsanados (identificados por OGA o entes de control) 1

Logros alcanzados

Se logró con éxito la visita de inspección y vigilancia de la Secretaría de Salud Distrital, dejando solo una observación para el edificio 228 Facultad de Enfermería, con evidencia de óxido en los entrepaños y espaldar del mueble metálico ubicado en el tercer piso en el que se ubican los elementos de aseo por parte del personal de elite. La observación recibida en el 2024 fue subsanada con mantenimiento al mueble metálico que presentó fallas.

Riesgos ambientales

Descripción de emergencias ambientales

No se presentaron emergencias ambientales

Número de emergencias ambientales 0

Cultura ambiental

¿La facultad cuenta con GAESO?: Sí

Número de asistentes a eventos ambientales 30

Número de eventos ambientales realizados 4

PAZ Y ÉTICA

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



Las acciones orientadas a la promoción de la paz y la ética desde el área de Bienestar se han centrado en el fortalecimiento de una perspectiva crítica sobre la construcción de paces. Estas iniciativas se desarrollaron mediante acercamientos a la memoria histórica y al reconocimiento de vivencias y experiencias territoriales, utilizando el arte y el enfoque psicosocial como medio de reflexión y expresión. Desde el proceso de evaluación, dichas acciones constituyen un logro significativo, dado que previamente no se abordaban este tipo de enfoques desde la Dirección de Bienestar. Asimismo, se destaca de manera positiva la acogida y participación activa de la comunidad estudiantil, lo cual evidencia el impacto y la pertinencia de las actividades desarrolladas

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Acciones hacia la consolidación de la paz

Acciones que fomentan la ética, la probidad y el respeto por la diferencia

Logros alcanzados

Taller “Saberes y sabores: compartiendo cocas y culturas”: Espacio en el que se trabajaron temas relacionados con la memoria, el territorio, la familia y la interculturalidad, resaltando el valor de las tradiciones y el encuentro de saberes con las y los estudiantes de primera matrícula de pregrado. Taller sobre el estatuto estudiantil durante la semana de inducción con las y los estudiantes de primera matrícula

Promoción de la ética en todas las sedes de presencia Tumaco, Caribe, Orinoquia, Medellín, con los estudiantes del programa de enfermería de la Sede Bogotá.

Desarrollo de la asignatura Ética y derechos (cod 2016568) en las cuatro sedes de manera obligatoria para todos los estudiantes, de 2 créditos, aunque es optativa de fundamentación.

Desarrollo en algunas sedes de asignatura de libre otras relacionadas con los tres temas en particular en la sede Tumaco se creó la asignatura Convivir y trascender (código 9000011) que ha sido cursada por más de la mitad de los estudiantes del programa en esta sede.

Los estudiantes desarrollan las asignaturas obligatorias disciplinares prácticas, se promueve en ellos la convivencia, la ética y la paz al reconocer la vulnerabilidad y las necesidades de las diferentes poblaciones con las que interactúan.

Formación para la Paz

Logros alcanzados

En el marco de la conmemoración del 9 de abril: Día de la Memoria y Solidaridad con las Víctimas del Conflicto Armado, se realiza un taller que buscó indagar y generar reflexiones acerca de aquellas

vivencias propias y personales que constituyen nuestra memoria y cómo esto puede ser un paralelismo frente al reconocimiento de la Memoria Histórica y el tejido social. Un momento para visibilizar y conmemorar las narrativas que nos construyen como individuos y sociedad-

Desarrollo de actividades de educación para la salud con las comunidades que promueve la paz y la convivencia a través de la asignatura Prácticas y habilidades básicas para el cuidado en su subrotación comunitaria.

Desde el ámbito de la convivencia y la paz de los participantes en las actividades relacionadas con el programa de enfermería en las sedes de presencia nacional Tumaco, Caribe y Orinoquía y en la sede Andina Medellín las actividades desarrolladas fueron:

1. Encuentros de armonización, mejora de la comunicación y trabajo en equipo. 3 sesiones en la Sede Tumaco por parte del área de bienestar de la sede y los docentes del programa de enfermería. 2 encuentros en la sede Orinoquía y 2 encuentros en la sede Caribe. En la sede Medellín se llevan a cabo encuentros periódicos con el área de bienestar de la Facultad de Ciencias de la Vida para trabajar en estos temas.

