



Boletín INFORMATIVO

No.

8

“Innovando en el cuidado con sentido y colectivo”

Principales logros enero a septiembre 2024

Culminamos un proceso Decanatura Gloria Mabel Carrillo

Comunidad Académica
Facultad de Enfermería

Finalizamos una gestión en la Facultad de Enfermería en los periodos 2020-2022, 2022-2024, recogemos aprendizajes y una experiencia acumulada que nos permitió superar los desafíos derivados de la pandemia por COVID-19 y, cada una de las circunstancias del orden mundial, nacional y local, en los que como Facultad siempre avanzamos. Las coyunturas y/o crisis se convirtieron en buenas noticias que se tradujeron en oportunidades y posibilidades como disciplina y ciencia del cuidado reconociéndonos con la conjugación de esfuerzos colectivos para propósitos comunes.

Mi gratitud con el equipo directivo de la Universidad Nacional de Colombia, el Consejo de Facultad de Enfermería, el grupo de gestión, los profesores, estudiantes, egresados y colegas que se sumaron a nuestra propuesta permitiendo que se consolidará **el plan Innovando en el cuidado con-sentido y colectivo** con un horizonte académico, de innovación científica y tecnológica, transferencia de conocimiento, proyección nacional y social en interacción permanente con los territorios, y soportado en bienestar para la vida universitaria de nuestra facultad.

Quiero mencionar 3 desafíos para enfermería que se vislumbran en los próximos años y en los cuales la participación de la comunidad académica será crucial:

1. La salud global. En la 154ª reunión del Consejo Ejecutivo de la Organización Mundial de la Salud, celebrada en Ginebra, Suiza, se plantean como temas principales de debate para el nuevo Plan de Trabajo Mundial 2025-2028 de la OMS: medidas sobre el cambio climático y la salud, el abordaje de las causas profundas de la mala salud, la desigualdad y el acceso a los servicios e intervenciones sanitarias, las respuestas a las crisis y el acceso a la salud mental, y otros servicios para las personas con discapacidad.

El objetivo de la Cobertura Sanitaria Universal (CSU), está resultando todo un reto, especialmente para los países en los que faltan financiación y personal de salud formado. El Consejo Internacional de Enfermería (CIE) subraya el papel indispensable y único de la enfermería en la consecución de la cobertura sanitaria universal y la importancia de que todos los países inviertan en su personal de enfermería y den prioridad a su desarrollo y reconozcan el impacto transformador en la salud mundial.

2. La importancia de la meritocracia en el desarrollo profesional. La enfermería exige que cada uno de nosotros se gane su lugar día tras día, con cada usuario que atendemos, con cada decisión que tomamos y con cada desafío que enfrentamos. El mérito en nuestra profesión no es algo que se alcance una sola vez; es una búsqueda constante.

Vivimos en un mundo que avanza a pasos agigantados, donde el talento y el esfuerzo deben tener más oportunidades que nunca de sobresalir. La meritocracia es el principio por el cual las personas ascienden y alcanzan logros con base en sus habilidades, conocimientos y trabajo, más que por su estatus, posición política o conexiones. Hoy más que nunca, en un mundo globalizado y competitivo, necesitamos profesionales que lideren con mérito, no solo como una cualidad individual, además como un valor que beneficia a toda la sociedad. Cada vez que alcancemos metas desde la ética y el principio del mérito, no solo mejoraremos nuestras propias capacidades, sino que estaremos contribuyendo a la mejora del sistema de salud en su conjunto.

3. El liderazgo en enfermería. El mundo enfrenta desafíos sin precedentes: pandemias, desigualdades sociales y crisis medioambientales, entre otros. Enfrentarlos requiere liderazgo, pero, sobre todo, exige la presencia de personas capacitadas, comprometidas y dispuestas a tomar decisiones basadas en el conocimiento.

