



Balance Social

Vigencia / 2021

Sede Bogotá

FACULTAD DE ENFERMERÍA

INFORME DE GESTIÓN

Universidad Nacional de Colombia
Sede Bogotá

Estructuración, diagramación e ilustración
definidas bajo el marco del proyecto de inversión
613-C151 de la Sede Bogotá.

Publicación página web:

<http://prig.bogota.unal.edu.co/>

Plan Global de Desarrollo (PGD)

Es el instrumento que permite la concreción del Plan Estratégico Institucional; formulado colectivamente a partir de la propuesta de gobierno del Rector designado que incluye los ejes o líneas estratégicas, los objetivos generales, los programas, las metas del periodo rectoral, el plan de inversiones presupuestales y la proyección de los recursos financieros de los principales programas y proyectos requeridos para su ejecución. [Plan Global de Desarrollo](#)

Tabla de contenido



INTRODUCCIÓN



CIFRAS BÁSICAS

Eje estratégico

Contenido

01

Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo

Programa 1 transforma para formar seres integrales y autónomos, con actitudes ciudadanas, como agentes de cambio ético y cultural con responsabilidad social. Universidad como proyecto cultural y colectivo de nación que se transforma para formar seres integrales y autónomos, con actitudes ciudadanas, como agentes de cambio ético y cultural con responsabilidad social.

- Formación

02

Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado tecnológica y emprendimiento con valor creado.

Programa 6. Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento.

- Relaciones Interinstitucionales
- Divulgación de la Producción Académica
- Investigación y Creación Artística
- Extensión, Innovación y Propiedad Intelectual
- Gestión de Laboratorios

03

La Universidad, como proyecto cultural de la Nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz que se transforma y adapta permanentemente

Programa 7. Comunidad Universitaria en nuestras 9 sedes, que aporta a la transformación de la sociedad, a través de la gestión del conocimiento y la cultura, y contribuye a la consolidación de la paz, la democracia, la inclusión social y el desarrollo integral con enfoque territorial, dentro del proyecto general de la Nación.

- Gestión Ambiental
- Paz y ética

04

Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo

Programa 9. Comunidad universitaria saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora.

- Bienestar Universitario

Programa 11. Fortalecimiento e integración de los sistemas de información para el mejoramiento de la gestión y la toma de decisiones basadas en evidencia.

- Gestión Documental
- Gobierno y Gestión de Servicios de las Tecnologías de la Información

Programa 13. Transformación de la cultura organizacional y de la gestión institucional.

- Direccionamiento Institucional
- Desarrollo Organizacional
- Comunicación

Programa 14. Desarrollo institucional sostenible.

- Gestión del Ordenamiento y Desarrollo Físico
- Gestión Administrativa y Financiera



LISTADO DE SIGLAS SEDE BOGOTÁ

Introducción

Este informe de gestión de la Facultad de Enfermería reporta los procesos, procedimientos y actividades adelantadas en el 2021 en el marco del plan de acción de Facultad 2019-2021. Se describen las actividades adelantadas en las tres funciones misionales de docencia, investigación y extensión; y aquellas relacionadas con la gestión académico-administrativa de cada una de las dependencias. Es de señalar que, a pesar de los desafíos derivados por la pandemia COVID-19, la Facultad de Enfermería cumplió a satisfacción con cada una de las metas y propósitos que se proyectaron para el año 2021. De otra parte, se avanzó en los planes de transición para el desarrollo de las prácticas académicas de nuestros estudiantes sin afectar la calidad e idoneidad de las mismas, considerado uno de los mayores retos a ser atendidos por la naturaleza de nuestras prácticas en el sector salud. Se identificaron derroteros que serán los referentes a considerar en la proyección del plan de acción 2022-2024, con la evidencia del papel protagónico que tiene la Universidad Nacional de Colombia en la formación de talento humano de enfermería en todo el territorio nacional, como uno de los ejes centrales para el desarrollo e implementación de los planes integrales de atención en salud y educación.

Eje estratégico 1:

Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo

Eje estratégico 1:

Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo

Programa 1: Universidad como proyecto cultural y colectivo de nación que se transforma para formar seres integrales y autónomos, con actitudes ciudadanas, como agentes de cambio ético y cultural con responsabilidad social.

FORMACIÓN

Evaluación de la gestión



Se cumplió a cabalidad con las metas propuestas en el área de Formación de la Facultad de Enfermería, a pesar de la pandemia, se logró avanzar en el desarrollo de las prácticas clínicas pendientes por adelantar del año 2020 y se avanzó en los periodos I y II de 2021. Se adelantaron los planes de mejoramiento de los programas y se ofertó el programa de especialización en salud familiar

Gestión de programas curriculares

Creación y modificación de programas

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Como resultado del proceso de autoevaluación se adelantó durante el periodo una modificación menor al plan de estudios de Enfermería, con el objetivo de subsanar debilidades encontradas, promover la formación integral de los estudiantes y la búsqueda de la excelencia en el ejercicio profesional. En razón a lo anterior, se crearon y aprobaron dos (2) asignaturas en el componente de fundamentación: *Matemáticas aplicadas a la práctica de enfermería, asignatura de 3 créditos, ubicada en el componente de Fundamentación Optativo. * Habilidades para la vida y el desarrollo profesional, asignatura de 3 créditos, ubicada en el componente de Fundamentación Optativo.

Programas nuevos

No se crearon programas nuevos

Nivel de formación

Pregrado

Logros alcanzados

Luego de 15 años de inactividad de la especialización en Salud Familiar Integral y de la gestión realizada durante 3 años en la que se actualizaron los contenidos de las asignaturas de acuerdo a la nueva normativa de salud en el país y de un proceso de organización interna y de divulgación de la especialización a actores claves para la reapertura del programa se logra la reapertura del programa con 4 estudiantes admitidos y 3 activos en el segundo semestre del 2021, a la fecha las estudiantes cursan las asignaturas: 1) Familia uno, fundamentos en familia y salud familiar (Familia 1), 2) Seminario de D

Programas nuevos

Reapertura de la especialización en Salud Familiar Integral

Nivel de formación

Especialización

Autoevaluación de los programas académicos

Logros alcanzados

El programa de Pregrado en Enfermería avanza en la evaluación continua, en la vigencia del 2021 se adelantó un proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación de alta calidad, pues la certificación actual está próxima a caducar. Para alcanzar este objetivo, se adelantaron las siguientes fases del proceso: 1) Levantamiento de información/documentación, 2) Reunión con grupos focales, 3) Planes de mejora, 4) Presentación Informe final. Mediante oficio de Rectoría No. BN-1-1-1163-21 de fecha del 29 de noviembre de 2021, dirigida al Doctor Iván Ramos Calderón - Coordinador del Consejo Nacional de Acreditación - CNA, fue entregado el informe de Autoevaluación con fines de renovación de la acreditación de alta calidad para el programa de Pregrado en Enfermería, se espera la visita de los pares académicos para la continuidad del proceso.

Renovación por El Ministerio de Educación Nacional de la acreditación de Alta Calidad del programa Doctorado en Enfermería por 8 años. La comunicación se dió mediante la Resolución 018127 del 27 de septiembre de 2021 de la Dirección Académica.

Presentación y aprobación ante el Consejo de Facultad el Informe Final de Autoevaluación de la Maestría en Enfermería (2012-2020), en septiembre del 2021 mediante oficio B.FE.1.004.1000-2021 de la Secretaría de Facultad se remite a la Dirección Académica el informe final del proceso.

Renovación por el Ministerio de Educación Nacional de la acreditación de Alta Calidad de la Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo por 4 años

Programas de pregrado en proceso de autoevaluación	1
Programas de posgrado a nivel de especialidad en proceso de autoevaluación	0
Programas de posgrado a nivel de maestría en proceso de autoevaluación	2
Programas de posgrado a nivel de doctorado en proceso de autoevaluación	1
Programas de posgrado a nivel de especialización en proceso de autoevaluación	0

Planes de mejoramiento de los programas académicos

Logros alcanzados

En el pregrado se diseñaron los planes de mejoramiento de una manera crítica, empleando una metodología rigurosa y proyectando al programa para responder a las necesidades del futuro. Algunas actividades se han iniciado de manera exitosa las cuales se presentan a continuación: Factor 1: Incluir en las inducciones de las asignaturas, la inducción de docentes, estudiantes nuevos o personal administrativo la Misión- Visión, Valores Éticos y fines misionales. Factor 4: Construir e implementar un proyecto para promover las habilidades en comprensión, lectoescritura y expresión oral. Crear una asignatura que fortalezca las habilidades para la vida, con el objetivo principal de aumentar la formación y que refuercen la dimensión del saber ser; centrando la atención de manera especial en la toma decisiones, el liderazgo, el trabajo en equipo y la comunicación asertiva; así mismo, que permita la integración de estas habilidades con los conocimientos adquiridos. Factor 9: Se estableció una ventanilla virtual de atención durante el periodo de inscripción de asignaturas para facilitar el proceso y la comunicación asertiva durante el mismo.

En los Posgrados del Área Curricular de Enfermería se realizó seguimiento a los planes de mejoramiento con recolección de evidenciables y planeación de acciones de mejora semestrales para el desarrollo de las actividades académico-administrativas de los programas de posgrado. Entre las que se encuentran: 1) Desarrollo de Jornadas académicas de posgrado enmarcadas en los comités tutoriales del Doctorado como “De los resultados a la discusión de la tesis: ¿por dónde comenzar?”, “La práctica del cuidado en la formación posgradual”, “¿Cómo investigar en tiempos de pandemia?” y “El papel actual de la enfermera en la atención sanitaria equitativa en el marco de la actual pandemia por Covid-19. Papel de los jóvenes en formación como enfermeros y a nivel posgradual en la contingencia de salud actual”. 2) Participación de 4 profesores visitantes internacionales en las Jornadas académicas de posgrado. 3) - Participación en la Convocatoria 15 formación de capital humano en Maestrías en investigación y Doctorados para las regiones, de Minciencias. 4) Presentación de propuestas para participar en Convocatoria apoyo a planes de mejoramiento de Dirección Académica Sede Bogotá, versión 2021. 5) - Avance en proceso de cotutela con fines de doble titulación con la Universidad Nuevo León México para estudiantes de Doctorado. 6) Proceso de calidad. Elaboración de 7 formatos de evaluación proceso de admisión para asignación de códigos y carga en la plataforma Softexpert.

Los planes de mejoramiento en la Maestría en Salud y Seguridad en el Trabajo iniciaron un proceso de revisión y reformulación en el 2021, teniendo en consideración los nuevos lineamientos establecidos en el modelo de acreditación del Consejo Nacional de Acreditación (CNA). De igual manera, se han ajustado para precisar el alcance de los indicadores, viabilidad y factibilidad de su cumplimiento.

Programas de pregrado con Planes de mejoramiento	1
Programas de Especialidad Médica con Planes de mejoramiento	0
Programas de Maestría con planes de mejoramiento	2
Programas de doctorado con planes de mejoramiento	1

Acreditación de los programas académicos

Logros alcanzados

En la actualidad, el programa de Enfermería se encuentra acreditado mediante la Resolución 7728 del 26 de mayo de 2014 emitida por el Ministerio de Educación Nacional. En esta resolución se concede la

acreditación de alta calidad por un periodo de ocho (8) años, por tanto, el programa debe renovar esta certificación antes del 26 de mayo de 2022. El proceso de renovación de la acreditación de alta calidad se encuentra en marcha.

Entrega del documento Informe de Autoevaluación de Maestría en Enfermería 2012-2020 al CNA, con fines de renovación de acreditación el 21 de julio de 2021. Renovación de acreditación de alta calidad por 8 años, otorgada mediante resolución 018127 MEN del 28 de septiembre de 2021.

Renovación por El Ministerio de Educación Nacional de la acreditación de Alta Calidad del programa Doctorado en Enfermería por 8 años. La comunicación se dió mediante la Resolución 018127 del 27 de septiembre de 2021 de la Dirección Académica.

Programas de pregrado acreditados	1
Programas de posgrado a nivel de especialidad médica acreditados	0
Programas de posgrado a nivel de maestría acreditados	2
Programas de posgrado a nivel de doctorado acreditados	2

Proyectos Educativos de los Programas - PEP

Logros alcanzados

Para el año 2021 el Proyecto Educativo del Programa (PEP) no ha tenido modificaciones. Se identifica como una oportunidad, planear la actualización de este documento.

PEP actualizados	0
PEP reconocidos por los Consejos de Facultad durante el año	0

Recursos en Autoevaluación, Planes de Mejoramiento y Acreditación

Presupuesto ejecutado	\$46,922,312
Recursos nacional	\$0
Recursos Sede	\$0
Recursos funcionamiento	\$46,922,312

Cupos

Oferta de cupos

Logros alcanzados

En el Pregrado de Enfermería, debido a la situación de contingencia por el virus SARS-CoV-2, al pico epidemiológico del virus reportado al inicio del 2021 y a los movimientos sociales y estudiantiles; se adelantaron comités Asesores Ampliados, donde los profesores definieron estrategias como la telesalud, la simulación clínica y la tele simulación, como alternativas posibles para adelantar las

asignaturas obligatorias del plan de estudios en medio de las dificultades. Así mismo, se exploró, implementó y evaluó la programación en bloques, para optimizar el tiempo al máximo y sortear las limitaciones y restricciones de ingreso a los sitios de práctica. Como logros alcanzados se mencionan los siguientes:

*Se mantuvo la oferta de cupos de admisión regular, aún en medio de grandes dificultades. Se admitieron 102 (2021-1S) y 107 (2021-2S) estudiantes.

*Se terminaron las 8 asignaturas teórico-prácticas iniciadas en el 2020-1S, que no habían podido finalizarse por las consecuencias de la pandemia.

*Se ofertan en ambos periodos del 2021, asignaturas suficientes para que el estudiante pueda avanzar en todos los componentes del plan de estudios. En el pregrado, en la vigencia, se ofertaron 20 asignaturas teóricas y 9 prácticas en cada semestre.

*Se ampliaron los cupos en las asignaturas prácticas para dar cobertura a todos los estudiantes activos del semestre, lo que implicó gestiones importantes de dependencias como la vicedecanatura, frente a los convenios docencia servicio.

Para los estudiantes de posgrados se ofertó la modalidad híbrida para cursar asignaturas teóricas y teórico-prácticas.

Cursos y Asignaturas

Cursos

Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 1	39
Número de Cursos Teóricos dictados en el semestre 2	41
Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 1	22
Número de Cursos Prácticos dictados en el semestre 2	22

Asignaturas

Actividades realizadas para tratar las asignaturas con alta repitencia

Para los estudiantes de pregrado del programa de Enfermería, las asignaturas con alta tasa de pérdida son los cursos de nivelación, la asignatura de Química y la asignatura de Morfofisiología I. Teniendo en cuenta lo anterior se hizo énfasis en los estudiantes admitidos al primer semestre. Entre las actividades establecidas están las siguientes: *Sensibilización en la reunión de inducción de la importancia de asistir a los cursos de nivelación. *Realización de una reunión con los estudiantes durante el semestre para evaluar su proceso de adaptación a la Universidad, considerando las condiciones de avance en modalidad remota, recordando la importancia de los cursos de nivelación y la dedicación a las asignaturas Morfofisiología I y Química. *Motivar a los estudiantes a acudir a las tutorías adicionales que ofrece la asignatura de Química, con un estudiante monitor. *Priorizar la asignatura Morfofisiología I en las asignaturas que se desarrollaron en manera híbrida durante el 2021-2S, estableciendo el auditorio como escenario para albergar el mayor número de estudiantes posibles. Esta circunstancia fue muy bien evaluada por el profesor y los estudiantes, quienes mayoritariamente acogieron la presencialidad en la asignatura. *Es importante mencionar que dadas las medidas de flexibilidad adoptadas por la universidad por la pandemia, la pérdida de asignaturas no repercute en las historias académicas, por lo que se percibe una baja motivación estudiantil y un menor compromiso.

Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre el medio ambiente y sostenibilidad	2
Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre paz y sociedad	3

Temas o asignaturas con mayor repitencia

Temas o asignaturas con mayor repitencia

Pregrado: Se informa sobre las 5 asignaturas con mayor registro de pérdidas: Matemáticas Básicas (1000001), Química básica (1000041), Inglés I (1000044), Biología Molecular y Celular (1000010), Inglés Intensivo III Y IV (1000053).

Formato: Teórico

Gestión de la actividad académica

Cátedras de sede

Logros alcanzados

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería lideró la Cátedra de Sede Manuel Ancízar 2021-1S “Cuidadanías: Expresión del Derecho ciudadano a cuidar y ser cuidados” la cual fue una iniciativa de la Facultad de Enfermería y el Centro de Pensamiento: El cuidado, eje esencial y ético de las políticas de bienestar, equidad y calidad de vida. Su objetivo principal de aprendizaje fue reconocer el cuidado como un derecho ciudadano vinculado a las acciones cotidianas de la vida de las personas, así como en los quehaceres profesionales. Se tiene como propuesta la realización de la Cátedra como cátedra nacional para el segundo semestre del 2022. La cátedra se desarrolló entre los meses de enero y agosto del año 2021, bajo una modalidad virtual en su totalidad y tuvo el apoyo para el apoyo de su diseño y seguimiento constante para su desarrollo de la unidad de transformación pedagógica de la universidad. Contó con la presencia de 6 invitadas internacionales, 8 invitados nacionales, la participación de 5 docentes de la Facultad de Enfermería, 1 docente de la Facultad de Medicina, 1 docente de la Sede de la Paz. La dirección académica de Sede Bogotá realizó la financiación de la cátedra con el monto de 28.979.000 correspondientes al pago de 9 monitores, quienes tuvieron actividades de apoyo académico en el desarrollo de las actividades pedagógicas de la cátedra. Se tuvieron al inicio 327 estudiantes inscritos y finalizaron 256.

Docentes participantes	7
Estudiantes beneficiados	256

Logros alcanzados

Adicionalmente, la Facultad ofertó 2 cátedras a los estudiantes de Enfermería, las cuales se implementaron al inicio de cada semestre académico, cada una contó con una única sesión que fue transmitida por el canal de YouTube de la Facultad. A continuación se relaciona información más detallada de las cátedras: 1) "Papel de enfermería en el Plan Nacional de Vacunación" (2021-I), 1010 vistas. Docentes participantes: Yaira Johana Pardo (Profesora asociada a la facultad de enfermería de la Universidad Nacional de Colombia) y Marta Isabel Martínez (Consultora PAI- Organización internacional para las migraciones) 2) “Cómo romper paradigmas de la enseñanza de investigación en el

pregrado de enfermería” (2021-II), 5215 vistas. Docente: Erick Landeros Olivera (Profesor asociado a la Facultad de Enfermería de la Universidad Autónoma de Puebla)

Docentes participantes	3
Estudiantes beneficiados	6,225

Buenas prácticas de gestión académica implementadas

Logros alcanzados

Se realizó la evaluación de asignaturas con el objetivo principal de revisar y realizar seguimiento al proceso de enseñanza y aprendizaje de los estudiantes, con el propósito de tomar acciones de mejora que permitan contribuir y orientar el proceso para lograr la excelencia académica semestralmente

*Evaluación de Asignaturas Teóricas: 29 asignaturas evaluadas a estudiantes de pregrado, Se evalúa su experiencia en el desarrollo de la asignatura con apoyo remoto. Fases de la evaluación realizada a los estudiantes por google forms: 1) Del contenido de la asignatura, 2) Del desarrollo profesional y personal, 3) Del proceso de evaluación, 4) Comentarios y/o sugerencias relacionadas con la asignatura durante las clases virtuales, 5) Debilidades y Fortalezas, 6) . Calificación de la asignatura de 0 a 5.

*Evaluación de Asignaturas Prácticas: 10 asignaturas evaluadas a estudiantes de pregrado (incluyendo las asignaturas de la Sede Tumaco), se evaluó la experiencia en el desarrollo de la asignatura con apoyo remoto. La fase de evaluación se realizó mediante google forms, el cual contenía los 6 ítems ya nombrados en la evaluación de asignatura teóricas.

*Participación estudiantil por tipo de asignatura (Teórica y Práctica): 298/1017 asignaturas teóricas, 254/500 asignaturas prácticas de la Sede Bogotá, 22/22 asignaturas prácticas de la Sede Tumaco.

Evaluación estudiantil y examen Saber Pro

Logros alcanzados

Para la vigencia se obtuvo resultado de 21 estudiantes, cuyo desempeño sigue dejando al programa como el mejor del país. A continuación se muestran los resultados obtenidos, comparados con los de la institución, la Sede y los grupos de referencias NBC (Grupos definidos por la resolución 395 de 2018):

*Niveles de agregación: Programa: 175, Institución: 181, Sede: 187, Grupo de referencia NBC: 144.

*Promedio módulo de comunicación escrita: Programa:159, Institución:159, Sede:165, Grupo de referencia NBC:135.

*Promedio módulo de razonamiento cuantitativo: Programa:182, Institución:189, Sede:192, Grupo de referencia NBC:142.

*Promedio módulo de lectura crítica: Programa:178, Institución:184, Sede:190, Grupo de referencia NBC: 148.

*Promedio módulo de competencias ciudadanas: Programa:178, Institución:184, Sede:189, Grupo de referencia NBC: 147.

*Promedio módulo de inglés: Programa:179, Institución:190, Sede:197, Grupo de referencia NBC: 149

Aunque hay varias oportunidades de mejora, el programa de enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, se ubica en el primer lugar, respecto a los programas de enfermería en el país. Comparativamente, no se identifican áreas especiales que aumenten o disminuyan su puntuación en las competencias generales, pues las específicas no fueron evaluadas.

Actividades realizadas para el aprendizaje de lenguas extranjeras

Logros alcanzados

Logros alcanzados (ej. asignaturas dictadas en un idioma extranjero o de fortalecimiento de lengua extranjera)

Con la Dirección Académica de la Sede Bogotá se gestionó la oferta para los programas Explora UN - Intensive English program. El idioma predominante de los programas durante el 2021-1 fue el inglés (51%), seguido por el Francés (24%), Alemán (15%) e Italiano (10%). Los 33 estudiantes beneficiados pertenecen a pregrado: 17 en Inglés, 8 en Francés, 5 en Alemán y 3 en Italiano. Los datos indicados sólo corresponden a los del 2021-1S, a la fecha (febrero del 2022) no se cuenta con los datos del 2021-2S debido a que no ha finalizado dicho periodo. La segunda lengua es un compromiso para la Universidad es por ello que como requisito de grado se establece acreditar nivel B1. Además de las estrategias nombradas previamente, en el programa se emplea: incluir en las asignaturas literatura y/o recursos audiovisuales en otra lengua y dictar temas de las asignaturas en inglés. Es importante mencionar que de acuerdo a los resultados obtenidos por los estudiantes de la Facultad en la prueba Saber Pro, se indica que el 70% de los estudiantes evaluados se encuentra en un nivel B1 o superior.

Estudiantes beneficiados	33
--------------------------	----

Tutores docentes

Designación de docentes tutores

Descripción de la designación de docentes tutores

La asignación de tutores docentes se hace de manera semestral desde la coordinación de la Vicedecanatura de la Facultad, con el fin de retirar a estudiantes y/o docentes no activos y darle cupos a los estudiantes y docentes activos, se garantiza que queden todos los tutores docentes tengan un promedio similar de estudiantes. Por otro lado, todos los estudiantes activos de pregrado tienen un tutor docente asignado, el cual se puede consultar en el sistema DNINFOA, los tutores por semestre citan a mínimo 1 reunión a sus estudiantes asignados para guiarlos en el proceso de su formación académica y/o resolver dudas. Los estudiantes del programa de Enfermería en Tumaco están asignados a cuatro profesores específicos por su compromiso con esta responsabilidad académica.

Número de docentes participantes	62
----------------------------------	----

Número de estudiantes participantes	899
-------------------------------------	-----

Proceso de seguimiento a docentes tutores

Descripción del seguimiento a los docentes tutores

se adelanta seguimiento vía correo institucional, remitiendo a los docentes el listado de los estudiantes a cargo. Se contó con la capacitación desde Vicedecanatura en aspectos académicos y bienestar (5 sesiones) Se contó con un profesional de apoyo vinculado a Vicedecanatura para dar orientación a docentes tutores frente a vacunación por covid- 19, entrega de elementos de protección personal y competencias comunicativas

Número de encuentros	5
----------------------	---

Resultados de los seguimientos

Seguimientos

Periodo: Semestre II

Actividades realizadas

Tutoría en programa de lecto-escritura, manejo de primeros auxilios psicológicos y habilidades blandas

Principales requerimientos de los estudiantes

Manejo del estrés y la ansiedad. Aprender a elaborar escritos

Dificultades presentadas

No todos los estudiantes responden a las comunicaciones de sus tutores. Solo se acude al tutor cuando se tienen alguna situación como solicitud de permiso académico. El sistema de información académica no permite registrar los seguimientos que hacen los profesores en las tutorías.

El tiempo de los estudiantes para atender las tutorías

Reconocimientos económicos a estudiantes

Beca auxiliar docente

Logros alcanzados

Se otorgaron 5 becas auxiliares docente:

*El Departamento de Enfermería otorgó 3 becas de auxiliar docente en el 2021: Semestre 2021-1: 1 beca auxiliar docente para la asignatura Práctica y habilidades clínicas Avanzadas para el cuidado de enfermería; Semestre 2021-2: 2 becas de auxiliar docente para las asignaturas: Práctica y habilidades clínicas Básicas para el cuidado de enfermería y Práctica, y habilidades clínicas Avanzadas para el cuidado de enfermería.

*El Departamento de Salud de los Colectivos otorgó 2 becas auxiliar docente: 1 en el 2021-1 y 1 en el 2021-2, las dos fueron para el apoyo en el desarrollo de actividades docentes con estudiantes de pregrado de la asignatura Cuidado de Enfermería en Salud Pública tanto teóricas como el apoyo de la práctica de un grupo de estudiantes.

Estudiantes beneficiados	5
Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad	\$32,706,936

Beca asistente docente

Logros alcanzados

Se otorgó 1 beca asistente docente en el primer semestre del 2021 para acompañar como docente ocasional la asignatura Prácticas y Habilidades Clínicas Básicas para el cuidado de Enfermería.

Estudiantes beneficiados semestre I	1
-------------------------------------	---

Estudiantes beneficiados semestre II	0
Suma de los reconocimientos económicos aportados por facultad	\$0

Estudiantes auxiliares

Logros alcanzados

Con la vinculación de los estudiantes auxiliares la Facultad de Enfermería logró dar respuesta a todos los requerimientos de las diferentes dependencias académicas y administrativas, puesto que los estudiantes auxiliares fueron clave para el desarrollo de las mismas. Se vincularon 56 estudiantes auxiliares, principalmente a las dependencias de Decanatura, Vicedecanatura, Departamento de Enfermería, Departamento de Salud de los Colectivos, Centro de Extensión e Investigación, Dirección de Bienestar y a los diferentes proyectos de extensión e investigación.

Estudiantes beneficiados	55
--------------------------	----

Observación

En promedio se vinculan entre 55 a 60 estudiantes por semestre.

Suma de los reconocimientos económicos	\$569,131,263
--	---------------

Beca Exención de Derechos Académicos

Logros alcanzados

Logros alcanzados

En la vigencia del 2021 se otorgó a 76 estudiantes de la Facultad una beca de exención de derechos académicos: 66 son estudiantes de pregrado y 10 de posgrados. De acuerdo a las resoluciones 009 y 117 del 2021 del Consejo de la Facultad de Enfermería, se otorgó matrícula de honor y exención de pago de derechos de matrícula a estudiantes de pregrado de la Facultad con mejor rendimiento académico en los periodos 2020-2S y 2021-1S, a 49 y 17 estudiantes, respectivamente. El mejor promedio de estudiantes de pregrado en el 2021 fue de 4.7. De acuerdo a las resoluciones 026, 031, 112 y 113 del 2021 del Consejo de la Facultad de Enfermería se otorgó exención de derechos académicos a 10 estudiantes de posgrado de la Facultad. El mejor promedio de estudiantes de posgrado en el 2021 fue de 4.9.

