



Upsilon Nu Chapter

28 de marzo de 2025

**INFORME 2024
ASAMBLEA ANUAL
Capítulo Upsilon Nu
SIGMA**

Sociedad Internacional de Honor de Enfermería

NIT. 901105358-1

Orden del día

- 
1. Verificación del Quórum
 2. Aprobación del orden del día
 3. Elección del presidente y secretario de la asamblea
 4. Elección de la comisión verificadora del acta
 5. Presentación de informe anual 2024
 6. Presentación y aprobación de estados financieros y presupuesto
 7. Autorización para proceso de régimen tributario especial
 8. Propositiones y varios

Junta Directiva 2024



Junta Directiva 2024



Lorena Sánchez
Presidenta

Periodo: 03/01/2024- 2/28/2026



Roxana de la salas
Presidenta electa

Periodo: 31/01/2024- 2/28/2026



Natalia Ferro
Vicepresidenta

Periodo: 3/1/2024 2/28/2026



Olga Gómez
Secretaria

Periodo: 31/01/2024- 2/28/2026



Jonathan Celis
Tesorero*

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Gloria Carvajal
Consejera

Periodo: 01/03/2022- 2/29/2024



Lorena Chaparro
Representante legal

Permanente 6/1/2019 12/31/2028



Oscar Franco
Comité de Sucesión de
Liderazgo

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Carolina Segura
Comité de Sucesión de
Liderazgo

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Luz Patricia Diaz
Comité de Sucesión de
Liderazgo (chair)

Periodo: 01/03/2022- 2/29/2024



Magda Villamizar
Comité de Sucesión de
Liderazgo

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Valentina Santoyo
Comité de Sucesión de
Liderazgo

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Junta Directiva 2024



Katya Corredor ★
Comité de Gobierno y
Veeduría

Periodo: 01/03/2023-28/02/2025



Daniel Guerrero ★
Comité de Gobierno y
Veeduría

Periodo: 01/03/2023-28/02/2025



Luis Calvo ★
Comité de Gobierno y
Veeduría

Periodo: 3/1/2024 - 2/28/2026



Maritza Barroso ★
Comité de Actividades
académicas

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Kevin Aya ★
Comité de Actividades
académicas

Periodo: 01/03/2022- 2/29/2024



María Victoria Rojas ★
Comité de Actividades
académicas

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Cristian David Cifuentes ★
Comité de Actividades
académicas

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Edison Perilla ★
Comité de
Reconocimientos y
premios

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Ana Becerra ★
Comité de
Reconocimientos y
premios

Periodo: 2/28/2024 - 2/28/2026



Elizabeth Villarreal ★
Comité de
Reconocimientos y
premios

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025



Sonia Carreño M
Comité de
Reconocimientos y
premios(Chair)

Periodo: 01/03/2023- 2/28/2025

Junta Directiva 2024



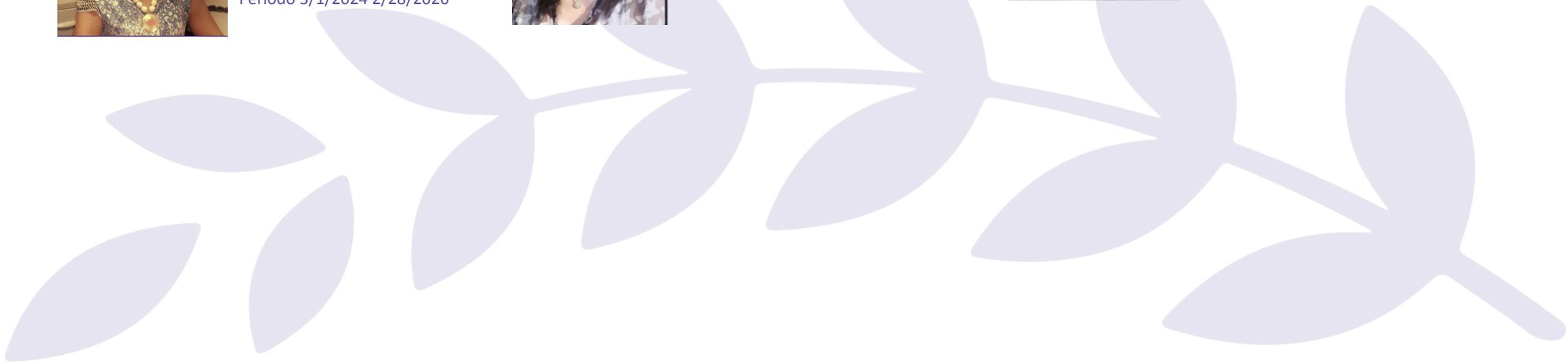
Juana Bautista
Comité de
membresía
Periodo 3/1/2024 2/28/2026



Haidy Oviedo
Comité de membresía
Periodo: 31/01/2024- 2/28/2026



Jocelyn Ramon
Embajadora
Periodo: 10/23/2022 2/28/2026



Junta Directiva 2025



Junta Directiva 2025



Lorena Sánchez
Presidenta

Periodo: 03/01/2024- 2/28/2026



Roxana de la salas
Presidenta electa

Periodo: 31/01/2024- 2/28/2026



Natalia Ferro
Vicepresidenta

Periodo: 3/1/2024 2/28/2026



Jeny F. Castañeda
Secretaria

Periodo: 31/01/2024- 2/28/2026



Jhonatan Celis
Tesorero*

Periodo: 01/03/2023- 5/2/2025



Gloria Carvajal
Consejera

Periodo: 01/03/2022- 2/28/2026



Lorena Chaparro
Representante legal

Permanente 6/1/2019 12/31/2028



Yensy Restrepo Cárdenas
Comité de Sucesión de
Liderazgo

Periodo: 01/03/2025- 2/28/2027



Carolina Segura
Comité de Sucesión de
Liderazgo

Periodo: 01/03/2023- 5/2/2025

Junta Directiva 2025



Luz Patricia Diaz
Comité de Sucesión de
Liderazgo (chair)
Periodo: 01/03/2022- 2/28/2026



Daniel Guerrero Gaviria
Comité de Sucesión de
Liderazgo
Periodo: 01/03/2025- 2/28/2027