Este contexto nos plantea también interrogantes sobre lo que pasará en enfermería en el marco del sistema de salud. Al respecto, recojo las reflexiones de la profesora Nelly Garzón Alarcón en el año 2000: *Para algunas colegas esta pregunta puede parecer una manifestación de angustia, para otras será el interés y la necesidad de entrar en el campo de la “futurolología” y para quienes adoptan una posición más práctica será la necesidad de hacer proyecciones, con el fin de anticiparse y prepararse para actuar con miras a aportar en la construcción de un mundo mejor para nosotros y las generaciones que vendrán.*

Los cambios y desplazamientos nunca son fáciles, pero son necesarios. Reconocemos la importancia de discusiones continuas sobre cómo los programas existentes de la investigación y la indagación pueden y deben posicionarse para abordar problemas sociales apremiantes y cómo la ciencia de la enfermería debe posicionarse para ser parte de la solución en el abordaje de la salud en la sociedad actual. Estamos seguros de que, si bien habrá áreas de desacuerdo sobre las prioridades, serán más los acuerdos, sinergias y puntos de encuentro.

Los mejores éxitos para la Facultad de Enfermería en la nueva gestión a cargo de la **Profesora Blanca Nieves Piratoba.**

Con sentimientos de gratitud y afecto.

Gloria Mabel Carrillo
Profesora Titular
Universidad Nacional de Colombia

Gestión Académica



- Culminación el **Programa Especial de Enfermería en la Sede TUMACO** en el 2023-02 con 20 graduados de los 23 de la cohorte.
- Inicio de las 2 cohortes del programa de enfermería en las Sedes de Presencia Nacional Tumaco, Orinoquia y Caribe y en la sede Andina Medellín.
- Inicio de la implementación de las guías de Buenas prácticas de la BPSO en el currículo de enfermería: “Valoración y manejo del dolor” y “Atención centrada en la persona”.
- Desarrollo del piloto del proyecto **Ingles en el aula** y su presentación como proyecto de inversión en la Dirección Académica de la sede para continuar la implementación.
- Reorganización y coordinación de los convenios docencia servicio desde la Vicedecanatura.
- Establecimiento de nuevos de convenios tanto de docencia servicio, como de cooperación académica en el ámbito nacional e internacional.
- Desarrollo de la plataforma **SPOPA**, para la gestión documental de prácticas formativas.
- Desarrollo del Programa de Oralidad, Lectura y Escritura en Enfermería POLEN.
- Creación de la asignatura Research In Progress - Lenguaje técnico del área de la salud en Inglés.



- Incremento de movi­lidades saliente y entrantes en los niveles de pregrado y posgrado.
- Promoción y participación en actividades de internacionalización como las asignaturas COIL, clases espejo y eventos inter-facultades con universidades internacionales.
- Se implementaron estrategias híbridas en los Posgrados de Enfermería, facilitando la normalidad académica y permitiendo la finalización de clases el 1 de junio y la entrega de calificaciones el 7 de junio de 2024.
- Apropiación de las políticas de calidad, dadas por el SIGA Nacional.
- Mejoramiento de la visibilidad de la Facultad de Enfermería en términos de internacionalización.
- Se consolidaron comités tutoriales y seminarios de apoyo para estudiantes en Proyecto de Tesis, Tesis de Maestría y Doctorado, promoviendo el intercambio de experiencias entre estudiantes y tutores.
- Se establecieron estrategias para seguir el rendimiento académico y la permanencia de los estudiantes, gestionadas por el Comité Asesor de Posgrados.



- Desarrollo de las **Jornadas académicas de Posgrados** en el marco del Comité Tutorial de Doctorado con la participación de conferencistas invitados internacionales, el Dr. José Ramón Martínez Riera (Universidad Alicante, España) y el Dr. Manuel Espinel Vallejo (Universidad Complutense de Madrid, España) con el desarrollo del taller “Estrategias descolonizadoras de la salud”; además de brindar asesoría a los estudiantes de Maestría y Doctorado interesados.
- Como actividad de contraprestación con las instituciones con convenio, se desarrolló la Jornada de actualización como parte del desarrollo de la asignatura Cuidado al paciente agudo y crítico del programa de Especialización en enfermería cardiorrespiratoria.
- Se presentó al CNA un plan de mejoramiento ajustado, alineado con recomendaciones de acreditación, y se implementaron acciones de mejora semestrales para los programas de maestría y doctorado.