Estudiantes beneficiados de pregrado	66
Estudiantes beneficiados de posgrado	10
Suma de los reconocimientos económicos	\$1

Prácticas y pasantías

Logros alcanzados

Es un logro para la Facultad informar que a pesar de las restricciones, los estudiantes pudieron retomar

sus prácticas. En el 2020 no se desarrollaron asignaturas teórico prácticas, en el 2021-2 el 100% de las asignaturas teórico prácticas retorno a los distintos escenarios, en total 532 estudiantes de pregrado asistieron a práctica en el 2021-2, lo que corresponde a aproximadamente el 80% de los estudiantes de pregrado de la Facultad de Enfermería. A continuación se da cuenta de las asignaturas teórico-prácticas llevadas a cabo en el 2021-2 y de la relación de estudiantes que tiene cada una:

- *Prácticas y Habilidades Clínicas Básicas para el Cuidado de Enfermería: Grupo 1 (40), Grupo 2 (31)
- *Prácticas y Habilidades Clínicas Avanzadas para el Cuidado de Enfermería: Grupo 1 (45), Grupo 2 (43), Grupo 3 (42)
- *Cuidado de Enfermería en Salud Mental y Psiquiatría: Grupo 1 (58)
- *Cuidado de Enfermería en Situaciones Crónicas de Salud: Grupo 1 (32), Grupo 2 (31)
- *Cuidado de Enfermería en Salud Pública: Grupo 1 (70)
- *Cuidado de Enfermería Materno Perinatal: Grupo 1 (47)
- *Gestión en Salud y Enfermería: Grupo 1 (31), Grupo 2 (36)
- *Cuidado de Enfermería en Situaciones Críticas y Agudas de Salud: Grupo 1 (30), Grupo 2 (27)

Durante el año 2020 los estudiantes no pudieron realizar sus prácticas formativas debido a las medidas implementadas a nivel nacional por la pandemia por COVID-19, por lo que en el 2021 se debía retomar más de 2 prácticas anuales como se venía implementando con anterioridad. En el 2021, se implementó el sistema de prácticas por bloques, con el cual se pudo realizar 3 prácticas al año.

El desarrollo de las prácticas generó un gran esfuerzo por parte de la Facultad y de los estudiantes. La Facultad por su lado tuvo que sortear los sitios de prácticas, los cuales mostraban ciertas restricciones frente a la asistencia al sitio de práctica y/o al aforo de estudiantes, por lo cual se tuvo que replantear las prácticas en varios sentidos:

- *Menor aforo de estudiantes y por ende mayor contratación de docentes
- *Cambios en el horario de asistencia a los sitios de prácticas, antes de la contingencia las prácticas estaban programadas en la mañana, luego del retorno a la presencialidad hubo que programar prácticas en la tarde o casi todo el día para cumplir con las horas prácticas exigidas por la asignatura y las fechas estipuladas en el calendario.
- *Compra de elementos de protección personal (EPP) para atender a las medidas de bioseguridad, conllevando una gestión y gasto importante para la Facultad, a pesar de que la División de Salud y Seguridad en el Trabajo colaboró con la entrega de una cantidad importante de EPP
- *Planeamiento de otras modalidades de aprendizaje como la Telesalud.

Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas	563
Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas	73
Estudiantes de pregrado vinculados con la Universidad	792
Estudiantes de posgrado vinculados con la Universidad	142
Suma de los reconocimientos económicos	\$0

Convenios para prácticas y pasantías realizados en el año

Logros alcanzados

En el 2020 la Facultad de Enfermería contaba con 42 convenios docencia-servicio vigentes, luego de la celebración de 10 y la renovación de 4, pasó a tener 56, es decir, en la vigencia se obtuvieron 14, los

cuales fueron gestionados por la Vicedecanatura. Los 14 convenios realizados para prácticas y pasantías fueron con las siguientes entidades: Clínica Los Nogales, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, Hospital Universitario Clínica San Rafael, Caja de Compensación Familiar CAFAM, Clínica Eusalud, Fundación Canguro, Hospital Cardiovascular de Cundinamarca S.A., Hospital San Andrés de Tumaco E.S.E, Fundación Renacer para una Esperanza viva, Terapéutica Nuevo Ser, Colegio Nuevo Chile Institución de Educación Distrital IED, Colegio Liceo San Andres Tumaco, Institución Educativa Instituto Técnico popular de la Costa de Tumaco, Fundación Misioneros Divina Redención San Felipe Neri (FUMDIR).

Es de destacar que la Facultad tiene convenios con la Clínica Los Nogales, Fundación Santa Fe, COMPENSAR, CAFAM, PROFAMILIA, Cruz Roja Colombiana, Clínica Eusalud, Fundación canguro, distintas instituciones pertenecientes a las subredes de salud de la ciudad como Hospital el Tunal, Hospital de Engativá, Hospital de Kennedy, entre otros.

Es importante resaltar la gestión realizada en San Andrés de Tumaco, municipio en el que se estableció 1 convenio con el Hospital San Andres de Tumaco y se renovó 2 con instituciones educativas (Instituto Técnico Popular de la Costa de Tumaco y Colegio Liceo San Andres Tumaco). Los 3 convenios fueron celebrados para el desarrollo de las prácticas formativas de los estudiantes del programa de Enfermería de la Sede Tumaco.

Otras becas o reconocimientos económicos a estudiantes

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Se apoyó económicamente a 2 estudiantes que realizaron movilidad investigativa en Purdue University. En el 2021-1S se otorgó \$2.815.119 y el en 2021-2 se apoyó con \$1.870.900.

Estudiantes beneficiados	2
--------------------------	---

Nivel: Pregrado

Suma de los reconocimientos económicos	\$4,686,019
--	-------------

Acompañamiento estudiantil

Acompañamiento a Programas Especiales: PAES, PEAMA, Ser Pilo Paga y Generación E

Logros alcanzados

Logro

Es importante mencionar que para los grupos especiales que conforman la Facultad la Sede Bogotá realiza y maneja actividades específicas, como beneficios de alimentación, transporte, vivienda y actividades culturales.

Grupos participantes: PAES

Logro

Es importante mencionar que para los grupos especiales que conforman la Facultad la Sede Bogotá

realiza y maneja actividades específicas, como beneficios de alimentación, transporte, vivienda y actividades culturales.

Grupos participantes: PEAMA

Iniciativas de apoyo a estudiantes

Logros alcanzados

Logro

Logro Inclusión: Se realizó socialización Taller de sexualidad durante la semana de inducción 2021-2 con experto invitado Juan David Morales.

Estudiantes beneficiados 58

Logro

Logro de Género: Se realizó un Taller a estudiantes durante la semana de inducción 2021-2 sobre la Ruta de atención a la violencia de género.

Estudiantes beneficiados 58

Logro

Logro de accesibilidad: En el taller mencionado anteriormente se hizo la invitación al observatorio de género para la socialización de la ruta y para brindar la información respectiva de a donde acudir en caso de presentarse esta situación.

Estudiantes beneficiados 58

Gestión del personal docente y administrativo

Fortalecimiento de competencias del personal

Logros alcanzados

La Facultad como contraprestación con las instituciones con las que tiene convenio docencia-servicio ofrece distintas capacitaciones, cursos y préstamo de infraestructura; de acuerdo a las necesidades de las instituciones. En el 2021, la Vicedecanatura de la Facultad ofertó 20 actividades tales como conferencias, capacitaciones y cupos en cursos de educación continua a 39 entidades con las que se tiene convenio docencia-servicio, las actividades están valorizadas en \$30.800.930. Adicionalmente, se ofertaron a las instituciones y docentes de la facultad 4 foros y/o encuentros en modalidad e-learning:

- *Foro Tele - Enfermería e Informática en Enfermería en la Formación y la Atención en Salud.
- *XXIII Encuentro de Salud Mental. Cuidado en salud mental en tiempos de pandemia y violencia social.
- *Conversatorios “Liderando la práctica del cuidado en escenarios emergentes”, 4 sesiones en cada una de las cuales participaron un invitado nacional y uno internacional *que exponían el tema de liderazgo desde su área de experticia. Conferencia Magistral: Toma de Decisiones de la mujer con Enfermedad coronaria.

Es importante mencionar que ante el Consejo de la Facultad de Enfermería se presentó y aprobó el

Programa de acompañamiento: aprendizaje colaborativo para el fortalecimiento de competencias comunicativas en enfermería, el cual buscaba fortalecer las competencias de lectura, escritura y oralidad de los docentes de la Facultad. Las capacitaciones fueron guiadas por el docente Jack David Henríquez, Lingüista Magíster en Comunicación y Medios y docente de Lectoescritura de la Universidad Nacional de Colombia; y fueron realizadas en las reuniones de Facultad, en total el docente colaboró 4 capacitaciones en las reuniones de Facultad y 14 encuentros con diferentes docentes que le solicitaron acompañamiento.

En el transcurso del año 2021 el Departamento de Enfermería realizó la gestión y oferta de capacitación: Taller coaching para profesores, sin embargo, por bajo número de inscritos con preinscripción al 10 de septiembre del 22% de la planta docente de la Facultad se aplazó para el 2022. Adicionalmente, se brindó el apoyo a dos profesoras para que participaran en dos cursos de actualización, el apoyo se realizó con la inscripción de los siguientes cursos:

*Curso internacional de actualización en cuidado crítico materno, convenio TEC de Monterrey: Se realizó de manera virtual, el costo de la inscripción fue de \$481.920

*Curso Consejería para la alimentación del lactante y el niño pequeño, organizado y desarrollado por la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional de Colombia: Se realizó de manera semipresencial, el costo de la inscripción fue de \$800.000.

Además, durante la vigencia del 2021 se realizaron las siguientes capacitaciones:

*Capacitación a docentes de la Facultad sobre proyección presupuestal de los proyectos de investigación: La capacitación fue realizada por el equipo de la Unidad Administrativa en dos oportunidades durante el mes de noviembre del año 2021. A los docentes que no lograron participar en ninguna de las dos sesiones, se les realizó el envío de la presentación y grabación de estas dos sesiones.

*Presentación del macroproceso de investigación a los estudiantes de pregrado y posgrado de la Facultad de Enfermería. Esta presentación fue realizada por la directora de la Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad de Enfermería, para los estudiantes de pregrado que ingresaron durante el año 2021-1 y 2021-2, por tanto, se realizaron dos presentaciones.

En el 2021, el Departamento de Salud de Colectivos presentó los siguientes logros:

*Participación en 12 proyectos de investigación: 11 activos y 1 finalizado, los cuales fueron coordinados por 8 docentes del Departamento. En cuanto a la financiación de los proyectos, 8 fueron por convocatorias del 2021, 1 finalizado con recursos de convocatoria de Facultad 2019 y 1 proyecto activo con recursos de la convocatoria de Colciencias para doctorados del 2017.

*Coordinación de 5 semilleros de investigación: 1) Semillero de Investigación en Cuidado Perioperatorio, 2) Cuidado Cultural de la Salud, 3) Semillero de Investigación y extensión salud y cuidado de colectivos para la educación en tuberculosis, 4) Semillero políticas, recursos humanos y resultados en salud, 5) Promoción y Prevención para una vida digna y saludable. "ECOVIDA Saludable".

*5 proyectos con tiempo de jornada docente: 2 en ejecución, 2 en proceso de aval por el Comité de ética y 1 proyecto propuesto.

*Publicaciones referenciadas por los docentes del Departamento: 17 artículos de revista y 2 capítulos de libro, donde el 58% de las publicaciones referenciadas son artículos de revista científica nacional, 31% artículos internacionales y el 11% capítulos de libro.

Igualmente, los docentes de los Departamentos participaron en más de 15 eventos académicos, como: XXV Seminario Internacional de Cuidado, XXIII Encuentro de Salud Mental Virtual, Perspectivas del conflicto armado desde la salud. ACEMUNAL, II Seminario "Aportes y desafíos de la seguridad y salud en el trabajo Diagnóstico situacional de la salud mental y la SST post COVID-19", 1 Seminario Internacional de Enfermería en Salud y Seguridad en el Trabajo, 1 Encuentro Nacional de Profesionales

de Enfermería en SST - Colombia, 4 Encuentro de Profesionales de Enfermería en SST -RedENSO Colombia "Cuidamos a los que cuidan, VII Simposio en Salud Ocupacional y ambiental: Actualización En Seguridad Y Salud En El Trabajo - Una Mirada Desde La Investigación, 1er Encuentro Internacional y V Coloquio Avances y Aplicaciones de los Sistemas de Gestión, Escuela de pensamiento enfermero, VIII Seminario Internacional de Investigación - Programa Enfermería, 41 Congreso Medicina Laboral y Salud Ocupacional.

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad	30
--	----

Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad	62
--	----

Apoyos económicos otorgados a los docentes para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal

Número de beneficiarios	2
-------------------------	---

valor total de los descuentos otorgados	\$1,281,920
---	-------------

Comisiones otorgadas para el personal docente

Valor de comisiones	\$0
---------------------	-----

Número de docentes que estuvieron en comisión	29
---	----

Evaluación a docentes

Calificación promedio	439
-----------------------	-----

Elementos mejor calificados del personal docente

Los elementos mejor calificados del personal docente de la Facultad de Enfermería son: ¿El docente promovió la adquisición de diferentes herramientas para su aprendizaje autónomo? ¿El docente promovió en usted la argumentación o la reflexión crítica? ¿El docente propició que usted encontrara conexiones de los temas tratados con otros contextos o con otros contenidos de su plan de estudios? ¿El docente inspiró o motivó su interés por los temas tratados? ¿El docente se esforzó por su aprendizaje? Los elementos mencionados corresponden al Factor 2, en el cual la Facultad tiene una calificación de 4.52. Es importante mencionar que la Facultad siempre ha destacado por contar con una calificación promedio mayor al de la Sede (4.38) y la Universidad (4.36).

Elementos peor calificados del personal docente

Los elementos peor calificados del personal docente de la Facultad de Enfermería son: Inscribiría con gusto otra actividad académica con este docente, Con este docente aprendió con suficiencia y a profundidad lo tratado en las actividades académicas y Este docente transformó su manera de pensar, sentir o actuar en relación con la(s) asignatura(s) o las actividades tomada(s) con él. Los elementos mencionados corresponden al Factor 1, en el cual la Facultad tiene una calificación de 4.17. Es importante mencionar que la Facultad siempre ha destacado por contar con una calificación promedio mayor al de la Sede (4.04) y la Universidad (4.02).

Descuentos realizados en la vigencia a servidores públicos administrativos en matrículas de

programas de posgrado o pregrado otorgados por la Facultad

Logros alcanzados

No se otorgó ningún descuento a servidores públicos de la Facultad en programas de pregrado o posgrado.

Número de beneficiarios	0
valor total de los descuentos otorgados	\$0

Apoyo a la Innovación Académica

Liderazgo, emprendimiento y empleabilidad

Logros alcanzados

Durante el año 2021 se vincularon un total de 116 docentes ocasionales de pregrado, 62 docentes en el semestre 2021-1 y 54 docentes en el semestre 2021-2; adicionalmente se vincularon un total de 29 docentes ocasionales para pregrado, 12 docentes en el semestre 2021-1 y 17 docentes durante el 2021-2. Esta cifra duplica el número de vinculaciones del 2020.

Para el proceso de vinculación de docentes ocasionales se realizó una convocatoria abierta en el segundo semestre para los interesados, se realizaron entrevistas grupales para posteriormente seleccionar a los profesionales que cumplieran con los criterios de selección para cada enfermería; cabe aclarar que para el segundo semestre de 2021 se realizó doble vinculación a los docentes ocasionales de pregrado, debido a que el periodo termina en febrero de 2022 y para la vigencia del 2021 no es posible dejar abierta las contrataciones; razón por la cual se indica desde nómina iniciar un nuevo proceso de vinculación de enero 11 a febrero 12 de 2022 para terminar el periodo lectivo 2021-1.

Para el periodo 2021-1 y 2021-2 se tuvo vinculada a una estudiante de posgrados de la maestría en Educación de la facultad de ciencias Humanas, en calidad de pasante, para cumplir algunos objetivos de su plan de estudios. La estudiante apoya las prácticas formativas en el laboratorio de simulación clínica en la asignatura prácticas y habilidades básicas.

En el primer periodo académico se tramitaron 12 homologaciones, 9 equivalencias y 1 Convalidación. En lo corrido del segundo periodo académico se han tramitado 2 homologaciones y 1 equivalencia.

Se concertó el PTA con todos los docentes adscritos al departamento de Enfermería, los cuales fueron autorizados y aprobados en el 100%

Durante el año 2021 se vincularon un total de 6 docentes especiales de posgrado, 3 para el periodo 2021-1 y 3 para el periodo 2021-2.

Durante el año 2021 se vincularon un total de 10 docentes adjuntos, 8 en el periodo 2021-1 y 2 durante el periodo 2021-2.

En el departamento de Enfermería se vincularon 11 Estudiantes Auxiliares, 7 en el 2021-1 y 4 en el 2021-2.

Este año Apoyo a Decanatura conjunto con la Unidad Administrativa lideró el proceso de entrega de

elementos de protección personal a docentes y estudiantes para llevar a cabo las asignaturas del componente práctico, conjuntamente el Departamento de Enfermería brindó apoyo en las entregas a los docentes.

Cifras de asuntos estudiantiles

Ingreso

Reingreso	1
Admisión automática	2
Desbloqueo historia académica	7
Homologación o convalidación	25
Estudiantes que tuvieron validación de materias	0

Asignaturas

Inscripción y adición extemporánea de asignaturas	81
Asignaturas canceladas	19
Cambio de grupo	0
Reserva de cupo adicional	0
Autorización para cursar menos de la carga mínima	0
Número de asignaturas/módulos que se imparten sobre el medio ambiente y sostenibilidad	2

Asuntos relacionados con la matrícula

Modificación de fecha de recibo de matricula	6
Cancelación del periodo académico	13
Descuento por periodo adicional	0
Modificación de nota	2
Devolución de costos de matricula	0
Exención de pago	76
Imputación de matricula	0

Tesis o trabajo final

Aprobación de tema de trabajo final	13
Inscripción de trabajo final	32

Nombramiento de director y/o codirector de tesis o trabajo final	13
Cambio de director y/o codirector de trabajo final	3
Cambio de título o trabajo final de tesis	5

Graduación

Exención de derechos académicos por créditos de pregrado o beca	82
---	----

Otros

Retiro del programa	9
Traslado	8
Doble titulación	1
Permiso académico	18

Eje estratégico 2:

Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado tecnológica y emprendimiento con valor creado.

Eje estratégico 2:

Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado tecnológica y emprendimiento con valor creado.

Programa 6: Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento.

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Evaluación de la gestión



Evidentemente la pandemia trajo consigo un gran cambio en la educación, el aprendizaje virtual o híbrido, sin embargo, en el área de la salud el aprendizaje virtual no es suficiente, ya que la práctica formativa es la base para el aprendizaje de estos profesionales. A partir de la pandemia muchos de los campos de práctica habituales fueron suspendidos con el objetivo de evitar la propagación del COVID-19, lo que llevó a la Facultad a buscar nuevos convenios con más instituciones de salud, que le permitieran dar continuidad a los procesos de formación de los estudiantes, lo cual se ve reflejado en el número de convenios docencia - servicio gestionados este año. En cuanto a movilidad, la pandemia también afectó considerablemente este proceso ya que muchos países estuvieron cerrados a los viajeros internacionales durante bastante tiempo, no obstante, la Facultad continuó gestionando procesos de movilidad y fortaleciendo los intercambios virtuales que dan la posibilidad de hacer movilidad de otras maneras diferentes a las tradicionales. de la Facultad trabajó de manera importante en la gestión de relaciones interinstitucionales

Convenios y redes

Descripción de los convenios

Logro

En el 2021 la Facultad de Enfermería celebró 19 nuevos convenios.

Entidades

14 convenios docencia servicio, 2 Convenios Marco Internacional y 3 convenios de investigación.

Área: Académica

Tipo: Académicos

Logro

Se firmó 3 convenios de investigación: 1) uno con la OPS, en el cual se está desarrollando el proyecto “El rol de la Enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de las adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú” con el fin de identificar y analizar los contenidos de la formación de los estudiantes de enfermería de Colombia, Ecuador y Perú en salud de los adolescentes. 2) Un Convenio Especial de Cooperación y Co-Investigación Celebrado Entre La Universidad de Antioquia –Facultad de Enfermería– y la Universidad Nacional de Colombia –Facultad de Enfermería, cuyo objetivo es “Establecer las bases de cooperación para ejecutar el proyecto de investigación: “Efecto de la intervención “Cuidadores PaliActivos” en la calidad de vida, adopción del rol y soporte social de cuidadores familiares de pacientes con cáncer en cuidados paliativos”. 3) Uno con ESE Centro de Salud Tausa con el proyecto “Acción Participativa de la comunidad de Tausa Cundinamarca en la construcción del plan municipal de gestión de riesgo de emergencias y desastres” que tiene como objetivo general: construir e implementar el plan de gestión de riesgos de emergencias y desastres del municipio de Tausa, a partir de la participación activa de la comunidad y entes sociales, mediante el análisis y la reflexión sobre los riesgos y posibles situaciones de emergencias que vive la comunidad.

Entidades

Organización Panamericana de la Salud (OPS), Universidad de Antioquia, ESE Centro de Salud Tausa.

Área: Académica

Tipo: Académicos

Logro

Se firmaron 2 convenios Marco Internacionales con el propósito de desarrollar, consolidar y enriquecer las experiencias educativas y de investigación.

Entidades

University of Texas Health Science Center at San Antonio (Estados Unidos), Universidad Nacional de San Agustín UNSA Arequipa (Perú)

Área: Académica

Tipo: Académicos

Logro

En el 2020 la Facultad de Enfermería contaba con 42 convenios docencia-servicio vigentes, luego de la celebración de 10 y la renovación de 4, pasó a tener 56, es decir, en la vigencia se obtuvieron 14, los cuales fueron gestionados por la Vicedecanatura. Es de destacar que la Facultad tiene convenios con la Clínica Los Nogales, Fundación Santa Fe, COMPENSAR, CAFAM, PROFAMILIA, Cruz Roja Colombiana, Clínica Eusalud, Fundación canguro, distintas instituciones pertenecientes a las subredes de salud de la ciudad como Hospital el Tunal, Hospital de Engativá, Hospital de Kennedy, entre otros. Es importante

resaltar la gestión realizada en San Andrés de Tumaco, municipio en el que se estableció 1 convenio con el Hospital San Andres de Tumaco y se renovó 2 con instituciones educativas (Instituto Técnico Popular de la Costa de Tumaco y Colegio Liceo San Andres Tumaco). Los 3 convenios fueron celebrados para el desarrollo de las prácticas formativas de los estudiantes del programa de Enfermería de la Sede Tumaco.

Entidades

Clínica Los Nogales, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, Hospital Universitario Clínica San Rafael, Caja de Compensación Familiar CAFAM , Clínica Eusalud, Fundación Canguro, Hospital Cardiovascular de Cundinamarca S.A., Hospital San Andrés de Tumaco E.S.E, Fundación Renacer para una Esperanza viva , Terapéutica Nuevo Ser, Colegio Nuevo Chile Institución de Educación Distrital IED, Colegio Liceo San Andres Tumaco, Institución Educativa Instituto Técnico popular de la Costa de Tumaco, Fundación Misioneros Divina Redención San Felipe Neri (FUMDIR)

Área: Académica

Tipo: Prácticas y pasantías

Logro

Se firmó una carta de compromiso de cooperación para el desarrollo de un proyecto de extensión en la modalidad educación continua y permanente - evento entre la Universidad Nacional de Colombia, la Universidad de la Sabana y la Universidad de Antioquia, la cual tuvo como objetivo "aunar esfuerzos técnicos, académicos y financieros con el fin de desarrollar en el marco de la educación continua y permanente de las tres universidades el evento "II Coloquio Doctoral en Enfermería: Relevancia práctica de la investigación doctoral" en modalidad virtual, para la realización de un encuentro académico entre profesionales de enfermería con formación doctoral que se celebrará en modalidad virtual sincrónica el día 10 de diciembre de 2021 y cuyo objetivo es identificar fenómenos que se abordan en la investigación de enfermería en los programas de Doctorados de América Latina y su relevancia para la práctica".

Entidades

Universidad de la Sabana y Universidad de Antioquia

Área: Académica

Tipo: Académicos

Fortalecimiento de redes

Logros alcanzados

Logro

Se desarrollaron 20 actividades, las cuales fueron ofertadas a las instituciones con las que se cuenta convenios docencia-servicio. Se beneficiaron 39 entidades y 933 participantes, dando una inversión de \$30.800.930.

Entidades

Fundación Clínica Shaio, IPS Puente del Medio, Hospital Divino Niño, Hospital Central Policía Nacional, Clínica Palermo, Fundación Neumológica Colombiana, Fundación Hospital Pediátrico de la Misericordia, B Braun Avitum, ESE Hospital Universitario de la Samaritana, Unisalud, PROFAMILIA, Bienestar

Universitario Universidad Nacional de Colombia, BOSTON MEDICAL CARE - CONVATEC GROUP, CAFAM, Clínica Colsanitas S.A, Clínica del Country I.P.S, Clínica Juan N. Corpas, Clínica Nuestra Señora de la Paz, Clínica Palermo, Clínica Retornar, Compensar, Fundación Cardio infantil-Instituto de Cardiología, Fundación Neumológica Colombiana, Fundación Santa Fe De Bogotá, Hospital Militar Central, Hospital Universitario Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta E.S.E, Hospital Universitario Mayor Mederi, Hospital Universitario Nacional de Colombia, Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt, Instituto Nacional de Cancerología, Sociedad De Cirugía Hospital De San José, Subred Integrada De Servicios De Salud Centro Oriente, Subred Integrada De Servicios De Salud Norte, Subred Integrada De Servicios De Salud Sur, Subred Integrada De Servicios De Salud Sur Occidente, Clínica Nueva El Lago, Hospital San Andrés De Tumaco E.S.E, UNISALUD, Clínica Eusalud, Unidad de Servicios de Salud San Blas, ESE Hospital de San Jerónimo, Hospital Regional de Sogamoso, Clínica La Inmaculada, Clínica Retornar, Fundación Canguro, Hospital Universitario Clínica San Rafael, Fundación Neumológica.

Logro

Se ofertaron 20 actividades de educación continua y permanente, estas fueron: 1) Interpretación de la radiografía de tórax para el cuidado de Enfermería, 2) Cuidado a la persona en situación crítica de salud en la UCI, 3) Curso manejo de la vacunación contra COVID-19 en Colombia, 4) Asesoría para Implementación de la norma (3100 de 2019) de requisitos mínimos de habilitación para la Unidad de Cuidados Intermedio y Cuidado Intensivo, 5) Manejo de la vacunación contra COVID-19 en Colombia, 6) II Seminario de Cuidado en Cáncer. Enfermería: Innovación en genética e inmunoterapia, 7) La Participación del Profesional de Enfermería en el Plan Nacional de Vacunación Contra COVID -19, 8) X Encuentro de la Red latinoamericana de cuidado al paciente crónico y la familia: Innovación para el abordaje en cronicidad compleja, 9) Simposio en Esclerosis Lateral Amiotrófica: Una mirada interdisciplinaria, 10) Curso de Atención de eventos relacionados a la Vacuna SARS-COVID-2, 11) “La Importancia de los registros de enfermería en la historia clínica: obligaciones y responsabilidades”, 12) Taller de capacitación en la resolución 3280, 13) Manejo de la agitación psicomotora y del paciente del violento, 14) V Seminario de Humanización de la salud. Hospitalización enfermería, 15) V Seminario de Humanización de la salud. Cuidando al cuidador, 16) Rol del profesional de enfermería en la atención de urgencias, entre otras.

Entidades

Fundación Clínica Shaio, IPS Puente del Medio, Hospital Divino Niño, Hospital Central Policía Nacional, Clínica Palermo, Fundación Neumológica Colombiana, Fundación Hospital Pediátrico de la Misericordia, B Braun Avitum, ESE Hospital Universitario de la Samaritana, Unisalud, PROFAMILIA, Bienestar Universitario Universidad Nacional de Colombia, BOSTON MEDICAL CARE - CONVATEC GROUP, CAFAM, Clínica Colsanitas S.A, Clínica del Country I.P.S, Clínica Juan N. Corpas, Clínica Nuestra Señora de la Paz, Clínica Palermo, Clínica Retornar, Compensar, Fundación Cardio infantil-Instituto de Cardiología, Fundación Neumológica Colombiana, Fundación Santa Fe De Bogotá, Hospital Militar Central, Hospital Universitario Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta E.S.E, Hospital Universitario Mayor Mederi, Hospital Universitario Nacional de Colombia, Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt, Instituto Nacional de Cancerología, Sociedad De Cirugía Hospital De San José, Subred Integrada De Servicios De Salud Centro Oriente, Subred Integrada De Servicios De Salud Norte, Subred Integrada De Servicios De Salud Sur, Subred Integrada De Servicios De Salud Sur Occidente, Clínica Nueva El Lago, Hospital San Andrés De Tumaco E.S.E, UNISALUD, Clínica Eusalud, Unidad de Servicios de Salud San Blas, ESE Hospital de San Jerónimo, Hospital Regional de Sogamoso, Clínica La Inmaculada, Clínica Retornar, Fundación Canguro, Hospital Universitario Clínica San Rafael, Fundación Neumológica.

Logro

Se ofertaron 4 foros y/o encuentros en modalidad e-learning abierta: 1) Foro Tele - Enfermería e Informática en Enfermería en la Formación y la Atención en Salud, 2) XXIII Encuentro de Salud Mental. Cuidado en salud mental en tiempos de pandemia y violencia social, 3) Conversatorios “Liderando la práctica del cuidado en escenarios emergentes”, 4 sesiones en cada una de las cuales participaron un invitado nacional y uno internacional que exponían el tema de liderazgo desde su área de experticia. 4) Conferencia Magistral: Toma de Decisiones de la mujer con Enfermedad coronaria.

Entidades

Con las 56 entidades con las que se tiene convenio docencia-servicio.