Valentina Santoyo
Comité de Sucesión de
Liderazgo
Periodo: 01/03/2024- 2/28/2026



Juana Bautista
Comité de
membresía
Periodo 3/1/2024 2/28/2026



Haidy Oviedo
Comité de membresía
Periodo: 31/01/2024- 2/28/2026



Jenifer Paola Reina
Comité de membresía
Periodo: 01/03/2024- 2/28/2026



Sonia P. Carreño
Comité de Premios y
reconocimientos
Periodo: 31/01/2024- 2/28/2026



Ana Becerra
Comité de Premios y
reconocimientos
Periodo: 01/03/2024- 2/28/2026



Andrés Felipe Mayorga
Comité de Premios y
reconocimientos
Periodo: 01/03/2025- 2/28/2027

Junta Directiva 2025



Camilo Eduardo Bautista

Comité de Premios y reconocimientos

Periodo: 01/03/2024- 2/28/2026



Jocelyn Ramón Rojas

Embajadora **SIGMA Perú**

Periodo: 10/23/2022 2/28/2026



Cristian David Cifuentes

Comité de Asuntos académicos

Periodo: 3/01/2023- 5/2/2025



Luis Calvo

Comité de Gobierno y veeduría

Periodo: 3/01/2024- 2/28/2026



Kevin Julian Aya

Comité de Asuntos académicos

Periodo: 3/01/2023- 5/2/2025



Maria Carolina Mendoza

Comité de Gobierno y veeduría

Periodo: 3/01/2025- 5/2/2026



Voluntarios

JUNTA DIRECTIVA

Capítulo Upsilon Nu



- **L**aura Sofia Brito
Alvarez
(Universidad del
Tolima)



- **K**aren Liseth
Bocanegra
(Universidad del
Tolima)



- **L**eonard Felipe
Javela
(Universidad del
Tolima)

Voluntarios

JUNTA DIRECTIVA

Capítulo Upsilon Nu



- Daniela Marin
(comité
financiero)



Datos básicos del Capítulo

Número del capítulo: 467

Pertenece a la Región de América Latina y el Caribe

Nombre de la decana donde funciona el Capítulo: Blanca Nieves Piratoba

Correo electrónico: sigma_febog@unal.edu.co



MEMBRESIA

CLASIFICACIÓN POR CEREMONIA	NÚMERO DE MIEMBROS	FECHA DE INDUCCIÓN OFICIAL
Miembros fundadores	104	28 de marzo de 2008
Inducidos 2024	15 13	Mayo Noviembre



MEMBRESIA

TIPO DE MIEMBROS	2021	2022	2023	2024
Activos	166	162	190	159
Inactivos	146	156	169	229
Total	312	318	359	388



Plan de acción 2024



Dra. Sandra Garmon B.
Presidenta SIGMA



Represent

REFLECT

RESPECT

RESPOND

2023-2025

organizational
call to action



Reflejar

**FOMENTO DE UNA CULTURA
SOLIDARIA
EXPANSIÓN DEL CUIDADO
ENFERMERÍA**

Respetar

**ESCUCHAR, APRENDER Y
LIDERAR**

Responder

**A LAS DEMANDAS
MUNDIALES
Liderazgo, conexión-
capacitación**



Escuchar, aprender y liderar

- 9 actas de reunión de junta (ordinarias y extraordinarias sincrónicas y asincrónicas).
- Aplicación por 2da vez como régimen especial en la DIAN (renovación anual)
- Convocatoria anual de elecciones del capítulo (6 cargos)- C. Sucesión y liderazgo
- Elaboración de reporte anual 2023-2024 del capítulo enviado a la SIGMA
- Convocatorias y ceremonia de Inducción para nuevos miembros (dos)
- Auspicios y colaboraciones permanentes



Creación de redes: relaciones de apoyo.

- Desarrollo del Plan anual 2024 **ENSI**- Auspicio
- Desarrollo del Plan anual **SOCIPEP**- Auspicio
- **XXVIII Seminario Internacional de Cuidado**. Universidad Nacional de Colombia- Universidad Libre. Auspicio y evaluación de resúmenes por expertos.
- **Encuentro Latinoamericano. 80 años Escuela de enfermería**. Universidad del Valle. Auspicio y difusión.
- Universidad Nacional San Luis Gonzaga. **I Congreso de semilleros de investigación científica. COSEIN**. Ica Peru. Invitada especial. Dra Luz Patricia Diaz.
- **Laboratorio vivo de innovación en enfermería**. Universidad del Bosque. Invitada especial. Dra. Kelly Johanna Garzón.
- **Conversatorio “ Asociaciones de educación e investigación en enfermería**. Universidad del Valle- Colombia. Invitada especial: Dra Lorena Sánchez R.



Responder: Liderazgo, conexión y capacitación

- Captación de líderes .
Ceremonia de inducción junio.
- Invitada especial Coordinadora región **Dra. Sheryl Garriques-Lloyd**. Presidenta de la región de America Latina y el Caribe.
- 15 nuevos miembros. Líderes regionales.



Sigma Theta Tau International
Honor Society of Nursing

Ceremonia de inducción de nuevos miembros del Capítulo Upsilon Nu

Te invitamos a vestir una prenda de color morado y tener una copa de bebida (*la de tu preferencia*) para un brindis.

Invitada especial:

Represent: The past, present and future



Sheryl Garriques-Lloyd

RN, MSN, PhD(c), Coordinadora regional de América Latina y el Caribe de Sigma, Profesora de la escuela de enfermería de la UWI- The University of the West Indies, Mona Kingston, JAMAICA

Viernes

21

Junio

15+00 pm (CO)



Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia



@Sigma Theta Tau Capítulo Upsilon Nu

Sigma
GLOBAL NURSING
EXCELLENCE

Upsilon Nu Chapter



Represent
 REFLECT ■ RESPECT ■ RESPOND

2023-2025
 organizational
 call to action

Responder: Liderazgo, conexión y capacitación

- Captación de líderes .
Ceremonia de inducción
noviembre.
- Invitada especial **MSc. Ana María Urueña**. Enfermera asesora del Ministerio de Protección social y salud- Colombia.



Se parte de nuestra
ceremonia de inducción
2024-2

En esta ocasión otorgaremos
6 Becas Julián Gallegos
para estudiantes de Enfermería de la
Universidad Nacional de Colombia

Acompaña a nuestros colegas en
formación y conoce más sobre Sigma.