Dirección de Investigación y Extensión

INVESTIGACIÓN



- Se brindó asesoría en la elaboración de presupuestos según el nuevo catálogo del sistema Hermes y apoyo en la recolección de documentación para convocatorias, incluyendo trámites de avales éticos y de Facultad.
- En el proceso de seguimiento al plan de acción de la UGI, se hicieron las gestiones requeridas para dictar una capacitación a los docentes en la plataforma PIVOT y una capacitación sobre manejo ético de la información además de accesos a la convocatoria nacional de publicaciones APC.
- Se verificó el cumplimiento de requisitos para convocatorias internas, se activan proyectos en el sistema Hermes y se generan actas de inicio. Además, se realiza seguimiento a solicitudes de modificaciones, prórrogas o suspensiones, y se gestionan estas solicitudes como coordinador.

- Se lleva a cabo un seguimiento mensual tanto técnico (productos e informes) como financiero (ejecución de recursos) de los proyectos, con apoyo de la Unidad Administrativa.
- Se comunican los avances a los docentes a través del sistema Hermes, se revisan los informes de progreso y se realiza una revisión preliminar de los informes finales, asegurando la entrega de productos pactados.
- Para la vigencia 2024 se recibió la dependencia con (11) proyectos reportados con compromisos pendientes por parte de la Dirección Nacional de Laboratorios, a la entrega de este informe se entrega la dependencia con (2) proyectos con compromisos pendientes por finalización técnica.
- Se realizó apoyo a la Convocatoria 957 de apoyo a grupos mediante sesiones de capacitación con los y las investigadoras en las que se guió sobre el uso de plataformas Cvlac y Gruplac.
- La Facultad de Enfermería recibió 16 proyectos externos para la vigencia 2024, de este número, a la fecha del informe se cuenta con diez (10) en proceso activo de liquidación (2) finalizados y cuatro (4) cuyos actas de liquidación se encuentran pendientes por parte de Minciencias (se ha realizado seguimiento al proceso mediante correo electrónico y PQS)
- La Facultad de Enfermería durante la vigencia 2024 y mediante el apoyo de la II CONVOCATORIA A PROYECTOS DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA, financió la activación de 4 proyectos. Dos (2) en modalidad de apoyo a estudiantes de posgrado y dos (2) en la modalidad de alianza.
- Los proyectos para cierre han contribuido con productos entregados relacionados con presentaciones en eventos académicos en los que los miembros de la Facultad de Enfermería han asistido como ponentes o conferencistas.

- Se adelantaron labores para la suscripción de convenios de cooperación con entidades internacionales; Convenios con la Universidad de Coahuila México, Universidad de Bahía Brasil, Universidad de Azuay en Ecuador (en proceso de firma) Así mismo, se han adelantado procesos de liquidación de convenios previos con la Alcaldía de Guapi, La Universidad Militar Nueva Granada, y la Universidad Autónoma de Bucaramanga.
- Se diseñó la estrategia de apoyo a grupos y semilleros de la Facultad de Enfermería la cual ha permanecido abierta para que los grupos soliciten apoyos en la actualización de la plataforma de investigación HERMES.

EXTENSIÓN

- Presentación de un total de 23 propuestas a entidades públicas y privadas por un valor superior a 16.565.414.220 COP. De estas, el 48% son presentadas mediante invitación directa, mientras que el 52% restante corresponde a estudios de mercado o licitaciones. Este enfoque diversificado refleja un compromiso continuo con la expansión y la adaptación a diferentes modalidades de contratación.
- Fortalecimiento del acercamiento con el sector farmacéutico, estableciendo relaciones clave y ampliando la red de colaboración con importantes empresas del sector. Este fortalecimiento abre nuevas oportunidades y refuerza la posición de la facultad para impulsar la competitividad.
- Se observa un incremento en la presentación de propuestas en la modalidad de servicios académicos con respecto a periodos anteriores. En este periodo, se presentaron 5 propuestas en esta modalidad, logrando que el 40% de ellas sean aceptadas por las entidades correspondientes. Este aumento destaca el éxito de la facultad en la promoción y oferta de servicios académicos especializados.
- **Más de 3.900 personas participan en las diversas modalidades de extensión**, incluyendo tanto a miembros externos como internos de la universidad. Este alto nivel de participación subraya el impacto y la relevancia de las actividades ofrecidas.
- Se finaliza la gestión de la Dirección de Extensión e Investigación -FE- con la liquidación de los veinte (20) proyectos priorizados, arrojando un indicador de liquidación total del 100%.
- Durante el año, se recibe retroalimentación de 77 usuarios sobre la satisfacción con los servicios brindados. En promedio, la agilidad y eficiencia en los procesos se valora en 4.6, los conocimientos de la persona de extensión obtienen una calificación de 4.8, y la claridad, coherencia, precisión y oportunidad de la atención reciben una puntuación de 4.7.