Movilidad académica

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

Debido a la situación de contingencia a nivel mundial que se ha vivido en los dos últimos años (2020-2021) por el virus SARSCoV2, las movilidades en todas sus modalidades se han visto afectadas, reduciéndose considerablemente. Sin embargo, en el año 2021 la Facultad de Enfermería continuó en la tarea de fortalecer las relaciones interinstitucionales, por lo cual se realizaron 15 movilidades, 4 de pregrado y 11 de posgrado, 7 presenciales y 8 virtuales:

1 internacional entrante virtual de pregrado con la modalidad de cursar asignaturas de la Universidad de Guanajuato (México), 1 internacional entrante virtual de posgrado con la modalidad de estancia de investigación de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México), 2 internacionales entrantes virtuales de posgrado con la modalidad de estancia de investigación de la Universidad de Nuevo León (México) , 1 internacional saliente presencial de posgrado con la modalidad de prácticas y pasantías en Johns Hopkins University (Estados Unidos), 2 internacionales salientes presenciales de pregrado con la modalidad de estancia de investigación a Purdue University (Estados Unidos), 1 internacional saliente virtual de posgrado con la modalidad de estancia de investigación a la Universidad Pública de Navarra (España), 1 internacional saliente presencial de pregrado con la modalidad de estancia de investigación a la Universitat de Lleida (España), 1 nacional entrante virtual de posgrado con la modalidad de estancia de investigación de la Universidad de Antioquia, 2 nacionales salientes virtuales de posgrado con la modalidad de curso corto en la Universidad del Norte, 2 nacionales salientes presenciales de posgrado con la modalidad de prácticas y pasantías en el Hospital de la Misericordia, 1 nacional saliente presencial de posgrado con la modalidad de prácticas y pasantías en el Hospital Universitario Mayor Mederi.

Estudiantes beneficiados

Estudiantes beneficiados 4

Tipo: Movilidad entrante

Nivel: Internacional

Estudiantes beneficiados 5

Tipo: Movilidad saliente	
Nivel: Internacional	
Estudiantes beneficiados	1
Tipo: Movilidad entrante	
Nivel: Nacional	
Estudiantes beneficiados	5
Tipo: Movilidad saliente	
Nivel: Nacional	

Movilidad docente

Logros alcanzados

En el 2021, la Facultad de Enfermería otorgó 29 comisiones regulares a docentes: 18 a docentes del Departamento de Enfermería y 11 a docentes del Departamento de Salud de los Colectivos.

En el 2021, el Departamento de Enfermería otorgó 18 comisiones regulares a docentes del departamento, las cuales fueron nacionales y en modalidad presencial. En el 2021-1 se otorgaron 7 comisiones regulares a docentes de planta para que llevaran a cabo actividades académico-administrativas con el programa de Enfermería en la Sede Tumaco. En el 2021-2 se otorgaron 11 comisiones regulares a docentes de planta: 5 para desarrollar actividades académico administrativas en la Sede Tumaco, 3 a la Sede Caribe para el desarrollo de la Asignatura Morfofisiología I para los estudiantes de PEAMA, 2 a Montería con el fin de participar como jurado evaluador en el área clínica - concurso público de méritos para vincular docentes de planta en la Facultad de Ciencias de la Salud, programa de Enfermería de la Universidad de Córdoba; 1 a Palmira con el objetivo de desarrollar las jornadas de actualización en el cuidado de personas con cáncer de pulmón.

Docentes beneficiados

Docentes beneficiados	29
Tipo: Movilidad saliente	
Nivel: Nacional	

DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA

Evaluación de la gestión

Se avanzó en la divulgación de la Producción Académica, la cual corresponde al Centro de Investigación y Extensión, y a la Revista Avances en Enfermería. La revista avances mantuvo su clasificación en pubindex, mejoró los indicadores de visibilidad e



ingreso a nuevas bases de datos reconocidas en América Latina. Se avanzó en el desarrollo de producción académica que se encuentra en proceso editorial

Producción editorial

Producción editorial en el año

Logros alcanzados

Logro

La Revista Avances en Enfermería en el 2021 obtuvo los siguientes logros: *Se cumplió de forma estricta con los tiempos marcados en el flujo editorial y la periodicidad declarada de las publicaciones. *Se realizó la corrección de estilo y la diagramación preliminar del 100% de los artículos aceptados antes del primer día de inicio del periodo de publicación. *Se recibieron 160 artículos y luego del proceso de evaluación por pares se aceptaron 34 artículos en los números regulares y el número Especial Nuevo Coronavirus. *Se publicaron 3 números en el volumen 39, más 4 artículos del número Especial Nuevo Coronavirus. *El número de citas aumentó de 7217 en diciembre de 2020 a 9469 en diciembre de 2021. *El índice H5 se mantuvo en 12. Cuiden Q3, índice de impacto de 0,563 en diciembre de 2020 y de 0,656 en diciembre de 2021. Capes Qualis B1. *Se mantuvo la clasificación de la revista en categoría B en Publindex. *El equipo de la revista participó en el curso Currículo del editor –nivel avanzado– Min Ciencias, periodo comprendido entre 19 de septiembre al 19 de noviembre. *En noviembre de 2020 la revista es aceptada en PERIÓDICA y desde noviembre de 2021 la revista quedó incluida en la base de datos PERIÓDICA por lo tanto tendrá mayor visibilidad en México.

Títulos publicados	4
Títulos impresos	0
Títulos digitales	4
Valor de Ventas	\$0

Logro

El comité Editorial actualmente está adelantando el proceso para 10 manuscritos dividiéndose en 2 ganadores de convocatoria Fortalecimiento a la Divulgación y difusión del conocimiento mediante la publicación de libros 2020 y 8 manuscritos que adelantan su proceso editorial ante el comité: 1) “La primera Facultad de Enfermería en Colombia”: Ganador de Convocatoria, Modalidad A. 2) “Seguridad y salud en el trabajo en tiempos de Covid-19”: Ganador de Convocatoria, Modalidad C. 3) “Cuidado al adulto con enfermedad crónica: principios para la práctica de enfermería”: Proceso de revisión por parte de la Editorial UN para la aplicación de sello editorial. 4) “Cuadernos del doctorado: Aplicando la estructura CTE a la investigación de enfermería”: Primera revisión de corrección de estilo. 5) “Avances de Investigación en la Facultad de Enfermería”: Primera revisión corrección de estilo. 6) “Cuidado de enfermería a la persona con cáncer abordaje de los síntomas”: Primera revisión de corrección de estilo. 7) “Fundamentos para la valoración de enfermería: una mirada desde los dominios y clases

funcionales”: Tercer concepto evaluador. 8) “Fundamentos para el control integral de la tuberculosis”: Revisión e incorporación de ajustes a los conceptos emitidos por los pares evaluadores. 9) “El anciano, características y particularidades del cuidado de la salud”: Emisión de conceptos por pares evaluadores. 10) “Cuidado a la persona en situación crítica de salud en UCI

Títulos publicados	3
Títulos impresos	0
Títulos digitales	3
Valor de Ventas	\$1,270,000

Difusión y comercialización de publicaciones

Logros alcanzados (eventos, redes, notas de prensa, lanzamientos)

La Revista Avances en Enfermería: *Se realizó la vinculación a partir del mes de septiembre de 2021 de un profesional para marketing en redes, apoyo en la elaboración de piezas gráficas, edición de artículos e inclusión de metadatos en indexadores y bases de datos. *Instagram: de 501 seguidores en diciembre de 2020 a 759 en diciembre de 2021, alcance 1,6 mil. *Facebook: se abre en octubre por bloqueo de la plataforma, en el momento con 128 seguidores, alcance 29,6 mil. *Linkedin: de 2804 seguidores en diciembre de 2020 a 3670 en diciembre de 2021, alcance 22,4 mil.

Actualmente la Facultad de Enfermería cuenta con un inventario de 6 títulos en formato impreso, bajo la custodia de la Editorial UN, los libros son los siguientes: 1) Cuidado de Enfermería en el quirófano aplicando la técnica aséptica (2019*). 2) Reflexiones, metodología y experiencias en Salud y Seguridad en el Trabajo (2019*). 3) Trayectoria de investigación de la Facultad de Enfermería (2018*). 4) Enfermedad Coronaria en la mujer: en situación de cuidado (2013*). 5) La narrativa: herramienta pedagógica para el conocimiento en enfermería (2019*). 6) Experiencia en la construcción de un proyecto pedagógico para la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia 2012-2015 (2019*). *Año de entrega para distribución comercial

En el 2021 el Centro de Extensión e Investigación de la Facultad trabajó conjuntamente con la Editorial UN con el fin de alcanzar una mayor visibilidad de las obras de la Facultad, se logró concretar la participación en tres 3 ferias para realizar el lanzamiento de los siguientes libros publicados en 2020-II: *"Estadística básica para la ciencia del cuidado humano" Ferias: Libro UNAL de la Semana, Feria Virtual del Libro Universitario (277 visitas), Feria Internacional del Libro de Bogotá (123 visitas). *"Gestión del conocimiento: cuidado para la salud cardiorrespiratoria". Ferias: o Semana Editorial de la Salud y el Bienestar, o Feria Virtual del Libro Universitario (142 visitas). *"Situación de enfermería: fuente y contexto del conocimiento de enfermería: la narrativa como medio para comunicarla". Ferias: Feria Virtual del Libro Universitario (137 visitas), Feria Internacional del Libro de Bogotá (159 visitas).

INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

Evaluación de la gestión

En el área de Investigación y Creación Artística se cumplieron las metas del plan de acción, se reactivaron proyectos que habían sido suspendidos por la pandemia, se ejecutaron presupuestalmente de manera oportuna y se participo en diferentes



convocatorias de investigación con proyectos derivados de las líneas y grupos de trabajo de facultad. Se establecieron alianzas estratégicas para generación de proyectos de alto impacto

Actividades de fomento y fortalecimiento de la investigación y la creación artística

Capacitaciones

Descripción de las capacitaciones

Nombre de la capacitación

Interpretación de la radiografía de tórax para el cuidado de Enfermería

Número de asistentes 40

Nombre de la capacitación

Cuidado a la persona en situación crítica de salud en la UCI

Número de asistentes 112

Nombre de la capacitación

Curso manejo de la vacunación contra COVID-19 en Colombia

Número de asistentes 417

Nombre de la capacitación

Asesoría para Implementación de la norma (3100 de 2019) de requisitos mínimos de habilitación para la Unidad de Cuidados Intermedio y Cuidado Intensivo

Número de asistentes 40

Nombre de la capacitación

II Seminario de Cuidado en Cáncer. Enfermería: Innovación en genética e inmunoterapia

Número de asistentes 90

Nombre de la capacitación

La Participación del Profesional de Enfermería en el Plan Nacional de Vacunación Contra COVID -19

Número de asistentes 23

Nombre de la capacitación

X Encuentro de la Red latinoamericana de cuidado al paciente crónico y la familia: Innovación para el abordaje en cronicidad compleja

Número de asistentes	329
Nombre de la capacitación	
Simposio en Esclerosis Lateral Amiotrófica: Una mirada interdisciplinaria	
Número de asistentes	20
Nombre de la capacitación	
La Importancia de los registros de enfermería en la historia clínica: obligaciones y responsabilidades	
Número de asistentes	50
Nombre de la capacitación	
Taller de capacitación en la resolución 3280	
Número de asistentes	30
Nombre de la capacitación	
Manejo de la agitación psicomotora y del paciente del violento	
Número de asistentes	30
Nombre de la capacitación	
Rol del profesional de enfermería en la atención de urgencias	
Número de asistentes	40
Nombre de la capacitación	
Investigación en enfermería: de la teoría a la práctica	
Número de asistentes	45
Nombre de la capacitación	
XXV Seminario Internacional de Cuidado	
Número de asistentes	347
Nombre de la capacitación	
Programa de acompañamiento: aprendizaje colaborativo para el fortalecimiento de competencias comunicativas en enfermería	
Número de asistentes	50
Nombre de la capacitación	
Curso internacional de actualización en cuidado crítico materno	
Número de asistentes	1

Nombre de la capacitación	
Curso Consejería para la alimentación del lactante y el niño pequeño	
Número de asistentes	1
Nombre de la capacitación	
Foro Tele - Enfermería e Informática en Enfermería en la Formación y la Atención en Salud	
Número de asistentes	60
Nombre de la capacitación	
XXIII Encuentro de Salud Mental. Cuidado en salud mental en tiempos de pandemia y violencia social.	
Número de asistentes	164
Nombre de la capacitación	
Conversatorios "Liderando la práctica del cuidado en escenarios emergentes"	
Número de asistentes	130
Nombre de la capacitación	
Conferencia Magistral: Toma de Decisiones de la mujer con Enfermedad coronaria.	
Número de asistentes	25
Nombre de la capacitación	
Capacitación sobre la proyección presupuestal de los proyectos de investigación	
Número de asistentes	20
Nombre de la capacitación	
V Seminario de Humanización de la salud. Hospitalización enfermería	
Número de asistentes	65
Nombre de la capacitación	
V Seminario de Humanización de la salud. Cuidando al cuidador	
Número de asistentes	40

Eventos, congresos, foros, notas periodísticas, entre otros

Actividades realizadas

Nombre de la actividad	
XXV Seminario Internacional de Cuidado "Enfermería: Profesión disciplina y ciencia en tiempos de cambio"	

Logros alcanzados

Se realizó la vigésima quinta versión del Seminario Internacional de Cuidado, de forma virtual con el enfoque relacionado con el impacto de la pandemia en el ejercicio de la profesión: aprendizajes y desafíos para el cuidado, la investigación y la educación. Se obtuvo financiación por parte de la “Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación e Innovación 2019-2021” por valor de \$9.200.000 recurso que fue ejecutado directamente desde nivel Central. El fondo UGI de la Facultad de Enfermería otorgó el 40% del apoyo económico \$5.800.000 para un valor total de apoyo al evento de \$15.000.000. El evento se llevó a cabo de manera virtual el 21 y 22 de octubre, tuvo la participación de 5 invitadas internacionales y 4 nacionales, y la asistencia de 347 asistentes, los cuales tuvieron costo de inscripción.

Tipo de evento

Seminario Internacional

Presupuesto ejecutado \$15,000,000

Nombre de la actividad

Conferencias, foros, cátedras, entre otros

Logros alcanzados

Estos eventos ya fueron descritos en otros apartados del informe

Tipo de evento

Formación académica

Presupuesto ejecutado \$1

Revistas indexadas

Logros alcanzados

Revista Avances en Enfermería es una publicación científica seriada de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, sede Bogotá; se creó en mayo de 1982 y publica contribuciones originales de Enfermería, disciplinas relacionadas con salud y otros campos de desempeño, entre otros. La revista en el 2021 publicó el volumen 39, el cual cuenta con los 3 números anuales regulares de la revista más un número especial (Especial Nuevo Coronavirus). En total, se logró la publicación de 34 artículos de 160 sometidos a revisión. Adicionalmente, se obtuvo los siguientes logros: *El número de citas aumentó de 7217 en 2020 a 9469 en 2021. *El índice H5 se mantuvo en 12. Cuiden Q3, índice de impacto de 0,563 en diciembre de 2020 y de 0,656 en diciembre de 2021. Capes Qualis B1. *Se mantuvo la clasificación de la revista en categoría B en Pubindex. *El equipo de la revista participó en el curso Currículo del editor –nivel avanzado– Min Ciencias, periodo comprendido entre 19 de septiembre al 19 de noviembre. *En noviembre de 2020 la revista es aceptada en PERIÓDICA y desde noviembre de 2021 la revista quedó incluida en la base de datos PERIÓDICA por lo tanto tendrá mayor visibilidad en México. *Se cumplió de forma estricta con los tiempos marcados en el flujo editorial y la periodicidad declarada de las publicaciones.

Otras actividades

Logros alcanzados

La Facultad con el fin de promover las diferentes convocatorias de investigación y eventos académicos durante el año, se condensaron y elaboraron piezas divulgativas con la información principal de cada convocatoria. Estas se enviaron a los docentes de la Facultad una vez iniciaba su periodo de inscripción, y posteriormente a los 15 y 5 días antes del cierre. Las piezas educativas y búsqueda de convocatorias y eventos se realizaron con el apoyo de un estudiante auxiliar vinculado a la Dirección de extensión e investigación.

Convocatorias

Convocatorias internas (presentación a convocatorias institucionales)

Descripción de las convocatorias

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria para el Apoyo a Proyectos de Tesis de Posgrado – Facultad de Enfermería 2021. Con el objetivo de brindar apoyo económico a los estudiantes de posgrado para el desarrollo de las tesis de maestría y doctorado, la Facultad de Enfermería da apertura a una convocatoria interna. Se esperaba apoyar siete (7) proyectos: Dos (2) proyectos de tesis de doctorado por un valor de quince millones de pesos (\$15.000.000) cada uno, y Cinco (5) proyectos de tesis de maestría por un valor de diez millones de pesos (\$10.000.000) cada uno. Sin embargo, solo se inscribieron cinco (5) proyectos. Tras el proceso de evaluación, solo cuatro (4) proyectos cumplieron con el puntaje mínimo establecido, tres (3) de doctorado y uno (1) de maestría en salud y seguridad en el trabajo.

Logros alcanzados

Se apoyaron las siguientes 3 tesis de Doctorado: 1) Intervención de enfermería para reducir incidencia y duración del delirium en personas en cuidados intensivos, 2) Efectividad de la intervención de enfermería CDK SMS para adultos con enfermedad renal crónica, 3) M.A.T.E.O. Viabilidad y efecto de una intervención de automanejo para personas con úlceras venosas. Adicionalmente, se apoyó una tesis de maestría: Condiciones de salud y trabajo de los recicladores de oficio de tres asociaciones de la ciudad de Bogotá DC. Se destaca que el 100% de estos proyectos de investigación fueron financiados por recursos del Fondo UGI de la Facultad de Enfermería.

Propuestas presentadas	5
Propuestas adjudicadas	4
Monto financiado interno	\$55,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria para Fortalecimiento de Semilleros de Investigación 2021 – Facultad de Enfermería. Dando respuesta a lo estipulado en la Resolución 670 de 2020, por la cual se reglamenta la conformación de Semilleros de Investigación, Creación, Extensión Solidaria o Innovación de la Universidad Nacional de Colombia; la Facultad de Enfermería dio apertura a la convocatoria de fortalecimiento de semilleros con el fin de brindar apoyo financiero para el desarrollo de planes de trabajo de los semilleros de investigación de la Facultad. Se esperaba apoyar hasta diez (10) proyectos por un valor de cuatro millones de pesos (\$4.000.000) cada uno. Sin embargo, se postularon únicamente dos (2) proyectos y sólo uno (1) cumplió con el puntaje mínimo requerido.

Logros alcanzados

Se apoyó el proyecto de investigación “Percepción del derecho a la salud perioperatoria de habitantes y comunidades rurales de Soacha, Cundinamarca” Se destaca que el 100% de estos proyectos de investigación fueron financiados por recursos del Fondo UGI de la Facultad de Enfermería.

Propuestas presentadas	2
Propuestas adjudicadas	1
Monto financiado interno	\$4,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria para el apoyo a proyectos de Investigación en Salud - 60 años Facultad de Enfermería 2019. Durante el 2019, en conmemoración de los 60 años de la Facultad de Enfermería, se llevó a cabo la convocatoria para el apoyo a proyectos de investigación en salud. Se presentaron diez (10) propuestas y ocho (8) fueron financiadas, para un total de doscientos cincuenta y nueve millones setecientos mil pesos (\$259.700.000). Estas propuestas iniciaron su ejecución en la vigencia de la convocatoria y continúan. Sin embargo, tres (3) de estos proyectos de investigación solicitaron suspensión debido a la emergencia sanitaria causada por el SARS-CoV-2 y a la fecha aún se encuentra suspendido un (1) proyecto.

Logros alcanzados

Los proyectos financiados que están activos son los siguientes: 1) Rendimiento diagnóstico de la prueba Premature Infant Pain Profile Revised (PIPP-R) en el contexto clínico colombiano, 2) Adopción del rol del cuidador familiar en la administración de medicamentos: derivación del concepto y análisis de factores relacionados, 3) Caracterización de las lesiones de piel en pacientes hospitalizados en dos instituciones de cuarto nivel en Bogotá, 4) Procesos artísticos comunitarios y construcción de resiliencia en jóvenes en condición de vulnerabilidad social del sector de centro oriente en la ciudad de Bogotá, 5) Compasión y competencia cultural en profesionales de la salud en hospitales de Bogotá, 6) Estilos de vida y factores de riesgo en adolescentes escolarizados asociados a las enfermedades oncológicas en la adultez. De los proyectos financiados, se encuentra suspendido por la situación de la pandemia 1 proyecto: Efectividad de una intervención de enfermería para satisfacer la necesidad de información de la familia del paciente en la UCI. Adicionalmente, 1 proyecto ya finalizó su ejecución “Intervención sobre las medidas de control de la infección por tuberculosis pulmonar: identificación de sintomáticos respiratorios”. Se destaca que el 100% de estos proyectos de investigación fueron financiados por recursos del Fondo UGI de la Facultad de Enfermería.

Propuestas presentadas	10
Propuestas adjudicadas	8
Monto financiado interno	\$259,700,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatorias del Nivel Nacional y de la División de Investigación de la Sede Bogotá. Invitación directa a presentar propuestas de investigación e iniciativas de intercambio de conocimiento relacionadas con la pandemia y post pandemia del COVID-19.

Logros alcanzados

Con el objetivo de desarrollar respuestas que afronten las problemáticas ocasionadas por la pandemia

de COVID-19, la Vicerrectoría de Investigación junto con la División de Investigación de la Sede Bogotá elaboraron una invitación directa para la financiación de propuestas. Una docente del Departamento de Salud de Colectivos recibió una invitación para el desarrollo de un proyecto en el Hospital Universitario Nacional de Colombia. El proyecto que recibió la invitación fue “Programa de Promoción de la Salud en los Lugares de Trabajo (PSLT) dirigido a trabajadores del Hospital Universitario Nacional (HUN) durante la pandemia de COVID-19” al cual le aprobaron \$ 40.000.000 para su financiación, a la fecha, el proyecto lleva el 80% de ejecución del proyecto. Se destaca que el 100% de estos proyectos de investigación fueron financiados por recursos de nivel Nacional

Propuestas presentadas	1
Propuestas adjudicadas	1
Monto financiado interno	\$40,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatorias del Nivel Nacional y de la División de Investigación de la Sede Bogotá. Convocatoria de apoyo a iniciativas de intercambio de conocimiento que permitan fortalecer alianzas estratégicas 2021.

Logros alcanzados

La División de Investigación de la Sede Bogotá dio apertura a la convocatoria de apoyo a iniciativas de intercambio. La Facultad de Enfermería participó con un proyecto para el apoyo a la conformación de alianzas estratégicas interinstitucionales con entidades externas, la cual fue aprobada y financiada por un valor de \$15.000.000 La Facultad aportará el 50% de dichos recursos. El proyecto aprobado fue “Alianza grupos de Investigación, Grupo de estudios e investigación para el cuidado del niño con heridas, estomas e incontinencias, CCRG: col0096139 (Colombia - UN) y el Grupo de investigación en Estomatología - GPET de la Escola de Enfermagem de la Universidade de São Paulo – EEUSP”.

Propuestas presentadas	1
Propuestas adjudicadas	1
Monto financiado interno	\$15,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatorias del Nivel Nacional y de la División de Investigación de la Sede Bogotá. Convocatoria para el apoyo a proyectos de investigación y creación artística de la sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia – 2019.

Logros alcanzados

Durante el 2019 se abrió la Convocatoria Nacional de proyectos para el fortalecimiento de la investigación, la creación y la innovación. Desde la Facultad de Enfermería se postularon y aprobaron 4 propuestas, para un total de \$116.000.000, de los cuales la Facultad aportará el 50% de los recursos y la Sede Bogotá aportará el 50% restante. Los proyectos aprobados son los siguientes: 1) Ansiedad, depresión, soledad y rol del cuidador de personas con enfermedad crónica, 2) Delirium en pacientes pediátricos menores de 5 años en la unidad de cuidado intensivo: estudio multicéntrico, 3) Acción participativa de la comunidad de Tausa, Cundinamarca, en la construcción del plan municipal de gestión del riesgo de emergencias y desastres, 4) Relación entre sueño, estrés laboral y funcionamiento vocal en docentes de la Universidad Nacional, Sede Bogotá.

Propuestas presentadas	4
------------------------	---

Propuestas adjudicadas	4
Monto financiado interno	\$116,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatorias del Nivel Nacional y de la División de Investigación de la Sede Bogotá. Convocatoria Nacional de nuevos Centros de Pensamiento 2019-2021

Logros alcanzados

Durante el 2019 se dio apertura a la convocatoria nacional de nuevos centros de pensamiento, liderada por la Vicerrectoría de Investigación. El año de apertura, la Facultad postuló una propuesta que fue aprobada y financiada por un valor de cincuenta millones de pesos (\$50.000.000), aportado en su totalidad por el nivel Nacional. Adicionalmente, durante el primer semestre del 2021 la Facultad postuló una nueva propuesta, que también fue aprobada y financiada por un valor de cincuenta millones de pesos (\$50.000.000)

Propuestas presentadas	2
Propuestas adjudicadas	2
Monto financiado interno	\$100,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatorias del Nivel Nacional y de la División de Investigación de la Sede Bogotá. Convocatoria Programas Estratégicos De La Dirección De Investigación Y Extensión Sede Bogotá-5.

Logros alcanzados

Durante el año 2021, se dio apertura a la Convocatoria Programas Estratégicos De La Dirección De Investigación Y Extensión Sede Bogotá, en la cual participa el siguiente proyecto de investigación: “Diseño e implementación de un sistema de telecuidado en casa para monitoreo de signos vitales en tiempo real”, contando con una financiación de \$49.000.000 aportados por la Sede Bogotá.

Propuestas presentadas	1
Propuestas adjudicadas	1
Monto financiado interno	\$49,000,000

Convocatorias externas (relacionamiento con otras entidades)

Descripción de las convocatorias

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria a presentar proyectos que contribuyan a mitigar los efectos que genera la enfermedad COVID-19 en Colombia.

Logros alcanzados

Con el fin de fomentar alianzas estratégicas para la investigación, innovación y creación de proyectos que permitan la solución de situaciones problemáticas ocasionadas por la pandemia de COVID-19, la Universidad Nacional de Colombia (UNAL) y la Universidad del Rosario (UR) dan apertura a la presente

convocatoria. Se postularon 3 propuestas de la Facultad de Enfermería, pero solo 1 fue aprobada y financiada por un valor total de \$90.000.000 de pesos, valor financiado mediante convenio UNAL – U. Rosario. La propuesta será ejecutada financieramente en la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia. El proyecto seleccionado es “Bioseguridad y condiciones de trabajo en instituciones prestadoras de servicios de salud: De la política a la práctica”

Propuestas adjudicadas	1
Monto financiado interno	\$90,000,000
Monto financiado externo	\$0

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria de proyectos de investigación conjuntos entre la Universidad de Cundinamarca y la Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá – 2020

Logros alcanzados

La convocatoria fue desarrollada por la Universidad Nacional de Colombia (UNAL) y la Universidad de Cundinamarca (UdeC). Busca apoyar el desarrollo de proyectos de investigación mediante alianzas conformadas mínimo por dos grupos de investigación de las dos instituciones. La Facultad de Enfermería cuenta con dos (2) proyectos financiados a través de esta convocatoria. Uno de los proyectos obtuvo \$40.000.000 para su financiación y el otro obtuvo \$10.000.000 de pesos. Los proyectos financiados son los siguientes: 1) Diseño de un sistema de seguimiento integral a través de TICS para habitantes de zonas rurales de Soacha que requieren procesos perioperatorios electivos, 2) Fortalecimiento de redes de cuidado comunitario para personas mayores. Fase 1. Caracterización de las redes.

Propuestas adjudicadas	2
Monto financiado interno	\$0
Monto financiado externo	\$50,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria 874 para el fortalecimiento de proyectos en ejecución de CTel en ciencias de la salud con talento joven e impacto regional

Logros alcanzados

El Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación con el fin de fortalecer proyectos en ejecución en ciencias de la salud con jóvenes talento de últimos semestres o recién egresados dio apertura a la convocatoria 874. Las actividades se centran en el enfoque de apropiación social del conocimiento en pro de mejorar las condiciones de salud de las comunidades en condición de vulnerabilidad. A través de la convocatoria se lograron vincular 7 jóvenes talento, tres 3 de pregrado y 4 de posgrado, con 2 proyectos de investigación: 1) Adopción del rol del cuidador familiar de la persona con enfermedad crónica basado en la comunidad, 2) Calidad de vida y funcionalidad al egreso hospitalario de pacientes diagnosticados y tratados por COVID-19.

Propuestas adjudicadas	2
Monto financiado interno	\$0

Monto financiado externo	\$230,000,000
--------------------------	---------------

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Invitación para la conformación de un banco de propuestas elegibles, para el fortalecimiento de programas y proyectos de Investigación en Ciencias médicas y de la salud, con talento Joven e impacto Regional - Convenio 772 de 2018.