Tendremos la conferencia especial de:

Inteligencia Artificial: Nuevos Roles que Transforman
la Disciplina, **Enf. Ana María Urueña, Esp. Mg.**

 **@annieuse**

100 YEARS OF EXCELLENCE
SHOW LOVE. HAVE COURAGE. UPHOLD HONOR.
Celebrate with us!

Liderazgo, Conexión y reconocimiento

- 13 nuevos miembros al capítulo. Líderes estudiantiles y profesionales.
- Entrega de Becas a estudiantes destacados de pregrado UNAL.
- Homenaje y reconocimiento en los 20 años, a la primera promoción del **doctorado en Enfermería en Colombia.** Universidad Nacional de Colombia.



Beca

Nelly Garzón Alarcón  2024



Resultados

Semillero

Iniciativa: Diseño y validación de un modelo de predicción de riesgo de infección por VPH y lesiones preneoplásicas en la consulta de enfermería. Semillero de Investigación: Sien (Semillero de Investigación de Enfermería), Universidad del Cauca.

RESPOND

Estudiante en trabajo de grado

Iniciativa: Equipo de Respuesta Rápida, Universidad del Quindío.

RESPOND

¡Felicitamos a los integrantes de las iniciativas y esperamos pronto sus logros!

Representar: ¡ser un símbolo!

- **Estudiante: Luisa Fernanda López Gómez, Universidad del Quindío**
- **Mentora Miembro Sigma Edna Johana Mondragón Sánchez, Universidad del Quindío.**
- **Requisitos: Del estudiante (mentee):**
- Estar matriculado en un programa de enfermería que se encuentre acreditado.
- Haber cursado al menos el 50% del programa.
- Acreditar un promedio académico acumulado de 4.0 por estudiante.
- **Requisitos Del profesional de enfermería (mentor o mentora)**
- Ser miembro activo en 2023 y 2024 y renovar su membresía en 2024

Beca de liderazgo Julian Gallegos. Purdue University

Objetivo:

- Apoyar económicamente estudiantes vulnerables en la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia.
- Enrolar nuevos miembros para el Capítulo Upsilon NU a partir del grupo de estudiantes beneficiados en la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia.
- *Andrea Chaparro, Dayan Conde, Nicolas Cuevas, Karen Jiménez, Juan José López, Adriana Medina, Juan Manuel Ramírez*



Expansión del cuidado de enfermería: autocuidado, cuidado de otros, cuidado del medio ambiente

- **Capturando lo mejor de la enfermería**
- Concurso
- Participantes (Colombia, Perú, México)

Modalidad

No. De Participantes

Profesionales de enfermería miembros de Sigma Theta Tau

13

Estudiantes de pregrado

Nota: Un estudiante llenó el formulario 2 veces, se le registró la última foto subida.

14

TOTAL

27

Capturando lo mejor de la enfermería

Mayo 2024

Ganadores **estudiantes** de enfermería

- primer puesto: *Yesenia Martínez* “Testigo del primer y último suspiro” - COL
- segundo puesto: *Natalia Grisales Riaño*. “Abrazar el alma y sanar heridas” - COL

- Ganadores **Profesionales** de Enfermería Miembros de Sigma
- primer puesto: *Maria Félix Medina Gutiérrez*. “Donde existe una enfermera hay esperanza” - Mex
- segundo puesto: *Katherine Alfonso Gamboa*. “enfermería: legado del cuidado en transformación” - COL

Cuidar de otros: Reflejar

Línea de filantropía

Gestión administrativa de aporte mensual de una profesora pensionada de la FE- UNAL a estudiantes (\$100.000 cada mes).

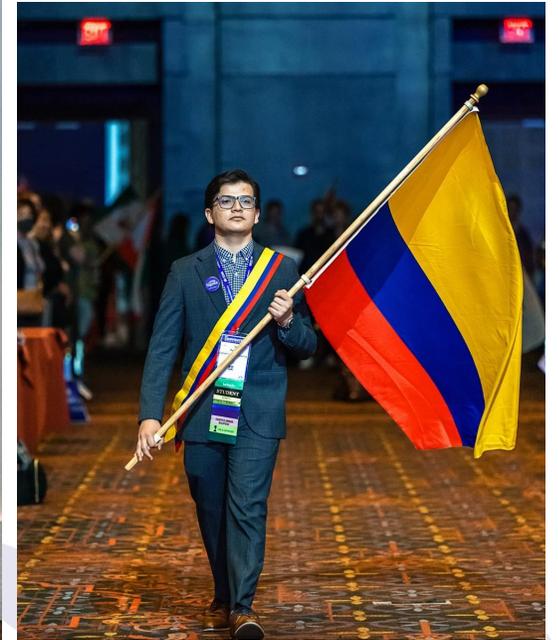
Donaciones de membresía

2024-2025:\$8,394,697 (donaciones a través de las membresías y aportes de LATAM, Beca Julian Gallegos y Nursing Now Challenge)



Representar

47th Biennial Convention- San Antonio, Texas



Representar

48th Biennial Convention- Indianapolis, Indiana-
USA



Proceso de elección de Junta

El comité de sucesión de liderazgo presentó un cronograma para el proceso de elección de junta directiva para el periodo 2024-2026:

- **Fecha de postulación a cargos de la Junta:** Desde el 26 de julio hasta el 15 de agosto de 2023
- **Fecha límite de votación:** Hasta el 10 de noviembre de 2023
- **Publicación de resultados aprobados por Junta Directiva:** diciembre de 2023
- **Inducción de nuevos miembros:** Tercera semana de enero 2024.



A screenshot of a web application interface. At the top left is the Sigma logo. Below it, the text 'Sociedad de Honor de Enfermería' is displayed in white on a dark purple background. A light purple bar below that contains the text 'Sección 1 de 10'. The main content area has a white background and is titled 'VOTACIÓN JUNTA DIRECTIVA 2024-2026' in a bold, dark font. Below the title is a horizontal line, followed by a paragraph of text: 'Estimados miembros del capítulo Upsilon Nu, compartimos con ustedes el boletín de candidatos y el formulario de votación para elección de cargos de la Junta Directiva. Los siguientes cargos se encuentran disponibles para el periodo 2024-2026'. This is followed by a bulleted list of positions and their respective vacancies. At the bottom, another paragraph states: 'Los procesos de elección de cargos son esenciales para el fortalecimiento y funcionamiento del capítulo, por lo que esperamos su activa participación.'