- La percepción de la Facultad de Enfermería mejora considerablemente, evidenciando una imagen positiva en el desarrollo de actividades de extensión al interior y exterior de la facultad. Este reconocimiento refleja la calidad y la eficacia de los programas y servicios ofrecidos por la facultad.
- Se diseñan y trabajan 26 proyectos en total. De estos, el 44% corresponden a proyectos de educación continua y permanente con costo, el 36% a proyectos de educación continua y permanente sin costo, y el 20% a extensión solidaria. Esta variedad en los proyectos refleja la capacidad de la facultad para abordar diferentes áreas, intereses y necesidades.



Durante el 2024 se realizaron los siguientes **eventos académicos** en la Facultad:

- Inteligencia Artificial para la Economía, la Sociedad y la Seguridad y Salud en el Trabajo: Desafíos y oportunidades
- III Congreso de enfermería: Tendencias en la Implementación del Plan de Atención de Enfermería. Una Mirada desde las Instituciones Hospitalarias
- III Seminario de Cuidado en Cáncer: La inteligencia artificial y las tecnologías en salud en el cuidado de la persona con cáncer
- Jornada de actualización en enfermería cardiorrespiratoria
- Foro Tuberculosis: Una realidad en los trabajadores de la salud
- Simposio «Prevención del suicidio: una mirada desde el Bienestar»
- Jornada de Socialización de Trabajos de Grado
- Lanzamiento Nuna enseña los cuidados del bebé canguro con oxígeno en el hogar

Próximamente se realizarán los siguientes eventos:

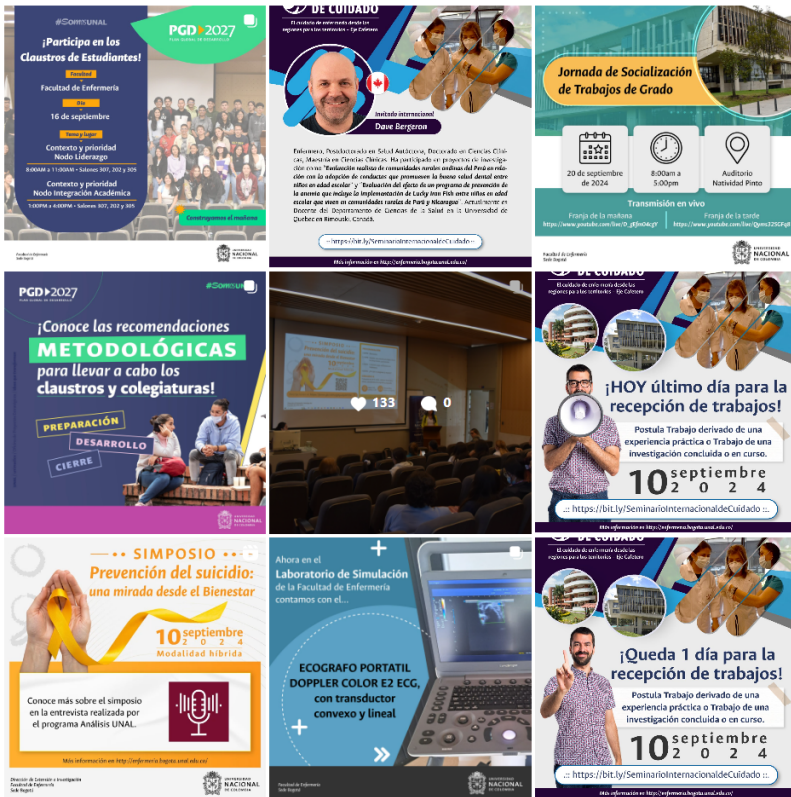
- XXVIII Seminario Internacional de Cuidado • El cuidado de enfermería desde las regiones para los territorios – Eje Cafetero
- I Jornada Académica para la Salud Materno Perinatal «Prevención del Bajo peso al nacer»

EDITORIAL



- Participación en la Feria del Libro FILBo 2024, con el lanzamiento de 5 manuscritos de la Facultad.
- Actualización de las bases de datos de pares académicos.