Fortalecimiento y reconocimiento de capacidades en las regiones

Logros alcanzados

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Paz (21 de septiembre), la Colectiva de Estudios sobre Memorias y Conflictos de la Pontificia Universidad Javeriana, el diseñador industrial Alexander Cárdenas y la Dirección de Bienestar de la Facultad de Enfermería propusieron la realización de un lienzo que visibilice cómo el conflicto armado en Colombia ha impactado en la constitución de identidades y territorios de quienes habitan el país. A través de esta intervención artística, se busca generar un espacio de reflexión en torno al quehacer de la Enfermería en el contexto del conflicto armado interno. De esta manera, el mural no solo conmemora el Día Internacional de la Paz, sino que también representa el papel de la Enfermería en los procesos de construcción de paz de abajo hacia arriba (bottom up), enmarcados en el everyday peace. Se resalta así su labor como un accionar ético, político y académico que acompaña y transforma la vida cotidiana de las personas y comunidades. El lienzo busca representar de manera simbólica las ideas de cuidado, diversidad y el papel de la Enfermería en la construcción de paz y en la relación con los territorios. Al mismo tiempo, reconoce cómo la paz y el territorio permean la vida, la práctica y la experiencia de la Salida pedagógica a la Casa de la Paz. En conjunto con el Comité de Género y Disidencias sexuales “Bichos y Brujas” de la Facultad de Enfermería y la Dirección de Bienestar, se organizó una visita programada a la Casa de la Paz, para reconocer aquellos espacios en los cuales se ha logrado construir experiencias que le apuestan a la reconciliación y construcción de paz. La salida en su carácter pedagógico buscó potenciar las reflexiones en torno a los enfoques de género, el conflicto armado interno y el proceso de paz mediante el acercamiento directo a las narrativas de aquellas personas, colectivos y emprendimientos que componen la casa; así como un proceso de autoconciencia como agentes de cambio.

Dentro de la vigencia del año 2025, y en el marco de la creación y el fortalecimiento de espacios de paz del programa de enfermería en las sedes de presencia nacional Tumaco, Caribe y Orinoquía y en la sede Andina Medellín se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Encuentros de armonización, mejora de la comunicación y trabajo en equipo. 3 sesiones en la Sede Tumaco por parte del área de bienestar de la sede y los docentes del programa de enfermería. 2 encuentros en la sede Orinoquía y 2 encuentros en la sede Caribe. En la sede Medellín se llevan a cabo encuentros periódicos con el área de bienestar de la Facultad de Ciencias de la Vida para trabajar en

estos temas.

2. Desarrollo de la asignatura Ética y derechos (cod 2016568) en las cuatro sedes de manera obligatoria para todos los estudiantes, de 2 créditos, aunque es optativa de fundamentación.
3. Desarrollo de actividades de educación para la salud con las comunidades que promueve la paz y la convivencia a través de la asignatura Prácticas y habilidades básicas para el cuidado en su subrotación comunitaria.
4. Desarrollo en algunas sedes de asignatura de libre otras relacionadas con los tres temas en particular en la sede Tumaco se creó la asignatura Convivir y trascender (código 9000011) que ha sido cursada por más de la mitad de los estudiantes del programa en esta sede.

GESTIÓN DE EGRESADOS

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Análisis



El presente informe recopila los avances, resultados y logros alcanzados por el Programa de Egresados de la Facultad durante la vigencia de 2025. Presenta de manera clara las acciones desarrolladas para fortalecer la relación Unal-Egresados, promueve la participación activa en la vida del Egresado y brinda acompañamiento tanto a graduados como a los próximos a culminar su proceso formativo. Para el seguimiento y evaluación, durante 2025 se trabajó con los indicadores (SGC) principales orientados a medir alcance, participación y el impacto en la comunidad. Estos indicadores se mide como: 1. Número de asistentes sobre los encuentros planeados, la cual identifica el nivel de participación y el grado de convocatoria alcanzado en las actividades dirigidas a la comunidad de Egresados. 2. Número de encuentros realizados sobre los encuentros programados por el Programa de Egresados, reflejando el cumplimiento de programación semestral y la capacidad operativa del programa para ejecutar acciones de relacionamiento. 3. Número de vínculos y asociaciones generados, evidenciando la creación y el fortalecimiento de redes, alianzas, colaboraciones y acciones solidarias entre la comunidad.

CIFRAS DEL INFORME DE GESTIÓN

Programa de egresados

Actividades con egresados

Logros alcanzados

Logro

1. Campaña de actualización de datos, 2025: Se diseñó, se ejecutó y se difundió la campaña de actualización de datos de egresados, con el objetivo de fortalecer la comunicación con la comunidad,

con el fin de mejorar la trazabilidad para acciones de seguimiento, oferta de actividades y convocatorias institucionales. Esta estrategia logró una participación de 126 egresados, equivalente al 63% de la meta programada, contribuyendo al enriquecimiento de la base institucional y facilitando el contacto efectivo con los graduados.