Logros alcanzados

La Universidad Nacional de Colombia recibió una invitación directa por parte del Departamento de Ciencia, Tecnología e Innovación, Colciencias, a finales de 2018, para financiar proyectos de investigación en ciencias médicas y de la salud, con talento joven e impacto regional. La Facultad de Enfermería obtuvo la aprobación para financiar un proyecto de investigación por un valor de \$120.000.000. Este inició en el 2019 y continuó su ejecución durante el primer semestre de 2021. No obstante, a raíz de la pandemia por COVID-19, la entrega de los productos se ha retrasado, por lo que la fecha de finalización programada, según última prórroga, es el 22 de febrero de 2021. El proyecto aprobado fue: “Automanejo, competencia para el cuidado y carga del síntoma en adultos con cáncer en tratamiento”

Propuestas adjudicadas	1
------------------------	---

Monto financiado interno	\$100,000,000
--------------------------	---------------

Monto financiado externo	\$120,000,000
--------------------------	---------------

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria para el fortalecimiento de proyectos de CTel en Ciencias médicas y de la salud, con talento Joven e impacto Regional - Contrato RC. 907 de 2019.

Logros alcanzados

A finales de la vigencia 2019, Colciencias emitió el listado de proyectos financiables en el marco de la convocatoria 850 de 2019. En este, una de las propuestas presentadas por la Facultad quedó financiable por un valor de \$150.000.000. Por su parte, la Vicerrectoría de Investigación de la Universidad asumió una contrapartida por valor de \$2.000.000, para un total de \$152.000.000. Dicho financiamiento se legalizó a través del Contrato RC. 907 de 2019. El proyecto seleccionado fue “Estrategia de apropiación social del conocimiento: Aplicación móvil para fortalecer la adherencia al tratamiento de la tuberculosis en la ciudad de Bogotá”

Propuestas adjudicadas	1
------------------------	---

Monto financiado interno	\$2,000,000
--------------------------	-------------

Monto financiado externo	\$150,000,000
--------------------------	---------------

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatoria pacto para la generación de nuevo conocimiento a través de proyectos de investigación científica en ciencias médicas y de la salud.

Logros alcanzados

En la vigencia 2019 Colciencias dio apertura a la convocatoria 844 de 2019. En esta convocatoria la Facultad de Enfermería cuenta con un proyecto financiable por valor de \$173.862.074. El proyecto

financiado es “Efectividad de una estrategia educativa en tuberculosis con el uso de herramientas TIC en una unidad médica hospitalaria especializada en la ciudad de Bogotá”

Propuestas adjudicadas	1
Monto financiado interno	\$0
Monto financiado externo	\$173,862,074

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Convocatorias de MinCiencias para Doctorados Nacionales

Logros alcanzados

En el año 2019 MinCiencias generó un apoyo a los estudiantes beneficiarios de la convocatoria 757 de 2016 y de la convocatoria 787 de 2017 para financiar sus propuestas de investigación. Cada uno recibió un valor de \$50.000.000 en modalidad de reembolso condicional. Los proyectos financiados son: 1) Entorno laboral saludable para la práctica de enfermería en el ámbito hospitalario: desarrollo de una propuesta de medición, 2) Cuidado básico de Enfermería: relación entre las dimensiones física, psicosocial y relacional, 3) Comunicación no verbal entre la enfermera y el paciente crítico: Propuesta teórica.

Propuestas adjudicadas	0
Monto financiado interno	\$3
Monto financiado externo	\$150,000,000

Objeto de la convocatoria (abreviado)

Invitación de la Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la salud para realizar contrato de servicios CON21-00021760

Logros alcanzados

En el año 2021 se recibió la invitación directa de la Organización Panamericana de la Salud-OPS/Organización Mundial de la salud-OMS, para realizar el contrato de servicios CON21-00021760, para el desarrollo de un proyecto de investigación, al cual se delegaron a docentes de la Facultad de Enfermería para realizar la ejecución de dicho proyecto. El proyecto financiado fue “El Rol de las enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de las adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú”

Propuestas adjudicadas	1
Monto financiado interno	\$0
Monto financiado externo	\$40,000,000

Proyectos de investigación

Cifras de proyectos en el periodo

Estudiantes apoyados en proyectos finalizados	2
---	---

Semilleros apoyados en proyectos finalizados	2
Investigadores apoyados en proyectos finalizados	4

Productos por modalidad

Ponencias	6
Pasantías	4
Tesis	18

Proyectos con financiación interna

Logros alcanzados

Durante el año 2021, en la Facultad de Enfermería se dio apertura a dos convocatorias: 1) Convocatoria para Fortalecimiento de Semilleros de Investigación 2021 – Facultad de Enfermería: 1 proyecto financiado, 2) Convocatoria para el Apoyo a Proyectos de Tesis de Posgrado – Facultad de Enfermería 2021: 4 tesis financiadas. Lo anterior, ha permitido el fortalecimiento de la producción científica y académica de los docentes de la Facultad y de los estudiantes de pregrado y posgrado beneficiarios de estos proyectos de investigación financiados. Adicionalmente, se logró realizar correos y reuniones de seguimiento técnico y financiero con cada uno de los directores de los proyectos que se encuentran activos.

En la vigencia del 2021, la Facultad tuvo 22 proyectos de investigación activos: 1) Compasión y competencia cultural en profesionales de la salud en hospitales de Bogotá, 2) Rendimiento diagnóstico de la prueba premature infant pain profile revised (PIPP-R) en el contexto clínico colombiano, 3) Adopción del rol del cuidador familiar en la administración de medicamentos: derivación del concepto y análisis de factores relacionados, 4) Caracterización de las lesiones de piel en pacientes hospitalizados en dos instituciones de cuarto nivel en Bogotá, 5) Efectividad de una intervención de enfermería para satisfacer la necesidad de información de la familia del paciente en la UCI, 6) Estilos de vida y factores de riesgo en adolescentes escolarizados asociados a las enfermedades oncológicas en la adultez, 7) Procesos artísticos comunitarios y construcción de resiliencia en jóvenes en condición de vulnerabilidad social del sector de centro oriente en la ciudad de Bogotá, 8) El cuidado eje esencial y ético de las políticas de bienestar, equidad y calidad de vida, 9) Ansiedad, depresión, soledad y rol del cuidador de personas con enfermedad crónica, 10) Delirium en pacientes pediátricos menores de 5 años en la unidad de cuidado intensivo: estudio multicéntrico,

11) Acción participativa de la comunidad de Tausa Cundinamarca en la construcción del plan municipal de gestión del riesgo de emergencias y desastres, 12) Relación entre sueño, estrés laboral y funcionamiento vocal en docentes de la universidad nacional, sede Bogotá, 13) Programa de promoción de la salud en los lugares de trabajo dirigido a trabajadores del hospital universitario nacional durante la pandemia de covid-19, 14) Centro de pensamiento trabajo decente, salud laboral y calidad de vida, 15) Intervención de enfermería para reducir incidencia y duración del delirium en personas en cuidados intensivos, 16) Efectividad de la intervención de enfermería CDK-SMS para adultos con enfermedad renal crónica, 17) M.A.T.E.O. viabilidad y efecto de una intervención de automanejo para personas con úlceras venosas, 18) Condiciones de salud y trabajo de los recicladores de oficio de tres asociaciones de la ciudad de Bogotá, 19) Alianza grupos de investigación, grupo de estudios e investigación para el

cuidado del niño con heridas, estomas e incontinencias y el grupo de investigación en estomaterapia - la escola de enfermagem de la universidade de são paulo, 20) Percepción del derecho a la salud perioperatoria de habitantes y comunidades rurales de Soacha, 21) Diseño e implementación de un sistema de telecuidado en casa para monitoreo de signos vitales en tiempo real, 22) Intervención sobre las medidas de control de la infección por tuberculosis pulmonar

Adicionalmente, se suspendió 1 proyecto “Efectividad de una intervención de enfermería para satisfacer la necesidad de información de la familia del paciente en la UCI” y se finalizaron 2: “Rendimiento diagnóstico de la prueba premature infant pain profile revised (PIPP-R) en el contexto clínico colombiano” y “Adopción del rol del cuidador familiar en la administración de medicamentos: derivación del concepto y análisis de factores relacionados”

De igual manera, en el 2021 la Facultad tuvo 9 proyectos en modalidad jornada docente, los cuales se realizaron con distintas entidades: 1) Medicalización del trabajo en Colombia 1900-2017, 2) Impacto de las tic haciendo uso de una plataforma virtual en el proceso de enseñanza aprendizaje sobre valoración y manejo del dolor farmacológico propuesto en las guías de buenas prácticas clínicas de la RNAO en los estudiantes y profesionales de enfermería - estudio piloto (Universidad Autónoma de Bucaramanga), 3) Efectividad de un modelo de gestión de casos para la provisión de servicios de salud a pacientes pluripatológicos (Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud), 4) Educación en salud para población afrocolombiana del área rural y urbana del Municipio de Guapi-Cauca a través de un aplicativo digital (Universidad del Rosario), 5) Factores predictores del bajo peso al nacer en recién nacidos a término (COMPENSAR), 6) Experiencias de los cuidadores primarios de adultos que hayan estado hospitalizados en los últimos 6 meses en el Hospital Militar Central, 7) Construcción de un modelo biomecánico para la simulación de producción de voz y parametrización de la carga vocal (Hospital Militar Central), 8) Asociación entre la asignación de personal de enfermería, conducta de rol y los resultados en salud en servicios de hospitalización médico-quirúrgica de instituciones hospitalarias de Bogotá, 9) Entornos laborales de enfermería en instituciones hospitalarias colombianas.

No. de Proyectos Activos	22
No. de proyectos Suspendidos durante la vigencia	1
No. de Proyectos finalizados durante la vigencia	3
No. Proyectos liquidados durante la vigencia	1

Proyectos con financiación externa

Logros alcanzados

Se logró realizar el seguimiento técnico y financiero de los 11 proyectos externos que se encuentran en ejecución: 1) Efectividad de una estrategia educativa en tuberculosis con el uso de herramientas tic en una unidad médica hospitalaria especializada en la ciudad de Bogotá, 2) Estrategia de apropiación social del conocimiento: aplicación móvil para fortalecer la adherencia al tratamiento de la tuberculosis, 3) Adopción del rol del cuidador familiar de la persona con enfermedad crónica basado en la comunidad, 4) Calidad de vida y funcionalidad al egreso hospitalario de pacientes diagnosticados y tratados por covid-19, 5) Diseño de un sistema de seguimiento integral a través de tics para habitantes de zonas rurales de Soacha que requieren procesos perioperatorios electivos, 6) Fortalecimiento de redes de cuidado comunitario para personas mayores. Fase 1. Caracterización de las redes, 7) Bioseguridad y

condiciones de trabajo en instituciones prestadoras de servicios de salud: de la política a la práctica, 8) Entorno laboral saludable para la práctica de enfermería en el ámbito hospitalario: desarrollo de una propuesta de medición, 9) Cuidado básico de Enfermería: relación entre las dimensiones física, psicosocial y relacional, 10) Comunicación no verbal entre la enfermera y el paciente crítico, 11) El Rol de las enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de las adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú.

No. de Proyectos Activos	11
No. de proyectos Suspendidos	0
No. de Proyectos finalizados durante la vigencia	0
No. Proyectos liquidados durante la vigencia	0

Alianzas, redes, convenios y movilidades

Alianzas, redes y convenios

Logros alcanzados

En el 2021 la Facultad de Enfermería celebró 19 nuevos convenios: 14 convenios docencia servicio, 2 Convenios Marco Internacional y 3 convenios de investigación.

Se firmó 3 convenios de investigación: 1) 1 con la Organización Panamericana de la Salud, en el cual se está desarrollando el proyecto “ El rol de la Enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de las adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú”, 2) 1 Universidad de Antioquia con el proyecto “Efecto de la intervención “Cuidados PaliActivos” en la calidad de vida, adopción del rol y soporte social de cuidadores familiares de pacientes con cáncer en cuidados paliativos”, 3) 1 con ESE Centro de Salud Tausa con el proyecto “Acción Participativa de la comunidad de Tausa Cundinamarca en la construcción del plan municipal de gestión de riesgo de emergencias y desastres”

Se firmaron 2 convenios Marco Internacionales con el propósito de desarrollar, consolidar y enriquecer las experiencias educativas y de investigación: 1 con University of Texas Health Science Center at San Antonio (Estados Unidos) y 1 con la Universidad Nacional de San Agustín UNSA Arequipa (Perú).

En el 2020 la Facultad de Enfermería contaba con 42 convenios docencia-servicio vigentes, luego de la celebración de 10 y la renovación de 4, pasó a tener 56, es decir, en la vigencia se obtuvieron 14, los cuales fueron gestionados por la Vicedecanatura. Es de destacar que la Facultad tiene convenios con la Clínica Los Nogales, Fundación Santa Fe, COMPENSAR, CAFAM, PROFAMILIA, Cruz Roja Colombiana, Clínica Eusalud, Fundación canguro, distintas instituciones pertenecientes a las subredes de salud de la ciudad como Hospital el Tunal, Hospital de Engativá, Hospital de Kennedy, entre otros. Es importante resaltar la gestión realizada en San Andrés de Tumaco, municipio en el que se estableció 1 convenio con el Hospital San Andres de Tumaco y se renovó 2 con instituciones educativas (Instituto Técnico Popular de la Costa de Tumaco y Colegio Liceo San Andres Tumaco). Los 3 convenios fueron celebrados para el desarrollo de las prácticas formativas de los estudiantes del programa de Enfermería de la Sede Tumaco.

Se trabajó en la cotización “Alquiler del laboratorio de la Facultad de Enfermería” con la Universidad

Francisco José de Caldas para desarrollar prácticas del programa de Enfermería, el cual está en construcción.

Está en proceso de formación de una cooperación académica entre la Universidad de Alicante (España) y la Facultad de Enfermería con el objetivo de formular un proyecto conjunto para la formación de programas de doctorado de Posgrados en Salud y Seguridad en el Trabajo.

Se firmó una carta de compromiso para el desarrollo del II Coloquio Doctoral en Enfermería con la Universidad de la Sabana y la Universidad de Antioquia.

Movilidades

Descripción de las movilidades realizadas

Descripción general de las movilidades realizadas

1 movilidad internacional entrante virtual de pregrado con la modalidad de cursar asignaturas de la Universidad de Guanajuato (México)

Modalidad de las movilidades: Estudiantes de pregrado y posgrado

Tipo de movilidad: Entrante

Número de movilidades realizadas por tipo 1

Monto total por tipo de movilidad \$0

Descripción general de las movilidades realizadas

1 movilidad internacional saliente presencial de posgrado con la modalidad de prácticas y pasantías en Johns Hopkins University (Estados Unidos)

Modalidad de las movilidades: Estudiantes de pregrado y posgrado

Tipo de movilidad: Saliente

Número de movilidades realizadas por tipo 1

Monto total por tipo de movilidad \$0

Descripción general de las movilidades realizadas

2 movilidades nacionales salientes virtuales de posgrado con la modalidad de curso corto en la Universidad del Norte. 2 movilidades nacionales salientes presenciales de posgrado con la modalidad de prácticas y pasantías en el Hospital de la Misericordia. 1 movilidad nacional saliente presencial de posgrado con la modalidad de prácticas y pasantías en el Hospital Universitario Mayor Mederi.

Modalidad de las movilidades: Estudiantes de pregrado y posgrado

Tipo de movilidad: Saliente

Número de movilidades realizadas por tipo 5

Monto total por tipo de movilidad \$0

Movilidad investigativa

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

1 movilidad internacional entrante virtual de posgrado con la modalidad de estancia de investigación de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México). 2 movilizaciones internacionales entrantes virtuales de posgrado con la modalidad de estancia de investigación de la Universidad de Nuevo León (México) .

1 movilidad nacional entrante virtual de posgrado con la modalidad de estancia de investigación de la Universidad de Antioquia (Colombia).

2 movilizaciones internacionales salientes presenciales de pregrado con la modalidad de estancia de investigación a Purdue University (Estados Unidos). Es importante mencionar que la Facultad ayudo a los estudiantes que viajaron a Purdue, el aporte total por los dos estudiantes fue de \$ 4.686.019. 1 movilidad internacional saliente presencial de pregrado con la modalidad de estancia de investigación a la Universitat de Lleida (España)

Estudiantes beneficiados

Estudiantes beneficiados	3
--------------------------	---

Tipo: Movilidad entrante

Nivel: Internacional

Estudiantes beneficiados	4
--------------------------	---

Tipo: Movilidad saliente

Nivel: Internacional

Movilidad docente

Logros alcanzados

En el 2021, el Departamento de Enfermería otorgó 18 comisiones regulares a docentes del departamento, las cuales fueron nacionales y en modalidad presencial. En el 2021-1 se otorgaron 7 comisiones regulares a docentes de planta para que llevaran a cabo actividades académico-administrativas con el programa de Enfermería en la Sede Tumaco. En el 2021-2 se otorgaron 11 comisiones regulares a docentes de planta: 5 para desarrollar actividades académico administrativas en la Sede Tumaco, 3 a la Sede Caribe para el desarrollo de la Asignatura Morfofisiología I para los estudiantes de PEAMA, 2 a Montería con el fin de participar como jurado evaluador en el área clínica - concurso público de méritos para vincular docentes de planta en la Facultad de Ciencias de la Salud, programa de Enfermería de la Universidad de Córdoba; 1 a Palmira con el objetivo de desarrollar las jornadas de actualización en el cuidado de personas con cáncer de pulmón.

Innovación

Actividades para estimular la innovación

Logros alcanzados

Los programas se continuaron desarrollando en modalidad presencial con apoyo en la virtualidad, logrando para el segundo semestre la implementación de la metodología híbrida para el desarrollo de los planes de estudio.

Participación en convocatoria de Dirección Académica de sede de Escuela Internacional 2021, con el curso “Retos y desafíos de la salud pública en la pos pandemia Covid 19” en alianza con el Doctorado en Salud Pública. Desarrollado de manera virtual en julio del 2021 con la participación de estudiantes de pregrado, posgrado y egresados de diferentes áreas de conocimiento.

Desde la dirección de bienestar inicialmente se delegó a una persona para la gestión en Apoyo Emocional a Estudiantes y se plantea contratar a una psicóloga medio tiempo para el año 2022.

El desarrollo de plataforma de SPOPA con un componente que permita la gestión de información y documentos, optimizando el proceso de recepción y revisión de requisitos de los escenarios de práctica de los estudiantes que desarrollarán sus prácticas formativas en salud. La plataforma está en ajustes para continuar fortaleciendo en proceso docencia-servicio ya que se siguen detectando posibilidades de mejora al explorarla y se proponen funcionalidades que se consideran pueden potencializarla.

Spin - off

Logros alcanzados

Se invitó a una de las Jornadas de Posgrado a la División de Extensión de la sede Bogotá para que presentarán el Programa Méntor spin-off y transferencia de conocimiento.

Propiedad intelectual

Logros alcanzados

Para afianzar los conocimientos tanto de estudiantes como de profesores con respecto a temas de propiedad intelectual, se invitó a una de las Jornadas de Posgrado a la División de Extensión de la sede Bogotá para que los asesores expertos en la temática presentarán el Programa Méntor spin-off y transferencia de conocimiento.

Vinculación de estudiante auxiliar de apoyo jurídico desde la Dirección de Extensión e Investigación para la elaboración y/o revisión de 5 convenios específicos de cooperación para el desarrollo de proyectos de investigación: Convenio UNAL-Universidad del Rosario, Convenio UNAL-Universidad Autónoma de Bucaramanga, UNAL - Universidad Militar Nueva Granada (2 convenios), UNAL-Caja de Compensación Familiar Cafam. Se resalta que, las principales observaciones desde el aspecto jurídico se relacionaron con la propiedad intelectual y derechos de autor conforme a la normatividad de la Universidad Nacional de Colombia.

Se realizó la revisión de la modificación N 1 y 2 para prorrogar el convenio específico celebrado entre

la UNAL y la Universidad Autónoma de Bucaramanga.

Despliegue de la investigación

Semilleros de investigación

Logros alcanzados

Con la creación de la Resolución 670 del año 2020 "por la cual se reglamenta la conformación de Semilleros de Investigación, Creación, Extensión Solidaria o innovación de la Universidad Nacional de Colombia", se realizó durante el año 2021 la socialización de dicha Resolución con los docentes de la Facultad de Enfermería (2 capacitaciones). Adicionalmente, se enviaron correos de socialización de esta Resolución y de invitación a crear Semilleros a los docentes de la Facultad. De este proceso de divulgación, se logró la activación de diez (10) semilleros: 1) Semillero de investigación en Cuidado Perioperatorio, 2) Semillero de Cuidado Crítico (SECUCRIT), 3) UN Salvavidas, 4) Cuidado Cultural de la Salud, 5) Semillero de investigación y extensión salud y cuidado de colectivos para la educación en tuberculosis, 6) Promoción de la Salud en los lugares de trabajo en tiempos de COVID-19, 7) Semillero políticas, recursos humanos y resultados en salud, 8) ECPSIS (Enfermería cuidado de la salud mental y psiquiátrica), 9) Semillero de investigación de Cuidado de Enfermería al Paciente Crónico CroniSem, 10) Promoción y Prevención para una vida digna y saludable. "ECOVIDA Saludable". Los 10 semilleros nombrados corresponden a 6 grupos de investigación: 1) Cuidado perioperatorio, 2) Urgencias y cuidado crítico, 3) Cuidado Cultural de la Salud, 4) Salud y Cuidado de los Colectivos, 5) Cuidado para la Salud Mental, 6) Cuidado de Enfermería al Paciente crónico.

Estudiantes participantes

62

Participación docente en la investigación

Logros alcanzados

Durante la vigencia del año 2021, se contó con la participación de 24 docentes de los 34 proyectos de investigación con financiación, lo que significa que hubo profesores que dirigieron más de un proyecto. A su vez, 29 docentes participaron como co-investigadores en estos 34 proyectos con financiación. A continuación, se evidencia la relación de participación docente por Unidad Académica Básica. Por otro lado, hubo participación docente en proyectos de investigación realizados sin financiación, pero con jornada docente. En total, hubo 8 docentes que dirigieron proyectos de investigación en jornada docente de los 9 proyectos, lo que significa que un docente dirige más de un (1) proyecto, y 3 docentes que participaron en estos proyectos como co-investigadores.

Apoyos económicos otorgados a los docentes para financiar su participación en programas de educación formal, para el trabajo y el desarrollo humano o informal

Número de beneficiarios

1

valor total de los descuentos otorgados

\$400,000

Grupos de investigación

Descripción general de los grupos de investigación

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad cuenta con 2 grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en categoría A: 1) Cuidado para la salud cardiorrespiratoria (COL0049032), 2) Cuidado de enfermería al paciente crónico (COL0019973).

Lista de los tipos de grupos de investigación: A

Número de grupos por tipo	2
---------------------------	---

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad cuenta con 4 grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en categoría B: 1) Cuidado Cultural de la Salud (COL0020562), 2) Cuidado y Práctica en enfermería, salud familiar enfermería familiar y medición en salud (COL0002985), 3) Salud y cuidado de los colectivos (COL0050122), 4) Cuidado Materno Perinatal (COL0048329).

Lista de los tipos de grupos de investigación: B

Número de grupos por tipo	4
---------------------------	---

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad cuenta con 8 grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en categoría C: 1) Cuidado Perioperatorio (COL0041759), 2) Salud y Trabajo (COL0048204), 3) Urgencias y Cuidado crítico (COL0043763), 4) Historia de la Enfermería (COL0048385), 5) Gerencia en Salud y Enfermería (COL0044831), 6) Cuidado del niño con heridas, estomas e incontinencia (COL0096139), 7) Educación y salud (COL0157156).

Lista de los tipos de grupos de investigación: C

Número de grupos por tipo	7
---------------------------	---

Descripción general de los grupos de investigación

La Facultad cuenta con 3 grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en categoría C: 1) Cuidado para la salud mental, 2) Promoción y prevención en salud pública, salud social y salud mental, 3) Políticas, recursos humanos y resultados en salud.

Lista de los tipos de grupos de investigación: No avalados

Número de grupos por tipo	3
---------------------------	---

Número de docentes que integran los grupos de investigación UN	84
Número de estudiantes que integran los grupos de investigación UN	50
Total de investigadores que conforman los grupos de investigación Sede Bogotá	84
No. de mujeres que conforman grupos de investigación	217
No. de hombres que conforman grupos de investigación	59

No. De Investigadores con formación doctoral

32

Escuelas y centros de pensamiento y de excelencia

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería cuenta con dos centros de pensamiento. El centro de pensamiento de cuidado y eje esencial y ético de las políticas de salud, equidad y calidad de vida, el cual se crea a partir de la convocatoria de la vicerrectoría de investigación para la creación de nuevos centros de pensamiento del año 2019 y el Centro de Pensamiento Trabajo Decente, Salud Laboral y Calidad de Vida, el cual se crea a partir de la convocatoria del año 2021.

El centro de pensamiento “Cuidado y eje esencial y ético de las políticas de salud, equidad y calidad de vida” está conformado por 5 profesoras de la Facultad de Enfermería, 2 profesoras de la Facultad de Medicina y 1 profesora de la sede de presencia nacional de la Paz. Ha participado de la construcción de la política nacional de cuidado liderada por el departamento nacional de planeación de la presidencia de la república y es miembro activo de la mesa intersectorial de economía del cuidado de Bogotá. Igualmente, ha realizado actividades conjuntas con la secretaría de integración social de Bogotá en la implementación de las actividades del sistema distrital de cuidado, específicamente con el tema de cuidadores alrededor de las redes de cuidado comunitario. Viene participando en la construcción de proyectos de investigación y apoyo en el desarrollo de la Catedra Manuel Ancizar 2021 “Ciudadanía: Expresión del derecho ciudadano de cuidar y ser cuidados”.

Internacionalización de la investigación

Programas, acciones o estrategias orientadas a la internacionalización de la investigación, Proyectos internacionales.

El programa de internacionalización Zuaque, se implementó durante el 2021-15 como estrategia de acercamiento a los estudiantes de la Facultad. Se realizaron 2 encuentros con el fin de socializar el proceso de movilidad y contar la experiencia de una estudiante que ya había pasado por el proceso, estos fueron transmitidos por el canal de YouTube de la Facultad, sin embargo, al no encontrar la acogida esperada por temas de aislamiento y el paro estudiantil, desde la Vicedecanatura se proyectó la elaboración de 5 piezas gráficas (infografías) y una entrevista a un docente, con el fin de publicarlas en la página de la Facultad. Se proyecta que para el 2022 se cree un espacio en la página web de la Facultad dedicado a movilidad académica.

Por otro lado, es importante mencionar que en el año 2021 se realizaron 8 movilizaciones investigativas, de las cuales 7 se desarrollaron en el ámbito internacional con universidades como la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Universidad de Nuevo León, Purdue University, Universitat de Lleida; las cuales pertenecen a países como México, España y Estados Unidos.

Comités (investigación, ética)

Logros alcanzados

Para el año 2021 se presentaron para evaluación, revisión y ajustes por el Comité de Ética 90 solicitudes, de las cuales el 35.5% fueron presentadas por docentes y el 34.4% por estudiantes de posgrado. Para ese mismo periodo, se otorgaron veintisiete (27) avales éticos, se aprobaron tres (3)

solicitudes de cambio de título, una (1) solicitud de modificaciones mayores y una (1) de cambios menores. Por otro lado, se realizó un análisis del tiempo que le tarda a un proyecto de investigación obtener el aval ético. Para esto, se contemplaron los proyectos que ingresaron desde julio de 2020 hasta el 15 de marzo de 2021. En total 15 proyectos ingresaron y fueron evaluados en ese periodo, de los cuales 9 recibieron aval y 6 no habían devuelto el documento para verificación de incorporaciones. Para el análisis de la información se calculó el número de días hábiles desde el ingreso de los proyectos hasta la emisión del aval. Posteriormente, se calculó el promedio, rango y desviación estándar de cada una de las fases. Se pudo observar que a un proyecto de investigación le toma aproximadamente 48.11 días hábiles obtener el aval ético. Estos tiempos varían dependiendo de la cantidad de devoluciones para incorporaciones y el tiempo que le toma al equipo investigador devolver los ajustes al Comité para su certificación.

Actualización de bases de datos (hermes y otras)

Logros alcanzados

Se llevó un control y registro estricto de los proyectos de Extensión e investigación y otros procesos de la Dirección de Extensión e Investigación de la Facultad a través de la plataforma HERMES y QUIPU. Es importante mencionar que se generaron varios reprocesos administrativos por falta de articulación entre los sistemas HERMES extensión y QUIPU.

Articulación interinstitucional

Instituciones participantes

Instituciones participantes

Organización Panamericana de la Salud (OPS), Universidad de Antioquia , ESE Centro de Salud Tausa

Logros alcanzados

En el 2021 se firmaron tres convenios de investigación, uno de los cuales es de carácter internacional.