DIVULGACIÓN



- Se realizó divulgación de actividades y oferta de la Facultad en medios oficiales de Facultad, se gestionó apoyo de Sede y Nacional, junto con la programación de entrevistas en programa Análisis UNAL que se transmite en el dial 98.5FM – Radio UNAL.
- Publicación anticipada de artículos de los números de la revista Avances en Enfermería.
- Se amplió la Base de Datos de la dependencia con correos externos a la universidad por medio del registro de las actividades de extensión alcanzando un total de 5547 correos asociados.
- Se realizó diagramación de 1 libro (Abordaje interprofesional para el cuidado de las personas con compromiso cardiovascular y respiratorio), el cual se remitió a la Editorial UN para proceder con el proceso correspondiente para obtener Sello Editorial.

- Se realizó apoyo logístico en el XXVII Seminario Internacional de Cuidado que por primera vez se realizó en convenio con la Universidad del Magdalena en la ciudad de Santa Marta.
- Se realizó propuesta de video del Himno de Enfermería para actualizarlo.



ANÁLISIS UNAL
Agenda Universitaria: 20 de septiembre 2024
 20 septiembre 2024
 Reproducciones: 0



- ▶ Buenas noticias para la comunidad universitaria. En nuestro programa, resaltamos los logros de los egresados de la Universidad Nacional de Colombia. "Campo Abierto" es la primera exposición individual de un integrante de la UNAL.
- ▶ Desde la Facultad de Enfermería de la sede Bogotá nos Invitan a la I Jornada académica para la salud materno perinatal. El evento es este 4 de octubre en el Auditorio Natividad Pinto, edificio 228. La entrada es libre. Mayor información, en la web: enfermeria.bogota.unal.edu.co
- ▶ Hace unos días, conversamos con el equipo de la Dirección Nacional de Programas de Posgrado de la Universidad Nacional de Colombia sobre las generalidades del Concurso "Tesis en Tres Minutos". Ayer se desarrolló el evento, que contó con más de 20 participantes, y hoy en Agenda Universitaria, conocemos quién fue la persona ganadora de la actividad académica. Su tesis se titula: "Residuos de medicamentos en el agua: un enemigo oculto".
- ▶ La Facultad de Arquitectura de la UNAL Medellín actualmente tiene abiertas las inscripciones para diferentes posgrados, para el primer semestre del 2025. Algunos de los que se pueden mencionar son la Maestría en Estudios Urbano Regionales y la Especialización en Planeación Urbano Regional. ¿Qué diferencia los posgrados de la UNAL de los de otras universidades? ¿Cómo inscribirse y conocer la oferta completa, pónemos?
- ▶ En noticias de los egresados de la Universidad Nacional de Colombia, conocemos a los ganadores de la Convocatoria de Artistas del Festival Internacional de Música Sacra de Bogotá. ¿Quiénes son? ¿Qué interpretación logró el reconocimiento? ¿Qué actividades tienen para este último semestre de 2024? Saludamos a nuestro invitado. www.somostinkuy.com