Sociedad de Honor de Enfermería

Sección 1 de 10

VOTACIÓN JUNTA DIRECTIVA 2024-2026

Estimados miembros del capítulo Upsilon Nu, compartimos con ustedes el boletín de candidatos y el formulario de votación para elección de cargos de la Junta Directiva. Los siguientes cargos se encuentran disponibles para el periodo 2024-2026

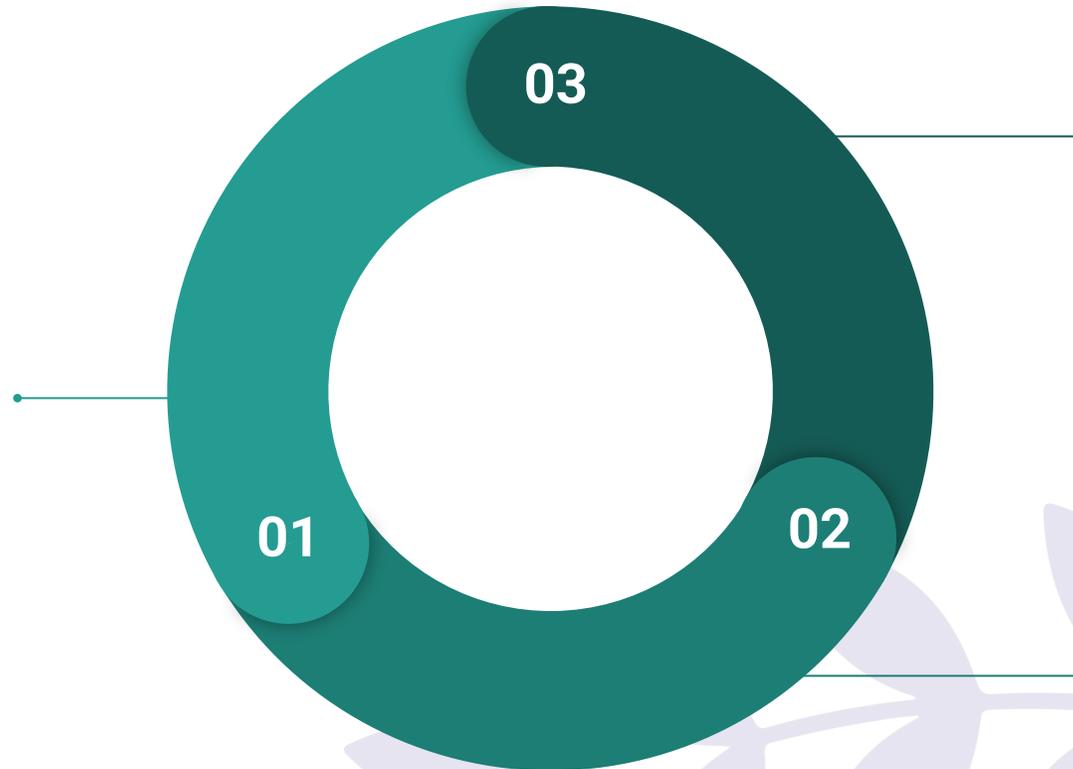
- Presidente electo
- Vicepresidente
- Secretario
- Consejero
- Miembro del Comité Sucesión de Liderazgo (1 cargo vacante)
- Miembro del Comité de Gobierno y Veeduría (1 cargo vacante)
- Miembro del Comité de Membresía (2 cargos vacantes)
- Miembro Comité de Actividades académicas (1 cargo vacante)
- Miembro del Comité de Premios y reconocimientos (1 cargo vacante)

Los procesos de elección de cargos son esenciales para el fortalecimiento y funcionamiento del capítulo, por lo que esperamos su activa participación.

Resultados

89 votos verificados y validados

Se cumple con quórum de votación correspondiente a más de la mitad de los miembros activos que permite avalar la votación con el (54.4%).



Se realiza ceremonia de inducción de nuevos miembro de Junta Directiva 2025-2027

(23 de febrero de 2024)

Se notifica a los nuevos miembros de junta su nuevo cargo

Jornada de inducción Nuevos miembros de Junta Directiva 2024 - 2026

“Me comprometo a cumplir con los deberes de mi cargo de la mejor manera posible, y a trabajar por los propósitos de Sigma Theta Tau Internacional.”

Company Confidential ©2017-2024 Sigma Theta Tau International. All rights reserved. Confidential.



(23 de febrero de 2024)



Respondiendo al llamado a la acción 2024-2026



PROYECTO EDITORIAL Y LIDERAZGO

#ENFERMERASINVISIBLESCOLOMBIA

PROYECTO
**ENFERMERAS
INVISIBLES**




**ENFERMERAS
INVISIBLES**

CONTAMOS CON TU PARTICIPACIÓN

Apoya:



PODRÁS POSTULAR O POSTULARTE AQUÍ:



<https://forms.gle/1gtK68UT47GfzyZN6>
APLICACIÓN: 1 AL 31 DE JULIO DE 2023

**ENFERMERAS
INVISIBLES**

LA ENFERMERA O ENFERMERO A SELECCIONAR DEBERÁ CUMPLIR CON UNO O MÁS DE LOS SIGUIENTES REQUISITOS:

- Haber realizado alguna innovación en el cuidado de enfermería que hoy en día se mantiene o está vigente.
- Haber realizado o realizar actualmente, alguna acción humanitaria de gran magnitud.
- Haber realizado o realizar aportes a la salud comunitaria, salud pública y la atención a poblaciones vulnerables.
- Haber realizado o realizar aportes en el activismo y la defensa de los DDHH.
- Haber realizado o realizar algún aporte innovador al desarrollo profesional o a un área de formación o la práctica profesional, que hoy se mantiene o está vigente.

**ENFERMERAS
INVISIBLES**

LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE



**LATIN AMERICA/
CARIBBEAN REGION**



Red Latinoamericana
de Cuidado al Paciente
Crónico y la Familia
Red CroniFam

NOS ENCONTRAMOS EN BÚSQUEDA DE:

Conocer la historia de una enfermera o un enfermero, para reconocer y divulgar sus aportes a la salud y la enfermería, en el libro de Enfermeras Invisibles Latinoamérica y el Caribe.