Instituciones participantes

University of Texas Health Science Center at San Antonio (Estados Unidos), Universidad Nacional de San Agustín UNSA Arequipa (Perú)

Logros alcanzados

Se firmaron 2 convenios Marco Internacionales con el propósito de desarrollar, consolidar y enriquecer las experiencias educativas y de investigación.

Instituciones participantes

Clínica Los Nogales, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, Hospital Universitario Clínica San Rafael, Caja de Compensación Familiar CAFAM , Clínica Eusalud, Fundación Canguro, Hospital Cardiovascular de Cundinamarca S.A., Hospital San Andrés de Tumaco E.S.E, Fundación Renacer para una Esperanza viva , Terapéutica Nuevo Ser, Colegio Nuevo Chile Institución de Educación Distrital IED, Colegio Liceo San Andres Tumaco, Institución Educativa Instituto Técnico popular de la Costa de Tumaco, Fundación Misioneros Divina Redención San Felipe Neri (FUMDIR)

Logros alcanzados

Se firmaron 14 nuevos convenios docencia-servicio, los cuales se suman a los 42 ya existentes.

Actualmente, la Facultad tiene convenios con 56 instituciones para que los estudiantes de posgrado y pregrado realicen sus prácticas formativas.

Instituciones participantes

Universidad de la Sabana y Universidad de Antioquia

Logros alcanzados

Se firmó una carta de compromiso de cooperación para el desarrollo de un proyecto de extensión en la modalidad educación continua y permanente, la cual tuvo como objetivo "aunar esfuerzos técnicos, académicos y financieros con el fin de desarrollar en el marco de la educación continua y permanente de las tres universidades el evento "II Coloquio Doctoral en Enfermería: Relevancia práctica de la investigación doctoral" en modalidad virtual, para la realización de un encuentro académico entre profesionales de enfermería con formación doctoral que se celebrará en modalidad virtual sincrónica el día 10 de diciembre de 2021 y cuyo objetivo es identificar fenómenos que se abordan en la investigación de enfermería en los programas de Doctorados de América Latina y su relevancia para la práctica"

Instituciones participantes

Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Logros alcanzados

Se trabajó en la cotización "Alquiler del laboratorio de la Facultad de Enfermería" con la Universidad Francisco José de Caldas para desarrollar prácticas del programa de Enfermería, el cual está en construcción.

Instituciones participantes

Nipro Medical Corporation

Logros alcanzados

Se tramitó el contrato de comodato con Nipro Medical Corporation para el desarrollo de actividades de formación académica, en el cual Nipro donará 5 bombas de infusión para el desarrollo de las prácticas de simulación del laboratorio.

Instituciones participantes

Universidad Autónoma de Bucaramanga, Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud FUCS, Universidad del Rosario, Compensar, Hospital Militar Central, entre otros.

Logros alcanzados

La Facultad lleva a cabo varios proyectos de investigación en conjunto con varias universidades e instituciones de salud.

Instituciones participantes

Bristol Myers Squibb, Facultad de Ciencias Económicas, Sinergia Global en Salud S.A., Ministerio de Salud y Protección Social, Cooperative for Assistance and Relief Everywhere, INC - CARE, ENEL Codensa, entre otras.

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería ha asumido un papel importante en la negociación con entidades públicas y privadas para oferta y virtualizar cursos de educación continua y permanente; como resultado, durante

el año 2021, se emitieron 18 cotizaciones, de las cuales 6 fueron aceptadas y ejecutadas. Se resalta que 4 propuestas fueron solicitadas por la Facultad de Ciencias Económicas y ejecutadas a través de acuerdo interfacultades para dar respuesta a las necesidades de las entidades externas solicitantes.

EXTENSIÓN, INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL

Evaluación de la gestión



El cumplimiento de las metas en la función misional de Extensión, Innovación y Propiedad Intelectual fue un reto para la Facultad de Enfermería, ya que los profesionales egresados tuvieron que atender la primera línea de atención por la pandemia y fue limitada su participación en las ofertas que se presentaron. Sin embargo, se logró el cumplimiento de las metas propuestas a cabalidad.

Proyectos de extensión

Presentación de propuestas y cotizaciones de estudios

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería ha asumido un papel importante en la negociación con entidades públicas y privadas para oferta y virtualización de cursos de educación continua y permanente; como resultado, durante el año 2021, se emitieron 18 cotizaciones, de las cuales 6 fueron aceptadas y ejecutadas. Se resalta que 4 propuestas fueron solicitadas por la Facultad de Ciencias Económicas y ejecutadas a través de acuerdo interfacultades para dar respuesta a las necesidades de las entidades externas

En comparación con los esfuerzos realizados en el año 2020, en la actual vigencia se logró duplicar en número de cotizaciones emitidas (9 en el año 2020 y 18 en el 2021), así mismo el número de propuestas ejecutadas (3 propuestas ejecutadas en el año 2020 y 6 en el 2021). Los ingresos derivados de las 6 propuestas corresponden a 713.327.447 pesos colombianos, lo anterior sin contar las propuestas con costo de inscripción de iniciativa propia. Se destaca la importancia de la participación de la Facultad de Enfermería en el proyecto RetoALaU fomentando procesos de formación, aprendizaje y proyección universitaria para los bachilleres del Distrito Capital, así mismo la importancia del acompañamiento brindado por estudiante auxiliar de apoyo jurídico para la elaboración de 4 acuerdos interfacultades, 2 contratos con entidades externas y elaboración de actas de liquidación de 3 proyectos correspondientes al año 2020.

De las 18 cotizaciones presentadas en la modalidad de educación continua y permanente, 6 fueron aprobadas y ejecutadas, 4 están en espera de la respuesta final de selección, de 6 aún no se tiene respuesta y 2 fueron rechazadas. Las 6 propuestas presentadas y ejecutadas de educación continua son las siguientes: 1) Diplomado en cuidado de enfermería a la persona en inmunoterapia 2021, 2) Jornada de actualización en el cuidado de personas con cáncer de pulmón, 3) Curso Básico de Brigadistas para Atención de Emergencias y Desastres, 4) Curso de Primeros Auxilios, 5) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 2.0, 6) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 2.1.

Propuestas realizadas en la modalidad de servicios académicos	0
Propuestas en la modalidad de servicios académicos aprobadas por el Consejo de	0

facultad	
Propuestas realizadas en la modalidad de educación continua	18
Propuestas en la modalidad de educación continua aprobadas por el Consejo de facultad	18

Participación en procesos de contratación y convocatorias

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería en el año 2021 participó con 18 propuestas de cotización de diplomados, cursos y eventos, 6 propuestas fueron aceptadas, 4 de estas se realizaron en acuerdo interfacultades con la Facultad de Ciencias Económicas y 2 con entidades externas a través de contrato de prestación de servicios. Adicionalmente 4 propuestas se encuentran a la espera de respuesta por parte de la entidad, 6 propuestas no recibieron respuesta y solamente 2 fueron rechazadas. Las 6 propuestas presentadas y ejecutadas de educación continua son las siguientes: 1) Diplomado en cuidado de enfermería a la persona en inmunoterapia 2021, 2) Jornada de actualización en el cuidado de personas con cáncer de pulmón, 3) Curso Básico de Brigadistas para Atención de Emergencias y Desastres, 4) Curso de Primeros Auxilios, 5) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 2.0, 6) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 2.1. Los dos primeros proyectos (1 y 2) fueron realizados con la entidad Bristol Myers Squibb y los últimos 4 (3, 4, 5 y 6) con la Facultad de Ciencias Económicas.

Por otro lado, en cuanto a convocatorias, 2 proyectos de extensión solidaria fueron ganadores de la Convocatoria Nacional de Extensión Solidaria de los años 2019 y 2021, los dos aún se encuentran en ejecución de actividades; los proyectos ganadores fueron: 1) Construcción de una pedagogía intercultural: Estrategia para la solución de problemas en el Pacífico Nariñense. Fase I, 2) "Laboratorio de Innovación para la Mujer: Exploración de iniciativas de economía familiar en el marco de las Agendas de Paz de Mujer Joven del Cauca.

Propuestas presentadas	18
Propuestas ganadoras	6

Participación en procesos de invitación directa

Logros alcanzados

En el 2021 la Facultad de Enfermería recibió 6 invitaciones directas para participar en la elaboración de proyectos de extensión en la modalidad de Educación Continua y Permanente: 1) Diplomado en cuidado de enfermería a la persona en inmunoterapia 2021 (Externa), 2) Jornada de actualización en el cuidado de personas con cáncer de pulmón (Externa), 3) Curso Básico de Brigadistas para Atención de Emergencias y Desastres (Interna), 4) Curso de Primeros Auxilios (Interna), 5) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 2.0 (Interna), 6) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 2.1 (Interna). Las dos primeras invitaciones (1 y 2) fueron realizadas por la entidad Bristol Myers Squibb y las cuatro últimas (3, 4, 5 y 6) fueron realizadas por la Facultad de Ciencias Económicas; con la información, se indica que la facultad tuvo 2 invitaciones directas externas y 4 internas. Los ingresos derivados de las 6 propuestas corresponden a 713.327.447 pesos colombianos.

Propuestas presentadas	6
Propuestas ganadoras	6

Proyectos iniciados en el año

Logros alcanzados

Se registraron 32 proyectos de extensión que contaron con el aval del Consejo de Facultad de Enfermería: 13 de Educación Continua y permanente (Con costo de inscripción), 9 de Educación Continua y permanente (Sin costo de inscripción) y 10 de Extensión solidaria. Cabe resaltar que 2 propuestas en la modalidad de Educación continua y permanente con costo de inscripción fueron derogadas y 2 iniciaron su ejecución en el año 2020 y finalizaron en el año 2021.

Los 13 proyectos correspondientes a la modalidad Educación continua y permanente con costo de inscripción son los siguientes: 1) II Seminario de cuidado en cáncer. Enfermería: Innovación en genética e inmunoterapia. 2) Curso de Primeros Auxilios, 3) XXV Seminario Internacional de Cuidado "Enfermería: Profesión disciplina y ciencia en tiempos de cambio", 4) Diplomado Cuidado de Enfermería a la persona en inmunoterapia. 2021, 5) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 2.0, 6) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 2.1, 7) Curso básico de brigadistas para atención de situaciones de emergencias y desastres, 8) Diplomado de Enfermería: Conexiones en Enfermedades, 9) Diplomado cuidado de enfermería a la persona en inmunoterapia, 10) Curso Cuidado de Enfermería a la Persona en el Proceso Quirúrgico. Se decidió derogar dos propuestas y postergar un proyecto para el primer periodo del año 2022-2: 1) Desarrollo del conocimiento de enfermería: teoría, investigación y práctica, 2) La participación del profesional de Enfermería en el plan Nacional de vacunación contra el COVID-19, 3) Epidemiología, Genética y Epigenética: su rol en la salud y aplicación teórica y práctica en estudios de investigación.

Los ingresos obtenidos en el 2021 en los proyectos de Educación continua y permanente con costo fue de \$949.065.981 COP, ingresos que quintuplican los obtenidos en la misma modalidad en el 2020, los cuales fueron \$192.638.047 COP. De los proyectos ejecutados en esta modalidad en el 2021, 3 fueron abiertos al público y 7 cerrados; 5 fueron cursos, 3 diplomados, 2 eventos; en total, se contó con la participación de 831 personas.

En la modalidad de educación continua y permanente sin costo de inscripción se ejecutaron 9 actividades: 1) VII Foro Nacional de Cuidado Perioperatorio "Dejando Huella y Construyendo Tejido", 2) X Encuentro de la Red latinoamericana de cuidado al paciente crónico y la familia: Innovación para el abordaje en cronicidad compleja, 3) Foro de debate: utilidad de la Guía Técnica Colombiana - GTC 45 en la gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo, 4) Curso Básico de Simulación Clínica, 5) 1 Seminario de enfermería del trabajo y salud ocupacional. 4 encuentro de profesionales de enfermería en SST RedENSO- Colombia. Cuidamos a los que cuidan, 6) XXIII Encuentro de Salud Mental. Cuidado en Salud Mental en tiempos de pandemia y Violencia Social., 7) VIII Encuentro de la Red de Cuidado Cultural de la Salud: "Experiencias en Pandemia desde el cuidado cultural de la salud y la enfermedad", 8) VII Simposio en Salud Ocupacional y ambiental: Actualización En Seguridad Y Salud En El Trabajo - Una Mirada Desde La Investigación, 9) El cuidado neonatal desde un enfoque interdisciplinar. Todas las actividades (9) fueron abiertas al público, estas tuvieron una participación de 1510 participantes; el valor invertido por la facultad para el desarrollo de los 9 eventos fue de \$42.409.071 COP. Es de resaltar que, debido a la alta carga académica y administrativa expresada por los docentes algunas propuestas han quedado en fase de formulación.

La Facultad de Enfermería para el año 2021 ejecutó 10 proyectos de extensión solidaria: 1) UN Salvavidas, 2) Cuidando a la persona en situación Crítica de Salud en la UCI, 3) Manejo de la Vacunación contra COVID-19 en Colombia, 4) La participación del profesional de Enfermería en el plan Nacional de

vacunación contra el COVID-19, 5) Estrategias de prevención al contagio por Covid-19 a la población en reactivación laboral 2021, 6) Cuidando a los Cuidadores, 7) Weblog Pielarte UN, 8) Grupo de Cuidado, 9) Construcción de una pedagogía intercultural: Estrategia para la solución de problemas en el Pacífico Nariñense. Fase I, 10) "Laboratorio de Innovación para la Mujer: Exploración de iniciativas de economía familiar en el marco de las Agendas de Paz de Mujer Joven del Cauca. Es importante resaltar que los últimos 2 proyectos nombrados (9 y 10) fueron ganadores de la Convocatoria Nacional de Extensión Solidaria de los años 2019 y 2021. La inversión realizada por la Facultad para la ejecución de los proyectos de extensión solidaria en el 2021 fue de \$297.526.669 COP.

Propuestas formalizadas en la modalidad de servicios académicos	0
Propuestas formalizadas en la modalidad de educación continua	22

Logros en los proyectos

Descripción de principales logros alcanzados

Percepción de buena imagen de la Facultad de Enfermería para el desarrollo de actividades de extensión solidaria con entidades externas. Esto se ve reflejado en las 6 invitaciones directas para participar en proyectos de educación continua y permanente con costo partiendo de experiencias previas.

En comparación con los esfuerzos realizados en el año 2020, en la actual vigencia se logró duplicar en número de cotizaciones emitidas (9 en el año 2020 y 18 en el 2021), así mismo el número de propuestas ejecutadas (3 propuestas ejecutadas en el año 2020 y 6 en el 2021).

Los cupos de extensión otorgados en modalidad de contraprestación, beneficiaron a un total de 36 entidades y 317 personas, con una inversión de \$81.924.783 pesos colombianos por parte de la Facultad. En comparación con el año 2020, en número de cupos e inversión fue mayor (cupos: 565, entidades: 20, inversión: 253.421.612).

Se registraron 32 proyectos de extensión que contaron con el aval del Consejo de Facultad de Enfermería: 13 de Educación Continua y permanente (Con costo de inscripción), 9 de Educación Continua y permanente (Sin costo de inscripción) y 10 de Extensión solidaria.

Participación en el Programa Nacional de Vacunación COVID-19 con la oferta de dos proyectos en modalidad de extensión solidaria.

Formación de 192 estudiantes de Enfermería en el curso de Soporte Vital Básico en respuesta a la solicitud de las instituciones que lo solicitaron como requisito para ingresar al respectivo campo de práctica clínico.

Desarrollo de un curso básico de simulación clínica para dar respuesta a la formación docente en proceso de reincorporación a las actividades presenciales.

Vinculación de estudiante auxiliar de apoyo jurídico, indispensable para establecer negociaciones, contratos, convenios o acuerdos de proyectos de extensión con entidades públicas y privadas.

Formación de 1.048 participantes en el curso Manejo de la Vacunación contra COVID-19 en Colombia para atender las necesidades identificadas en la población.

Se logró virtualizar el curso La participación del profesional de Enfermería en el plan Nacional de vacunación contra el COVID-19 y otorgarlo en modalidad de contraprestación a diferentes entidades

que cuentan con convenio docencia-servicio para atender necesidades de formación del talento humano en salud. Se espera que este curso pueda ser ofertado a los estudiantes de la Facultad de Enfermería de forma gratuita para el año 2022.

Continuidad al curso Cuidado a la persona en situación crítica de salud en la UCI ofertando 112 cupos en modalidad de contraprestación a diferentes entidades que cuentan con convenio docencia-servicio para atender necesidades de formación del talento humano en salud.

Inscritos en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL	809
Inscritos en actividades de educación continua externos a la UNAL	1,845
Inscritos a nivel internacional en actividades de educación continua	180
Docentes participantes en actividades de educación continua externos a la UNAL	7
Docentes participantes en actividades de educación continua pertenecientes a la UNAL	48
Número de diplomados que se dictan en temas ambientales	0

Liquidación de proyectos

Logros alcanzados

Actualmente se encuentran en ejecución 11 proyectos de extensión, 2 correspondientes a proyectos de educación continua y permanente con costo que finalizarán sus actividades en el año 2022, 1 proyecto correspondiente a educación continua y permanente sin costo, 8 corresponden a proyectos de extensión solidaria, dos de estos son ganadores de la convocatoria Nacional de extensión solidaria años 2019 y 2021: 1) Programa Cuidando a los Cuidadores – SANOFI, 2) Jornada de actualización en el cuidado de personas con cáncer de pulmón, 3) El cuidado neonatal desde un enfoque interdisciplinar, 4) UN Salvavidas, 5) Cuidando a la persona en situación Crítica de Salud en la UCI, 6) La participación del profesional de Enfermería en el plan Nacional de vacunación contra el COVID-19, 7) Cuidando a los Cuidadores, 8) Weblog Pielarte UN, 9) Grupo de Cuidado, 10) Construcción de una pedagogía intercultural: Estrategia para la solución de problemas en el Pacífico Nariñense. Fase I, 11) "Laboratorio de Innovación para la Mujer: Exploración de iniciativas de economía familiar en el marco de las Agendas de Paz de Mujer Joven del Cauca.

Se cuenta con 3 proyectos de educación continua y permanente con costo que finalizaron sus actividades, dos se encuentran desarrollando los productos académicos pactados (informe final) para posteriormente establecer las actas de terminación y liquidación. Se resalta que los 3 proyectos aún tienen pendiente el ingreso total de recursos pactados. Adicionalmente, se gestionó la liquidación externa de 3 proyectos correspondiente a la vigencia 2020: Diplomado cuidado de enfermería a la persona en inmunoterapia, Diplomado de Enfermería: Conexiones en Enfermedades desmielinizantes y Capacitación y actualización en normatividad vigente del control prenatal.

Proyectos en liquidación interna: 1) XXV Seminario Internacional de Cuidado "Enfermería: Profesión disciplina y ciencia en tiempos de cambio", 2) Programa de Reactivación Económica: RetoALaU 2.0, 3) Curso básico de brigadistas para atención de situaciones de emergencias y desastres, 4) Diplomado de Enfermería: Conexiones en Enfermedades desmielinizantes, 5) Diplomado cuidado de enfermería a la persona en inmunoterapia, 6) Curso Cuidado de Enfermería a la Persona en el Proceso Quirúrgico, 7) 1

Seminario de enfermería del trabajo y salud ocupacional. 4 encuentro de profesionales de enfermería en SST RedENSO- Colombia. Cuidamos a los que cuidan, 8) XXIII Encuentro de Salud Mental. Cuidado en Salud Mental en tiempos de Pandemia y Violencia Social, 9) VII Simposio en Salud Ocupacional y ambiental: Actualización En Seguridad Y Salud En El Trabajo - Una Mirada Desde La Investigación, 10) Manejo de la Vacunación contra COVID-19 en Colombia, 11) Estrategias de prevención al contagio por Covid-19 a la población en reactivación laboral 2021.

En la vigencia 2021 se liquidaron y derogaron 17 proyectos de extensión. 7 proyectos corresponden a la vigencia del año 2012 en modalidad de servicios académicos que fueron liquidados en su totalidad, del mismo modo se procedió con 4 proyectos en modalidad de educación continua y permanente sin costo de inscripción, 1 proyecto de educación continua y permanente con costo, y 1 proyecto de extensión solidaria del año 2020. 5 proyectos en modalidad de educación continua y permanente sin costo del año 2021 fueron liquidados, solamente un proyecto con costo fue derogado.

Proyectos en ejecución	11
Proyectos suspendidos	3
Proyectos en liquidación externa	3
Proyectos en liquidación interna	11
Proyectos cerrados en el año	17

Alianzas, redes y convenios

Alianzas, redes, convenios y movilidades de investigación

Logros alcanzados

Con el objetivo de desarrollar actividades de extensión que promuevan el intercambio académico, formación y actualización del talento humano en salud, en el año 2021 se realizaron dos eventos en el marco de dos convenios interinstitucionales. Cabe resaltar que solamente un convenio se estableció en el año 2021, el otro corresponde al año 2018.

(2021) Convenio específico de cooperación para el desarrollo del proyecto de extensión titulado: “1 seminario internacional de enfermería en salud y seguridad en el trabajo, 1 encuentro nacional de profesionales de enfermería en SST- Colombia y 4 encuentro de profesionales de enfermería en SST – REDENSO Colombia “cuidamos a los que cuidan”, en la modalidad educación continua y permanente - evento entre la Universidad Nacional de Colombia, La Universidad Surcolombiana y la Universidad Antonio Nariño.

(2018) Convenio específico de colaboración para el desarrollo de un proyecto de investigación “X Encuentro de la Red latinoamericana de cuidado al paciente crónico y la familia: Innovación para el abordaje en cronicidad compleja”, suscrito entre la Facultad de Enfermería, Universidad Nacional de Colombia y la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS.

Se apoyó en la gestión del establecimiento del Contrato De Comodato a suscribirse entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Bogotá el Comodatario y el Comodante Nipro Medical Corporation para el desarrollo de actividades de formación académica.

Nuevos convenios suscritos en el año

1

Estrategia de Comunicación de la Extensión

Logros alcanzados

Para la vigencia 2021, notó un aumento en el número de propuestas de extensión en modalidad de educación continua y permanente sin costo de inscripción. Para dar a conocer la información a los posibles interesados, se realizó una búsqueda interna en la plataforma Hermes la información de los participantes de eventos, cursos y diplomados de años anteriores para consolidar una base de datos que permita ampliar la divulgación de la oferta de extensión. Para la elaboración de esta base de datos se recibió asesoría y orientación de la Oficina de Protección de datos personales de la Universidad Nacional de Colombia. También se apoyó en la elaboración del catálogo de servicios digital, para tener un mayor alcance a la divulgación de la oferta de extensión. Se utilizaron videos diseñados para promocionar la oferta de extensión en los intermedios de eventos que desarrolló la facultad, así mismo, esta estrategia se replicó en los eventos desarrollados en convenio con otras instituciones.

Apoyo en la consolidación de una base de datos con más de 3200 datos de participantes e instituciones.

Catálogo de servicios virtuales.

Divulgación en eventos masivos.

Divulgación a través de instituciones que han establecido un convenio con la Facultad de Enfermería.

Proporcionar información para promover la divulgación y participación de los egresados de la Facultad de Enfermería.

Apertura y divulgación abierta de 15 proyectos de extensión.

Construcción de una opinión pública informada

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia lleva a cabo sus publicaciones y divulga su producción académica bajo un sustento teórico de calidad, el cual puede ser origen de literatura científica y/o la opinión de expertos en las distintas áreas. Tal actividad se desarrolla en todos los ámbitos académicos, para ejemplificar se nombran los objetos virtuales de aprendizaje (OVAS) empleadas en el Laboratorio de Simulación de la Facultad, los cuales son guías para reforzar y guiar el conocimiento de los estudiantes; estas guías previa publicación para uso de los estudiantes deben ser revisadas y aprobadas por expertos en el área.

Innovaciones

Logros alcanzados

La pandemia provocada por el SARS-CoV-2 permitió explorar nuevas formas de ofertar las propuestas de proyectos de extensión, entre ellas la virtualidad. Ante esta nueva demanda de servicios, la Facultad

de Enfermería realizó esfuerzos para poder dar respuesta a las necesidades identificadas en la sociedad y virtualizar cursos y diplomados de interés asegurando la calidad de científica y de educación.

Participación en el Plan Nacional de Vacunación con la virtualización de dos cursos ofertados al talento humano en salud que lo requería: 1) La participación del profesional de Enfermería en el plan Nacional de vacunación contra el COVID-19, 2) Manejo de la Vacunación contra COVID-19 en Colombia.

El curso “Manejo de la Vacunación contra COVID-19 en Colombia” en convenio con el Ministerio de Salud y Protección Social, benefició a 1048 profesionales de Enfermería de 29 departamentos de Colombia. En la siguiente tabla se describe el número de participantes y el departamento al cual pertenecen: Antioquia (130), Arauca (6), Atlántico (64), Bogotá D.C. (184), Bolívar (35), Boyacá (35), Caldas (34), Caquetá (10), Casanare (3), Cauca (19), Cesar (22), Chocó (9), Córdoba (31), Cundinamarca (60), Guainía (1), Huila (20), La Guajira (25), Magdalena (36), Meta (19), Nariño (34), Norte De Santander (26), Putumayo (4), Quindío (10), Risaralda (28), San Andrés Y Providencia (2), Santander (73), Sucre (21), Tolima (23), Valle Del Cauca (84).

Virtualización del proyecto Cuidando a los Cuidadores que beneficia a las personas en situación de vulnerabilidad a través de la oferta de talleres en modalidad de extensión solidaria y de educación continua y permanente con costo establecidas con entidades privadas.

Virtualización del Curso Básico de Simulación Clínica para dar respuesta a las necesidades de formación de los docentes de la Facultad de Enfermería durante el retorno a la presencialidad.

Propiedad intelectual

Logros alcanzados

Vinculación de estudiante auxiliar de apoyo jurídico para la elaboración de 4 acuerdos interfacultades, 2 contratos con entidades externas y elaboración de actas de liquidación de 3 proyectos, garantizando la protección de la propiedad intelectual de la Universidad Nacional de Colombia y los docentes participantes en proyectos de extensión.

Se contó con asesorías virtuales relacionadas con el tema durante la formulación, seguimiento, negociación y cierre de proyectos de extensión según la normativa de la Universidad.

En el periodo comprendido entre febrero y noviembre de 2021 se realizaron 15 encuentros virtuales con docentes de la Facultad de Enfermería, el profesional de apoyo a la extensión y el estudiante de apoyo jurídico, cada uno con una duración promedio de 40 minutos.

Se contó con dos asesorías virtuales y acompañamiento de profesionales de propiedad intelectual al grupo de Salud Mental referente al proceso de publicación de memorias del XXIII Encuentro de Salud Mental.

Derechos de autor

Logros alcanzados

Se realizó el registro en el sistema de información Hermes de una solicitud de derechos de autor de la aplicación móvil "CuidarT-Bien UN", desarrollada en el marco del proyecto de investigación "Estrategia de Apropiación Social del Conocimiento: Aplicación Móvil para Fortalecer la Adherencia al Tratamiento de la Tuberculosis en la ciudad de Bogotá", código Hermes: 46560

Derechos de propiedad industrial

Logros alcanzados

no aplica

Emprendimientos

Logros alcanzados

programa de extensión cuidando a cuidadores

Reconocimiento y visibilidad de la Universidad

Acciones para aumentar el reconocimiento y visibilidad de la Universidad

Logros alcanzados

En el 2021 la Facultad realizó 32 proyectos en la modalidad de extensión: 13 de Educación Continua y permanente (Con costo de inscripción), 9 de Educación Continua y permanente (Sin costo de inscripción) y 10 de Extensión solidaria. Una vez realizada la revisión de las propuestas de Proyectos de Extensión de la Facultad de Enfermería en el año 2021, se registraron 32 proyectos que contaron con el aval del Consejo de Facultad de Enfermería para ejecutar las actividades planeadas. Cabe resaltar que 2 propuestas en la modalidad de Educación continua y permanente con costo de inscripción fueron derogadas y 2 iniciaron su ejecución en el año 2020 y finalizaron en el año 2021, por lo tanto, se incluyen dentro de este reporte y se detallarán más adelante.

Teniendo en cuenta las dificultades presentadas por causa de la situación actual de pandemia en la realización de proyectos y actividades de Extensión, la Facultad de Enfermería ha realizado esfuerzos para responder a las necesidades de la población e instituciones, ofertando de forma virtual (sincrónico y asincrónico) cursos, diplomados y eventos. Poco a poco se ha dado la oportunidad de retomar actividades de extensión de forma presencial, por lo tanto, es importante destacar las medidas de bioseguridad y protocolos para la prevención de la COVID-19 adoptados para garantizar la seguridad de la Comunidad universitaria y los participantes externos. Al realizar una comparación con las actividades ejecutadas en el año 2020 y 2021, se puede notar un aumento en la oferta de la Extensión, 225% para actividades de Educación continua y permanente con costo, 125% para actividades de educación continua y permanente sin costo y 66,6% para actividades de extensión solidaria en el año 2021.