Egresados participantes 126

Logro

Actualización de la sección de egresados en la página web de la Facultad. Se avanzó en la organización, depuración y consolidación de la base de datos de egresados de la Facultad, integrando la información histórica con los nuevos registros obtenidos mediante el formulario de actualización. A partir de esta nueva base, se inició el proceso de verificación y complementación de datos con los egresados previamente registrados en la base institucional, con el propósito de contar con información más completa y actualizada, especialmente en lo relacionado con correos personales, áreas de desempeño profesional y cargos actuales. Asimismo, se culminó la fase de implementación de la encuesta digital de caracterización de egresados, la cual fue publicada oficialmente en la página web de la Universidad Nacional de Colombia y difundida a través de los diferentes canales institucionales de comunicación de la Facultad. Este instrumento recopila información sobre datos personales, trayectoria profesional, formación continua y percepción de la formación recibida. La encuesta fue promovida entre la comunidad de egresados, quienes también contribuyeron a su divulgación dentro de sus redes de contacto, permitiendo ampliar significativamente el alcance del proceso de caracterización.

Egresados participantes 380

Logro

Piloto “Apadrina un uniforme” Se diseñó e implementó el Programa de Apadrinamiento de Uniformes para apoyar a estudiantes con limitaciones económicas mediante la solidaridad de egresados. El proceso incluyó encuestas diagnósticas y evaluación del puntaje PBM. El piloto logró atender a 14 estudiantes, alcanzando un 140% de cumplimiento, fortaleciendo la permanencia estudiantil y consolidando vínculos solidarios entre egresados y estudiantes.

Egresados participantes 14

Logro

Fomento de la participación de egresados en la comunidad de la Facultad. 2.1. Encuentro de Egresados del Posgrado y Maestría SST. Conmemoración de los 41 años de la Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo y los 18 años de la Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo y Encuentro de Egresado. El evento incluyó un seminario académico centrado en avances y buenas prácticas en SST, así como un espacio de reconocimientos para destacar contribuciones profesionales de egresados. Posteriormente se realizó un momento de compartir y networking, orientado a fortalecer vínculos, promover el intercambio de experiencias y consolidar la comunidad académica y profesional

Egresados participantes 141

Logro

Encuentro de Egresados Cohortes 1989 I - II y 1190 I. Se organizó y se desarrolló el Encuentro de Egresados de las cohortes 1989 y 1990. La jornada incluyó una misa conmemorativa en honor a egresados fallecidos, seguida de un espacio de networking para la recuperación de vínculos y el fortalecimiento de la comunidad. La actividad incluyó misa conmemorativa, espacio de networking y presentación del Programa de Egresados. Contó con la asistencia de 20 participantes, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Egresados participantes	20
<p>Logro</p> <p>Encuentro Egresadas 50 años (diciembre 1975). Se gestionó el Encuentro de Egresadas de la cohorte diciembre de 1975 con motivo del aniversario de sus 50 años de graduación. La actividad incluyó el diseño de la pieza gráfica oficial del evento y la elaboración de separadores conmemorativos aprobados bajo los lineamientos de imagen institucional. Así como el espacio para una misa conmemorativa y una breve intervención en una clase con estudiantes sobre las vivencias y un espacio para compartir con los estudiantes activos del pregrado. El encuentro permitió reconocer la trayectoria profesional de las egresadas, fortalecer el sentido de pertenencia y reafirmar los lazos históricos entre la Facultad y sus distintas generaciones. Participaron 26 egresadas, para un 104% de cumplimiento, fortaleciendo la memoria histórica y el sentido de pertenencia.</p>	
Egresados participantes	26
<p>Logro</p> <p>Encuentro Masivo de Egresados de la Facultad de Enfermería. Se coordinó el Encuentro Masivo de Egresados, un evento institucional orientado a fortalecer el vínculo entre la Facultad y su comunidad de egresados. La jornada incluyó un acto central con intervenciones de egresados, presentaciones sobre avances de la Facultad y socialización de líneas estratégicas del Programa de Egresados. Además, se gestionó la logística de recepción, ambientación, registro, materiales institucionales y acompañamiento al público. Este encuentro permite consolidar redes profesionales, promover la participación activa de egresados y visibilizar el impacto de su trayectoria en el entorno académico y laboral. Se contó con 160 asistentes, alcanzando un 107% de cumplimiento, lo que convierte este encuentro en el de mayor asistencia del periodo.</p>	
Egresados participantes	160
<p>Logro</p> <p>Liderazgo en actividades de preparación para el cambio con egresados de pre y posgrado. Feria Futuros Egresados. Se planificó y ejecutó la Feria de Futuros Egresados, un espacio diseñado para orientar a estudiantes próximos a graduarse en su transición al mundo profesional. La actividad incluyó stands informativos, socialización de oportunidades laborales y académicas, presentación de servicios institucionales para egresados y espacios de interacción con actores externos y dependencias universitarias. La feria fortaleció la preparación de los participantes, brindó herramientas para su inserción laboral y fomentó su vinculación continua con el Programa de Egresados. La feria tuvo 48 participantes, alcanzando un 96% de cumplimiento, fortaleciendo la transición al mundo profesional y la vinculación de los futuros egresados con el Programa.</p>	
Egresados participantes	48