**ENFERMERAS
INVISIBLES**

Enfermero (a) invisible en Colombia

#ENFERMERASINVISIBLESCOLOMBIA

PROYECTO
**ENFERMERAS
INVISIBLES**



#ENFERMERASINVISIBLESCOLOMBIA

**ENFERMERA
INVISIBLE
COLOMBIA**



Nancy Daza

*Enfermera Egresada de la Universidad
de los Llanos - UNILLANOS*

Su práctica profesional es en la línea materno perinatal y salud sexual y reproductiva, en donde ha quedado el programa



Actualmente es enfermera IAMIII (Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral) del Hospital Regional de la Orinoquía (Yopal, Casanare)

Proximamente Su historia!



Proyecto liderado por: Lorena Chaparro

ENFERMERAS INVISIBLES DE IBEROAMÉRICA Y CARIBE

Nuevas competencias de las enfermeras del siglo XXI

TALLER
LACTANCIA

LECHE MATERNA



Olga Navarro Martínez
Vanessa Ibáñez del Valle
Coordinadoras

 **tirant**
humanidades
plural

Respetar:
Escuchar, aprender y liderar



Enfermeras y enfermeros del futuro

En un mundo que cambia con abrumadora rapidez, los enfermeros están llamados a cuestionar, transformar y reescribir la historia del cuidado. Nuestra labor es la esencia misma de la salud, y tenemos que creerlo así, para que la sociedad lo crea también.

Claudia Patricia Motta Leon
RN, MSc - Colombia
Miembro Capítulo Upsilon Nu



Enfermeras y enfermeros del futuro

Enfermería es ser líderes en cualquier lugar, abrazar la innovación constante para un cuidado excepcional y ser disruptivos para un impacto transformador en la sociedad.



Enfermeras y enfermeros del futuro

Ser enfermero no vale la pena... ¡Vale la Vida Entera!

Camila F. Bautista Escudero



"Sé tú el cambio que quieres ver en el mundo"

Las palabras por sí solas no suelen producir el cambio, pero ofrecer un modelo para la emulación a menudo sí lo hace..

S. Garmon

- **6 encuentros académicos.**
- **1557 visualizaciones**
- **Repositorio para enfermeros de la práctica, la academia y en formación, sobre la enfermería basada en la evidencia para el cuidado del paciente en condición crítica**

Sigma Theta Tau Capitulo Upsilon Un YouTube

II SIMPOSIO INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

"Difundiendo, cultivando y defendiendo la cultura del cuidado"

CONGRESO ITINERANTE DEL CAPÍTULO UPSILON NU - SIGMA, COLOMBIA

Dirigido a:

- Estudiantes de pregrado y posgrado de enfermería y otras ciencias de la salud
- Profesionales en Enfermería.
- Facultades y programas de Enfermería.
- Grupos y semilleros de Investigación de ciencias de la salud.

Tipos de trabajos aceptados: *

- Resultados de investigaciones finalizadas o en curso.
- Experiencias derivadas de la práctica.
- Situaciones de enfermería orientadas en tendencias actuales en la práctica clínica y comunitaria.

* Los trabajos serán asignados a modalidad oral o poster según la evaluación del resumen enviado.

ENTRADA LIBRE **

** Previa inscripción

Escríbenos para mas información:
simposioutcongresoun2025@gmail.com

**14 al 17
de Mayo
2025**

Hora: 08:00 am - 17:00 pm
Universidad del Tolima
Ibagué, Colombia

¡Inscríbete aquí!





Upsilon Nu Chapter

Invitada especial

SIMPOSIO INTERNACIONAL, DE ENFERMERÍA DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

"Difundiendo, cultivando y defendiendo la cultura del cuidado"

CONGRESO ITINERANTE
DEL CAPÍTULO UPSILON NU - SIGMA, COLOMBIA

14 al 17
de Mayo
2025



Peggy L. Chinn

RN, PhD, DSc(Hon), FAAN

Profesora emérita de enfermería en la **Universidad de Connecticut**. Fundadora y editora emérita de **Advances in Nursing Science**, ha publicado sobre desarrollo del conocimiento en enfermería, feminismo, salud LGBTQ, antirracismo y educación en enfermería. Es cofundadora de **Nursology.net**, sus obras más importantes son: **Paz y poder**: nuevas direcciones para construir comunidades y Desarrollo del conocimiento en enfermería: teoría y proceso 11 edición.

Escríbenos para mas información:
simposioutcongresoun2025@gmail.com

Ponentes invitados: 25
Resúmenes recibidos: 83
Jurados evaluadores: 12
miembros del capítulo
Evento de entrada Libre

Responder



Mensaje de la presidenta del capítulo Upsilon Nu - Colombia

¿Cómo podemos representar a la enfermería? un llamado a la acción de frente a los desafíos presentes



Lorena Sánchez-Rubio

PhD, MSN, RN, Profesora Universidad del Tolima
Presidenta Capítulo Upsilon Nu

La enfermería, como ciencia y disciplina profesional, cuenta con una carta de navegación que orienta su actuar, respalda su proceder ético y moral, y fomenta la creación de relaciones de confianza con quienes reciben sus cuidados.

El cuidado contemporáneo de enfermería posee rasgos distintivos que la convierten en una disciplina única. Según Gallup, la encuestadora más reconocida de los últimos tiempos, las enfermeras han sido elegidas durante más de 23 años consecutivos como la profesión más confiable en Estados Unidos, obteniendo la calificación ética más alta entre los profesionales. De acuerdo con las personas encuestadas, las enfermeras destacan por sus elevados estándares éticos y de honestidad.

Es sabido que la confianza es uno de los principales indicadores de éxito en las intervenciones en salud que brindan las enfermeras. Sin embargo, el contexto influye significativamente en el comportamiento de las personas. Actualmente, los sistemas de salud a nivel mundial están en crisis (1), como lo evidencian el creciente número de personas sin seguridad social, el aumento de los costos de los servicios de salud, la desfinanciación de las instituciones sanitarias y la disminución en la calidad de la atención.

A esto se suma la sobreinformación (y desinformación) que circula de manera instantánea en las redes sociales, lo que impacta la salud mental de la población general y afecta a los profesionales de la salud, en especial a las enfermeras, quienes enfrentan diariamente los problemas de salud y las necesidades de las personas.