Dirección de Bienestar

- Se integraron tres planes de mejora en el Softexpert para optimizar procesos. Primero, se actualizó el inventario de elementos para préstamo y se creó un formulario virtual accesible mediante un código QR, facilitando el registro de préstamos para estudiantes y docentes. Segundo, se estableció un correo institucional (gestifomenfe_bog@unal.edu.co) que visibiliza el área de gestión y fomento, agilizando procesos y mejorando la eficiencia. Por último, se definieron claramente los alcances y actividades de bienestar en los escenarios de práctica, fortaleciendo la gestión en este ámbito.
- Logros en el Área de **Bienestar para docentes y administrativos**: se fortaleció el bienestar del personal, especialmente el administrativo, mediante actividades enfocadas en la salud mental y el desarrollo de habilidades blandas, como trabajo en equipo, primeros auxilios psicológicos y manejo del estrés. Se ofrecieron talleres sobre finanzas personales y el sistema pensional de Colpensiones, así como formación en seguridad laboral, incluyendo higiene postural y prevención del acoso. Estas iniciativas han mejorado el bienestar y la efectividad en el trabajo.
- Logros alcanzados en el Área de **Gestión y Fomento Socioeconómico**: entre 2022-2 y 2024-1, se fortaleció el área mediante la incorporación de un profesional en trabajo social, permitiendo abordar las necesidades socioeconómicas de los estudiantes desde una perspectiva psicosocial. Esto facilitó una escucha empática y la identificación de casos en riesgo, que pueden ser referidos al acompañamiento académico-emocional, garantizando un apoyo integral. Además, se incrementó la cantidad de proyectos estudiantiles aprobados, pasando de 4 en 2021 a 15 en 2024, con un notable aumento en el presupuesto total aprobado: \$3.524.667 en 2021, \$23.504.016 en 2022, \$14.948.229 en 2023 y \$18.246.367 en 2024. Esto ha fomentado la creatividad y el desarrollo personal y profesional de los estudiantes a través de diversas iniciativas.
- Logro alcanzado en **Acompañamiento Integral**: desde marzo de 2024, se implementó un enfoque diferencial en el acompañamiento psicosocial para estudiantes de Admisión Especial, incluyendo poblaciones afro, indígena y víctimas del conflicto armado. Este proceso se complementó con una ruta de acompañamiento académico-emocional, establecida en 2023, que incluye cinco líneas de acción, desde atención individual hasta actividades comunitarias. La creación de un espacio físico en la Dirección de Bienestar de la facultad ha garantizado un ambiente seguro y acogedor para la escucha emocional, fortaleciendo el bienestar y la permanencia académica de los estudiantes.
- Durante la vigencia se hizo la contratación de dos profesionales con el fin de hacer un enfoque en diferentes poblaciones de egresados, una de las profesionales trabajo con cortés de egresados desde el 2003 y docentes egresadas pensionadas de la facultad. Mientras la otra profesional se enfocó en cohortes más recientes y estudiantes futuros egresados.
- Se fortaleció la relación y ejecución de acciones con los Posgrados de Enfermería, se han realizado diferentes actividades en las que los posgrados han tenido participación como los son: cafés UN, nominación y distinción de egresados destacados y construcción de planes de mejora.

Laboratorio de Simulación



COMPARTO EL COMPROMISO ÉTICO DE LA UNAL
RESPECTO DIÁLOGO RESPONSABILIDAD EQUIDAD SOLIDARIDAD HONESTIDAD PERTENENCIA



Queremos compartir con la comunidad universitaria la satisfacción de recibir, una vez más, la certificación ISO 9001:2015 expedida por BUREAU VERITAS.

Este logro se debe al trabajo de todos y todas

Expedido por:

ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



- **FORTALECIMIENTO A LA FORMACIÓN**, desde la realización de los ajustes necesarios para retornar a actividades en pandemia por medio de un protocolo de bioseguridad para el retorno a las actividades, implementación de la plataforma Me cuido UNAL, elaboración de objetos virtuales de aprendizaje (OVAS) colocados en la plataforma Moodle, las cuales han sido utilizadas por 1427 estudiantes hasta el día de hoy desde el 2021-2024.
- **APOYO A INVESTIGACIÓN** por medio del Proyecto Ganador de la Segunda Convocatoria para la conformación o el fortalecimiento de estrategias de cooperación entre laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024 denominado : Diseño de una estrategia de cooperación entre los laboratorios que potencien el uso de tecnologías innovadoras de simulación para el desarrollo de intervenciones colectivas y transformadoras en la gestión de conocimiento en salud. Este proyecto está en desarrollo en la alianza con dos laboratorios más, uno de los productos es un simulador de realidad virtual de un procedimiento de Enfermería : Paso de un catéter central de inserción periférica guiado por ecografía. Como productos de este proyecto se cuenta con: 10 gafas de realidad virtual, un ecógrafo para el laboratorio de simulación de este procedimiento y un Brazo para PICC (en proceso de compra).