Consejerías a estudiantes

Logros alcanzados

Diálogo con egresados

Evento

Tema

Encuentro Masivo de Egresados, un evento institucional orientado a fortalecer el vínculo entre la Facultad y su comunidad de egresados. La jornada incluyó un acto central con intervenciones de egresados, presentaciones sobre avances de la Facultad y socialización de líneas estratégicas del Programa de Egresados. Además, se gestionó la logística de recepción, ambientación, registro, materiales institucionales y acompañamiento al público. Este encuentro permite consolidar redes profesionales, promover la participación activa de egresados y visibilizar el impacto de su trayectoria en el entorno académico y laboral. Se contó con 160 asistentes, alcanzando un 107% de cumplimiento, lo que convierte este encuentro en el de mayor asistencia del periodo. Se apoyó la organización del Encuentro de Egresados del Posgrado y la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo. El evento incluyó un seminario académico centrado en avances y buenas prácticas en SST, así como un espacio de reconocimientos para destacar contribuciones profesionales de egresados. Posteriormente se realizó un momento de refrigerio y networking, orientado a fortalecer vínculos, promover el intercambio de experiencias y consolidar la comunidad académica y profesional.

Egresados participantes	210
Egresados expositores	5

Cátedras con egresados

Tema

La participación de los egresados en las actividades académicas en modalidad de profesores ocasionales que apoyan la práctica formativa. El apoyo de egresados para el desarrollo de eventos académicos y la vinculación de egresados en el desarrollo de actividades académicas como invitados en las asignaturas de componente disciplinar o de fundamentación, , en los posgrados disciplinares y de salud y seguridad en el

Egresados participantes	30
Egresados expositores	0

Comunicación con egresados

Logros alcanzados

Se avanzó en la organización, depuración y consolidación de la base de datos de egresados de la Facultad, integrando la información histórica con los nuevos registros obtenidos mediante el formulario de actualización. A partir de esta nueva base, se inició el proceso de verificación y complementación de datos con los egresados previamente registrados en la base institucional, con el propósito de contar con información más completa y actualizada, especialmente en lo relacionado con correos personales, áreas de desempeño profesional y cargos actuales.

Se culminó la fase de implementación de la encuesta digital de caracterización de egresados, la cual fue publicada oficialmente en la página web de la Universidad Nacional de Colombia y difundida a través de los diferentes canales institucionales de comunicación de la Facultad. Este instrumento recopila información sobre datos personales, trayectoria profesional, formación continua y percepción de la formación recibida. La encuesta fue promovida entre la comunidad de egresados, quienes también contribuyeron a su divulgación dentro de sus redes de contacto, permitiendo ampliar

significativamente el alcance del proceso de caracterización.

Se organizó y se desarrolló el Encuentro de Egresados de las cohortes 1989 y 1990. La jornada incluyó una misa conmemorativa en honor a egresados fallecidos, seguida de un espacio de networking para la recuperación de vínculos y el fortalecimiento de la comunidad. La actividad incluyó misa conmemorativa, espacio de networking y presentación del Programa de Egresados. Contó con la asistencia de 20 participantes, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Se gestionó el Encuentro de Egresadas de la cohorte diciembre de 1975 con motivo del aniversario de sus 50 años de graduación. La actividad incluyó el diseño de la pieza gráfica oficial del evento y la elaboración de separadores conmemorativos aprobados bajo los lineamientos de imagen institucional. Así como el espacio para una misa conmemorativa y una breve intervención en una clase con estudiantes sobre las vivencias y un espacio para compartir con los estudiantes activos del pregrado. El encuentro permitió reconocer la trayectoria profesional de las egresadas, fortalecer el sentido de pertenencia y reafirmar los lazos históricos entre la Facultad y sus distintas generaciones. Participaron 26 egresadas, para un 104% de cumplimiento, fortaleciendo la memoria histórica y el sentido de pertenencia.