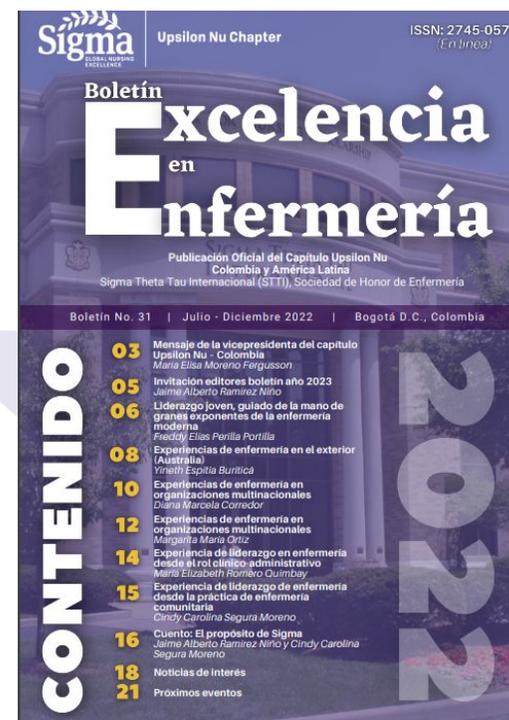
De acuerdo con nuestro código de ética, que actúa como nuestra carta de navegación, las enfermeras colaboramos con otras profesiones y con la ciudadanía para defender los principios de justicia, promover el respeto por los derechos humanos, la equidad y la imparcialidad, así como fomentar el bien público y la salud del planeta.

La evidencia reafirma la dificultad que enfrentan las enfermeras para ejercer con integridad ante las presiones morales y las complejas situaciones del día a día.

Responder al llamado

Boletín de la Excelencia

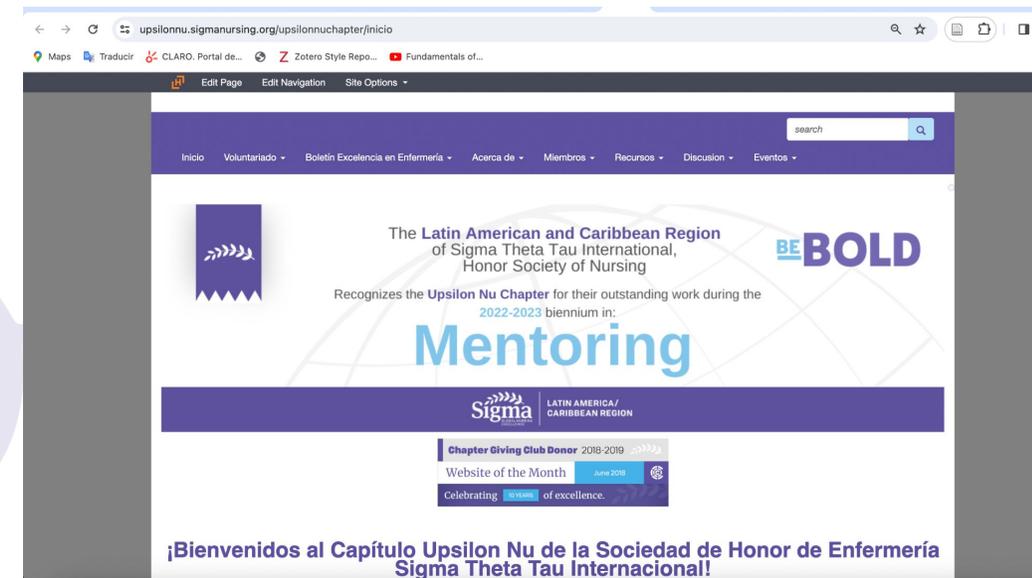
La primera publicación fue en 2021 y a la fecha se han publicado 6 ediciones con la participación de más de 45 miembros del capítulo e invitados.



Redes sociales del capítulo

A través de las redes sociales se ha logrado difundir información de interés y se promueve la interacción con profesionales, estudiantes y organizaciones nacionales e internacionales.

FACEBOOK
,3, 5 mil Me gusta •
3,6 mil seguidores



<https://upsilonnu.sigmanursing.org/upsilonnuchapter/inicio>

Creando Redes

The screenshot shows the website for the Upsilon Nu Chapter of Sigma Theta Tau International (STTI) at the University of National of Colombia. The page features a dark header with the university's logo and navigation menu. The main content area includes the Sigma logo, the chapter name 'Upsilon Nu Chapter', and a navigation menu with links to 'INFORMACIÓN GENERAL', 'CERTIFICADO DE REPRESENTACION LEGAL', 'INFORME ANUAL', 'ESTADOS FINANCIEROS', 'PROCESO DE CALIFICACION', 'CONTACTO', 'NOTICIAS', 'BOLETÍN EXCELENCIA', 'BLOG ACADEMUSIGMA', 'PREMIOS DEL CAPÍTULO', and 'RECONOCIMIENTOS DEL CAPITULO'. A sidebar on the right contains a vertical menu with 'Servicios' and 'Enfermería' options.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

enfermeria.bogota.unal.edu.co

Aspirantes Estudiantes Egresados Docentes Administrativos

Buscar en la Universidad

LA FACULTAD PROGRAMAS EXTENSIÓN INVESTIGACIÓN MOVILIDAD TRÁMITES ADMINISTRATIVOS SEDES

Está en: Facultad de Enfermería | Sede Bogotá | Universidad Nacional de Colombia / Extensión / Capítulo Upsilon NU - STTI

Sigma GLOBAL NURSING EXCELLENCE | Upsilon Nu Chapter

CAPÍTULO UPSILON NU

INFORMACIÓN GENERAL CERTIFICADO DE REPRESENTACION LEGAL INFORME ANUAL ESTADOS FINANCIEROS PROCESO DE CALIFICACION CONTACTO

NOTICIAS BOLETÍN EXCELENCIA BLOG ACADEMUSIGMA PREMIOS DEL CAPÍTULO RECONOCIMIENTOS DEL CAPITULO

BECA NELLY GARZÓN -2022

La Sociedad de Honor de Enfermería Sigma Theta Tau International (STTI) fue fundada por pensadoras innovadoras, que visionaron una profesión que reconoce y utiliza los conocimientos y el aprendizaje para dirigir el servicio a los demás. Fundada en 1922 por seis estudiantes de enfermería de la Universidad de Indiana en los Estados Unidos; la sociedad de honor se inició con un capítulo y seis miembros.