- **GESTIÓN EFICIENTE**, ya que el laboratorio de simulación de la facultad de enfermería es reconocido caso de éxito por parte de planeación Sede Bogotá, resaltando el esfuerzo y el impacto positivo en la gestión de los procesos generados a partir de la apropiación de las herramientas que ofrece el Sistema de Gestión de Calidad. Así mismo, el laboratorio de simulación de la Facultad de Enfermería fue reconocido como una “Experiencia transformadora” de la Universidad Nacional de Colombia, por el uso de la estrategia pedagógica de Simulación y esta experiencia fue publicada en el libro editado por la rectoría “ Experiencias transformadoras UNAL/ proyecto cultural, científico y colectivo de nación (2023).
- Durante el presente año, se llevó a cabo la postulación para caso de éxito a nivel nacional y de sede: Implementación de planes de mejora relacionados con la política de seguridad del paciente y el entorno en escenarios de simulación (2024), siendo seleccionado como GANADOR y recibirá un reconocimiento especial el 21 de noviembre del presente año, en el Día de la Calidad.

■ GESTIÓN DE EQUIPOS



Durante los últimos 4 años se logró adquirir:

- 3 simuladores de alta tecnología
- 1 ecógrafo
- 4 bombas de infusión
- 47 simuladores de baja tecnología
- 1 Equipo de CPAP
- Y otros más elementos biomédicos: cama obstétrica, camillas, sillas de ruedas.

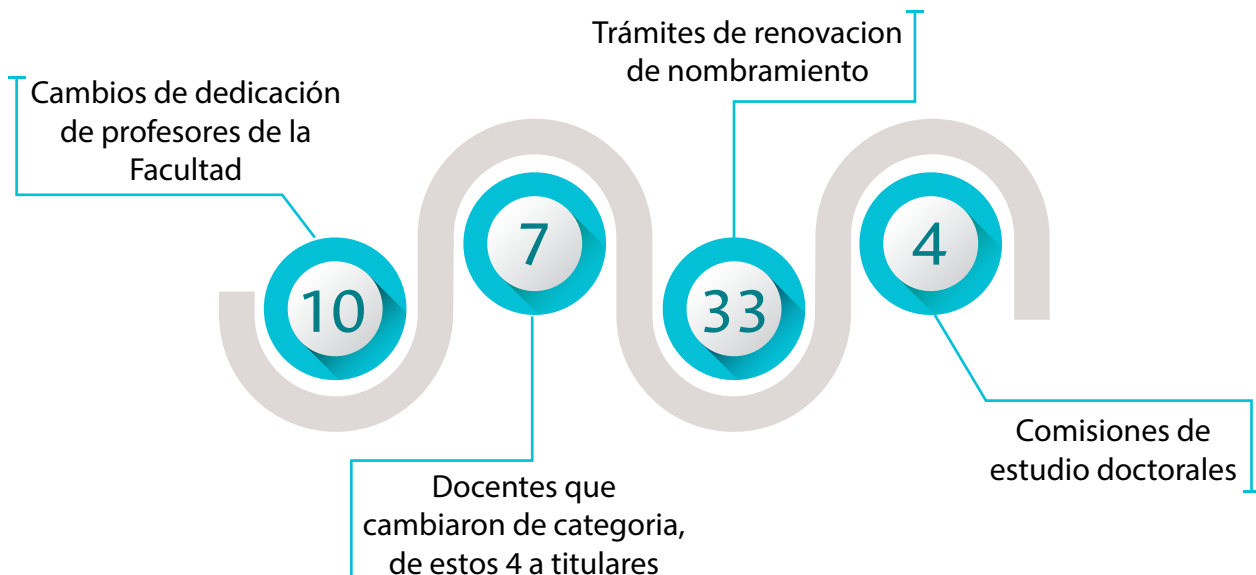
Planta docente de la Facultad de Enfermería



Desde el año 1964 la planta docente de nuestra Facultad estuvo congelada. El 22 de marzo de 2024, logramos aumentarla a 5 puntos en equivalencia a tiempo completo, es decir pasamos de 75.6 a 80.6 puntos. Resolución de Rectoría No. 336 del 02 de abril de 2024:

	D.E.	T.C.	M.T.	CAT-7	CAT-6	CAT-5	CAT-4	CAT-3	CAT-2	CAT-1	CAT-0	ETC Vacante y disponible	TOTAL
Planta modificada	36	20	1	19	2	3	0	3	0	0	0	0	80.6

Se adelantaron todos los trámites de asuntos docentes de nuestros profesores, tales como renovación de nombramiento, comisión de estudios, comisiones regulares externas, promoción a cambio de categoría y de dedicación.