Prácticas y pasantías

Logros alcanzados

Es un logro para la Facultad informar que a pesar de las restricciones, los estudiantes pudieron retomar sus prácticas. En el 2020 no se desarrollaron asignaturas teórico prácticas, en el 2021-2 el 100% de las asignaturas teórico prácticas retorno a los distintos escenarios, en total 532 estudiantes de pregrado asistieron a práctica en el 2021-2, lo que corresponde a aproximadamente el 80% de los estudiantes de

pregrado de la Facultad de Enfermería. A continuación se da cuenta de las asignaturas teórico-prácticas llevadas a cabo en el 2021-2 y de la relación de estudiantes que tiene cada una:

- *Prácticas y Habilidades Clínicas Básicas para el Cuidado de Enfermería: Grupo 1 (40), Grupo 2 (31)
- *Prácticas y Habilidades Clínicas Avanzadas para el Cuidado de Enfermería: Grupo 1 (45), Grupo 2 (43), Grupo 3 (42)
- *Cuidado de Enfermería en Salud Mental y Psiquiatría: Grupo 1 (58)
- *Cuidado de Enfermería en Situaciones Crónicas de Salud: Grupo 1 (32), Grupo 2 (31)
- *Cuidado de Enfermería en Salud Pública: Grupo 1 (70)
- *Cuidado de Enfermería Materno Perinatal: Grupo 1 (47)
- *Gestión en Salud y Enfermería: Grupo 1 (31), Grupo 2 (36)
- *Cuidado de Enfermería en Situaciones Críticas y Agudas de Salud: Grupo 1 (30), Grupo 2 (27)

Durante el año 2020 los estudiantes no pudieron realizar sus prácticas formativas debido a las medidas implementadas a nivel nacional por la pandemia por COVID-19, por lo que en el 2021 se debía retomar más de 2 prácticas anuales como se venía implementando con anterioridad. En el 2021, se implementó el sistema de prácticas por bloques, con el cual se pudo realizar 3 prácticas al año.

El desarrollo de las prácticas generó un gran esfuerzo por parte de la Facultad y de los estudiantes. La Facultad por su lado tuvo que sortear los sitios de prácticas, los cuales mostraban ciertas restricciones frente a la asistencia al sitio de práctica y/o al aforo de estudiantes, por lo cual se tuvo que replantear las prácticas en varios sentidos:

- *Menor aforo de estudiantes y por ende mayor contratación de docentes.
- *Cambios en el horario de asistencia a los sitios de prácticas, antes de la contingencia las prácticas estaban programadas en la mañana, luego del retorno a la presencialidad hubo que programar prácticas en la tarde o casi todo el día para cumplir con las horas prácticas exigidas por la asignatura y las fechas estipuladas en el calendario.
- *Compra de elementos de protección personal (EPP) para atender a las medidas de bioseguridad, conllevando una gestión y gasto importante para la Facultad, a pesar de que la División de Salud y Seguridad en el Trabajo colaboró con la entrega de una cantidad importante de EPP.
- *Planeamiento de otras modalidades de aprendizaje como la Telesalud.

Estudiantes de pregrado vinculados con entidades externas	563
Estudiantes de posgrado vinculados con entidades externas	73
Estudiantes de pregrado vinculados con la Universidad	792
Estudiantes de posgrado vinculados con la Universidad	142
Suma de los reconocimientos económicos	\$0

Convenios para prácticas y pasantías realizados en el año

Logros alcanzados

En el 2020 la Facultad de Enfermería contaba con 42 convenios docencia-servicio vigentes, luego de la celebración de 10 y la renovación de 4, pasó a tener 56, es decir, en la vigencia se obtuvieron 14, los cuales fueron gestionados por la Vicedecanatura. Los 14 convenios realizados para prácticas y pasantías fueron con las siguientes entidades: Clínica Los Nogales, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, Hospital Universitario Clínica San Rafael, Caja de Compensación Familiar CAFAM, Clínica

Eusalud, Fundación Canguro, Hospital Cardiovascular de Cundinamarca S.A., Hospital San Andrés de Tumaco E.S.E, Fundación Renacer para una Esperanza viva, Terapéutica Nuevo Ser, Colegio Nuevo Chile Institución de Educación Distrital IED, Colegio Liceo San Andres Tumaco, Institución Educativa Instituto Técnico popular de la Costa de Tumaco, Fundación Misioneros Divina Redención San Felipe Neri (FUMDIR).

Es de destacar que la Facultad tiene convenios con la Clínica Los Nogales, Fundación Santa Fe, COMPENSAR, CAFAM, PROFAMILIA, Cruz Roja Colombiana, Clínica Eusalud, Fundación canguro, distintas instituciones pertenecientes a las subredes de salud de la ciudad como Hospital el Tunal, Hospital de Engativá, Hospital de Kennedy, entre otros.

Es importante resaltar la gestión realizada en San Andrés de Tumaco, municipio en el que se estableció 1 convenio con el Hospital San Andres de Tumaco y se renovó 2 con instituciones educativas (Instituto Técnico Popular de la Costa de Tumaco y Colegio Liceo San Andres Tumaco). Los 3 convenios fueron celebrados para el desarrollo de las prácticas formativas de los estudiantes del programa de Enfermería de la Sede Tumaco.

Formación del personal docente y administrativo

Fortalecimiento de competencias del personal

Logros alcanzados

Se realizaron capacitaciones a 10 funcionarios de la Facultad de Enfermería: *Actualización Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001:2015 Personal Directivo (1 Nivel del Cargo Ejecutivo - Culminada): 1 persona. *Seguimiento y Control a Planes de Mejora (1 Nivel Del Cargo Ejecutivo - Culminada): 1 persona. *Actualización Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001:2015 Personal Operativo (3 Nivel Del Cargo Asistencial - 2 Culminadas, 1 En Proceso): 3 personas. *Redacción de Textos Administrativos (2 Nivel Del Cargo Asistencial - En Proceso): 2 personas. *Transparencia y Ética Pública (2 Nivel del Cargo Asistencial - En Proceso): 2 personas. *Inglés B1 (1 Nivel Del Cargo Asistencial - Culminada): 1 personas.

Número de capacitaciones realizadas para el personal docente realizadas en la facultad	6
Número de docentes participantes en capacitaciones realizadas en la facultad	10

Descuentos otorgados a los servidores públicos administrativos por concepto de capacitaciones ofrecidas por el área de extensión de la Facultad

Número de beneficiarios	0
valor total de los descuentos otorgados	0

GESTIÓN DE LABORATORIOS

Evaluación de la gestión

La pandemia llevó a que la facultad de Enfermería, utilizará como un valioso recurso el uso de la estrategia de simulación como una modalidad de práctica simulada,



debido a la dificultad de acceder a los campos clínicos donde se desarrollaban las prácticas de las asignaturas que hacen parte del plan de estudio de los programas académicos de la facultad

Planeación táctica y operativa del Sistema Nacional de Laboratorios (SNL)

Programas, planes y proyectos de Laboratorios

Logros alcanzados

Aumento de la oferta de escenarios simulados: De acuerdo con el plan retorno de la universidad y las normas de bioseguridad decretadas a nivel nacional e institucional, se reanudaron las actividades presenciales en el laboratorio con el fin de dar continuidad al desarrollo de los ejes misionales universitarios. En el 2021-1 se realizaron 661 escenarios de laboratorio de simulación con una participación de 3086 asistencias de estudiantes de la Facultad, para un total de asistencia del 74% de los estudiantes regulares de la Facultad de Enfermería (Pregrado y Posgrado). En el 2021-2 se realizaron 370 escenarios con una participación de 2113 estudiantes, para un total de asistencia del 79% de estudiantes regulares de la Facultad. En síntesis, en el año 2021 se desarrollaron 1031 escenarios, 5199 asistencias, equiparando al 76.5% de estudiantes regulares de pregrado y posgrado de la Facultad de Enfermería. Previo a la pandemia, el laboratorio desarrollaba todas sus actividades en el laboratorio de simulación, en el 2021 debido al requerimiento de ampliación de espacios de simulación, se amplió el área de los escenarios adicionando 9 salones de clase.

En el 2021-1 se llevó a cabo el 100% de los laboratorios de simulación solicitados y en el 2021-2 el 99,7%, para un promedio anual del 99.8%.

Apoyo del laboratorio de simulación (préstamo de instalaciones y equipos) para desarrollo de actividades diferentes a escenarios de simulación en el laboratorio: Se prestaron las instalaciones del laboratorio para la realización de un proyecto audiovisual como práctica académica de la asignatura "Taller de Producción y Realización III" de los estudiantes de la escuela de Cine y televisión.

Capacitación en simulación: Se llevó a cabo: Curso básico de simulación clínica, 3 capacitaciones en simulador de alta tecnología (LUCINA), capacitación en simulador Nursing Kid, capacitación a un docente en plataforma virtual de morfofisiología, capacitación del sistema ANACONDA; para un total de 7 capacitaciones con 40 participantes.

El laboratorio recibió un reconocimiento a nivel de Sede Bogotá por ser uno de los cinco casos de éxito en la apropiación de herramientas que ofrece el sistema de gestión de calidad con el proyecto "Herramientas de Apoyo para la Gestión del Laboratorio Haciendo Énfasis en la Estrategia Pedagógica de Simulación"

Manuales, programación, documentos de laboratorios

Logros alcanzados

Con el fin de facilitar el proceso de solicitud del servicio del laboratorio, obtener la información necesaria y facilitar el proceso de programación en el laboratorio se implementó el Formato para la solicitud de los laboratorios de simulación (B.FE.FT.10.004.002).

Con el objetivo de contar con un registro de los asistentes al laboratorio, teniendo en cuenta las medidas de bioseguridad y los aforos permitidos, se implementó el Formato de registro de asistencia al laboratorio de simulación (B.FE.FT.10.004.00.1).

Los formatos mencionados se socializaron con los coordinadores de las asignaturas y se incluyeron en el SoftExpert.

Proyectos de laboratorios

Acompañamiento para formulación, ejecución y seguimiento de proyectos y convenios

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Generación de guías para el laboratorio de simulación: De acuerdo al proyecto titulado “Proyecto Elaboración de Guías de Procedimientos de Enfermería del Laboratorio de Simulación”, presentado en el año 2020; en la vigencia del 2021 se abrió en Moodle un espacio “Laboratorio de simulación para la práctica de Enfermería ()”, en el que se encuentran 10 guías de procedimiento de Enfermería, las cuales deben ser desarrolladas por los estudiantes previa a la asistencia al laboratorio, en total 207 estudiantes de pregrado han empleado las guías. Adicionalmente, se trabajó en las guías “Cuidado de la Piel” y “Aplicación de enema-cuidado de Enfermería”, las cuales están pendientes de evaluación por expertos y la virtualización como OVAS (Objeto virtual de aprendizaje).

Laboratorios participantes

Laboratorio de la Facultad de Enfermería

Logros alcanzados

Apoyo a la investigación: El laboratorio de simulación apoyó 1 proyecto de investigación prestando sus instalaciones y escenarios de práctica para realizar la validación de un prototipo de dispositivo médico en desarrollo por parte de un proyecto de telecuidado.

Laboratorios participantes

Laboratorio de la Facultad de Enfermería

Valor ejecutado con recursos de la facultad \$0

Adquisición de equipos de laboratorio con recursos de facultad

Equipos adquiridos

Maniquí para el cuidado del recién nacido avanzado

Valor ejecutado con recursos de la facultad \$2,568,287

Compra de mobiliario en laboratorio con recursos de facultad

Número de directrices solicitadas con recursos de la facultad	1
Valor total de la compra de mobiliario en laboratorios con recursos de la facultad	\$13,223,280

Contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de facultad

Número de directrices solicitadas con recursos de la facultad	1
Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad	\$833,000

Contratación externa de mantenimiento correctivo de equipo de laboratorio con recursos de facultad

Número de directrices solicitadas con recursos de la facultad	0
Valor total de la contratación externa de mantenimiento preventivo de equipos básicos de laboratorio con recursos de la facultad	\$0

Reparaciones locativas en laboratorios

Número de directrices solicitadas con recursos de la facultad	0
Valor de las reparaciones locativas en laboratorios con recursos de la facultad	\$0

Adquisición de suministros y materiales

Número de procesos de adquisición de suministros y materiales con recursos de la facultad	4
Valor total de los suministros y materiales adquiridos con recursos de la facultad	\$7,417,406

Alianzas, convenios o donaciones realizadas durante la vigencia

Logros alcanzados (Análisis de conveniencias, trámites)

Se tramitó el contrato de comodato con Nipro Medical Corporation para el desarrollo de actividades de formación académica, en el cual Nipro donará 5 bombas de infusión para el desarrollo de las prácticas de simulación del laboratorio.

Se trabajó en la cotización “Alquiler del laboratorio de la Facultad de Enfermería” con la Universidad Francisco José de Caldas para desarrollar prácticas del programa de Enfermería, el cual está en construcción.

Servicios prestados en los laboratorios

Servicios de extensión prestados en los laboratorios

Logros alcanzados

Acompañamiento en cuanto a planeación (Cotización de insumos y organización de espacios del laboratorio) para el desarrollo de los talleres del curso de extensión “Primeros Auxilios” de la Facultad de Ciencias Económicas.

Número de servicios prestados	1
Número de usuarios internos	0
Número de usuarios externos	132
Ingresos por servicios prestados	\$7,299,665

Cifras generales de laboratorios

Número de laboratorios	1
Número de talleres especializados	0
Número de clínicas	0
Metros cuadrados de área de laboratorios	200
Metros cuadrados de talleres especializados	0
Metros cuadrados de clínicas	0
Número de puestos disponibles en laboratorios	204
Número de puestos disponibles en talleres especializados	0

Actualización de la información registrada en el Sistema HERMES

Logros alcanzados

Se actualizó en 100 % la información en el sistema Hermes.

Una vez se hicieron los cambios sugeridos a la plataforma HERMES, se actualizó la información de equipos de más de 20 años de los cuales no se encontraba información.

Organización de los mantenimientos preventivos y correctivos.

Apertura de la hoja de vida de los simuladores nuevos.

Eje estratégico 3:

La Universidad, como proyecto cultural de la Nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz que se transforma y adapta permanentemente

Eje estratégico 3:

La Universidad, como proyecto cultural de la Nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz que se transforma y adapta permanentemente

Programa 7: Comunidad Universitaria en nuestras 9 sedes, que aporta a la transformación de la sociedad, a través de la gestión del conocimiento y la cultura, y contribuye a la consolidación de la paz, la democracia, la inclusión social y el desarrollo integral con enfoque territorial, dentro del proyecto general de la Nación.

GESTIÓN AMBIENTAL

Evaluación de la gestión



Se cumplió de manera satisfactoria con el plan ambiental propuesto con la oficina de gestión ambiental de la sede. Se avanzó en las necesidades de mayor prioridad como el control de nidos de paloma y el uso racional del papel.

Línea base antrópica

Agua

Número de bebederos instalados	0
Consumo de agua en el último año	1
Costo de agua en el último año	\$1

Energía

Consumo de energía en el último año	1
Costo de energía en el último año	\$1

Residuos

Cantidad de residuos biodegradables generados por la facultad en el último año (kg)	1
Cantidad de residuos reciclables generados por la facultad en el último año (kg)	73
Cantidad de residuos ordinarios generados por la facultad en el último año (kg)	698
Cantidad de RCD generados por la facultad en el último año (kg)	0
Cantidad de residuos químicos generados por la facultad en el último año (kg)	0
Cantidad de residuos infecciosos generados por la facultad en el último año (kg)	12
Cantidad de residuos posconsumo generados por la facultad en el último año (kg)	0

Plagas y vectores

Número de procesos de fumigación realizados	2
Tipos de plagas o vectores presentes en los edificios de la Facultad	0

Programas transversales

Alertas tempranas

Número de hallazgos identificados (por OGA o entes de control)	22
Número de hallazgos subsanados (identificados por OGA o entes de control)	11

Riesgos ambientales

Tipo de eventos por emergencias ambientales

No se presentaron emergencias ambientales en la Facultad de Enfermería durante la vigencia del 2021

Número de eventos por emergencias ambientales	0
---	---

Cultura ambiental

¿La facultad cuenta con GAESO?: Sí

Número de asistentes a eventos ambientales	66
Número de eventos ambientales realizados	4

Protocolos y directrices ambientales utilizados con frecuencia

Se emplea el Protocolo de Identificación de Alertas Tempranas en la Facultad de Enfermería, el cual se emplea una vez por semestre.

Huella de Carbono

Huella de carbono gerarada por la facultad (toneladas)

0

PAZ Y ÉTICA

Evaluación de la gestión



Se avanzó en el proyecto de la cohorte de Enfermería en Tumaco como indicador concreto del aporte a la paz y ética en los territorios. Se adelantaron gestiones para ofertar el programa de enfermería en otras sedes de presencia nacional y se abordaron temáticas vía educación continua en los territorios con las sedes.

Acciones hacia la consolidación de la paz

Formación para la Paz

Logros alcanzados

En el año 2019 inició un proyecto especial que consiste en formar una cohorte de estudiantes oriundos del Pacífico Nariñense, quienes se encuentran finalizando su Sexta matrícula, todas desarrolladas en la ciudad de [Tumaco.De](#) esta manera se espera aportar a la formación de talento humano en salud, en un área que se caracteriza por contar con indicadores de salud sub óptimos, con una situación social y de seguridad especial. A la vez, se espera aportar a disminuir la inequidad de género, pues la mayoría de las estudiantes de la cohorte son mujeres. La cohorte de estudiantes avanza en un programa con las mismas características de calidad que se ofrecen a los estudiantes de la sede Bogotá La cohorte no ha experimentado aún casos de deserción. Este aspecto habla bien de la formación de los estudiantes en sus sitios de origen, lo que puede atenuar las causas de deserción no académica.

En el 2021 los proyectos de investigación y extensión desarrollados propendieron a dar respuesta a las necesidades de las poblaciones vulnerables del país. Algunas de las poblaciones impactadas con las actividades investigativas y de extensión de la Facultad de Enfermería fueron: Cuidadores de personas con enfermedades crónicas, Pacientes con tuberculosis, Trabajadores de la salud, Trabajadores informales, Recicladores, Jóvenes en condición de vulnerabilidad social. La Facultad de Enfermería apoyó en el desarrollo de eventos, cursos, foros, piezas gráficas, que brindaron información sobre la pandemia ocasionada por el virus SARS-CoV-2 y la formación de profesionales de enfermería para atender el proceso de vacunación a nivel nacional.

Acciones que fomentan la ética, la probidad y el respeto por la diferencia

Logros alcanzados

El plan de estudios contempla una asignatura específica que fortalece los conocimientos teóricos sobre Ética y Derechos, que se ha mantenido vigente durante los periodos 2021-1S y 2021-2S.

Otras acciones han sido reflejo de la ética, la probidad y el respeto, al interior del programa de

Enfermería, las cuales se exponen a continuación:

- El programa de Enfermería por su estilo de aprendizaje experiencial y su gran número de asignaturas prácticas, ha sido pionero en las actividades híbridas y presenciales en la Universidad y en las distintas instituciones con las que se tiene convenio.
- Ante el reto de mantener el principio de beneficencia y no maleficencia en la formación de sus estudiantes, ha cuidado de manera especial el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad, empleando para ello estrategias creativas como: el diseño y difusión de video para el retorno, la inversión de recursos para la dotación de elementos que permiten el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en el campus y fuera de él, así como el refuerzo en los conocimientos especializados ante las medidas necesarias para enfrentar la pandemia..
- Las circunstancias propias derivadas por la pandemia por COVID-19, han impuesto retos importantes para la formación del talento humano en salud. Entre ellas, la facultad se ha esforzado por avanzar a pasos acelerados con la vacunación de sus profesores y estudiantes, así como por garantizar a través de distintas metodologías, la continuidad de las actividades académicas y la reprogramación en momentos epidemiológicos difíciles.

La facultad, a través de la Dirección de Bienestar, ha mantenido un seguimiento riguroso de los casos de contagio de los estudiantes y profesores, quienes han reprogramado las actividades que se ha considerado necesarias, para garantizar la vida, la salud y el bien común. Así mismo, el programa adaptó sus prácticas formativas a cuatro (4) estudiantes con comorbilidades, que tenían un riesgo mayor de enfermar gravemente o morir de contraer la enfermedad, como una muestra tangible del respeto por la diferencia y el privilegio de la salud y la vida.

La Universidad cuenta con un comité de Ética que debe aprobar todo proyecto de investigación. Todos los proyectos de investigación que se desarrollaron durante el 2021 contaron con aval ético con el fin de garantizar el cumplimiento de los estándares mínimos éticos como son: respeto a la dignidad del ser humano, a la autonomía de su voluntad, protección de sus datos, privacidad, confidencialidad, bienestar animal y preservación del medio ambiente. De acuerdo con la asesoría recibida frente al adecuado manejo de la Protección de datos personales el centro de Extensión e Investigación generó un formulario para que externos a la universidad puedan solicitar retirarse de la Base de Datos de la dependencia.

Fortalecimiento y reconocimiento de capacidades en las regiones

Logros alcanzados

La cohorte que se desarrolla en la Sede Tumaco permite el contacto frecuente con las instituciones de salud de la ciudad y en conjunto se realizan distintas acciones de contraprestación que permiten el fortalecimiento de la formación continua de los profesionales de la región

- En el mes de octubre con motivo de la ceremonia de imposición de símbolos de los estudiantes de la cohorte, se realizó visita a la sede y a las instituciones de salud. Identificando necesidades importantes de formación del talento humano
- Se diseñó una propuesta de extensión solidaria con el objetivo de fortalecer los conocimientos y actualizar las prácticas de atención. Se espera que esta propuesta pueda desarrollarse el próximo año.

Continuidad al acta de compromiso para el desarrollo de una cohorte de programa de Enfermería en la Sede de Presencia Nacional de Tumaco de la Universidad Nacional de Colombia, firmada en febrero del 2020. Desde el Departamento de Enfermería y el Departamento de Salud de Colectivos se otorgaron comisiones para que los docentes impartieron clase, gestión de sitios de práctica y eventos como la

ceremonia del cuidado en la Sede Tumaco para el desarrollo de programa de Enfermería con el fin de fortalecer conocimientos y llevar a cabo las prácticas, con estos objetivos ambos departamentos otorgaron 29 comisiones a docentes.

Eje estratégico 4:

Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo

Eje estratégico 4:

Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo

Programa 9: Comunidad universitaria saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Evaluación de la gestión



El área de Bienestar atendió de manera oportuna todas las situaciones y necesidades de los integrantes de la comunidad académica. En conjunto con la dirección de bienestar de la sede Bogotá, Decanatura, la división de salud y seguridad en el trabajo se analizaron y brindaron apoyos tangibles y concretos a estudiantes, docentes y personal administrativo. Se cumplieron de manera satisfactoria las metas propuestas

Convenios o alianzas

Proyectos del Sistema de Bienestar Universitario

Logros alcanzados

Durante el 2021 se llevaron a cabo 4 proyectos desde la dirección de Bienestar con fecha de iniciación del 26 de abril y con financiación de la Facultad de Enfermería, los proyectos son Revista Comuncuidado, Mapenzi Inclusiva, UN café converso y Unidos por Colombia.

Revista Comuncuidado: Proyecto estudiantil de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia que publica investigaciones realizadas por estudiantes colombianos de pregrado en enfermería. Cada año la revista publica un volumen donde se pueden encontrar artículos de opinión, artículos de investigación, estudios de casos, narrativas de enfermería, obras de arte, entre otros. El proyecto solicitó un presupuesto de \$3'855.681 y benefició en promedio a 100 estudiantes.

Mapenzi Inclusiva: Proyecto creado con el fin de generar un espacio de enseñanza y aprendizaje diverso e inclusivo donde los miembros de la comunidad universitaria tengan un acercamiento vivencial al aprendizaje y adquieran conocimiento en Lengua de Señas Colombiana y el sistema Braille como una herramienta de comunicación asertiva para con las personas con discapacidad. Se solicitó un presupuesto de \$5'568.300 y el proyecto contó con 30 estudiantes participantes.

UN Café Converso: Proyecto que fomenta espacios en los cuales las y los estudiantes puedan encontrar un acompañamiento en su área socioemocional, brindando herramientas que influyen de manera

positiva en su salud mental, en sí mismos y en su entorno. Se solicitó un presupuesto de \$409.502 y el proyecto contó con la participación de 30 estudiantes.

Unidos por Colombia: Proyecto que busca generar procesos educativos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y salud de las personas, comunidades y profesionales en formación. El proyecto no solicitó presupuesto y este contó con 10 estudiantes participantes.

Desarrollo de convenios o alianzas estratégicas para estudiantes

Logros alcanzados

Se realizó un convenio con un supermercado de cadena para brindar el apoyo alimentario por medio de bonos otorgados a los estudiantes, inicialmente el convenio fue con supermercados Justo y Bueno, no obstante posteriormente la facultad se acogió al convenio otorgado por Sede Bogotá para brindar apoyos alimentarios con supermercados Jumbo.

Área de Acompañamiento Integral

Admisión e inducción

Logros alcanzados

En el periodo 2021-1 fueron admitidos al programa de la Facultad de Enfermería un total de 102 admitidos para quienes se realizó la semana de inducción del 15 al 19 de febrero y se obtuvo una adherencia aproximada del 76.5% de los asistentes a la inducción. Los admitidos corresponden a 80 en admisión regular y 22 de programas especiales (16 estudiantes de PEAMA, 2 PAES municipio, 2 PAES indígena, 2 PAES población negra).

En el periodo 2021-2 fueron admitidos al programa de la Facultad de Enfermería un total de 107 admitidos para quienes se realizó la semana de inducción en un formato híbrido con una asistencia presencial y una asistencia virtual, asistieron 81 admitidos y se contó con un porcentaje de satisfacción del 80%. Los admitidos corresponden a 76 en admisión regular, 14 de programas especiales PEAMA, 2 programas PAES, 3 víctimas del conflicto armado y 12 de movilidad de sedes de frontera.

Acciones con estudiantes de Programas Especiales

Logros alcanzados

Logro

Durante el año 2021 se admitieron 8 estudiantes PAES, 6 en el 2021-1 y 2 en 2021-2. Cabe aclarar que para grupos especiales la sede se realiza y maneja actividades y beneficios específicos.

Grupo objetivo: PAES

Logro

Durante el año 2021 se admitieron 28 estudiantes PEAMA, 16 en el 2021-1 y 12 en 2021-2. Cabe aclarar que para grupos especiales la sede se realiza y maneja actividades y beneficios específicos.

Grupo objetivo: PEAMA

Acciones de inclusión, género y accesibilidad

Logros alcanzados

Logro

Se realizó socialización Taller de sexualidad durante la semana de inducción 2021-2 con experto invitado Juan David Morales.

Temática objetivo: Inclusión

Logro

Se realizó un Taller a estudiantes durante la semana de inducción 2021-2 sobre la Ruta de atención a la violencia de género.

Temática objetivo: Género

Logro

En el taller "Ruta de atención a la violencia de género" se hizo la invitación al observatorio de género para la socialización de la ruta y para brindar la información respectiva de a donde acudir en caso de presentarse esta situación.

Temática objetivo: Accesibilidad

Acciones con estudiantes en general

Logros alcanzados

A los estudiantes de pregrado de la Facultad que estaba realizando prácticas formativas se les otorgó subsidio de transporte, en el 2021-1S los estudiantes no debían realizar corresponsabilidad por los beneficios, sin embargo, en el 2021-2S si se solicitó que cada estudiante que contará con el beneficio realizará 16 horas de corresponsabilidad. Para el cumplimiento de las horas de corresponsabilidad se invitó a las distintas dependencias de la Facultad a que vincularon estudiantes para que les colaboraran en sus distintas actividades. Los estudiantes que pertenecen a proyectos estudiantiles de la Facultad se les validó sus horas por su participación en los distintos proyectos.

Se direccionó a los estudiantes que solicitaron apoyo emocional. Para el 2022 se está proyectando la vinculación de un psicólogo para atender dichos casos.

Área de Gestión y Fomento Socioeconómico

Apoyos socioeconómicos a estudiantes de la facultad

Logros alcanzados

Apoyo alimentario: En la vigencia de apoyó a 53 estudiantes, 25 en el 2021-1S y 28 en el 2021-2S, cada

estudiante recibió un total de 3 apoyos equivalentes a un bono mensual por el valor de \$110.00, para ser redimidos en tiendas Justo y Bueno.

Apoyo de Transporte: En el 2021-1S se realizó la solicitud y envío del listado de estudiantes de pregrado y posgrado que asistían a prácticas desde el mes de abril hasta septiembre, a transporte de Sede, quienes son los encargados de realizar las recargas. Mensualmente se apoyaba un promedio aproximado de 380 estudiantes, siendo los estudiantes de la Facultad de Enfermería los más beneficiados con este apoyo de transporte de la Universidad. En el 2021-2S se solicitó, consolidó y envió el listado de estudiantes de pregrado y posgrado que asistían a prácticas en el mes de noviembre, posteriormente, diciembre, enero y febrero; a transporte de Sede, quienes son los encargados de realizar las recargas. Hasta el momento van un total de 628 estudiantes apoyados.