Página web del capítulo

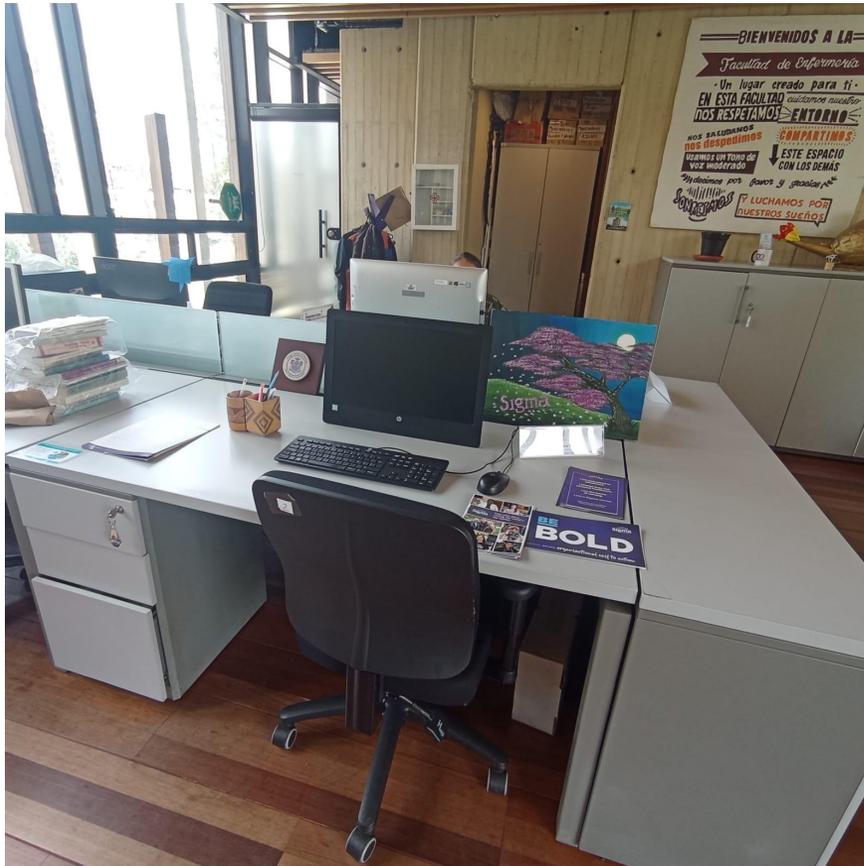
La página de nuestro capítulo continúa siendo el canal web oficial que da continuidad a la divulgación de información específica, organizacional y ejecutiva, con actualizaciones periódicas a través de una interfaz amigable e intuitiva.

CONSERVACIÓN



Representar...

Oficina de la Sigma en la Unal



Lugar:

2do piso del Edificio 228,
Nelly Garzón Alarcón,
Universidad Nacional de
Colombia



ASPECTOS FINANCIEROS



Estados financieros 2024

Jonathan Celis (Presenta)

Comité financiero:

Lorena Chaparro Diaz, Representante Legal
Jonathan Celis, Tesorero
Luz Patricia Diaz, Consejera



Estados financieros 2024

CAPITULO UPSILON UN, SIGMA THETA TAU INTERNATIONAL, SOCIEDAD DE HONOR DE ENFERMERIA
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2024-2023

ACTIVO				PASIVO					
ACTIVO		2.024	2.023	VARIACION	PASIVO	2.024	2.023	VARIACION	
Efectivo y Equivalente al Efectivo	NOTAS				Cuentas por Pagar	NOTAS			
EFFECTIVO CAJA Y BANCOS	1	\$ 18.098.043,00	19.988.266	\$ (1.890.223)	INGRESOS RECIBIDOS PARA TERCEROS SIGMA	2	\$ 16.202.600	22.677.000	\$ (6.474.400)
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		<u>18.098.043</u>	<u>19.988.266</u>	<u>- 1.890.223</u>	TOTAL PASIVO		<u>16.202.600</u>	<u>22.677.000</u>	<u>- 6.474.400</u>
					PATRIMONIO				
					RESULTADO EJERCICIOS ANTERIORES	\$ (2.688.640)	\$ (1.908.168)		
					RESULTADO DEL EJERCICIO	\$ 4.584.083	\$ (780.472)	366.440	
					TOTAL PATRIMONIO	<u>1.895.443</u>	<u>-2.688.640</u>	<u>366.440</u>	
TOTAL ACTIVO		<u>18.098.043</u>	<u>19.988.266</u>	<u>- 1.890.223</u>	TOTAL PASIVO Y FONDO SOCIAL	<u>18.098.043</u>	<u>19.988.360</u>	<u>- 1.890.317</u>	
						0			

Ingresos y Egresos 2024

		2024	2023	VARIACION
	Notas			
INGRESOS OPERACIONALES	4	\$ 22.651.300	\$ 30.435.420	-7.784.120
DONACIONES		8.335.286	25.812.772	
(-) COSTOS DIRECTOS				0
INGRESO NETO		<u>30.986.586</u>	<u>56.248.192</u>	<u>-25.261.606</u>
(-) GASTOS				
ADMINISTRATIVOS	5	15.350.000	30.507.125	-15.157.125
OPERACIONALES	6	6.064.240	8.314.000	-2.249.760
DONACIONES (miembros bonos, Aux transporte)	7	4.200.000	17.586.000	-13.386.000
Devolucion a Terceros		-		0
TOTAL GASTOS		<u>25.614.240</u>	<u>56.407.125</u>	<u>-30.792.885</u>
UTILIDAD (PERDIDA) OPERACIONAL		<u>5.372.346</u>	<u>(158.933)</u>	<u>5.531.279</u>
OTROS INGRESOS Y(GASTOS) NO OPERACIONALES				
(+)OTROS INGRESOS NO OPERACIONALES	8	14.662	20.561	-5.899
(+) OTROS INGRESOS PARA TERCEROS				0
(-) OTROS GASTOS NO OPERACIONALES	9	(802.925)	(642.100)	-802.925
		<u>(788.262)</u>	<u>(621.539)</u>	<u>-166.724</u>
		-		0
RESULTADO DEL EJERCICIO		<u>\$ 4.584.083</u>	<u>\$ (780.472)</u>	<u>-360.440</u>
Excedente Neto				