CONVOCATORIA CONCURSO DOCENTE

Se generó la RESOLUCIÓN NUMERO 266 07 DE MAYO DE 2024, "Por la cual se convoca al concurso profesoral 2024 para proveer cargos docentes en dedicación tiempo completo y cátedra en la Facultad de Enfermería - Sede Bogotá".

CONVOCATORIA
Concurso **Profesoral**
2024

Docentes en Dedicación tiempo completo y Cátedra en la Facultad de Enfermería Sede Bogotá

Inscripciones a partir del 20 de mayo de 2024

Conoce los perfiles y áreas de desempeño

Facultad de Enfermería Sede Bogotá

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

UNAL

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

- 1 **Tiempo Completo**
Cuidado de enfermería a la persona en proceso quirúrgico o Prácticas clínicas en escenarios quirúrgicos hospitalarios
- 2 **Tiempo Completo**
Cuidado de enfermería a la persona en el servicio de salas de partos y posparto o Unidades de alta dependencia materna o Alto riesgo obstétrico
- 3 **Cátedra 0.7**
Cuidado de enfermería en la persona en situación de urgencias niño o Cuidado de intensivo pediátrico o Cuidado crítico pediátrico
- 4 **Cátedra 0.7**
Cuidado de enfermería al niño o adulto con heridas o estomas o Incontinencia en áreas hospitalarias o ambulatorias
- 5 **Cátedra 0.7**
Cuidado de enfermería a la persona en cuidado paliativo o Cuidado de enfermería a la persona con enfermedad oncológica o Cuidado de enfermería a la persona con enfermedad renal
- 6 **Cátedra 0.8**
Cuidado de enfermería a la persona en el proceso quirúrgico o Prácticas clínicas en escenarios quirúrgicos hospitalarios
- 7 **Cátedra 0.8**
Cuidado de enfermería a la persona en el proceso de Hospitalización adulto o niño

UNAL

DEPARTAMENTO SALUD DE COLECTIVOS

- 8 **Tiempo Completo**
Cuidado de enfermería en salud pública o Participación en la formulación de política pública en salud o programas de vigilancia epidemiológica o programas en enfermedades de interés en salud pública
- 9 **Tiempo Completo**
Cuidado de enfermería en salud mental o psiquiatría intrahospitalaria o comunitaria
- 10 **Cátedra 0.7**
Cuidado de enfermería en salud mental o psiquiatría intrahospitalaria o comunitaria
- 11 **Cátedra 0.6**
Cuidado de enfermería a la persona en el proceso de Administración o Gerencia o Gestión en servicios de salud o Enfermería hospitalario o ambulatorio
- 12 **Cátedra 0.6**
Cuidado de enfermería en salud pública o Participación en la formulación de política pública en salud o programas de vigilancia epidemiológica o programas en enfermedades de interés en salud pública
- 13 **Cátedra 0.3**
Salud y Seguridad en el Trabajo o Higiene y seguridad en el trabajo o Salud ocupacional o Higiene y seguridad ocupacional o Gestión en seguridad y salud ocupacional o Seguridad Industrial o Programas de higiene y seguridad industrial

UNAL

CONVOCATORIA
Concurso **Profesoral**
2024

Consulta el detalle de la convocatoria en

<http://bit.ly/ConvocatoriaFEBOG2024>

<http://enfermeria.bogota.unal.edu.co/>



“

La enfermería es un arte y si se pretende que sea un arte requiere una devoción tan exclusiva, una preparación tan dura, como el trabajo de un pintor o de un escultor, pero ¡cómo puede compararse la tela muerta o el frío mármol con el tener que trabajar con el cuerpo vivo, el templo del espíritu de Dios? Es una de las Bellas Artes, casi diría, la mas bella de las Bellas Artes.

Florence Nightingale

”