Apoyo de Conectividad: Se apoyó a 135 estudiantes, 90 en el 2021-1S y 45 en el 2021-2S.

Apoyo Emocional: Hasta el momento, en la vigencia se han apoyado 21 estudiantes, 10 en el 2021-1S y 11 en el 2021-2S. El apoyo emocional se ha direccionado al área de salud, UN escucha y docentes de salud mental de la Facultad. A raíz de una encuesta realizada por la representación estudiantil, se hizo un análisis de los diferentes apoyos solicitados, donde se dio prioridad a los estudiantes que solicitaban el apoyo emocional y psicológico, adicional a estos estudiantes remitidos, se concretaron 3 sesiones con el área de acompañamiento integral, donde se tocaron temas como gestión emocional y psicológica, herramientas para la vida.

Durante al año 2021 se realizó el proceso de reexpedición de recibos de pago: 84 de pregrado y 30 de posgrados. Adicionalmente, se realizaron 64 reubicaciones socioeconómicas.

Apoyos

Tipo de apoyo	
Alimentación	
Estudiantes beneficiados	53
Tipo de apoyo	
Transporte	
Estudiantes beneficiados	1,008
Tipo de apoyo	
Conectividad	
Estudiantes beneficiados	135
Tipo de apoyo	
Emocional	
Estudiantes beneficiados	21

Área de Salud

Logros de las actividades desarrolladas

Logros alcanzados

Durante el año se brindó apoyo emocional a 28 estudiantes identificados y orientados a espacios de escucha - apoyo emocional (16 mujeres y 12 hombres / 27 de pregrado y 1 de posgrado), 8 acompañamientos se encuentran en curso, 7 acompañamientos han sido completados y cerrados de común acuerdo, 8 acompañamientos se han interrumpido por baja adherencia de los estudiantes, 4 estudiantes no responden al ofrecimiento del espacio y 1 manifiesta no necesitarlo. Entre los problemas mayor referidos se encuentran: Estrés, ansiedad, tristeza recurrente, dificultad en la toma de decisiones. Adicionalmente 10 estudiantes se remitieron al servicio médico estudiantil y UN escucha.

Área de Cultura

Eventos culturales y artísticos organizados por la facultad

Logros alcanzados

Logro

Desde la Dirección de Bienestar durante el año 2021 se enviaron 80 tarjetas de cumpleaños a docentes y administrativos; 6 tarjetas de condolencias, orquídeas y bonos. Adicionalmente se realizó la celebración del día de la secretaría que contó con 16 participantes. Se celebró el día de la enfermera para docentes y contó con la asistencia de 43 participantes, con el apoyo de elementos entregados por extensión se entregó un regalo para cada docente. Se realizó la celebración del día de la enfermera para estudiantes que contó con la asistencia de 31 participantes. Se realizó la celebración del día del niño a 30 niños hijos de docentes y administrativos menores de 10 años, esta actividad se llevó a cabo en el parque mundo aventura con pase para 24 atracciones y refrigerio para el niño. En Noviembre se realizó la ceremonia híbrida de iniciación del cuidado de la asignatura Prácticas y Habilidades clínicas Avanzadas para el cuidado de Enfermería, para 45 estudiantes. Para el evento se coordinó con el proveedor y los estudiantes la compra de lámparas y placas, desde la dirección de bienestar se gestionó la cotización y entrega de los insumos, coordinación del evento musical con el conservatorio de música de la facultad de artes, programación del evento, avance para la elaboración de los tapabocas y refrigerios del día del evento. Se realizó ceremonia presencial de Iniciación del Cuidado en sede Tumaco, conjunto con la coordinación de la profesora Yaira Pardo, Julián Gómez, Luis B

Tipo de actividad: Cultural

Participantes registrados

289

Grupos artísticos y culturales de la facultad

Logros alcanzados

UN Café Converso: Proyecto que fomenta espacios en los cuales las y los estudiantes puedan encontrar un acompañamiento en su área socioemocional, brindando herramientas que influyen de manera positiva en su salud mental, en sí mismos y en su entorno. El proyecto cuenta con la participación de 30

estudiantes. Durante la vigencia, se promovió los grupos estudiantiles otorgándoles espacios en semanas de inducción y eventos de interés de la Faculta con el fin de que los estudiantes conocieran los proyectos estudiantiles y se vincularan al de su interés.

Participantes registrados 30

Área de Actividad Física y Deporte

Eventos deportivos organizados por la facultad

Logros alcanzados

2021-1 Desde la Dirección de Bienestar se brindaron espacios de pausa activa, de manera virtual, 3 veces a la semana dirigido a docentes y administrativos. Adicional a estos espacios, se abrieron 2 espacios mensuales a estudiantes, 1 a docentes y 1 a administrativos.

2021-2 Desde la Dirección de Bienestar se brindaron espacios de pausa activa, de manera presencial 3 veces a la semana dirigido a docentes y administrativos. Adicional a estos espacios, se planteó abrir 1 espacio semanal para estudiantes, el cual resultó en 3 actividades semanales los cuales varían entre, Fútbol, Rumba terapia con participación de 15 estudiantes, Vóleibol con participación de 28 estudiantes y Futbol con participación de 12 estudiantes.

Participantes registrados 85

Selecciones deportivas de la facultad

Logros alcanzados

Voleibol con 28 estudiantes participantes

Rumba Terapia con 15 estudiantes participantes

Futbol con 12 estudinates participantes

Participantes registrados 55

Programa de egresados

Actividades con egresados

Logros alcanzados

Cafe virtual de resolución de dudas del Programa de Posgrados de la Facultad de Enfermería, se inscribieron 96 egresados y asistieron 25 egresados. Se realizaron 4 reuniones de preparación para el cambio con egresados de pregrado y posgrados, correspondientes a los participantes de ceremonia de grado. Se solicitaron datos de egresados en el extranjero, se obtuvieron datos de 10 egresados y esta información se remitió a Vicedecanatura.

Consejerías a estudiantes

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Se brinda consejería a estudiantes desde el programa de egresados

Parejas Egresado - Estudiante participantes	20
---	----

Dialogos con egresados

Temas de dialogos con egresados

Tema

oferta programas de posgrados

Egresados expositores	5
-----------------------	---

Egresados participantes	100
-------------------------	-----

Tema

Experiencias exitosas en pgramas de egresados

Egresados expositores	4
-----------------------	---

Egresados participantes	20
-------------------------	----

Tema

El cuidado en tiempos de pandemia

Egresados expositores	10
-----------------------	----

Egresados participantes	250
-------------------------	-----

Catedras con egresados

Temas tratados

Tema

Durante la vigencia, no se realizaron cátedras con egresados de la Facultad de Enfermería

Egresados expositores	0
-----------------------	---

Egresados participantes	0
-------------------------	---

Boletines y redes sociales

Número de Boletines	15
Número de visitantes a los boletines	300
Facebook	15
Instagran	15
Twiter	275
Linkedin	60
Youtube	0

Actividades deportivas, artísticas y culturales con egresados

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Debido a la pandemia, no se realizaron actividades deportivas, artísticas y culturales con egresados

Egresados participantes 0

Tipo de actividad: Deportiva

Redes, Convenios y Alianzas

Logros alcanzados

Conformación de equipo de trabajo con la asociación de exalumnos de la facultad de enfermería (Adexun)

Conformación de alianza de trabajo con la asociación colombiana de enfermería

Conformación de alianza de trabajo con la Asociacion de enfermeras escolares

Conformación de alianza de trabajo con la sociedad de enfermería sigma tetha tau

Conformación de alianza de trabajo con la secretaria distrital de la mujer

La movilidad como apoyo de bienestar (cultura, arte o deportes)

Movilidad estudiantil

Logros alcanzados

Logros alcanzados

Las movilidades estudiantiles realizadas por eventos artísticos, deportivos y/o culturales se manejan

desde cada grupo artístico, los cuales están conformados por estudiantes de las distintas Facultades de la Sede Bogotá.

Estudiantes beneficiados 0

Tipo: Movilidad saliente

Nivel: Nacional

Valor del apoyo desde la facultad \$0

Programa 11: Fortalecimiento e integración de los sistemas de información para el mejoramiento de la gestión y la toma de decisiones basadas en evidencia.

GESTIÓN DOCUMENTAL

Evaluación de la gestión



Debido a que en la vigencia 2021 se retomaron actividades presenciales en la Facultad de Enfermería, se apoyó de manera importante en la gestión de procesos archivísticos, se realizaron reuniones con la Facultad y cada dependencia para socializar protocolos y responder dudas. Las dependencias estuvieron muy prestas a la organización de la información.

Gestión Documental

Actualización de las Tablas de Retención Documental - TRD y de Valoración Documental - TVD

Logros alcanzados

Se realizaron encuestas de producción documental a 10 oficinas, con cada funcionario que manejaba la serie documental, solicitud de la oficina de la División de Gestión Documental – Sede Bogotá, para actualización de las Tablas de Retención Documental. En el mes de octubre de 2021 se adelantaron reuniones para convalidar las series descritas en la Tabla de Retención de cada una de las oficinas para socializar con los productores documentales y Jefes de Oficina. Se logró que cada uno de los productores documentales, participaran de la convalidación de las Tablas de Retención, para conclusión de una nueva versión de Tabla más completa de la información generada por cada una de las oficinas. Esta información que fue analizada por la oficina de Nacional de Patrimonio Documental.

Cantidades

Observación del estado del archivo y de la infraestructura

La Facultad de Enfermería cuenta con un Archivo satélite en el piso 0. Actualmente se custodian archivos de las dependencias: Decanatura, Secretaría de Facultad, Dirección de Bienestar, Unidad Administrativa. De igual forma se tienen archivos de: Grupo de investigación en Historia, Programa de investigación de la Unión Temporal Carga de la Enfermedad crónica no Transmisible en Colombia (Programa financiado por Colciencias 2011-2014) y Proyectos de extensión: Selección de Gerentes de hospitales y con la Súper Salud.

El total de tablas de retención documental por las diferentes oficinas productoras fue de 9 tablas.

La Facultad cuenta con 442 cajas: 173 cajas de archivo por intervenir y 269 de archivo de gestión.

El archivo satélite tiene un tamaño de 7 metros de largo por 3,30 metros de ancho, para un total de 23 metros cuadrados.

Se legalizaron transferencias documentales, del resultado de la interventoría de archivo 1998-2011.

En noviembre de 2021 se realizaron transferencias documentales de 227 cajas, para un total 29.51 metros lineales, de las oficinas de Decanatura, Dirección de Extensión e Investigación, Secretaría de Facultad, Unidad Administrativa.

Capacidad del arhivo satelite (metros)	130
Tamaño del archivo satelite(metros)	23
Transferencias al archivo central (metros)	29

GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Evaluación de la gestión



Debido a la pandemia, la Facultad de Enfermería tuvo que implementar y apoyar el uso de las tecnologías de la Información. Debido a la alta demanda de solicitudes de acompañamiento, se vinculo a un estudiante auxiliar de la Facultad de Ingeniería para apoyo en el acompañamiento solicitado por las Dependencias y personal docente. Se cumplió a satisfacción con todas las solicitudes de usuarios de facultad en gestión de servicios tecnológicos

Gobierno y Gestión de Servicios TI

Repositorios de Información

Logros alcanzados

Desde octubre del 2021 se vinculó como estudiante auxiliar a un estudiante de pregrado de la Facultad de Ingeniería con el fin de apoyar las labores de configuración y mantenimiento a equipos de cómputo e impresoras, apoyo en la sala de informática de la Facultad, y acompañamiento y asesoría en las

conexiones virtuales y con modalidad híbrida.

Mantenimiento y actualización de aplicativos, servicios digitales y equipos

Logros alcanzados

Trabajo en casa: Se gestionó el préstamo de 29 equipos de cómputo (portátiles y PC todo en uno) a los docentes y administrativos con el fin de apoyar el desarrollo de sus actividades en modalidad remota; de los equipos prestados ya se devolvieron 22 computadores.

Se apoyó con la instalación, configuración y conexión de la aplicación globalprotect, la cual se utilizó para que el personal administrativo y docente pudiera ingresar en modalidad remota a sus equipos de cómputo que tenían en las distintas oficinas de la Facultad, en total utilizaron la aplicación 19 usuarios.

Se realizó mantenimiento preventivo al software de 11 equipos de cómputo de los salones del primer y tercer piso de la Facultad.

Se realizó mantenimiento preventivo a 35 equipos de cómputo de la sala informática, el cual consistió en: actualizaciones del sistema operativo, revisión del funcionamiento general de los equipos, revisión antivirus, desfragmentación del disco, etc.

Se realizó actualización al sistema operativo de 07 portátiles de la Facultad, los cuales quedaron con sistema operativo Windows 10 en su versión 20H2.

Se realizó la supervisión de contrato de mantenimiento de 04 videobeam de los salones 206, 205, 204, 202, a los cuales se les realizó: limpieza interna de partes eléctrica y electrónicas, limpieza de filtros, limpieza de paneles, espejos, rejillas, limpieza de carcasa, revisión de cableado, ajuste y calibración.

Se realizó la supervisión de la compra de una licencia de Adobe destinada al equipo de cómputo de la diseñadora de la Facultad.

Se realizó la supervisión de la compra para la adquisición de 07 cámaras portátiles Logitech, las que permitieron adecuar 11 salones en los cuales se dictaron clases bajo la modalidad híbrida.

En el 2021 se brindó soporte técnico al personal de la facultad y/o a los distintos equipos de la misma 323 veces: 5 en enero, 15 en febrero, 32 en marzo, 21 en abril, 20 en mayo, 15 en junio, 16 en julio, 40 agosto, 50 septiembre, 35 octubre, 48 noviembre y 26 diciembre. Adicionalmente, se dió apoyo a 149 videoconferencias: 3 en enero, 28 en febrero, 6 en marzo, 7 en abril, 17 en mayo, 19 en junio, 12 en julio, 12 en agosto, 18 en septiembre, 26 en octubre y 11 en noviembre.

Se brindó apoyo logístico y de soporte para realizar con éxito eventos tales como: Ceremonias de iniciación del cuidado, grados de medicina, grados de odontología, grados de medicina veterinaria y zootecnia, clases de morfofisiología I, entre otros.

Se realizaron 31 transmisiones en vivo mediante las plataformas Zoom y YouTube, solicitadas en su mayoría por las dependencias de Vicedecanatura, Secretaria de Facultad y Coordinación de Carrera.

Gestión de proyectos informáticos

Logros alcanzados

Se apoyó al proyecto “Retorno seguro” elaborando un formulario de google que permitió a los estudiantes, docentes y administrativos realizar una encuesta diaria de síntomas, la cual en caso de síntomas sospechosos denegaba el acceso al campus e informaba por correo al director de la práctica o profesor encargado.

Se apoyó a las clases en modalidad híbrida: la Facultad de Enfermería como pionera en la Sede Bogotá en el retorno seguro al campus adecuó los salones del segundo y tercer piso con el fin de poder realizar clases en modalidad híbrida, no sin antes realizar capacitación a los docentes para el manejo de las cámaras y plataformas para la conexión por videoconferencia, cumpliendo exitosamente esta labor.

Mantenimiento y creación de páginas web

Logros alcanzados

Se realizó la actualización de la página web de la Facultad 180 veces: 5 en enero, 16 en febrero, 29 en marzo, 21 en abril, 15 en mayo, 12 en junio, 16 en julio, 20 en agosto, 14 en septiembre, 15 en octubre, 5 en noviembre y 12 en diciembre. Además, se actualizó información en página web y redes sociales 118 veces.

Las solicitudes de actualización de página web y/o de información se realizaban a través del correo electrónico, éstas se atendían de acuerdo al orden de llegada; generalmente se realizan actualizaciones de la página web 3 veces por semana. Adicionalmente, de manera independiente, el área de sistemas de la Facultad se encargaba de actualizar el área de noticias con eventos de interés de salud reportados en el ítem salud de la agencia de noticias de la universidad.

Es importante mencionar que en el 2020 la página web de la Facultad tuvo 83.703 visitas y que en el 2021 tuvo 92.117, aumentando las visitas en el 2021 en un 10%, demostrando que la página web está teniendo mayor visibilidad.

Las solicitudes de página web se realizan a través de correo electrónico y se realizan de acuerdo a orden de llegada, las actualizaciones se hacen 3 veces por semana y se realizan actualizaciones de forma independiente en la sección noticias de la página principal, la información que se sube allí se toma del sitio web de agencia de noticias en el ítem salud.

Se generó un formulario en la página web que permitiera actualizar los datos de los egresados y estableciera otro canal de comunicación con los mismos, invitándolos a navegar en la página y conocer todo su contenido.

En la sección de “protocolos COVID-19” de la página web de la Facultad se subió un formulario de google denominado “encuesta diaria de síntomas COVID-19” para que los estudiantes y docentes en práctica informarán diariamente su estado de salud antes de ingresar a sus sitios de rotación.

Programa 13: Transformación de la cultura organizacional y de la gestión institucional.

DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

Evaluación de la gestión



Se participo de manera activa en todos los cuerpos colegiados y espacios de análisis y generación de propuestas frente al direccionamiento institucional. Se tuvo la posibilidad de avanzar en el plan de acción de Facultad y cumplir satisfactoriamente cada una de las metas propuestas

Participación en la definición de políticas institucionales

Proceso de elección

Logros alcanzados

La decanatura de la facultad de enfermería participó en los cuerpos colegiados de la Universidad Nacional de Colombia y la sede Bogotá, en los que se definen las políticas institucionales así: Consejo de Sede (12 sesiones), Consejo Académico (12 sesiones), Comité de Unisalud Bogotá (12 sesiones), Junta Unisalud (12 sesiones).

Las dependencias de Facultad delegadas participaron en los comités donde se analizan las políticas de Universidad así: Comité de Vicedecanos académicos, Comité de Bienestar Nacional, Comité de Bienestar de Sede, Comité de investigación y extensión, red secretarial nacional, red secretarial sede.

Plan de Acción de Facultad

Formulación del Plan de Acción

Logros alcanzados

Se adelanto un taller de prospectiva con el equipo de gestión de Facultad como parte del proceso de formulación del plan de acción 2022-2024

Se reviso y actualizo el plan de acción 2019-2021 con inclusión de indicadores derivados de la situación de pandemia por covid-19

Cumplimiento de metas del Plan de Acción

Logros alcanzados

Se recupero el proceso de calidad en la Facultad de Enfermería en el año 2020. El 50% de los proceso académico-administrativos de todas las dependencias (fichas, flujogramas, encuestas de usuario y demás) se adelantó

Se evaluó de forma periódica el cumplimiento y la calidad de los programas curriculares de la Facultad, frente al rendimiento de los estudiantes y planes de mejoramiento de los Departamentos.

Se recupero y mantuvo el patrimonio tangible e intangible de la Facultad, a través del grupo de historia y el archivo

Se aprobaron los programas de trabajo académico que reflejan en porcentaje las actividades de docencia en todas las modalidades junto con las actividades académico-administrativas

Se adelanto el plan de renovación tecnológica y ejecutado al 100%

Se aseguro el cumplimiento y ejecución de todas las normas, reglamentos, políticas y directrices en todas las materias de naturaleza académica, financiera y administrativa, trazadas por el Consejo Superior Universitario, el Consejo Académico, el Rector y demás autoridades de la Universidad.

Se avanzó en el trabajo conjunto con las demás Facultades del área de la salud de la Universidad y la Secretaría Distrital de Salud para desarrollar la regencia académica (Departamento de Enfermería) del Hospital San Juan de Dios

Se implementaron herramientas tecnológicas para las nuevas exigencias en el aprendizaje en el marco del SARS COV-2/COVID-19

Se implementó el programa de acompañamiento con el fin de fortalecer las competencias comunicativas de los estudiantes de pregrado de enfermería.

Se planteó la estructura del programa y objetivos con el fin de crear tutorías para mejorar y mantener el nivel académico de los estudiantes

Se divulgaron los requisitos y convocatorias programas propuestos por Dirección Académica (Explora UN - Intensive English Program), ORI, y las cápsulas informativas de varios temas de interés en movilidad.

Se revisan los anexos técnicos de las prácticas formativas de salud académico administrativa del proceso docencia - servicio

Se desarrollaron mas de 6 proyectos de Extensión resultado de encuentros y articulaciones entre actores (sociales, académicos, del Estado, del sector real económico, sistemas locales, regionales y nacionales de innovación y emprendimiento) con el fin de promover el trabajo conjunto y la consolidación de alianzas.

Se formularon y ejecutaron mas de 15 actividades por contraprestación.

Se adelantaron capacitaciones sobre formulación, presentación, ejecución y liquidación de proyectos en el sistema de información HERMES

Se realizo divulgación de la oferta de Extensión con todos los egresados de la Facultad de Enfermería

Se creo una base de datos de pares evaluadores reconocidos por Minciencias.

Se adelantaron los procesos editoriales de la Facultad de Enfermería con la Editorial UN para 5 obras

Se consolido la Red de egresados de Enfermería de la Universidad Nacional

Se gestionaron los apoyos socioeconómicos dirigidos a estudiantes con dificultades económicas.

Se fortalecieron las actividades encaminadas a la promoción del desarrollo cultural, recreación y socioeconómicas

Se remitió el 100% de los estudiantes que solicitan atención en salud, al área de acompañamiento y de escucha

Se gestionaron el 100% de los casos recibidos en el CORCAD

Se adelantó el proceso de seguimiento, acompañamiento y orientación al 100% de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería para la vacunación contra covid-19

Se promovieron actividades que fortalezcan el clima organizacional en los miembros de la comunidad académico administrativa de la Facultad

Se desarrolló un plan de capacitación anual en funciones misionales y de actividades de bienestar

Se actualizó el documento de lineamientos académico-administrativos para capacitación docente cada año

Se mantuvo el puntaje global de la encuesta edificando de 4.0 en las dos unidades académicas básicas de la Facultad

Se fortaleció la participación de la Universidad Nacional de Colombia en las acciones que la nación requiere hacia la consolidación de la paz, estructurando y poniendo en funcionamiento la Red de Ética, Cultura, Creación, Ciencia, Tecnología e Innovación para la Paz (Red ECTIP), con presencia en sus nueve sedes y en los territorios afectados por el conflicto, para aportar al desarrollo rural territorial: se presentaron propuestas para desarrollar cohortes de enfermería en la sede Amazonia, la Sede Orinoquia

Se presentó la propuesta de apoyo a la consolidación del área de la salud en la sede Medellín

Se desarrolló de manera satisfactoria las matrículas 6 y 7 de la cohorte de enfermería en la Sede Tumaco con 25 estudiantes activos

Se consolidó un proyecto académico para los programas de admisión especial sobre la base del reconocimiento de la diversidad, la participación de las comunidades y la experiencia acumulada, en la Guajira

Se adelantó el proceso de autoevaluación del programa de pregrado de enfermería con fines de reacreditación. Se presentó a la Dirección Académica para proyectar visita de pares en el 2022

Se elaboró e inició la implementación del plan de mejoramiento del programa de pregrado con el concurso de todas las dependencias de la Facultad

Se adelantó el proceso de autoevaluación con fines de acreditación del programa de maestría en enfermería. Se presentó el documento a la Dirección Académica.

Se elaboró y está en implementación el plan de mejoramiento del programa de maestría en enfermería

Se obtuvo la acreditación de alta calidad por parte del Ministerio de Educación del programa de doctorado en enfermería por 8 años

Se inicio el proceso de autoevaluación del programa de maestría en salud y seguridad en el trabajo con fines de acreditación

Se dio apertura al programa de especialización en salud familiar integral.

Se adelantó la cátedra Manuel Ancizar con participación de 270 estudiantes

Se adelantó la cátedra de escuela internacional en el periodo intersemestral con el tema de abordaje de la salud pública en tiempos de pandemia

Se fortaleció la gestión documental como proceso estratégico que aporta valor a los fines misionales de la Universidad, mediante el manejo del archivo universitario como espacio para la gestión de conocimiento académico y administrativo y la protección del Patrimonio Documental, como un recurso para la formación, investigación, extensión y creación artística.

Se consolidó y adelantó el plan ambiental de Facultad, se socializo y presento a los diferentes actores

Se adelanto el plan de mantenimiento preventivo y predictivo del edificio 228 con recursos de Facultad.

Se adelantaron el 100% de los trámites y procedimientos con los sistemas QUIPU, HERMES, SARA, SINAB de la Facultad de Enfermería

Plan de inversiones

Inversiones

Acciones programadas

programación de la inversión de recursos de excedentes financieros a través de los fondos de inversión colectiva

Acciones realizadas

Constitución de dos fondos de inversión colectiva en el Banco BBVA por un valor inicial e \$1.500.000.000, de los cuales se registran rendimientos de \$24.000.000 en la vigencia 2021. En el mes de julio de 2021 hubo un retiro de \$229.000.000 con destino al fondo de emergencias de la Universidad Nacional de Colombia

Presupuesto asignado	\$1,500,000,000
----------------------	-----------------

Presupuesto ejecutado	\$1,500,000,000
-----------------------	-----------------

Acciones programadas

Compra de elementos de protección personal y equipos para dotar el edificio 228 para el retorno seguro al campus

Acciones realizadas

Se adelantó el proceso de adquisición de elementos de protección personal para docentes y estudiantes que adelantaron prácticas en escenarios clínicos extramurales. Se adelanto el proceso de adquisición de lavamanos, puntos de desinfección y señalización del edificio como parte del plan de retorno seguro al campus

Presupuesto asignado	\$80,000,000
Presupuesto ejecutado	\$80,000,000
Acciones programadas	
Se adelanto un proceso de transferencia de recursos a nivel central para pago de docentes ocasionales de pregrado	
Acciones realizadas	
Se gestionaron los campos de práctica de cado de los cursos prácticos de facultad. Se adelantó el proceso de selección y vinculación de docentes ocasionales para el pregrado Se adelantó la transferencia de recursos para cubrir docentes ocasionales a través de resolución de crédito, contracrédito	
Presupuesto asignado	\$150,000,000
Presupuesto ejecutado	\$150,000,000
Acciones programadas	
Se adelantó el plan de mantenimiento correctivo, predictivo y preventivo de los equipos eléctricos, hidráulicos, sistema de ascensores y red contra incendios	
Acciones realizadas	
Se adelantaron los contratos de mantenimiento anual para los diferentes sistemas del edificio 228	
Presupuesto asignado	\$41,000,000
Presupuesto ejecutado	\$41,000,000

Participación en estudios y evaluaciones estratégicas

Logros alcanzados

Se participo en los claustros y colegiaturas de facultad, sede y de nivel nacional. Se generó un documento de referencia

Se participo en el taller de planeación estratégica de la sede Bogotá en noviembre de 2021 y se presentaron dos iniciativas de facultad

Se participó como nodo coordinador de Colombia en el proyecton liderado por la Organización Panamericana de Salud (OPS): Evaluación del componente de salud y desarrollo de los adolescentes en la formación en enfermería- Colombia Proyecto “El Rol de las enfermeras y los enfermeros en la mejora de la salud de las adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia, Ecuador y Perú”.

Apoyos para servidores públicos

Evaluación de funcionarios administrativos

Calificación promedio

80

Elementos mejor calificados del personal administrativo

Comunicación Trabajo en equipo Iniciativa

Elementos peor calificados del personal administrativo

Manejo de plataformas Redacción de documentos

División de seguridad y salud en el trabajo

Exámenes ocupacionales de ingreso para docentes ocasionales

Estado del primer semestre del año

En el 2021-1S, se realizaron 85 exámenes ocupacionales de ingreso a docentes ocasionales.

Estado del segundo semestre del año

En el 2021-2S, se realizaron 57 exámenes ocupacionales de ingreso a docentes ocasionales.

Programa de egresados

Actividades con egresados

Logros alcanzados

Logro

Se realizó la campaña de actualización de datos “¿En qué andan nuestros egresados?”

Egresados participantes 400

Logro

Se renovó la sección de egresados en la página web de la facultad, la página renovada contiene: La definición y equipo del programa de egresados, noticias de interés para ellos y ellas, un consolidado de beneficios a los que tienen acceso, ofertas laborales verificadas y la invitación a unirse a la bolsa de empleo del SIE, una sección para destacar trayectorias y publicaciones de egresados, oferta académica de interés, una sección específica de ADEXUN Enfermería, información sobre gremios de relevancia, un espacio de actualización de datos y una sección específica para empleadores interesados en los egresados de la facultad. La sección de egresados de la página web se renueva mensualmente.

Egresados participantes 400

Logro

Fortalecimiento de la comunidad de egresados a partir de: 1) Divulgación de mecanismos oficiales de participación en la Facultad de Enfermería; 2) Invitación a espacios de conversación con estudiantes de pregrado; 3) Invitación a escenarios de encuentro académico de la facultad; 4) Invitación a articularse

con el centro de Extensión 5) Divulgación permanente de ofertas y eventos académicos de interés para las y los egresados a través de correo electrónico y redes sociales.