Se diseñó, se ejecutó y se difundió la campaña de actualización de datos de egresados, con el objetivo de fortalecer la comunicación con la comunidad, con el fin de mejorar la trazabilidad para acciones de seguimiento, oferta de actividades y convocatorias institucionales.

Actividades deportivas, artísticas y culturales con egresados

Logros alcanzados

Logro

Aún no se cuenta con la vinculación de egresados en las selecciones de la Facultad. Se espera hacer convocatoria para el año 2026

Tipo: Deportiva

Egresados participantes

0

Logro

Aún no se cuenta con la vinculación de egresados en los grupos artísticos de la Facultad. Se espera hacer convocatoria para el año 2026

Tipo: Artística

Egresados participantes

0

Logro

Aún no se cuenta con la vinculación de egresados en los grupos culturales de la Facultad. Se espera hacer convocatoria para el año 2026

Tipo: Cultural

Egresados participantes

0

Redes, convenios y alianzas con egresados

Logros alcanzados

Se ha logrado una alianza con la Asociación de Egresados de la Facultad para la realización de actividades en el año 2026 y la actualización de las bases de datos de las y los egresados.

Durante la vigencia 2025, la Facultad de Enfermería contó con la vinculación de 29 docentes ocasionales egresados de la facultad al Departamento de Salud de Colectivos y 62 docentes ocasionales egresados al Departamento de Enfermería. Esta vinculación permitió fortalecer los lazos entre los egresados y las directivas de la Facultad, promoviendo su participación activa y el aporte de su experiencia y conocimiento del ejercicio profesional en el país, lo cual contribuye al mejoramiento continuo de los procesos de enseñanza tanto en la actualidad como a futuro dentro de la facultad.

Vinculación de egresados en la realización de eventos de extensión "II SIMPOSIO DE ENFERMERÍA ESCOLAR", egresada Amalia Osuna, presidenta de la Sociedad Científica Colombia de Salud Escolar. En el marco del convenio que se tiene con esta organización.

Listado de siglas Sede Bogotá

CA	Facultad de Ciencias Agrarias	DIE	Dirección de Investigación y Extensión
CAM	Instituto de Centro Agropecuario Marengo	DIP	Instituto Pedagógico Arturo Ramírez Montúfar
CE	Facultad de Ciencias Económicas	DL	Dirección de Laboratorios
CH	Facultad de Ciencias Humanas	DLOG	División de Logística
DA	Dirección Académica	DM	División de Museos
DAFD	División de Actividad Física y Deporte	DO	División de Obras
DAI	División de Acompañamiento Integral	DODF	Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico
DAMCEF	División de Administración, Mantenimiento y Control de Espacios Físicos	DP	Dirección de Personal
DB	División de Bibliotecas	DPAC	División de Personal Académico
DBU	Dirección de Bienestar Universitario	DPAD	División de Personal Administrativo
DC	División de Cultura	DPC	Dirección de Patrimonio Cultural
DCP	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales	DR	División de Registro
DDC	División de Divulgación Cultural	DS	División de Salud
DDI	División de Diseño	DSP	División Salarial y Prestacional
DE	División de Extensión	DSST	División de Seguridad y Salud En El Trabajo
DF	División Financiera	DVS	División de Vigilancia y Seguridad
DFA	Dirección Financiera y Administrativa	IBUN	Instituto de Biotecnología
DGD	División de Gestión Documental	ICTA	Instituto de Ciencia y Tecnología de Alimentos
DGFS	División de Gestión y Fomento Socioeconómico	IDEA	Instituto de Estudios Ambientales
DI	División de Investigación	IECO	Instituto de Estudios en Comunicaciones

IEPRI	Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales
IEU	Instituto de Estudios Urbanos
IGUN	Instituto de Genética
JI	Jardín Infantil
MVZ	Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia
OGA	Oficina de Gestión Ambiental
OJ	Oficina Jurídica
OPE	Oficina de Planeación y Estadística
ORI	Oficina de Relaciones Interinstitucionales
OVD	Oficina de Veeduría Disciplinaria
SCB	Sección de Contabilidad
SCCT	Sección de Contratación
SGB	Sección de Gestión de Bienes
SM	Sección de Mantenimiento
SP	Sección de Presupuesto
SRI	Sección de Recursos de Información
SS	Secretaría de Sede
SSB	Sección de Servicios Bibliotecarios
ST	Sección de Transportes
STE	Sección de Tesorería
VS	Vicerrectoría de Sede