Estados financieros 2024

NOTA 1 - EFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO

El total del Efectivo al Equivalente de la Entidad para el cierre del periodo esta compuesto los siguientes rubros:

	AÑO 2024	AÑO 2023
Valor que se encuentra en Cuenta de ahorros Bancolombia	<u>18.098.043</u> \$ 18.098.043	<u>19.988.266</u> \$ 19.988.266

NOTA 2 - CUENTAS POR PAGAR

Ingresos recibidos para terceros Sigma Año 2025	<u>\$ 16.202.600</u>	<u>\$ 22.677.000</u>
Valor Provisionado para pagarle a la Sigma en el año 2025		

NOTA 3 - INGRESOS OPERACIONALES

Valor recibido de las Membresias	<u>\$ 22.651.300</u>	<u>\$ 30.435.420</u>
----------------------------------	----------------------	----------------------

NOTA 4- INGRESOS DONACION

Valor recibido por Donaciones	<u>\$ 8.335.285</u>	<u>\$ 25.812.772</u>
-------------------------------	---------------------	----------------------

NOTA 5 - GASTOS ADMINISTRATIVOS

Pago de servicios de Contabilidad año 2024 pago de Ica
Gasto Causado por provision de pago a la Sigma

	<u>\$ 15.350.000</u>	<u>\$ 7.600.000</u>
--	----------------------	---------------------

Estados financieros 2024

NOTA 6 - GASTOS OPERACIONALES

\$ 6.064.240

\$ 714.000

Este Gasto hace referencia a la compra de mugs Pines .
Carpetas

NOTA 7 -DONACIONES

\$ 4.200.000

\$ 17.586.000

En este rubro se evidencian las donaciones realizadas.
por parte del Capitulo a los estudiantes

NOTA 8- OTROS INGRESOS NO OPERACIONALES

\$ 14.662

\$ 17.508

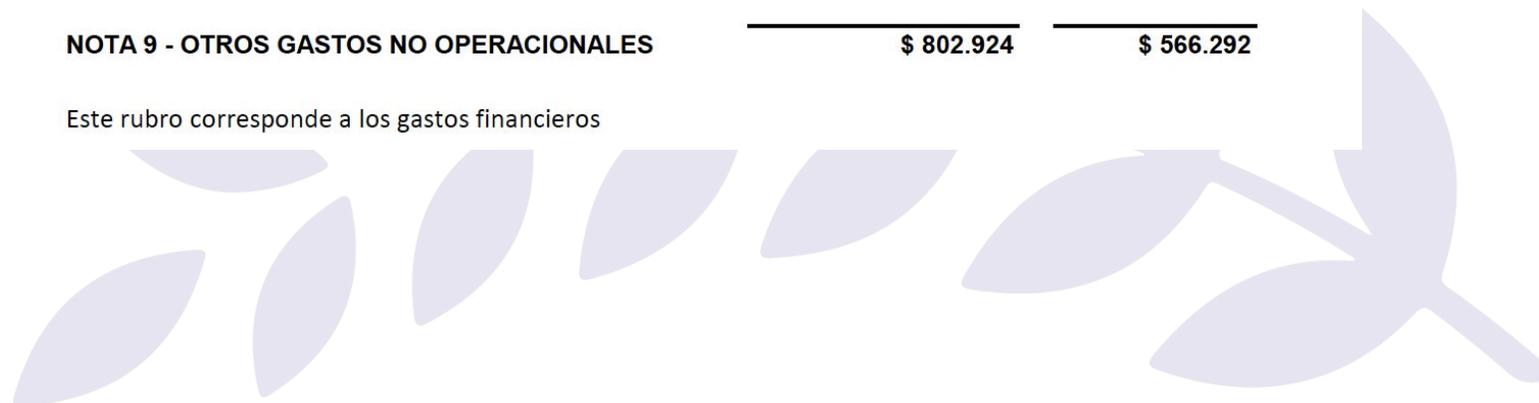
Este rubro corresponde a los ingresos que generan el Banco

NOTA 9 - OTROS GASTOS NO OPERACIONALES

\$ 802.924

\$ 566.292

Este rubro corresponde a los gastos financieros



Presupuesto 2025

Descripción	Cantidad	Valor Recursos frescos	SALDOS CON SIGMA CENTRAL
INGRESOS			
Saldo 28 de enero 2025		\$18,098,712	
Saldo en Sigma cuotas membresias (dolares que estan como residuo en Sigma Central)	404.8	\$ 1,700,354	
Recaudo de cuotas de membresías Renovación 2024 Regulares:94+1+1+15:111 Estudiantes /pensionados: 49 Nuevos miembros: 18+13: 31	Proyeccion: Regulares: 110 Estudiantes/pensionados: 40 Nuevos: 25	\$ 27,725,000	\$ 7,858,354
Donaciones	100	\$ 2,500,000	
Beca Julian Gallegos		\$ 2,000,000	
Ingreso por Intereses bancarios		\$ 36,000	
Total ingresos		\$ 52,060,066	

Presupuesto 2025

EGRESOS

Ceremonias de inducción		\$	1,000,000
Renovación de cuotas miembros 2024		\$	21,567,000
Chapter assesment fee (USD 57+ 0,35 por cada miembro activo)		\$	251,125
Valor de transferencia electrónica		\$	700,000
Gravament a movimientos financieros		\$	460,000
Cuota de manejo		\$	156,000
4x1000		\$	300,000
Proyecto Nursing Now (Congreso sigma)		\$	2,000,000
Beca Nelly Garzón		\$	4,800,000
Beca Grants (pequeños) 40% (Congreso sigma)		\$	3,000,000
Donación Fundación Sigma		\$	700,000
Apoyos para representar el capitulo		\$	800,000
Chapter Key Award		\$	100,000
Pago gastos del capítulo			
DECLARACIÓN DE RENTA		\$	500,000
RETEICA		\$	350,000
Impuesto de Industria y comercio		\$	500,000
CONTRATISTA- CONTABILIDAD DEL CAPITULO 2024		\$	5,000,000
Renovación matricula cámara y comercio	1		\$10,000
Costos Solicitudes certificado Camara y comercio	3		\$14,000
Total egresos		\$	40,608,125

Balance para reinversión

\$

11,451,941



Upsilon Nu Chapter

GRACIAS