Egresados participantes 400

Logro

Divulgación preferencial de vacantes de docencia ocasional en la facultad con las y los egresados.

Egresados participantes 400

Direccionamiento Institucional

Participación en otros planes institucionales

Descripción de la participación

Se avanzó en mesa de trabajo Facultad de Enfermería Dirección de Enfermería Hospital Universitario Nacional. Se generó un plan de trabajo 2021-2022.

Se participo en 36 reuniones del área de la salud con los decanos y vicedecanos de las Facultades de Enfermería, Odontología y Medicina. Se analizaron los convenios docencia-servicios, las propuestas para la Secretaria de Salud, los planes de transición para adelantar las prácticas por la situación de la pandemia, y el Hospital Universitario Nacional

Se participó en el comité de crisis convocados por Rectoría cada 15 días para orientar el proceso de toma de decisiones académico-administrativas derivadas de la pandemia

Se participó en los comités administrativos de Unisalud- Sede Bogota y en los Comités de la Junta Nacional de Unisalud.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Evaluación de la gestión



Durante el 2021 la Facultad de Enfermería hizo un gran avance en la implementación del Sistema de Gestión de Calidad, debido a que las directivas y funcionarios interiorizaron la importancia de su participación dentro de este, lo que a su vez permitió un trabajo más consciente y armonizado con los fines misionales de la Universidad. Adicionalmente se logró fortalecer la gestión por procesos y el mejoramiento continuo, generando la cultura de gestión de cambio entre las partes interesadas.

Mantenimiento y sostenibilidad del Sistema de Gestión de Calidad

Procesos y procedimientos

Descripción de las actividades para mejorar los procesos

En los meses de enero y agosto el equipo de calidad realizó 2 reuniones generales, es decir para toda la Facultad. Adicionalmente, se tuvo 25 reuniones con las diferentes dependencias a lo largo del 2021. El equipo de calidad asistió a dos capacitaciones: “Formulación y análisis de indicadores” y “INFORMACIÓN INICIAL Y CONFIRMACIÓN FORMACION AUDITOR INTERNO EN SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADA ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 E ISO 45001:2018 – HSEQ” En el 2021, con el ánimo de fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad y mejorar los procesos al interior de la misma, trabajó de forma articulada con los profesionales de apoyo de la Oficina de Planeación en la revisión de 9 procesos: Gestión de la Investigación y Creación, Gestión Administrativa de apoyo a la Formación, Gestión de la Extensión, Gestión de Egresados, Gestión de Laboratorios, Gestión Documental, Gestión Financiera, Bienestar Universitario y la Divulgación de la Producción Académica. Se programaron reuniones periódicas cada 15 días, 25 en total, en donde se socializaron procedimientos, seguimiento a las actividades del sistema y se orientó a los líderes de cada proceso en los diferentes componentes del sistema y su aplicación dentro de los procesos que lideran. Adicionalmente, se continuó con el diligenciamiento de la herramienta de seguimiento trimestral, la cual orientó el trabajo en cada una de las dependencias, esta herramienta se reporta o se envía al sistema de calidad de la Sede Bogotá de manera trimestral.

No. de procesos revisados 9

Descripción de las actividades realizadas para mejorar los procedimientos

Se revisaron y socializaron 87 procedimientos con sus respectivas dependencias: 16 con el Centro de Extensión e Investigación, 18 con la Dirección de Carrera, 11 con Bienestar, 4 con el Laboratorio de Simulación, 15 con Secretaria de Facultad y 23 con la Unidad Administrativa; los cuales se revisaron de acuerdo a los macroprocesos misionales de la siguiente manera: 9 de Gestión de la Investigación y Creación, 18 de Gestión Administrativa de apoyo a la Formación, 5 de Gestión de la Extensión, 4 de Gestión de Egresados, 7 de Bienestar Universitario, 4 de Gestión de Laboratorios, 15 de Gestión Documental, 23 de Gestión Financiera y 2 de Divulgación de la producción Académica. En cuanto a la elaboración de productos digitales, se crearon 10 Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVAS), para el proceso de Gestión de Laboratorios en la plataforma Moodle. En el componente documental se crearon y codificaron en Softexpert 10 formatos para los procesos de Gestión Administrativa de Apoyo a la Formación y Gestión de Laboratorios, como parte de la actualización documental que se hace en los diferentes procesos.

No. de procedimientos revisados 23

Retroalimentación con partes interesadas

Descripción de las actividades de retroalimentación con partes interesadas

En la página Web de la Facultad se tienen publicados los trámites y servicios que presta cada una de las dependencias, además de los datos de contacto para comunicarse con los funcionarios de las mismas.

Se continuó con el enlace para las encuestas de satisfacción, desde cada una de las cuentas institucionales de cada dependencia.

El proceso de Bienestar Universitario evaluó a través de una encuesta la satisfacción de los estudiantes beneficiarios de apoyo alimentario.

El proceso de Gestión Administrativa de apoyo a la Formación, con el fin de evaluar los campos de formación y verificar la satisfacción de los estudiantes frente al escenario, cada vez que un estudiante

finaliza una rotación se le envía un Formato de Valoración de Escenario de Práctica (google Drive). Esta valoración se cuenta como uno de los factores que contribuye a la toma de decisión de continuidad o no en un determinado campo de práctica.

Trámites y servicios

Descripción de las actividades para mejorar los tramites y/o servicios de la facultad

Se revisaron 8 trámites: 1 de Gestión de Egresados, 6 de Bienestar Universitario y 1 de Gestión de la Extensión; y 20 servicios: 2 de Gestión de la Extensión, 6 de Gestión de Laboratorios, 6 de Gestión de Egresados, 4 de Bienestar Universitario y 2 de Gestión de la Investigación y Creación. De acuerdo a los trámites y servicios con que cuenta la Editorial UN se hace la verificación de los que utiliza la Facultad de Enfermería dando como conclusión que se utilizan los siguientes: 1) Consecución del número ISBN, ISSN o ISMN, 2) Servicios editorial para la publicación de libros. Socialización de trámites y servicios a través de 5 piezas divulgativas, actualización en página web y 25 reuniones con los líderes de proceso. Participación de los líderes de proceso en 9 reuniones convocadas desde nivel central para estandarización de trámites y servicios.

No. Tramites revisados	8
No. de Servicios revisados	20

Salidas no conformes

Descripción de la gestión realizada con la salidas no conformes

Adelantar los trámites que no dependan directamente de la Facultad o que tengan intervención de una instancia superior. Notificar al usuario a tiempo los cambios en el cumplimiento del servicio o trámite (ejemplo calendario académico anormal).

Acciones implementadas para el mejoramiento continuo del SGC

Análisis de la medición de la satisfacción del usuario

Teniendo en cuenta los diferentes canales de atención dispuestos por la Universidad y la Facultad (PQRS y encuestas de satisfacción) para conocer la percepción del usuario acerca de los trámites y servicios que se prestan, el inicio del período de 2021 estuvo marcado por una creciente inconformidad de los estudiantes relacionada con el tema de la realización de las prácticas formativas, esto debido a los cierres de los campos de práctica ocasionados por la pandemia, sin embargo, una vez se supera este inconveniente y se reabren los escenarios de práctica la inconformidad se redujo hasta prácticamente desaparecer. Otro de los aspectos por resaltar fue el resultado de la encuesta de satisfacción relacionada con los apoyos alimentarios del proceso de Bienestar, el cual también se vio afectada por los problemas de desabastecimientos que se presentaron al inicio del año, situación que igual a la anterior se presentó por factores externos a la Facultad generando una novedad dentro del Sistema de Gestión de Calidad. Se dió respuesta al 100% de las PQRS recibidas durante la vigencia, las cuales en total fueron 148 (133 por medio del correo electrónico y 15 en el sistema ARANDA), dentro de estas se atendieron 128 derechos de petición, 12 solicitudes de información, 6 reclamos y 2 quejas. Las solicitudes se atendieron en promedio dentro de los 10 días hábiles después de recibidas.

Resultados de la medición de la satisfacción del usuario	84
--	----

Descripción de las actividades realizadas para el logro del mejoramiento continuo

Elaboración de documentos (Protocolos, banner de titulaciones, formatos).

Elaboración de encuestas de satisfacción para diferentes dependencias.

Planes de mejoramiento dentro de los procesos de Bienestar, Gestión de Laboratorios y Formación.

Mejoramiento en las herramientas digitales como Moodle, con la creación de los Objetos Virtuales de Aprendizaje OVAS

Portafolios de servicios para el laboratorio

Auditorías

Descripción de las auditorías

Entidad auditora

Sistema de Gestión Ambiental

Tipo: Interna

Objetivo de la auditoría

Objetivo Auditoría Interna SGA: Verificar la toma de conciencia de la política y objetivos ambientales

Objetivo Auditoría Interna SGSI: Verificar la apropiación de la política de seguridad de la información

Descripción general de resultados obtenidos en la auditoría

El Proceso de Gestión Financiera en la Sede Bogotá en los niveles evaluados cumple con los requisitos aplicables al proceso del SGC en la Norma ISO 9001:2015, del SGA con el requisito 7.3 y en el SGSI con la política de seguridad de la información. La Facultad de Enfermería ha establecido medidas para garantizar que el equipo de trabajo desarrolle las actividades de la mejor manera posible de manera remota, aplican encuesta de satisfacción en la que han determinado la medición de aspectos como la oportunidad y la forma de atención de los funcionarios que ha suministrado el servicio. En cuanto a la Gestión Ambiental, han incorporado instrumentos para lograr sensibilización del equipo de trabajo sobre el uso adecuado del papel, uso racional de la energía eléctrica, etc. Los archivos auditados dieron cuenta de las actividades realizadas. Se recomienda a la Facultad realizar oportunamente la verificación de eficacia y disminuir el periodo de tiempo comprendido entre la formulación de los planes y el registro de los mismos en el Softexpert.

Oportunidades de mejora detectadas	3
------------------------------------	---

No conformidades detectadas	1
-----------------------------	---

Planes de mejoramiento y acciones correctivas

Planes de mejoramiento	3
------------------------	---

Acciones correctivas	1
----------------------	---

COMUNICACIÓN

Evaluación de la gestión



La pandemia permitió potencializar los mecanismos y estrategias de comunicación intra y extramural en la Facultad, la cual se centro en dos dependencias: La Secretaría de Facultad y El centro de Extensión e Investigación

Divulgación de la información general (eventos, reconocimientos, publicaciones, etc.)

Acciones de divulgación

Temas destacados

Extensión: 1) En la oferta de Educación continua y permanente se realizó la divulgación de 6 cursos y 8 eventos, lo cual representa más del doble de los divulgados en el 2020, ya que en dicho periodo se divulgaron 3 cursos y 3 eventos. 2) Se realizó la renovación de 3 nuevas plantillas (próximamente, fechas y últimos días) cada una de ellas en versión para página web, redes sociales y masivo. Las piezas publicadas cumplían con la directriz de contar con el logo de los 100 del programa de Enfermería. Investigación: Se realizaron piezas informativas de eventos académicos nacionales e internacionales para la postulación de proyectos realizados. Editorial: Participación de la Facultad en diferentes eventos editoriales como fueron Feria Universitaria del Libro, Libro de la Semana, Feria del Internacional del Libro de Bogotá; para ello se solicitó apoyo a Divulgación. Además, se realizó vídeo sobre las publicaciones recientes para proyectarlo en los eventos de la Facultad, como por ejemplo durante el XXV Seminario Internacional de Cuidado. Decanatura: Se colaboró con la elaboración del Video informe de Gestión 2020, la renovación de la plantilla de Facultad, diseño de pieza relacionada al día internacional de la Enfermería, invitación día Internacional de Enfermería, 16 tarjetas de condolencia y Felicitaciones, Diseño y publicación de 8 foros correspondientes al Ciclo de foros “El cuidado en tiempos de pandemia”

Vicedecanatura: elaboración de 5 infografías concernientes al programa Zuaque y el diseño y divulgación de piezas para el ciclo de conferencias “Liderando la práctica del cuidado en escenarios emergentes”. Posgrados: 1) Diseños y publicación de piezas para: Inscripciones en la oferta de posgrados de Enfermería y Salud de Colectivos para el 2021-2 y 2022-1, Conferencia Condiciones de empleo y trabajo en tiempos de (post) pandemia, Foro Utilidad de la Guía Técnica Colombiana - GTC45 en la gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo. 2) Diseño de 6 piezas para Café para dudas de personas interesadas en el proceso de admisiones. Bienestar: 1) Actualización de plantilla de piezas emitidas por la dependencia, 2) Diseños de infografías como las relacionadas con el retorno seguro y seguimiento de Casos COVID-19, 3) Diagramación de la guía “Procedimientos de emergencia”, 4) Piezas para las Ceremonias de Inicio de Cuidado, 5) Elaboración de contenido para la actualización de la sección Egresados dentro de la Página Web y otras comunicaciones para egresados. Otras Áreas de la Facultad: Se realizaron 9 asesorías de imagen institucional y se gestionó proceso de aval institucional, logrando obtener 14 en total, es decir el doble de los avalados en el 2020.

Se consolidó la Base de Datos de correos externos a la universidad, la cual está conformada por bases de datos generadas en Hermes por el Profesional de Apoyo en Extensión y la búsqueda en instituciones educativas y de salud por parte del talento humano de la dependencia, permitiendo el envío de masivos, a la fecha cuenta con 4.200 correos. Se realizó la gestión para habilitar el envío de correos masivos a estas cuentas de correo desde el correo institucional divulgacion_febog@unal.edu.co

Se visibilizaron las acciones de la Facultad de Enfermería, con el apoyo de un profesional en la realización de acciones de divulgación, a través de piezas gráficas y la publicación de las mismas en los medios establecidos por la Facultad, proporcionando la información a la comunidad en general. Las piezas cumplen con los lineamientos de la imagen institucional, estas son publicadas en la página web de la Facultad, redes sociales (Facebook y Twitter), circular UN, correo masivo de Facultad y de la Dirección de Extensión e Investigación y en redes sociales de la Sede Bogotá. En el 2021 se brindó atención a 249 requerimientos de diseño y divulgación solicitados por las diferentes áreas de la Facultad: 46 de Decanatura, 20 de Vicedecanatura, 12 de la Secretaría de Facultad, 23 de Posgrados, 10 de Pregrado, 42 de la Dirección de Bienestar, 7 de la Unidad Administrativa, 37 del Centro de Investigación y Extensión, 6 del Laboratorio de Simulación, 8 de Editorial y 38 de la Revista Avances en Enfermería

Se tramitaron el 100% de las solicitudes para la divulgación de eventos a través de la página web y postmaster de la Facultad.

La Secretaria de Facultad envió 631 correos masivos, los cuales están destinados a estudiantes, docentes y personal administrativo de la Facultad; y son información de interés para toda la comunidad.

Actualización de información en página web y redes sociales

Logros alcanzados

Se realizaron actualizaciones en la página web de la Facultad tanto de contenido como de diagramación de acuerdo con los lineamientos indicados desde la Decanatura: Actualización en la información de Docentes de la Facultad; Actualización en diagramación e información referente a libros y revistas, agrupándolas en una nueva sección "Publicaciones"; Apoyo en la reestructuración de la sección "Egresados"

Divulgación en las redes sociales de la Facultad de Enfermería de 408 publicaciones, las cuales atienden las solicitudes de las diferentes dependencias: 15 Webmaster Sede Bogotá, 52 de Administración de Redes Nacional, 11 de información general y 330 de la Facultad de Enfermería.

Las redes sociales de la Facultad de Enfermería en conjunto tuvieron un total de 273.509 visualizaciones, las que están distribuidas en: 193758 en Twitter, 46069 en Facebook, 20390 en Instagram y 13292 en LinkedIn; siendo Twitter la red social más visualizada de la Facultad (71%), seguida de Facebook (17%). Twitter cuenta con un número superior de visualizaciones debido a que las otras redes se encuentran activas desde el mes de julio del 2021, las cuales paulatinamente han ido incrementando tanto la visualización como el número de seguidores.

Se realizó diagramación de un libro, el cual se remitió a la Editorial UN para proceder con el proceso correspondiente para obtener el Sello Editorial.

De acuerdo con la asesoría recibida frente al adecuado manejo de la Protección de datos personales, se generó formulario para que externos a la universidad puedan solicitar retirarse de la Base de Datos de la

dependencias.

Se realizó la actualización de la página web de la Facultad 180 veces: 5 en enero, 16 en febrero, 29 en marzo, 21 en abril, 15 en mayo, 12 en junio, 16 en julio, 20 en agosto, 14 en septiembre, 15 en octubre, 5 en noviembre y 12 en diciembre. Además, se actualizó información en página web y redes sociales 118 veces. Es importante mencionar que en el 2020 la página web de la Facultad tuvo 83.703 visitas y que en el 2021 tuvo 92.117, aumentando las visitas en el 2021 en un 10%, demostrando que la página web está teniendo mayor visibilidad.

Se realizó Portafolio digital el cual presenta de manera concreta información de la oferta de la Facultad.

Se realizaron 78 publicaciones en redes sociales, con 273.509 visualizaciones Se realizó diagramación de un Libro, el cual se remitió a la Editorial UN para proceder con el proceso correspondiente para obtener el Sello Editorial.

Se crearon cuentas en las redes sociales LinkedIn e Instagram para la divulgación de la oferta de la Facultad, cada una de ellas cuenta con el aval de imagen institucional correspondiente. Se realizó actualización tanto de contenido como de diagramación en secciones de la página web de la Facultad.

Divulgación oficial (normatividad)

Mecanismos de comunicación de la información oficial

Logros alcanzados

En el 2021 se brindó atención a 249 requerimientos de diseño y divulgación solicitados por las diferentes áreas de la Facultad. Además, se realizaron 408 publicaciones: 15 Webmaster Sede Bogotá, 52 de Administración de Redes Nacional, 11 de información general y 330 de la Facultad de Enfermería. Se realizaron actualizaciones en la página web de la Facultad tanto de contenido como de diagramación de acuerdo con los lineamientos indicados desde la Decanatura: Actualización en la información de Docentes de la Facultad; Actualización en diagramación e información referente a libros y revistas, agrupándolas en una nueva sección "Publicaciones"; Apoyo en la reestructuración de la sección "Egresados", entre otros. A través de Secretaria de Facultad se envió 631 correos masivos, los cuales están destinados a estudiantes, docentes y personal administrativo de la Facultad; y son información de interés para toda la comunidad. Se tramitaron el 100% de las solicitudes para la divulgación de eventos a través de la página web y postmaster de la Facultad.

Se consolidó la Base de Datos de correos externos a la universidad, la cual está conformada por bases de datos generadas en Hermes permitiendo el envío de masivos, a la fecha cuenta con 4.200 correos. Se realizó la gestión para habilitar el envío de correos masivos a estas cuentas de correo desde el correo institucional divulgacion_febog@unal.edu.co.

Atención a PQRSF

Logros alcanzados

Se dió respuesta al 100% de las PQRS recibidas durante la vigencia, las cuales en total fueron 148 (133

por medio del correo electrónico y 15 en el sistema ARANDA), dentro de estas se atendieron 128 derechos de petición, 12 solicitudes de información, 6 reclamos y 2 quejas. Las solicitudes se atendieron en promedio dentro de los 10 días hábiles después de recibidas.

Número de PQRS atendidos	148
Número de PQRS recibidos	148

Programa 14: Desarrollo institucional sostenible.

GESTIÓN DEL ORDENAMIENTO Y DESARROLLO FÍSICO

Evaluación de la gestión



Se atendieron todas las necesidades de acondicionamiento y dotación de áreas en Infraestructura del edificio 228. Se participo de manera activa con el comité GAESO, el área ambiental y ordenamiento para adaptar los espacios con el fin de obtener un retorno seguro al campus

Infraestructura física

Elaboración y diseño de proyectos con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Adecuaciones cuarto piso oficina 402 y 405: La adecuación en la oficina 402 obedece a que dos dependencias de la Facultad (Departamento de Enfermería y Departamento de Salud de Colectivos) se encontraban ubicados en un espacio dedicado inicialmente para Salas de Trabajo, por lo cual fue necesario recuperar la sala reubicando las dependencias en el cuarto piso, lugar donde se encuentra toda la parte administrativa de la Facultad. Por otro lado, en la oficina 405 se requirió una adecuación del puesto del jefe de la unidad administrativa, ya que no cuenta con privacidad. Para poder realizar este proyecto se solicitó el apoyo de la oficina de ordenamiento quienes hicieron visita de campo, se ha adelantado diferentes actividades como: Directriz técnica, consideraciones para el proveedor seleccionado, cotizaciones, cuadro comparativos y comité de contratación.

Intervención y mantenimiento de espacios físicos con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Logros alcanzados

En el cuarto piso de la Facultad de Enfermería se presenta la problemática de goteras específicamente en el pasillo y dentro de la Unidad Administrativa y Tesorería, se han realizado aproximadamente 5 solicitudes a la oficina de mantenimiento, quien indica que no pueden dar atención al caso, por lo cual sugiere elevar el requerimiento a la oficina de Infraestructura y Control de Espacios de la Sede Bogotá.

Área intervenida (m2)

0

Administración de espacios físicos

Logros alcanzados

La Facultad de Enfermería cuenta con un contrato de mantenimiento preventivo y predictivo para los diferentes sistemas de bombeo, planta eléctrica, red contra incendios y pozos, por un valor de: \$6.322.137; del cual han surgido mantenimientos correctivos para la planta eléctrica, bombas de agua y el sistema generador por valor de: \$9.785.550, mantenimiento correctivo para las bombas del pozo de aguas lluvias por valor de: \$2.925.416. También cuenta con un contrato de mantenimiento preventivo y predictivo para los ascensores de la Facultad por valor de: \$ 3.332.000, del cual han surgido mantenimientos correctivos por valor de: \$7.776.650 El valor total para los mantenimientos preventivos, predictivos y correctivos para la Facultad de Enfermería fue de: \$30.141.753

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Evaluación de la gestión



Se ejecutó el presupuesto proyectado para la vigencia 2021. Se avanzó con el proceso de central de pagos y se adelantaron todas las vinculaciones de orden de prestación de servicios acorde con el manual de contratos y convenios de la Universidad Nacional de Colombia

Aseo, transporte, vigilancia y mantenimiento

Servicios de aseo, transporte, vigilancia, y mantenimiento con recursos de la facultad

Logros alcanzados

Los procesos no aplican a la Facultad de Enfermería, estos están asignados a las Divisiones de Vigilancia y Logística de la Sede Bogotá.

Gestión Financiera

Presupuesto en proyectos de investigación

Presupuesto apropiado fondo especial	\$2,384,768,874
Presupuesto ejecutado fondo especial	\$2,159,290,593
Presupuesto apropiado fondo UGI	\$1,242,833,382
Presupuesto ejecutado fondo UGI	\$905,820,093

Valor de la Apropriación en Proyectos de Investigación	\$966,582,472
Valor de Compromisos en Proyectos de Investigación	\$397,013,096

Presupuesto en proyectos de extensión

Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos	\$0
Presupuesto apropiado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua	\$459,681,287
Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de modalidad de servicios académicos	\$0
Presupuesto ejecutado en proyectos de extensión de la modalidad de educación continua	\$459,681,287

Descripción general de la ejecución presupuestal

Ingresos: Los ingresos del Fondo Especial de la Facultad de Enfermería se dividen en ingresos corrientes y recursos del balance. En el primero se ubican los recaudos por concepto de Servicios Académicos de Pregrado y Posgrado que incluyen niveles rentísticos de certificaciones y derechos académicos y administrativos de posgrados de conformidad con la normatividad que regula estos ingresos, también están los recaudos provenientes de actividades de extensión reguladas por el acuerdo 036 de 2009, donde se evidencian ingresos por cursos de extensión, diplomados y eventos, además, están los ingresos por arrendamientos, venta de libros y transferencias de costos indirectos y actividades generadoras de recursos para un total de \$2.174.844.910 y por recursos del balance compuestos por los excedentes financieros y los rendimientos financieros se totalizan en \$1.231.086.254 para un total en los dos recursos de \$3.405.931.164 y un 142,82% de porcentaje de ejecución.

A 31 de diciembre de 2021, el indicador se encuentra en el 121,94% del ingreso frente a la apropiación, esto indica una ejecución óptima de recaudo se supera las expectativas para la facultad en los diferentes niveles rentísticos programados. Para la Unidad de Gestión de Investigación UGI, con unos ingresos totales de \$1.515.543.749 con un 121,94% de porcentaje de ejecución entre recursos corrientes \$567.829.337 y recursos de capital \$947.714.412, cabe anotar que en la Unidad de Gestión de Investigación se registra el presupuesto e ingreso proveniente de Nivel Nacional y la Sede Bogotá con destino a financiar proyectos de investigación.

Gastos: Para el Fondo Especial de la Facultad de Enfermería, la ejecución de los gastos frente a la apropiación se ubica en el 90,55% con un total de compromisos de \$2.159.290.593, distribuidos en gastos con destinación regulada \$772.203.121 con un 84,55% frente a la apropiación y gastos con destinación específica \$1.387.087.472 con un 94,26% frente a la apropiación. Para la UGI de la Facultad de Enfermería la ejecución de gastos se ubica en el 72,84% con un total de compromisos de \$905.820.093, se identifica que los gastos de convocatorias de niveles centrales tuvieron apenas una ejecución del 32,90% frente a la apropiación con \$106.103.454 de compromisos (esto incluye los recursos 20, 34, 35, 36 y 38), se observa que existe una baja ejecución por que el presupuesto de convocatorias internas de nivel nacional y de la sede que asignan la totalidad del presupuesto y se registra en el sistema, y los proyectos normalmente tienen una ejecución para 2 ó 3 vigencias por supuesto la primera vigencia siempre se presentan unos niveles bajos de ejecución, lo que afecta el

indicador total, sin embargo, se observa que la ejecución de los gastos con destinación específica de la UGI tuvo un mejor desempeño con una ejecución del 86,90% frente a la apropiación con \$799.716.639.

Gestión administrativa de bienes y servicios

Adquisición de bienes y servicios

Logros alcanzados

En el 2021 se realizaron compras de Elementos de Protección Personal (EPP) para los estudiantes que cursaron asignaturas teórico-prácticas, además, se compró lockers para garantizar el correcto y buen desarrollo de sus actividades; adecuaciones para el retorno seguro al campus como dispensadores de gel, lavamanos portátiles, cámaras con micrófono, entre otros; el valor de estas compras asciende a los \$90.000.000; Adquisición de elementos pedagógicos para el Laboratorio de Simulación por valor de \$24.000.000.

Presupuesto ejecutado en compras	\$178,401,750
Presupuesto ejecutado en servicios	\$195,120,389

Listado de siglas Sede Bogotá

CA	Facultad de Ciencias Agrarias	DIP	Instituto Pedagógico Arturo Ramírez Montúfar
CAM	Instituto de Centro Agropecuario Marengo	DL	Dirección de Laboratorios
CE	Facultad de Ciencias Económicas	DLOG	División de Logística
CH	Facultad de Ciencias Humanas	DM	División de Museos
DA	Dirección Académica	DO	División de Obras
DAFD	División de Actividad Física y Deporte	DODF	Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico
DAI	División de Acompañamiento Integral	DP	Dirección de Personal
DAMCEF	División de Administración, Mantenimiento y Control de Espacios Físicos	DPAC	División de Personal Académico
DB	División de Bibliotecas	DPAD	División de Personal Administrativo
DBU	Dirección de Bienestar Universitario	DPC	Dirección de Patrimonio Cultural
DC	División de Cultura	DR	División de Registro
DCP	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales	DS	División de Salud
DDC	División de Divulgación Cultural	DSP	División Salarial y Prestacional
DDI	División de Diseño	DSST	División de Seguridad y Salud En El Trabajo
DE	División de Extensión	DVS	División de Vigilancia y Seguridad
DF	División Financiera	IBUN	Instituto de Biotecnología
DFA	Dirección Financiera y Administrativa	ICTA	Instituto de Ciencia y Tecnología de Alimentos
DGD	División de Gestión Documental	IDEA	Instituto de Estudios Ambientales
DGFS	División de Gestión y Fomento Socioeconómico	IECO	Instituto de Estudios en Comunicaciones
DI	División de Investigación	IEPRI	Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales
DIE	Dirección de Investigación y Extensión	IEU	Instituto de Estudios Urbanos

IGUN	Instituto de Genética
JI	Jardín Infantil
MVZ	Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia
OGA	Oficina de Gestión Ambiental
OJ	Oficina Jurídica
OPE	Oficina de Planeación y Estadística
ORI	Oficina de Relaciones Interinstitucionales
OVD	Oficina de Veeduría Disciplinaria
SCB	Sección de Contabilidad
SCCT	Sección de Contratación
SGB	Sección de Gestión de Bienes
SM	Sección de Mantenimiento
SP	Sección de Presupuesto
SRI	Sección de Recursos de Información
SS	Secretaría de Sede
SSB	Sección de Servicios Bibliotecarios
ST	Sección de Transportes
STE	Sección de Tesorería
VS	Vicerrectoría de Sede